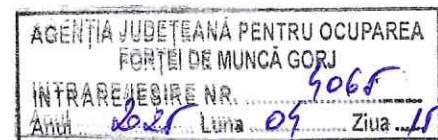




ANUNȚ



privind organizarea selecției pentru ocuparea
postului de manager proiect din echipa de implementare a proiectului
GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE

PTJ/491/PTJ_P1/NA/JSO8.1/PTJ_A26

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, cu sediul în Mun. Târgu Jiu, județul Gorj, str. Locotenent Colonel Dumitru Petrescu, nr.1, organizează selecția resurselor umane în cadrul echipei de implementare a proiectului „**GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE**” PTJ/491/PTJ_P1/NA/JSO8.1/PTJ_A26, în data de 23.04.2025, ora 10.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, subordonată a ANOFM.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj va implementa, pe o perioada de 52 luni, proiectul „**GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE**”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Tranziție Justă (PTJ) 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților profesionale unui număr de 3350 șomeri din Județul Gorj, până în anul 2029, prin asigurarea unui pachet integrat de măsuri de servicii de mediere, formare profesională, precum și dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la creșterea calității vieții acestora.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1. - Creșterea capacității AJOFM de a anticipa nevoile de formare în corelare cu nevoile pieței muncii, precum și stimularea creării unei atitudini pozitive față de formare și muncă, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la importanța de a fi un cetățean activ și responsabil.

Obiectivul specific 2. - Dezvoltarea personală și a încrederii în sine a grupului țintă față de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de informare, consiliere profesională și mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pieței muncii și a angajatorilor cu abilitățile și competențele grupului țintă al proiectului.

Obiectivul specific 3. - Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru 786 persoane, prin participarea șomerilor, la programele de formare profesională, respectiv prin participarea la programele de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal.

Obiectivul specific 4. - Stimularea ocupării forței de muncă adresate persoanelor fără un loc de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor din județul Gorj, precum și motivarea financiară a persoanelor din grupul țintă al proiectului, în conformitate cu prevederile legislației, respectiv Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Activitățile proiectului sunt:

A.1. Definirea și actualizarea competențelor și recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența agențiilor județene de ocupare a forței de muncă în raport cu procesul de transformare economică în colaborare cu partenerii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

economico-sociali, precum și dezvoltarea mecanismului de actualizare permanentă a bazelor de date cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, prin raportare la evoluția procesului de tranziție și a grupului țintă;

- A.2. Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- A.3. Integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă), precum și prin implementarea programelor de ucenicie și stagiatura;
- A.4. Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile, precum și evaluarea și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;
- A.5. Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- A.6. Activități legate de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse;
- A.7. Activități de training pentru personalul A.J.O.F.M Gorj implicat în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PTJ, inclusiv, acolo unde este cazul, opțional identificarea de standarde opționale și realizarea de propuneri în acest sens;
- A.8. Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului (management proiect).

Postul pentru care se organizează selecția este:

- **Manager proiect**

Condițiile de ocupare a postului:

Generale - **candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;**

Specifice:- studii superioare de lungă durată;

- vechime în muncă minim 5 ani;
- atribuții în fisa postului privind asigurarea unui sistem corespunzător de comunicare și cooperare între toți factorii implicați în implementarea proiectului inclusiv implicarea partenerilor în conformitate cu prevederile contractului de finanțare;
- capacitate deosebită de relaționare interumană;
- receptivitate față de problemele socio-umane;
- capacitate de analiză și sinteză;
- creativitate, inițiativă, atenție la detalii;
- capacitate de adaptare;
- asumarea responsabilităților.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 16.04.2025 - 22.04.2025.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ajofm.gj@anofm.gov.ro, sau în format fizic la secretariatul AJOFM Gorj, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat din care să rezulte desfășurarea activității în informarea și consilierea profesională ;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: Petrica Carmen Adela

Tel. 0253211568; carmenadela.petrica.gj.@anofm.gov.ro

Romeo CHIRIAC

Director executiv, AJOFM Gorj

