



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă
ImprEUună pentru un viitor durabil

Fondul pentru o Tranziție Justă

Operațiune: Sprijinirea tranziției forței de muncă

Obiectiv specific: JSO8.1_A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris

Numele organizației: Agenția Județeană Pentru Ocuparea Forței de Muncă GORJ

Titlul proiectului: GREEN SPO Gorj – TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE

Cod proiect: 359406

Perioada de implementare: 02.06.2026 – 31.12.2029

GREEN SPO Gorj – TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE
Cod SMIS: 359406

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul pentru o Tranziție Justă.

Prioritatea P1. Atenuarea impactului tranziției la neutralitatea climatică în județul Gorj

Titlu apel: Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe, PTJ - Prioritatea 1 Gorj

Obiectiv specific: JSO8.1_A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris

Operațiune: Sprijinirea tranziției forței de muncă

Beneficiar: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj

(AJOFM Gorj)

Parteneri:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- Asociația "Centrul Regional Pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială" Hunedoara
- Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu
- Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea



Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților profesionale unui număr de 3350 persoane din Județul Gorj, până în anul 2029, prin asigurarea unui pachet integrat de măsuri de servicii de mediere, formare profesională, precum și dezvoltarea spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la creșterea calității vieții acestora.

Obiectivele specifice proiectului sunt:

Obiectiv Specific 1: Creșterea capacității AJOFM de a anticipa nevoile de formare în corelare cu nevoile pieței muncii, precum și stimularea creării unei atitudini pozitive față de formare și muncă, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la importanța de a fi un cetățean activ și responsabil. În cadrul acestor acțiuni se vor promova și beneficiile participării la programele de sprijin pentru încadrarea pe piața muncii, calificarea și înființarea de întreprinderi, respectiv pentru inițierea unei afaceri și a ocupării pe cont propriu.

Obiectiv Specific 2: Dezvoltarea personală și a încrederii în sine a grupului țintă față de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de informare, consiliere profesională și mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pieței muncii și a angajatorilor cu abilitățile și competențele grupului țintă al proiectului

Obiectiv Specific 3: Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru 786 persoane, prin participarea șomerilor la programele de formare profesională, respectiv prin participarea la programele de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal.

Obiectiv Specific 4: Stimularea ocupării forței de muncă adresate persoanelor fără un loc de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor din județul Gorj, precum și motivarea financiară a persoanelor din grupul țintă al proiectului, în conformitate cu prevederile legislației, respectiv Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectiv Specific 5: Întărirea capacității AJOFM Gorj prin activități complexe și integrate de formare profesională pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse și de



identificarea de standarde ocupaționale adaptate cerințelor pieței muncii în contextul diversificării economice durabile și creșterii competitivității și capacității economiilor locale afectate de a genera locuri de muncă durabile, sigure și cu un nivel de salarizare atractiv.

Activitățile proiectului

Activitatea 1. Definirea și actualizarea competențelor și recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența agenților județene de ocupare a forței de muncă în raport cu procesul de transformare economică în colaborare cu partenerii economico-sociali, precum și dezvoltarea mecanismului de actualizare permanent bazelor de date cu persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, prin raportare la evoluția procesului de tranziție și a grupului țintă

Subactivitatea 1.1 — Dezvoltarea unui mecanism de definire și actualizare permanentă a nevoilor de formare profesională prin campanii de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct și indirect de procesul de tranziție din județul Gorj

Subactivitatea 1.2 — Campanii de informare și promovare a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă în localitățile afectate direct sau indirect de procesul de tranziție din județul Gorj, precum și identificarea și direcționarea persoanelor fără loc de muncă către serviciile SPO, în vederea înregistrării și profilării

Subactivitatea 1.3 — Identificare și selecție grup țintă

Activitatea 2. Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Subactivitatea 2.1 — Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării - Servicii de informare și consiliere profesională (servicii acordate în condițiile art. 58 din Legea nr.76/2002) precum și servicii de mediere a muncii (servicii acordate în condițiile art. 59 din Legea nr.76/2002)

Activitatea 3. Integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin furnizarea măsurilor



pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă), precum și prin implementarea programelor de ucenicie și stagiatură

Subactivitatea 3.1 — Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin completarea veniturilor salariale ale angajaților și stimularea mobilității forței de muncă

Subactivitatea 3.2 — Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă, pe perioadă nedeterminată, a absolvenților și șomerilor în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit.g, mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare

Subactivitatea 3.3 — Derularea unor programe de stagii pentru absolvenții de învățământul superior precum și derularea unor programe de formare profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, dedicate șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activitatea 4. Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile, precum și evaluarea și certificarea a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale

Subactivitatea 4.1. - Sprijin pentru participarea la programele de calificare profesională prin măsuri integrate și flexibile

Subactivitatea 4.2. – Sprijin pentru participarea la programele de formare profesională pe termen scurt (inițiere /perfecționare /specializare /competențe) prin măsuri integrate și flexibile



Subactivitatea 4.3. - Evaluarea și certificare a competențelor profesionale dobândite în sistem non-formal și informal (serviciul este externalizat)

Activitatea 5. Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Subactivitatea 5.1. Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri (subcontractată)

Activitatea 6. Activități legate de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse

Subactivitatea 6.1. Consolidarea capacității SPO pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse

Activitatea 7. Activități de training pentru personalul A.J.O.F.M Gorj implicat în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PTJ, inclusiv, acolo unde este cazul, opțional identificarea de standarde opționale și realizarea de propuneri în acest sens

Subactivitatea 7.1 – Sesiuni de schimb experiență și bune practici pentru personalul SPO - Pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei prin perfecționarea profesională a personalului SPO

Activitatea 8 - Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului (management proiect)

Subactivitatea 8.1. Coordonarea, monitorizarea și evaluarea proiectului

Subactivitatea 8.2. Informare și publicitate:

Subactivitatea 8.3. Realizarea achizițiilor proiectului



Grupul țintă al proiectului

Grupul țintă eligibil este format din 3350 persoane cu domiciliul/reședința în regiunea de dezvoltare Sud Vest Oltenia, județul GORJ, unde se implementează activitățile proiectului. Grupul țintă este reprezentat de întreaga populație a județului Gorj cu mențiunea ca vor avea prioritate la finanțare persoanele care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi) -100 persoane
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ-977 persoane;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare- 1000 persoane;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap - 65 persoane;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani-285 persoane;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani - 910 persoane;
- femeile - 1817 persoane;
- membrii familiei monoparentale -10 persoane;
- membrii minorităților etnice - 200 persoane;
- tineri NEETs - 200 persoane;
- șomeri și șomeri pe termen lung - 2323 persoane



Principalele rezultate ale proiectului

Rezultate activitatea 1: definirea și actualizarea competențelor și recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența agenților județene de ocupare a forței de muncă în raport cu procesul de transformare economică în colaborare cu partenerii economico-sociali, precum și dezvoltarea mecanismului de actualizare permanent bazelor de date cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, prin raportare la evoluția procesului de tranziție și a grupului țintă

Rezultate subactivitatea 1.1.

R 1.1.1. – Mecanism de definire și actualizare permanentă a nevoilor de formare profesională realizat

R 1.1.2. – Metodologia de actualizare permanentă a nevoilor de formare a persoanelor afectate direct și indirect de procesul de tranziție, a șomerilor înregistrați, a persoanelor inactive și a persoanelor angajate sau care au primit o ofertă de angajare de la întreprinderile economice susținute în cadrul PTJ

Rezultate subactivitatea 1.2:

R 1.2.1. - 20.000 persoane informate

R 1.2.2. - 20 acorduri parteneriat UAT /instituții locale

R 1.2.3.- 1.250 angajatori informați

R 1.2.4. - 1.500 persoane orientate spre serviciile SPO

R 1.2.5. - baza de date cu persoanele afectate direct și indirect de procesul de tranziție a șomerilor înregistrați, a persoanelor inactive și a persoanelor angajate sau care au primit o ofertă de angajare de la întreprinderile economice susținute în cadrul PTJ, cu nevoile lor de formare și cu serviciile previzionate a fi livrate acestora

Rezultate subactivitatea 1.3: – 3350 persoane înscrise în grupul țintă

Rezultate activitatea 2: activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă



Rezultate subactivitatea 2.1

- R 2.1.1- Metodologie de informare și consiliere profesională elaborată;
- R 2.1.2. - Servicii de Informare si Consiliere profesionala acordate pentru 3350 persoane (100% din grupul tinta).
- R 2.1.3. - Profilare si incadrare in nivel de ocupabilitate – cel puțin 1675 persoane
- R 2.1.4. – Metodologie de mediere a muncii elaborata;
- R 2.1.5. - Furnizarea serv. De Medierea Muncii pentru 3350 pers (100%).
- R 2.1.6. – 1072 persoane angajate (Indicator EECR04) (32%).

Rezultate activitatea 3: integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă), precum și prin implementarea programelor de ucenicie și stagiatură

Rezultate subactivitatea 3.1

- R 3.1.1 – Persoane care beneficiază de prevederile art. 73² – 200 persoane
- R 3.1.2. - Persoane care beneficiază de prevederile art. 74 - 15 persoane
- R 3.1.3. - Persoane care beneficiaza de prevederile art. 75 – 1 persoană
- R 3.1.4. – Persoane care beneficiază de indemnizația de tranziție – 500 persoane

Rezultate subactivitatea 3.2

- R 3.2.1 - Persoane care beneficiază de prevederile art. 80 (1) - 89 persoane
- R 3.2.2. - Persoane care beneficiază de prevederile art. 80 (2) - 2 persoane
- R 3.2.3. - Persoane care beneficiază de prevederile art. 85 (1) - 2595 persoane
- R 3.2.4. - Persoane care beneficiază de prevederile art. 85 (2) - 5 persoane

Rezultate subactivitatea 3.3

- R 3.3.1. – 30 persoane care beneficiază de prevederile Legii nr. 279/2005 – 12 luni
- R 3.3.2. – 28 persoane care beneficiază de prevederile Legii nr. 279/2005 – 24 luni
- R 3.3.3. – 2 persoane care beneficiază de prevederile Legii nr. 279/2005 – 36 luni
- R 3.3.4. – 2 persoane care beneficiază de prevederile Legii nr. 335/2013 – 6 luni



Rezultate activitatea 4: activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile, precum și evaluarea și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale

Rezultate subactivitatea 4.1

R 4.1.1. - 490 de persoane participante la formarea în domenii cerute pe piața muncii locală și subvenționate; 417 (85%) persoane certificate.

Rezultate subactivitatea 4.2

R 4.2.1. - 196 de persoane participante la formarea în domenii cerute pe piața muncii locală și subvenționate; 170 (85%) persoane certificate.

Rezultate activitate 4.3.

R 4.3.1 – 100 persoane participante, cel puțin 85 persoane vor fi certificate

Rezultate activitatea 5 : activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Rezultate subactivitate 5.1.

R 5.1.1.- 200 persoane beneficiare de consiliere antreprenorială

Rezultate activitatea 6: activități legate de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse

Rezultate subactivitatea 6.1.

R 6.1.1. - Organizarea a 8 evenimente – mese rotunde, minim 25 participanți.

R 6.1.2. - Organizarea a 8 evenimente – ateliere tematice, minim 25 participanți.

R 6.1.3. - 400 participanți conform Ghid solicitant, secțiunea 3.9 Rezultate așteptate – „Număr total de participanți la una din acțiunile sprijinite în cadrul proiectului”.

R 6.1.4. - Raport de Progres legat de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile, într-un



moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse.

R 6.1.5. - Înființarea unui Centru de Tranziție, denumit Green Hub.

R 6.1.6. - Organizarea unui eveniment cu implicarea Comisiei Europene și a Autorității de Management a PTJ – Operațiuni de importanță strategică.

R 6.1.7. - Document de Sinteză care va cuprinde rezultatele întregii activități și eventuale propuneri pentru continuarea susținerii Tranziției, printr-un program de finanțare (European sau guvernamental) similar, dar adaptat noilor realități exercițiului financiar 2028-2035.

Rezultate activitatea 7: activități de training pentru personalul A.J.O.F.M Gorj implicat în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PTJ, inclusiv, acolo unde este cazul, opțional identificarea de standarde opționale și realizarea de propuneri în acest sens

Rezultate subactivitatea 7.1:

R 7.1.1. - Identificare și propunerea a 2 standarde ocupationale relevante.

R 7.1.2. - Raport de analiză a nevoilor de instruire pentru angajații AJOFM GORJ.

R 7.1.3. - 2 sesiuni instruire fizică

R 7.1.4. - 2 sesiuni instruire online

R 7.1.5. - Raport de progres al nivelului de instruire al personalului AJOFM Gorj, implicat în proiect, referitor la Tranziția forței de muncă în contextul PTJ.

Rezultate activitatea 8 : activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului (management proiect)

Rezultate subactivitate 8.1.

R 8.1.1 – Manual /proceduri de implementare elaborate

R 8.1.2. - Rapoarte de progres elaborate;

R 8.1.3 – 15 Cereri de rambursare elaborate;

Rezultate subactivitatea 8.2.

R 8.2.1 – materiale de informare și promovare elaborate conform prevederilor

Manualului Identitate Vizuală



Rezultate subactivitatea 8.3.

R 8.3.1 – Achizițiile proiectului realizate și monitorizate.

Rezultate sub activitatea 8.4:

R 8.4.1 – Cheltuieli indirecte decontate

Indicatori proiect

✓ **Indicatori de realizare**

Număr total de participanți (număr persoane) grup țintă: 3.350 persoane

✓ **Indicatori de rezultat**

Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant (număr de persoane) 1.072 persoane

✓ **Indicatori suplimentari de realizare**

1. Persoane inactive regiune mai puțin dezvoltată 50 persoane
2. Evenimente în cadrul campaniilor de informare și promovare a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă și direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării (nr. de evenimente/an): 6 evenimente/an
3. Evenimente de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct sau indirect de procesul de tranziție la nivelul teritoriului vizat regiune mai puțin dezvoltată 6 evenimente/an
4. Someri, inclusiv someri pe termen lung regiune mai puțin dezvoltată: 2.323 persoane

✓ **Sumar indicatori suplimentari de rezultat**

1. Persoane noi/an incluse în bazele de date cu persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor - 500 persoane/an
2. Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant regiune mai puțin dezvoltată - 672 persoane
3. Angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă regiune mai puțin dezvoltată - 977 persoane



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă
ÎmprEUună pentru un viitor durabil

Perioada de implementare a proiectului: 02.06.2026 – 31.12.2029

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 123.713.879,18 lei, din care finanțare nerambursabilă din FTJ de 107.033.751,93 lei