



RAPORT DE ACTIVITATE

Anul 2025

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

Dâmbovița

I. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE - ANUL 2025

Activitatea AJOFM Dâmbovița, s-a desfășurat conform *Obiectivelor stabilite în strânsă corelare cu activitățile specifice, a ROF-ului și a Fișei Postului.*

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități plasarea AJOFM Dâmbovița în primele locuri într-un clasament al agențiilor din țară în ceea ce privește îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- c) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;
- d) Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- c) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinirea pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- e) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;

- f) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- g) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- l) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cete deținute în evidențele proprii;
- m) Identificarea nevoitor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- n) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- o) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de investiții în conformitate cu Programul de Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

La 31.12.2025 erau în evidențele AJOFM Dâmbovița un număr de 6783 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 4,31 %, în creștere cu 0,37 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2024 (3,94%).

a). Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați și a ratei șomajului la nivelul județului Dâmbovița (comparat 2024 – 2025) este prezentată în tabelul următor:

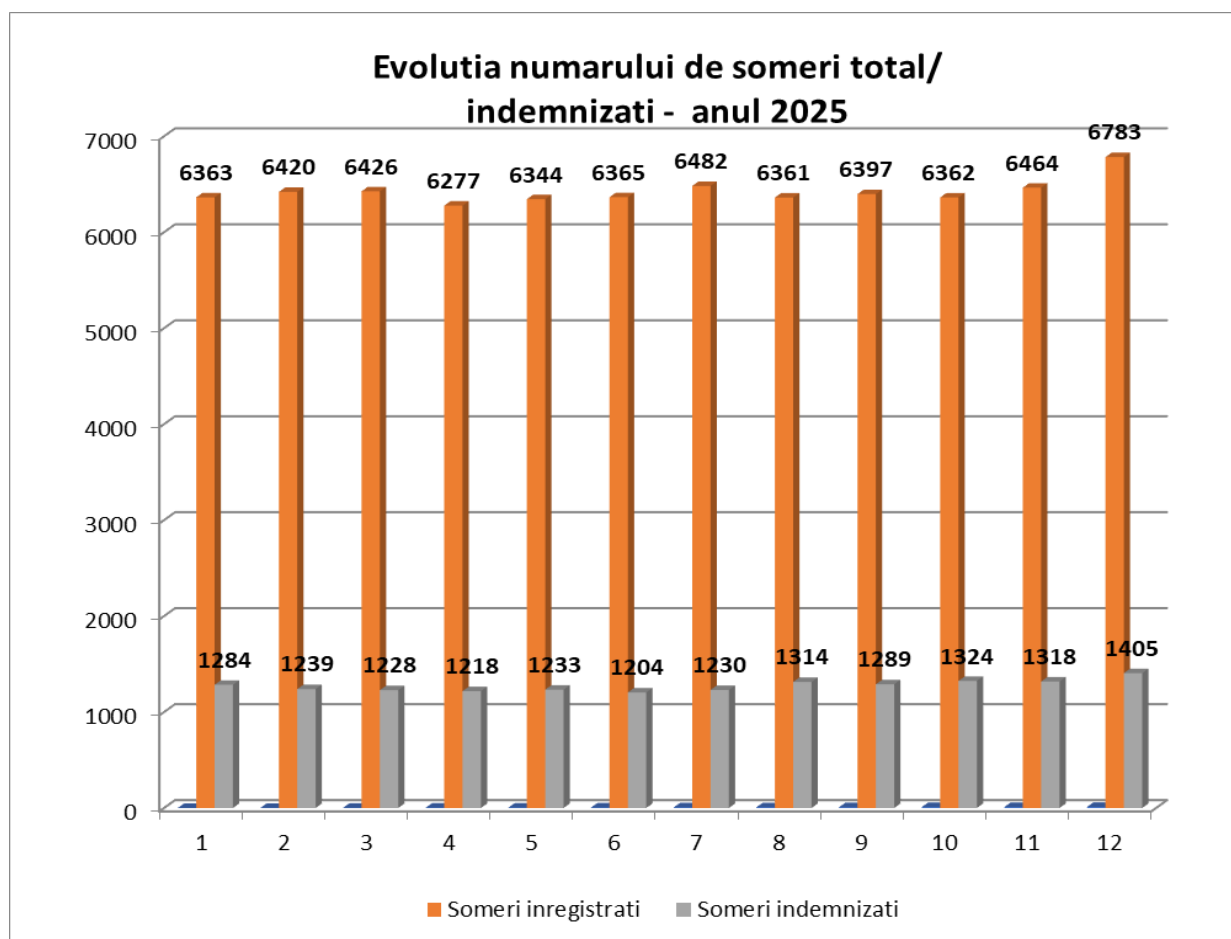
Luna	Stoc la început lună	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit lună	Din care: femei	Rata șomaj sfârșit de lună - % -	
									2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I.	6200	2935	997	414	834	321	6363	3028	2,85	4,05
II.	6363	3028	1426	655	1369	631	6420	3052	2,92	4,08
III.	6420	3052	1507	660	1501	680	6426	3032	3,06	4,09
IV.	6426	3032	1595	739	1744	819	6277	2952	3,16	3,99
V.	6277	2952	1083	551	1016	497	6344	3006	3,20	4,04
VI.	6344	3006	840	407	819	404	6365	3009	3,13	4,05
VII.	6365	3009	701	372	584	286	6482	3095	3,22	4,12
VIII.	6482	3095	632	348	753	361	6361	3082	3,17	4,05
IX.	6361	3082	684	411	648	326	6397	3167	3,21	4,07
X.	6397	3167	592	324	627	303	6362	3188	3,54	4,05
XI.	6362	3188	637	365	535	279	6464	3274	3,69	4,11
XII.	6464	3274	763	376	444	209	6783	3441	3,94	4,31

b). Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați pe *medii* (urban, rural) și pe *categorii* (îndemnizați, neîndemnizați) este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc șomeri la sfârșit de lună	Mediu rezidență				Șomeri îndemnizați		Șomeri neîndemnizați	
		Urban		Rural		număr	%	număr	%
		număr	%	număr	%				
I.	6363	886	13,92%	5477	86,08%	1284	20,18%	5079	79,82%
II.	6420	898	13,99%	5522	86,01%	1239	19,30%	5181	80,70%
III.	6426	879	13,68%	5547	86,32%	1228	19,11%	5198	80,89%
IV.	6277	872	13,89%	5405	86,11%	1218	19,40%	5059	80,60%
V.	6344	889	14,01%	5455	85,99%	1233	19,44%	5111	80,56%
VI.	6365	870	13,67%	5495	86,33%	1204	18,92%	5161	81,08%
VII.	6482	896	13,82%	5586	86,18%	1230	18,98%	5252	81,02%
VIII.	6361	864	13,58%	5497	86,42%	1314	20,66%	5047	79,34%
IX.	6397	881	13,77%	5516	86,23%	1289	20,15%	5108	79,85%
X.	6362	931	14,63%	5431	85,37%	1324	20,81%	5038	79,19%
XI.	6464	932	14,42%	5532	85,58%	1318	20,39%	5146	79,61%
XII.	6783	928	13,68%	5855	86,32%	1405	20,71%	5378	79,29%

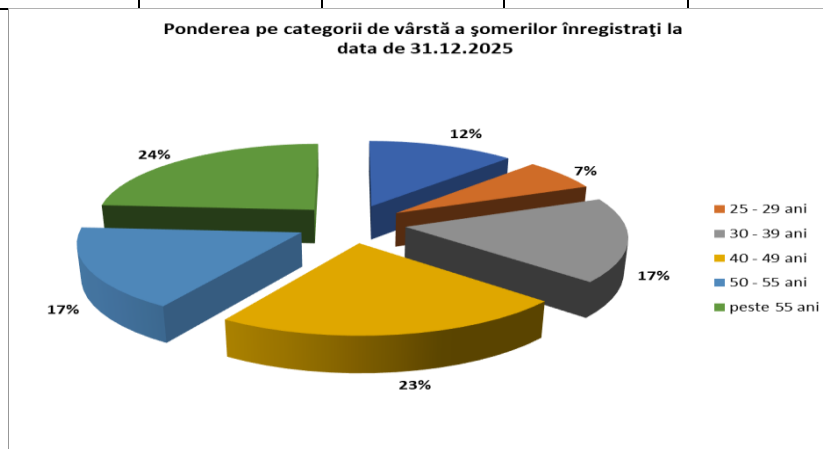
c). Evoluția numărului de șomeri înregistrați și a celor indemnizați:

An 2025 / Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Someri înregistrați	6363	6420	6426	6277	6344	6365	6482	6361	6397	6362	6464	6783
Someri îndemnizați	1284	1239	1228	1218	1233	1204	1230	1314	1289	1324	1318	1405
Pondere	20,18%	19,30%	19,11%	19,40%	19,44%	18,92%	18,98%	20,66%	20,15%	20,81%	20,39%	20,71%



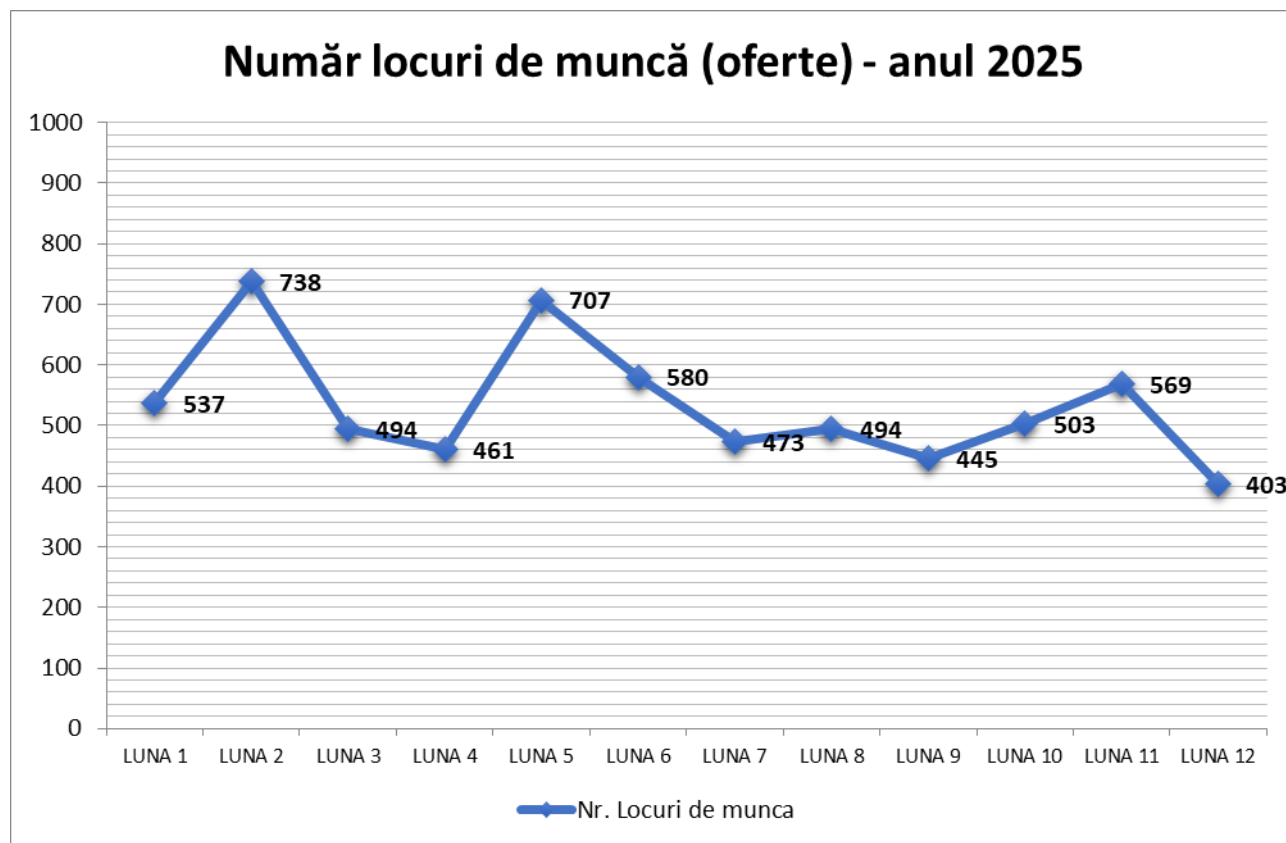
d). Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă, la 31.12.2025 :

TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
6783	839	446	1185	1534	1153	1626



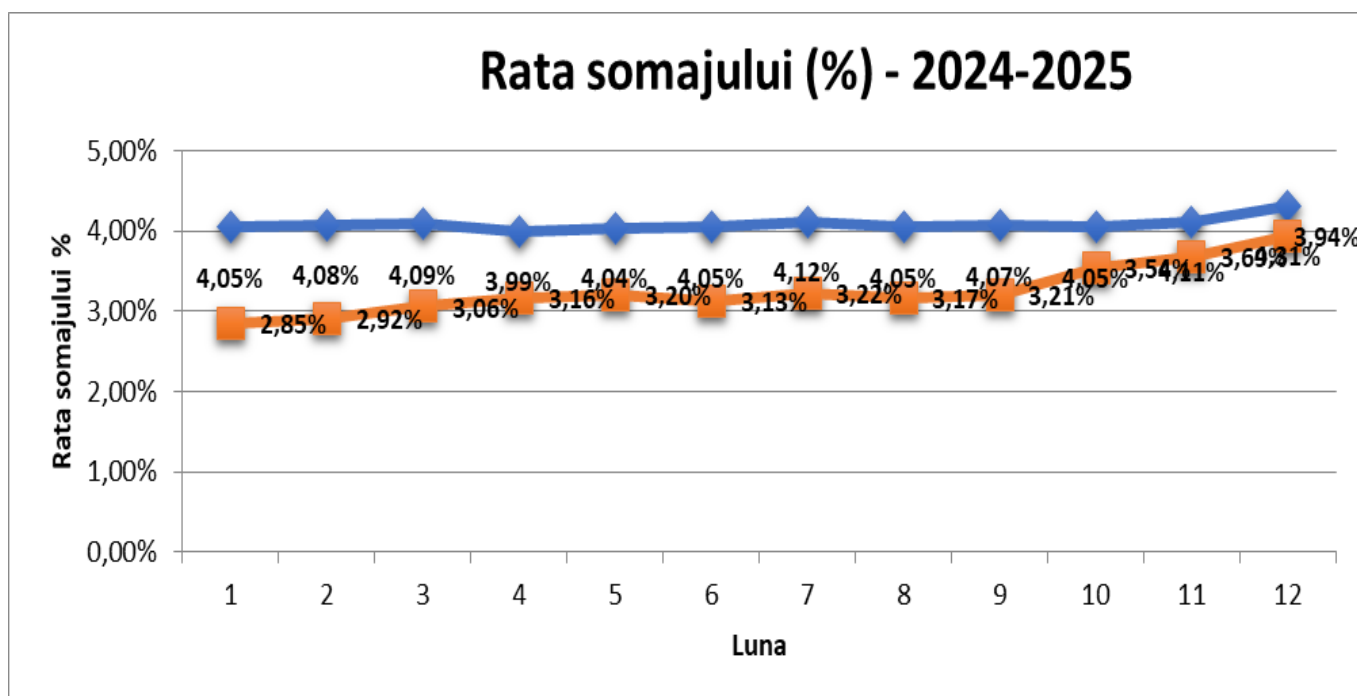
e).Evoluția locurilor de munca vacante(oferte) – în anul 2025

An 2025 / Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. Locuri de muncă	537	738	494	461	707	580	473	494	445	503	569	403



f).Reprezentarea grafică a ratei șomajului (evoluție lunară) în anii 2024-2025

An / Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata șomajului 2025 - (%)	4,05%	4,08%	4,09%	3,99%	4,04%	4,05%	4,12%	4,05%	4,07%	4,05%	4,11%	4,31%
Rata șomajului 2024 - (%)	2,85%	2,92%	3,06%	3,16%	3,20%	3,13%	3,22%	3,17%	3,21%	3,54%	3,69%	3,94%



III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025 LA NIVELUL JUDEȚULUI DÂMBOVIȚA

3.1. Persoanele asistate

În anul 2025 un au fost asistate un număr de 11752 persoane, acestea au beneficiat de servicii de profilare, medierea muncii, informare și consiliere privind cariera.

Din totalul persoanelor asistate, structura pe diverse categorii este următoarea:

- 5780 persoane de sex feminin (49.2%);
- 6022 persoane de peste 45 de ani (51.2%);
- 2453 șomeri îndemnizați (20.9%);
- 8709 șomeri neîndemnizați (74.1%);
- 9532 persoane din mediul rural (81.1%);
- 1502 persoane de etnie romă (12.8%);
- 31 persoane au primit consultanță în vederea deschiderii unei afaceri.
- 10 persoane din categoria tinerilor supuși riscului de marginalizare socială au primit serviciile specializate și li s-au întocmit contracte de solidaritate

3.2. Locurile de muncă ocupate – Programul de ocupare a forței de muncă

În anul 2025 au fost încadrate 3828 persoane, ca urmare a aplicării măsurilor active de stimulare a ocupării forței de muncă, ceea ce reprezintă o realizare în proporție de 101 % față de Programul planificat.

a).Persoane încadrate pe tipuri de masuri, în anul 2025 :

Nr. Crt	Program OCUPARE	Plan	Realizat	(+/-)	Procent
0	1	2	3	4	5
1	Servicii de mediere a muncii	3650	3661	11	100,3%
2	Cursuri de formare profesională	250	258	8	103,2%
3	Acordare de alocații pt. șomeri (30% someri)	200	390	190	195,0%
4	Șomeri peste 45 ani sau unici întreținători	400	0	-400	0,0%
5	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie	5	0	-5	0,0%
6	Stimularea mobilității forței de muncă	10	20	10	200,0%
7	Absolvenți de instituții de învățământ - Subvenții	30	0	-30	0,0%
8	Absolvenți de instituții de învățământ - Prime inserție	5	7	2	140,0%
9	Încadrare persoane cu handicap	-	-	-	-
10	Acordare servicii de consultanță IMM - asistate	30	31	1	103,3%
11	Persoane asistate prin încheierea de contracte de solidaritate	5	10	5	200,0%
12	Prima de activare - șomeri neindemnizați	100	121	21	121,0%
13	Subvenționarea încadrării tinerilor NEET	80	0	-80	0,0%
14	Subvenționarea încadrării Șomerilor de lungă durată	-	-	-	-

3.3. Formare profesională

La data de 31.12.2025, prin Programul de Formare Profesională aprobat de conducerea ANOFM pentru anul 2025, au fost obținute următoarele rezultate:

Nr. crt.	SPECIFICAȚIE	U/M	ANUL 2025		%
			PROGRAMAT	REALIZAT	
1.	Cursuri organizate - total	nr.	51	42	82,35
1.1.	din care: pentru șomeri	nr.	49	40	81,63
2.	Cursanți	nr.	744	890	119,62
2.1	din care: șomeri	nr.	686	553	80,61
2.2	-ucenici	nr.	30	294	9,8
2.3	-neșomeri	nr	28	43	1,53

În cadrul activității de formare, au fost obținute următoarele rezultate:

- cursuri organizate: 42 cursuri în următoarele meserii/ocupații: ajutor de bucătar, bucătar, coafor, cofetar, competențe digitale, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, contabil, electrician în construcții, expert achiziții publice, femeie de serviciu, frizer, infirmieră, inspector SSM, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, îngrijitor bătrâni la domiciliu, îngrijitor spații verzi, lucrător comercial, manichiurist, montator instalații solare, mecanic auto, operator introducere, validare, prelucrare date, operator mașini unelte cu comandă numerică, patiser, specialist în managementul deșeurilor și sudor.

-Persoane înscrise: 890 din care 553 șomeri;

-Contracte de ucenicie : 294;

-Convenții de ucenicie: 294:

-Absolvenți : cursuri începute în 2024 și finalizate în 2025 = 62 persoane;

-Absolvenți : cursuri începute în 2025 și finalizate în 2025 =437 persoane;

-Persoane încadrate din rândul absolvenților de cursuri : 258 persoane.

3.4. Activitatea de profilare, informare și consiliere privind cariera

În anul 2025 un număr de 11.752 persoane au beneficiat de servicii de profilare, informare și consiliere privind cariera.

3.5 Burse ale locurilor de muncă

Tip Bursă/ Data	Agenți economici contactați,	Agenți economici participanți	Locuri de muncă oferite	Persoane în căutare de loc de muncă, participante	Persoane selectate în vederea încadrării	Persoane încadrate în muncă, la o lună după eveniment
Generală- 23.05.2025	915	48	588	825	411	249
pentru Absolvenți- 10.10.2025	813	38	581	535	254, din care 92 absolvenți	283 , din care 32 absolvenți
Total	1728	86	1169	1360	665	532

IV.MUNCA IN STRĂINĂTATE

Activitatea, în anul 2025, s-a axat atât pe selecția de forță de muncă pentru lucrul în străinătate, cât și pe acțiuni de selectare a forței de muncă din străinătate care dorește să lucreze în România, precum și acțiuni de promovare a rețelei EURES.

Plasarea cetățenilor români în străinătate

- ✓ Înregistrați ca persoane în căutare de loc de muncă în străinătate - 4 persoane;
- ✓ Persoane informate, consiliate, mediate – 82

V.COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

A.J.O.F.M. Dâmbovița, realizează atribuțiile ce îi revin în realizarea măsurilor privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

În acest sens, pentru a veni în ajutorul lucrătorilor migranți care circula în Spațiul Economic European (SEE), A.J.O.F.M. Dâmbovița a respectat Regulamentul CE 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentul CE 987/2009 de stabilire a

procedurii de punere în aplicare a Regulamentului 883/2004 care sunt aplicabile în relația cu statele membre UE începând cu data de 1 mai 2010.

În paralel cu aceste regulamente, pentru țările care nu sunt membre UE, sunt aplicate în continuare Regulamentele CE 1408/71 și 574/72 Potrivit regulamentelor de mai sus, A.J.O.F.M. Dâmbovița, acordă prestațiile ce-i revin, referitoare la securitatea socială, prestațiile pentru șomaj și prestațiile pentru boala în cazul în care persoana se afla în evidența agențiilor ca beneficiara de indemnizație de șomaj, precum și ajutor de înmormântare în cazul decesului.

Au fost eliberate adeverințe acordate pentru persoanele non UE care lucrează în România, conform **O.G. 25/2014** - 352 adeverințe pentru 2 570 de persoane.

Având în vedere faptul că suntem încă în perioada tranziție la schimbul electronic de date primite și emise cu ajutorul platformei JINA, în anul **2025**, AJOFM Dâmbovița a utilizat în continuare în relația cu instituțiile din statele membre formularele E 302 alături de formularele PD U1.

VI. PROIECTE CU FINANȚARE NERAMBURSABILĂ DIN FONDURI EUROPENE

Proiecte în evaluare / implementare / monitorizare

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsurile specifice
1	<i>S.O.S. -Sprijin pentru Ocupare și Servicii Integrate în județul Dâmbovița</i> <i>În evaluare</i>	ID 336161	Axa Prioritară 03 (Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți), obiectiv specific ESO 4.1., Măsura 3.a.1.2 – Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate. Obiectiv general: Dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și abilităților profesionale ale șomerilor, persoanelor inactive, tinerilor cu vârsta de peste 30 de ani, persoanelor aparținând minorităților, persoanelor cu dizabilități și a celor din comunități marginalizate, în conformitate cu nevoile pieței muncii din regiunea SUD-MUNTENIA, în special în județul Dâmbovița.

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsuri specifice
			<p>-Durata de implementare 24 luni -Total buget proiect (lei) – 4.974.472,07 lei -Grup tinta – stabilit 300 persoane</p>
2	<p><i>START-Investește în calificare pentru viitor!</i> <i>În implementare</i></p>	ID 337043	<p>Prioritatea 2: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii, OS : ESO4.1, Acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv tinerii NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor.</p> <p>Obiectiv general: Creșterea oportunităților de încadrare la nivel național a 1.972 șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)</p> <p>Rezultate obținute in cadrul proiectului de către AJOFM:</p> <p>-Verificarea documentelor necesare acordării sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie și îndeplinesc condițiile de eligibilitate d.p.d.v legal, respectiv al proiectului și a grupului țintă, conventii de ucenicie incheiate</p> <p>-Durata de implementare- 60 luni(31.12.2029) -Total buget proiect (lei) – 149.180.919,00 lei -Grup tinta - stabilit 325 persoane -realizat- 31.12.2025 -35 persoane</p>
3	<p><i>Formactiv - formare și muncă activă</i> <i>În implementare</i></p>	ID 337075	<p>Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, OS : ESO4.1, Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 3.a.1.2. Furnizarea de măsuri active în pachete de</p>

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsurile specifice
			<p>servicii integrate</p> <p>Obiectiv general: Creșterea oportunităților de încadrare a 5.105 șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), la nivel național</p> <p>Rezultate obținute în cadrul proiectului de către AJOFM:</p> <ul style="list-style-type: none">-Verificarea documentelor necesare acordării sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie și îndeplinesc condițiile de eligibilitate d.p.d.v legal, respectiv al proiectului și a grupului țintă , conventii de ucenicie încheiate-Durata de implementare-60 luni (31.12.2029)-Total buget proiect (lei) – 313.440.922,00 lei-Grup tinta -stabilit 519 persoane-realizat-31.12.2025- 259 persoane
4	<p><i>Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România</i></p> <p><i>In implementare</i></p>	ID 337466	<p>Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România – Solicitantul proiectului este Ministerul Muncii, Familiei Tineretului și Solidarității Sociale în parteneriat cu INCSMPS (Partener 1) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (Partener 2).</p> <p>Obiectiv general: Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.</p> <p>Rezultate obținute în cadrul proiectului de către AJOFM:</p> <ul style="list-style-type: none">-Informarea și susținerea entităților de economie socială în procesul de înregistrare în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale ; Elaborarea unei strategii naționale de dezvoltare a domeniului economiei sociale, Organizarea de servicii co-working pentru

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsurile specifice
			<p>promovarea economiei sociale; Organizarea de forumuri anuale la nivel național la care vor participa atât entități de economie socială, cât și reprezentanți ai mediului antreprenorial clasic și comunitatea de practică (4 forumuri)</p> <p>-Durata de implementare- 57 luni 01.04.2025-31.12.2029</p> <p>-Total buget proiect (lei) – 20.503.675,00 lei</p> <p>-Grup tinta- stabilit - 236 persoane</p> <p>-realizat la 31.12.2025 - 0 persoane</p>
5	<p>COMPETENT – Format, calificat, competitiv pe piața muncii!</p>	<p>ID 336923</p>	<p>Obiective specifice</p> <p>ESO4.1 - FSE+ - ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale</p> <p>Rezultate obținute în cadrul proiectului de către AJOFM:</p> <p>-Verificarea documentelor necesare acordării sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie și îndeplinesc condițiile de eligibilitate d.p.d.v legal, respectiv al proiectului și a grupului țintă , conventii de ucenicie încheiate</p> <p>-Durata de implementare- 36 luni (01.07.2025-30.06.2028)</p> <p>-Total buget proiect (lei) – 154.817.883,4 lei</p> <p>-Grup tinta - stabilit 613 persoane</p> <p>-realizat la 31.12.2025-110 persoane</p>
6	<p>ActivPlus - Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor</p> <p>In implementare</p>	<p>ID 346383</p>	<p>Prioritate: P2.Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii.</p> <p>ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate</p>

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsurile specifice
			<p>persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale</p> <p>Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor tineri sub 30 de ani conform art.80 și 85 din Legea nr. 76/2002 R1.1 – 12.066 șomeri tineri sub 30 de ani (la nivel național) pentru care se finanțează subvenții acordate angajatorilor conform art. 80, 85 din Legea 76/2002</p> <p>Rezultate obținute în cadrul proiectului de către AJOFM:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Au fost 442 CNP-uri verificate și sunt eligibile pentru Cererile de rambursare -Durata de implementare- 11 luni (01-01-2024-05.2026) -Total buget proiect (lei) –333.778.755,00 lei -Grup tinta - stabilit 442 persoane -realizat la 31.12.2025-442 persoane
7	<p><i>PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii</i></p> <p><i>In implementare</i></p>	ID 335323	<p>Prioritate: P3.Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți</p> <p>ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale</p>

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsurile specifice
			<p>Subvenții acordate angajatorilor conform art. 80, 85 din Legea 76/2002 ca urmare a integrării pe piața muncii la nivel național a acestor 37.084 de șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională pentru care se finanțează subvențiile acordate angajatorilor conform art. 80, 85 din Legea 76/2002 ca urmare a integrării pe piața muncii a acestor 37.084 șomeri.</p> <p>Rezultate obținute în cadrul proiectului de către AJOFM:</p> <ul style="list-style-type: none">-Au fost 1665 CNP-uri verificate și sunt eligibile pentru Cererile de rambursare-Durata de implementare-11 luni (01-01-2024-05.2026)-Total buget proiect (lei) – 1.011.482.470.20 lei-Grup tinta -stabilit 1665 persoane-realizat la 31.12.2025-1665 persoane
8	<i>INTEGRA -Servicii integrate pentru șomeri În implementare</i>	ID 335323	<p>Axa Prioritară 03 (Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți), obiectiv specific ESO 4.1., Măsura 3.a.1.2 – Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate.</p> <p>Obiectiv general: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și</p>

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Măsuri specifice
			pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+) Rezultate obținute în cadrul proiectului de către AJOFM: -308 persoane din grupul țintă care participă la servicii specializate pentru stimularea ocupării -308 persoane din grupul țintă care participă la un program de formare profesională sau la un program de evaluare și certificare a competențelor -Durata de implementare- 36 luni 21.08.2025-20.08.2028 -Total buget proiect (lei)- 4.918.624,02 –lei -Grup tinta -stabilit 308 persoane -realizat la 31.12.2025-58 persoane

VII. ECONOMIE SOCIALĂ

Activitatea desfășurată în anul 2025 a avut ca obiectiv general asigurarea implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială, la nivel județului Dâmbovița, prin punerea în aplicare a legislației în domeniu, respectiv Legea 219/2015 privind economia socială și HG 585/2016 normele metodologice.

AJOFM Dâmbovița prin compartimentul Economie Socială, a desfășurat în luna mai 2025 o serie de acțiuni de promovare și informare privind economia socială și anume:

Nr. Crt.	Denumire acțiune	Activitatea din cadrul acțiunii
1.	acțiuni de mediatizare /postari Facebook	mediatizarea prevederilor legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială
2.	acțiuni de mediatizare /comunicat de presa	importanța cooperării dintre AJOFM și autoritățile locale, mediu de afaceri, grupurile vulnerabile care fac obiectul economiei sociale

<i>Nr. Crt.</i>	<i>Denumire acțiune</i>	<i>Activitatea din cadrul acțiunii</i>
3.	acțiuni de mediatizare /promovare în cadrul CC	identificarea unor bariere în dezvoltarea sectorului de economie socială și propuneri pentru înlăturarea acestora
4.	acțiuni de mediatizare /conferința de presă	rolul întreprinderilor sociale și al întreprinderilor sociale de inserție
5.	acțiuni de mediatizare /promovare la bursa generală a locurilor de muncă	mediatizarea prevederilor legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială
6.	seminar	34 persoane juridice participante. Au avut loc discuții pe baza modificărilor aduse cadrului legal aplicabil domeniului economie socială, noi abordări și perspective de creștere a afacerilor s.a.
7.	acțiuni de mediatizare /comunicat de presă	mediatizarea prevederilor legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială

Au fost solicitate și au fost acordate 139 atestate noi de Întreprinderi Sociale în anul 2025. A fost monitorizată activitatea întreprinderilor sociale, respectiv a întreprinderii sociale de inserție, și elaborat raportul anual privind activitatea desfășurată de acestea.

De asemenea au fost monitorizate măsurile/acțiunile din planul de inserție socio-profesional și transmise rapoarte semestriale și anuale către ANOFM.

La 31.12.2025 la nivelul județului Dâmbovița sunt active 154 Întreprinderi Sociale.

Nu au fost înregistrate contestații.

VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Până la sfârșitul anului 2025, în urma desfășurării activității AJOFM Dâmbovița, s-au înregistrat:

Nr. crt	Tip	Suma – lei
1	VENITURI	25.370.982
2	CHELTUIELI	62.080.602
Execuție bugetara		97.27

Cheltuielile pe categorii:

Nr. crt	Tip cheltuiala	Suma – lei
1	Cheltuieli cu asigurări și asistență socială	25.675.469
2	Cheltuieli cu învățământul	474.832
3	Cheltuieli cu acțiuni generale economice	35.046.462
4	Cheltuieli privind fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	883.839

9.1. Compartiment Control, Îndeplinire Măsurii Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

a). Activitatea de control financiar intern

- ✓ Conform planurilor semestriale de control în anul 2025 au fost efectuate **16 acțiuni** ;
- ✓ Respectarea dispozițiilor legale cu privire la angajarea, constituirea de garanții, obligațiile și răspunderile gestionarilor **1 acțiune**;
- ✓ Controlul privind legalitatea, realitatea și oportunitatea cheltuielilor efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj – **7 acțiuni**;
- ✓ Existența, integritatea mijloacelor materiale deținute cu orice titlu - valori deținute în casierie, gestiunea de timbre, BVCA - **8 acțiuni**

Constatările, măsurile stabilite, termenele și persoanele responsabile de acestea, au fost prezentate în procesele verbale de control încheiate.

b) Activitatea de Control Măsurii Active

Activitatea s-a desfășurat în baza planului anual de control aprobat de directorul executiv, pentru anul 2025, care a cuprins un număr de 839 societăți comerciale, cu un număr de 2330 convenții pe art. 85 din Legea nr.76/2002, în care au fost cuprinse un număr de 2875 persoane și cu un număr de 34 convenții pe art. 80 din Legea nr.76/2002, în care au fost cuprinse un număr de 51 persoane .

c) Urmărire și executare debite

Activitatea	Provenienta dosare	Numar dosare /valoare lei
Dosare debitori inregistrate in 2025 si intrate in procedura de executare silita	AJOFM Dambovita	13 / 37.300,00
Din care numar dosare debitori ACHITATE (incasari) in 2025	AJOFM Dambovita	4 / 20.628,00
SOLD la 31.12.2025	AJOFM Dambovita	16.672,00
Dosare debitori inregistrate in 2025 si intrate in procedura de executare silita	ALTE JUDETE	3 / 13.702,69
Din care numar/suma dosare debitori ACHITATE in 2025	ALTE JUDETE	1 / 91,20
Actiuni de executare silita intreprinse		
Somații		16
Popriri / disp. Bănești firme/bănci/notificari OCPI		8

c2).Urmărire si executare debite persoane juridice:

Activitatea	Provenienta dosare	Nr. Dosare / valoare / lei
Dosare debitori P.J. INREGISTRATE in 2025	AJOFM Dambovita	8 / 36.069,00
- SUME ACHITATE (incasari)		2 / 12.725,00
- SOLD la data de 31.12. 2025		6 / 23.344,00
Actiuni de executare silita intreprinse		
Somații		7
Popriri / disp. Bănești firme/bănci		0

9.2. Compartimentul Resurse Umane și Salarizare

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare a asigurat activitățile legate de evidența resurselor umane și salarizarea în cadrul AJOFM Dâmbovița în conformitate cu legislația în vigoare, prin: întocmirea statului de funcții, organigramei, statelor de personal, evidența dosarelor profesionale ale personalului agenției, întocmirea și evidența deciziilor directorului executiv privind raporturile de muncă, aplicarea sistemului de salarizare și a drepturilor de personal a angajaților din cadrul agenției, actualizarea și păstrarea fișelor de post, actualizarea portalului ANFP în conformitate cu modificările intervenite în situația funcționarilor publici din cadrul agenției, identificarea nevoilor de perfecționare profesională, îndeplinirea atribuțiilor în calitate de responsabil care asigură implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese, întocmirea și actualizarea procedurilor operaționale și de sistem, etc.

În anul 2025, AJOFM Dâmbovița a avut în structura organizatorică:

În subordinea directorului executiv, compartimentele:

- Juridic și relații cu publicul,
- EURES,
- Control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor,
- Resurse umane și salarizare,
- Comunicare și secretariatul consiliului consultativ;

În subordinea directorului executiv adjunct:

- Agenția Locală Târgoviște(cu șef serviciu), având în subordine 5 puncte de lucru: Pucioasa, Găești, Titu, Moreni și Băleni, precum și Compartimentele: Înregistrare și stabilire drepturi șomeri; Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională; Relații cu angajatorii; Implementare măsuri active;
- Compartiment Formare Profesională;
- Compartiment executie bugetara, financiar, contabilitate și administrare fond garantare ptr. plata creantelor salariale;
- Compartiment Achizitii publice, administrativ, protectia muncii și PSI,
- Compartiment analiza pietei muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active;
- Compartiment relatii cu angajatorii;
- Compartiment monitorizare proiecte finantate din FSE, informatica și managementul bazelor de date;
- Compartimentul economie socială .

Numărul de posturi conform Organigramei aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM nr. 1499/12.12.2023 a fost de **48** din care: 3 funcții de conducere (1 director executiv, 1

director executiv adjunct și un șef de serviciu – Agenția Locală Târgoviște) și restul funcției de execuție.

Compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

a). Activitatea de comunicare și promovarea imaginii în perioada 01.01. - 31.12.2025

Activitățile întreprinse de către compartimentul comunicare și secretariat Consiliul Consultativ au avut ca obiectiv principal creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Dâmbovița prin promovarea serviciilor și măsurilor acordate șomerilor, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora.

De asemenea au fost mediatizate modificările legislative din domeniul de activitate specific. În acest sens au fost elaborate materiale informative și comunicate de presă, după cum urmează: 92 comunicate de presă, care au avut ca subiect:

- locurile de muncă disponibile locale și prin rețeaua EURES, cursuri de formare profesională, realizarea Programului de ocupare și formare profesională, bursa locurilor de muncă, Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, economie socială, Legea 72/2007 privind stimulentele financiare acordate agenților economici care angajează elevi și studenți pe perioada vacanței, măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor, înscrierea absolvenților în baza de date a AJOFM Dâmbovița, rata șomajului;

b) apariții presa scrisă/audio/video

Tematica:	Numărul aparițiilor
Locuri de muncă	413
Locuri de muncă prin EURES	138
Programe de formare profesională	138
Realizare program ocupare	95
Rata șomajului	126
Bursa locurilor de muncă	106
Total	1016

Teme diverse		Număr apariții în mass-media
Economie socială		16
Înregistrarea absolvenților în baza de date AJOFM Dâmbovița		12
Documente și proceduri pentru facilitarea integrării persoanelor cu dizabilități		7
Schimbare locație AJOFM Dâmbovița		20
Total		55
Alte activități	Număr total	Tematica/Subiectul
Campanii de informare	2	- economia socială; - înregistrarea absolvenților în evidența AJOFM Dâmbovița;
Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media	10	-rata șomajului; -înscrierea absolvenților în baza de date a AJOFM Dâmbovița; -stimulente financiare pentru elevi și studenți încadrați în muncă pe perioada vacanței; -stimulente financiare pentru angajarea șomerilor cu vârsta peste 45 de ani; -cursuri de formare profesională; -locuri de muncă; -locuri de muncă prin rețeaua EURES;
Interviuri	10	-măsurile active de ocupare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (informare și consiliere privind cariera, medierea muncii, formare profesională); -bursa locurilor de muncă;
Conferințe de presă	3	-bursa generală a locurilor de muncă; -Ocuparea forței de muncă și formarea profesională pe primele 8 luni ale anului; -bursa locurilor de muncă pentru absolvenți;

Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media	92	-locuri de muncă vacante; -locuri de muncă prin rețeaua EURES; -cursuri de formare profesională; -realizarea Programului de ocupare și formare profesională; -rata șomajului; -bursa locurilor de muncă; -înscrierea absolvenților în baza de date a AJOFM Dâmbovița; -schimbare locație AJOFM Dâmbovița -măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor; -Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic; -economie socială;
---	----	---

b) Activitatea Consiliului Consultativ

În anul 2025, ședințele Consiliului Consultativ s-au desfășurat după cum sunt prezentate în tabelul urmator:

Nr. crt.	Data ședinței Convocator nr./dată	Nr. participanți
1	20 Ianuarie - Convocator nr.122/13.01.2025	13
2	24 Februarie - Convocator nr.1015/17.02.2025	12
3	21 Martie - Convocator nr.1521/11.03.2025	12
4	11 Aprilie - Convocator nr. 2137/04.04.2025	13
5	23 Mai - Convocator nr .2954/15.05.2025	13
6	16 Iunie - Convocator nr.3418/06.06.2025	13
7	22 Iulie - Convocator nr.4272/15.07.2025	12
8	19 August - Convocator nr.4853/08.08.2025	11
9	19 Septembrie - Convocator nr.5667/12.09.2025	12
10	10 Octombrie - Convocator nr.6193/03.10.2025	12
11	21 Noiembrie - Convocator nr.7290/12.11.2025	12
12	12 Decembrie - Convocator nr.7861/24.12.2025	13

9.4. Activitatea compartimentului Juridic și Relații cu Publicul se concretizează în principal prin:

I. Realizarea activităților juridice prevăzute în ROF privind:.

- ✓ avizarea actelor administrative emise de conducerea agenției;
- ✓ avizarea contractele, protocoalele și alte acte juridice prin care agenția se angajează patrimonial;
- ✓ întocmește acțiuni, întâmpinări, recursuri, etc. în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, ce urmează să fie prezentate la instanțele de judecată;
- ✓ participă la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție: fond, recurs, contestație în anulare, revizuire, în care agenția este parte;

2. Activitatea de relații cu publicul, respectiv soluționarea petițiilor conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările ulterioare și completările.

Au fost înregistrate 7 petiții. Situația centralizatoare este prezentată în continuare:

1	Numărul total de petiții înregistrate, din care:	3
2	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare acestora:	
	○ numărul de petiții la care s-a răspuns	3
	○ numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	0
	○ numărul de petiții clasate fiind anonima	2
3	Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	3
	○ numărul de petiții adresate de cetățeni	3
	○ numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	0
4	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresarea solicitării:	3
	○ pe suport de hârtie	2
	○ pe suport electronic	1

CONCLUZII

În urma analizei activității, prin realizarea Planului de acțiuni propus și monitorizat lunar, respectiv prin îndeplinirea indicatorilor de performanță managerială aferenți anului 2025 (unde s-a obținut punctajul 8.06, punctaj ce conferă calificativul **“Foarte Bine”**), AJOFM Dâmbovița și-a atins obiectivele propuse.

DIRECTOR EXECUTIV
Constanța Anghel