



Nr. 580 / 15.01.2025

Raport de activitate pentru anul 2024 A.J.O.F.M. DOLJ



Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pentru anul 2024 au fost:

Obiective generale:

1. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în cautarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
2. Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
3. Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
4. Creșterea gradului de vizibilitate al A.J.O.F.M. Dolj privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
5. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiective specifice:

1. Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
2. Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile, cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
3. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru someri, precum și de combaterea marginalizării sociale;
4. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la dată înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
5. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea



în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.

6. Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;

7. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;

8. Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

9. Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul somerilor.

10. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii la nivel local în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii.

11. Consolidarea capacității administrative a AJOFM Dolj prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

12. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

Indicatorii ce caracterizează forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2024) la nivelul județului Dolj se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 373800 persoane;



- populația activă civilă - 229800 persoane;
- populația ocupată civilă - 212900 persoane;

Evoluția forței de muncă a județului a fost influențată, în general, de aceeași factori care au afectat și afectează întreaga viață economico-socială a țării noastre.

O influență directă asupra forței de muncă au exercitat :

- scăderea nivelului de pregătire și calificare a personalului muncitor ;
- o integrare dificilă socio-profesională a categoriilor defavorizate, atât etnic cât și a celor ce și-au pierdut, în urma restructurării vechiul loc de muncă ;
- trecerea la o nouă structură de relații economice bazate pe sistemul de piață liberă și concurențială;
- o eficiență și o productivitate a muncii, încă insuficiente.

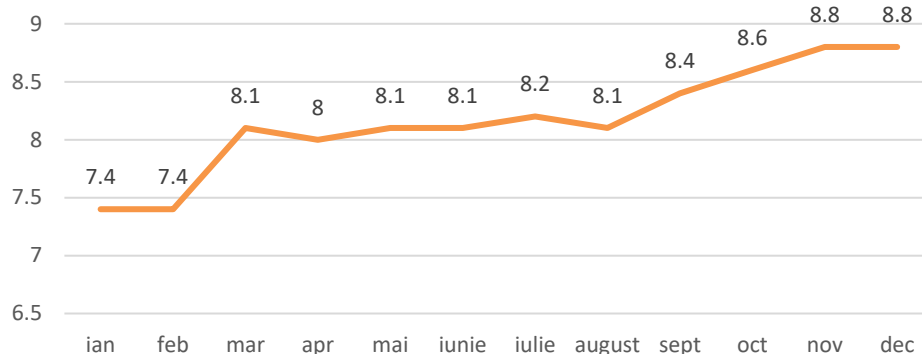
O trăsătură importantă a pieței forței de muncă din județul Dolj este aceea că marea majoritate a locurilor de muncă vacante disponibile comunicate de agenții economici este concentrată în municipiul Craiova, atât ca număr cât și ca diversitate a meseriilor, pentru restul județului oferta de locuri de muncă vacante fiind scăzută, respectiv mai puține locuri de muncă și într-o gamă redusă de profesii și meserii.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL DOLJ

Rata șomajului la nivelul județului Dolj in 2024

Rata șomajului	ian	feb	mar	apr	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
2024	7.4	7.4	8.1	8.0	8.1	8.1	8.2	8.1	8.4	8.6	8.8	8.8

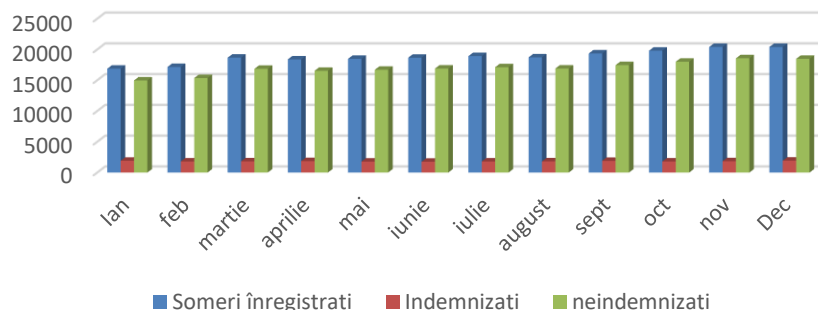
Rata somajului in anul 2024 la nivelul judetului Dolj



Evolutia numarului de someri la nivelul județului Dolj in 2024

2023	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Total someri din care:	16868	17147	18664	18380	18472	18659	18919	18707	19357	19797	20406	20398
Total someri indemnizati	1905	1800	1809	1852	1769	1759	1805	1807	1901	1798	1842	1929
Total someri neindemnizati	14963	15347	16855	16528	16703	16900	17114	16900	17456	17999	18564	18469

Total someri pe categorii inregistrati in evidenta AJOFM DOLJ in anul 2024





MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cursul anului 2024 rata șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj s-a situat între un maxim de 8.8% în luna decembrie 2024 și un minim de 7.1 % în luna ianuarie 2024.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele AJOFM Dolj se constată că numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2024 a înregistrat o scădere, de la 1905 persoane în luna ianuarie la 1759 persoane în luna iunie, continuând cu o creștere în luna decembrie (1929 persoane).

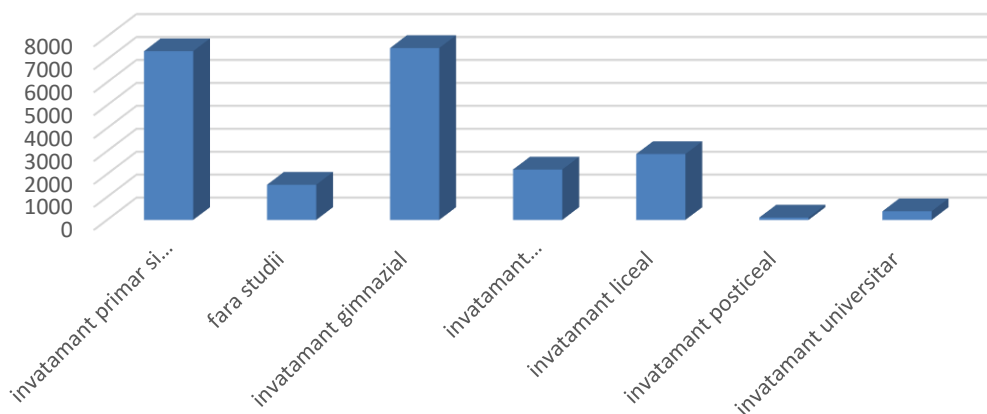
Numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2024. Așa cum se observă mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 18564 persoane în luna noiembrie și un minim de 14963 în luna ianuarie.

Distribuția șomerilor pe niveluri de instruire

	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
ȘOMER (TOTAL)	20398	1864	1362	4046	5099	3883	4144
FEMEI	9332	770	623	1953	2413	1905	1668
învatamant primar și fara studii, din care:	7355	836	632	1652	2183	1014	1038
fara studii	1533	109	68	326	539	236	255
învatamant gimnazial	7491	504	477	1461	1760	1606	1683
învatamant profesional/arte și meserii	2198	104	30	307	457	642	658
învatamant liceal	2872	367	182	508	559	550	706
învatamant postliceal	104	17	7	21	35	17	7
învatamant universitar	378	36	34	97	105	54	52

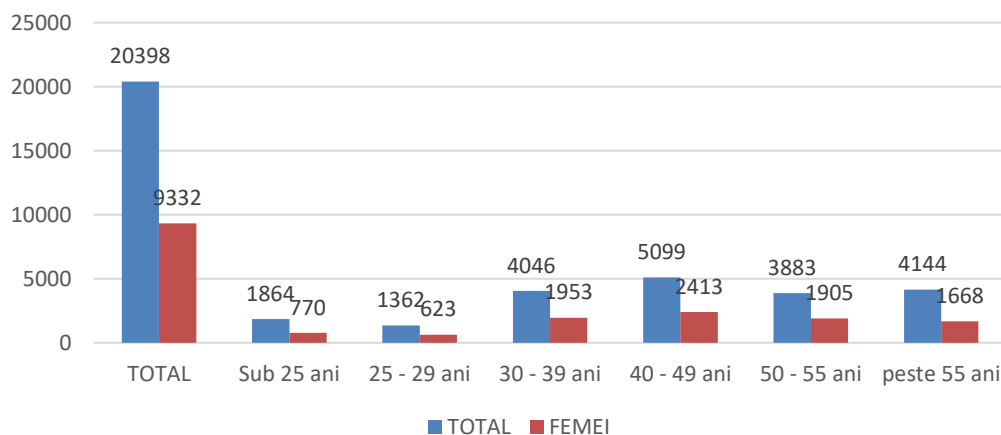
Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2024, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 83.56% sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 14.59% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 1.85% sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Dolj, demonstrând un grad de instruire scăzut în rândul acestora, cu efect direct în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Total someri înregistrați la 31.12.2024 la nivelul AJOFM DOLJ pe categorii de studii



Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămâne grupa de vârstă 40-49 ani, cu o pondere de 25% (5099 persoane), urmată de persoanele cu vârsta peste 55 de ani, cu un număr de 4144 persoane (20.32%) și cel cu vârsta între 30-39 ani cu 4046 reprezentând 19.84%.

Total someri înregistrați la 31.12.2024 la nivelul AJOFM DOLJ pe grupe de varsta



În profil teritorial, numărul șomerilor localizat în mediul rural este de 14383 persoane, față de 2487 șomeri din mediul urban. În totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2023 numărul femeilor este de 7456 față de un total al șomerilor de 16870 persoane, reprezentând 44.20%.



Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2024

În cadrul Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Dolj au fost atinse următoarele obiective:

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- sprijinirea persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă;
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii și pentru persoane inactive;
- sprijinirea (motivarea) angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor.

Agentia și-a orientat activitatea către cerințele clienților săi, prin implementarea „Programului de ocupare a forței de munca în anul 2024”, astfel:

Nr.crt	Masura	Propus 2024	Realizat la 31.12.2024	Procent
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	11500	17055	148.30%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	5100	5.116	100.31%
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	10000	17019	170.19%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	5100	5.116	100.31%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4000	4111	102.78%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	1100	1005	91.36%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	11500	17055	148.30%
2	Cursuri de formare profesionala	100	209	209%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	100	287	287%
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	100	287	287%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	15	16	106.67%



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	300	1438	479.33%
5a	someri peste 45 ani	300	1435	478.33%
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	0	3	
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	15	261	1740%
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata	0	1	
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	0	5	
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	50	94	188%
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	50	87	174%
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	2	
9c	prima de relocare	0	5	
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	5	49	980%
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	5	8	160%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	0	3	
	Acordarea de credite (rd.14 =rd 14 a+rd 14 b), din care:	0	-	
	Incadrare someri	0	-	
	Incadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	0	-	
	Incadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	0	-	
13.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	0	-	
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	-	
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	-	



15.1	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	1	20%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	0,00%
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret), din care:* rd. 16 = rd. (16a + 16b + 16c)	0	53	
16a	Cursuri de formare profesională finanțate din FSE	0	53	

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol important în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare parte rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Alte activități de informare și consiliere profesională :

- 856 ședințe de informare și consiliere în școli la clasele terminale ;
- 210 ședințe de informare și consiliere în Penitenciarul de Minori și Tineri cât și în Penitenciarul Craiova;

Pe parcursul anului 2024 au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale **17055 persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre persoanele cuprinse la serviciul de informare și consiliere 49.80% au fost bărbați și 50.20 % femei.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează :

- 2524 tineri (sub 25 ani) ;
- 4 persoane de etnie romă ;
- 13 persoane cu dizabilități;
- 9 persoane refugiate sau aflate sub o altă formă de protecție internațională.

Formarea profesională

În planul de formare profesională pentru anul 2024 AJOFM Dolj și-a propus să cuprindă la cursuri de calificare/recalificare 630 someri.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În urma eforturilor susținute, din partea compartimentului de formare profesională au fost derulate număr de **de 44 programe de formare profesională** ce au cuprins **581 someri**:

Meseriile în care s-au realizat aceste programe de formare profesională au fost:

Nr. Crt.	Denumire curs	Numar cursuri
1	Ingrijitoare copii	1
2	Manager de proiect	3
3	Manager resurse umane	3
4	Ajutor de bucatar	2
5	Montator instalatii solare	1
6	Operator introducere validare si prelucrare date	2
7	Contabil	1
8	Lucrator comercial	2
9	Competente de comunicare in limba romana si in limba materna in cazul minoritatilor nationale	2
10	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	2
11	Competente de baza de matematica stiinte si tehnologie	2
12	Agent de securitate	1
13	Florar-decorator	1
14	Femeie de serviciu	1
15	Menajera	2
16	Ingrijitor spatii verzi	3
17	Specialist in managementul deseurilor	1
18	Frizer	1
19	Manichiurist	2
20	Infirmiera	1
21	Electrician de intretinere si reparatii	1
22	Inspector in domeniul si securitatii in munca	1
23	Antreprenor in economia sociala	7
24	Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal	1



În ceea ce privește încadrarea în muncă a persoanelor absolvente de cursuri de calificare/recalificare, după susținerea examenului de absolvire și-au găsit rapid un loc de muncă un număr de **209 persoane**.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Din cele 49 persoane absolvente a unei forme de învățământ încadrate cu subvenționarea locului de muncă, 14 persoane este absolventa de studii superioare, 2 persoane absolvente de învățământ postliceal, 4 persoane absolvente de liceu și 29 de persoane absolvente de învățământ profesional/artes și meserii.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Pentru prevenirea creșterii numărului șomerilor de lungă durată și stimularea șomerilor de a-și găsi un loc de muncă au fost asigurate resursele financiare pentru acordarea de alocații conform art.72 din Legea 76/2002 cu modificările și completările la zi pentru un număr de 287 persoane.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2024 au fost subvenționate un număr de 1435 locuri de muncă pentru persoane cu vârsta de peste 45 ani și 3 locuri de muncă pentru șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Au fost subvenționate un număr de 261 locuri de muncă pentru angajatorii care încadrează în muncă tineri NEET's .

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Un rol foarte important l-a constituit creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc pe piața forței de muncă. Din programul de ocupare rezultă ocuparea a **94 persoane**, dintre care **87 persoane** ca urmare a încadrării la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare decontarea transportului), prima de mobilitate solicitată de 2 persoane care și-au schimbat domiciliul, prima de relocare acordată pentru 5 persoane.



Medierea muncii

În serviciile de mediere acordate de către A.J.O.F.M. Dolj au fost cuprinse un **numar de 17055 persoane noi**, din care s-au încadrat un **numar de 5116 persoane**.

Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere a persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor județene.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în:

- ✓ informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- ✓ medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- ✓ sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

REALIZAREA ACTIVITATII EURES

Activitățile EURES realizate în anul 2024:

Datele statistice în domeniul securității sociale, activitate desfășurată de consilierul EURES, se prezintă astfel:

- formulare E301/U1/U002/U004 emise:55
- formulare E301/U1/U002/U004 primite:11
- formulare H emise:8,
- formulare E302/U006 emise:42
- numărul de PCLM înregistrați și monitorizați pe baza formularelor U2/U008(export prestații de șomaj) -190

Situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator conform. OG nr. 25/2014, art. 8, lit. b):

- 602 angajatori pentru un număr de 5355 persoane.



ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a asigurat implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a organizat și realizat activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă la nivelul județean.

Actul managerial a fost sprijinit în permanență de către Consiliul Consultativ, care a sprijinit conducerea agenției în rezolvarea problemelor legate de activitățile instituției.

S-a asigurat funcționalitatea activităților din domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementarea măsurilor active de pe piața forței de muncă. S-a urmărit evoluția și tendința șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj și pe diferitele structuri ale acestuia, acest lucru stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării, a menținut în stare de funcționare, fără erori și întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente ale A.J.O.F.M. Dolj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale A.N.O.F.M., precum și actualizarea site-lui. S-au luat măsurile necesare pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, prin facilitarea accesului pe piața muncii a categoriilor vulnerabile: persoane din mediul rural și persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, absolvenți; a încheiat parteneriate de colaborare pentru a asigura informarea și consilierea profesională a tinerilor în școli și penitenciare.

Compartimentul Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării. Totodată a elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă și a monitorizat implementarea programelor de ocupare a forței de muncă la nivelul județului, dar și monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul angajament încheiat de conducerea AJOFM Dolj cu ANOFM. Alături de celelalte compartimente funcționale ale agenției a participat la organizarea



asigurarea implementării măsurilor de sprijin a angajaților și angajatorilor la nivelul județului.

În cadrul **compartimentului juridic și relații cu publicul**, activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, asigurarea de consultanță juridică și îndrumare a structurilor de specialitate din cadrul agenției cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, activitatea de relații cu publicul, precum și asigurarea soluționării în mod legal al petițiilor adresate agenției.

În **legătură cu activitatea juridică**, activitatea a constat în principal prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri, etc., în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte pentru apararea drepturilor și intereselor legitime.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare a constat în următoarele:

- ✓ ținerea evidenței funcțiilor publice și raportarea situațiilor atât la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cât și la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- ✓ aplicarea sistemului de salarizare, întocmirea statelor de plată, operarea modificărilor intervenite la acordarea gradației, întocmirea statului de personal și operarea modificărilor intervenite pentru cele 50 posturi;
- ✓ întocmirea, verificarea și propunerea spre aprobare conducerii agenției a statului de funcții și susținerea în vederea avizării la A.N.O.F.M.;
- ✓ împreună cu compartimentele de specialitate a făcut propuneri pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- ✓ a asigurat materialele necesare pentru întocmirea rapoartelor de evaluare a personalului agenției, evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- ✓ organizarea concursului de promovare și recrutare a funcționarilor publici și asigurarea secretariatului comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- ✓ evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în platforma e-DAI;



- ✓ redactarea și evidența deciziilor emise de directorul executiv referitoare la: modificările raportului de serviciu ale funcționarilor publici, suspendări, promovări, eliberări din funcție, și transmiterea lor la A.N.O.F.M. și la A.N.F.P;
- ✓ raportarea la A.N.O.F.M. a machetelor privind fondul de salarii lunar;
- ✓ evidența planificării concediilor de odihnă a salariaților;
- ✓ întocmirea pontajului pentru personalul din cadrul agenției pe baza condicilor de prezentă;
- ✓ evidența participanților la programele de formare profesională pentru îmbunătățirea cunoștințelor necesare desfășurării activității în anul 2024.

Activitatea de control masuri active

Activitatea de control măsuri active desfășurată în limita atribuțiilor stabilite prin Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002, a urmarit verificarea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor care decurg în încheierea convențiilor cu A.J.O.F.M. Dolj conform dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2024 au fost efectuate un număr de 700 controale la sediul angajatorilor, conform programului de control aprobat dar și 59 controale inopinate consecința sesizărilor formulate de persoanele interesate sau la solicitarea conducerii executive a entității.

Urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 18 avertismente, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 10 (2) din Legea 76/2002 respectiv nerespectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați conform HG nr. 277/2002.

Au fost constatate un număr de 5 debite față de bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantum total de 77920 lei urmare a nerespectării Lg.76/2002 cu modificările și completările ulterioare.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cursul anului 2024 au fost aplicate 6 amenzi contravenționale consecința activității de informare prestată de către agenții constatatori privitor la obligațiile asumate prin semnarea angajamentelor de plată și consecința încălcării acestor obligații, respectiv obligațiile impuse prin dispozițiile exprese din Legea nr. 76/2002 (...) cu modificările și completările ulterioare; Legea 219/2005.

SITUAȚIE EXECUTARE SILITĂ RAPORTAT LA 31.12.2024

Nr. debite aflate în executare silită AJOFM Dolj	Nr. debite persoane fizice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2023	Nr. debite persoane juridice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2023	Nr. debite provenite de la CRFPA	Valoare debite recuperate în anul 2024 din total debite persoane fizice	Valoare debite recuperate în anul 2024 din total debite persoane juridice
656	345/24587.71	58/10075711.20	253	161176.04	58377.44

La data de 31.12.2023 în cadrul Serviciului CIMA și ESD sunt înregistrate un număr de 656 dosare debit în vederea aplicării măsurilor de executare silită reglementate prin dispozițiile Legea 207/2015 privind codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Din numărul total de 656 dosare, 345 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor fizice, 58 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurarilor de șomaj aparținând persoanelor juridice, iar 253 debite aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, a caror evidență contabilă se pastrează la instituțiile unde au fost create.

Nu au fost înregistrate debite ca fiind prescrise.

Bugetul asigurarilor pentru șomaj

1) Bugetul asigurarilor pentru șomaj



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La nivelul AJOFM Dolj, executia bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2024 s-a realizat printr-o buna gestiune economica in conditii de echilibru financiar intre venituri si cheltuieli.

Situația realizării bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat prin fila de buget nr.150893/18.12.2024, la nivelul județului Dolj, se prezintă astfel:

Indicator	Program 2024	Realizat 2024	%
Venituri	51005000	40485799.92	79.38
Cheltuieli	61258700	58526877.81	95.54
Excedent/Deficit		18041077.89	

2) Cheltuielile finantate din bugetul asigurarilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj în anul 2024, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare precum și gradul de realizare al acestora, se prezintă dupa cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetara definitiva 2024	Executie An 2024	Grad realizare
5004	Total cheltuieli	61258700	58526877.81	95.54
6404	Fond garantare creante salariale	31000	29807	96.15
6504	Invatamant	5700000	5211421	91.43
6804	Asigurari și asistenta sociala	32697700	31875419.73	97.49
8004	Actiuni generale economice, comerciale și de muncă	22830000	21410230.08	93.78

3) Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj,

În vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2024, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezinta astfel :



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2024	Execuție An 2024	Grad realizare
8004	22830000	21410230.08	93.78
8004.20- Bursa locurilor de munca	15000	14998.15	99.99
8004.57, din care:	22815000	21395231.93	93.78
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	544909.14	506765.50	93.0
Stimularea angajării someri înainte de expirarea perioadei de somaj	498475.94	466075	93.50
Stimularea mobilității forței de muncă art.74	643384.63	602015	93.57
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familie	20886773.33	19582872.43	93.76
Prima de incadrare absolventi	13553,85	12312	90.84
Prima de activare	18809.16	18000	95.70
Prima de instalare art.75	14401.95	12500	86.79
Prima de relocare art.76	62706	62706	100
Legea 176/2018 privind internshipul - primă de promovare a angajării	114650	114650	100
Legea72/2007	17336	17336	100

4) In ceea ce priveste debitele inregistrate si recuperate, situatia se prezinta astfel:

	Sold la 01.01.2024	Creante inregistrate	Creante recuperate	Sold la 31.12.2024
Persoane fizice	364802.21	7091.54	161176.04	274587.71
Persoane juridice	9225400.71	908687.93	58377.44	10075711.20

Compartimentul monitorizare proiecte finanțate din F.S.E., informatică și managementul bazelor de date a asigurat menținerea în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel județean, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj. De asemenea, a asigurat



implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM, cât și administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile AJOFM Dolj

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pe parcursul anului 2024 a depus proiectul în care are calitatea de beneficiar:

GROW - Grup pentru Reușita și Ocuparea Tinerilor, după cum urmează:

Programul de finanțare: Programul Educație și Ocupare, **Prioritate: 2** - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Au fost depuse proiecte , după cum urmează în care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj are calitatea de partener :

1. S.O.S - SPRIJIN PENTRU OCUPARE SI SERVICII INTEGRATE ,depusă în cadrul apelului de proiecte - *Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate*, Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți “ (ESO4.1)

2. PASI în Dolj - Măsuri active de ocupare pentru tinerii din regiunea Sud Vest - Oltenia, *în cadrul apelului de proiecte : Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET*, Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea: P02 ”Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pregătește documentația pentru *depunerea proiectului* :

Denumire proiect: GREEN SPO DOLJ - TRANZITIA CATRE O ECONOMIE VERDE



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Denumire Apel proiecte: PTJ/493/PTJ_P3/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe,

Programul Tranzitie Justa 2021-2027, Prioritatea 3,

Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă,

Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor.

O contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj s-a realizat prin emiterea de comunicate de presă.

Vizibilitatea serviciilor oferite de AJOFM Dolj este asigurată și prin transmiterea de comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv, instituția noastră având o bună relație de colaborare cu reprezentanții mass-media. De asemenea, informarea publicului nostru țintă (șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori) cu privire la diversitatea măsurilor gestionate precum și a instrumentelor ce pot duce la creșterea șanselor de ocupare se face și prin intermediul paginii web a instituției <http://www.anofm.ro/> care este actualizată constant, precum și prin intermediul paginii de Facebook.

În anul 2024 A.J.O.F.M. Dolj a transmis către mass media locală 61 de comunicate de presă, a acordat 24 întâlniri/declarații de presă, urmare a acestor demersuri rezultând un număr de 156 apariții în presa scrisă/online/radio/tv.

**DIRECTOR EXECUTIV
IONUT CATALIN NICA**