



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



NR. 2412 /29.02.2024

AVIZAT
DIRECTOR EXECUTIV
MARIUS NICULA

RAPORT DE ACTIVITATE AL AJOFM GALATI ANUL 2023



CUPRINS

CAPITOL	DENUMIRE CAPITOL	PAGINA
CAPITOLUL I	OBIECTIVELE SI DIRECTIILE DE ACTIUNE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI IN ANUL 2023	3-4
CAPITOLUL II	EVOLUTIA SOMAJULUI INREGISTRAT IN ANUL 2023	5-9
CAPITOLUL III	REALIZAREA PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA	10-12
CAPITOLUL IV	REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA	13-15
CAPITOLUL V	MUNCA IN STRAINATATE (EURES)	16-19
CAPITOLUL VI	ECONOMIA SOCIALA	19-22
CAPITOLUL VII	APLICAREA REGULAMENTELOR EUROPENE PRIVIND COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALA	22-24
CAPITOLUL VIII	PROIECTE ALE AJOFM FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE	24-27
CAPITOLUL IX	COMUNICARE; RELATIA CU MASS-MEDIA	27-28
CAPITOLUL X	ACTIVITATEA DE CONTROL MASURI ACTIVE IN ANUL 2023	28-31
CAPITOLUL XI	BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ	32-33
	CONCLUZII	34



CAPITOLUL I.

OBIECTIVELE ȘI DIRECTIILE DE ACTIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI IN ANUL 2023

In anul 2023, obiectivele generale in domeniul ocuparii fortei de munca cuprinse in documentele strategice guvernamentale in domeniul ocuparii au fost:

- Cresterea gradului de ocupare si a competentelor profesionale ale persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca pe piata interna a muncii, prin implementarea masurilor prevazute in documentele
- Asigurarea unui management eficient si intarirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate
- Furnizarea serviciilor EURES prevazute in legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
- Cresterea gradului de vizibilitate al AJOFM Galati privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
- Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel national si international;

Obiective specifice:

- Cresterea gradului de ocupare a persoanelor aflate in cautare de loc de munca in concordanta cu locurile de munca vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea somerilor in vederea ocuparii unui loc de munca, cu accent pe ocuparea tinerilor si adultilor someri de lunga durata;
- Implementarea masurilor de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru someri, precum si de combatere a marginalizarii sociale;
- Orientarea somerilor catre ocupatii si meserii solicitate pe piata muncii locale si sprijin pentru participarea la programe de formare profesionala corespunzatoare;
- Prevenirea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale pentru tineri intr-o perioada de maxim 4 luni de la data inregistrarii pentru tineri si 6 luni in cazul adultilor;
- Reducerea somajului de lunga durata prin incheierea cu somerii de lunga durata adulti a unui acord de integrare in munca, in cel mult 18 luni de la intrarea in somaj, cu scopul de a facilita tranzitia spre ocuparea unui loc de munca;
- Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala tinerilor someri pana in 30 ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in programe de formare profesionala, includerea in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventii de invatamant superior si plasarea pe locuri de munca vacante;
- Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunitati de ocupare persoanelor stramutate fortat din Ucraina inregistrate la AJOFM ca persoane in cautarea unui loc de munca;
- Cresterea ratei de participare la programe de formare profesionala , programe de ucenicie si programe de dezvoltare a competentelor cheie, inclusiv digitale, a persoanelor aflate in cautare de loc de munca, in special a persoanelor fara educatie/nivel scazut de educatie;
- Asistarea si stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de munca vacante prin incadrarea persoanelor in cautarea unui loc de munca, cu accent pe grupurile vulnerabile;



- Anticiparea pe termen scurt si mediu a tendintelor de schimbare si a evolutiilor pietei muncii in baza analizelor periodice, prin corelarea informatiilor de pe piata muncii cu cele detinute in evidentele proprii;
- Identificarea nevoilor de forta de munca ale angajatorilor prin colaborarea permanenta cu acestia;
- Consolidarea capacitatii administrative a AJOFM prin cresterea gradului de pregatire a personalului propriu si identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum si stabilirea unor aranjamente de cooperare formala sau informala cu actori relevanti de pe piata muncii;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale si de Investitii in conformitate cu Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, in vederea finantarii din surse complementare Bugetului Asigurarilor pentru Somaj a masurilor active de ocupare;



CAPITOLUL II.

EVOLUTIA SOMAJULUI INREGISTRAT IN ANUL 2023

Principalii indicatori care au caracterizat forta de munca civila, dupa participarea la activitatea economica, conform datelor furnizate de Institutul National de Statistica (Balanta Fortei de Munca la 01.01.2023), se prezentau, la inceputul anului, astfel:

Indicator	Total, din care	Femei
Resurse de munca (I+II)	304200	144800
I. Populatia activa civila, formata din:	168300	75800
Populatia ocupata civila	158100	71200
Someri inregistrati	10200	4600
II. Populatia in pregatire profesionala si alte categorii de persoane in varsta de munca	135900	69000

Structura populatiei ocupata civila, pe domenii de activitate, la data de 1 ianuarie 2023 (conform Balantei Fortei de Munca la 01.01.2023) este urmatoarea:

POPULATIA OCUPATA CIVILA - DOMENII DE ACTIVITATE	TOTAL (mii persoane), din care:	FEMEI	BARBATI
TOTAL, din care:	158,1	71,2	86,9
Industrie	32,4	11	21,4
Comert cu ridicata si amanuntul	25,7	14,1	11,6
Agricultura, Silvicultura si Pescuit	20,5	9,6	10,9
Constructii	18,1	2,1	16
Sanatate si Asistentă Sociala	11,3	9,1	2,2
Transport si depozitare	9,7	1,6	8,1
Invatamant	9,0	6,6	2,4
Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	7,4	2,8	4,6



Hoteluri si restaurante	5,1	3,9	1,2
Administratie publica si aparare	4,4	2,7	1,7
Alte activitati de servicii	3,7	1,7	2
Informatii si comunicatii	3,6	1,9	1,7
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	3,4	1,5	1,9
Activitati de spectacole, culturale si recreative	1,7	1,1	0,6
Intermedieri financiare si asigurari	1,3	1,0	0,3
Tranzactii imobiliare	0,8	0,5	0,3

Industria (in special industria metalurgica, industria prelucratoare, navala), comertul, agricultura si constructiile sunt principalele domenii de activitate ce aduc o contributie majora la PIB-ul judetean.

Situatia somajului inregistrat si a ratei somajului in anul 2023, comparativ cu anul 2022, se prezinta astfel:

Luna	Rata somajului inregistrat in 2023(%) recalculata cu populatia activa civila la 01.01.2023	Rata somajului inregistrat in 2022(%) recalculata cu populatia activa civila la 01.01.2022	Total someri inregistrati in 2023	Total someri inregistrati in 2022	Someri indemnizati anul 2023	Someri indemnizati anul 2022	Someri neindemnizati 2023	Someri neindemnizati 2022
Ianuarie	6,00	6,46	10091	10710	1043	1390	9048	9320
Februarie	6,12	6,46	10292	10710	1086	1163	9206	9547
Martie	5,86	6,36	9868	10537	920	1021	8948	9516
Aprilie	5,80	6,17	9763	10225	884	937	8879	9288
Mai	5,78	6,23	9729	10337	816	865	8913	9472
Iunie	5,66	6,29	9524	10428	753	842	8771	9586
Iulie	5,52	6,52	9284	10817	760	847	8524	9970



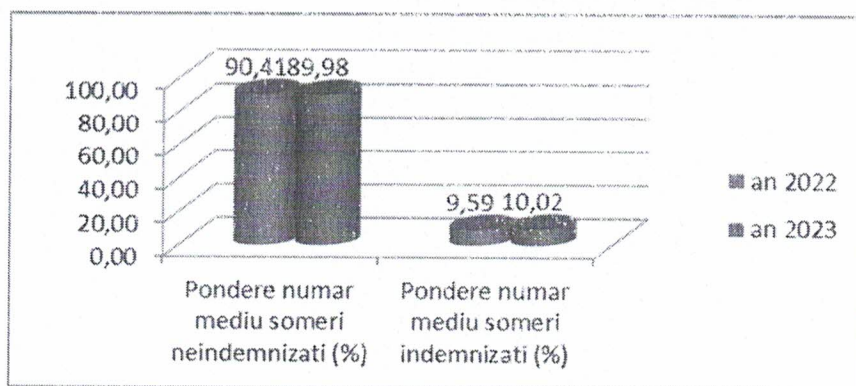
August	5,44	6,56	9150	10872	882	942	8268	9930
Septembrie	5,12	6,27	8621	10390	899	977	7722	9413
Octombrie	4,90	5,62	8248	9317	980	947	7268	8370
Noiembrie	5,33	6,13	8967	10160	1083	977	7884	9183
Decembrie	5,20	6,13	8755	10158	1144	1046	7611	9112
Medie anuala	5,56	6,27	9358	10388	938	996	8420	9392

Din analiza evolutiei ratei somajului inregistrat si a numarului de someri, pe categorii (indemnizati si neindemnizati) inregistrati in evidentele agentiei, se constata urmatoarele:

- rata somajului inregistrat se mentine si in anul 2023 la un nivel ridicat, judetul Galati ocupand locurile 5 sau 6 in majoritatea lunilor din 2023 in topul judetelor cu rata mare a somajului (top realizat la nivel national);
- comparativ cu anul 2022, rata medie a somajului inregistrat in anul 2023 a scazut cu 0,71 puncte procentuale;
- numarul mediu de someri a scazut cu 1030 in anul 2023 comparativ cu anul 2022, situatie determinata cu precadere de scaderea numarului mediu de someri neindemnizati cu 972;
- numarul somerilor neindemnizati a inregistrat valori ridicate, pe toata perioada analizata, raportat la numarul total de someri (ponderi peste 85% in numarul total de someri);
- comparativ cu perioada similara din anul 2022, numarul somerilor indemnizati este intr-o foarte usoara scadere. Astfel, diferenta dintre valoarea maxima inregistrata in anul 2022, 1390 someri indemnizati (in luna ianuarie 2022) si valoarea maxima din anul 2023, 1144 someri indemnizati (in luna decembrie 2023), este de 246 persoane;
- repartizarea pe nivel de ocupabilitate evidentiaza ca o pondere de peste 70% din stocul mediu de someri este reprezentata de someri greu si foarte greu ocupabili;

Pe categorii de someri inregistrati (indemnizati si neindemnizati) in evidentele agentiei, se constata ca in anul 2023 numarul somerilor neindemnizati a inregistrat valori ridicate pe toata perioada analizata, raportat la numarul total de someri. Acesta situatie s-a manifestat si in anii precedenti:

	Pondere numar mediu someri neindemnizati (%)	Pondere numar mediu someri indemnizati (%)
an 2022	90,41	9,59
an 2023	89,98	10,02



În ceea ce privește *mediul de rezidență*, în stocul mediu anual de someri, de 9358, un procent de 16,32% provin din mediul urban (1527) și 83,68% sunt din mediul rural (7831). Ponderea net superioară a somerilor cu domiciliul în mediul rural a fost determinată de numărul mediu mare de beneficiari de venit minim garantat.

Analiza somajului înregistrat, pe medii de proveniență, dar și a încadrărilor în muncă în anul 2023, evidențiază că ponderea încadrărilor din mediul rural este mai mică cu aproximativ 36% decât ponderea somerilor din mediul rural, ceea ce accentuează încă o dată, problemele legate de posibilitatea somerilor din mediul rural de accesare și ocupare a locurilor de muncă vacante.

An 2023	TOTAL, din care:	Urban		Rural	
		Număr mediu someri / număr încadrări	% urban	Număr mediu someri/ număr încadrări	% rural
Număr mediu someri în evidență în anul 2023	9358	1527	16,32	7831	83,68
Număr încadrări în muncă prin derularea Programului de Ocupare a Forței de Muncă	4145	2173	52,42	1972	47,58

Date fiind aceste cele prezentate, se impune acordarea unei atenții deosebite următoarelor aspecte manifestate, în special în mediul rural:

- ✓ deprofesionalizarea unei mari părți a populației active civile, datorată unor perioade îndelungate de inactivitate, perioada în care majoritatea au devenit beneficiari de venit minim garantat. Aceasta generează un nivel de ocupabilitate redus al solicitanților de loc de muncă
- ✓ identificarea tinerilor neet's care nu sunt înregistrați în evidența AJOFM Galați și atragerea acestora prin măsuri active de sprijin

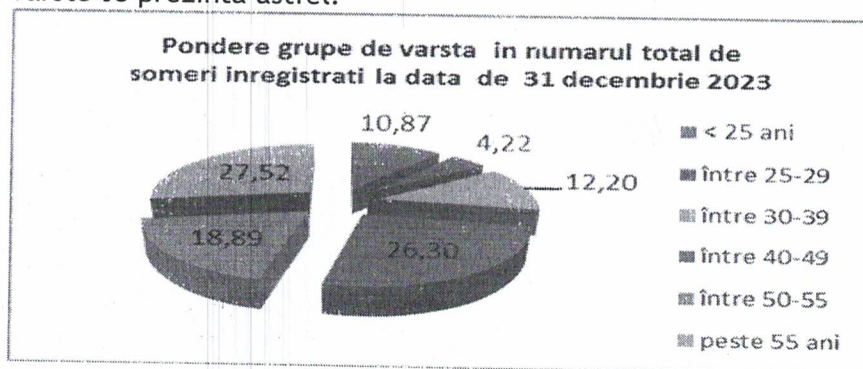
- ✓ schimbările demografice și migrația populației tinere
- ✓ impactul transformărilor tehnologice asupra forței de muncă și asupra competitivității anumitor sectoare economice

De la începutul anului până la data de 31 decembrie 2023 *domeniile în care s-au oferit cele mai multe locuri de muncă vacante* sunt: comerț, activități de investigație și protecție, construcții clădiri, industria alimentară, restaurante și alte servicii de alimentație, fabricare articole de îmbrăcăminte, activități de secretariat servicii suport și alte activități de servicii prestate, transporturi terestre transporturi prin conducte, lucrări speciale de construcții, lucrări de geniu civil, industria construcțiilor metalice și a produselor metalice.

În anul 2023, din cele 6645 locuri de muncă vacante intrate în evidența AJOFM Galați, în topul celor mai solicitate ocupații (oferte de locuri de muncă de la angajatori) se numără următoarele: agent de securitate, lucrător comercial, muncitor necalificat la demolare clădiri zidărie, manipulant marfuri, vânzător, agent servicii client, confectioner-asamblor articole din textile, sofer de autoturisme și camioane, muncitor necalificat la asamblare montare piese, muncitor necalificat în industria confecțiilor.

La sfârșitul lunii decembrie 2023, în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Galați erau înregistrați 8755 someri (din care 3732 femei), rata somajului fiind de 5,20% (calculată în funcție de populația activă civilă la data de 01.01.2023). Comparativ cu luna precedentă, când rata somajului a fost de 5,33%, în această luna acest indicator a înregistrat o scădere cu 0,13 pp. Din totalul de 8755 persoane înregistrate în evidențele AJOFM Galați, 1144 erau beneficiari de indemnizație de somaj, iar 7611 erau someri neindemnizați. În ceea ce privește mediul de rezidență, 7295 someri provin din mediul rural și 1460 sunt din mediul urban. Structura somajului pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii
Total	8755
< 25 ani	952
între 25-29	369
între 30-39	1068
între 40-49	2303
între 50-55	1654
peste 55 ani	2409



Somerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul somerilor înregistrați în evidențele AJOFM Galați (39,44%), urmați de cei cu studii primare (21,90%).

Somerii cu nivel de instruire inferior (învățământ primar și fără studii, învățământ gimnazial, învățământ profesional/artes și meserii) reprezintă 85,09% din totalul somerilor înregistrați, cei cu studii medii (liceale și postliceale) reprezintă 12,39%, iar cei cu studii superioare reprezintă 2,52%.

Structura somerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 2687 persoane foarte greu ocupabile, 3975 greu ocupabile, 1900 mediu ocupabile, iar 193 sunt persoane ușor ocupabile. Încadrarea într-o categorie de ocupabilitate se realizează ca urmare a activității de profilare a persoanelor înregistrate în evidențele noastre.

Din punct de vedere al repartitiei pe sexe, se constată că numărul femeilor, ca și în lunile anterioare, este mai mic decât cel al bărbaților înregistrați în evidența agenției.



CAPITOLUL III

REALIZAREA PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA IN ANUL 2023

In vederea plasarii in munca, persoanele inregistrate in evidentele AJOFM Galati au beneficiat de pachete personalizate de masuri, fiind cuprinse in una sau mai multe masuri de stimulare a ocuparii. Astfel, in luna perioada ianuarie-decembrie 2023, au fost **incadrate in munca, prin derularea Programului de Ocupare a Fortei de Munca un numar de 4145 persoane, din care 2064 femei.**

Serviciile de mediere a muncii, ca servicii de baza ale serviciului public de ocupare, au avut o pondere insemnata in totalul masurilor care au condus la ocupare.

Din totalul persoanelor ocupate pana la data de referinta, 2268 au peste 45 de ani, 881 au varsta mai mica de 25 ani, 521 au varsta cuprinsa intre 35-45 ani, 351 au varsta cuprinsa intre 25 si 30 de ani, iar 124 au varsta cuprinsa intre 30 si 35 de ani.

In functie de rezidenta, din totalul persoanelor incadrate in munca, 2173 provin din mediul urban, iar 1972 persoane sunt din mediul rural.

Din punct de vedere al nivelului de pregatire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de munca, cele mai multe persoane sunt cu studii liceale (1225 persoane), studii gimnaziale (1190 persoane), scoli profesionale/arte si meserii (1036 persoane). Numarul celor cu studii superioare este de 395, al celor cu studii primare si fara studii este de 222, in timp ce persoanele cu studii postliceale incadrate sunt in numar de 77.

Din numarul total de persoane care au fost angajate prin intermediul AJOFM Galati, 976 persoane fac parte din categoria celor greu sau foarte greu ocupabile. Precizam ca incadrarea intr-o categorie de ocupabilitate se realizeaza ca urmare a activitatii de profilare a persoanelor inregistrate in evidentele noastre.

Pentru integrarea pe piata muncii, persoanele aflate in cautarea unui loc de munca inregistrate in baza de date a agentiei teritoriale pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza au domiciliul sau resedinta beneficiaza de pachete personalizate de masuri active prevazute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimulare a ocuparii fortei de munca, modificata si completata.

Astfel, in perioada ianuarie-decembrie 2023, numarul persoanelor care au beneficiat de asistenta pentru inregistrarea in evidenta ca persoane aflate in cautarea unui loc de munca, in vederea asigurarii protectiei sociale privind acordarea indemnizatiei de somaj sau cuprinderea in masuri active, a fost de 9340 persoane.

In scopul cresterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural, la nivelul AJOFM Galati s-a derulat si Programul special de ocupare a fortei de munca in localitati din mediul rural.

In anul 2023 acest program s-a derulat in localitatile Gohor, Munteni, Tulucesti. Astfel, a fost planificata incadrarea a cate 15 persoane in fiecare localitate. Pentru persoanele de etnie roma, AJOFM Galati are in derulare si Programul special de ocupare a fortei de munca pentru persoanele de etnie roma. Acesta s-a derulat in anul 2023 la nivelul localitatilor Frumusita, Ivesti, Movileni. Astfel, a fost planificata incadrarea a cate 5 persoane in fiecare localitate inclusa in program.

Pana la data de 31 decembrie 2023 au fost incadrate 136 persoane din cele trei localitati implicate in Programul special de ocupare pentru localitati defavorizate din mediul rural (25 din Gohor, 53 din Munteni si 58 din Tulucesti). In anul 2023 au fost incadrate 3 persoane de etnie roma prin derularea programului special pentru persoanele de etnie roma (2 din Ivesti, 1 din Movileni).

Programul de ocupare a fortei de munca pentru anul 2023, pe grupuri tinta, a prevazut incadrarea in munca a: 200 someri de lunga durata (din care 50 tineri sub 25 ani, 150 someri de lunga durata in



varsta de peste 25 ani), 150 persoane de etnie roma, 5 persoane cu handicap, 10 tineri care au parasit sistemul de protectie a copilului, 5 persoane care au executat pedepse privative de libertate.

Din cele 4145 persoane incadrate in anul 2023, un numar de 182 persoane apartin urmatoarelor grupuri tinta: 12 persoane cu handicap, 30 persoane de etnie roma, 94 someri de lunga durata, 46 refugianti. Numarul somerilor NEET's incadrati in munca in anul 2023 a fost de 1007, ceea ce reprezinta aproximativ 81,73% din numarul total al tinerilor cu varsta <30 ani, de 1232, incadrati in munca in anul 2023.

La data de 31 decembrie 2023 stadiul realizarii Programului judetean pentru Ocuparea Fortei de Munca este urmatorul:

Denumire indicator	Programat An 2023	Realizat cumulativ 31.12.2023	
		Valoare	%
TOTAL PERSOANE INCADRATE prin derularea PROGRAMULUI DE OCUPARE, din care pe masuri active :	3850	4145	107,66
Incadrarea prin acordarea de servicii de mediere	3780	4144	109,63
Incadrarea prin organizarea de cursuri de formare profesionala (cu finantare din BAS)	200	74	37
Acordarea de alocații pentru incadrare înainte de expirarea somajului	250	248	99,20
Acordare de prima de activare, la incadrarea pe o perioada de minim 3 luni somerilor neindemnizati	150	127	84,67
Incadrare someri peste 45 ani si unici sustinatori ai familiilor monoparentale prin subventionarea locului de munca	1010	0	-
Incadrare someri care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	20	0	-
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	105	0	-
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata	15	0	-
Incadrare persoane cu handicap	5	0	-
Acordarea de prima de incadrare, in cazul incadrării la o distanta de peste 15 km de localitatea de domiciliu	65	62	95,38
Acordarea de prima de instalare, in cazul incadrării la o distanta de peste 50 km de localitatea de domiciliu	5	0	-
Acordarea de prima de relocare	5	2	40
Acordarea de subventii angajatorilor la incadrarea absolventilor de invatamânt	25	0	-
Acordarea de prime de insertie absolventilor la incadrare	20	15	75

Incadrarea prin acordarea de servicii de consultanta in afaceri	0	0	-
Incadrarea prin incheierea de contracte de solidaritate in baza Legii 116/2002	10	0	-
Alte masuri active (Cursuri de formare profesionala finantate din FSE)	120	203	169,17

Serviciile de informare si consiliere profesionala au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzand in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

Pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala, oferite prin intermediul agentilor locale 9315 persoane noi inregistrate si un numar mediu lunar de 566 persoane care au beneficiat de aceasta masura de mai multe ori. Din cele 9315 persoane consiliate nou inregistrate, 774 persoane au fost de etnie roma, 652 persoane refugiate sau aflate sub protectie internationala, 124 persoane au fost persoane cu dizabilitati, 40 persoane aflate in detentie, 3 persoane eliberate din detentie.

Pana la data de 31 decembrie 2023 s-au derulat diverse actiuni de informare si consiliere a elevilor din anii terminali. Astfel, au fost consiliati un numar de 440 elevi, in 10 unitati de invatamant din judetul Galati (Liceul Tehnologic Aurel Vlaicu, Liceul Tehnologic Paul Dimo, Colegiul de Industrie Alimentara "Elena Doamna", Colegiul Economic Virgil Madgearu, Liceul Tehnologic Radu Negru, Scoala Postliceala Christiana, Liceul de Turism si Alimentatie Publica Dumitru Motoc, Liceul Tehnologic Simion Mehedinti, Liceul cu program sportiv, Universitatea "Dunarea de Jos").

AJOFM Galati a demarat in anul 2023 mai multe **actiuni de mediere a muncii**, pentru a veni in sprijinul somerilor inregistrati, dar si in sprijinul angajatorilor, care se confrunta cu un deficit important de forta de munca, date fiind urmatoarele aspecte: contextul postpandemic, situatia economica mondiala, conflictul militar din Ucraina si cel din Orientul Mijlociu, cat si problemele specifice locale legate de piata muncii, cu privire la:

- declinul demografic si imbatranirea populatiei, cu implicatii majore in diminuarea resurselor de munca
- deprofesionalizarea unei mari parti a populatiei active civile si nivel redus de ocupabilitate a locurilor de munca, datorata unor perioade indelungate de inactivitate, perioada in care majoritatea au devenit beneficiari de venit minim garantat, ceea ce conduce la reale probleme de reintegrare profesionala
- necompetitivitatea fortei de munca, respectiv ponderea mare a somerilor care nu detin o profesie, sau care s-au deprofesionalizat
- migratia fortei de munca calificate si inalt calificate in tari din spatiul UE

Medierea muncii este masura prin care se realizeaza punerea in legatura a angajatorilor cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu. Serviciile de mediere se acorda gratuit pentru persoanele inscrise in baza de date a ANOFM. In cadrul acestei activitati fiecarei persoane i se intocmeste planul individual de mediere. In anul 2023 au avut loc actiuni de mediere cu un angajatori din urmatoarele domenii: prelucrarea si conservarea legumelor si fructelor, fabricarea produselor de uz gospodaresc si sanitar din hartie sau carton, fabricare articole de imbracaminte, metalurgie, prelucrarea datelor administrarea paginilor web si activitati conexe.



CAPITOLUL IV

REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023

În ceea ce privește **formarea profesională**, Planul Județean de Formare Profesională aprobat pentru anul 2023 a fost elaborat în urma analizelor efectuate pe plan local, în concordanță cu Programul de Ocupare a Forței de Muncă, cu Planul Regional de Dezvoltare, cu Planul de Scolarizare a ISJ Galați și cu Strategia ANOFM în domeniul Formării Profesionale. În defalcarea Planului Județean de Formare Profesională pentru anul 2023 pe categorii de beneficiari, s-a avut în vedere și structura somajului înregistrat la nivelul județului Galați, pe grupe de vârstă și studii, precum și particularitățile pieței muncii locale. În Planul Național de Formare Profesională pe anul 2023, pentru AJOFM Galați se prevedea cuprinderea unui număr de 1132 persoane, dintre care 1116 someri beneficiari de servicii gratuite de formare profesională. Dintre aceștia, 900 de someri urmau să beneficieze de cursuri gratuite, 117 someri prin finanțare din BAS, iar 783 cu finanțare din FSE.

Aceste prevederi numerice au rămas neschimbate pe tot parcursul anului 2023, însă au fost constatate nevoi de modificare și adaptare a ocupațiilor prevăzute în planul inițial, în acord cu noile cerințe înregistrate ca urmare a parteneriatelor privind implementarea unor proiecte adresate tinerilor NEET. Programele inițiale de formare profesională, care au fost înlocuite sunt: agent de securitate, ajutor bucatar, competente de comunicare în limba engleză, confectioner asamblor articole din textile, expert achiziții publice, femeie de serviciu, lucrător instalator pentru construcții, lucrător structuri pentru construcții, maseur, programator ajutor, sudor electric, sudor.

Astfel, programele de formare profesională oferite în 2023 au fost următoarele:

1. Competențe de comunicare în limba română
2. Competențe antreprenoriale, financiare și juridice
3. Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere
4. Designer pagini WEB
5. Frigotehnist
6. Frizer
7. Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă
8. Lucrător comercial
9. Manichiurist
10. Operator calculator electronic și rețele
11. Operator introducere, validare și prelucrare date
12. Patiser

În cadrul acestor programe de formare profesională au fost desfășurate în acest an 52 de cursuri (47 începute după 01.01.2023), la care au fost cuprinse în total **932 de persoane**, dintre acestea 836 fiind someri cuprinși de la începutul acestui an și 83 de someri din cursuri începute anul trecut și aflate în derulare în acest an. Din totalul celor **919 someri**, 800 au beneficiat de formare profesională finanțată din FSE și 119 de cursuri finanțate din BAS. Până la finele anului au absolvit 855 de someri și au abandonat 64 someri, dintre care doar 7 din motive imputabile.

Formarea profesională organizată la nivelul AJOFM Galați, este destinată cu predilecție somerilor (dar și altor categorii de persoane interesate) și este oferită acestor beneficiari, prin **Centrul Regional de formare profesională Calarasi**, prin **Centrul propriu de formare profesională al AJOFM Galați** și prin alți furnizori autorizați.

Situatia furnizarii acestor servicii de formare profesionala in anul **2023**, se prezinta astfel:

- Prin alti furnizori autorizati - au fost organizate **44 de cursuri** la care au participat **754 someri** cu finantare FSE.
- Prin Centru propriu de formare profesionala - au fost autorizate **3 cursuri**, la care au participat **46 someri** cu finantare FSE.
- Prin Centre Regionale de formare profesionala - s-au derulat **7 cursuri** (6 incepute dupa 01.01.2023). De aceste cursuri au beneficiat in total **132 persoane**, dintre care **119 someri**.

La cele 47 cursuri incepute dupa 01.01.2023, au fost cuprinse 847 de persoane, din care **836 someri**. Repartizarea statistica pe grupuri tinta a somerilor cuprinsi la aceste cursuri, este urmatoarea: **577 femei**, **184 someri** cu indemnizatie, **652 someri** fara indemnizatie, **53 someri** de lunga durata <25 de ani (peste 6 luni), **76 someri** de lunga durata, cu varsta peste 25 de ani (peste 12 luni), **4 persoane** cu handicap, **55 romi**, **21 femei** rome, **1 eliberat** din detentie, **1 persoana** aflate in timpul sau dupa executarea unei masuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, **48 persoane** refugiate, **545** proveniti din mediul rural.

Situatia privind gradul de ocupabilitate a somerilor participantii la curs este urmatoarea:

- **25 someri** „usor ocupabili”
- **423 someri** „mediu ocupabili”
- **375 someri** „greu ocupabili”
- **13 someri** „foarte greu ocupabili”

Structura pe **varste** a somerilor cuprinsi la cursuri incepute pana la aceasta data, se prezinta astfel:

- **386 someri tineri** cu varsta <25 ani, din care **341 aflatii** in primele 4 luni de la inregistrarea in baza de date;
- **179 someri tineri** cu varsta cuprinsa intre 25-30 ani, din care **147 aflatii** in primele 4 luni de la inregistrarea in baza de date;
- **32 someri** cu varsta cuprinsa intre 30-35 ani;
- **87 someri** cu varsta cuprinsa intre 35-45 ani;
- **152 someri** cu varsta >45 ani, din care **51 someri** cu varsta >55 ani;

Structura pe nivel de studii a participantilor la cursuri:

- **4** sub 4 clase;
- **1** intre 4-7 clase;
- **300** nivel gimnazial;
- **90** nivel profesional;
- **336** liceal;
- **25** postliceal;
- **58** nivel universitar.

Structura pe **forme de pregatire** a fost urmatoarea: **42 someri** in programe de **initiere**, **667 someri** in programe de **calificare/recalificare**, **73 someri** in programe de **perfectionare**, **0 someri** in programe de **specializare**, **54 someri** in programe de **competente transversale**.

Din totalul **absolventilor** care s-au aflat in **monitorizare** pana la aceasta data, s-au angajat un numar de **277 absolventi** ai programelor de formare profesionala, din care **74** sunt absolventi angajati in urma cursurilor finantate din BAS si **203** angajati in urma absolvirii cursurilor finantate din proiecte FSE.

Structura pe nivel de pregătire a absolvenților de cursuri angajați până la 31.12.2023, este următoarea:

1. **60** absolvenți *angajați, cu studii superioare*;
2. **13** absolvenți *angajați cu studii postliceale*;
3. **127** absolvenți *angajați, având studii liceale*;
4. **30** absolvenți *angajați, cu învățământ profesional/arte și meserii*;
5. **41** absolvenți *angajați, cu învățământ primar / gimnazial*;
6. **6** absolvenți *angajați, având < 4 clase*.

Structura pe vârste a absolvenților de cursuri angajați până la această dată, se prezintă astfel:

- **107** absolvenți angajați, cu vârsta <25 ani;
- **57** absolvenți angajați, cu vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- **14** absolvenți angajați, cu vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- **32** absolvenți angajați, cu vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **67** absolvenți angajați, cu vârsta >45 ani *din care 19 someri cu vârsta >55 ani*;

Din cei 277 de someri ocupați, **136** sunt din mediul urban, **141** sunt proveniți din mediul rural, **199** sunt femei, **78** bărbați, **76** sunt someri indemnizați, **201** someri neindemnizați.

În ceea ce privește realizarea indicatorilor de performanță managerială prin care este analizată activitatea de formare profesională "*Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională*", menționăm că au fost obținute următoarele rezultate:

8. a) la 6 luni de la data sustinerii examenului de absolvire **35%** - realizat **28,02%**
8. b) la 12 luni de la data sustinerii examenului de absolvire **50%** - realizat **42,05%**

Referitor la realizarea Planului Național de Formare Profesională, aferent județului Galați, situația se prezintă astfel:

Anul 2023	Planificat	Realizat	Grad de realizare (cu stoc la 01.01.2023)
Numar cursuri, din care:	51	47	92 %
- nr. cursuri cu finantare FSE	45	43	96 %
- nr. cursuri cu finantare BAS	6	4	67 %
Numar someri cuprinsi la cursuri, din care:	900	836	93 %
- cuprinsi la cursuri cu finantare FSE	783	743	95 %
- cuprinsi la cursuri cu finantare BAS	117	93	75 %
Numar someri beneficiari de servicii gratuite de evaluare si certificare a competentelor	56	21	38 %
Numar contracte si conventii de ucenicie	160	0	0



CAPITOLUL V

MUNCA IN STRAINATATE (EURES) 2023

În cadrul AJOFM Galați funcționează Compartimentul **EURES (rețeaua Serviciilor Publice de Ocupare Europene)** - unde sunt transmise, spre mediere, oferte ale angajatorilor din țările UE, destinate cetățenilor români. Toate ofertele destinate cetățenilor români disponibile prin intermediul www.eures.anofm.ro au fost promovate în cadrul agenției.

Principalele activități în cadrul compartimentului EURES sunt:

- informare, consiliere și mediere pentru ocuparea forței de muncă în spațiul economic european;
- monitorizarea locurilor de muncă vacante destinate cetățenilor români primite prin rețeaua EURES;
- corespondența cu angajatori din spațiul UE pentru încărcarea pe portalul național a ofertelor comunicate prin intermediul consilierilor EURES europeni;
- acordare de asistență persoanelor, cetățeni români, care doresc să muncească în SEE (suport în întocmirea CV-ului, informații privind selecții/interviuri, etc);
- promovarea rețelei EURES, elaborarea de materiale, organizarea evenimentelor de informare;
- promovarea programului TMS - Targeted Mobility Scheme și asistență acordată tinerilor interesați pentru suport financiar în vederea interviului sau relocării într-un stat membru UE;
- organizarea de evenimente de informare și promovare a rețelei și a programelor aferente în rândul liceenilor, studenților, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, etc.;

Astfel, în perioada **ianuarie-decembrie 2023**, prin compartimentul EURES au fost realizate următoarele activități:

- ✓ promovarea a **locurilor de muncă** în SEE destinate cetățenilor români, oferte intrate în perioada ianuarie - decembrie 2023, circa **2275 locuri de muncă** în diverse state ale UE precum Germania, Belgia, Norvegia, Irlanda, Finlanda, Spania, Italia, etc ; Promovarea s-a efectuat în principal prin afisare și canale de comunicare - facebook, etc;
- ✓ Prin intermediul paginii Facebook, cu peste **9075 urmaritori**, au fost efectuate **postari** cu subiecte de actualitate referitoare la EURES și la Autoritatea Europeană a Muncii (ELA), etc. În total au fost peste **29350 de vizualizări** și cca **215 de reacții**, comentarii, distribuiri;
- ✓ Contacte și corespondență în lb. franceză/engleză cu consilieri EURES din Serviciul Public de Ocupare din Franța (Pole Emploi) și angajatori din Franța interesați de forța de muncă din România
- ✓ participarea consilierului EURES din cadrul agenției la evenimentul "EURESinAction 2023", Bratislava, Slovacia, 13-14 iunie 2023 organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii ELA și EURES. Tematici prezentate : lipsa forței de muncă, competente și tendințe în mobilitatea forței de muncă; tendințe în viitor și implicarea inteligenței artificiale în viața de zi cu zi, tehnologiile exponentiale tendințe în digitalizare și ecologizare - tranziția verde, nevoile angajatorilor, barierele lingvistice, etc.
- ✓ **din activitatea zilnică 337 persoane au fost informate, asistate sau consiliate** - au fost oferite informații cu privire la funcționalitatea rețelei EURES prin **sedințe de grup (12 sesiuni cu participarea a 305 persoane)** sau **individuale (32 persoane interesate)** respectiv: au fost oferite servicii de consiliere și orientare pentru locurile de muncă disponibile în rețeaua EURES,

sprijin pentru alcatuirea CV-ului Europass, scrisorilor de intentie, pregătire în vederea sustinerii interviului de angajare, dezvoltarea motivației pentru munca, sugestii pentru înlăturarea obstacolelor ce-ar putea interveni în mobilitatea forței de munca, sprijin în efectuarea aplicațiilor pentru locurile de munca identificate;etc.

- ✓ **12 sesiuni de informare EURES organizate** cu privire la rețeaua EURES și programele de mobilitate TMS, la care au participat în total **305 persoane**.

Aceste sesiuni s-au desfășurat astfel:

- **07.02.2023** - sesiune de informare la care au participat 60 liceeni - Liceul Tehnologic Elena Doamna Galati;
- **22.02.2023**- seminar de informare la care au participat 20 someri, persoane aflate în căutarea unui loc de munca - cursanți la programul de formare profesională "operator PC", sesiune desfășurată cu accesul fiecărui participant la PC și posibilitate de accesare directă a platformelor EURES
- **07.03.2023** - sesiune de informare la care au participat 19 liceeni - Liceul Tehnologic Radu Negru Galati;
- **09.05.2023** - seminar de informare la care au participat 20 liceeni de la Școala Postliceală Sanitară Christiana Galati;
- **10.05.2023**- sesiune de informare la care au participat 46 liceeni - Colegiul Economic Virgil Madgearu Galati;
- **11.05.2023** - sesiune de informare la care au participat 38 liceeni - Liceul Turism și Alimentație Dumitru Motoc Galati
- **16.05.2023** - sesiune de informare la care au participat 15 liceeni - Liceul Tehnologic Aurel Vlaicu Galati;
- **18.05.2023** - sesiune de informare la care au participat 35 liceeni - Liceul Tehnologic Paul Dîmo Galati;
- **22.05.2023** - seminar de informare la care au participat 12 someri, persoane aflate în căutarea unui loc de munca - cursanți la programul de formare profesională "patiser";
- **30.10.2023** - seminar de informare la care au participat 11 studenți - Universitatea Dunărea de Jos Galati
- **31.10.2023** - seminar de informare la care au participat 10 studenți - Universitatea Dunărea de Jos Galati
- **02.11.2023** -seminar de informare la care au participat 19 tineri

Pe parcursul desfășurării acestor evenimente s-a pus accentul pe:

- **Cresterea gradului de conștientizare privind importanța integrării pe piața muncii, oportunitățile oferite tinerilor la nivel județean/national în vederea ocupării unui loc de munca, măsurile de stimulare a ocupării;**
- **Conștientizarea necesității persoanelor interesate de a se informa înainte de a decide să lucreze într-o țară din UE/SEE;**
- **conștientizarea necesității de a se informa înainte de a decide să lucreze într-o țară din UE/SEE. Informarea privind drepturile și obligațiile pe piața muncii conduce la reducerea riscului experimentării unor condiții inacceptabile de muncă sau, în cazuri extreme, chiar a exploatarei prin muncă.**
- **avantajele mobilității și ce se poate învăța în urma unei perioade de studii sau de lucru în străinătate respectiv: acumularea de noi competențe, interacțiunea cu un alt mediu profesional,**



noi orizonturi personale, contact cu o alta cultura, posibilitatea de perfectionare a unei limbi straine, compararea experientelor, etc.

- **oportunitatile oferite** cu transparenta si gratuitate prin rețeaua EURES, servicii de calitate oferite atât pentru lucratori, cât si pentru angajatori; accesarea portalului national EURES si a portalului european
- **portofoliul EUROPASS** - CV Europass, scrisoare de intentie si prezentarea la interviu in vederea accesarii unui loc de munca;
- **recunoasterea diplomelor** de studii in UE/SEE;
- **sectiunea EURES „Condițiile de viața și de muncă”** ofera detalii privind aspecte de gasirea unei locuinte, a unei scoli, sistemul fiscal, costul vietii, sanatate, legislatia sociala, comparabilitatea calificarilor, recunoasterea studiilor, etc.
- **sursele de informare media** disponibile in rețeaua EURES: youtube, facebook, twitter, linkedin.
- **prezentarea programului EURES Targeted Mobility Scheme – TMS** partenerii si persoanele eligibile care pot beneficia de acest program, sprijinul oferit prin intermediul rețelei de consilieri EURES precum si sprijinul financiar oferit pentru cele doua cazuri : interviu pentru loc de munca sau relocare la obtinerea unui loc de munca pentru persoanele care sunt interesate de un loc de munca in UE prin intermediul EURES.
- **informatii si despre alte rețele de informare** existente la nivel european cu reprezentare la nivel local: Europe Direct, Enterprise Europe Network, Centrele de Documentare Europeana, etc. va da un nou
- **2023 - Anul european al competentelor** - nou impuls invatarii pe tot parcursul vietii, contributia la tranzitia verde si la cea digitala, importanta educatiei si formarii profesionale, inovarii si competitivitatii.
- **Evenimente de informare si recrutare European Job Day** organizate online prin intermediul EURES
- **Rolul autoritatii European Labour Authority (ELA)** in mobilitatea fortei de munca si securitatea sociala la nivel european

Anexa

Evolutia locurilor de munca vacante primite de la membri EURES europeni si angajatori, prin rețeaua EURES, in 2023 - 2275 locuri de munca in spatiul economic european:

<i>Luna</i>	<i>Numar de locuri de munca vacante primite</i>	<i><u>Dintre acestea, cele mai multe locuri de munca au fost primite de la angajatori din:</u></i>	<i><u>Dintre acestea, cele mai multe locuri de munca au fost oferite pentru ocupatiile:</u></i>
Ianuarie	988	Irlanda (907), Finlanda (40),	Irlanda (907 posturi pe diverse ocupatii ex. macelar, asistent vânzari, ajutor bucatar), Finlanda (40 lucratori necalificati in agricultura)



Februarie	325	Norvegia (125), Spania (60)	Norvegia (70 muncitori necalificati in pescuit si culturi acvatice, 40 muncitori in productie), Spania (60 lucratori necalificati in agricultura)
Martie	80	Norvegia (49)	Norvegia (40 soferi autobuz)
Aprilie	96	Austria (70), Germania (14)	Austria (20 sudori, 10 instalatori), Germania (10 muncitori in productie)
Mai	176	Norvegia (140)	Norvegia (100 farmacisti, 40 muncitori in productie)
Iunie	76	Irlanda (51)	Irlanda (30 soferi autobuz, 21 educatori)
Iulie	78	Norvegia (54)	Norvegia (54 constructori nave, mecanic industrial, sudori etc.)
August	13	Polonia (12)	Polonia (10 montator constructii, 2 soferi de autocamioane de mare tonaj)
Septembrie	160	Belgia (65), Norvegia (40), Letonia (30)	Belgia (65 muncitori necalificati in agricultura), Norvegia (40 muncitori productie)
Octombrie	48	Italia (17), Norvegia (12)	Italia (15 asistente medicale), Norvegia (12 mecanici auto, tinichigii)
Noiembrie	129	Polonia (100)	Polonia (100 soferi autobuz)
Decembrie	106	Irlanda (94)	Irlanda (40 ajutor bucatar, 40 asistent vânzari, 14 macelari)
Total	2275		

CAPITOLUL VI

ECONOMIA SOCIALA

În cadrul AJOFM Galați, funcționează compartimentul pentru economie socială care informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora în raport cu drepturile și obligațiile în calitate de întreprinderi sociale/întreprinderi sociale de inserție.

În anul 2023, compartimentul pentru economie socială a analizat, a evaluat solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale și a eliberat 3 atestate de întreprindere socială, oferindu-le informații pentru desfășurarea activității.

A monitorizat activitatea a 38 de întreprinderi sociale atestate, respectiv a celor 11 întreprinderi sociale de inserție certificate, a evaluat rapoartele și situațiile financiare anuale transmise de acestea pentru anul 2022.



A elaborat, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție și a serviciilor publice de asistență socială de la nivel local și județean, planul județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026.

Astfel, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale sunt înregistrate:

- ✓ 38 întreprinderi sociale cu status atestat VALABIL
- ✓ 15 întreprinderi sociale cu status atestat RETRAS, din care 10 retrase în 2023
- ✓ 1 întreprindere socială cu status atestat SUSPENDAT
- ✓ 1 întreprindere socială cu status atestat EXPIRAT
- ✓ 8 întreprinderi sociale de inserție cu status certificat VALABIL
- ✓ 3 întreprinderi sociale de inserție cu status certificat RETRAS în anul 2023

La sfârșitul anului 2023, întreprinderile sociale de inserție au raportat 21 angajați, dintre care 11 angajați sunt din grupuri vulnerabile.

Legea nr.219 din 23 iulie 2015 privind economia socială a fost modificată și completată prin următoarele acte normative:

- ✓ OUG nr. 33 din 30 martie 2022
- ✓ Legea nr. 211 din 12 iulie 2022
- ✓ Legea nr. 240 din 20 iulie 2022 privind aprobarea OUG nr. 33/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 219/2015

Economia socială reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau executia de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului sau excedentului, după caz, către asociați sau membri.

Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, dezvoltarea incluziunii și coeziunii sociale, tranziția către economia circulară și inovarea socială, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil în activități cu caracter social și/sau activități economice, accesul persoanelor din grupul vulnerabil la resursele și serviciile comunității.

Economia socială se bazează pe următoarele principii:

- a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- b) solidaritate și responsabilitate colectivă;
- c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor;
- h) proces decizional transparent și responsabil în interesul colectivității pe care o deserveste.

În sensul prezentei legi, pot fi întreprinderi sociale:



- a) societatile cooperative care functioneaza in baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare;
- b) cooperativele de credit, care functioneaza in baza Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 227/2007, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) asociatiile si fundatiile, care functioneaza in baza Ordonantei Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociatii si fundatii, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 246/2005, cu modificarile si completarile ulterioare;
- d) casele de ajutor reciproc ale salariatilor, care functioneaza in baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariatilor si al uniunilor acestora, republicata;
- e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, care sunt infiintate si functioneaza in baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- f) societatile agricole, care functioneaza in baza Legii nr. 36/1991 privind societatile agricole si alte forme de asociere in agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare;
- g) cooperativele agricole care functioneaza in baza Legii cooperatiei agricole nr. 566/2004, cu modificarile si completarile ulterioare;
- h) orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respecta, conform actelor legale de infiintare si organizare, cumulativ, definitia si principiile economiei sociale prevazute in prezenta lege.

Atestatul se acorda acelor intreprinderi sociale care prevad in actele de infiintare si functionare respectarea cumulativa a urmatoarelor criterii:

- a) actioneaza in scop social si/sau in interesul general al comunitatii;
- b) aloca minimum 90% din profitul/excedentul realizat scopului social si rezervei statutare;
- c) se obliga sa transmita bunurile ramase in urma lichidarii catre una sau mai multe intreprinderi sociale;
- d) aplica principiul echitatii sociale fata de angajati si administratori asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, intre care nu pot exista diferente care sa depaseasca raportul de 1 la 8.

Intreprinderea sociala de insertie este intreprinderea sociala care:

- a) are cel putin 30% din personalul angajat sau membrii cooperatori apartinând grupului vulnerabil. Timpul de lucru cumulat al angajatilor din grupuri vulnerabile trebuie sa reprezinte cel putin 30% din totalul timpului de munca al tuturor angajatilor;
- b) are ca scop lupta impotriva excluziunii, discriminarilor si somajului prin insertia socioprofesionala a persoanelor defavorizate.

In scopul asigurarii informatiilor necesare, corecte si complete cu privire la situatia si evolutia domeniului economiei sociale la nivel national se infiinteaza Registrul unic de evidenta a intreprinderilor sociale, denumit in continuare registru.

Registrul este administrat de catre ANOFM si cuprinde, dupa caz, urmatoarele informatii cu privire la intreprinderile sociale si intreprinderile sociale de insertie atestate, respectiv certificate in România referitoare la:

- a) date de identificare a intreprinderii sociale/intreprinderii sociale de insertie;
- b) date referitoare la numarul de angajati/membri;
- c) date referitoare la numarul de angajati/membri din rândul persoanelor din grupul vulnerabil;
- d) date referitoare la numarul total de voluntari;



e) date despre atestare/certificare;

f) abateri și sancțiuni constatate/aplicate în raport cu statutul de întreprindere socială/întreprindere socială de inserție.

Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție au obligația de a transmite la agenția de ocupare și o copie după registrul de evidență a voluntarilor odată cu depunerea raportului de activitate anual prevăzut de prezenta lege.

Întreprinderile sociale de inserție sunt obligate să transmită documentele prevăzute la agențiile de ocupare, în termen de 5 zile de la data la care se demonstrează că persoana angajată aparține grupului vulnerabil sau, după caz, de la data la care au intervenit modificări în documentele furnizate cu privire la acestea.

Autoritățile administrației publice centrale și locale sprijină activitățile de economie socială prin:

- a) recunoașterea rolului întreprinderilor sociale prin acordarea atestatului de întreprindere socială;
- b) recunoașterea rolului întreprinderilor sociale de inserție prin acordarea marcii sociale;
- c) dezvoltarea mecanismelor de sprijinire a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție;
- d) promovarea și susținerea dezvoltării resurselor umane din domeniul economiei sociale;
- e) participarea la activități de economie socială prin colaborare în diferite forme, potrivit legii;
- f) înființarea de centre de informare și consiliere în domeniul economiei sociale.
- g) facilitarea accesului întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție la târguri de profil sau târguri comerciale organizate de instituțiile publice în țară, prin scutirea de taxe de participare.

CAPITOLUL VII

APLICAREA REGULAMENTELOR EUROPENE PRIVIND COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Galați aplică Regulamentele comunitare 883/2004 și 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială în cazul resortisanților unuiu dintre statele membre UE, apatrizilor și refugiaților care sunt rezidenți într-un stat membru și care se afla sau s-au aflat sub incidența legislației unuiu sau mai multor state membre, precum și membrilor de familie și urmașilor acestora.

În domeniile de aplicare, aceste regulamente înlocuiesc orice convenție de securitate socială aplicabilă între statele membre. Cu toate acestea, anumite dispoziții ale convențiilor de securitate socială, realizate de statele membre înainte de data aplicării acestor regulamente continuă să se aplice, în măsura în care acestea sunt mai favorabile pentru beneficiarii lor sau în cazul în care sunt rezultatul unor împrejurări istorice speciale și au un efect limitat în timp.

Aceste regulamente se aplică tuturor legislațiilor referitoare la ramurile de securitate socială privind:

- (a) prestațiile de boală;
- (b) indemnizațiile de maternitate și de paternitate asimilate;
- (c) indemnizațiile de invaliditate;
- (d) prestațiile pentru limita de vârstă;
- (e) prestațiile de urmaș;
- (f) prestațiile în cazul unor accidente de muncă și boli profesionale;
- (g) ajutoarele de deces;

- (h) ajutoarele de somaj;
- (i) prestațiile de prepensionare;
- (j) prestațiile familiale.

Solicitarile se primesc/se transmit în majoritatea cazurilor prin intermediul EESSI Sistem European pentru Schimbul Electronic de Informații privind Securitatea Socială care permite o comunicare electronică directă, sigură și confidențială între instituțiile de securitate socială. Platforma informatică paneuropeană RINA este o aplicație web ce permite schimbul informațiilor de securitate socială între instituțiile competente ale statelor membre, precum și gestionarea electronică a cazurilor de securitate socială. Aplicația a fost dezvoltată de către Comisia Europeană și este pusă gratuit la dispoziția statelor membre, acoperind toate cazurile generate în aplicarea prevederilor regulamentelor de coordonare, oferind instrumente utile pentru gestionarea cazurilor și optimizarea fluxurilor de lucru interne.

În domeniul ajutoarelor de somaj, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Galați a primit în anul 2023 de la instituții competente din alte state membre UE sau de la persoane fizice interesate, un număr de **155 cereri** din care:

- 104 cazuri export prestații pentru cetățenii români care au lucrat și cotizat în statele membre UE/SEE și au solicitat indemnizație de somaj conform legislațiilor acelor state; Menținerea dreptului la prestații de somaj în perioada în care, someri ai altui stat membru, își caută un loc de muncă în România, pentru cele 104 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamente europene, a fost solicitat după cum urmează:

Stat membru emitent/ de destinație	Nr. formulare U2 primite și soluționate prin platforma EESSI-RINA
GERMANIA	84
DANEMARCA	9
ITALIA	3
NORVEGIA	2
OLANDA	2
IRLANDA	1
AUSTRIA	1
ELVETIA	1
SPANIA	1
TOTAL	104

- 44 cereri de eliberare a certificatelor privind perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru somaj din România - formularele E 301/ U1/ U002, după cum urmează:

Stat membru emitent/ de destinație	Nr. formulare U1/U002/U004 emise fizic sau prin platforma EESSI-RINA
AUSTRIA	1
IRLANDA	1
ELVETIA	1
ITALIA	1
BELGIA	9
GERMANIA	9



SPANIA

22

TOTAL

44

- 3 cereri de eliberare a certificatelor cuprinzand informatii referitoare privind rezidenta - formularele H002 / H006 pentru Germania.
- 2 cazuri de rambursare somaj U020 - pentru Elvetia si Italia
- 1 cerere de eliberare a certificatelor cuprinzand informatii referitoare la veniturile membrilor de familie ai somerilor indemnizati in alte state membre - formularele E 302/ U006 pentru Spania;
- 1 cerere pentru U2/U008 pentru 1 cetatean roman cu indemnizatie de somaj stabilita in Romania care a solicitat export in Germania

CAPITOLUL VIII

PROIECTE ALE AJOFM FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati (AJOFM Galati) este o institutie publica cu experienta in implementarea unor proiecte PHARE, ERASMUS+, POSDRU si POCU.

Misiunea institutiei, prevazuta in statutul legiferat al agentiei este de a contribui la cresterea sanseilor de insertie pe piata muncii a diferitelor categorii de forta de munca disponibila.

In aplicarea politicilor si strategiilor prevazute in Legea nr. 202 din 22 mai 2006 privind organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, actualizata, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati are printre atributii, asigurarea implementarii programelor specifice domeniului de activitate finantate din fonduri europene nerambursabile. In acest sens, AJOFM Galati a derulat un numar de 11 proiecte reusind astfel sa atraga in ultimii 4 ani fonduri europene in valoare totala de peste 7.800.000 euro din care, mai mult de 3.400.000 euro, in anul 2023.

Prin implementarea proiectelor in calitate de beneficiar sau partener, agentia a acumulat experienta si a dovedit responsabilitate in utilizarea eficienta a fondurilor europene, expertiza in activitati relevante, considerate de baza in cadrul apelurilor de proiecte. De asemenea, AJOFM Galati a reprezentat structura de implementare a proiectelor strategice pe care Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca le-a desfasurat la nivelul serviciilor publice de ocupare.

Redam mai jos proiectele finantate din fonduri europene implementate in anul 2023 de AJOFM Galati, in calitate de beneficiar sau partener:

NR CRT	DENUMIRE PROIECT/ ID	PERIOADA PROIECT	BUGET AJOFM GALATI, LEI	OBIECTIVE PROIECT	REZULTATE OBTINUTE
1	"EXCEL - Masuri active pentru ocuparea tinerilor NEETs" - 150814	10/08/2021 - 09/08/2023	1.223.000,00	Cresterea gradului de ocupare a 375 tineri NEETs someri cu varste cuprinse intre 16-29 ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare din regiunea Sud-Est, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi rromi si din mediu rural	496 someri tineri NEETs inregistrati in GT; 1140 persoane informate despre proiect; 241 participanti someri care urmeaza un program de educatie/formare; 211 someri tineri NEETs care au un loc de munca; 9 Firme infiintate si beneficiare de ajutor de minimis; 9 locuri de munca create si ocupate.
2	"IDEMA -	02/09/2021 -	3.860.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea	1302 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 - 6

	Integrare Durabila prin Educatie, Mediere si Antreprenoriat a tinerilor din Regiunea de Sud-Est" - 150494	01/09/2023		situatiei pentru 1064 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	campanii de informare si constientizare, cate una in fiecare judet de implementare; -1700 pers. informate; 32 programe de calificare finalizate si 3 programe de perfectionare finalizate; A 2.3- 484 persoane certificate; 448 diplome de participare cursuri TIC elaborate; A 4.1 - 1350 persoane mediate; A 4.2 510 persoane care au un loc de munca; A 5: 33 de firme infiintate si finantate; R 7- 11 rapoarte tehnico - financiare; 1 flow-chart pe procese si responsabilitati; -1 plan de management al proiectului;
3	"FOCUSAT - Cresterea si dezvoltarea tinerilor prin calificare, antreprenoriat si angajare" - 154292	20/06/2022 - 19/12/2023	2.751.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	610 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 -14 campanii de informare si constientizare, 627 Tineri NEETs someri informati, 167 diplome de participare TIC eliberate, 170 diplome ANC eliberate, 258 persoane care au obtinut un loc de munca, R5-9 planuri de afaceri aprobate, 9 subventii firme acordate, 9 locuri de munca create si ocupate
4	"RESTART-UP Activitati de integrare a tinerilor NEETs prin identificarea nevoilor, imbunatatirea nivelului de competente si actionarea in vederea cresterii ocuparii pe piata muncii" - 153727	20/06/2022 - 19/12/2023	2.186.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	570 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 -6 campanii de informare si constientizare; 757 someri tineri neets informati si 570 mediatii; 13 cursuri de formare profesionala finalizate, 184 diplome TIC eliberate, 172 certificate de calificare acordate; 4 targ de joburi organizate; 165 persoane au obtinut loc de munca; 9 planuri de afaceri aprobate; 9 subventii firme (ajutor de minimis) acordate, 9 locuri de munca create si ocupate.
5	"CRESTE - Calificarea si angajarea pentru tanara generatie" - 153948	30/06/2022 - 29/12/2023	2.193.000,00	Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est	485 someri tineri NEETs inregistrati in GT; R1 - 6 campanie de informare si constientizare; 485 someri tineri neets informati si mediatii; 13 cursuri de formare profesionala finalizate; 181 diplome TIC eliberate 66 persoane au obtinut loc de munca; 4

					burse a locurilor de munca organizate; 9 planuri de afaceri aprobate; 9 subventii firme (ajutor de minimis) acordate, 9 locuri de munca create si ocupate.
6	ACTINEETS - 152774	28.05.2020-31.12.2023	11.275.000,00	Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16-29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile (Centru, Sud -Vest Oltenia, Sud - Est si Sud Muntenia)	327 Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa intre 16-29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - 206 din zona rurala; - 2 someri de lunga durata.
7	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati - 130164	23.05.2019 - 22.10.2023	1.159.000,00	Sprijinirea persoanelor cu dizabilitati care se afla in cautarea unui loc de munca, inregistrate la SPO, in accesarea si utilizarea de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces in vederea cresterii sansele de ocupare. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de munca in vederea cresterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilitati care se afla in cautarea unui loc de munca	293 Persoane cu dizabilitati non NEETs consiliate, din care: - 73 din zona rurala. 29 persoane cu dizabilitati angajate, ai caror angajatori primesc subventii.
8	eSPOR - Relatia SPO cu angajatorii - 139164	10.12.2020 - 09.12.2023	772.000,00	Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura electronica	912 angajatori inregistrati in grup tinta, din care: - 912 angajatori consiliati; 3659 someri inregistrati in grup tinta, din care: - 2622 someri mediatii; - 603 someri angajati prin solutionarea dispozitiilor de repartizare; - 2373 someri pentru care s-a realizat autoevaluarea competentelor.
9	PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri	11.12.2020 - 10.12.2023	12.786.000,00	Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; Cresterea ocuparii cetatenilor români aparținând minoritatii roma; Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.	518 persoane angajate care beneficiaza de sprijin, din care: - 189 persoane cu vârsta peste 54 de ani angajate; - 518 someri si inactivi angajati.
		05.10.2022-	7.507.000,00	Cresterea ocuparii somerilor	273 persoane angajate care

10	PROACCES 4 - Subventionarea locurilor de munca pentru someri - 157100	04.12.2023		si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; Cresterea ocuparii cetatenilor români aparținând minoritatii roma; Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.	beneficiaza de sprijin, din care: - 110 persoane cu vârsta peste 54 de ani angajate; - 273 someri si inactivi angajati; - 4 someri pe termen lung angajati.
11	UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate - 129163	05.04.2019 - 31.03.2023	1.436.000,00	Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobândite in sistem non-formal si informal al somerilor si persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie.	71 ucenici - persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - 50 someri si inactivi; - 3 persoane cu vârsta peste 54 de ani; - 20 din zona rurala.

CAPITOLUL IX

COMUNICAREA; RELATIA CU MASS-MEDIA

AJOFM Galati desfasoara o permanenta activitate de comunicare cu clientii sai, atat in mod direct, cat si prin intermediul mass-media. Preocupati in permanenta de mentinerea, consolidarea si extinderea bunelor relatii cu jurnalistii, AJOFM Galati a raspuns cu promptitudine solicitarilor de informatii primite din partea presei, de sustinere a diverselor interviuri, pe domenii din aria sa de competenta.

In anul 2023 vizibilitatea AJOFM Galati a fost asigurata prin comunicate de presa, interviuri/declaratii, campanii de informare pe teme specifice, raspunsuri la solicitarile de informatii primite din partea somerilor/angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook si prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii. Au fost elaborate 12 buletine informative, care cuprind aspecte referitoare la activitatea desfasurata de institutie, rezultatele obtinute, precum si evenimente care au fost organizate.

Au fost onorate toate invitatiile primite din partea autoritatilor locale, angajatori, beneficiari de proiecte, unde au fost promovate permanent masurile de stimulare a ocuparii si de combatere a somajului inregistrat. Astfel, numarul aparitiilor in mass media (presa scrisa, audio si TV) a fost de 140, ale caror subiecte au vizat, cu precadere:

- locuri de munca vacante la nivel judetean
- locuri de munca vacante prin rețeaua EURES
- date statistice cu privire la situatia somajului inregistrat si rata somajului
- realizarile programului de ocupare a fortei de munca

- o realizările planului anual de formare profesională
- o măsuri active (facilități oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, la încadrarea în muncă)
- o proiecte cu finanțare europeană
- o bursă locurilor de muncă
- o înregistrarea absolvenților de învățământ în evidențele Serviciului Public de Ocupare
- o promovare economie socială

Lunar au fost elaborate și transmise comunicate de presă cu privire la rata somajului înregistrat la nivel județean, realizările programului de ocupare județean și nivelul încadrărilor în muncă.

Și site-ul agenției a fost permanent actualizat și optimizat, cu toate informațiile noi aparute.

Activitatea de comunicare a AJOFM Galați a avut ca principale obiective:

- ✓ creșterea gradului de informare a publicului țintă
- ✓ obținerea unor modificări de atitudine în relația de comunicare cu AJOFM Galați
- ✓ schimbarea comportamentului clienților, ca rezultat al unei mai bune înțelegeri a serviciilor și mecanismelor pe care le gestionează agenția

CAPITOLUL X

ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE ÎN ANUL 2023

Dificultăți întâmpinate în derularea activității

Nr.crt.	Dificultatea	Propuneri de remediere
1.	Activitatea de control a fost desfășurată în anul 2023 de către 11 persoane, dintre care 10 cu delegare temporară de atribuții.	Activitatea de control măsuri active să fie desfășurată de un număr de persoane potrivit măsurilor luate de către organele de control ale ANOFM, pentru a se identifica eventualele debite în termenul legal de prescripție. Astfel, în situația în care se semnează un număr mare de convenții, pentru a fi supuse procedurii de control toate convențiile încheiate, trebuie suplimentată capacitatea compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii, cu personal experimentat, care să aplice în mod corect prevederile legislației incidente și care să contribuie semnificativ la creșterea eficienței activității de control. Pregătirea profesională a persoanelor delegate pentru a fi implicate în activitatea de control, precum și consilierea acestora cu privire la situațiile problematice identificate este o activitate consumatoare de timp.
2.	Asa cum este prevăzut în Regulamentul de ordine interioară și în fișele de post,	Persoanele cu atribuții de monitorizare a respectării obligațiilor prevăzute de lege în cazul

	compartimentele de specialitate din cadrul agentiei sa monitorizeze respectarea obligatiilor asumate de catre agentii economici in conventiile incheiate cu agentia, sau cele care au primit acreditari sau atestate in baza unor legi si daca constata neindeplinirea unor obligatii sa comunice acest lucru, conducerii agentiei care poate dispune Compartimentului de control sa efectueze controale pentru remedierea deficientelor, constatarea debitelor, etc.	conventiilor incheiate cu agentia potrivit legii 76/2002 privind asigurarile pentru somaj, a Legii 259/2005 privind ucenicia la locul de munca a societatilor, a Legii 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor, etc sa incheie rapoarte de monitorizare la sfarsitul perioadei pentru care angajatorii aveau obligatia mentinerii raporturilor de munca si sa le puna la dispozitie Compartimentului de control, pentru toate conventiile incheiate si a elimina astfel riscul prescrierii eventualelor debite.
3	Compartimentul de specialitate din cadrul agentiei trebuie sa monitorizeze respectarea obligatiilor asumate de catre intreprinderile sociale conform Legii nr. 219/2015 privind economia sociala si sa comunice orice abatere identificata catre Compartimentul de control.	Persoanele cu atributii de monitorizare din cadrul compartimentului de economie sociala vor verifica respectarea obligatiilor prevazute de lege privind activitatea intreprinderilor sociale atestate, respectiv a intreprinderilor sociale de insertie certificate, pe baza rapoartelor anuale transmise de acestea, conform art. 25 din Legea nr. 219/2015 privind economia sociala si vor comunica orice abatere identificata catre Compartimentul de control.
4	Monitorizarea respectarii conditiilor de acreditare prevazute la art.3 din Hotararea Guvernului nr.277/2002H.G nr. 277/2002, privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, si sa comunice orice abatere identificata catre Compartimentul de control.	Persoanele desemnate de catre conducerea AJOFM Galati vor monitoriza orice modificare intervenita care tine de criteriile de acreditare prevazute la art.3 din Hotararea Guvernului nr.277/2002, conform registrului propriu al furnizorilor de servicii specializate acreditati. Nerespectarea acestor criterii si obligatii prevazute de lege se comunica Compartimentului de control.

Informatii privind numarul conventiilor incheiate si verificate prin actiuni de control in perioada de mentinere a raporturilor de munca (18 luni):

Situatia privind numarul conventiilor incheiate si verificate de catre AJOFM Galati in perioada de mentinere a raporturilor de munca (18 luni)			
Nr. Crt.	An	Numar total conventii incheiate	Numar total conventii verificate din cele incheiate in perioada de mentinere a raporturilor de munca
1	2021	345	345
2	2022	1242	978
3	2023	0	0

Informatii cu privire sanctiunile aplicate in urma actiunilor de control:

Nr.crt.	Baza legala	Numar sanctiuni	Numar avertismente	Amenzi	
				Numar	Cuantiu
1	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	38	38	0	1
2	Art.113, lit.b) din Legea nr. 76/2002				
3	Art.113, lit.e) din Legea nr. 76/2002				
4	Art.113, lit.f) din Legea nr. 76/2002				
5	Art.113, lit.g) din Legea nr. 76/2002				
6	Art.113, lit.h) din Legea nr. 76/2002				

7	Art.113, lit.i) din Legea nr. 76/2002				
8	Art.113, lit.j) din Legea nr. 76/2002				
9	Art.113, lit.k) din Legea nr. 76/2002				
10	Art.113, lit.l) din Legea nr. 76/2002				
11	Art.113, lit.m) din Legea nr. 76/2002				
12	Art.17^3 din HG nr.277/2002				
13	Art.23 din din Legea nr.200/2006				
14	Art.29 din din Legea nr.219/2015	1		1	500
15	Art.7 din Legea nr.252/2003				
Total general		39	38	1	500

Rezultatele activitatii de control

1. Gradul de realizare a controlului programat (g_p)

$$g_p = N_{\text{dat}} / N_{\text{at}} \times 100 = 211/244 \times 100 = 86.48\% \text{ unde:}$$

- N_{dat} = numarul total al controalelor efectuate

- N_{at} = numarul total al controalelor programate

Gradul de realizare a controlului programat, incluzand și actiunile de control inopinat

$$g_{pi} = N_{\text{dati}} / N_{\text{at}} \times 100 = 683/244 \times 100 = 279.92\% \text{ unde:}$$

- N_{dati} = numarul total al controalelor efectuate, incluzand si actiunile de control inopinat

- N_{at} = numarul total al controalelor programate

Concluzii, Propuneri, Observatii

Debitele constatate in anul 2023 de catre structurile proprii de control masuri active sunt in suma de 147.493 lei si au fost conform tematicii abordate, urmatoarele:

- incasarea necuvenita a subventiei pentru persoane care beneficiau in acelasi timp si de drepturi de pensie, din nerespectarea obligatiei prevazuta la art.85 alin.1 din Legea 76/2002;
- incetarea raportului de munca ale persoanelor prevazute la art. 85, alin. (1) si alin. (2) anterior termenului de mentinere a raporturile de munca de cel putin 18 luni, din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca;
- verificarea respectarii obligatie prevazuta la art.10, alin. (1) din lege, privind comunicarea locurilor de munca vacante - au fost aplicate 38 de avertisment scrise.

In ceea ce priveste eficienta activitatii de control in anul 2023 se poate constata ca au fost stabilite debite totale in suma de 147.493 lei, din care recuperate in timpul controlului si pâna la inceperea procedurii de executare silita 135.393 lei.

In programul de control pentru anul 2023, au fost cuprinse un numar de 244 societati, din care au fost verificate 211 societati si au fost efectuate in afara programului de control 486 controale, deci un total de 697 controale efectuate.

Controalele efectuate in afara programului de control sunt urmatoarele:



- 3 controale au avut loc la sesizarea Compartimentului Relatii cu Angajatorii din cadrul AJOFM Galati pentru nerespectarea obligatiilor prevazute de art.85 din Legea 76/2002;
- 2 controale au fost defasurate pentru verificarea respectarii masurilor trasate in planul de remediere de catre o societate care a fost sanctionata cu avertisment scris in urma cu 90 de zile;
- 2 controale au fost efectuate la solicitarea AJOFM Neamt si AJOFM Vaslui, având tematica respectarea obligatiilor prevazute de art.85 din Legea 76/2002.
- 3 controale au fost efectuate la solicitarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, conform Hotararii nr. 277 din 21 martie 2002.
- 4 rapoarte intocmite in urma monitorizarilor respectarii obligatiilor prevazute de lege in cazul conventiilor incheiate cu agentia potrivit Legii 76/2002 privind asigurarile pentru somaj.
- 472 de actiuni de control inopinat din dispozitia directorului executiv.

Pentru anul 2023, figurau in programul de control 244 misiuni control, dintre care au fost efectuate 211 controale, fiind reprogramate 33, datorita faptului ca:

- au fost facute un numar de 14 controale neprevazute, marea lor majoritate fiind pentru situatii in care au fost constatate debite;
- activitatea de control masuri active a fost desfasurata de o singura persoana din cadrul Compartimentului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii si de catre 10 persoane prin delegare temporara de atributii, care au mai avut in aceasta perioada sarcinile de serviciu specifice postului ocupat. Incepând cu 01.09.2023 a avut loc mutarea definitiva a unui functionar public din cadrul agentiei pe postul vacant din cadrul Compartimentului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii, care in aceasta perioada a avut delegare de atributii din cadrul Compartimentului Achizitii Publice, Administrativ, Protectia muncii si PSI.

Ambele persoane cu atributii de control din cadrul Compartimentului Control, Indeplinirea Masurilor Asiguratorii au desfasurat activitati ca experti in cadrul proiectului Relatia cu angajatorii eSPOR.

Astfel, am desfasurat in anul 2023, in special, actiuni de control la societati unde au fost semnalate de catre compartimentele de specialitate incalcari ale prevederilor legale, la societati care au beneficiat de subventii pentru multe persoane, a celor la care in urma monitorizarii efectuata de compartimentul Relatii cu angajatorii s-au constatat neconcordanțe sau existau suprapuneri ale perioadei de subventie cu drepturi de pensie la anumite persoane si actiuni de control inopinate in perioada derularii conventiei respectiv in perioada de mentinere a raporturilor de munca prevazuta de Legea nr.76/2002.



CAPITOLUL XI

BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

Executia bugetului asigurarilor pentru somaj la 31.12.2023 este:

Nr.crt.	Denumire indicator	Program (lei)	Realizat (lei)	%
1	Venituri	55.757.000	45.285.250	81,22
2	Cheltuieli	56.875.210	56.295.960	98,98
3	Excedent/Deficit	-1.118.210	-11.010.710	

Veniturile programate la data de 31.12.2023 sunt in suma de 55.757.000 lei din care:

- contributia angajatorilor - 390.000 lei,
- venituri din CAM pt. somaj - 22.548.000 lei,
- venituri din CAM pt. fond garantare - 32.741.000 lei,
- contributii individuale - 68.000 lei,
- diverse venituri - 10.000 lei.

Incasarile la 31.12.2023 sunt in suma de 45.285.250 lei, reprezentand 81,22% din care:

- contributii angajatori 0,5% - 98.893 lei,
- contributii asigurati 0,5% - 21.401 lei,
- contributii la fondul de garantare 0,25% - 15.522 lei,
- contributie din CAM pt somaj - 22.764.816 lei,
- venituri din CAM pt fond garantare - 16.289.423 lei,
- diverse venituri - 35.559 lei
- venituri POCU - 6.059.636 lei.

Cheltuielile programate la data de 31.12.2023 sunt in suma de 56.875.210 lei, realizandu-se plati in suma de 56.295.960 lei, reprezentand 98,98%, avand urmatoarea componenta :

Nr. crt.	Capitol bugetar	Denumire indicator	Progamat (lei)	Realizat (lei)
1	5004	Total cheltuieli	56.875.210	56.295.960
2	6404	Cheltuieli Fond garantare	47.000	28.423
3	6504	Invatamant	2.000	541
4	6804.10	Cheltuieli de personal	3.105.210	3.097.189
5	6804.20	Bunuri si servicii	475.000	431.954
6	6804.51	Transferuri	1.827.000	1.827.000
7	6804.57	Asistenta sociala	8.346.000	8.340.930
8	6804.59	Despagubiri civile	29.000	27.830
9	6804.71	Active nefinanciare	101.000	99.478

9	8004.57	Asistenta sociala	25.602.000	25.602.000
10	8004.58	Proiecte FSE POCU	14.863.000	17.311.740
11		Plati efect in anii prec		-471.125

Cheltuielile bugetului asigurarilor pentru somaj:

Situatia cheltuielilor finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj in vederea realizarii principalelor masuri active pentru ocuparea fortei de munca se prezinta astfel:

	Prevedere bugetara (lei)	Executie. bugetara (lei)	%
Formare profesionala (programe)	2.000	541	27,05
Asistenta sociala	25.602.000	25.602.000	100,00

Detaliat, cheltuielile efectuate pentru realizarea principalelor masuri active pentru ocuparea fortei de munca (asistenta sociala) arata astfel:

Nr. Crt.	Denumire masura activa	Suma (lei)
1	Stimularea mobilitatii fortei de munca	840.701
2	Stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi	747.179
3	Stimularea angajarii absolventilor (beneficiari prime de insertie)	24.163
4	Stimularea angajatorilor care angajeaza someri peste 45/someri, intretinatori unici de familii monoparentale, someri care mai au 5 ani pana la pensie	23.534.288
5	Stimularea somerilor care se angajeaza inainte de a expira perioada platii indemnizatiei de somaj	411.886
6	Prima de relocare	43.783
	Total	25.602.000

Situatia sintetica a cheltuielilor finantate la 31.12.2023 la nivelul intregului buget al asigurarilor pentru somaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezinta astfel:

Nr.crt	Capitol	Denumire indicator	Executie (lei)
1	5004	Total cheltuieli	56.295.960
2	6404	Cheltuieli fond garantare	28.423
2	6504	Invatamant	541
3	6804	Asigurari si asistenta sociala	13.824.381
4	8004	Actiuni generale economice, comerciale si de munca	42.913.740
5		Plati ef. An precedent	- 471.125

X.3. Excedentul bugetului asigurarilor pentru somaj

La data de 31 decembrie 2023 se inregistreaza un deficit al bugetului asigurarilor de somaj in suma de 27.288.302 lei, reprezentand diferenta dintre incasarile realizate la fondul de somaj si platile de casa efectuate, si un excedent al fondului de garantare a creantelor salariale in suma de 16.277.592 lei.



CONCLUZII

În vederea eficientizării activității, AJOFM Galați, dar și celelalte agenții județene din țară, își vor moderniza instrumentele de interacțiune cu angajatorii, prin debirocratizarea și digitalizarea activității, astfel încât relația cu aceștia să se desfășoare în mod facil și rapid. Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de somaj, să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, cu achiziția de noi competente, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes.

Propuneri pentru eficientizarea activității

1. Organizarea unor deplasări în județ, în localitățile cu număr mare de beneficiari de venit minim de incluziune, împreună cu agenții economici dispuși să angajeze și să califice această categorie de forță de muncă disponibilă, dar nevalorificată (când există disponibilitate din partea angajatorilor).
2. Implicarea activă și concretă în organizarea de acțiuni de mediatizare pentru persoanele care se reintorc în educație prin programe de tipul "A doua șansă", în special în rândul beneficiarilor de venit minim de incluziune.
3. Valorificarea oportunităților care decurg din implementarea *Programului pentru Tranzitie Justa* în care AJOFM Galați, în calitate de beneficiar, va fi implicată în următorii 4 ani (programe de formare profesională, decontare subvenții, prime, programe de ucenicie).
4. Implicarea mai activă a patronatelor, sindicatelor și instituțiilor publice deconcentrate din domeniul muncii, protecției sociale și învățământului, cu prilejul întrunirilor lunare ocazionate de ședințele Consiliului Consultativ al AJOFM Galați.
5. Implicarea autorităților publice locale în crearea de locuri de muncă în mediul rural și atragerea investitorilor, astfel încât să fie eliminată sau diminuată bariera legată de costurile de deplasare, timp alocat, atunci când se accesează un loc de muncă.



DIRECTOR EXECUTIV
Marius NICULA