

RAPORTUL ANUAL AL COMISIEI PARITARE

din cadrul AJOFM GALATI

ANUL 2022

Prezentul raport a fost elaborat în baza articolului 13, alin. (1), lit. g)1 din Hotărârea nr. 302 din 2 martie 2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.

Activități realizate în anul 2024 conform prevederilor din Hotărârea nr. 302 din 2 martie 2022:

Atribuție principală prevăzută conform HG 302/2022	Activitate realizată în anul 2022
a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;	Membrii comisiei au monitorizat activitatea instituției în vederea identificării de masuri care să conducă la îmbunătățirea activității acesteia.
b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;	Membrii comisiei au analizat și avizat planul de perfecționare profesională la nivelul instituției.
c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe	Membrii comisiei au analizat și avizat numărul de zile de concediu la nivelul instituției.

care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;	
d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;	Nu a fost cazul
e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;	Nu a fost cazul
f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;	Nu a fost cazul

Membru participant la întâlnirea de lucru	Semnătură
Piraiianu Mihaela	
Mateiu Ioana	
Hurmuz Simona	
Bran Violeta	

Întocmit:

Data: 07.03.2023

Secretar

Prajinariu Otilia

1 g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 , cu modificările și completările ulterioare.