



Nr. 15412 / 06.12.2024

Anexa nr.14

Cod PS-124/F14

ANUNT

REZULTAT FINAL PROCEDURA SELECTIE PARTENER PROIECT

„GREEN SPO GALAȚI - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”

În cadrul Programului Tranziție Justă 2021-2027, Prioritatea 4, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor

Prezentul anunt se publica pentru procedura de selecție a partenerilor demarată prin intermediul Anunțului de intenție a selecției partenerilor cu nr. 14107 din 11.11.2024 care a fost publicat pe site-ul institutiei <https://www.anofm.ro/galati/anunt-selectie-partener-proiect-ptj/> la data de 11.11.2024.

Activitatea/activitățile definite în Ghidul solicitantului - Programul Tranziție Justă 2021-2027, Prioritatea 1-6, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor în care vor putea fi implicați partenerii selectați prin prezenta procedura:

Activitatea 1. Definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție.

Beneficiarul, sub îndrumarea metodologică unitară a ANOFM, va derula activitatea în parteneriat cu partenerii din acordul de parteneriat și prin consultarea și implicarea tuturor partenerilor economico-sociali relevanți teritoriali/regionali, a grupurilor teritoriale și a oricăror entități publice sau private care pot contribui, prin expertiză și resurse, la o identificare și o formulare a nevoilor de formare în relație optimă cu oferta de muncă sau cu potențialul de dezvoltare local/regional. Procesul de cercetare și consultare publică va asigura posibilitatea tuturor partenerilor relevanți de a formula și exprima puncte de vedere și propuneri, în vederea atingerii scopului de a identifica și actualiza nevoile în raport cu oferta de muncă existentă la nivelul regiunii. Grupurile teritoriale astfel consultate vor avea posibilitatea formulării de observații asupra metodologiei, înaintea aprobării acesteia.

Pentru identificarea celor cu risc ridicat de fi afectați de procesul de tranziție, prin corelare cu categoriile prioritizate, se vor avea în vedere cel puțin identificarea, la nivelul județului Galați în parte, a entităților cu risc crescut de fi afectate de procesul de tranziție la neutralitatea climatică (de ex. companiile energo-intensive și/sau companiile ETS, furnizorii și clienții acestora principali, etc), precum și de a identifica acele mecanisme de promovare/conștientizare, la nivelul acestora, a consecințelor procesului de tranziție și a oportunităților privind locurile de muncă generate la nivel local prin intervențiile PTJ și nu numai.

În procesul de identificare a entităților cu risc crescut de fi afectate de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, cercetarea/eșantionarea metodologiei se va face respectând următoarea proporționalitate: 100% dintre angajatorii care activează în industriile aflate în procesul de transformare și pentru cel puțin 60% dintre angajatorii aflați în proces de tranziție spre economiile din domeniile declarate prioritate care activează (de ex. companiile energo-intensive și/sau companiile ETS, furnizorii și clienții acestora principali, etc) și alte proporționalități considerate relevante în raport cu tipologia angajatorilor locali/regionali.

Nevoile de formare trebuie să fie fundamentate inclusiv din perspectiva necesității de a extinde cererea pentru serviciile prestate de AJOFM din perspectiva accelerării procesului de tranziție la



neutralitatea climatică în corelare cu Planurile teritoriale pentru tranziție justă, ca de exemplu numărul semnificativ de persoane care își vor pierde locurile de muncă/pentru care este necesară o recalificare din perspectiva competențelor verzi și/sau a transformării economiilor locale și imposibilitatea acoperirii acestor nevoi din punct de vedere cantitativ și/sau cantitativ cu serviciile existente.

În acest sens, se poate avea în vedere și derularea de campanii de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct/indirect de procesul de tranziție la nivelul teritoriului vizat, campanii de informare și promovare în rândul acestora a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă și direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării, inclusiv organizarea de evenimente pentru agenții economici direct afectați de procesul de tranziție (companii energofage, ETS și cele de pe lanțul de furnizare/distribuție).

Același tip de campanii de identificare vor fi organizate și pentru persoanele inactive aflate în evidențele AJOFM Galați sau noi identificate pentru o corectă și relevantă direcționare a măsurilor active la nivelul județului Galați.

Rezultate așteptate în urma activității desfășurate de către partener:

R1 - O metodologie pentru identificarea și actualizarea nevoilor în raport cu oferta de muncă existentă la nivelul județului Galați, realizată prin cercetare și consultare publică;

R2 - Campanii lunare de informare și promovare a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă și direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării;

R3 - Organizarea lunar de evenimente pentru agenții economici direct afectați de procesul de tranziție (companii energofage, ETS și cele de pe lanțul de furnizare/distribuție)

Activitatea 2. Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare (cu prioritate în domeniile menționate mai jos și în raport cu rezultatul evaluării regionale realizată împreună cu partenerii socio-economi:

- nivel de pregătire de bază și mediu aferente domeniilor de specializare inteligentă;
- alte sectoare cu potențial de dezvoltare durabilă;
- sectoarele economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică).

Aceste măsuri trebuie să fie însoțite de servicii de asistență și măsuri de incluziune activă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prioritar fiind nevoile persoanelor cu pregătire medie sau de bază pentru care ocuparea locurilor de muncă este mai dificilă.

Indiferent de nivelul de formare și de domeniu, fiecare pachet de formare acordat va conține un subcapitol/secțiune destinată economiei circulare și economie „verzi”, inclusiv oportunități de angajare evidențiate /existente în aceste domenii.

Rezultate așteptate în urma activității desfășurate de către partener:

R1 - minimum 1008 persoane participante la programe de formare;

Activitatea 3. Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv:

- informare și consiliere profesională;
- medierea muncii;

Rezultate așteptate în urma activității desfășurate de către partener:

R1 - minimum 1008 beneficiari ai serviciilor de informare și consiliere profesională;

R2 - minimum 1008 beneficiari ai serviciilor de mediere a muncii.



Activitatea 4. Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, cu accent, acolo unde sunt cerințe exprimate și/sau, după caz, identificate pentru antreprenorialul feminin.

Rezultate așteptate în urma activității desfășurate de către partener:

R1 - 60 de persoane consiliate pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, din care minimum 9 afaceri înființate.

Alte informații despre proiect

Localizarea proiectului: Județul Galați

Durata proiectului: 36 luni

Grupul țintă: este reprezentat de minimum 2009 persoane cu domiciliul sau reședința pe teritoriul județului Galați, care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi)
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate și aflate în evidențele AJOFM, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEETs.

Rezultatul final al evaluării dosarelor de candidatura, evaluare organizată în cadrul procedurii de selecție partener în proiect, în cadrul Programului Tranzitie Justa 2021 - 2027 este:

Nr inregistrare dosar candidat	Rezultat calificare	Rezultat evaluare si selectie	Rezultat evaluare si selectie criteriul suplimentar pentru activitatile 2, 3 si 4 din Anunt	Punctaj obtinut
Pentru Activitatea 1 - 15183/25.11.2024	RESPINS	-	-	-
Pentru Activitatile 2, 3 si 4 - 15101/25.11.2024	ADMIS	ADMIS	ADMIS	110
Pentru Activitatile 2, 3 si 4 - 15122/25.11.2024	ADMIS	ADMIS	RESPINS	105

Afisat azi, 06.12.2024, ora 14:00