



Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2025

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială prin: acompaniament social personalizat, activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor și subvenționarea locului de muncă.

Acompaniamentul social personalizat se realizează de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița în baza unui contract de solidaritate (a cărui durată este de minim 1 an și de maxim 3 ani) și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- informare și consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr marginalizat social angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori ISR. Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane;
- g) se află în executarea unei pedepse;
- h) se află în executarea unei măsuri educative;
- i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr marginalizat social angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la



expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

Pentru anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița a întocmit Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială, ținând seama de categoriile de tineri prevăzuți în Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul general al Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială este promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Obiectivele specifice ale Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2025 sunt:

- asigurarea acompaniamentului social personalizat de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița;
- stimularea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Programul județean de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2025 a fost fundamentat în urma analizei la nivel local a situației privind piața muncii și a posibilităților de absorbție a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale și sociale.

Principalii indicatori prevăzuți pentru anul 2025 în acest program, se prezintă sintetic astfel:

- număr de acțiuni de promovare a participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială - **5** acțiuni;
- număr contracte de solidaritate încheiate -**5** (**toate 5 pentru tineri cu dizabilități**) ;
- număr total persoane ocupate -**5** (prin acordarea serviciilor de mediere).

Pentru facilitarea accesului la un loc de muncă a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale se acționează, în principal, prin următoarele măsuri:

- asigurarea de servicii de mediere prin întocmirea unui plan individual de mediere în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată, precum și prin organizarea de burse ale locurilor de muncă speciale, după caz, la cererea pieței muncii;
- oferirea de servicii de informare și consiliere profesională:
 - furnizarea de informații cu privire la piața muncii (locuri de muncă vacante, domenii, meserii), informații privind Potrivit Legii nr.225/2021, începând cu anul 2022, indicatorul social de referință (ISR) se majorează, în luna martie a fiecărui an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv comunicat de Institutul Național de Statistică. Începând cu luna martie 2024, valoarea ISR este de 660 lei.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2025 a fost avizat în Consiliul de administrație al ANOFM și aprobat de Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Agenția județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița



www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

