



NR. 1513/12.02.2025

RAPORT DE ACTIVITATE AL AJOFM GALATI ANUL 2024



CUPRINS

CAPITOL	DENUMIRE CAPITOL	PAGINA
CAPITOLUL I	OBIECTIVELE SI DIRECTIILE DE ACTIUNE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI IN ANUL 2023	3-4
CAPITOLUL II	EVOLUTIA SOMAJULUI INREGISTRAT IN ANUL 2024	5-10
CAPITOLUL III	REALIZAREA PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA	10-13
CAPITOLUL IV	REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA	13-16
CAPITOLUL V	MUNCA IN STRAINATATE (EURES)	17-20
CAPITOLUL VI	ECONOMIA SOCIALA	21-21
CAPITOLUL VII	APLICAREA REGULAMENTELOR EUROPENE PRIVIND COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALA	22-23
CAPITOLUL VIII	PROIECTE ALE AJOFM FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE	24-26
CAPITOLUL IX	COMUNICARE; RELATIA CU MASS-MEDIA	27-27
CAPITOLUL X	ACTIVITATEA DE CONTROL MASURI ACTIVE IN ANUL 2024	28-32
CAPITOLUL XI	BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ	32-34
CAPITOLUL XII	ACTIVITATEA PRESTATORULUI CASNIC	35-36
	CONCLUZII	36

CAPITOLUL I.

OBIECTIVELE SI DIRECTIILE DE ACTIUNE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI IN ANUL 2024

In anul 2024, obiectivele generale in domeniul ocuparii fortei de munca cuprinse in documentele strategice guvernamentale in domeniul ocuparii au fost:

- Cresterea gradului de ocupare si valorificarea competentelor profesionale ale persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca pe piata interna a muncii, prin implementarea masurilor prevazute in documentele strategice;
- Asigurarea unui management eficient si imbunatatirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevazute in legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
- Cresterea gradului de vizibilitate al AJOFM Galati privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
- Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel national si international;

Obiective specifice:

- Cresterea gradului de ocupare a persoanelor aflate in cautare de loc de munca in concordanta cu locurile de munca vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea somerilor in vederea ocuparii unui loc de munca, cu accent pe ocuparea tinerilor si adultilor someri de lunga durata;
- Implementarea masurilor de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru someri, precum si de combatere a marginalizarii sociale;
- Orientarea somerilor catre ocupatii si meserii solicitate pe piata muncii locale si sprijin pentru participarea la programe de formare profesionala corespunzatoare;
- Prevenirea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale pentru tineri intr-o perioada de maxim 4 luni de la data inregistrarii pentru tineri si 6 luni in cazul adultilor;
- Reducerea somajului de lunga durata prin incheierea cu somerii de lunga durata adulti a unui acord de integrare in munca, in cel mult 18 luni de la intrarea in somaj, cu scopul de a facilita tranzitia spre ocuparea unui loc de munca;
- Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala tinerilor someri pana in 30 ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in programe de formare profesionala, includerea in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventii de invatamant superior si plasarea pe locuri de munca vacante;
- Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunitati de ocupare persoanelor stramutate fortat din Ucraina inregistrate la AJOFM ca persoane in cautarea unui loc de munca;
- Cresterea ratei de participare la programe de formare profesionala, programe de ucenicie si programe de dezvoltare a competentelor cheie, inclusiv digitale, a persoanelor aflate in cautare de loc de munca, in special a persoanelor fara educatie/nivel scazut de educatie;
- Asistarea si stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de munca vacante prin incadrarea persoanelor in cautarea unui loc de munca, cu accent pe grupurile vulnerabile;



- Anticiparea pe termen scurt si mediu a tendintelor de schimbare si a evolutiilor pietei muncii in baza analizelor periodice, prin corelarea informatiilor de pe piata muncii cu cele detinute in evidentele proprii;
- Identificarea nevoilor de forta de munca ale angajatorilor prin colaborarea permanenta cu acestia;
- Consolidarea capacitatii administrative a AJOFM prin cresterea gradului de pregatire a personalului propriu si identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum si stabilirea unor aranjamente de cooperare formala sau informala cu actori relevanti de pe piata muncii;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale si de Investitii in conformitate cu Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, in vederea finantarii din surse complementare Bugetului Asigurarilor pentru Somaj a masurilor active de ocupare;

CAPITOLUL II.**EVOLUTIA SOMAJULUI INREGISTRAT IN ANUL 2024**

Principalii indicatori care au caracterizat forta de munca civila, dupa participarea la activitatea economica, conform datelor furnizate de Institutul National de Statistica (Balanta Fortei de Munca la 01.01.2024), se prezentau, la inceputul anului, astfel:

Indicator	Total, din care	Femei
Resurse de munca (I+II)	305500	146500
I. Populatia activa civila, formata din:	165900	75900
Populatia ocupata civila	157100	72200
Someri inregistrati	8800	3700
II. Populatia in pregatire profesionala si alte categorii de persoane in varsta de munca	139600	70600

Structura populatiei ocupata civila, pe domenii de activitate, la data de 1 ianuarie 2024 (conform Balantei Fortei de Munca la 01.01.2024) este urmatoarea:

POPULATIA OCUPATA CIVILA - DOMENII DE ACTIVITATE	TOTAL (mii persoane), din care:	FEMEI	BARBATI
TOTAL, din care:	157,1	72,2	84,9
Industrie	31,4	10,5	20,9
Comert cu ridicata si amanuntul	24,8	14,8	10
Agricultura, Silvicultura si Pescuit	20,9	9,7	11,2
Constructii	18,1	2,5	15,6
Sanatate si Asistenta Sociala	11,1	9,0	2,1
Transport si depozitare	9,8	1,7	8,1
Invatamant	9,1	6,7	2,4

Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	7,7	3,1	4,6
Hoteluri si restaurante	4,8	3,5	1,3
Administratie publica si aparare	4,3	2,7	1,6
Alte activitati de servicii	3,8	1,8	2
Informatii si comunicatii	3,9	1,9	2
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	3,6	1,7	1,9
Activitati de spectacole, culturale si recreative	1,6	1,0	0,6
Intermedieri financiare si asigurari	1,3	1,0	0,3
Tranzactii imobiliare	0,9	0,6	0,3

Industria (in special industria prelucratoare, navala), comerțul, agricultura si constructiile sunt principalele domenii de activitate ce aduc o contributie majora la PIB-ul judetean.

Situatia somajului inregistrat si a ratei somajului in anul 2024, comparativ cu anul 2023, se prezinta astfel:

Luna	Rata somajului inregistrat in 2024(%) recalculata cu populatia activa civila la 01.01.2024	Rata somajului inregistrat in 2023(%) recalculata cu populatia activa civila la 01.01.2023	Total someri inregistrati in 2024	Total someri inregistrati in 2023	Someri indemnizati anul 2024	Someri indemnizati anul 2023	Someri neindemnizati 2024	Someri neindemnizati 2023
Ianuarie	5,32	6,00	8825	10091	1212	1043	7613	9048
Februarie	5,36	6,12	8896	10292	1101	1086	7795	9206
Martie	5,22	5,86	8664	9868	1056	920	7608	8948
Aprilie	5,07	5,80	8414	9763	1026	884	7388	8879
Mai	5,61	5,78	9302	9729	1025	816	8277	8913
Iunie	5,65	5,66	9367	9524	979	753	8388	8771

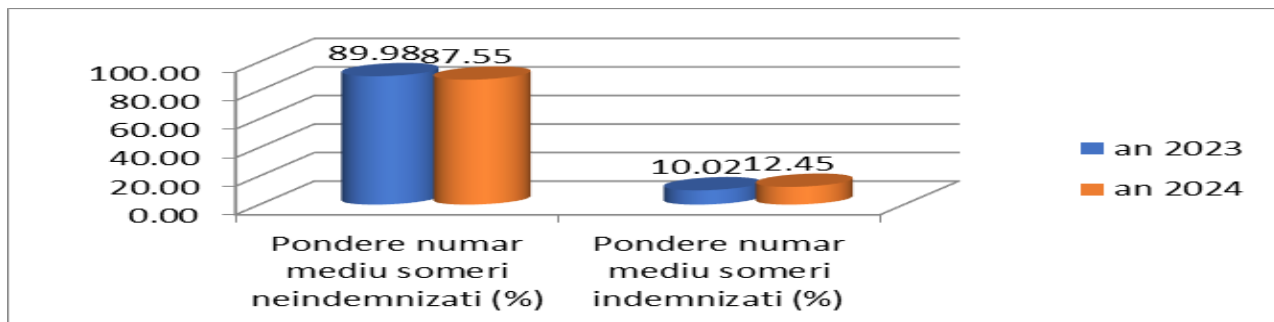
Iulie	5,64	5,52	9356	9284	1027	760	8329	8524
August	5,50	5,44	9118	9150	1061	882	8057	8268
Septembrie	5,51	5,12	9139	8621	1143	899	7996	7722
Octombrie	5,58	4,90	9265	8248	1249	980	8016	7268
Noiembrie	5,69	5,33	9446	8967	1297	1083	8149	7884
Decembrie	5,55	5,20	9208	8755	1395	1144	7813	7611
Medie anuala	5,48	5,56	9083	9358	1131	938	7952	8420

Din analiza evolutiei ratei somajului inregistrat si a numarului de someri, pe categorii (indemnizati si neindemnizati) inregistrati in evidentele agentiei, se constata urmatoarele:

- Rata medie a somajului inregistrat in judetul Galati inregistreaza o foarte usoara scadere in anul 2024, comparativ cu anul 2023, cu 0,08 pp, astfel ca s-a inregistrat o clasare pe locurile 7-10 in topul ratei somajului inregistrat la nivel national in timpul anului 2024;
- Numarul mediu de someri a scazut cu 275 in anul 2024 comparativ cu anul 2023, situatie determinata cu precadere de scaderea numarului mediu de someri neindemnizati cu 468;
- Numarul somerilor neindemnizati a inregistrat valori ridicate, pe toata perioada analizata, raportat la numarul total de someri (ponderi peste 85% in numarul total de someri);
- comparativ cu perioada similara din anul 2023, numarul mediu al somerilor indemnizati este intr-o usoara crestere. Astfel, diferenta dintre valoarea maxima inregistrata in anul 2023, 1144 someri indemnizati (inregistrata in luna decembrie 2023), si valoarea maxima din anul 2024, de 1395 someri indemnizati inregistrati in luna decembrie 2024, este de 251 persoane;
- repartizarea pe nivel de ocupabilitate evidentiaza ca o pondere de peste 70% din stocul mediu de someri este reprezentata de someri greu si foarte greu ocupabili;

Pe categorii de someri inregistrati (indemnizati si neindemnizati) in evidentele agentiei, se constata ca in anul 2024 numarul somerilor neindemnizati a inregistrat valori ridicate pe toata perioada analizata, raportat la numarul total de someri. Acesta situatie s-a manifestat si in anii precedenti:

	Pondere numar mediu someri neindemnizati (%)	Pondere numar mediu someri indemnizati (%)
an 2023	89,98	10,02
an 2024	87,55	12,45



În ceea ce privește *mediul de rezidență*, în stocul mediu anual de someri, de 9083, un procent de 15,18% provin din mediul urban (1379) și 84,82% sunt din mediul rural (7704). Ponderea net superioară a somerilor cu domiciliul în mediul rural a fost determinată de numărul mediu mare de beneficiari de venit minim de incluziune.

Analiza somajului înregistrat, pe medii de proveniență, dar și a încadrărilor în muncă în anul 2024, evidențiază că ponderea încadrărilor din mediul rural este mai mică cu aproximativ 39% decât ponderea somerilor cu domiciliul în mediul rural, ceea ce accentuează încă o dată, problemele legate de posibilitatea somerilor din mediul rural de accesare și ocupare a locurilor de muncă vacante.

An 2024	TOTAL, din care:	Urban		Rural	
		Numar mediu someri / numar incadrari	% urban	Numar mediu someri/ numar incadrari	% rural
Numar mediu someri in evidenta in anul 2024	9083	1379	15,18	7704	84,82
Numar incadrari in munca prin derularea Programului de Ocupare a Fortei de Munca	3697	2029	54,88	1668	45,12

Date fiind aceste cele prezentate, se impune acordarea unei atenții deosebite următoarelor aspecte manifestate, în special în mediul rural:

- ✓ deprofesionalizarea unei mari părți a populației active civile, datorată unor perioade îndelungate de inactivitate, perioada în care majoritatea au devenit beneficiari de venit minim de incluziune. Aceasta generează un nivel de ocupabilitate redus al solicitanților de loc de muncă
- ✓ identificarea tinerilor neet' care nu sunt înregistrați în evidența AJOFM Galați și atragerea acestora prin măsuri active de sprijin

- ✓ schimbările demografice și migrația populației tinere
- ✓ impactul transformărilor tehnologice asupra forței de muncă și asupra competitivității anumitor sectoare economice

De la începutul anului până la data de 31 decembrie 2024 *domeniile în care s-au oferit cele mai multe locuri de muncă vacante* sunt: comerț, activități de investigație și protecție, industria alimentară, construcții clădiri, lucrări speciale de construcții, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, restaurante și alte servicii de alimentație, activități de secretariat servicii suport și alte activități de servicii prestate, colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, fabricare articole de îmbrăcăminte, lucrări de geniu civil, transporturi terestre transporturi prin conducte.

În anul 2024, din cele 6291 locuri de muncă vacante intrate în evidența AJOFM Galați, în topul celor mai solicitate ocupații (oferte de locuri de muncă de la angajatori) se numără următoarele: agent de securitate, lucrător comercial, muncitor necalificat la demolare clădiri zidărie, manipulant marfuri, vânzător, agent servicii client, lucrător pentru salubritate, șofer de autoturisme și camioane, muncitor necalificat la asamblare montare piese, muncitor necalificat în agricultură, conducător auto transport rutier, șofer autocamion/mășină de mare tonaj, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor.

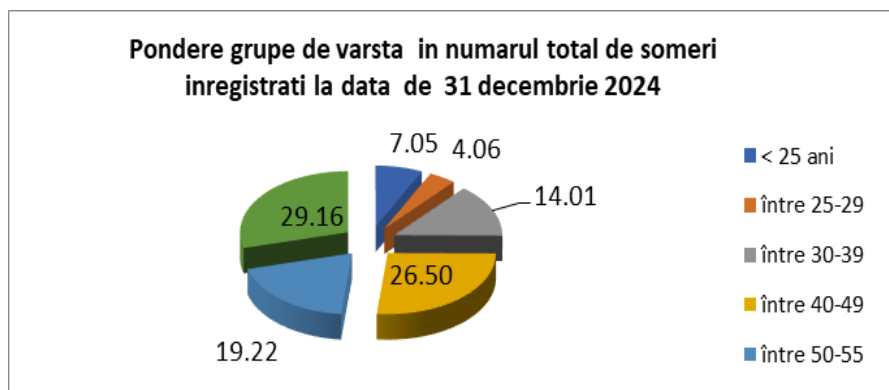
La sfârșitul lunii decembrie 2024, în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Galați erau înregistrați 9208 someri (din care 3823 femei), rata somajului fiind de 5,55% (calculată în funcție de populația activă civilă la data de 01.01.2024). Comparativ cu luna precedentă, când rata somajului a fost de 5,69% (calculată în funcție de populația activă civilă la data de 01.01.2024), în această luna acest indicator a înregistrat o scădere cu 0,14 pp.

Din totalul de 9208 persoane înregistrate în evidențele AJOFM Galați, 1395 erau beneficiari de indemnizație de somaj, iar 7813 erau someri neindemnizați. În ceea ce privește mediul de rezidență, 7714 someri provin din mediul rural și 1494 sunt din mediul urban.

Conform ultimei situații statistice lunare publicată pe site-ul ANOFM, cele mai ridicate niveluri ale ratei somajului (calculate cu populația activă civilă la 01.01.2024) la data de 31 decembrie 2024 au fost: Teleorman (9,66%), Vaslui (9,36%), Dolj (8,88%), Mehedinți (8,51%), Suceava (6,68%), Salaj (6,16%). Județele cu cel mai mare număr de someri în evidență, la data de 31 decembrie 2024 au fost următoarele: Dolj (20398 someri), Suceava (13086 someri), Teleorman (10381 someri), Iași (10099 someri), Vaslui (10042 someri), Galați (9208 someri).

Structura somajului pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la data de 31 decembrie 2024
Total	9208
< 25 ani	649
între 25-29	374
între 30-39	1290
între 40-49	2440
între 50-55	1770
peste 55 ani	2685





Somerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul somerilor înregistrați în evidențele AJOFM Galați (41,12 %), urmați de cei cu studii primare (21,47 %).

Somerii cu nivel de instruire inferior (învățământ primar și fără studii, învățământ gimnazial, învățământ profesional/artes și meserii) reprezintă 85,77% din totalul somerilor înregistrați, cei cu studii medii (liceale și postliceale) reprezintă 11,10%, iar cei cu studii superioare reprezintă 3,13 %.

Structura somerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 2102 persoane foarte greu ocupabile, 4457 greu ocupabile, 2292 mediu ocupabile, iar 357 sunt persoane ușor ocupabile. Încadrarea într-o categorie de ocupabilitate se realizează ca urmare a activității de profilare a persoanelor înregistrate în evidențele noastre.

CAPITOLUL III

REALIZAREA PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele AJOFM Galați au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în luna perioadă ianuarie-decembrie 2024, au fost **încadrate în muncă, prin derularea Programului de Ocupare a Forței de Muncă un număr de 3697 persoane, din care 1906 femei.**

Serviciile de mediere a muncii, ca servicii de bază ale serviciului public de ocupare, au avut o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de referință, 2046 au peste 45 de ani, 703 au vârsta mai mică de 25 ani, 558 au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 268 au vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani, iar 122 au vârsta cuprinsă între 30 și 35 de ani.

În funcție de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, 2029 provin din mediul urban, iar 1668 persoane sunt din mediul rural.

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane sunt cu studii gimnaziale (1090 persoane), studii liceale (1065 persoane), școli profesionale/artes și meserii (785 persoane). Numărul celor cu studii superioare este de 420, al celor cu studii primare și fără studii este de 240, în timp ce persoanele cu studii postliceale încadrate sunt în număr de 97.

Din numărul total de persoane care au fost angajate prin intermediul AJOFM Galați, 759 persoane fac parte din categoria celor greu sau foarte greu ocupabile. Precizăm că încadrarea într-o categorie de ocupabilitate se realizează ca urmare a activității de profilare a persoanelor înregistrate în evidențele noastre.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în perioada ianuarie-decembrie 2024, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de somaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 8878 persoane.

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural, la nivelul AJOFM Galați s-a derulat și Programul special de ocupare a forței de muncă în localități din mediul rural.

În anul 2024 acest program s-a derulat în localitățile Barcea, Costache Negri, Valea Marului. Astfel, a fost planificată încadrarea a câte 15 persoane în fiecare localitate. Pentru persoanele de etnie rromă, AJOFM Galați are în derulare și Programul special de ocupare a forței de muncă pentru persoanele de etnie rromă. Acesta s-a derulat în anul 2024 la nivelul localităților Liesti, Munteni, Tecuci. Astfel, a fost planificată încadrarea a câte 5 persoane în fiecare localitate inclusă în program.

Până la data de 31 decembrie 2024 au fost încadrate 98 persoane din cele trei localități implicate în Programul special de ocupare pentru localități defavorizate din mediul rural (24 din Barcea, 38 din Costache Negri și 36 din Valea Marului). În anul 2024 au fost încadrate 2 persoane de etnie rromă prin derularea programului special pentru persoanele de etnie rromă (din Tecuci).

Programul special pentru ocuparea forței de muncă în localități din mediul urban s-a derulat în anul 2024 în municipiul Tecuci. Nivelul planificat a fost de 20 persoane de încadrat, iar nivelul realizat a fost de 200 persoane încadrate.

Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024, pe grupuri tinta, a prevăzut încadrarea în muncă a: 95 someri de lungă durată (din care 15 tineri sub 25 ani, 80 someri de lungă durată în vârstă de peste 25 ani), 20 persoane de etnie rromă, 5 persoane cu handicap, 5 tineri care au parasit sistemul de protecție a copilului, 5 persoane care au executat pedepse privative de libertate, 10 refugiați.

Din cele 3697 persoane încadrate în anul 2024, un număr de 156 persoane aparțin următoarelor grupuri tinta: 7 persoane cu handicap, 24 persoane de etnie rromă, 107 someri de lungă durată, 18 refugiați. Numărul somerilor NEET's încadrați în muncă în anul 2024 a fost de 602, ceea ce reprezintă aproximativ 62% din numărul total al tinerilor cu vârsta <30 ani, de 971, încadrați în muncă în anul 2024.

La data de 31 decembrie 2024 stadiul realizării Programului județean pentru Ocuparea Forței de Muncă este următorul:

Denumire indicator	Programat An 2024	Realizat cumulativ 31.12.2024	
		Valoare	%
TOTAL PERSOANE ÎNCADRATE prin derularea PROGRAMULUI DE OCUPARE, din care pe măsuri active :	3850	3697	96,03
Incadrarea prin acordarea de servicii de mediere	3850	3690	95,84
Incadrarea prin organizarea de cursuri de formare profesională (cu finanțare din BAS)	45	182	404,44
Acordarea de alocații pentru încadrare înainte de expirarea somajului	220	330	150
Acordare de primă de activare, la încadrarea pe o perioadă de minim 3 luni somerilor neindemnizați	110	126	114,55
Incadrare someri peste 45 ani și unici susținători ai familiilor monoparentale prin subvenționarea locului de muncă	1015	1793	176,65

Incadrare someri care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	20	29	145
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	100	410	410
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata	15	6	40
Incadrare persoane cu handicap	5	1	20
Acordarea de prima de incadrare, in cazul incadrarii la o distanta de peste 15 km de localitatea de domiciliu	60	51	85
Acordarea de prima de instalare, in cazul incadrarii la o distanta de peste 50 km de localitatea de domiciliu	5	0	-
Acordarea de prima de relocare	5	4	80
Acordarea de subventii angajatorilor la incadrarea absolventilor de invatamant	25	59	236
Acordarea de prime de insertie absolventilor la incadrare	15	17	113,33
Incadrarea prin acordarea de servicii de consultanta in afaceri	0	0	-
Incadrarea prin incheierea de contracte de solidaritate in baza Legii 116/2002	5	0	-
Alte masuri active (Cursuri de formare profesionala finantate din FSE)	145	174	120

Serviciile de informare si consiliere profesionala au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzand in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

In anul 2024 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala, oferite prin intermediul agentilor locale un numar de 8878 persoane noi inregistrate si un numar mediu lunar de 559 persoane care au beneficiat de aceasta masura de mai multe ori (reveniti la consiliere).

Pana la data de 31 decembrie 2024 s-au derulat 12 actiuni de informare si consiliere a elevilor din anii terminali. Astfel, in perioada mentionata au fost consiliati un numar de 548 elevi, in 11 unitati de invatamant din judetul Galati (Liceul Tehnologic Paul Dima, Liceul de Turism si Alimentatie Publica Dumitru Motoc, Liceul cu program sportiv, Liceul Tehnologic Radu Negru, Liceul de Arta, Colegiul Economic Virgil Madgearu, Colegiul de Industrie Alimentara "Elena Doamna", Scoala Postliceala Christiana, Universitatea "Dunarea de Jos", Liceul Tehnologic Carol I, Liceul Tehnologic Anghel Saligny).

AJOFM Galati a demarat in anul 2024 mai multe **actiuni de mediere a muncii**, pentru a veni in sprijinul somerilor inregistrati, dar si in sprijinul angajatorilor, care se confrunta cu un deficit important de forta de munca, date fiind urmatoarele aspecte: contextul postpandemic, situatia economica mondiala, conflictul militar din Ucraina si cel din Orientul Mijlociu, cat si problemele specifice locale legate de piata muncii, cu privire la:

- declinul demografic si imbatranirea populatiei, cu implicatii majore in diminuarea resurselor de munca

- deprofesionalizarea unei mari parti a populatiei active civile si nivel redus de ocupabilitate a locurilor de munca, datorata unor perioade indelungate de inactivitate, perioada in care majoritatea au devenit beneficiari de venit minim garantat, ceea ce conduce la reale probleme de reintegrare profesionala
- necompetitivitatea fortei de munca, respectiv ponderea mare a somerilor care nu detin o profesie, sau care s-au deprofesionalizat
- migratia fortei de munca calificate si inalt calificate in tari din spatiul UE

Medierea muncii este masura prin care se realizeaza punerea in legatura a angajatorilor cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu. Serviciile de mediere se acorda gratuit pentru persoanele inscrise in baza de date a ANOFM. In cadrul acestei activitati fiecarei persoane i se intocmeste planul individual de mediere.

In anul 2024 au avut loc actiuni de mediere cu angajatori din urmatoarele domenii: prelucrarea si conservarea legumelor si fructelor, constructii, metalurgie, colectare tratare eliminare deseuri.

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori si persoanele aflate in cautare de loc de munca, AJOFM Galati a organizat si in anul 2024 doua burse ale locurilor de munca (Bursa Generala si Bursa pentru Absolventi), in urma desfasurarii carora s-au inregistrat urmatoarele rezultate :

Bursa	Agenti economici contactati	Agenti economici participanti	Numar locuri de munca oferite	Numar persoane participante
Generala	560	41	503	815
Absolventi	570	27	430	620

CAPITOLUL IV

REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2024

In ceea ce priveste **formarea profesionala**, Planul Judetean de Formare Profesionala aprobat pentru anul 2024 a fost elaborat in urma analizelor efectuate pe plan local, in concordanta cu Programul de Ocupare a Fortei de Munca, cu Planul Regional de Dezvoltare, cu Planul de Scolarizare a ISJ Galati si cu Strategia ANOFM in domeniul Formarii Profesionale. In defalcarea Planului Judetean de Formare Profesionala pentru anul 2024 pe categorii de beneficiari, s-a avut in vedere si structura somajului inregistrat la nivelul judetului Galati, pe grupe de varsta si studii, precum si particularitatile pietei muncii locale.

In Planul National de Formare Profesionala pe anul 2024, pentru AJOFM Galati se prevede cuprinderea unui numar de **739** persoane, dintre care **722** de someri beneficiari de servicii gratuite de formare profesionala. Dintre acestia, 602 someri urmau sa beneficieze de cursuri gratuite (453 de someri cu finantare din BAS si 149 someri cu finantare din alte fonduri), iar 120 de someri urmau sa beneficieze de programe de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca. Prevederile numerice au ramas neschimbate pe tot parcursul anului 2024, insa au fost constatate nevoi de modificare si adaptare a cursurilor prevazute in planul initial aprobat, in acord cu cerintele inregistrate din partea beneficiarilor.

Programele de formare profesionala oferite in 2024 sunt urmatoarele:

- Agent de securitate

- Ajutor bucatar
- Antreprenor in economie sociala
- Competente antreprenoriale
- Competente de comunicare in limba romana
- Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere
- Competenta digitala, inclusiv de siguranta pe internet si securitate cibernetica
- Femeie de serviciu
- Frizer
- Ingrijitor spatii verzi
- Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca
- Lucrator comercial
- Manager proiect
- Manichiurist
- Maseur
- Operator introducere validare si prelucrare date
- Patiser
- Referent resurse umane

In cadrul acestor programe de formare profesionala, au fost organizate **34 de cursuri**, la care au fost cuprinsi **800 de someri**, din care pana la finele anului au absolvit 716 de someri si au abandonat 37 de someri, dintre care doar 9 din motive imputabile.

Formarea profesionala organizata la nivelul AJOFM Galati, este destinata cu predilectie somerilor (dar si altor categorii de persoane interesate) si este oferita acestor beneficiari prin **Centre Regionale de Formare Profesionala a Adultilor**, prin **Centrul propriu de formare profesionala al AJOFM Galati** sau prin **alti furnizori autorizati**. Majoritatea cursurilor desfasurate in acest an (90%), au fost finantate din B.A.S. si organizate prin Centrele Regionale de Formare Profesionala a Adultilor, din Calarasi si Brasov, planul anual de Formare Profesionala pe anul 2024 pentru AJOFM Galati prevazand si programe de formare profesionala organizate prin alti furnizori autorizati, din alte fonduri, cu predilectie din FSE. Repartizarea statistica pe **grupuri tinta** a somerilor cuprinsi la cursurile din acest an, este urmatoarea:

- **573** femei;
- **42** someri cu indemnizatie;
- **378** someri fara indemnizatie;
- **12** someri de lunga durata <25 de ani (peste 6 luni);
- **157** someri de lunga durata, cu varsta peste 25 de ani (peste 12 luni);
- **5** persoane cu handicap;
- **5** romi;
- **3** femei rome;
- **3** eliberati din detentie;
- **7** persoane aflate in timpul sau dupa executarea unei masuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;
- **25** persoane refugiate;
- **326** proveniti din mediul rural;

Situatia privind gradul de ocupabilitate a somerilor participanti la curs:

- **144** someri „usor ocupabili”
- **474** someri „mediu ocupabili”
- **141** someri „greu ocupabili”
- **41** someri „foarte greu ocupabili”

Structura pe **varste** a somerilor cuprinsi la cursuri incepute pana la aceasta data, se prezinta astfel:

- **102 someri tineri cu varsta <25 ani**, din care **82** aflati in primele 4 luni de la inregistrarea in baza de date;
- **64 someri tineri cu varsta cuprinsa intre 25-30 ani**, din care **48** aflati in primele 4 luni de la inregistrarea in baza de date;
- **68 someri** cu varsta cuprinsa intre 30-35 ani;
- **213 someri** cu varsta cuprinsa intre 35-45 ani;
- **353 someri cu varsta >45 ani**, din care **110** someri cu varsta >55 ani;

Structura pe nivel de **studii** a participantilor la cursuri:

- **7** sub 4 clase;
- **46** intre 4-7 clase;
- **175** nivel gimnazial;
- **83** nivel profesional;
- **280** liceal;
- **30** postliceal;
- **179** nivel universitar.

Structura pe **forme de pregatire** :

- **236** someri in programe de **initiere**;
- **176** someri in programe de **calificare/recalificare**;
- **176** someri in programe de **perfectionare**;
- **0** someri in programe de **specializare**;
- **212** someri in programe de **competente cheie/competente transversale**.

Din totalul **absolventilor care s-au aflat in monitorizare in acest an**, s-au angajat un numar de **356** absolventi ai programelor de formare profesionala, din care **182** sunt absolventi angajati in urma cursurilor finantate din BAS si **174** angajati in urma absolvirii cursurilor finantate din proiecte FSE.

Structura pe nivel de pregatire a absolventilor de cursuri angajati pana la 31.12.2024, este urmatoarea:

1. **74** absolventi *angajati, cu studii superioare*;
2. **18** absolventi *angajati cu studii postliceale*;
3. **152** absolventi *angajati, avand studii liceale*;
4. **39** absolventi *angajati, cu invatamant profesional/arte si meserii*;
5. **70** absolventi *angajati, cu invatamant primar/gimnazial*;
6. **3** absolventi *angajati, avand < 4 clase*.

Structura pe **varste** a absolventilor de cursuri angajati pana la aceasta data, se prezinta astfel:

- **119** absolventi angajati, cu varsta <25 ani;
- **45** absolventi angajati, cu varsta cuprinsa intre 25-30 ani;
- **23** absolventi angajati, cu varsta cuprinsa intre 30-35 ani;

- 52 absolvenți angajați, cu vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 117 absolvenți angajați, cu vârsta >45 ani *din care 45 someri* cu vârsta >55 ani;

Din cei **356** de someri ocupați, **208** sunt din mediul urban, **148** sunt proveniți din mediul rural, **246** sunt femei, **110** bărbați, **163** sunt someri indemnizați, **193** someri neindemnizați.

Referitor la realizarea indicatorilor de performanță managerială 7a și 7b prin care este analizată *“ponderea persoanelor ocupate din randul absolvenților programelor de formare profesională”* în acest an avem următoarele rezultate:

7 a) la 6 luni de la data sustinerii examenului de absolvire: 35% - **realizat 32,44%**

7 b) la 12 luni de la data sustinerii examenului de absolvire: 50% - **realizat 50,56%**

În ceea ce privește realizarea Planului Național de Formare Profesională pe anul 2024 aferent județului Galați, situația se prezintă astfel:

Anul 2024	Planificat	Realizat	Grad de realizare
Numar cursuri, din care:	30	34	113 %
- nr. cursuri cu finantare BAS	26	29	112 %
- nr. cursuri cu finantare din alte fonduri (FSE, s.a)	4	5	125 %
- nr. cursuri pentru someri fara educatie/nivel scazut de educatie	9	11	122 %
Numar someri cuprinsi la cursuri, din care:	602	800	133 %
- cuprinsi la cursuri cu finantare BAS	516	720	140 %
- cuprinsi la cursuri cu finantare din alte fonduri (FSE, s.a)	86	80	93 %
- cu varsta <30 ani	209	166	79 %
- cu varsta >45 ani	192	353	183 %
- someri de lunga durata <25 ani	99	12	12 %
- someri de lunga durata >25 ani	167	157	94 %
- persoane cu handicap	7	5	71 %
- romi	10	5	50 %
- someri din mediul rural	287	326	114 %
- someri fara educatie/nivel scazut de educatie	131	228	174 %
Numar contracte si conventii de ucenicie	120	0	0 %

CAPITOLUL V

MUNCA IN STRAINATATE (EURES) 2024

In cadrul AJOFM Galati functioneaza Compartimentul **EURES (rețeaua Serviciilor Publice de Ocupare Europene)** - unde sunt transmise, spre mediere, oferte ale angajatorilor din țările UE, destinate cetățenilor români. Toate ofertele destinate cetățenilor români disponibile prin intermediul www.eures.anofm.ro au fost promovate in cadrul agentiei.

Principalele activitati in cadrul compartimentului EURES sunt:

- informare, consiliere si mediere pentru ocuparea fortei de munca in spatiul economic european;
- monitorizarea locurilor de munca vacante destinate cetățenilor romani primite prin rețeaua EURES;
- corespondenta cu angajatori din spatiul UE pentru incarcarea pe portalul national a ofertelor comunicate prin intermediul consilierilor EURES europeni;
- acordare de asistenta persoanelor, cetățeni romani, care doresc sa munceasca in SEE (suport in intocmirea CV-ului, informatii privind selectii/interviuri, etc);
- promovarea rețelei EURES, elaborarea de materiale, organizarea evenimentelor de informare;
- promovarea programului TMS - Tageted Mobility Scheme si asistenta acordata tinerilor interesati pentru suport financiar in vederea interviului sau relocarii intr-un stat membru UE;
- organizarea de evenimente de informare si promovare a rețelei si a programelor aferente in randul liceenilor, studentilor, persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, etc.;
- promovarea Campaniei **EURES 30**, in anul 2024 fiind celebrati 30 ani de activitate a rețelei EURES, prin utilizarea logoului specific in produsele de comunicare utilizate pe tot parcursul anului 2024 in cadrul evenimentelor organizate.

Astfel, in perioada **ianuarie-decembrie 2024**, prin compartimentul EURES au fost realizate urmatoarele activitati:

- ✓ promovarea a **locurilor** de munca in SEE destinate cetățenilor romani, oferte intrate in perioada ianuarie - decembrie 2024, circa **865 locuri de munca** in diverse state ale UE precum Germania, Austria, Belgia, Norvegia, Danemarca, Irlanda, Finlanda, Spania, Italia, Malta, etc ;
Promovarea s-a efectuat in principal prin afisare si canale de comunicare - facebook, etc;
 - ✓ Prin intermediul paginii Facebook, cu peste **9662 urmaritori**, au fost efectuate **postari** cu subiecte de actualitate referitoare la EURES si la Autoritatea Europeana a Muncii (ELA), etc. In total au fost peste **11866 vizualizari** si cca **80 de reactii**, comentarii, distribuii;
 - ✓ Contacte si corespondenta in lb. franceza/engleza cu consilieri EURES din Serviciul Public de Ocupare din Franta (Pole Emploi) si angajatori din Franta interesati de forta de munca din Romania;
 - ✓ participarea consilierului EURES din cadrul AJOFM Galati la programe de formare desfasurate in lb engleza :
 - virtual training course **“Return Mobility”** organizat sub egida European Labour Authority desfasurat in perioada 04.11.2024-31.12.2024;
 - Virtual Training **“Smart collaboration for job mobility”** organizat sub egida European Labour Authority desfasurat in 19.11.2024;
- Participare la EURES Webinar **“AI tools supporting job recruitment and matching”** organizat in data de 22.11.2024;

- ✓ **din activitatea zilnica 431 persoane au fost informate, asistate sau consiliate** - au fost oferite informatii cu privire la functionalitatea rețelei EURES prin **sedinte de grup (13 sesiuni cu participarea a 401 persoane)** sau **individuale (48 persoane interesate)** respectiv: au fost oferite servicii de consiliere si orientare pentru locurile de munca disponibile in rețeaua EURES, sprijin pentru alcatuirea CV-ului Europass, scrisorilor de intentie, pregatire in vederea sustinerii interviului de angajare, dezvoltarea motivatiei pentru munca, sugestii pentru inlaturarea obstacolelor ce-ar putea interveni in mobilitatea fortei de munca, sprijin in efectuarea aplicatiilor pentru locurile de munca identificate; etc.
- ✓ **13 sesiuni de informare EURES organizate** cu privire la rețeaua EURES si programele de mobilitate TMS, la care au participat **in total 383 persoane si 18 reprezentanti ai angajatorilor**. Aceste sesiuni s-au desfasurat astfel:
 - **14.02.2024** - sesiune de informare la care au participat 36 liceeni - Liceul de turism si alimentatie publica "Dumitru Motoc" Galati;
 - **15.02.2024** - sesiune de informare la care au participat 33 liceeni - Liceul cu program sportiv Galati;
 - **29.02.2024** - seminar de informare la care au participat 25 someri, persoane aflate in cautarea unui loc de munca - cursanti la programul de formare profesionala "operator PC", sesiune desfasurata cu accesul fiecarui participant la PC si posibilitate de accesare directa a platformei EURES;
 - **14.05.2024** - sesiune de informare la care au participat 87 liceeni - Colegiul de Industrie Alimentara Elena Doamna Galati;
 - **21.05.2024** - seminar de informare la care au participat 13 liceeni de la Scoala Postliceala Sanitara Christiana Galati;
 - **22.05.2024** - sesiune de informare la care au participat 31 studenti- Universitatea Dunarea de Jos Galati;
 - **23.05.2024** - sesiune de informare la care au participat 38 liceeni - Liceul Tehnologic Radu Negru Galati;
 - **23.05.2024** - seminar de informare la care au participat 16 someri, persoane aflate in cautarea unui loc de munca - cursanti la programul de formare profesionala "ajutor bucatar";
 - **27.05.2024** - seminar de informare la care au participat 26 someri, persoane aflate in cautarea unui loc de munca - cursanti la programul de formare profesionala "operator PC", sesiune desfasurata cu accesul fiecarui participant la PC si posibilitate de accesare directa a platformei EURES;
 - **28.05.2024** - sesiune de informare la care au participat 50 liceeni - Liceul Tehnologic Anghel Saligny Galati;
 - **11.10.2024** - sesiune de informare destinat agentilor economici la care au participat 18 reprezentanti ai angajatorilor;
 - **26.11.2024** - sesiune de informare la care au participat 18 studenti- Universitatea Dunarea de Jos Galati;
 - **26.11.2024** - sesiune de informare la care au participat 10 tineri absolventi;

Pe parcursul desfasurarii acestor evenimente s-a pus accentul pe:

- **Cresterea gradului de constientizare privind importanta integrarii pe piata muncii, oportunitatile oferite tinerilor la nivel judetean/national in vederea ocuparii unui loc de munca, masurile de stimulare a ocuparii;**
- **Constientizarea necesitatii persoanelor interesate de a se informa inainte de a decide sa lucreze intr-o tara din UE/SEE;**
 - constientizarea necesitatii de a se informa inainte de a decide sa lucreze intr-o tara din UE/SEE. Informarea privind drepturile si obligatiile pe piata muncii conduce la **reducerea riscului experimentarii unor conditii inacceptabile de munca** sau, in cazuri extreme, chiar a exploatarei prin munca.
 - **avantajele mobilitatii** si ce se poate invata in urma unei perioade de studii sau de lucru in strainatate respectiv: acumularea de noi competente, interactiunea cu un alt mediu profesional, noi orizonturi personale, contact cu o alta cultura, posibilitatea de perfectionare a unei limbi straine, compararea experientelor, etc.
 - **oportunitatile oferite** cu transparenta si gratuitate prin reseaua EURES, servicii de calitate oferite atat pentru lucratori, cat si pentru angajatori; accesarea portalului national EURES si a portalului european
 - **portofoliul EUROPASS** - CV Europass, scrisoare de intentie si prezentarea la interviu in vederea accesarii unui loc de munca;
 - **recunoasterea diplomelor** de studii in UE/SEE;
 - sectiunea EURES „**Conditii de viata si de munca**” ofera detalii privind aspecte de gasirea unei locuinte, a unei scoli, sistemul fiscal, costul vietii, sanatate, legislatia sociala, comparabilitatea calificarilor, recunoasterea studiilor, etc.
 - **sursele de informare media** disponibile in reseaua EURES: youtube, facebook, twitter, linkedin.
 - **prezentarea programului EURES Targeted Mobility Scheme - TMS** partenerii si persoanele eligibile care pot beneficia de acest program, sprijinul oferit prin intermediul retelei de consilieri EURES precum si sprijinul financiar oferit pentru cele doua cazuri : interviu pentru loc de munca sau relocare la obtinerea unui loc de munca pentru persoanele care sunt interesate de un loc de munca in UE prin intermediul EURES.
 - informatii si despre alte **retele de informare** existente la nivel european cu reprezentare la nivel local: Europe Direct, Enterprise Europe Network, Centrele de Documentare Europeana, etc.
 - Evenimente de informare si recrutare European Job Day organizate online prin intermediul EURES
 - Rolul autoritatii European Labour Authority (ELA) in mobilitatea fortei de munca si securitatea sociala la nivel european

In data de **01.10.2024** a fost organizat un **Webinar in limba franceza** la solicitarea EURES Franta - France Travail la care au participat 23 cetateni francezi. La acest eveniment consilierul EURES din cadrul AJOFM Galati a sustinut o prezentare in lb franceza cu privire la **“Conditii de viata si de munca in Romania”** la care au fost oferite informatii generale despre Romania, informatii despre companiile franceze care activeaza in Romania, informatii despre accesarea pietei muncii, inchirierea spatiilor de locuit, formele de angajare, salarizare si fiscalitate, costul vietii in Romania, serviciile retelei EURES Romania, sursele de informare media, etc.

Anexa - Evolutia locurilor de munca vacante primite de la membri EURES europeni si angajatori, prin reseaua EURES, in 2024 - 865 locuri de munca in spatiul economic european destinate cetatenilor romani:

Luna	Numar de locuri de munca vacante primite	<i>Dintre acestea, cele mai multe locuri de munca au fost primite de la angajatori din:</i>	<i>Dintre acestea, cele mai multe locuri de munca au fost oferite pentru ocupatiile:</i>
Ianuarie	67	Norvegia (51)	Norvegia (50 muncitori necalificati in pescuit si culturi acvatice)
Februarie	107	Spania (50), Danemarca (20)	Spania (50 lucratori necalificati in agricultura), Danemarca (20 sudori)
Martie	146	Finlanda (114)	Finlanda (114 lucratori necalificati in agricultura)
Aprilie	25	Norvegia (20)	Norvegia (15 macelari)
Mai	157	Norvegia (147)	Norvegia (50 muncitori necalificati in pescuit si culturi acvatice, 50 electricieni, 20 mecanici autovehicule sau camioane)
Iunie	18	Malta (7)	Malta (5 bucatari)
Iulie	116	Norvegia (56), Belgia (25)	Norvegia (50 muncitori necalificati in pescuit si culturi acvatice), Belgia (lucratori necalificati in agricultura)
August	72	Irlanda (30), Austria (25)	Irlanda (30 soferi autocar/autobuz), Austria (25 posturi pe diverse ocupatii ex. mecanici lacatus, vopsitori industriali, lucrator in beton)
Septembrie	18	Germania (10)	Germania (10 muncitori in productie)
Octombrie	59	Germania (50)	Germania (10 sudori, 10 electricieni, 10 lucratori prelucrare metale, 10 operatori-stivuitori)
Noiembrie	76	Italia (50)	Italia (50 animatori la centre de vacanta)
Decembrie	4	Malta (3)	Malta (inginer, auditor, tehnician BMS)
Total	865		

CAPITOLUL VI

ECONOMIA SOCIALA

În cadrul AJOFM Galați, funcționează compartimentul pentru economie socială care informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora în raport cu drepturile și obligațiile în calitate de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție.

Legea nr. 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială a fost modificată și completată prin următoarele acte normative:

- ✓ OUG nr. 33 din 30 martie 2022
- ✓ Legea nr. 211 din 12 iulie 2022
- ✓ Legea nr. 240 din 20 iulie 2022 privind aprobarea OUG nr. 33/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 219/2015

În anul 2024, compartimentul pentru economie socială a monitorizat:

- activitatea a 39 de întreprinderi sociale atestate, respectiv a celor 8 întreprinderi sociale de inserție certificate, a evaluat rapoartele și situațiile financiare anuale transmise de acestea pentru anul 2023;
- implementarea măsurilor și acțiunilor pentru anul 2024, incluse în planul județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026, elaborat, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție și a serviciilor publice de asistență socială de la nivel județean.

La finele anului 2024, în **Registrul unic de evidență întreprinderilor sociale** sunt înregistrate:

- ✓ 17 întreprinderi sociale cu status atestat VALABIL
- ✓ 37 întreprinderi sociale cu status atestat RETRAS, dintre care 22 retrase în 2024
- ✓ 1 întreprinderi sociale cu status atestat EXPIRAT
- ✓ 2 întreprinderi sociale de inserție cu status certificat VALABIL
- ✓ 8 întreprinderi sociale de inserție cu status certificat RETRAS în anul 2024, 5 retrase în 2024
- ✓ 1 întreprindere socială de inserție cu status certificat EXPIRAT

Compartimentul pentru economie socială a participat la mese rotunde, evenimente de informare în cadrul diferitelor proiecte cofinanțate de Uniunea Europeană, prin Fondul Social European+, Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea înființării de structuri sustenabile de economie socială și dezvoltării antreprenoriatului social, crearea de noi locuri de muncă și dezvoltarea comunităților din județul Galați.

Astfel, a fost prezentat rolul acestui compartiment în asigurarea integrării pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

CAPITOLUL VII

APLICAREA REGULAMENTELOR EUROPENE PRIVIND COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALA

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati aplica Regulamentele comunitare 883/2004 si 987/2009 de stabilire a procedurii de punere in aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate sociala in cazul resortisantilor unuia dintre statele membre UE, apatrizilor si refugiatilor care sunt rezidenti intr-un stat membru si care se afla sau s-au aflat sub incidenta legislatiei unuia sau mai multor state membre, precum si membrilor de familie si urmasilor acestora.

In domeniile de aplicare, aceste regulamente inlocuiesc orice conventie de securitate sociala aplicabila intre statele membre. Cu toate acestea, anumite dispozitii ale conventiilor de securitate sociala, realizate de statele membre inainte de data aplicarii acestor regulamente continua sa se aplice, in masura in care acestea sunt mai favorabile pentru beneficiarii lor sau in cazul in care sunt rezultatul unor imprejurari istorice speciale si au un efect limitat in timp.

Aceste regulamente se aplica tuturor legislatiilor referitoare la ramurile de securitate sociala privind:

- (a) prestatiile de boala;
- (b) indemnizatiile de maternitate si de paternitate asimilate;
- (c) indemnizatiile de invaliditate;
- (d) prestatiile pentru limita de varsta;
- (e) prestatiile de urmas;
- (f) prestatiile in cazul unor accidente de munca si boli profesionale;
- (g) ajutoarele de deces;
- (h) ajutoarele de somaj;**
- (i) prestatiile de prepensionare;
- (j) prestatiile familiale.

Solicitarile se primesc/se transmit in majoritatea cazurilor prin intermediul EESSI Sistem European pentru Schimbul Electronic de Informatii privind Securitatea Sociala care permite o comunicare electronica directa, sigura si confidentiala intre institutiile de securitate sociala. Platforma informatica paneuropeana RINA este o aplicatie web ce permite schimbul informatiilor de securitate sociala intre institutiile competente ale statelor membre, precum si gestionarea electronica a cazurilor de securitate sociala. Aplicatia a fost dezvoltata de catre Comisia Europeana si este pusa gratuit la dispozitia statelor membre, acoperind toate cazurile generate in aplicarea prevederilor regulamentelor de coordonare, oferind instrumente utile pentru gestionarea cazurilor si optimizarea fluxurilor de lucru interne.

In domeniul ajutoarelor de somaj, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati a primit in anul 2024 de la institutii competente din alte state membre UE sau de la persoane fizice interesate, un numar de **239 cereri** din care:

-**165 cazuri export prestatii** pentru cetatenii romani care au lucrat si cotizat in statele

membre UE/SEE si au solicitat indemnizatie de somaj conform legislatiilor acelor state; Mentinerea dreptului la prestatii de somaj in perioada in care, someri ai altui stat membru, isi cauta un loc de munca in Romania, pentru cele 165 cazuri de export al prestatilor in conditiile prevazute de regulamente europene, a fost solicitat dupa cum urmeaza:

Stat membru emitent/ de destinatie	Nr. formulare U2 primite si solutionate prin platforma EESSI-RINA
GERMANIA	140
DANEMARCA	12
ELVETIA	5
OLANDA	4
PORTUGALIA	2
FRANTA	1
ISLANDA	1
TOTAL	165

- **62 cereri de eliberare** a certificatelor privind perioadele de asigurare realizate in sistemul asigurarilor pentru somaj din Romania - formularele E 301/ U1/ U002, dupa cum urmeaza:

Stat membru emitent/ de destinatie	Nr. formulare U1/U002/U004 emise	Nr. formulare U1/U002/U004 primite
AUSTRIA	4	
BELGIA	6	
DANEMARCA	2	
FINLANDA	1	
FRANTA	2	
GERMANIA	9	
ITALIA	1	
OLANDA	1	
SLOVENIA	2	
SPANIA	34	
NORVEGIA		1
CEHIA		1
TOTAL	62	2

- **8 formulare emise** H001/ H002 din care 7 pentru Germania si 1 pentru Italia
 - **1 cerere de eliberare** a certificatelor cuprinzand informatii referitoare la veniturile membrilor de familie ai somerilor indemnizati in alte state membre - formularele E 302/ U006 pentru Spania;
 - **1 cerere pentru U2/U008** pentru 1 cetatean roman cu indemnizatie de somaj stabilita in Romania care a solicitat export in Danemarca

CAPITOLUL VIII

PROIECTE ALE AJOFM FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati (AJOFM Galati) este o institutie publica cu experienta in implementarea unor proiecte PHARE, ERASMUS+, POSDRU, POCU si PEO.

Misiunea institutiei, prevazuta in statutul legiferat al agentiei este de a contribui la cresterea sansele de insertie pe piata muncii a diferitelor categorii de forta de munca disponibila.

In aplicarea politicilor si strategiilor prevazute in Legea nr. 202 din 22 mai 2006 privind organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, actualizata, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati are printre atributii, asigurarea implementarii programelor specifice domeniului de activitate finantate din fonduri europene nerambursabile. In acest sens, AJOFM Galati a derulat un numar de 11 proiecte reusind astfel sa atraga in ultimii 4 ani fonduri europene in valoare totala de peste 7.800.000 euro.

Prin implementarea proiectelor in calitate de beneficiar sau partener, agentia a acumulat experienta si a dovedit responsabilitate in utilizarea eficienta a fondurilor europene, expertiza in activitati relevante, considerate de baza in cadrul apelurilor de proiecte. De asemenea, AJOFM Galati a reprezentat structura de implementare a proiectelor strategice pe care Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca le-a desfasurat la nivelul serviciilor publice de ocupare.

In anul 2024, AJOFM Galati a inceput implementarea a 2 proiecte in calitate de partener, cu valoare totala de aproximativ 2.000.000 euro.

Redam mai jos proiectele finantate din fonduri europene inchise in anul 2024 de AJOFM Galati, in calitate de beneficiar sau partener:

NR CRT	DENUMIRE PROIECT/ ID	PERIOADA PROIECT	BUGET AJOFM GALATI, LEI	OBIECTIVE PROIECT	REZULTATE OBTINUTE
1	"IDEMA - Integrare Durabila prin Educatie, Mediere si Antreprenoriat a tinerilor din Regiunea de Sud-Est" - 150494	02/09/2021 - 31/12/2023	3.860.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 1064 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	1302 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 - 6 campanii de informare si constientizare, cate una in fiecare judet de implementare; -1700 pers. informate; 32 programe de calificare finalizate si 3 programe de perfectionare finalizate; A 2.3- 484 persoane certificate; 448 diplome de participare cursuri TIC elaborate; A 4.1 - 1350 persoane mediate; A 4.2 510 persoane care au un loc de munca; A 5: 33 de firme infiintate si finantate; R 7- 11 rapoarte tehnico - financiare; 1 flow-chart pe procese si responsabilitati; -1 plan de management al proiectului;
2	"FOCUSAT - Cresterea si dezvoltarea tinerilor prin calificare,	20/06/2022 - 19/12/2023	2.751.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din	610 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 -14 campanii de informare si constientizare, 627 Tineri NEETs someri informati, 167

	antreprenoriat si angajare” - 154292			regiunea de Sud-Est	diplome de participare TIC eliberate, 170 diplome ANC eliberate, 258 persoane care au obtinut un loc de munca, R5-9 planuri de afaceri aprobate, 9 subventii firme acordate, 9 locuri de munca create si ocupate
3	“RESTART-UP Activitati de integrare a tinerilor NEETs prin identificarea nevoilor, imbunatatirea nivelului de competente si actionarea in vederea cresterii ocuparii pe piata muncii” - 153727	20/06/2022 - 19/12/2023	2.186.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	570 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 -6 campanii de informare si constientizare; 757 someri tineri neets informati si 570 mediatii; 13 cursuri de formare profesionala finalizate, 184 diplome TIC eliberate, 172 certificate de calificare acordate; 4 targ de joburi organizate; 165 persoane au obtinut loc de munca; 9 planuri de afaceri aprobate; 9 subventii firme (ajutor de minimis) acordate, 9 locuri de munca create si ocupate.
4	“CRESTE - Calificarea si angajarea pentru tanara generatie” - 153948	30/06/2022 - 29/12/2023	2.193.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	485 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 - 6 campanie de informare si constientizare; 485 someri tineri neets informati si mediatii; 13 cursuri de formare profesionala finalizate; 181 diplome TIC eliberate 66 persoane au obtinut loc de munca; 4 burse a locurilor de munca organizate; 9 planuri de afaceri aprobate; 9 subventii firme (ajutor de minimis) acordate, 9 locuri de munca create si ocupate.
5	ACTINEETs - 152774	28.05.2020- 31.12.2023	11.275.000,00	Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud -Vest Oltenia, Sud - Est și Sud Muntenia)	327 Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - 206 din zona rurală; - 2 someri de lungă durată.
6	eSPOR - Relatia SPO cu angajatorii - 139164	10.12.2020 - 09.12.2023	772.000,00	Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura	912 angajatori inregistrati in grup tinta, din care: - 912 angajatori consiliati; 3659 someri inregistrati in grup tinta, din care: - 2622 someri mediatii; - 603 someri angajati prin solutionarea dispozitiilor de repartizare;

				electronica	- 2373 someri pentru care s-a realizat autoevaluarea competentelor.
7	PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri	11.12.2020 - 10.12.2023	12.786.000,00	Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactivate, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.	518 persoane angajate care beneficiaza de sprijin, din care: - 189 persoane cu varsta peste 54 de ani angajate; - 518 someri si inactivi angajati.
8	PROACCES 4 - Subventionarea locurilor de munca pentru someri - 157100	05.10.2022- 04.12.2023	7.507.000,00	Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactivate, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.	273 persoane angajate care beneficiaza de sprijin, din care: - 110 persoane cu varsta peste 54 de ani angajate; - 273 someri si inactivi angajati; - 4 someri pe termen lung angajati.

REZULTATE PROIECTE NEETS IN PERIOADA 2022-2024

Denumire proiect	Tineri NEETs inregistrati	Tineri NEETs calificati	Tineri NEETs angajati	IMM INFIINTATE	LM CREATE
EXCEL	496	241	211	9	9
IDEMA	1302	484	510	33	33
FOCUSAT	610	170	258	9	9
RESTART-UP	570	172	165	9	9
CRESTE	485	181	66	9	9
TOTAL	3463	1248	1210	69	69

Urmare a implementarii proiectelor finantate din fonduri europene AJOFM Galati a reusit sa faciliteze crearea a 69 IMM-uri si 69 locuri de munca noi. De asemenea, a asigurat servicii gratuite de informare, consiliere profesionala si acces la programe de formare pentru tinerii NEETs.

CAPITOLUL IX

COMUNICAREA; RELATIA CU MASS-MEDIA

AJOFM Galati desfasoara o permanenta activitate de comunicare cu clientii sai, atat in mod direct, cat si prin intermediul mass-media. Preocupati in permanenta de mentinerea, consolidarea si extinderea bunelor relatii cu jurnalistii, AJOFM Galati a raspuns cu promptitudine solicitarilor de informatii primite din partea presei, de sustinere a diverselor interviuri, pe domenii din aria sa de competenta.

In anul 2024 vizibilitatea AJOFM Galati a fost asigurata prin comunicate de presa, interviuri/declaratii, campanii de informare pe teme specifice, raspunsuri la solicitarile de informatii primite din partea somerilor/angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook si prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii. Au fost elaborate 12 buletine informative, care cuprind aspecte referitoare la activitatea desfasurata de institutie, rezultatele obtinute , precum si evenimente care au fost organizate.

Au fost onorate toate invitatiile primite din partea autoritatilor locale, angajatori, beneficiari de proiecte, unde au fost promovate permanent masurile de stimulare a ocuparii si de combatere a somajului inregistrat. Astfel, numarul aparitiilor in mass media (presa scrisa, audio si TV) a fost de 155, ale caror subiecte au vizat, cu precadere:

- locuri de munca vacante la nivel judetean
- locuri de munca vacante prin reseaua EURES
- date statistice cu privire la situatia somajului inregistrat si rata somajului
- realizarile programului de ocupare a fortei de munca
- realizarile planului anual de formare profesionala
- masuri active (facilitati oferite angajatorilor si persoanelor aflate in cautare de loc de munca, la incadrarea in munca)
- proiecte cu finantare europeana
- burse locuri de munca
- inregistrarea absolventilor de invatamant in evidentele Serviciului Public de Ocupare
- promovare economie sociala

Lunar au fost elaborate si transmise comunicate de presa cu privire la rata somajului inregistrat la nivel judetean, realizarile programului de ocupare judetean si nivelul incadrarilor in munca.

Si site-ul agentiei a fost permanent actualizat si optimizat, cu toate informatiile noi aparute.

Activitatea de comunicare a AJOFM Galati a avut ca principale obiective:

- ✓ cresterea gradului de informare a publicului tinta
- ✓ obtinerea unor modificari de atitudine in relatia de comunicare cu AJOFM Galati
- ✓ schimbarea comportamentului clientilor, ca rezultat al unei mai bune intelegeri a serviciilor si mecanismelor pe care le gestioneaza agenti

CAPITOLUL X

ACTIVITATEA DE CONTROL MASURI ACTIVE IN ANUL 2024

Dificultati intampinate in derularea activitatii:

Nr. crt.	Dificultatea	Propuneri de remediere
1.	Activitatea de control a fost desfasurata in anul 2024 de catre 14 persoane.	Activitatea de control masuri active sa fie desfasurata de un numar de persoane potrivit masurilor lasate de catre organele de control ale ANOFM, pentru a se identifica eventualele debite in termenul legal de prescriptie. Astfel, in situatia in care se semneaza un numar mare de conventii, pentru a fi supuse procedurii de control toate conventiile incheiate, trebuie suplimentata capacitatea compartimentului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii, cu personal experimentat, care sa aplice in mod corect prevederile legislatiei incidente si care sa contribuie semnificativ la cresterea eficientei activitatii de control. Pregatirea profesionala a persoanelor delegate pentru a fi implicate in activitatea de control, precum si consilierea acestora cu privire la situatiile problematice identificate, evidenta proceselor verbale si a conventiilor verificate, este o activitate consumatoare de timp.
2.	Asa cum este prevazut in Regulamentul de ordine interioara si in fisele de post, compartimentele de specialitate din cadrul agentiei sa monitorizeze respectarea obligatiilor asumate de catre agentii economici in conventiile incheiate cu agentia, sau cele care au primit acreditari sau atestate in baza unor legi si daca constata neindeplinirea unor obligatii sa comunice acest lucru, conducerii agentiei care poate dispune Compartimentului de control sa efectueze controale pentru remedierea deficientelor, constatarea debitelor, etc.	Persoanele cu atributii de monitorizare a respectarii obligatiilor prevazute de lege in cazul conventiilor incheiate cu agentia potrivit legii 76/2002 privind asigurarile pentru somaj, a Legii 259/2005 privind ucenicia la locul de munca a societatilor, a Legii 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor, etc sa incheie rapoarte de monitorizare la sfarsitul perioadei pentru care angajatorii aveau obligatia mentinerii raporturilor de munca si sa le puna la dispozitie Compartimentului de control, pentru toate conventiile incheiate si a elimina astfel riscul prescrierii eventualelor debite.
3	Compartimentul de specialitate din cadrul agentiei trebuie sa monitorizeze respectarea obligatiilor asumate de catre intreprinderile sociale conform Legii nr. 219/2015 privind economia sociala si sa comunice orice abatere identificata catre Compartimentul de control.	Persoanele cu atributii de monitorizare din cadrul compartimentului de economie sociala vor verifica respectarea obligatiilor prevazute de lege privind activitatea intreprinderilor sociale atestate, respectiv a intreprinderilor sociale de insertie certificate, pe baza rapoartelor anuale transmise de acestea, conform art. 25 din Legea nr. 219/2015 privind economia sociala si vor comunica orice abatere identificata catre Compartimentul de control.
4	Monitorizarea respectarii conditiilor de acreditare prevazute la art.3 din Hotararea Guvernului nr.277/2002H.G, privind aprobarea	Persoanele desemnate de catre conducerea AJOFM Galati vor monitoriza orice modificare intervenita care tine de criteriile de acreditare prevazute la art.3

	Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, si sa comunice orice abatere identificata catre Compartimentul de control.	din Hotararea Guvernului nr.277/2002, conform registrului propriu al furnizorilor de servicii specializate acreditati. Nerespectarea acestor criterii si obligatii prevazute de lege se comunica Compartimentului de control.
5	Imposibilitatea de a exporta din aplicatia PULS in format xls o baza de date care sa contina centralizat, toate informatiile referitoare la conventiile incheiate necesare actiunilor de control(nr. conv., data conv., nr. cerere/ data cerere, cui, denumire angajator, categorie, nume si prenume angajat, cnp). Nu exista aceasta posibilitate nici macar pe Societate/cui, fapt ce ingreuneaza verificarea firmelor care au mai multe conventii, mai ales ca o parte sunt importate din aplicatia SysExpert. Suplimentar trebuie sa existe si posibilitatea de a exporta platile conventiilor incheiate de o societate.	Aplicatia Puls trebuie sa permita exportul informatiilor existente in baza de date, necesare actiunilor de control si raportarilor existente. In prezent exporta informatii cu privire la statusul cererii si datele de contact ale societatii (fara informatii despre angajati).

CAPITOLUL II - Rezultatele activitatii de control.

1. Gradul de realizare a controlului programat (g_p)

$$g_p = N_{\text{dat}} / N_{\text{at}} \times 100 = 112/138 \times 100 = 81,16\% \text{ unde:}$$

- N_{dat} = numarul total al controalelor efectuate;

- N_{at} = numarul total al controalelor programate.

Gradul de realizare a controlului programat, incluzand si actiunile de control inopinat

$$g_{pi} = N_{\text{dati}} / N_{\text{at}} \times 100 = 531/138 \times 100 = 384,78\% \text{ unde:}$$

- N_{dati} = numarul total al controalelor efectuate, incluzand si actiunile de control inopinat;

- N_{at} = numarul total al controalelor programate.

Informatii cu privire la actiunile de control realizate:

Nr. Crt.	An	Numar actiuni de control cuprinse in in programul anual de control	Numar actiuni de control efectuate potrivit programului anual de control	Numar actiuni de control inopinat
1	2022	57	41	12
2	2023	244	211	472
3	2024	138	112	419
	Total	439	364	903

Informatii privind numarul conventiilor incheiate si verificate prin actiuni de control in perioada de prescriptie (3 ani):

Anul	Numar conventii incheiate conform art.80 Legea 76/2002	Numar conventii incheiate conform art.80 Legea 76/2002, verificate prin actiuni de control	Numar conventii incheiate conform art.85 Legea 76/2002	Numar conventii incheiate conform art.85 Legea 76/2002, verificate prin actiuni de control
2022	39	34	1203	1157
2023	0	0	0	0
2024	59	9	1729	779
Total general	98	43	2932	1936

Informatii privind numarul conventiilor incheiate si verificate prin actiuni de control in perioada de mentinere a raporturilor de munca (18 luni):

Situatia privind numarul conventiilor incheiate si verificate de catre AJOFM Galati in perioada de mentinere a raporturilor de munca (18 luni)			
Nr. Crt.	An	Numar total conventii incheiate	Numar total conventii verificate din cele incheiate in perioada de mentinere a raporturilor de munca
1	2022	1242	1191
2	2023	0	0
3	2024	1788	788

Informatii cu privire sanctiunile aplicate in urma actiunilor de control:

Nr.crt.	Baza legala	Numar sanctiuni	Numar avertismente	Amenzi	
				Numar	Cuquantum
1	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002 art 10	49	49	0	0
2	Art.113, lit.b) din Legea nr. 76/2002				
3	Art.113, lit.e) din Legea nr. 76/2002 art 41				
4	Art.113, lit.f)din Legea nr. 76/2002				
5	Art.113, lit.g) din Legea nr. 76/2002				
6	Art.113, lit.h) din Legea nr. 76/2002				
7	Art.113, lit.i) din Legea nr. 76/2002				
8	Art.113, lit.j) din Legea nr. 76/2002				
9	Art.113, lit.k) din Legea nr. 76/2002				
10	Art.113, lit.l) din Legea nr. 76/2002				
11	Art.113, lit.m) din Legea nr. 76/2002				
12	Art.17 ³ din HG nr.277/2002				
13	Art.23 din din Legea nr.200/2006				
14	Art.29 din din Legea nr.219/2015	9	0	9	11.000
15	Art.7 din Legea nr.252/2003				
Total general		58	49	9	11.000

Concluzii, Propuneri,Observatii

Debitele constatate in anul 2024 de catre structurile proprii de control masuri active sunt in suma de 359.077 lei si au fost conform tematicii abordate, urmatoarele:

- incasarea necuvenita a subventiei pentru persoane care beneficiau in acelasi timp si de drepturi de pensie, din nerespectarea obligatiei prevazuta la art.85 alin.1 din Legea 76/2002;
- incetarea raportului de munca ale persoanelor prevazute la art. 85, alin. (1) si alin. (2) anterior termenului de mentinere a raporturile de munca de cel putin 18 luni, din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca;
- verificarea respectarii obligatiei prevazuta la art.10, alin. (1) din lege, privind comunicarea locurilor de munca vacante - au fost aplicate 49 de avertismente verbale si scrise.

In ceea ce priveste eficienta activitatii de control in anul 2024 se poate constata ca au fost stabilite debite totale in suma de 359.077 lei, din care recuperate in timpul controlului si pana la inceperea procedurii de executare silita 293.611 lei.

In programul de control pentru anul 2024, au fost cuprinse un numar de 138 societati, din care au fost verificate 112 societati si au fost efectuate in afara programului de control 419 controale, deci un total de 531 controale efectuate.

Controalele efectuate in afara programului de control sunt urmatoarele:

- 5 controale au avut loc la sesizarea Compartimentului Relatii cu Angajatorii din cadrul AJOFM Galati pentru nerespectarea obligatiilor prevazute de art.85 din Legea 76/2002;
- 9 controale au fost defasurate pentru verificarea respectarii masurilor trasate in planul de remediere de catre societatile care a fost sanctionate cu avertisment scris in urma cu 90 de zile;
- 2 controale au avut loc la sesizarea Inspectoratului Teritorial de Munca Galati.

- 1 control a fost efectuat la solicitarea AJOFM Vaslui, avand tematica respectarea obligatiilor prevazute de art.85 din Legea 76/2002.
- 419 de actiuni de control inopinat din dispozitia directorului executiv, dintre care 41 la solicitarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu numarul 5693/25.09.2024.

Pentru anul 2024, figurau in programul de control 138 misiuni control, dintre care au fost efectuate 112 controale, fiind reprogramate 26, datorita faptului ca:

- au fost facute un numar de 57 controale neprevazute, marea lor majoritate fiind pentru situatii in care au fost constatate debite;
- activitatea de control masuri active a fost desfasurata de trei persoane din cadrul Compartimentului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii si de catre 11 persoane prin delegare de atributii, care au mai avut de indeplinit in aceasta perioada si sarcinile de serviciu specifice postului ocupat.

Astfel, am desfasurat in anul 2024, in special, actiuni de control la societati unde au fost semnalate de catre compartimentele de specialitate incalcari ale prevederilor legale, la societati care au beneficiat de subventii pentru multe persoane, a celor la care in urma monitorizarii efectuata de compartimentul Relatii cu angajatorii s-au constatat neconcordante sau existau suprapuneri ale perioadei de subventie cu drepturi de pensie la anumite persoane si actiuni de control inopinate in perioada derularii conventiei respectiv in perioada de mentinere a raporturilor de munca prevazuta de Legea nr.76/2002.

CAPITOLUL XI

BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

Executia bugetului asigurarilor pentru somaj la 31.12.2024 este:

Nr.crt.	Denumire indicator	Program (lei)	Realizat (lei)	%
1	Venituri	37.805.000	33.336.354	88,18
2	Cheltuieli	51.379.800	47.774.686	92,98
3	Excedent/Deficit	-13.574.800	-14.438.332	

Veniturile programate la data de 31.12.2024 sunt in suma de 37.805.000 lei din care:

- contributia angajatorilor - 90.000 lei,
- contributia fond garantare - 11.000 lei,
- venituri din CAM pt. somaj - 34.830.000 lei,



- venituri din CAM pt. fond garantare - 2.819.000 lei,
- contributii individuale - 25.000 lei,
- diverse venituri - 30.000 lei.

Incasarile la 31.12.2024 sunt in suma de 33.336.354 lei, reprezentand 88,18% din care:

- contributii angajatori 0,5% - 173.426 lei,
- contributii asigurati 0,5% - 161.864 lei,
- contributii la fondul de garantare 0,25% - 22.880 lei,
- contributie din CAM pt somaj - 28.340.789 lei,
- venituri din CAM pt fond garantare - 1.711.914 lei,
- diverse venituri - 139.665 lei
- venituri POCU - 2.785.816 lei.

Cheltuielile programate la data de 31.12.2024 sunt in suma de 51.392.800 lei, realizandu-se plati in suma de 47.774.686 lei, reprezentand 92,98%, avand urmatoarea componenta:

Nr. crt.	Capitol bugetar	Denumire indicator	Progamat (lei)	Realizat (lei)
1	5004	Total cheltuieli	51.379.800	47.774.686
2	6404	Cheltuieli Fond garantare	0	0
3	6504	Invatamant	336.000	315.350
4	6804.10	Cheltuieli de personal	4.975.800	4.959.781
5	6804.20	Bunuri si servicii	464.000	441.792
6	6804.51	Transferuri	2.982.000	2.966.555
7	6804.57	Asistenta sociala	11.870.000	11.778.762
8	6804.59	Despagubiri civile	50.000	48.809
9	8004.57	Asistenta sociala	30.602.000	28.268.221
10	8004.58	Proiecte FSE +	100.000	44.300
11		Plati efect in anii prec		-1.067.203

Cheltuielile bugetului asigurarilor pentru somaj

Situatia cheltuielilor finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj in vederea realizarii principalelor masuri active pentru ocuparea fortei de munca se prezinta astfel:

	Prevedere bugetara (lei)	Executie. bugetara (lei)	%
Formare profesionala (programe)	336.000	315.350	93,85
Asistenta sociala	30.602.000	28.268.221	92,37

Detaliat, cheltuielile efectuate pentru realizarea principalelor masuri active pentru ocuparea fortei de munca (asistenta sociala) arata astfel:

Nr. Crt.	Denumire masura activa	Suma (lei)
1	Stimularea mobilitatii fortei de munca	591.512
2	Stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi	748.543
3	Stimularea angajarii absolventilor (beneficiari prime de insertie)	27.408
4	Stimularea angajatorilor care angajeaza someri peste 45/someri, intretinatori unici de familii monoparentale, someri care mai au 5 ani pana la pensie	26.392.545
5	Stimularea somerilor care se angajeaza inainte de a expira perioada platii indemnizatiei de somaj	483.913
6	Prima de relocare	24.300
	Total	28.268.221

Situatia sintetica a cheltuielilor finantate la 31.12.2024 la nivelul intregului buget al asigurarilor pentru somaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezinta astfel:

Nr.crt	Capitol	Denumire indicator	Executie (lei)
1	5004	Total cheltuieli	47.774.686
2	6404	Cheltuieli fond garantare	0
2	6504	Invatamant	315.350
3	6804	Asigurari si asistenta sociala	20.195.681
4	8004	Actiuni generale economice, comerciale si de munca	28.312.521
5		Plati ef. An precedent	- 1.067.203

X.3. Excedentul bugetului asigurarilor pentru somaj

La data de 31 decembrie 2024 se inregistreaza un deficit al bugetului asigurarilor de somaj in suma de 16.173.567 lei, reprezentand diferenta dintre incasarile realizate la fondul de somaj si platile de casa efectuate, si un excedent al fondului de garantare a creantelor salariale in suma de 1.735.236 lei.

CAPITOLUL XII

ACTIVITATEA PRESTATORULUI CASNIC

Implementarea sistemului integrat “Platforma Electronica de Evidenta a Activitatilor Casnice” este o parte a Componentei 13 – REFORME SOCIALE- Operationalizarea introducerii tichetelor de munca pentru lucratorii casnici – Jalon 397 din cadrul Planului National de Redresare si Rezilienta al Romaniei (PNRR) asumat de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale. Aceasta reforma va fi implementata gradual, In perioada 2022 – 2026, iar activitatea este reglementata de urmatoarele acte normative:

- Legea nr.111/ 21 aprilie 2022 privind reglementarea activitatii prestatorului casnic
- HG nr.822 din 23.06.2022 privind Normele de aplicare a Legii nr. 111/2022.

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca gestioneaza Platforma electronica de evidenta a desfasurarii activitatilor casnice, platforma prin care se asigura:

- Inregistrarea de catre agentile pentru ocuparea fortei de munca a datelor si informatiilor privind beneficiarii casnici si prestatorii casnici;
- Evidenta, centralizarea, retinerea, calculul si plata obligatiilor fiscale;
- Achizitia, plata si distribuirea tichetelor de activitati casnice emise;
- Evidenta tichetelor de activitati casnice achizitionate de beneficiarii casnici si preschimbate de prestatorii casnici.

Mai exact, Guvernul a reglementat modul In care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfasura activitati casnice In beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) si remunerarea acestora In *tichete de activitati casnice*, prin derogare de la Codul Muncii, prin stabilirea unui raport juridic prin acordul de vointa al partilor, fara a avea o forma scrisa.

Activitatea casnica este activitatea ocazionala, necalificata, desfasurata de un prestator casnic care a Implinit 16 ani, In legatura cu gospodaria unei familii sau a unei persoane singure, In calitate de beneficiar casnic, activitate ce nu este efectuata In scop comercial si nu se efectueaza In beneficiul unor terti. Lista activitatilor casnice este definita In anexa la Legea nr. 111/2022.

Volumul de munca zilnic nu poate sa depaseasca 12 ore pentru un adult si 6 ore pentru prestatorii cu vârste cuprinse Intre 16-18 ani.

Aceste tichete pot fi achizitionate atât pe suport electronic, prin crearea unui cont online pe portalul extern(<https://tichete.anofm.ro>) In vederea Inregistrarii In platforma de evidenta a desfasurarii activitatilor casnice, cât si pe suport de hârtie de la sediul AJOFM sau Oficiile postale.

Valoarea nominala a unui tichet este de 15 lei iar remunerarea se realizeaza exclusiv In baza tichetelor de activitati casnice, al carui numar este stabilit de comun acord Intre cele doua parti. Contravaloarea muncii prestate se negociaza In functie de intensitatea si durata activitatilor casnice prestate, neexistând corelarea Intre valoarea tichetului si ora de munca prestata.



Măsura introdusă prin intermediul legii urmărește să formalizeze relațiile ocazionale de muncă deja existente, însă într-un mod simplificat, astfel încât înregistrarea beneficiarilor casnici, a prestatorilor casnici și a platilor dintre aceștia, prin intermediul tichetelor, să fie cât mai facilă, flexibilă și nebirocratică.

Platforma a devenit funcțională începând cu data de 23 aprilie 2024, iar până la sfârșitul anului 2024, la nivelul județului Galați, s-au înregistrat un număr de 550 beneficiari casnici și 753 prestatori casnici.

CONCLUZII

În vederea eficientizării activității, AJOFM Galați, dar și celelalte agenții județene din țară, își vor moderniza instrumentele de interacțiune cu angajatorii, prin debirocratizarea și digitalizarea activității, astfel încât relația cu aceștia să se desfășoare în mod facil și rapid.

Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de somaj, să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes.

În vederea eficientizării activității, AJOFM Galați consideră necesare inițierea unor demersuri care să conducă la:

- implicarea autorităților publice locale în crearea de locuri de muncă în mediul rural și atragerea investitorilor, astfel încât să fie eliminată sau diminuată bariera legată de costurile de deplasare, timp alocat, atunci când se accesează un loc de muncă
- valorificarea oportunităților care decurg din implementarea *Programului pentru Tranzitie Justa* în care AJOFM Galați, în calitate de beneficiar, va fi implicată în următorii 4 ani (programe de formare profesională, decontare subvenții, prime, programe de ucenicie)
- organizarea unor deplasări în județ, în localitățile cu număr mare de beneficiari de venit minim de incluziune, împreună cu agenții economici dispuși să angajeze și să califice această categorie de forță de muncă disponibilă, dar nevalorificată (când există disponibilitate din partea angajatorilor)
- implicarea activă și concretă în organizarea de acțiuni de mediatizare pentru persoanele care se reintorc în educație prin programe de tipul “*A doua sansă*”, în special în rândul beneficiarilor de venit minim de incluziune
- implicarea mai activă a patronatelor, sindicatelor și instituțiilor publice deconcentrate din domeniul muncii, protecției sociale și învățământului, cu prilejul întrunirilor lunare ocazionate de ședințele Consiliului Consultativ al AJOFM Galați

DIRECTOR EXECUTIV
Marius NICULA