



Informații utile persoanelor interesate să obțină un loc de muncă în domeniul construcțiilor în statul Israel, conform ofertei de muncă primite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă anunță cetățenii români că pot obține locuri de muncă în construcții, în Israel, începând cu anul 2015.

Angajarea în Israel se face în baza Protocolului privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, încheiat la 24 iunie 2014 între Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel, aprobat prin HG nr. 958/2014 și publicat în M.O. nr. 807/2014.

Fiecare lucrător selectat care ajunge în Israel în baza protocolului va primi o viză și un permis de muncă valabil pentru 12 luni, care pot fi extinse pentru perioade suplimentare de câte un an, cu condiția ca lucrătorul să aibă angajare legală și să nu aducă atingere condițiilor stabilite prin permisul de muncă, până la o durată maximă de 63 de luni. La sfârșitul acestei perioade lucrătorul trebuie să părăsească definitiv Israelul.

1. Următoarele reprezintă un scurt sumar al condițiilor de muncă care se aplică lucrătorilor străini din sectorul construcțiilor - acest sumar cuprinde numai informații generale și nu ține locul prevederilor legale aplicabile, care sunt obligatorii.

a) Lucrătorii români nu vor fi angajați în mod direct de către companiile de construcții din Israel, ci de contractori de forță de muncă autorizați să angajeze lucrători străini în domeniul construcțiilor. Acești contractori vor plasa lucrători companiilor de construcții licențiate, în diferite locații, în funcție de cererile acestora.

b) Contractorii de forță de muncă vor fi angajatorii direcți ai lucrătorilor din România, și sunt obligați să le plătească salariile și alte drepturi în concordanță cu prevederile contractului de muncă și ale contractului colectiv de muncă aplicabil sectorului de construcții.

c) Venituri estimate:

Salariul minim brut estimat a unui lucrător în construcții în Israel este de aproximativ 1540 USD pentru 211 ore de muncă/lună. În afară de cele 211 ore de muncă obligatorii pe lună, 29 de ore se vor plăti ca ore suplimentare.

Pentru fiecare oră suplimentară , lucrătorul va fi plătit suplimentar în funcție de numărul de ore prestat suplimentar.

În plus față de salariul de mai sus, contractorul de forță de muncă va face un depozit lunar în valoare de 700 NIS (shekeli) într- un cont bancar în numele lucrătorului, **administrat de PIBA**. Această sumă va constitui contul de plăți compensatorii și pensie pentru lucrător. Lucrătorul poate retrage fondurile acumulate în numele său la părăsirea permanentă și legală a Israelului. În cazul în care lucrătorul nu părăsește Israelul la data stabilită, fără un motiv justificat, o parte proporțională din suma câștigată va fi reținută pentru fiecare lună de întârziere, și după șase luni de întârziere, lucrătorul va pierde întreaga sumă.

d. Cazare adecvată: Contractorul de forță de muncă trebuie să asigure cazare lucrătorilor pe care îi angajează, precum și pentru o perioadă de cel puțin șapte zile după încetarea contractului de muncă.

Unitatea de cazare trebuie să includă, printre altele: nu mai mult de șase lucrători în cameră, o zonă de dormit de cel puțin 4 metri pe lucrător, paturi individuale, dulapuri personale, încălzire și ventilație, iluminat decent și prize de energie electrică în fiecare cameră, apă rece și caldă în toalete, bucatarie și cabine de dus, chiuvete, **contoare și debarale în bucătărie**, cuptor, frigider, masă și scaune, mașină de spălat și un extingtor.

Cazarea poate fi în barăci, iar paturile pot fi supraetajate.

Contractorul de forță de muncă poate deduce o sumă lunară de maximum 500 NIS din salariul muncitorului străin pentru cazare și cheltuielile aferente. Această sumă variază în funcție de zona geografică din Israel în care se află lucrătorul, și este actualizată anual.

e. Asigurări medicale: Contractorul de forță de muncă trebuie să încheie lucrătorului pe care îl angajează, asigurare medicală privată pe parcursul perioadei de angajare. Contractorul de forță de muncă trebuie să îi înmâneze angajatului un rezumat al poliței de asigurare, într-o limbă pe care acesta o înțelege.

Contractorul de forță de muncă poate deduce o sumă care nu trebuie să depășească 125 NIS din salariul lucrătorului pentru a acoperi o parte din costul cu asigurarea medicală.

f. Schimbarea contractorilor de forță de muncă: După finalizarea a cel puțin 30 de zile de muncă pentru contractorul de forță de muncă cu care lucrătorul a încheiat un contract înainte de sosire, sub rezerva dispozițiilor contractului său, și după ce s-a dat aviz legal în prealabil, un lucrător străin se poate transfera de la contractorul de forță de muncă la care este înregistrat, la alt contractor de forță de muncă autorizat, cu condiția ca ambele societăți să dețină permise valabile. Un astfel de transfer între contractori de forță de muncă autorizați este permis o dată pe trimestru, la sfârșitul fiecărui trimestru (1 ianuarie, 1 aprilie, 1 iulie și 1 octombrie al fiecărui an).

De asemenea, după 30 de zile de muncă, la fel cum este menționat și mai sus, transferurile vor fi permise în cursul unui trimestru, dacă angajatul, firma care transferă

forța de muncă și firma care primește forța de muncă, își dau acordul, în scris, asupra transferului. În completare, în cazul în care un angajat dorește să schimbe contractul de forță de muncă în cursul unui trimestru, din cauza unei încălcări grave a drepturilor sale de muncă de către angajatorul său actual, el poate cere permisiunea de a face acest lucru de la **Ombudsmanul Drepturilor de Muncă** ale Lucrătorului Străin din Ministerul Economiei, la nr de telefon: 0506240546.

g. Lucrătorilor români li se va cere să acopere cheltuielile de deplasare către și dinspre Israel.

h. Lucrătorul care ajunge în Israel fără intenția de a-și desfășura activitatea într-o manieră de bună credință pentru angajatorul cu care a semnat un contract de muncă sau care nu dorește și nu este gata și apt de muncă sau ale cărei declarații din cadrul solicitării de loc de muncă se dovedesc a fi false sau care și-a încetat activitatea și nu este înregistrat ca persoană încadrată în muncă, în mod legal, pe o perioadă de 90 de zile, poate fi deportat din Israel, după o audiere.

i. Lucrătorilor nu li se va solicita să plătească comision de recrutare sau taxe, direct sau indirect, în Israel sau în România. Dacă se descoperă că lucrătorilor li s-a solicitat să plătească comisioane ilegale, procesul de recrutare va fi suspendat.

j. Costurile pentru lucrător, în legătură cu solicitarea locului de muncă și recrutarea vor fi doar următoarele:

- taxa pentru examenul medical
- taxa pentru emiterea cazierului
- cheltuielile pentru deplasarea locală în România
- biletele de avion pentru transportul internațional, așa cum este specificat mai sus.

k. Procesul de selecție: Lucrătorii aleși să lucreze în Israel, vor fi selectați aleatoriu de către PIBA, dintr-o listă de lucrători calificați care au trecut testul de aptitudini. **Nu mai mult de 75% din lucrătorii care au trecut o astfel de testare vor fi aleși să lucreze în Israel.**

l. Lucrătorii români ajunși în Israel vor beneficia de tratament egal cu al lucrătorilor locali, de legislația în domeniul muncii în Israel și prevederile Protocolului, inclusiv zile de concediu, concediu medical plătit, salariu de recuperare etc., așa cum vor fi prevăzute în contractul de muncă, care va fi semnat între contractul de forță de muncă și lucrător, înainte ca acesta să ajungă în Israel cu scopul de a începe munca, și în manualul drepturilor pe care îl va primi.