

DIRECTOR EXECUTIV AJOFM DOLJ

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj
Serviciul Agenție Locală Craiova
Compartimentul Relații cu Angajatorii

FIȘA POSTULUI STANDARDIZATĂ Nr.

Informații generale privind postul	
Denumirea postului:	Consilier
Nivelul postului:	Funcție publică de execuție
Clasa:	I
Gradul profesional:	Principal
Descrierea postului:	
Scopul principal al postului^2	Realizează lucrări specifice compartimentului, înregistrează solicitanții de locuri de munca și indemnizații de șomaj, acorda servicii de informare, consiliere, mediere, furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora
Atribuțiile postului^3	
1. Stimulează angajarea absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a întreținătorilor unici de familie, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensie anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii; 2. Stimulează angajatorii pentru încadrarea șomerilor și menținerea acestora cel puțin 6 luni, pentru a beneficia de reducerea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj; 3. Stimulează și consiliază angajatorii în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională; 4. Asigură relația directă cu angajatorii prin: - contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicație; - înregistrarea angajatorilor în baza de date a agențiilor și actualizarea acesteia; - informarea angajatorului cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante; - furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora; - punerea la dispoziția angajatorilor a listelor cu potențialii beneficiari persoane în căutare de loc de muncă pentru selecție în vederea încadrării; - încheierea de convenții, contracte, etc; - implementarea, monitorizarea, verificarea de birou a convențiilor și contractelor încheiate cu angajatorii; - încheierea contractelor de solidaritate și convenții cu angajatorii care încadrează persoane marginalizate social în baza prevederilor Legii nr.116/2002 ; - identificarea locurilor de muncă vacante ale angajatorilor, prin folosirea tuturor formelor de comunicare; - culegerea de informații de la angajatori, referitoare la necesitățile de moment și de	

perspectivă de pe piața muncii, folosind tehnica chestionarului adecvat acestei situații.

5. Asigura servicii de informare generală pentru persoanele fizice și juridice interesate privind cererea și oferta de forță de muncă și o gamă de alte servicii;
6. Asigura depistarea, înregistrarea și gestionarea locurilor de muncă vacante, evaluarea și cunoașterea nevoilor actuale și de perspectivă pentru care urmează să se selecționeze și să se repartizeze persoanele aflate în evidență; depistarea locurilor de muncă vacante se va face prin vizite la agenții economici și instituții, legături telefonice, întâlniri periodice cu reprezentanții unităților, chestionare și adrese transmise managerilor, consultarea presei locale și centrale, etc.;
7. Realizează evidența locurilor de muncă vacante pe unități și în structura pe meserii, le afișează și le reactualizează în funcție de ocuparea acestora;
8. Pune la dispoziția angajatorilor a listelor cu potențialii beneficiari, persoane aflate în căutare de loc de muncă, pentru selecție în vederea încadrării;
9. Asigura medierea locurilor de muncă vacante atât pentru șomeri în evidență, cât și pentru persoanele care doresc să-și schimbe locul de muncă și face preselecția candidaților;
10. Realizează, pe baza informațiilor culese în urma depistării locurilor de muncă, preselecția persoanelor pentru posturile vacante și le convoacă pentru pregătirea lor în vederea prezentării la unitățile care au comunicat posturile vacante;
11. Asigura stabilirea, potrivit legii, a drepturilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă;
12. Înregistrează solicitanții de locuri de muncă și de indemnizații de șomaj;
13. Informează solicitanții de locuri de muncă și indemnizații de șomaj asupra drepturilor și obligațiilor ce le revin și furnizează informațiile necesare solicitantului pentru deschiderea dreptului la indemnizație de șomaj;
14. Verifică documentele prevăzute de legislația în vigoare pentru acordarea drepturilor de șomaj și realizează certificarea copiilor acestor documente ca fiind conforme cu originalul;
15. Întocmește dosarul solicitantului dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj, într-un timp cât mai scurt posibil astfel încât să se asigure satisfacția clientului cu privire la serviciile oferite;
16. Transmite dosarul întocmit spre vizare control financiar preventiv/validare;
17. Verifică datele înregistrate pentru a se evita orice eroare în exploatarea ulterioară a informațiilor;
18. Eliberează dispoziții de repartizare pentru încadrarea în muncă;
19. Efectuează vizele lunare la șomerii indemnizabili;
20. Participă la organizarea bursei locurilor de muncă;
21. Realizează profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate „ ușor ocupabil,, , , , mediu ocupabil,, , , , greu ocupabil,, și , , foarte greu ocupabil,, a persoanelor în căutare de loc de muncă înregistrate conform Procedurii aprobate prin Ordinul ANOFM nr. 11/2018;
22. Încheie Acorduri de integrare în muncă cu șomerii de lungă durată înregistrați, într-un termen ce nu va depăși 18 luni de la înregistrare, conform Procedurii aprobate prin Ordinul ANOFM nr. 254/2018;
23. Propune modificarea procedurilor de înregistrare ori de câte ori intervin situații care ar putea afecta activitatea compartimentului;
24. Aplică prevederile Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, fiind reponsabil de relația cu UAT-urile repartizate. În acest sens are următoarele atribuții:

- primește de la primăriile repartizate listele cu persoanele apte de muncă care au solicitat acordarea venitului minim de incluziune întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr. 9 la normele metodologice de aplicare a Legii nr. 196/2016, verifică persoanele din listă și realizează programarea pentru înregistrare a fiecărei persoane;

- comunică serviciului public de asistență socială, în format electronic, în termen de maxim 5 zile, data programării beneficiarilor pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

- la data programată identifică persoana, verifică documentele prezentate și înregistrează în aplicația informatică persoana în căutarea unui loc de muncă;

- comunica serviciului public de asistență socială situația privind înregistrarea/neînregistrarea fiecăreia dintre persoanele cuprinse în lista cu persoanele apte de muncă care au solicitat acordarea

venitului minim de incluziune;

25.Utilizeaza modulele din platforma PULS conform drepturilor de acces acordate;

26.Are obligația să cunoască și să aplice întru totul prevederile legale, hotărârile de guvern, ordonanțe de guvern, e.t.c., a tuturor actelor normative referitoare la activitatea pe care o desfășoara, neputându-se apăra de răspundere invocând scuza necunoașterii lor;

27.Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul A.J.O.F.M. Dolj în realizarea atribuțiilor proprii;

28. Asigura exploatarea și utilizarea corectă a aplicațiilor informatice și a bazelor de date;

29. Transmite informații persoanei responsabile cu actualizarea site-ului, dacă este cazul;

30. Aplica nomenclatul arhivistic și constituie dosarele potrivit problematicei și termenelor de păstrare stabilite prin acesta;

31.Poate participa la implementarea de proiecte cu finanțare europeană conform poziției din echipa de management/implementare și a atribuțiilor prevăzute în fișa postului respectiv de la dosarul proiectului;

32.Îndeplinește alte sarcini de serviciu stabilite de către șeful Agenției Locale, Directorul executiv adjunct și Directorul executiv al A.J.O.F.M. Dolj;

33.Respectă prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al A.J.O.F.M.Dolj, Regulamentului Intern, Codul de Conduită al Funcționarilor Publici, Codul privind conduita etică a funcționarilor publici;

34.Respecta normele de siguranță și paza contra incendiului, normele de protecția muncii;

35.Respecta prevederile Legii nr.544/2001 privind informațiile de interes public;

36.Respecta prevederile Legii nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, H.G.nr.781/2002 privind protecția informațiilor secrete de serviciu;

37. Respecta prevederile H.G. nr.1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

38.Respecta prevederile H.G. nr.599 din 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

39.Asigură implementarea reglementărilor referitoare la control intern managerial conform Ordin nr.600/2018 privind aprobarea Codului Controlului intern managerial al entităților publice ;

40.Respecta normele în vigoare referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal și furnizarea acestor date în conformitate cu prevederile Regulamentului UE nr.679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului;

Îndeplinește următoarele atribuții privind implementarea Proiectului SMART-SPO- Servicii Moderne, accesibile și pregătite pentru viitor”:

- Participă la implementarea Activității 5 care va conduce la îndeplinirea Condiției 5 din cadrul proiectului;
- Testează noile instrumente/ metodologii/ proceduri/ mecanisme sau pe cele îmbunătățite/ actualizate;
- Implementează instrumentele/ metodologiile/ procedurile/ mecanismele testate cu întreg personalul implicat în proiect dar și cu clienții SPO;
- Participă la procesul de evaluare a satisfacției clienților SPO prin aplicarea de chestionare;
- Identifică potențialii beneficiari ai serviciilor SPO;
- Furnizează servicii specifice, modernizate și de calitate clienților SPO;
- Desfășoară, inclusiv în cadrul echipelor mobile, activități de outreach;
- Desfășoară acțiuni de activare "informală"/ activare "la domiciliu"/ activarea "în comunitate"/ activarea "satelit" a potențialilor beneficiari SPO;
- Oferă suport metodologic și operațional personalului implicat în activitățile proiectului, facilitând înțelegerea și aplicarea corectă a instrumentelor și mecanismelor dezvoltate;
- Contribuie la monitorizarea implementării activităților proiectului, prin colectarea, centralizarea și transmiterea datelor necesare raportărilor tehnice;
- Asigură respectarea procedurilor și standardelor de lucru stabilite în proiect, semnalând

eventualele neconformități și formulând propuneri de îmbunătățire operațională;

- Desfășoară activități, în cadrul centrelor de suport, de dezvoltare personală, orientare în carieră și alte acțiuni de *outplacement*;
- Contribuie la creșterea gradului de vizibilitate al SPO;

Participă la întruniri, întâlniri periodice de lucru, workshop-uri precum și la organizarea

În legătura cu activitatea legată de protecția datelor cu caracter personal are următoarele atribuții:

a.să cunoască și să aplice prevederile actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal, precum și normele interne în materie emise la nivelul AJOFM Dolj;

b.să informeze persoana vizată atunci când datele cu caracter personal sunt colectate direct de la aceasta, în condițiile legii, cu privire la: identitatea operatorului, scopul în care se face prelucrarea datelor, destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor, obligativitatea furnizării tuturor datelor cerute și consecințele refuzului de a le pune la dispoziție, drepturile prevăzute de lege, în special drepturile de acces, de intervenție asupra datelor și de opoziție, condițiile în care pot fi exercitate aceste drepturi, respectiv să ofere orice alte informații a căror furnizare este impusă prin dispoziții ale Autorității Naționale de Supraveghere, ținând seama de specificul prelucrării;

c.să prelucreze numai datele cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu și să acorde sprijin responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal pentru realizarea activităților specifice ale acestuia;

d.să păstreze confidențialitatea datelor prelucrate, a contului de utilizator, a parolei/codului de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal;

e.să respecte măsurile de securitate, precum și celelalte reguli stabilite în cadrul A.J.O.F.M. Dolj, inclusiv cele stabilite prin proceduri proprii;

f.să informeze de îndată conducerea A.J.O.F.M. Dolj sau, după caz, a împuternicitului și responsabilul cu protecția datelor cu caracter personal despre împrejurări de natură a conduce la o diseminare neautorizată de date cu caracter personal sau despre o situație în care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin încălcarea normelor legale, despre care a luat la cunoștință.

Condiții pentru ocuparea postului

Nivelul studiilor^4	Studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
Domeniul studiilor^5	Științe administrative, psihologie, sociologie, științele comunicării, asistență socială, economie, administrarea afacerilor, management, marketing, științe juridice/drept
Perfecționări/specializări^6	-
Vechimea în specialitate prevăzută de lege pentru ocuparea funcției publice^7	Minim 5 ani
Cunoștințe generale privind competențe lingvistice de comunicare în limba engleză/franceză/spaniolă/germană^8	-
Cunoștințe teoretice în domeniul tehnologiei informației, nivel utilizator începător^9	-
Obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, cu respectarea prevederilor legislației specifice cu privire la îndeplinirea condiției^10	-
Alte condiții pentru ocuparea unei funcții publice prevăzute în acte normative specifice aplicabile autorităților sau instituțiilor publice respective^11	-

Competențe necesare exercitării funcției publice

a) Competențe generale^12	Denumirea competenței generale	nivelul de complexitate
	1.Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor	nivel operațional
	2. Inițiativă	nivel operațional
	3.Planificare și organizare	nivel operational

		4. Comunicare	nivel operațional
		5. Lucru în echipă	nivel operațional
		6. Orientare către cetățean	nivel operațional
		7. Integritate	nivel operațional
b) Competențe specifice ¹³		Competențe lingvistice de comunicare în limbi străine ¹⁴	
		Competențe lingvistice de comunicare în limba minorității naționale ¹⁵	
		Competențe digitale ¹⁶	Competențe digitale - utilizarea computerului, editare de text, instrumente online - nivel utilizator începător
		Alte competențe specifice ¹⁷	
Sfera relațională a titularului postului			
Sfera relațională internă	Relații ierarhice	Subordonat față de Șef Serviciu Agentie Locala Craiova, Director Executiv Adjunct și Director Executiv al A.J.O.F.M. Dolj	
	Relații funcționale	Colaborează cu celelalte compartimente din agenție și celelalte instituții publice centrale și locale	
	Relații de control	-	
	Relații de reprezentare	-	
Sfera relațională externă	Autorități și instituții publice	-	
	Organizații internaționale	-	
	Persoane juridice private	-	
Libertatea decizională ¹⁸			
Delegarea de atribuții și competență		In situatia in care titularul functiei se afla in concediu, este delegat, se afla in deplasare in interesul serviciului sau in alte situatii stabilite de lege, indeplinirea atributiilor va fi asigurata de ocupantul functiei de si de ocupantul functiei de In cazul în care unul dintre înlocuitori nu este prezent în instituție înlocuitorul va fi desemnat cu aprobarea directorului executiv al AJOFM Dolj.	
Întocmit ¹⁹			
Numele și prenumele			
Funcția publică de conducere		Șef Serviciu Agenție Locală Craiova	
Semnătura			
Data întocmirii			
Luat la cunoștință de către ocupantul postului			
Numele și prenumele			
Semnătura			
Data			
Contrasemnează ²⁰			
Numele și prenumele			
Funcția		Director executiv adjunct	
Semnătura			
Data			