

RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție

pentru anul 2025 aferent județului Dâmbovița¹

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS² și ÎSI³

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție, au obligația de a întocmi și transmite anual raportul de activitate, raportul social și situațiile financiare, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau a exercițiului financiar, după caz. Documentele se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

La finele anului 2025, la nivel județean erau înregistrate 253 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 5 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat.

În anul 2025 s-a retras atestatul pentru 24 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI și au expirat 0 de atestate, din care 0 aveau certificat de ÎSI.

În anul 2025 au fost anulate atestatele pentru 0 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI.

Situația celor 253 de atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

Categoriile de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Asociații	1	1	5	0	0	7
Fundații	0	0	0	0	0	0
Federații	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale salariaților	0	0	0	0	0	0

¹ Se selectează județul din listă.

² ÎS – întreprindere socială

³ ÎSI- întreprindere socială de inserție

⁴ Se precizează categoriile de persoane juridice de la nivelul județului

Categoriile de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Case de ajutor reciproc ale pensionarilor	0	0	0	0	0	0
Societăți cooperative	0	0	0	0	0	0
Uniuni de persoane juridice	0	0	0	0	0	0
Cooperative de credit	0	0	0	0	0	0
Societate agricolă	0	0	0	0	0	0
Cooperative agricole	0	0	0	0	0	0
Alte categorii de persoane juridice	153	0	93	0	0	246
Total	154	1	98	0	0	253

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2025 (cu sau fără cod CAEN), la nivelul județului Dâmbovița⁵, cu atestat valabil, sunt:

- Alte activitati recreative si distractive n.c.a.-11
- Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata-11
- Lucrari de constructii ale cladirilor rezidentiale si nerezidentiale-11
- Repararea si intretinerea autovehiculelor-10
- Restaurante-9
- Activitati de inchiriere si leasing cu bunuri recreationale si echipament sportiv - 7
- Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie-7
- Intermedieri in comert cu amanuntul nespecializat-6
- Activitati de consultanta in afaceri si management -6
- Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu sofer, pe baza de comanda-5
- Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web si activitati conexe-5
- Activitati generale de curatenie a cladirilor-5
- Activitati de tratament si infrumusetare -5
- Activitati de organizare a expozitiilor, targurilor si congreselor-5
- Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare -4
- Activitati de inchiriere si leasing cu masini si echipamente pentru constructii-4
- Alte forme de invatamant n.c.a.-4
- Coafura si alte activitati de infrumusetare-4
- Activitati de ingrijire zilnica pentru copii -4
- Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)-4
- Intretinerea si repararea autovehiculelor-4
- Activitati ale agentilor de publicitate - 3
- Activitati ale bazelor sportive -3
- Activitati ale centrelor de fitness - 3
- Activitati ale unitatilor mobile de alimentatie - 3
- Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente - 3
- Activitati veterinare-3
- Alte activitati de tiparire n.c.a.-3
- Alte activitati referitoare la sanatatea umana-3
- Fabricarea de articole confectionate din textile (cu exceptia imbracamintei si lenjeriei de corp)-3
- Fabricarea de mobila-3

⁵ Se selectează județul din listă.

- Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a.-3 etc

Structura celor 0 ÎSI cu marcă socială valabilă la finele anului 2025, la nivelul județului Dâmbovița⁶, se prezintă astfel:-

Pentru anul 2025, până la finele lunii martie 2026, au depus rapoartele de activitate anuale, respectiv situațiile financiare anuale, 154 entități. 154 ÎS, din care 0 dețin și marcă socială (ÎSI), 0 nu au depus documentele anuale prevăzute de legislație.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2025, activitățile desfășurate de acestea, la nivelul județului Dâmbovița⁷, se prezintă astfel:

- activitati economice cu caracter social specifice domeniului de activitate;
- producerea de bunuri;
- prestarea de servicii ;
- execuția de lucrări;
- promovarea activităților;
- dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil;
- dezvoltarea de servicii pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

Resursele utilizate în anul 2025 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, la nivelul județului Dâmbovița⁸, sunt:

- beneficiari de fonduri europene proiectul „SES RURAL”;
- beneficiari de fonduri europene proiectul „IMPACT -implicate in comunitatea ta prin antreprenoriat social”;
- beneficiari de fonduri europene proiectul „CRESC -Creativitate Rurala pentru o Economie Sociala consolidata”;
- beneficiari de fonduri europene proiectul „ACT -Antreprenor pentru Comunitatea ta”;
- beneficiari de fonduri europene proiectul „Antreprenoriat Social Rural-SM”;
- beneficiari de fonduri europene proiectul „Urban Impact -Startup pentru comunitati urbane SE/SM

Este de menționat că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, 0 de entități au menționat că aveau la finele anului, la nivelul județului Dâmbovița⁹, un număr total însumat de 0 de voluntari .

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, la nivelul județului Dâmbovița¹⁰, sunt:

- persoane aflate în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai;

⁶ Se selectează județul din listă.

⁷ Se selectează județul din listă.

⁸ Se selectează județul din listă.

⁹ Se selectează județul din listă.

¹⁰ Se selectează județul din listă.

- persoane cu handicap beneficiare ale prevederilor Legii nr. 448/2006;
- tineri NEET

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare și prelucrate la nivelul județului Dâmbovița¹¹, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate/membri cooperatori, în medie lunară, 0 de persoane, dintre care, în medie, 0 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 0, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul timpului de lucru pentru persoanele angajate a fost în medie de 0. Datele comunicate de ÎSI compartimentului social din cadrul AJOFM DÂMBOVIȚA¹², pe luni, arată că au fost¹³respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori													
2	Număr angajați/Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil													
3	Procent % angajați													
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)													
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)													
6	Procent % (timp de lucru)													

¹¹ Se selectează județul din listă.

¹² Se selectează județul din listă.

¹³ Se selectează județul din listă.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la nivelul județului **Dâmbovița**¹⁴ a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	
Forme de pregătire profesională	
Acces la formare profesională	
Mediere	
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	
Ucenicie și practică	
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială , total, din care ¹⁵ :	
- <i>servicii sociale de integrare profesionala</i>	
- <i>promovarea locurilor de munca vacante pentru persoane cu dizabilități și colaborarea cu alte instituții pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități</i>	
- <i>transport la locul de munca; flexibilitate program lucru; transport pâine</i>	
- <i>plata transport până la sediu</i>	

Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor transmise de ÎS și ÎSI către AJOFM **Dâmbovița**¹⁶, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	4.528.245,00	425.562,00	4.953.807,00

¹⁴ Se selectează județul din listă.

¹⁵ Se menționează măsurile raportate de ÎSI. În modelul de raport sunt prezentate alte tipuri de măsuri, cu titlu de exemplu.

¹⁶ Se selectează județul din listă.

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
2	Cheltuieli	6.136.733,00	126.841,00	6.263.574,00
3	Rezultat net financiar:	1.923.848,00	263.795,00	1.660.053,00
3.1	Profit/Excedent net	101.670,00	263.795,00	365.465,00
3.2	Pierdere netă	2.025.518,00	0	2.025.518,00
4	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	89.523,00	263.795,00	353.318,00
4.1	Scop social	16.153,00	263.795,00	279.948,00
4.2	Rezervă statutară	73.370,00		73.370,00

În urma centralizării de către AJOFM **DÂMBOVIȚA**¹⁷ a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2025, în întreprinderile sociale se înregistra un număr total de 46 de salariați și un număr total de 20 de membri cooperatori.

2. Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori
- a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la 2025 la 2025, la cel mult 15000 la 6000. Conform datelor comunicate de ÎS, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul de bază brut/ remunerația lunar / lunară cel /cea mai mare (lei)- medie	Salariul de bază brut / remunerația lunar /lunară cel/cea mai mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	1887.13	1672.27	1.13

- b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat¹⁸ criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la 16,09 la 15,81, la cel mult 50 la 14.88. Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) - medie	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră	Raport mediu
-----------	--	--	--------------

¹⁷ Se selectează județul din listă.

¹⁸ Se selectează din listă.

		cel/cea mai mic/mică (lei) - medie	
Media la nivel județean	29.49	25.32	1.16

Cap. 5. Concluzii

În anul 2025 au fost eliberate cu 139 mai multe atestate de ÎS decât în anul 2024 (cand nu a fost eliberat nici un atestat de ÎS).

În anul 2025 s-a retras atestatul de ÎS pentru 24 de entități¹⁹, dintre care pentru 24 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, au fost retrase 0 certificate de ÎSI/ mărci sociale²⁰, din care 0 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială de inserție, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Din analiza datelor cuprinse în RUEIS, precum și din centralizarea raportărilor IS/ISI au rezultat, printre altele, următoarele²¹:

- din totalul de 154 de entități de economie socială care au parcurs procesul de atestare și/sau certificare potrivit cadrului legal și care au fost înscrise în RUEIS, care aveau atestat valabil la finele anului 2025, 153 sunt din categoria de persoane juridice Alte categorii de persoane juridice²²;
- se înregistrează un număr ridicat de entități care renunță voluntar la statutul de întreprindere socială și/sau întreprindere socială de inserție;
- majoritatea entităților au elaborat și depus rapoarte conform prevederilor legislației aplicabile în vigoare (100%),
- nu sunt cazuri în care datele din rapoartele de activitate (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016) nu se corelează cu datele din extrasele situațiilor financiare care se depun la agenție, conform prevederilor legale

Constanța ANGHEL

Director executiv,

Linica PANAIT

Întocmit,

¹⁹ Conform RUEIS actualizat

²⁰ Idem 3

²¹ Sunt oferite doar exemple. AJOFM trebuie sa prezinte succint concluziile conform situației pe plan local.

²² Se precizează categoria din care fac parte: alte categorii de persoane juridice, asociații, fundații, societăți cooperative etc.