



Nr. 542 / 15.01.2026

Raport de activitate pentru anul 2025 A.J.O.F.M. DOLJ



Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pentru anul 2025 au fost:

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în cautarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- b) Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al A.J.O.F.M. Dolj privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național/județean și internațional.

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanța cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată ;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru someri, precum și de combaterea marginalizării sociale;
- d) Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- e) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- ocupationale într-o perioadă de maxim 4 luni de la dată înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- f) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
 - g) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
 - h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
 - i) Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
 - j) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutare a unui loc de muncă, în special persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
 - k) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrare persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile ;
 - l) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii.
 - m) Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
 - n) Consolidarea capacității administrative a AJOFM Dolj prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a



unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

- o) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educației și Ocupare 2021-2022, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Indicatorii ce caracterizează forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025) la nivelul județului Dolj se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 370900 persoane;
- populația ocupată civilă - 212 000 persoane;
- populația activă civilă - 232400 persoane;

Evoluția forței de muncă a județului a fost influențată, în general, de aceeași factori care au afectat și afectează întreaga viață economico-socială a țării noastre.

O influență directă asupra forței de muncă au exercitat :

- scăderea nivelului de pregătire și calificare a personalului muncitor ;
- o integrare dificilă socio-profesională a categoriilor defavorizate, atât etnic cât și a celor ce și-au pierdut, în urma restructurării vechiul loc de muncă ;
- trecerea la o nouă structură de relații economice bazate pe sistemul de piață liberă și concurențială;
- o eficiență și o productivitate a muncii, încă insuficiente.

O trăsătură importantă a pieței forței de muncă din județul Dolj este aceea că marea majoritate a locurilor de muncă vacante disponibile comunicate de agenții economici este concentrată în municipiul Craiova, atât ca număr cât și ca diversitate



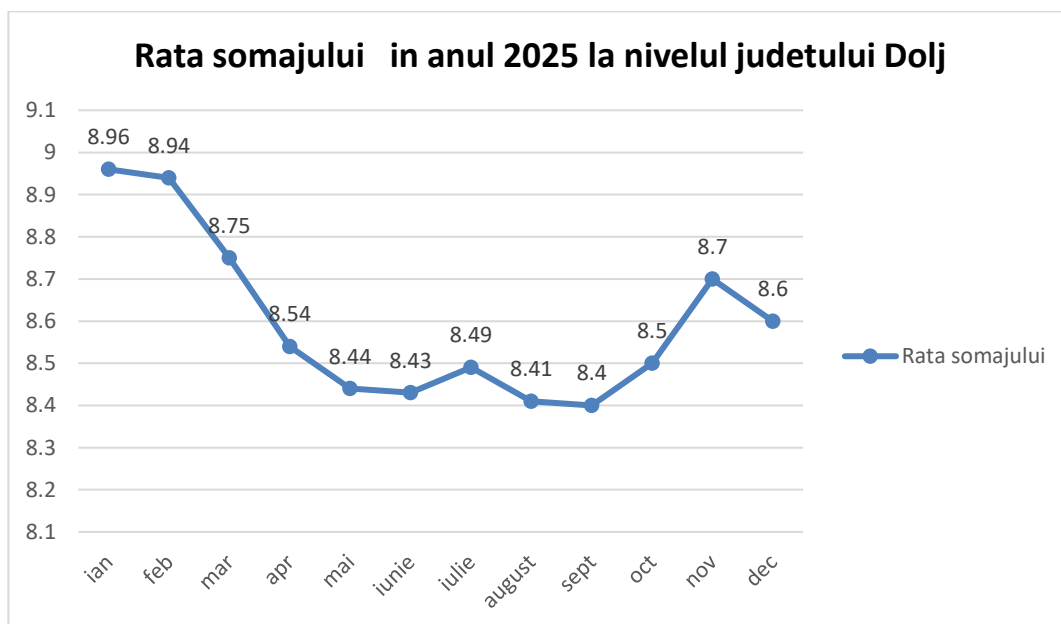
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

a meseriilor, pentru restul județului oferta de locuri de muncă vacante fiind scăzută, respectiv mai puține locuri de muncă și într-o gamă redusă de profesii și meserii.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL DOLJ

Rata șomajului la nivelul județului Dolj în 2025

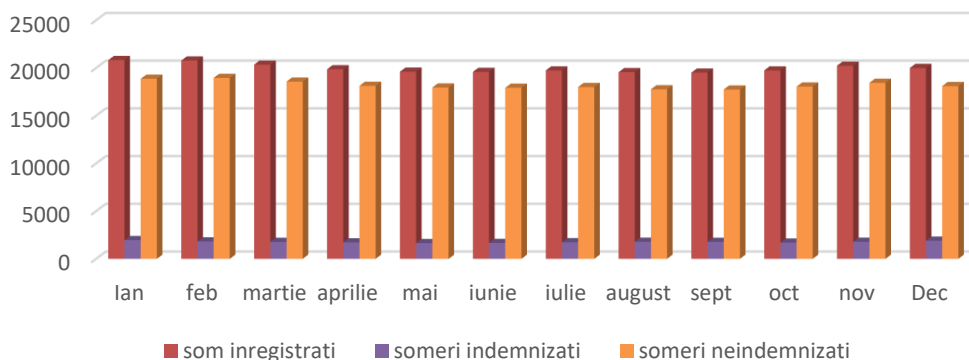
Rata șomajului	ian	feb	mar	apr	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
2025	8,96	8,94	8,75	8,54	8,44	8,43	8,49	8,41	8,4	8,5	8,7	8,6



Evoluția numărului de someri la nivelul județului Dolj în 2025

2025	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Total someri din care:	20824	20771	20340	19853	19604	19588	19734	19552	19513	19737	20227	19995
Total someri neindemnizati	18865	18950	18565	18124	17952	17927	18002	17761	17740	18044	18437	18096
Total someri indemnizati	1959	1821	1775	1729	1652	1661	1732	1791	1773	1693	1790	1899

Total someri pe categorii înregistrați în evidența AJOFM DOLJ în anul 2025



În cursul anului 2025 rata șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj s-a situat între un maxim de 8.96% în luna ianuarie 2025 și un minim de 8,4 % în luna septembrie 2025.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele AJOFM Dolj se constată că numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2025 a înregistrat o scădere, de la 1959 persoane în luna ianuarie la 1652 persoane în luna mai, continuând cu o creștere în luna decembrie (1899 persoane). Numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2025 Așa cum se observă mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un un maxim de 18950 persoane în luna februarie și un minim de 17761 în luna august.

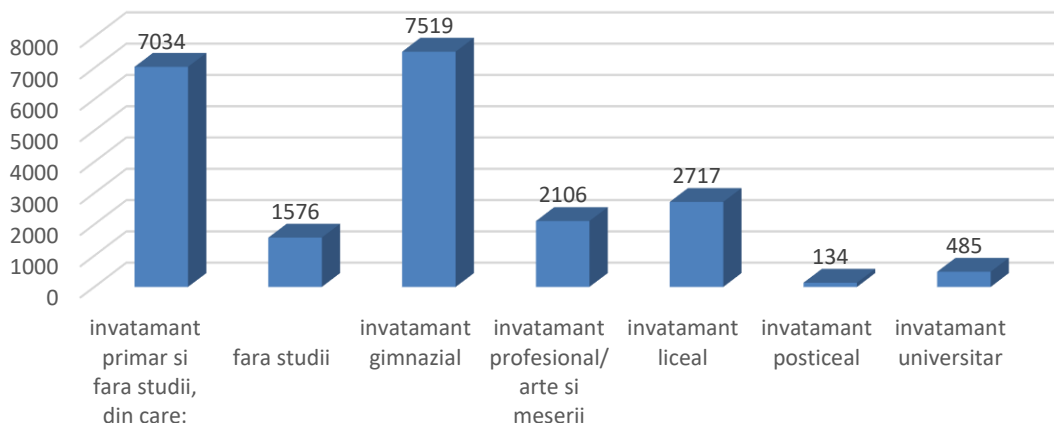


Distribuția somerilor pe niveluri de instruire

	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
ȘOMER (TOTAL)	19995	1898	1418	3704	4751	3714	4510
FEMEI	9202	821	666	1788	2277	1801	1849
Toate formele de indemnizație	1899	157	45	269	460	404	564
învatamant primar si fara studii, din care:	7034	782	634	1489	2105	1023	1001
fara studii	1576	116	82	294	559	284	241
învatamant gimnazial	7519	521	445	1361	1608	1624	1960
învatamant profesional/ arte si meserii	2106	97	35	239	419	540	776
învatamant liceal	2717	437	253	451	454	454	668
învatamant posticeal	134	12	10	31	42	23	16
învatamant universitar	485	49	41	133	123	50	89

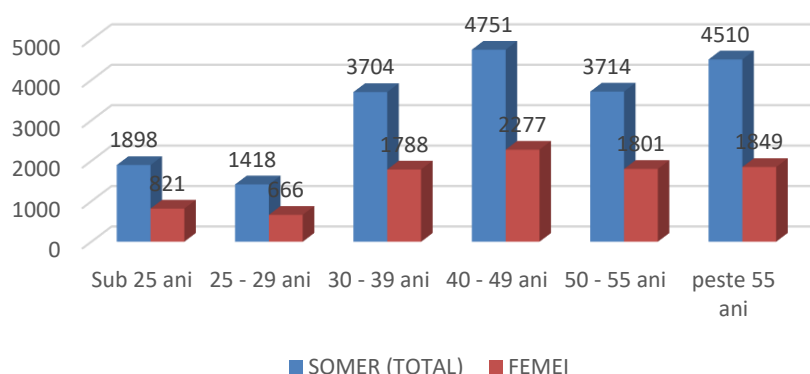
Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2025, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 83.32% sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 14.26% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 2.42% sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Dolj, demonstrând un grad de instruire scăzut în rândul acestora, cu efect direct în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Total someri înregistrați la 31.12.2025 la nivelul AJOFM DOLJ pe categorii de studii



Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămâne grupa de vârstă 40-49 ani, cu o pondere de 23,76% (4751 persoane), urmată de persoanele cu varsta peste 55 de ani, cu un număr de 4510 persoane (22.56%) și cel cu varsta între 50-55 ani cu 3714 reprezentand 18.57%.

Total someri înregistrați la 31.12.2025 la nivelul AJOFM DOLJ pe grupe de varsta



În profil teritorial, numărul șomerilor localizat în mediul rural este de 17131 persoane, față de 2864 șomeri din mediul urban. În totalul șomerilor înregistrați la



31.12.2025 numărul femeilor este de 9202 față de un total al șomerilor de 19995 persoane, reprezentând 46.02%.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2025

În cadrul Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Dolj au fost atinse următoarele obiective:

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- sprijinirea persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă;
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii și pentru persoane inactive;
- sprijinirea (motivarea) angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor.

Agentia și-a orientat activitatea către cerințele clienților săi, prin implementarea „Programului de ocupare a fortei de munca în anul 2025”, astfel:

Nr. crt.	Tip Masura	Propus pentru anul 2025	Realizat la finele anului 2025
1	Total persoane intrate in masuri active	10000	13452
2	Total persoane incadrate	5100	4192
3	Numar persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	5100	4192
4	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	100	123
5	Ocuparea fortei de munca prin acordarea de alocatii pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea somajului	100	260
6	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	15	7



7	Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, prin subventionarea locului de munca	300	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	15	0
9	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	0	0
10	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	0	0
11	Prima pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	50	61
12	Prima pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0
13	prima de relocare	0	3
14	Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant, prin subventionarea locului de munca	5	0
15	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	5	2
16	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	0	0

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol important în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare parte rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Alte activități de informare și consiliere profesională :

- 963 de elevi au beneficiat de informare și consiliere în școli la clasele terminale;
- 150 persoane au beneficiat de informare și consiliere în Penitenciarul de

Minori și Tineri cât și în Penitenciarul Craiova;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pe parcursul anului 2025 au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale **13452 persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre persoanele cuprinse la serviciul de informare și consiliere 49.44% au fost femei și 50.56 % barbati.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, dupa cum urmează :

- 2294 tineri (sub 25 ani) ;
- 2 persoane de etnie romă ;
- 21 persoane cu dizabilități;
- 9 persoane refugiate sau aflate sub o alta forma de protectie internationala.

Formarea profesionala

In planul de formare profesionala pentru anul 2025 AJOFM Dolj si-a propus sa cuprinda la cursuri de calificare/recalificare 756 someri.

În urma eforturilor susținute, din partea compartimentului de formare profesională au fost derulate numar de **de 33 programe de formare profesionala** ce au cuprins **507 someri**:

Meseriile în care s-au realizat aceste programe de formare profesională au fost:

Nr. Crt.	Denumire curs	Numar cursuri
1	Manager resurse umane	3
2	Lucrator in cultura plantelor	1
3	Manager proiect	2
4	Ajutor bucatar	2
5	Infirmiera	2
6	Antreprenor in economie sociala	4
7	Ingrijitori batrani la domiciliu	1



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

8	Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca	1
9	Comunicare in limba romana si in limba materna, in cazul minoritatilor nationale	3
10	Competenta Digitala inclusiv de siguranta pe internet si securitate cibernetica	3
11	Agent de securitate	1
12	Electrician de intretinere si reparatii	1
13	Frizer	1
14	Competenta matematica si competenta in stiinte tehnologie si inginerie	1
15	Operator introducere validare si prelucrare date	2
16	Contabil	1
17	Ingrijitor spatii verzi	1
18	Lucrator comercial	1
19	Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal	1
20	Manichiurist	1

În ceea ce privește încadrarea în muncă a persoanelor absolvente de cursuri de calificare/recalificare, după susținerea examenului de absolvire și-au găsit rapid un loc de muncă un număr de 123 persoane.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Pentru prevenirea creșterii numărului șomerilor de lungă durată și stimularea șomerilor de a-și găsi un loc de muncă au fost asigurate resursele financiare pentru



acordarea de alocații conform art.72 din Legea 76/2002 cu modificările și completările la zi pentru un număr de 260 persoane.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Un rol foarte important l-a constituit creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc pe piața forței de muncă. Din programul de ocupare rezultă ocuparea a **64 persoane**, dintre **care 61 persoane** ca urmare a încadrării la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare decontarea transportului), prima de relocare acordată pentru 3 persoane.

Medierea muncii

În serviciile de mediere acordate de către A.J.O.F.M. Dolj au fost cuprinse un **număr de 13452 persoane noi**, din care s-au încadrat **un număr de 4192 persoane**.

Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere a persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor județene.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în:

- ✓ informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- ✓ medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- ✓ sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.



REALIZAREA ACTIVITATII EURES

Activitățile EURES realizate în anul 2025:

Datele statistice în domeniul securității sociale, activitate desfășurată de consilierul EURES, se prezintă astfel:

- formulare E301/U1/U002/U004 emise:64
- formulare E301/U1/U002/U004 primite:8
- formulare H emise:7,
- formulare E302/U006 emise:52
- numărul de PCLM înregistrați și monitorizați pe baza formularelor U2/U008(export prestații de somaj) -267
- numărul de PCLM înregistrați care nu au prezentat formularul U2 - 60

Situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator conform. OG nr. 25/2014, art. 8, lit. b):

- 615 angajatori pentru un număr de 6093 persoane.

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a asigurat implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a organizat și realizat activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă la nivelul județean.

Actul managerial a fost sprijinit în permanență de către Consiliul Consultativ, care a sprijinit conducerea agenției în rezolvarea problemelor legate de activitățile instituției.

S-a asigurat funcționalitatea activităților din domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere,



medierea muncii și implementarea măsurilor active de pe piața forței de muncă. S-a urmărit evoluția și tendința șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj și pe diferitele structuri ale acestuia, acest lucru stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării, a menținut în stare de funcționare, fără erori și întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente ale A.J.O.F.M. Dolj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale A.N.O.F.M., precum și actualizarea site-ului. S-au luat măsurile necesare pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, prin facilitarea accesului pe piața muncii a categoriilor vulnerabile: persoane din mediul rural și persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, absolvenți; a încheiat parteneriate de colaborare pentru a asigura informarea și consilierea profesională a tinerilor în școli și penitenciare.

Compartimentul Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării. Totodată a elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă și a monitorizat implementarea programelor de ocupare a forței de muncă la nivelul județului, dar și monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de performanță managerială, încheiat de conducerea AJOFM Dolj cu ANOFM. În colaborare cu celelalte structuri ale agenției, a contribuit la implementarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor din județ

Activitatea compartimentului Relații cu angajatorii și economie socială

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere social (ÎS) și certificate de întreprindere socială



de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criterii, legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

În anul 2025, Compartimentului relații cu angajatorii și economie socială din cadrul A.J.O.F.M. Dolj a eliberat **399 atestate de întreprinderi sociale** pentru persoane juridice de drept privat.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate sunt:

- copii, tineri și adulți cu handicap și membri de familie ai acestora sau însoțitorii lor;
- femei în risc de vulnerabilitate;
- persoane vârstnice;
- persoane fără adăpost;
- persoane care provin din centre de plasament;
- persoane cu risc de excludere și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

Activitățile desfășurate de ÎS atestate sunt variate și pot contribui la dezvoltarea comunităților în care funcționează, inclusiv la acțiuni menite să sprijine diferite grupuri țintă cu dificultăți de integrare socială și profesională.

În cadrul **compartimentului juridic și relații cu publicul**, activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, asigurarea de consultanță juridică și îndrumare a structurilor de specialitate din cadrul agenției cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, activitatea de relații cu publicul, precum și asigurarea soluționării în mod legal al petițiilor adresate agenției.

În **legătură cu activitatea juridică**, activitatea a constat în principal prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri, etc., în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, prezentarea la instanțele de judecată și



participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare a constat în următoarele:

- ✓ ținerea evidenței funcțiilor publice și raportarea situațiilor atât la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cât și la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- ✓ aplicarea sistemului de salarizare, întocmirea statelor de plată, operarea modificărilor intervenite la acordarea gradației, întocmirea statului de personal și operarea modificărilor intervenite pentru cele 50 posturi;
- ✓ întocmirea, verificarea și propunerea spre aprobare conducerii agenției a statului de funcții și susținerea în vederea avizării la A.N.O.F.M.;
- ✓ împreună cu compartimentele de specialitate a făcut propuneri pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- ✓ a asigurat materialele necesare pentru întocmirea rapoartelor de evaluare a personalului agenției, evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- ✓ organizarea concursului de promovare și recrutare a funcționarilor publici și asigurarea secretariatului comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- ✓ evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în platforma e-DAI;
- ✓ redactarea și evidența deciziilor emise de directorul executiv referitoare la: modificările raportului de serviciu ale funcționarilor publici, suspendări, promovări, eliberări din funcție, și transmiterea lor la A.N.O.F.M. și la A.N.F.P.;
- ✓ raportarea la A.N.O.F.M. a machetelor privind fondul de salarii lunar;
- ✓ evidența planificării concediilor de odihnă a salariaților;
- ✓ întocmirea pontajului pentru personalul din cadrul agenției pe baza condicilor de prezentă;



- ✓ evidența participanților la programele de formare profesională pentru îmbunătățirea cunoștințelor necesare desfășurării activității în anul 2025.

Activitatea de control masuri active

Activitatea de control măsuri active desfășurată în limita atribuțiilor stabilite prin Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002, a urmarit verificarea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor care decurg în încheierea convențiilor cu A.J.O.F.M. Dolj conform dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2025 au fost efectuate un număr de 703 controale la sediul angajatorilor, conform programului de control aprobat dar și 12 controale inopinate consecința sesizărilor formulate de persoanele interesate sau la solicitarea conducerii executive a entității.

Urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 39 avertismente, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 10 (1) din Legea 76/2002, 1 avertisment, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 41 (2) din Legea 76/2002, respectiv 2 avertismente pentru nerespectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați conform HG nr. 277/2002.

Au fost constatate un număr de 4 debite față de bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantum total de 47596,26 lei urmare a nerespectării Lg.76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2025 au fost aplicate 20 amenzi contravenționale, consecința activității de informare prestată de către agenții constatatori privitor la obligațiile asumate prin semnarea angajamentelor de plată și consecința încălcării acestor obligații, respectiv obligațiile impuse prin dispozițiile exprese din Legea nr. 76/2002 (...) cu modificările și completările ulterioare, Legea 279/2015.



SITUAȚIE EXECUTARE SILITĂ RAPORTAT LA 31.12.2025

Nr. debite aflate în executare silită AJOFM Dolj/CR FPA	lei				
	Nr. debite persoane fizice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2025 AJOFM Dolj	Nr. debite persoane juridice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2025	Nr. debite persoane fizice provenite de la CRFPA/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2025	Valoare debite recuperate în anul 2025 din total debite persoane fizice AJOFM/CRFPA	Valoare debite recuperate în anul 2025 din total debite persoane juridice
363	213/327263,56	24/9455017,20	126/95206,53	116279,12/14076,12	1167012,21

La data de 31.12.2025 în cadrul Serviciului CIMA și ESD sunt înregistrate un număr de 363 dosare debit în vederea aplicării măsurilor de executare silită reglementate prin dispozițiile Legea 207/2015 privind codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Din numărul total de 363 dosare, 213 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor fizice, 24 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor juridice, iar 126 debite aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, a caror evidență contabilă se păstrează la instituțiile unde au fost create.

Nu au fost înregistrate debite ca fiind prescrise.

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj

La nivelul AJOFM Dolj, executia bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2025 s-a realizat printr-o bună gestiune economică în condiții de echilibru financiar între venituri și cheltuieli.

Situația realizării bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat prin fila de buget nr.150893/18.12.2025, la nivelul județului Dolj, se prezintă astfel:

lei			
Indicator	Program 2025	Realizat 2025	%
Venituri	48985000	47775914,45	97,53
Cheltuieli	72801000	71297442,23	97,93
Excedent/Deficit		232521527,78	



2) Cheltuielile finantate din bugetul asigurarilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finantate din bugetul asigurarilor pentru șomaj în anul 2025, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare precum și gradul de realizare al acestora, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetara definitiva 2025	Executie An 2025	Grad realizare
5004	Total cheltuieli	72801000	71297442,23	97,93
6404	Fond garantare creante salariale	10000	9362	93,63
6504	Invatamant	10681000	10549753,91	98,77
6804	Asigurari și asistenta sociala	33399000	32197907,02	96,40
8004	Actiuni generale economice, comerciale și de muncă	28711000	28540419,30	99,41

3) Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj,

În vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2025, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel :

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2025	Execuție An 2025	Grad realizare
8004	28711000	27751682,93	96,65
8004.20- Bursa locurilor de munca	10000	9992	99,92
800,56-Proiecte u finantare din fonduri externe nerambursabile	924000	815628,11	88,27
8004.57, din care:	27777000	27751682,93	99,90



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	662377,17	662377,17	100
Stimularea angajării someri înainte de expirarea perioadei de somaj	518176	518176	100
Stimularea mobilității forței de muncă art.74	559184	559184	100
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familie	25850277	25826959,76	99,91
Prima de încadrare absolventi	3960	3960	100
Prima de activare	7500	7500	100
Prima de instalare art.75	12500	12500	100
Prima de relocare art.76	41790	41790	100
Legea 176/2018 privind internshipul - primă de promovare a angajării	119236	119236	100
Ajutoare sociale in natura	2000	0	0

4) In ceea ce priveste debitele inregistrate si recuperate, situatia se prezinta astfel:

	Sold la 01.01.2025	Debite inregistrate	Debite recuperate	Sold la 31.12.2025
Persoane fizice	274587,71	168954,97	116279,12	327263,56
Persoane juridice	10075711,20	546318,21	1167012,21	9455017,20

Compartimentul monitorizare proiecte finanțate din F.S.E., informatică și managementul bazelor de date a asigurat menținerea în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel județean, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj. De asemenea, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM, cât și administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile AJOFM Dolj.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj implementează începând cu data de 01.05.2025 până la 30.04.2027 proiectul „**GROW - Grup pentru Reușita și Ocuparea Tinerilor**” cod SMIS 336880, după cum urmează:

Programul de finanțare: Programul Educație și Ocupare, **Prioritate: 2** - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor).

Valoarea totală a proiectului este de 9.946.223,70 lei, din care Valoarea eligibilă nerambursabilă FSE+: 8.454.290,14 lei.

Grupul tinta va fi format din 1571 tineri cu vârsta între 14-29 ani, min 236 de etnie roma, din jud. DOLJ, selectați preponderent din categoriile vulnerabile și NEETs.

In anul 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj are calitatea de partener în proiectul: „**PASI în Dolj - Măsurile active de ocupare pentru tinerii din regiunea Sud Vest - Oltenia**”, în cadrul apelului de proiecte: *Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET*, Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”.

Valoarea totală a proiectului este de 4.945.046,04 lei și perioada de implementare este cuprinsă între 01.07.2025-30.06.2027.

Grupul tinta va fi format din 278 tineri cu vârsta între 14-29 ani, min 43 de etnie roma, din jud. DOLJ, selectați preponderent din categoriile vulnerabile și NEETs.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a finalizat documentația pentru depunerea proiectului „**GREEN SPO DOLJ - TRANZIȚIA CATRE O ECONOMIE VERDE**”, al cărui apel se încheie în data de 30.01.2026.

Denumire Apel proiecte: PTJ/748/PTJ_P3/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe,

Programul Tranzitie Justa 2021-2027, Prioritatea 3,

Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă,

Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

O contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj s-a realizat prin emiterea de comunicate de presă.

Vizibilitatea serviciilor oferite de AJOFM Dolj este asigurată și prin transmiterea de comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv, instituția noastră având o bună relație de colaborare cu reprezentanții mass-media. De asemenea, informarea publicului nostru țintă (șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori) cu privire la diversitatea măsurilor gestionate precum și a instrumentelor ce pot duce la creșterea șanselor de ocupare se face și prin intermediul paginii web a instituției <http://www.anofm.ro/> care este actualizată constant, precum și prin intermediul paginii de Facebook.

În anul 2025 A.J.O.F.M. Dolj a transmis către mass media locală 64 de comunicate de presă, a acordat 44 întâlniri/declarații de presă, urmare a acestor demersuri rezultând un număr de 187 apariții în presa scrisă/online/radio/tv.

DIRECTOR EXECUTIV
TIRIBEJA AURORA CORNELIA