



## INFORMARE

activitate Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu

luna martie 2024

### Situația statistică a șomajului înregistrat la nivelul județului Giurgiu în luna martie 2024

Numărul total al persoanelor înregistrate în evidența AJOFM Giurgiu la data de 31.03.2024 a fost de **2200 persoane** în cautarea unui loc de muncă, dintre care **1143 au fost femei**.

Valoarea ratei șomajului la nivelul județului Giurgiu la finele **lunii martie 2024 a fost de 2.72%**, înregistrând o ușoară scădere față de cea existentă la finele lunii anterioare de 2,79%.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna martie 2024, numărul șomerilor femei la sfârșitul lunii a fost de 1143 persoane, rata șomajului feminin fiind de 2.67%, iar cea a șomajului masculin înregistrând o valoare de 0.99 %.

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției și anume 2200, **357 persoane (221 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj** (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), **1843 persoane (922 femei)** sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

În ceea ce privește distribuția teritorială, în luna martie 2024, din numărul total de 2200 șomeri înregistrați, 435 persoane (260 femei) persoane provin din mediul urban, reprezentând 19,77%, 1765(883 femei) persoane provin din mediul rural, ceea ce a reprezentat 80,23 %.

|                                                     |             |
|-----------------------------------------------------|-------------|
| <b>Distribuția șomerilor pe forme de învățământ</b> | <b>2200</b> |
| cu niv. instruire Primar și fără studii             | 692         |
| cu niv. instruire gimnazial                         | 911         |
| cu niv. instruire profesional                       | 166         |
| cu niv. instruire Liceal                            | 376         |
| cu niv. instruire post-liceal                       | 17          |
| cu niv. instruire Universitar                       | 38.         |

### Repartizarea șomerilor în funcție de grupa de vârstă:

|                      |      |
|----------------------|------|
| - sub 25 de ani      | 281  |
| - între 25 și 30 ani | 190  |
| - între 30 și 40 ani | 387  |
| - între 40 și 50 ani | 526  |
| - între 50 și 55 ani | 380  |
| - peste 55 ani       | 436. |



În cursul lunii martie 2024, numărul total de șomeri intrați în evidențe a fost de 369 persoane, repartizate astfel:

358 persoane - prin înscriseri noi, din care:

- 56 persoane, prin disponibilizări curente de personal;
- 302 persoane înregistrate ca șomeri neindemnizați;
- 7 persoane prin reactualizarea cererilor șomerilor neindemnizați.
- 4 persoane prin reactivarea cererilor șomerilor indemnizați

În aceeași perioadă, au fost scoși din evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, un număr total 421 șomeri, prin:

- încadrarea în muncă a 239 persoane, din care 230 persoane (96,24%) au fost încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată, iar 9 persoane au fost încadrate pe perioadă determinată (3,76%);
- ieșiri din categoria șomerilor indemnizați ca urmare a suspendărilor, încetărilor de drepturi bănești - diferite situații (pensionări, concedii de maternitate, plecări în străinătate, admitere într-o formă de învățământ) - 41 persoane;
- ieșiri din categoria șomerilor neindemnizați, care nu au mai solicitat menținerea cererii de loc de muncă peste 6 luni - 143 persoane.

## **Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la data de 31 martie 2024**

Ca urmare a implementării Programului județean de Ocupare pentru anul 2024, în luna martie 2024 s-a realizat încadrarea unui număr de 239 persoane, din care 114 femei. Facem precizarea că pentru a putea fi ocupată, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de nivelul profesional, aptitudinilor și capacităților sale de a se ocupa în muncă.

Astfel, ca exemplu, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Serviciile de care au beneficiat persoanele încadrate în muncă sunt: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locului de muncă pentru persoanele peste 45 de ani, unici întreținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți.

### **1. Informare și consiliere profesională**

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În cursul lunii martie 2024 au fost cuprinși la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 363 de persoane.



## 2. Formarea profesională

În luna martie 2024, au fost organizate 2 programe de formare profesională în meseriile de referent resurse umane și operator introducere, validare, prelucrare dare la care au fost cuprinși 24 șomeri, din care 21 au fost femei

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

## 3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare. Acordarea primelor de activare șomerilor neindemnizați

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 7 șomeri și 3 prime de activare.

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

## 4. Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, precum și a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continua să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În luna martie 2024 au fost încadrate în muncă *79 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie.*

## 5. Încadrarea în muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET

În luna martie 2024 au fost încadrate în muncă, prin subvenționarea locului de muncă, un număr de 28 persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs.



## 6. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea **239 persoane**, din care:

- 230 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată,
- 9 persoană prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Director executiv,

Virgil PEIA

Intocmit,

Expert superior

Nicoleta Goleanu