



Programul de Formare Profesională pentru anul 2025,

În vederea elaborării Planului de Formare Profesională a Adulților pentru anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocupare a Forței de Muncă Dâmbovița a realizat o analiză a nevoilor de formare profesională pe piața muncii din județul Dâmbovița.

La elaborarea propunerilor Planului de Formare Profesională a Adulților pentru anul 2024 s-a ținut cont de:

- Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare;
- Bugetul aprobat pentru anul 2024;
- Propunerea de buget pentru anul 2025;
- Procedura standardizată pentru fundamentarea, elaborarea, aprobarea și implementarea Planului anual de formare profesională
- Recomandarea Consiliului Uniunii Europene din 30 octombrie 2020 privind „O punte către locuri de muncă - consolidarea Garanției pentru tineret” și de înlocuire a Recomandării Consiliului din 22 aprilie 2013 privind înființarea unei garanții pentru tineret.
- Prognoza pe termen scurt, realizată în cadrul proiectul „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR,*” prin aplicarea chestionarului privind angajările estimate pentru anul viitor și de măsurare a unor tendințe.

În funcție de rezultate obținute în urma analizei nevoii de formare profesională, dar ținând cont și de unele particularități locale, AJOFM Dâmbovița a propus și a primit aprobare pentru următoarele programe de formare aferente anului 2025:

-electrician în construcții, bucătar, cofetar, contabil, asistent personal, ajutor bucătar, coafor, competențe de comunicare în limba română, expert achiziții publice, frizer, infirmier, instalator tehnico - sanitare și gaze, femeie de serviciu, inspector în sănătate și securitate în muncă, instalator instalații de ventilație și condiționare aer, competente de bază în matematică știință și tehnologie, îngrijitor spații verzi, lucrător comercial, competente digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare, machior, manichiurist, operator la mașini unelte cu comandă numerică, mecanic auto, montator instalații solare, operator introducere validare prelucrare date, ospătar, recepționar hotel, referent resurse umane, reflexoterapeut, specialist în managementul deșeurilor, stilist protezist de unghi, sudor.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Număr total de persoane ce vor fi cuprinse în programele de formare profesională în anul 2025 este de 744 persoane.

Programele de formare profesională se vor organiza astfel:

- prin Compartimentul propriu de formare profesională 27 cursuri cu 378 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Dolj -3 cursuri 42 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Teleorman -16 cursuri 224 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Calarasi -2 cursuri 28 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Mehedinti -2 cursuri 28 persoane
- în parteneriat cu Penitenciarul Gaesti -1 curs 14 persoane
- prin contracte de ucenicie -30 persoane.

Structura programelor de formare profesională pe forme de pregătire:

Structura programelor de formare	nr. cursuri	nr. persoane
Cursuri de competente cheie	3	42
Cursuri inițiere	10	140
Cursuri calificare	30	420
Cursuri de specializare	7	98
Cursuri de perfectionare	1	14
Contracte de ucenicie		30

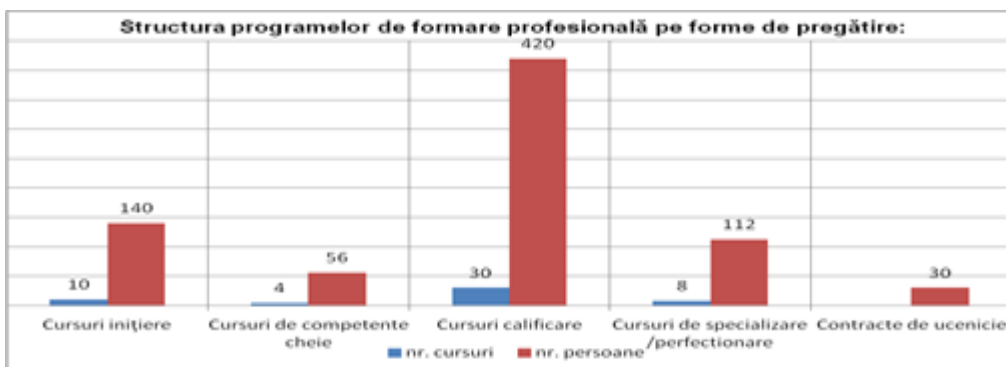
- prin Compartimentul propriu de formare profesională 27 cursuri cu 378 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Dolj -3 cursuri 42 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Teleorman -16 cursuri 224 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Calarasi -2 cursuri 28 persoane
- în parteneriat cu CRFPA Mehedinti -2 cursuri 28 persoane
- în parteneriat cu Penitenciarul Gaesti -1 curs 14 persoane
- prin contracte de ucenicie -30 persoane.

Structura programelor de formare profesională pe forme de pregătire:

Structura programelor de formare	nr. cursuri	nr. persoane
Cursuri de competente cheie	3	42
Cursuri inițiere	10	140
Cursuri calificare	30	420
Cursuri de specializare	7	98
Cursuri de perfectionare	1	14
Contracte de ucenicie		30

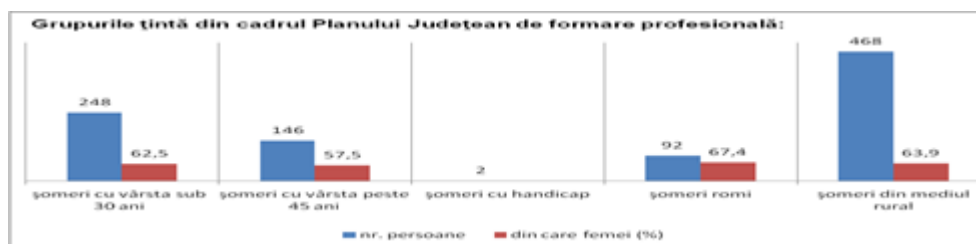


MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Grupurile țintă din cadrul Planului Județean de formare profesională:

Grupurile țintă din cadrul Planului Județean de formare profesională:	nr. persoane	din care femei (%)
șomeri cu vârsta sub 30 ani	248	62,5
șomeri cu vârsta peste 45 ani	146	57,5
șomeri cu handicap	2	
șomeri romi	92	67,4
șomeri din mediul rural	468	63,9



Număr șomeri de lungă durată (pe categorii de vârste și gen)

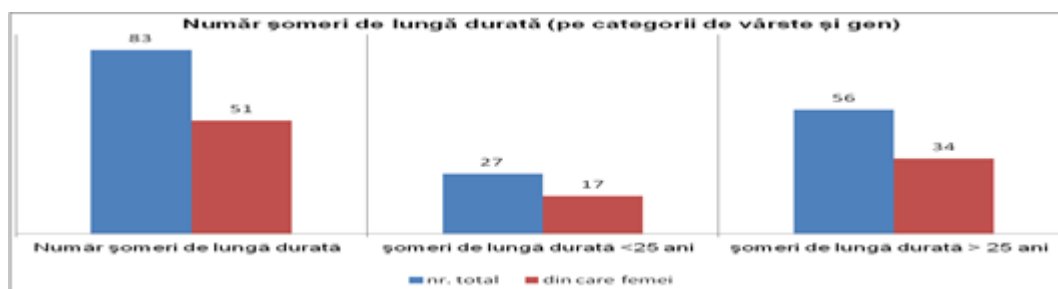
Număr șomeri de lungă durată (pe categorii de vârste și gen)	nr. total	din care femei
Număr șomeri de lungă durată	83	51
șomeri de lungă durată <25 ani	27	17
șomeri de lungă durată > 25 ani	56	34



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Număr persoane propuse pentru încheierea de contracte de ucenicie -30 pers.



Număr persoane estimate că se vor încadra în urma absolvirii cursurilor de formare profesională în anul 2025 - 250 pers.

Întocmit,

Ion Arsene - Program Ocupare

Sorin Bădoiu - Plan Formare