



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 314 /05.01.2022

APROBAT
DIRECTOR EXECUTIV
Romeo Chiriac
Județul GORJ
1
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
FORȚE DE MUNCĂ
OCUPAREA

2.13. Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă GORJ

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Obiectiv specific 1.1 Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public: a) la nivelul A.J.O.F.M. GORJ Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu: Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea	Site-ul A.J.O.F.M. GORJ www.anofm.ro Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind accesul la informații de interes public și transparență decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA)	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional Nerespectarea termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru	Compartimentul juridic, relații publice	Măsură cu caracter permanent	Nu este caz

		Legii nr. 52/2003: a) la nivelul A.J.O.F.M. GORJ Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001: a) la nivelul A.J.O.F.M. GORJ		nerespectarea obligațiilor legale			
Măsura 1.1.2	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	www.anofm.ro	Nepublicarea/Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu Nerespectarea structurii stabilite (locație și format)	Consilier Compartimentul juridic, relații publice 1	Măsură cu caracter permanent	Nu este
Măsura 1.1.3	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul A.J.O.F.M. GORJ	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	www.anofm.ro Decizia Directorului executiv privind constituirea comisiei	Lipsa obiectului de activitate (bunuri primite cu titlu gratuit) Raportare întocmită eronat Neînțocmirea/Nepublicarea acestora	Directorul executiv Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul A.J.O.F.M. GORJ	Măsură cu caracter permanent	Nu este
Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca p							
Integritatea a performanței administrative							
Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor vulnerabilităților instituționale						

Măsura 2.1.1	Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.J.O.F.M. GORJ	Nr. de nereguli constatate	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane insuficiente	Compartimentul de Audit Public Intern din A.J.O.F.M. GORJ	2020	Nu este caz
Măsura 2.1.2	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit				
Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Site-ul instituției www.anofm.ro		A.J.O.F.M. GORJ	2020	Nu este caz
		Nr. de incidente de integritate înregistrate Evaluare SCIM realizată	Portal SNA Rapoarte semestriale/anuale	Absența informațiilor cu privire la incidente de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	Consilier de etică Comisia de monitorizare a SCIM	Măsură cu caracter permanent	Nu este caz
Obiectiv specific 2.2 Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protej							
Măsura 2.2.1	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consilieri de etică desemnați Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul A.J.O.F.M. GORJ	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul de etică Structurile A.J.O.F.M. GORJ	Măsură cu caracter permanent	Nu este caz
Obiectiv specific 3.1 Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel AJOFM GORJ							

3.1.1	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitiv), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conducță Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică Compartimentul Resurse Umane, Salăritare, Comunicare, SCC	2020-2021	Nu este caz
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Obiectiv specific 4.1							
Măsura 4.1.1	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Conducerea A.J.O.F.M. GORJ	Activitate permanente, cu evaluare anuală	Conform HG 583/2016
Măsura 4.1.2	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Comisia de disciplină a A.J.O.F.M. GORJ	2020	Conform HG 583/2016
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern							
Obiectiv specific 5.1							
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA,	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare	Document adoptat și transmis Secretariatului tehnic al SNA împreună cu: -planul de integritate -datele de contact ale	Nivel scăzut de implicare	Directorul executiv	3 luni de la aprobarea Strategiei	Nu este caz

		Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate	coordonatorului planului de integritate/reprezentantului instituției la nivel de expert			
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces-verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informații Neformularea de propuneri Neparticiparea majorității angajaților	Coordonator-rul planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020	Sem. I 2020 Nu este caz
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul A.J.O.F.M. GORJ	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al-demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Coordonator-rul planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020	Sem. II 2020 Nu este caz
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al-demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Subsistența și evoluția vulnerabilităților Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Coordonator-rul planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020 Comisia de monitorizare a implementării SCIM	Sem. II 2020 Nu este caz
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan de integritate elaborate Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial	Caracter formal al demersului	Directorul executiv Coordonator-rul planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020	Sem. I 2020 Nu este caz

Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul structurilor A.J.O.F.M. Gorj în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonator-rul planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020 CISNA	Annual	Nu este caz

Director executiv,

Chiriac Romeo

Coordonator implementare

Niculescu Ana-Maria



Secretar SNA

Trufelea Elena Mihaela