



R A P O R T

privind stadiul realizării Programului județean de ocupare a forței de muncă în anul 2024

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale în conformitate cu prevederile art. 6 alin.(3) lit. c) din H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel județului Giurgiu să fie ocupate pe piața muncii **2650 de persoane**. Cele **2650** de persoane ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- ✓ **2650 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - *2000 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
 - *50 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- ✓ **65 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- ✓ **120 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- ✓ **100 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- ✓ **515 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - *510 șomeri peste 45 de ani,*
 - *5 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- ✓ **140 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- ✓ **5 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- ✓ **15 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- ✓ **12 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - *5 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*
 - *2 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
 - *5 prin prima de relocare,*
- ✓ **20 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
- ✓ **10 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- ✓ **5 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;**
- ✓ **5 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate.**

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă Giurgiu, în prima jumătate a anului 2024, au fost ocupate pe piața muncii **1159 persoane**

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă ¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1. Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **1159 de persoane**, din care:

- ✓ **1128 de persoane** prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- ✓ **31 de persoane** prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

În cadrul serviciilor de mediere a muncii, un rol important îl au bursele locurilor de muncă organizate cu scopul asigurării întâlnirii directe a cererii și ofertei de forță de muncă.

Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează burse generale, dar și burse la cererea pieței muncii.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă, organizată în 17 mai 2024, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- ✓ au fost contactați 135 agenți economici;
- ✓ au participat 27 agenți economici;
- ✓ au fost oferite 371 locuri de muncă;
- ✓ au participat 243 persoane în căutare de loc de muncă;
- ✓ au fost selectate în vederea încadrării 58 persoane;
- ✓ 7 persoane încadrate.

2. Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **6 de persoane**.

3. **42 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

Au beneficiat de **prime de activare 31 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Prin **semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor** pentru încadrarea persoane aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), a fost susținută ocuparea a **712 de persoane**.

În anul 2023, datorită restricțiilor bugetare și a faptului că a fost an de încheiere a proiectelor finanțate din fonduri europene prin Programele Operaționale 2014 - 2020, nu au fost încheiate convenții prin care se acordă subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane defavorizate pe piața muncii.

Începând cu luna ianuarie 2024, AJOFM Giurgiu a început să proceseze toate cererile privind solicitările de subvenționare a locurilor de muncă depuse de angajatori în anul 2023.

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2024 au fost acordate subvenții angajatorilor care au încadrat persoane din aceste categorii, astfel : 507 persoane cu vârsta peste 45 de ani; 4 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale; 177 tineri cu vârsta între vârsta de 16-29 ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională (NEET) și 24 persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

4. Stimularea mobilității geografice a forței de muncă

În anul 2024 au fost acordate 2 prime de încadrare pentru șomerii care s-au încadrat în muncă la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare).

Din analiza **pe grupuri țintă** a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **1159 de persoane ocupate**, **655 persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- ✓ **359 tineri NEET**, din care:
 - **247 cu vârsta sub 25 de ani;**
 - **112 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;**
- ✓ **6 șomeri de lungă durată**, din care:
 - **1 șomer de lungă durată tineri;**
 - **5 șomeri de lungă durată adulți;**
- ✓ **8 persoane de etnie romă;**
- ✓ **3 persoane cu handicap;**
- ✓ **1 cetățeni străini.**

Din cele **1159 persoane încadrate la nivel județean**, **456 persoane provin din mediul urban** (39,34 % din totalul persoanelor încadrate), iar **703 persoane din mediul rural** (60,66 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul **femeilor încadrate este de 575**, iar al **bărbaților de 584**, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de **49,46%**.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura pe **grupe de vârstă** a celor **1159 de persoane** încadrate este următoarea:

- ✓ 247 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- ✓ 112 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- ✓ 64 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- ✓ 133 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- ✓ 603 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 204 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- ✓ 131 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 24 persoane fără studii;
- ✓ 366 persoane din învățământul gimnazial;
- ✓ 149 persoane din învățământul profesional;
- ✓ 449 persoane din învățământul liceal;
- ✓ 19 persoane din învățământul postliceal;
- ✓ 45 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 1159 de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- ✓ 1000 șomeri neindemnizați;
- ✓ 159 șomeri indemnizați.

În prima jumătate a nului 2024, **3683 de persoane** au fost cuprinse în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **3683 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- ✓ servicii de mediere a muncii - **33001706** persoane;
- ✓ servicii de informare și consiliere profesională - **1977** persoane.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele **3683** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **937 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- ✓ **801** tineri NEET, din care :
 - **497** cu vârsta sub 25 de ani;
 - **304** cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- ✓ **123** persoane de etnie romă;
- ✓ **3** șomeri de lungă durată;
- ✓ **6** persoane cu handicap;
- ✓ **4** cetățeni străini;
- ✓ **1** persoane care au executat pedepse privative de libertate.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.