



ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea
posturilor din echipa de implementare a proiectului
Oportunitati de dezvoltare a tinerilor din judetul Gorj
PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333196

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, cu sediul în Mun. Târgu Jiu, județul Gorj, str. Locotenent Colonel Dumitru Petrescu, nr.1, organizează selecția resurselor umane în cadrul echipei de implementare a proiectului „*Oportunitati de dezvoltare a tinerilor din judetul Gorj*” PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333196, în data de 14.04.2025, ora 10.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, subordonată a ANOFM.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj va implementa, pe o perioada de 23 luni, proiectul „*Oportunitati de dezvoltare a tinerilor din judetul Gorj*”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului este creșterea oportunităților profesionale a unui număr de 278 tineri sub 30 ani, inclusive tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia județul Gorj, prin asigurarea unui pachet integrat de măsuri de servicii de mediere, formare profesională cu scopul de a contribui la creșterea calității vieții în regiunea vizată.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1. - Dezvoltarea personală și a încrederii în sine a grupului țintă (asa cum este definit în prezentul apel) față de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pieței muncii și a angajatorilor cu abilitățile și competențele grupului țintă al proiectului.

Obiectivul specific 2. - Dezvoltarea de oportunități crescute de creștere a competențelor, cunoștințelor și abilităților grupului țintă al proiectului (asa cum este definit în prezentul apel) prin participarea la cursuri de calificare și de inițiere pentru profesiile cerute pe piața muncii.

Obiectivul specific 3. - Creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor sub 30 ani, inclusive tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia, prin ocuparea unui număr de 84 persoane (dintre care 10 de etnie romă).

Obiectivul specific 4. - Susținerea persoanelor din grupul țintă și consolidarea capacității acestora de a fi integrați pe piața muncii, asigurând măsuri de sprijin complementar.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Activitățile proiectului sunt:

- A.1. Includerea in grupul tinta urmare campaniei de informare si constientizare in randul tinerilor sub 30 ani privind integrarea pe piata muncii si avantajele ocuparii si actiunilor de recrutare;
- A.2. Dezvoltarea personala a persoanelor din grupul tinta si cresterea oportunitatilor acestora de acces pe piata muncii;
- A.3. Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru grupul tinta al proiectului;
- A.4 Implementarea unui program de sustinere socio-profesionala

Posturile pentru care se organizează selecția sunt de:

- **Coordonator proiect**
- **Responsabil financiar**
- **Consilier vocational - 2 posturi**
- **Mediator pe piața muncii - 2 posturi**
- **Expert grup țintă**

Condițiile de ocupare a posturilor:

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

Specifice:

- **Coordonator proiect**
 - studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă minim 3 ani;
 - atributii in fisa postului privind coordonarea activitatii la nivelul partenerului pentru care este responsabil, cu consultarea managerului de proiect in fata caruia raspunde de deciziile luate si de rezultatele obtinute, supervizand propria echipa de implementare in derularea activitatilor proprii;
 - capacitate deosebită de relaționare interumană;
 - receptivitate față de problemele socio-umane;
 - capacitate de analiză și sinteză;
 - creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
 - capacitate de adaptare;
 - asumarea responsabilităților.
- **Responsabil financiar**
 - studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă minim 3 ani;
 - atributii in fisa postului privind managementul financiar la nivelul proiectului în concordanță cu prevederile contractului de finanțare și a legislației specifice;
 - capacitate deosebită de relaționare interumană;
 - receptivitate față de problemele socio-umane;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Consilier vocational

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 3 ani;
- atribuții în fișa postului privind identificarea nevoilor de informare ale clientului, acordarea de informații privind piața muncii: despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Expert grup țintă

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 2 ani;
- atribuții în fișa postului privind identificarea, informarea persoanelor interesate de proiect cu privire la eligibilitate, activități, documente necesare pentru a fi membri GT;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților

Mediator pe piața muncii

- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 3 ani;
- atribuții în fișa postului privind medierea, consilierea angajatorului;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 09.04.2025 - 11.04.2025.

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ajofm.gj@anofm.gov.ro, sau în format fizic la secretariatul AJOFM Gorj, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat din care să rezulte desfasurarea activității în informarea și consilierea profesională ;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: Petrica Carmen Adela

Tel. 0253211568; carmenadela.petrica.gj@anofm.gov.ro

Romeo CHIRIAC

Director executiv AJOFM Gorj

