



**Program:** Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027

**Prioritate:** 9. „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

**Obiectiv specific:** ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+); Apel PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

**Proiect:** CD Future-Competente digitale, un viitor performant pentru firma ta prin angajati competitivi! Cod MySMIS: 337072

Septembrie 2025

## ANUNȚ PROIECT

**CD Future-Competente digitale, un viitor performant pentru firma ta prin angajati competitivi!**

**A fost lansata Activitatea A1. Evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului ținta la intrarea în operațiune**

Proiectul „CD Future-Competente digitale, un viitor performant pentru firma ta prin angajati competitivi!”, Cod MySMIS 337072, este implementat de **GLOBAL COMMERCIUM DEVELOPMENT SRL**, în calitate de Beneficiar, în parteneriat cu **Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea** și are ca obiectiv dezvoltarea și actualizarea competențelor digitale ale angajaților din cadrul firmelor din regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, în concordanță cu cerințele actuale ale pieței muncii, aceste competențe fiind esențiale pentru creșterea șanselor de ocupare sau menținerea locurilor de muncă într-un context economic influențat de transformări tehnologice rapide.

Activitatea se desfășoară în conformitate cu METODOLOGIE DE EVALUARE INIȚIALĂ A NIVELULUI DE COMPETENȚE DIGITALE ȘI DE ELABORARE A PLANULUI INDIVIDUALIZAT DE FORMARE și aceasta este adusă la cunoștința membrilor grupului ținta selectat de către responsabilii de evaluare competente digitale.

### Obiectivele specifice:

1. Identificarea nivelului competențelor digitale ale grupului-țintă
2. Stabilirea nivelului actual de competențe digitale pentru fiecare participant, conform cadrului DigComp (5 arii și 21 competențe), pentru a evidenția diversitatea abilităților – de la începători la avansați.
3. Evaluarea interesului și a nevoilor de formare profesională
4. Analiza motivațiilor și așteptărilor participanților, corelată cu specificul domeniilor economice vizate în proiect:
  - o Sud-Muntenia: CAEN 14, 24, 29, 42, 47, 55, 56
  - o Sud-Vest Oltenia: CAEN 42, 47, 56
  - o Scopul este adaptarea formării la realitățile sectoriale și nivelul de digitalizare al angajatorilor.
5. Elaborarea planurilor individualizate de formare
6. Pe baza evaluărilor inițiale, vor fi concepute planuri de formare personalizate, potrivite nivelului de competențe, ocupației și cerințelor digitale ale locului de muncă.

**Pentru mai multe detalii ne puteți contacta la adresa de mail: [cdfuture337072@gmail.com](mailto:cdfuture337072@gmail.com)**

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027**