



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

PEO/409/PEO\_P3/OP4/ESO4.1/PEO\_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: IntACT\_Servicii Integrate pentru acces ACTiv pe piața muncii în Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, ID 333369  
Cod My SMIS :333369

Nr.960/CRFPAMH/08.05.2026

## RAPORT FINAL DE SELECȚIE

Incheiat astăzi, 08.05.2026

Privind selecția pentru ocuparea posturilor de natură contractuală, în afara organigramei, în cadrul proiectului “ IntACT\_Servicii Integrate pentru acces ACTiv pe piața muncii în Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, ID 333369” al cărui partener ( P1) este Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinti:

### 1. Expert GT\_A0.4 extern -partener P1 în cadrul CRFPA Mehedinti - 1post

Comisia de selecție numită prin Decizia directorului CRFPA Mehedinti nr. 108/21.04.2026, a avut următoarea componență:

- |                           |                             |               |
|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| - Petrescu Iancy Valentin | - consilier IA              | - președinte; |
| - Codreșin Daniela Lizica | - Inspector specialitate IA | - membru;     |
| - Duplea Mihaela Laurain  | - Inspector specialitate IA | - membru;     |
| - Vizitiu Tina Marilena   | - Consilier juridic IA      | - secretar    |

Selecția s-a realizat în conformitate cu:

- Ordinul Președintelui A.N.O.F.M. nr. 1185/21.10.2024, cuprinzând ”Procedura internă de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei”.
- Anunțul de selecție al CRFPA Mehedinti cu nr. 850/24.04.2026, afișat la sediul din strada Serpentina Rosiori nr. 1, Drobeta Turnu Severin Judetul Mehedinti și pe site-ul instituției;
- Ordinul Președintelui A.N.O.F.M. nr. 258/21.04.2026 prin care s-a aprobat înființarea unui post în afara organigramei CRFPA Mehedinti pe durata implementării proiectului “ IntACT\_Servicii Integrate pentru acces ACTiv pe piața muncii în Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, ID 333369” .

**Etapa Iși Etapa a-II-a - Informații privind verificarea dosarelor:**

Termenul de depunere a dosarelor de înscriere la selecție a fost data 30.04.2026 ora 16:30.

În data de 04.05.2026, conform planificării, s-a trecut la verificarea existenței tuturor documentelor obligatorii solicitate prin anunțul de selecție, precum și verificarea îndeplinirii condițiilor generale și specifice solicitate în anunțul concursului:

Documente obligatorii:

1. Cerere înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute;
4. Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției
5. solicitate;





Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

PEO/409/PEO\_P3/OP4/ESO4.1/PEO\_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: IntACT\_Servicii Integrate pentru acces ACTiv pe piața muncii în Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, ID 333369  
Cod My SMIS :333369

6. Curriculum Vitae în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide, respectiv adresa de e-mail și număr de telefon);
7. Cazier judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data primei probe a concursului);
8. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
10. Formular de disponibilitate, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție.

Condiții generale solicitate prin anunțul de selecție:

- a) Are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- b) Are capacitate de exercițiu deplină;
- c) Îndeplinește condițiile de studii prevăzute în cererea de finanțare aprobată;
- d) Îndeplinește condițiile de vechime/experiență în domeniul de activitate menționat în anunț;
- e) Nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face / care ar face-o incompatibil (ă) cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- f) Îndeplinește alte condiții în funcție de specificul proiectului;
- g) Disponibilitate de deplasare;
- h) Este de acord să-i fie prelucrate datele cu caracter personal , în scopul pentru care au fost colectate.

Condiții speciale:

- studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență sau master;

Experiența solicitată: <5 ani.

Comisia de selecție în urma evaluării CV-urilor și a documentelor depuse la dosar de fiecare candidat a stabilit următoarele:

Nr. crt	Codul numeric de identificare atribuit candidatului	Postul pentru care candidează	Rezultatul verificării dosarelor	Observații
1.	890	Expert GT_A0.4 extern -partener P1	Admis	-





Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

PEO/409/PEO\_P3/OP4/ESO4.1/PEO\_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: IntACT\_Servicii Integrate pentru acces ACTiv pe piața muncii în Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, ID 333369  
Cod My SMIS :333369

**Etapa a-III-a** proba interviu, s-a desfășurat conform programării, în data de 07.05.2026, începând cu ora 14.00.

În cadrul acestei probe au fost verificate cunoștințele, competențele și abilitățile necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

Interviul a constat, conform procedurii interne, în 10 întrebări, adresate de membrii comisiei, 4 dintre ele adresate de președintele comisiei de concurs și câte 3 întrebări adresate de ceilalți membri ai comisiei.

În urma susținerii interviului, fiecare candidat a fost notat cu note de la 1 la 100 de către membrii comisiei, fiecare răspuns corect și complet fiind notat cu 10 puncte.

Condiția de promovare a probei, conform procedurii, a fost de întrunire a minim 70 puncte.

În urma notării probei interviu, comisia de concurs a stabilit următoarele:

Nr. crt.	Codul numeric de identificare atribuit candidatului	Postul pentru care candideaza	Rezultat interviu	Nota
1.	890	Expert GT_A0.4 extern -partener P1	Admis	87 p

După perioada legală de depunere a contestațiilor, nedepunându-se nicio contestație, membrii comisiei au anunțat următoarele rezultate finale ale selecției:

Nr. crt.	Codul numeric de identificare atribuit candidatului	Postul pentru care candidează	Rezultat verificarea și selecția dosarelor	Rezultat proba interviu	Rezultat final selecție
1.	890	Expert GT_A0.4 extern -partener P1	ADMIS	ADMIS	ADMIS

Prezentul proces-verbal s-a încheiat astăzi, 08.05.2026, la sediul CRFPA Mehedinti și a fost afișat la sediul instituției, str. Serpentina Rosiori nr 1 Drobeta Turnu Severin și pe site-ul instituției la adresa [https://www.anofm.ro/crfpa-mehedinti/categorie/cariera\\_profesionala](https://www.anofm.ro/crfpa-mehedinti/categorie/cariera_profesionala), în cadrul anunțului din data de 24.04.2026.

Președinte: Petrescu Iancy Valentin

Membru : Codreșin Daniela Lizica

Membru: Duplea Mihaela Laura

Secretar: Vizitiu Tina Marilena

