

ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea
posturilor din echipa de implementare a proiectului
GORJ CONNECT-pregătit pentru mâine!
PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22/335274

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, cu sediul în Mun. Târgu Jiu, județul Gorj, str. Locotenent Colonel Dumitru Petrescu, nr. 1, organizează selecția resurselor umane în cadrul echipei de implementare a proiectului **GORJ CONNECT-pregătit pentru mâine!** PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22/335274, în data de 14.04.2025, ora 10.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, subordonată a ANOFM.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj va implementa, pe o perioada de 36 luni, proiectul **GORJ CONNECT-pregătit pentru mâine!**, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului: este de a spori incluziunea socială și accesul pe piața muncii pentru un grup țintă de 1.600 de tineri din județul Gorj, incluzând cel puțin 160 de persoane de etnie romă, tineri vulnerabili și tineri NEET (Not in Education, Employment, or Training).

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1. - Dezvoltarea și operaționalizarea unei rețele de servicii de tineret, structurată prin parteneriat între AJOFM Gorj și Fundația Județeană pentru Tineret Gorj, alături de alți actori relevanți din comunitate.

Obiectivul specific 2. - Îmbunătățirea accesului tinerilor și a tinerilor NEET la servicii personalizate de consiliere și dezvoltare, pentru a-i sprijini în formarea de competențe transversale și facilitarea tranziției pe piața muncii.

Obiectivul specific 3. - Informarea, educarea și sensibilizarea tinerilor și a tinerilor NEET cu privire la riscurile și oportunitățile esențiale pentru dezvoltarea lor personală și profesională.

Activitățile proiectului sunt:

A.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs;

- A.2. Furnizarea de servicii pentru tineri, reprezintă pilonul central al proiectului;
A.3. Informarea tinerilor.

Posturile pentru care se organizează selecția sunt de:

- **Manager proiect**
- **Asistent proiect**
- **Responsabil financiar**
- **Expert consiliere mediere - 6 posturi**
- **Responsabil teme secundare**
- **Responsabil grup țintă - 2 posturi**
- **Expert comunicare**

Condițiile de ocupare a posturilor:

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

Specifice:

Manager proiect

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 5 ani;
- atribuții în fișa postului privind asigurarea un sistem corespunzător de comunicare și cooperare între toți factorii implicați în implementarea proiectului inclusiv implicarea partenerilor în conformitate cu prevederile contractului de finanțare;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Asistent proiect

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
- atribuții în fișa postului privind sarcini de coordonare și organizare în sprijinul managerilor și specialistilor;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Responsabil financiar

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
- atribuții în fișa postului privind managementul financiar la nivelul proiectului în concordanță cu prevederile contractului de finanțare și a legislației specifice;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Expert consiliere mediere

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
- atribuții în fișa postului privind informarea și consilierea utilizând instrumentele/metodologiile/procedurile realizate în cadrul proiectului;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Responsabil teme secundare

- studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă minim 1 an;
 - atribuții în fișa postului privind modul de respectare și atingere a temelor secundare asumate;
 - receptivitate față de problemele socio-umane;
 - capacitate de analiză și sinteză;
 - creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
 - capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților

Responsabil grup țintă

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
- atribuții în fișa postului privind recrutarea și selecția grupului țintă;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;

- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Expert comunicare

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
- atribuții în fisa postului privind asigurarea unui sistem corespunzător de comunicare;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 09.04.2025 - 11.04.2025.

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ajofm.gj@anofm.gov.ro, sau în format fizic la secretariatul AJOFM Gorj, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat din care să rezulte desfășurarea activității în informarea și consilierea profesională ;

- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: Petrica Carmen Adela

Tel. 0253211568; carmenadela.petrica.gj.@anofm.gov.ro

Romeo CHIRIAC

Director executiv, AJOFM Gorj

