



**DECIZIA NR. 69
DIN 23.03.2023**

În temeiul art. 28 alin.1 din Legea nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, coroborat cu art.24 aliniat 5 din H.G.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, domnul Nicula Marius Daniel, director executiv, numit în baza Ordinului Președintelui ANOFM nr. 454 din 25.11.2021.

Avand in vedere:

- Legea nr. 202/2006 privind organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Forței de Munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr. 1610/2006, prin care s-a aprobat Statutul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Forței de Munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia ;
- HOTĂRÂRE nr. 599 din 2 august 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate ;
- Ordinul nr.193/22.04.2016 privind aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare al aparatului propriu al AJOFM Galati;
- Adresa MMSS NR.258/DGCCDM/14.06.2022.

emit urmatoarea:

DECIZIE

Art.1 (1) Începand cu data prezentei decizii, in temeiul art. 6 alin. (2) din Hotararea Guvernului nr. 1269/ 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se aproba Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul AJOFM GALATI in anul 2023 inregistrat cu nr. 4489/ 23.03.2023, prevazut in anexa nr. 1.

(2) Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul AJOFM Galati in anul 2023, mentionat la alin. (1), se aplica la nivelul aparatului AJOFM Galati.

Art. 2 Începand cu data prezentei decizii, in temeiul art.6, alin.(3) din Hotararea Guvernului nr. 1269/ 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și



a documentelor aferente acesteia, se desemnează domnul **Virtosu Vasile**, deținând funcția publică de conducere Șef serviciu ALOFM Galați, coordonatorul implementării *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul AJOFM Galați în anul 2023*.

Art.3 Tot cu această dată, în temeiul art.6, alin.(3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se desemnează domnul **Nastase Alexandru**, deținând funcția de Consilier juridic în cadrul AJOFM Galați, ca persoană de contact privind implementarea Planului de integritate pentru implementarea *Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul AJOFM Galați în anul 2023*.

Art.4 Anexa nr. 1 face parte integrantă la prezenta decizie.

Art.5 Prezenta decizie se comunică persoanelor desemnate la art.2 de către Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ.

Art.6 Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ și persoanele desemnate la art.2 vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.

DIRECTOR EXECUTIV
Nicula Marius Daniel

Compartiment Juridic, Relații cu Publicul
Consilier, **Nastase Alexandru Tudor**

Intocmit
Consilier, **Mihalache Cristina**



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Anexa nr. 1

Nr. 4469/123.03.2023

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul AJOFM Galati
în anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM GALATI						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Galati						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate actualizat, adaptat la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate actualizat adoptat	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	31.03.2023	-
2	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	31.03.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 31.03.2024 pentru anul 2022
3	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la	31.12.2023	Necesitatea formării profesionale a membrilor Comisiei (grupului de lucru) responsabile pentru



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Comisiei (grupului de lucru) responsabile pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor		nivelul instituției		aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor
4	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.01.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);
5	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor	Seturi de date încărcate de AJOFM Galați (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul	31.12.2023	- Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)



	tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Raportarea neunitară	instituției		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Galați, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartimentul de Resurse Umane si Salarizare	31.12.2023
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Responsabilul cu soluționarea avertizărilor în interes public	Permanent
					-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții			
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	31.12.2023	-
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
9	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a	Nr. de raportări; Nr. de proceduri	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice	Coordonatorul privind implementarea	31.12.2023	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Directivei 2019/1937		interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Planului de integritate la nivelul instituției		
		Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor				
		Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public				
		Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii				
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă				
		Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
10	Auditarea internă, o dată la	Nr. recomandări	Nealocarea resurselor		O dată la 2	Preluata de ANOFM



doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Galati	formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Galati	ani	
Structuri de audit consolidate				

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM GALATI

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Galati, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

11	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Galati	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	31.12.2023	-
12	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	Permanent	-



	informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
13	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Galati	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Galati	Consilierul de etică	31.12.2023	-
			Lipsa implicării consilierului de etică			

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

14	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Galati	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Galati	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	31.12.2023	-
15	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Compartimentul Juridic și Relații cu Publicul	31.12.2023	
			Neactualizarea informațiilor de interes			



	Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001	public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional			
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MULOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul AJOFM Galati					
16	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Galati de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate		Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Galati -