



DECIZIA Nr.27

din 22.06.2017

Directorul Centrului Regional pentru Formarea Profesionala a Adultilor Valcea doamna STROE DOINA, numită prin Ordinul nr.588 din 30.09.2009 emis de Presedintele Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al Centrului Regional pentru Formarea Profesionala a Adultilor Vâlcea, aprobat de conducerea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca;

având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.53/2003- Codul Muncii, Republicata;
- Hotărârea nr. 583 din 10 august 2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
- Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare,

emite urmatoarea

DECIZIE

Art.1. Începand cu data prezentei decizii se aprobă Codul de conduită al CRFPA Vâlcea, conform anexei la prezenta decizie.

Art.2. Compartimentul Resurse Umane, Salarizare va aduce la cunoștință salariaților prevederile prezentului Cod de conduită.



Întocmit,

Gă [redacted] melia





Aprob,
Director

Doina Stroe



CODUL DE CONDUITA AL PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CENTRULUI REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR VÂLCEA

INTRODUCERE

Codul de conduită al personalului contractual din cadrul Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea, reprezintă un ansamblu de principii și reguli de conduită care trebuie să guverneze activitatea acestuia.

SCOPUL CODULUI DE CONDUITĂ AL PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CRFPA Vâlcea este:

- *Crearea cadrului etic necesar desfășurării profesiei astfel încât acesta să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii CRFPA Vâlcea, institutia în care își desfășoară activitatea.*
- *Asigurarea creșterii calității serviciului public de ocupare, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrației și a faptelor de corupție din CRFPA Vâlcea prin:*
 - a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt al prestigiului CRFPA Vâlcea și al personalului contractual;
 - b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual din cadrul CRFPA Vâlcea în exercitarea funcției;
 - c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul contractual din CRFPA Vâlcea

SFERA DE APLICARE A PREZENTULUI COD DE CONDUITA

Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul CRFPA Vâlcea, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare.

PRINCIPIILE GENERALE CARE GUVERNEAZĂ CONDUITA PROFESIONALĂ AL PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CRFPA Vâlcea.

In desfasurarea activitatii, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA, este obligat sa respecte urmatoarele principii fundamentale:

- SUPREMATIA CONSTITUTIEI SI A LEGII - principiu conform caruia personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are îndatorirea de a respecta Constitutia si legile tarii
- PRIORITATEA INTERESULUI PUBLIC - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției.
- ASIGURAREA EGALITĂȚII DE TRATAMENT AL CETĂȚENILOR ÎN FAȚA AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- PROFESIONALISMUL - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligația de a-si îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- IMPARTIALITATEA ȘI NEDISCRIMINAREA - principiu conform căruia salariații contractuali din cadrul CRFPA VÂLCEA sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- INTEGRITATEA MORALĂ - principiu conform căruia personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, în considerarea funcției pe care o detine sau sa abuzeze în vreun fel de aceasta functie;
- LIBERTATEA GÂNDIRII ȘI A EXPRIMĂRII - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- CINSTEA ȘI CORECTITUDINEA - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- DESCHIDERE ȘI TRANSPARENȚA - principiu conform căruia activitățile, desfășurate de salariații contractuali din cadrul CRFPA VÂLCEA în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

NORMELE GENERALE DE CONDUITA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CRFPA VÂLCEA

Regulile de conduita sunt norme de comportament pentru personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA și reprezintă un ajutor pentru interpretarea principiilor și aplicarea lor practică, având rolul să îi îndrume din punct de vedere etic.

A. ASIGURAREA UNUI SERVICIU PUBLIC DE CALITATE

- a. Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor CRFPA VÂLCEA*
- b. În exercitarea funcției, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a castiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea CRFPA VÂLCEA*

B. LOIALITATEA FAȚĂ DE CONSTITUȚIE ȘI LEGE

- a. Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligația ca, prin actele și faptele sale, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care îi revin, cu respectarea eticii profesionale.*
- b. Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercitiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.*

C. LOIALITATE FAȚĂ DE AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE

- a. Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligația de a apăra în mod loial prestigiul CRFPA VÂLCEA, în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.*
- b. Personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA îi este interzis:*
 - b1) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea CRFPA VÂLCEA, în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;*
 - b2) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care CRFPA VÂLCEA, în care își desfășoară activitatea, are calitatea de parte;*
 - b3) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;*
 - b4) să dezvăluie informațiile la care are acces în exercitarea funcției, dacă aceasta dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile CRFPA VÂLCEA ori ale personalului din cadrul instituției, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;*
 - b5) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau împotriva CRFPA VÂLCEA, instituția publică în care își desfășoară activitatea.*
- c. Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, cu excepția celor prevăzute de lege, este permisă numai cu acordul conducătorului CRFPA VÂLCEA, instituția publică în care personalul contractual respectiv*

isi desfasoara activitatea.

- d. *Prevederile prezentului cod de conduita nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA de a furniza informatii de interes public celor interesati, in conditiile legii.*

D. LIBERTATEA OPINIILOR

- a. *In indeplinirea atributiilor de serviciu, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia de a respecta demnitatea functiei detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor CRFPA VÂLCEA, institutia publica in care isi desfasoara activitatea.*
- b. *In activitatea lui, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale sau de popularitate. In exprimarea opiniilor, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.*

E. ACTIVITATEA PUBLICA

- a. *Relatiile cu mijloacele de informare in masa se asigura de catre personalul din cadrul CRFPA VÂLCEA desemnat in acest sens si cu informarea prealabila a conducatorului, in conditiile legii.*
- b. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA desemnat sa participe la activitati sau dezbateri publice, in calitate oficiala, trebuie sa respecte limitele mandatului de reprezentare incredintat de conducatorul CRFPA VÂLCEA, institutia publica in care isi desfasoara activitatea.*
- c. *In cazul in care nu este desemnat in acest sens, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA poate participa la activitati sau dezbateri publice, avand obligatia de a face cunoscut faptul ca opinia exprimata nu reprezinta punctul de vedere oficial al CRFPA VÂLCEA institutie publica in cadrul careia isi desfasoara activitatea.*

F. ACTIVITATEA POLITICA

- a. *In exercitarea functiei, personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA ii este interzis:*
- b. *sa participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;*
- c. *sa furnizeze sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica;*
- d. *sa colaboreze, in afara relatiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donatii ori sponsorizari partidelor politice;*
- e. *sa afiseze, in cadrul CRFPA VÂLCEA, insemne ori obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.*

G. FOLOSIREA IMAGINII PROPRII

- *In considerarea functiei detinute, personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA ii este interzis sa permita utilizarea numelui sau imaginii proprii in actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale, precum si in scopuri electorale.*

H. CADRUL RELATIILOR IN EXERCITAREA ATRIBUTIILOR FUNCTIEI

- a. *In relatiile interpersonale din cadrul CRFPA VÂLCEA, institutie publica in care isi desfasoara activitatea, precum si cu alte persoane fizice sau juridice, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.*
- b. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul CRFPA VÂLCEA, institutie publica in care isi desfasoara activitatea, precum si persoanelor cu care intra in legatura in exercitarea functiei, prin:*

- *intrebuintarea unor expresii jignitoare;*
- *dezvaluirea unor aspecte ale vietii private;*
- *formularea unor sesizari sau plangeri calomnioase.*
- c. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA trebuie sa adopte o atitudine impartiala si justificata pentru rezolvarea clara si eficienta a problemelor cetatenilor.*
- d. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia sa respecte principiul legalitatii cetatenilor in fata legii si a autoritatilor publice, prin:*
 - *promovarea unor solutii similare sau identice raportate la aceeasi categorie de situatii de fapt;*
 - *eliminarea oricarei forme de discriminare bazate pe aspecte privind nationalitatea, convingerile religioase si politice, starea materiala, sanatatea, varsta, sexul sau alte aspecte.*
- I. **CONDUITA IN CADRUL RELATIILOR INTERNATIONALE**
 - a. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA care reprezinta institutia publica in cadrul unor organizatii internationale, institutii de invatamant, conferinte, seminarii si alte activitati cu caracter international, are obligatia sa promoveze o imagine favorabila tarii si institutiei publice pe care o reprezinta.*
 - b. *In relatiile cu reprezentantii altor state, personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA ii este interzis sa exprime opinii personale privind aspecte nationale sau dispute internationale.*
 - c. *In deplasarile externe, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA este obligat sa aiba o conduita corespunzatoare regulilor de protocol si ii este interzisa incalcarea legilor si obiceiurilor tarii gazda.*
- J. **INTERDICTIA PRIVIND ACCEPTAREA CADOURILOR, SERVICIILOR SI AVANTAJELOR**
 - *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA nu trebuie sa solicite ori sa accepte cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care ii pot influenta impartialitatea in exercitarea functiilor detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceste functii.*
- K. **PARTICIPAREA LA PROCESUL DE LUARE A DECIZIILOR**
 - a. *In procesul de luare a deciziilor, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia sa actioneze conform prevederilor legale si sa isi exercite capacitatea de apreciere in mod fundamentat si impartial, conform atributiilor din fisa postului.*
 - b. *Personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA ii este interzis sa promita luarea unei decizii de catre CRFPA VÂLCEA, de catre alt personal contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA precum si indeplinirea atributiilor in mod privilegiat.*
- L. **OBIECTIVITATE IN EVALUARE**
 - a. *In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei, pentru personalul din cadrul CRFPA VÂLCEA din subordine, conform prevederilor legale.*
 - b. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA de conducere are obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din subordine, conform prevederilor legale, atunci cand propune ori aproba avansari, promovari, transferuri, numiri sau eliberari din functii ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzand orice forma de favoritism ori discriminare.*

In temeiul art.17 coroborat cu art.40 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului sunt urmatoarele:

- Cunoștințe și experiență
- Contacte și comunicare
- Condiții de muncă
- Incompatibilități și regimuri speciale

Suplimentar pentru funcții de conducere:

- Judecata și impactul deciziilor
- Influență, coordonare și supervizare

M. FOLOSIREA PREROGATIVELOR DE PUTERE PUBLICA

- a. *Este interzisă folosirea de personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției deținute.*
- b. *Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA îi este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.*
- c. *Personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA îi este interzis să impună altui salariat din cadrul CRFPA VÂLCEA să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să îi sugereze acest lucru, promitându-i acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.*

N. UTILIZAREA RESURSELOR PUBLICE

- a. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.*
- b. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând CRFPA VÂLCEA numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.*
- c. *Personalul contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.*

O. LIMITAREA PARTICIPĂRII LA ACHIZITII, CONCESIONARI SAU INCHIRIERI

- a. *Oricine, din cadrul personalului contractual - CRFPA VÂLCEA, poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:*
 - a1) *când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;*
 - a2) *când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;*
 - a3) *când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.*
- b. *Personalului contractual din cadrul CRFPA VÂLCEA îi este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.*

RĂSPUNDEREA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CRFPA VÂLCEA:

- ✓ Încălcarea dispozițiilor prezentului *“Cod de conduită al personalului contractual din cadrul Centrului Regiponal de Formare Profesională a Adulților Vâlcea”* atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual din institutie, în condițiile legii.
- ✓ Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr.53/2003, cu modificările ulterioare și a legislației subsecvente.
- ✓ În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.
- ✓ Personalul contractual răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Conducerea CRFPA VÂLCEA verifică respectarea prevederilor prezentului „Cod privind conduita personalului contractual din cadrul Centrului Regiponal de Formare Profesională a Adulților Vâlcea” și poate iniția măsurile corective necesare.

Conducerea CRFPA VÂLCEA - prin Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, are responsabilitatea să se asigure că toți salariații - personal contractual, cunosc valorile și principiile conținute în prezentul „Cod privind conduita personalului contractual din cadrul Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea” și acționează în consecință.

Intocmit,
Inspector de specialitate IA

C. [REDACTED] anu