

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție atestate/certificate
în anul 2024

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Prezentarea situației privind activitatea de atestare și certificare a IS și ISI, după caz.

- *procesul de atestare și certificare la nivelul structurii teritoriale (nr solicitări, nr respingeri, număr contestații etc.)*

Activitatea desfășurată în anul 2024 a avut ca obiectiv general asigurarea implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială, la nivel județului Dâmbovița, prin punerea în aplicare a legislației în domeniu, respectiv Legea 219/2015 privind economia socială și HG 585/2016 normele metodologice.

La nivelul A.J.O.F.M Dâmbovița au fost implementate principalele atribuții ale compartimentului pentru economie socială așa cum sunt ele enumerate la art.25 din Legea 219/2015.

În perioada ianuarie - decembrie 2024

- peste 20 persoane juridice au solicitat informații;
- nu au fost solicitări privind acordarea de atestate de Întreprindere Socială ;
- la 31.12.2024 sunt active un număr de 40 întreprinderi sociale și nici o firmă nu are marcă socială deci nu este întreprindere socială de inserție;
- în anul 2024 un număr de 32 firme au solicitat retragerea atestatului de întreprindere socială în baza prevederilor legale specificate la ART. 8 alin. (8) din Legea 219/2015 iar unei firme i-a fost retras atestatul în baza prevederilor legale specificate la ART. 8 alin. (1) lit. b din HG 585/2016
- nu au fost înregistrate respingeri și nici contestații.

¹ IS - întreprindere socială

² ISI – întreprindere socială de inserție

- numărul IS / ISI atestate / certificate pe diferite structuri:
 - o tipuri de persoane juridice de drept privat
- 34 întreprinderi sociale sunt persoane juridice de tip SRL (societate cu răspundere limitată)
- 6 întreprinderi sociale sunt persoane juridice de tip Asociație

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS si ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Se va realiza o sinteză a aspectelor prezentate de către IS si ISI în capitolele A si B (1-6) din Raportul anual de activitate depus de IS si ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

- ocuparea forței de muncă și instruire;
- acțiuni de protejare a mediului înconjurător, inclusiv prin utilizarea responsabilă a resurselor naturale, pentru a contribui la ameliorarea situației ecologice în localitățile județului Dâmbovița;
- creșterea forței de muncă în general și a nivelului de competențe în rândul populației rurale pentru a susține performanța, integrarea, profesionalizarea, dezvoltarea personală sau la nivel de comunitate;
- creșterea nivelului de asimilare a cunoștințelor și folosire a noilor tehnologii și modalităților de utilizare a acestora la scară largă, în organizații și în procesele de producție;
- sprijinirea în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor aflate în dificultate, precum și acordarea de servicii persoanelor vârstnice, atât în mediu rural cât și în mediul urban, asigurând îmbunătățirea calității vieții și prevenirea instituționalizării acestora;
- îngrijire socio-medicală, după caz, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, tinerilor defavorizați, e.t.c;
- dezvoltarea și modernizarea meșteșugului ceramicii și stimularea, menținerea și evoluția acestei ocupații prin introducerea de elemente tehnologice noi și performante în domeniul producerii ceramicii tradiționale, în condițiile utilizării forței de muncă locale;
- organizarea de activități recreative și de socializare;
- organizarea de întâlniri, de șezători pentru reînvierea artei populare;
- încheierea de parteneriate strategice cu organizațiile care au obiective comune;
- activități productive și servicii cum sunt:
 - o fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor de patiserie;
 - o croitorie și personalizare;
 - o înfrumusețare;
 - o servicii de turism;
 - o servicii de plasare a forței de muncă și de formare profesională.

Activitățile desfășurate sunt variate și constituie un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderea socială de inserție, atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2024 de către întreprinderile sociale/ întreprinderea socială de inserție pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- contribuții ale beneficiarilor sau aparținătorilor/ venituri proprii;
- resurse financiare ale partenerilor
- fonduri europene/externe etc.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celei de inserție socială certificată, după caz, sunt:

- copii, tineri și adulți cu handicap și membri de familie ai acestora sau însoțitorii lor;
- persoane vârstnice;
- persoane care provin din centre de plasament;
- persoane cu risc de excluziune și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai;
- membri organizațiilor etc.

Se vor prezenta în sinteză eventualii factori externi care au influențat obținerea rezultatelor sociale, prezențați în rapoarte de IS și ISI.

Cei mai importanți factori care au influențat activitatea întreprinderilor sociale prezentate de acestea în raportul anual de activitate sunt

- ajutor/sprijin de la instituțiile statului, autoritățile administrative locale;
- aplicarea și obținerea finanțării externe ;
- inflația;
- economia, care în ultima vreme este în continuă schimbare, prețurile care fluctuează, fiind în continuă creștere;
- parteneriatele cu DGASPC, autorități locale, cu alte întreprinderi sociale, colaborarea cu ONG-uri și actori privați din regiune ;
- efectele războiului din Ucraina (creșterea inflației și lipsa de predictibilitate economică);
- instabilitatea politico-economică;
- lipsa predictibilității în accesarea fondurilor europene;
- complexitatea procedurilor achizițiilor;
- frecvență mare a modificărilor legislative și care nu vin în sprijinul micilor întreprinzători

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicatori

a)Personal angajat

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct. 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, la care se va insera o coloană care va prezenta

media indicatorilor prezentați. Indicatorii se vor calcula prin însumarea cifrelor prezentate de toate ISI, pentru valorile absolute (rândurile 1, 2, 4 și 5) și prin realizarea procentului după centralizare (Rândurile 3 și 6).

Nr crt	Indicator/Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/membri cooperatori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Număr angajați/membri cooperatori aparținând grupului vulnerabil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Procent angajați (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/membrilor cooperatori (ore)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Procent timp de lucru (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

b) Măsuri de acompaniament

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct. 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Nr crt.	Măsuri de acompaniament	Număr angajați/membri din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare și consiliere profesională	0
2	Programe de formare profesională	0
3	Medierea muncii	0
4	Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	0
5	Ucenicie și practică	0
6	Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii.)	0
7		

Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege;

Se vor prezenta date centralizate referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul de la pct. C, 1 din Raportul anual din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

Nr. crt.	Indicatori conform bilanț	Valoare indicator		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	5517148	102986	5620134
2	Cheltuieli	4882991	102986	4985977
3	Rezultat financiar net:	513128	0	513128
3.1	Profit/Excedent net	1692908	0	1692908
3.2	Pierdere netă	1179780	0	1179780
4	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total din care:	1651059		1651059
4.1	- Scop social	1380295	0	1380295
4.2	- Rezerva statutară	270764		270764

2. *Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori, asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege*

a) În cazul în care ÎS/ÎSI are angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Salariul/R emunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/R emunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat (1 la....)
1	ASOCIATIA AUTORIZAREA	VULCANIZATOR	3675	MECANIC	3625	1,01
2	SACHE SOCIAL SRL	MEDIC VETERINAR	2230	ASISTENT MANAGER	2230	1,00
3	CARDINAL CITY CONSTRUCT SRL	INSTALATOR TEHNICO-SANITAR	4582	MUNCITOR NECALIFICAT	4582	1,00
4	JUST STEP UP SRL	DANSATOR	3710	DANSATOR	3465	1,07
5	DBM EXPERTPARCHET SRL	MUNCITOR NECALIFICAT	4582	MUNCITOR NECALIFICAT	4582	1,00

6	MOARA CU PIETRE SRL	ADMINISTRATOR	1650	SOFER	1650	1,00
	Media	X	3404,83	X	3355,67	1,01

b) În cazul în care ÎS/ÎSI are angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă:

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat (1 la....)
1	ASOCIATIA BUN SI BINE	REPREZENTANT COMERCIAL	20,38	BUCATAR SEF	19,64	1,04
2	ASOCIATIA ARONIA	AJUTOR BUCATAR	20,45	AJUTOR BUCATAR	18,16	1,13
3	COSUL CU TRADITII SRL	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	21,33	FUNCT. IN ACTIV. COMERCIAL	20,89	1,02
4	MG TIRES REBUILT SRL	MANAGER	38,75	VULCANIZATOR	21,88	1,77
5	GARDEN VILLAGE RETREAT SRL	MENAJERA	22,32	BUCATAR	22,02	1,01
6	GREEN TURNIP SRL	ASISTENT DIRECTOR	20,63	BUCATAR	19,65	1,05
7	ORIZONT SOCIAL CAD SRL	INGINER GEODEZ	27,77	MUNCITOR NECALIFICAT	23,81	1,17
8	SOLAR SPRINGS RETREAT SRL	MENAJERA	22,02	MENAJERA	22,02	1,00
9	TIME2 PLAY SRL	DIRECTOR	23,44	ANIMATOR	22,00	1,07
10	ATLASUL SOCIAL	OPERATOR INTERVIU	23,13	OPERATOR INTERVIU	21,71	1,07
11	REX IT SOLUTIONS SRL	OPERATOR INTRODUCERE DATE	21,71	OPERATOR INTRODUCERE DATE	18,79	1,16
12	MARATI ARENA SRL	DIRECTOR	20,11	ANIMATOR SOCIO-EDUCATIV	20,11	1,00
13	SAME IDEAL OASIS SRL	DIRECTOR	22,11	AGENT CLIENTI	20,11	1,10
14	RABDARI PRAJITE	MANAGER PROIECT	164	MANAGER PROIECT	82	2,00
	Media	x	33,44	x	25,19	1,33

Cap. 5. Concluzii

Din centralizarea raportărilor IS/ISl a rezultat, printre altele

- Activitățile desfășurate sunt variate
- Din cele 40 IS active la finele anului 2024, una nu a depus raportul de activitate conform prevederilor legislației în vigoare (a fost emisă decizia de suspendare nr. 38/01.04.2025)

În anul 2024, la nivelul Județului Dâmbovița, nu au fost solicitări privind atestarea de întreprinderi sociale.

Pentru anul de raportare, activitatea ÎS și ÎSl atestate/ certificate arată că sunt create premisele dezvoltării acestui sector important și care contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, inclusiv pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile, implicarea în activități cu caracter social, dar și în activități economice care pot susține și activitățile cu caracter non-profit.

**Director executiv,
Constanța Anghel**

**Director executiv adjunct,
Cezar Dincă**

**Întocmit,
Compartiment economie socială
Linica Panait**