



ANUNȚ
pentru selecția privind ocuparea a 4 posturi
în echipa de implementare a proiectului
„STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!”

1. SCOPUL DOCUMENTULUI

Prezentul anunț este destinat selecției privind ocuparea a 4 posturi, la nivel județean, în echipa de implementare a Proiectului „STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!” aferent Cod MySMIS 367149, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027. **Obiectivul general al proiectului:** Creșterea oportunităților de încadrare pentru 21.200 șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) ANOFM este singura instituție publică ce poate acorda aceste tipuri de sprijin financiar pentru tinerii care se angajează /angajatorii care angajează șomeri tineri sub 30 de ani. PEO: Proiectul se subscrive PEO, deoarece SPO va acorda sprijin financiar angajatorilor care angajează, respectiv încheie contracte de stagiată cu șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați în evidențele SPO, și prin acordarea de prime persoanelor din grupul țintă care se angajează, asigurând integrarea durabilă pe piața forței de muncă a acestei categorii de beneficiari.

DURATA PROIECTULUI: 40 luni: 01.09.2026 - 31.12.2029

Principalele activități/ rezultate ale proiectului sunt următoarele:

A 1. Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă a tinerilor:

- SA 1.1 Activare tineri prin sprijin financiar -prima de stabilitate. Rezultatele așteptate: 21.000 tineri beneficiari de sprijin financiar.
- SA 1.2. Stimularea forței de muncă prin acordarea de prime (de activare, de încadrare). Rezultate așteptate: 198 tineri beneficiari de prime.
- SA 1.3 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru șomerii înregistrați la SPO. Rezultate așteptate : 2.104 tineri beneficiari de programe de formare
- SA 1.4 Stagii pentru absolvenții de învățământ superior. Rezultatele așteptate: tineri pentru care se finanțează angajatorii care organizează stagii pentru absolvenții de învățământ superior
- SA 1.5 Subvenționarea locurilor de muncă. Rezultate așteptate : 7.300 tineri pentru care se finanțează subvenții acordate angajatorilor conform prevederilor art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

A 2. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

- SA 2.1 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar. Rezultate așteptate: 21.200 documentații complete pregătite pentru rambursare.

A 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului

- SA 3.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului. Managementul proiectului este o activitate transversală pe toată durata proiectului și asigură: coordonarea, implementarea, monitorizarea, evaluarea proiectului și raportarea stadiului implementării acestuia pentru obținerea rezultatelor anticipate și atingerea obiectivului propus, planificarea financiară a plăților și modalitatea de monitorizare a încadrării acestora în termenele și nivelurile stabilite în proiect.

Grupul țintă al proiectului stabilit prin Cererea de finanțare anexă la Contractul de finanțare nr. OIR 10348 / 26.08.2026 este constituit din 21.200 șomeri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședință în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în PTJ.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Persoanele care aparțin minorității roma sunt persoane care se declară ca aparținând minorității roma. Recrutarea grupului țintă se va face la nivelul regiunilor București-Ilfov, Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, cu excepția celor din județele cuprinse în PTJ, fiind o activitate realizată la nivelul proiectului. Persoanele care participă la activitățile proiectului sunt cele care sunt înregistrate în baza de date a agenției. SPO va comunica acestora care este situația pieței muncii, oportunitățile/ riscurile de ocupare pe care aceștia le au pe piața muncii, particularizate în funcție de calificare sau de educație.

2. FUNCȚIILE VIZATE PENTRU SELECȚIE

EXPERT JUDEȚEAN - 3 persoane

Cerințe minime pentru ocuparea postului:

1. Studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat (4 ani)
2. Minim 1 an vechime în muncă

Competențe solicitate:

1. Cunoștințe de specialitate privind ocuparea forței de muncă și măsuri active de ocupare;
2. Abilități de comunicare și organizatorice;
3. Abilități de operare Microsoft Office.

Atribuțiile postului:

1. Identificarea persoanelor pentru constituirea grupului țintă;
2. Verificarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate a beneficiarului;
3. Verificarea documentelor necesare acordării sprijinului financiar angajatorilor care organizează stagii pentru absolvenții de învățământ superior/acordarea sprijinului financiar pentru subvenție/primelor;
4. Asigură elaborarea, verificarea și centralizarea documentelor necesare pentru participarea la programele de formare profesională a persoanelor din grupul țintă;
5. Pregătirea documentelor prin care se stabilește dreptul la stimulentele financiare pentru subvenție/stagiu/prima și plata acestora;
6. Centralizarea datelor și documentelor suport privind acordarea finanțării;
7. Completarea datelor necesare formularului de grup țintă în sistemul MySMS;
8. Pregătirea și transmiterea documentelor necesare rambursării;
9. Monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin acordarea subvențiilor/stagiilor/primelor;
10. Elaborarea de rapoarte, transmiterea la nivel central de documentele/informațiile necesare monitorizării stadiului de implementare proiect și rapoarte;
11. Oferirea informațiilor potențialilor beneficiari cu privire la avantajele de care pot beneficia angajatorii/șomerii;
12. Asigură implementarea Activităților A.1 și A.2 din cadrul proiectului.

RESPONSABIL FINANCIAR – 1 persoană

Cerinte minime post:

1. Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire în domeniul _____ științelor economice (3 ani) sau certificat/diploma/titlu în domeniul finanțe /contabilitate;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2. Minim 1 an vechime în muncă.

Competențe solicitate

1. Cunoștințe de specialitate privind domeniul financiar-contabil;
2. Cunoașterea legislației financiare;
3. Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul fondurilor europene;
4. Abilitați de comunicare;
5. Abilitați de operare Microsoft Office.

Atributii:

1. Planificarea financiară detaliată a plăților aferente activităților proiectului și monitorizarea încadrării acestora în termenele și nivelurile stabilite în bugetul proiectului;
2. Contabilitatea proiectului, evidențele financiar-contabile, întocmire rapoarte de evaluare financiară trimestrială și finală și cererile de rambursare;
3. Efectuare plăților aferente proiectului;
4. Evidența deconturilor.

4. ACTIVITATEA DE SELECȚIE

Selecția se va realiza în conformitate cu Procedura Documentată de Sistem (PS-27) Selecția resurselor umane-experti interni în cadrul proiectelor.

Activitatea de selecție cuprinde etapele prevăzute în PS-27, respectând întocmai regulile de organizare privind evaluarea și selecția candidaturilor interne, depuse pentru ocuparea posturilor anunțate în vederea formării echipei de implementare a proiectului „STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!”.

Aplicarea principiului tratamentului egal și nediscriminării implică asigurarea transparenței în ocuparea funcțiilor disponibile, în beneficiul oricărui potențial candidat intern, asigurându-se un grad de publicitate suficient pentru crearea premiselor unei competiții corecte.

Asigurarea transparenței presupune ca toți candidații să aibă acces la o informare adecvată cu privire la postul pentru a cărui ocupare se organizează selecția.

Astfel, anunțul de selecție corespunzător proiectului „STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!” va fi postat pe site-ul instituției și afișat la avizier, cu cel puțin 3 zile înainte de data limită pentru depunerea dosarelor de candidatură. De asemenea, rezultatele vor fi afișate atât pe site-ul instituției cât și la avizierul AJOFM, după fiecare etapă a selecției.

Structura comisiei de selecție va respecta dispozițiile PS-27.

Responsabilitatea selecției personalului revine comisiei de selecție, în urma analizării dosarelor de candidatură depuse.

În situația în care nu se prezintă nici un candidat sau nu îndeplinesc condițiile necesare pentru o anumită funcție, echipa va fi stabilită prin act administrativ, dintre funcționarii publici care



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

îndeplinesc condițiile cerute.

Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 24 de ore de la expirarea termenului de depunere a acestora, conform PS-27.

Dosarul de înscriere la selecția pentru ocuparea postului de expert resursei umane implicate în implementarea proiectului „STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!” va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Scrisoarea de intenție a candidatului;
2. Copie certificată pentru conformitate cu originalul a actului de identitate;
3. Curriculum Vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
4. Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii;
5. Copie certificată pentru conformitate cu originalul a certificatului de căsătorie (după caz);
6. Adeverință de salariat;
7. Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice poziției;
8. Declarație-consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
9. Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului.

Înscrierile se realizează prin depunerea dosarului de candidatură, în termen de 3 zile de la data publicării anunțului.

Candidații vor depune dosarul în format electronic la adresa ajofm.db@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț. Fiecărui dosar i se va atribui un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidatului.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, precum și candidaturile incomplete, vor fi respinse.

5. CALENDARUL ORIENTATIV AL SELECȚIEI

1. Postarea anunțului - **02.09.2026**
2. Înscrierile au loc între **03.09 - 07.09.2026**, până la ora 16,30
3. Analiza CV-ului și a documentelor suport, afișarea rezultatului selecției - **08.09.2026**
4. Interviu - **10.09.2026**, ora 10.00.

Afișarea rezultatelor va avea loc în aceeași zi și se va acorda timpul necesar pentru eventuale contestații în conformitate cu PS-27, în cazul în care sunt persoane respinse, după care se va emite Procesul-verbal final.

6. DEPARTAJAREA CANDIDAȚILOR ÎN CAZUL OBTINERII UNUI PUNCTAJ SIMILAR

În cazul în care, mai mulți candidați înscriși pentru ocuparea unei poziții au obținut un scor egal, departajarea se va realiza utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA
Operator de date cu caracter personal nr. 563
Str. Tudor Vladimirescu, nr. 1A, Târgoviște
Tel.: +4 0245 615 932;
e-mail: ajofm.db@anofm.gov.ro
<https://www.anofm.ro/dambovita/>



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Criterii de departajare	Subcriteriu	Punctaj acordat
Experiența profesională	0-2 ani	5
	2-4 ani	10
	4-6 ani	15
	6-8 ani	20
	8-10 ani	25
	Peste 10 ani	30
Experiența în activități similare	0-2 ani	5
	2-4 ani	10
	4-6 ani	15
	6-8 ani	20
	8-10 ani	25
	Peste 10 ani	30

Candidatul care va obține punctajul cel mai mare va fi declarat admis și va ocupa poziția pentru care a participat la selecția resursei umane din cadrul proiectului.

Persoană de contact: Buleandă Georgeta, consilier superior, telefon 0245615932, e-mail: georgeta.buleandra.db@anofm.gov.ro.

Director executiv

Constanța ANGHEL