



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Denumirea institutiei CRFPA MEHEDINTI

Nr.29/10.01.2025

Aprob,

Stelescu Maria Georgeta

Director



CHECKLIST DOCUMENTE IN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI

	DOCUMENT	NR. ÎNREG.
2.1	Declarație privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 -2025, (nr.înreg. /data, nume) pentru conducătorul în funcție.	1910/15.10.2021
2.2	Inventarul/Lista funcțiilor sensibile la 31.12.2024 la nivelul entității.	
2.3	Inventarul/Lista funcțiilor sensibile la 31.12.2024 la nivelul compartimentelor (nr.înreg. /data, structura).	52/14.01.2025
2.4	Planul de management pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, la nivelul entității publice pentru anul 2024.	
2.5	Planul de management pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, la nivelul compartimentelor din cadrul entității publice, pentru anul anul 2024 (nr.înreg. /data, structura).	41/13.01.2025
2.6	Raport de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul instituției, pentru anul 2024.	
2.7	Raport de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul structurilor entității, pe anul 2024 (nr.înreg. /data, structura).	36/13.01.2025
2.8	Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul instituției, pentru anul 2024, în conformitate cu prevederile HG nr.599/2018.	2846/23.12.2024
2.9	Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul structurilor entității, pentru anul 2025, în conformitate cu prevederile HG nr.599/2018.	
2.10	Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare la nivelul entității publice, la nivelul anului 2024-Anexa nr 3 la HG nr 1269/2021.	
2.11	Analiza incidentelor de integritate de la nivelul entității pentru perioada 01.01-31.12.2023.	
2.12	Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul anului 2023- Anexa nr.6 la H.G. nr.599/2018.	
2.13	Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (cf.HG nr. 1269/2021) și actul de aprobare a acestuia cu nr.înreg. și dată, dacă este cazul.	49/14.01.2025
2.14	Act administrativ al conducătorului instituției de desemnare a coordonatorului privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției.	



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



2.15	Act administrativ al conducătorului instituției de desemnare a responsabilului privind implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției	
2.16	Raportul de analiză a incidentului de integritate elaborat de către responsabilul cu implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției, dacă este cazul.	NU A FOST CAZUL
2.17	Minutele ședințelor din anul 2024, ale grupului de lucru.	
2.18	Actul administrativ al conducătorului instituției de desemnare a Grupului de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și a secretarului Grupului de lucru.	
2.19	Actul intern privind modul de convocare a Grupului de lucru, de luare a deciziilor în cadrul acestuia, precum și alte aspecte procedurale privind funcționarea Grupului de lucru (Regulament de organizare și funcționare).	
2.20	Raport de evaluare a implementării Legii nr 52 /2003 privind transparența decizională.	
2.21	Raport de evaluare a implementării Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.	
2.22	Actul administrativ de constituire a Comisiei privind inventarierea bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol (nr.înreg. și data).	143/20.07.2022
2.23	Lista/PV de inventariere privind bunurile primite cu titlu gratuit (publicată pe site-ul instituției), nr.înreg. și data.	38/05.01.2022
2.24	Ordin constituire comisie paritara.Registrul comisie paritare.PV , minute comisie paritara	
2.25	Decizie nominalizare responsabil cu protectia datelor	12/06.01.2021
2.26	Registrul special privind avertizarile in interes public	
2.27	Raportul de evaluare a Planului de integritate	

Elaborat:

Stelescu Maria Georgeta

Presedinte SCIM

NR. 23/09.01.2025

INVENTARUL FUNCȚIILOR SENSIBILE LA NIVELUL CRFPA MEHEDINTI
la 31.12.2024

Nr. crt.	COMPARTI - MENTUL	FUNCTIA/ ACTIVITATE	FUNCTIE /ACTIVITATE SENSIBILĂ		NATURA SURSEI DE SENSIBILITATE		NUMELE ȘI PRENUMELE TITULARULUI FUNCTIEI SENSIBILE
			DA	NU	Organiza - țională	Umană	
1	Formare profesională	Inspector de specialitate /casierie	da	-	existența unor interacțiuni frecvente cu terțe părți	cumulul excesiv de sarcini și atribuții valori etice și morale scăzute; nivelul redus de experiență	Petrescu Iancu Valentin
2	Resurse Umane, juridic	Consilier juridic/ Gestionar certificate absolvire si calificare	da	-	existența unor interacțiuni frecvente cu terțe părți	valori etice și morale scăzute; nivelul redus de experiență	Vizitiu Tina Marilena
3.	Achiziții publice, administrativ	Inspector specialitate	da	-	accesul la informații confidențiale /clasificate sau sensibile existența competențelor în procesul de achiziții publice	pregătire profesională insuficientă; lipsa competențelor și abilităților necesare; valori etice și morale scăzute; nivelul redus de experiență	Meyer Anamaria

Președinte SCIM - SNA

Stelescu Maria Georgeta

Întocmit,

Vizitiu Tina Marilena

Secretar SCIM - SNA





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 2866/30.12.2024

Aprobat,

DIRECTOR

Georgeta STANESCU



PLANUL DE MANAGEMENT PENTRU ASIGURAREA DIMINUARII RISCURILOR ASOCIATE FUNCTIILOR SENSIBILE, PENTRU ANUL 2025

NR. CRT	Nume si prenume	Denumirea functiei nsibile	Nivelul de sensibilitate al functiei	Data stabilita ca fiind functie sensibila	Masuri de diminuare a riscului pentru functiil sensibile si daca este cazul, justificarea exceptiei de la rotatia atributiilor personalului/rotatia personalului	Data prevazuta pentru rotatia atributiilor personalului/rotatia personalului (min 5 ani de la data stabilirii pe post), daca este cazul	Obs
1	Petrescu lancy Valentin	Inspector de specialitate/casierie	3	01.08.2023	-Participarea la cursuri de formare in domeniul specific de activitate al structurii -Participare la cursuri in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei, participare la instruire privind etica si integritatea -Participarea la sedinte de lucru zilnice cu conducerea entitatii -Indrumare/consultanta acordata de consilierul de etica	Nu este cazul	

2	Vizitiu Tina Marilena	Consilier juridic/gestionar certificate absolvire si calificare	3	07.01.2020	-Diseminarea informatiilor privind prevenirea corutiei -Aplicarea unor proceuri de monitorizare si control. -Participarea la cursuri de formare in domeniul specific de activitate al structurilor -Participare la cursuri in domeniul preveirii si combaterii coruptiei, participare la instruii privind etica si integritatea -Participarea la sedinte de lucru zilnice cu conducerea entitatii -Indrumare/consultanta acordata de consilierul de etica -Diseminarea informatiilor privind prevenirea corutiei -Aplicarea unor proceuri de monitorizare si control.	Nu este cazul	
3	Meyer Anamaria	Inspector specialitate/achizitii publice	4	01.03.2023	-Participarea la cursuri de formare in domeniul specific de activitate al structurilor -Participare la cursuri in domeniul preveirii si combaterii coruptiei, participare la instruii privind etica si integritatea -Participarea la sedinte de lucru zilnice cu conducerea entitatii -Indrumare/consultanta acordata de consilierul de etica	Nu este cazul	

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr.10116

Str. Str. SerpentinaRosiori nr. 1,DrobetaTurnuSeverin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: crfpamh@yahoo.com www.crfpamehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. înregistrare: 2867 / CRFPA MH/30.12.2024

Aprob,
Stelescu Maria Georgeta
Director
Anexa nr. 1



Raport de monitorizarea a riscurilor de corupție al CRFPA Mehedinti pentru anul 2024

Domeniul de activitate în care se manifestă riscul la corupție	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere	Măsurile de intervenție	Stadiul implementării măsurilor de intervenție (I/PI/NI)	Observatii
Achiziții publice de servicii/produse/lucrări	Lipsa de planificare, Improvizata și lipsa de consecvență. Lipsa unor sisteme eficiente de inspecție și monitorizare a calității serviciilor furnizate de câștigătorii licitației Exercitarea influenței asupra comisiei de selecție. Oferirea unei atenții funcționarului pentru a nu cere detalii despre calitatea serviciilor.	Pregătire deficitară sau inexistentă în domeniul cunoașterii și aplicării legislației privitoare la achizițiile publice Legislație specifică ambiguă. Permisivitatea unor acte normative, în sensul aprecierii sau interpretării subiective din partea funcționarului.	1	1	3	Intocmirea documentațiilor de achiziții publice de către persoane cu studii specifice sau recrutarea de personal în momentul începerii achizițiilor publice complexe	I	

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI
Str. Serpentina Rosiori nr.1, Drobeta Turnu Severin, jud. Mehedinti
Tel./fax-0252313120
e-mail: crfpamb@yahoo.com
www.anofm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Stabilirea, constatarea, urmărirea și încasarea debitelor Aplicarea măsurilor pentru inițierea unor acțiuni referitoare la respectarea disciplinei financiare, descoperirea, impunerea și atragerea de venituri suplimentare la bugetul asigurărilor pentru somaj, inclusiv prin măsuri de executare silită a persoanelor care nu-și achită în termen obligațiile.	Neîncasarea la termenele prevăzute de lege. Neurmărirea încasării la termen a debitelor și neaplicarea măsurilor de executare când este cazul. Neîncasarea la termen a majorărilor, și a altor venituri ale bugetului asigurărilor pentru somaj. Fonduri insuficiente pentru acoperirea cheltuielilor bugetare	Personal insuficient. Supraincercarea sarcinilor personalului cu atribuții complexe. Netransmiterea către debitorii a înștiințării de plată privind sumele datorate în vederea evitării prescrierii sumelor. Nerespectarea atribuțiilor rezultate din fișa postului de către persoana responsabilă cu urmărirea încasării debitelor și aplicarea măsurilor de executare	2	1	3	Recrutare de personal și crearea de posturi noi. Redimensionarea atribuțiilor din fișele de post ale personalului din CRFPA.	Pl	
Aplicarea legislației	Instabilitatea și lipsa de predictibilitate legislativă. Indeplinirea defectuoasă a sarcinilor de serviciu Dificultăți în procesul de aplicare a prevederilor actelor normative, atunci când numărul acestora este foarte mare și cu multiple ambiguități, lipsuri sau contradicții. Permisivitatea unor acte normative, în sensul aprecierii sau interpretării	Pregătirea deficitară în domeniul cunoașterii și aplicării prevederilor legale. Inexistența unui compartiment de specialitate sau a unei persoane cu studii juridice.	1	1	1	Suplimentarea numărului de posturi. Recrutarea de personal	I	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	subiective din partea funcționarului	Modificări legislative	2	1	2		Intocmirea unor proceduri scrise/monografii privind evidența contabilă a materieiilor, materialelor inclusiv a celor de natura obiectelor de inventar Imposibilitatea menținerii unei situații financiare corecte, prin erori, omisiuni și declarații eronate cuprinse în declarațiile financiare.			
Contabilitatea materiilor, materialelor inclusiv a celor de natura obiectelor de inventar	Inexistența unor proceduri scrise/monografii privind evidența contabilă a materieiilor, materialelor inclusiv a celor de natura obiectelor de inventar Imposibilitatea menținerii unei situații financiare corecte, prin erori, omisiuni și declarații eronate cuprinse în declarațiile financiare.									
Eliberarea certificatelor de absolvire și calificare	Evidențierea eronată a eliberării certificatelor sau eliberarea acestora către persoane neîndreptățite	Necunoașterea procedurii privind eliberarea certificatelor de absolvire și calificare Superficialitate în verificarea documentelor de identitate Efectuarea acestui tip de activitate de către un singur angajat	2	1	1		Contol intern preventiv ierarhic realizat periodic Intocmirea procedurii privind organizarea activității Personalul desemnat este instruit în vederea cunoașterii procedurilor privind eliberarea certificatelor de absolvire și calificare Obligativitatea prezentării titularului cu act original valabil de	1		



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



								identitate la ridicarea documentelor Completarea corectă a registrului de evidență a nominală a eliberării certificatelor		
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

Intocmit,

Grupul de lucru:

Codresin Daniela Lizica - șef al Grupului de lucru

Vizitiu Tina Marilena - membru

Duplea Laura Mihaela - membru






Anexa nr.4 din H.G. nr.599/2018

Nr.înregistrare: 2868/CRFPA MH /30.12.2024



Registrul riscurilor potentiale/existente de corupție la nivelul CRFPA Mehedinti pentru anul 2025

Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție						Stabilirea măsurilor de intervenție		
Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere	Măsuri intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen / durată de implementare
Resurse umane salarizare	recrutarea/incadrarea/numirea personalului contractual	Modificari legislative neactualizate, criterii si conditii de participare favorizabile	2	2	2	Verificarea si consultarea permanenta a legislatiei de specialitate	Responsabil resurse umane	continuu
	Acordarea drepturilor salariale	Stabilire eronata a valorilor drepturilor salariale	2	2	2	Monitorizare continua la orice modificare salariala	Responsabil resurse umane	continuu
	Intocmirea si actualizarea fiselor de post	Complecare eronata, atributii gresit trevute sau nespecificate in fisa de post	2	2	2	Verificare si consultare continua a legislatiei de specialitate	Responsabil resurse umane	continuu
Achiziții publice de servicii/produse/lucrări	Lipsa de planificare. Lipsa unor sisteme eficiente de inspecție și monitorizare a calității serviciilor furnizate de câștigătorii licitației	Pregătire deficitară sau inexistentă în domeniul cunoașterii și aplicării legislației	1	1	3	Intocmirea documentatiilor de achizitii publice de catre persoane cu studii specifice sau	Grupul de lucru	Anual

	Exercitarea influenței asupra comisiei de selecție. Oferirea unei atenții funcționarului pentru a nu cere detalii despre calitatea serviciilor.	privoare la achizițiile publice Legislație specifică ambiguă. Permisivitatea unor acte normative, în sensul aprecierii sau interpretării subiective din partea funcționarului.	1	1	3	recrutarea de personal în momentul inițierii achizițiilor publice complexe	
Aplicarea legislației	Instabilitatea și lipsa de predictibilitate legislativă. Indeplinirea defectuoasă a sarcinilor de serviciu Dificultăți în procesul de aplicare a prevederilor actelor normative, atunci când numărul acestora este foarte mare și cu multiple ambiguități, lipsuri sau contradicții. Permisivitatea unor acte normative, în sensul aprecierii sau interpretării subiective din partea funcționarului	Pregătirea deficitară în domeniul cunoașterii și aplicării prevederilor legale. Inexistența unui compartiment de specialitate sau a unei persoane cu studii juridice.	1	1	3	Suplimentarea numărului de posturi. Recrutarea de personal cu studii juridice.	Anual
Stabilirea, constatarea, urmărirea și încasarea debitelor Aplicarea măsurilor pentru inițierea unor acțiuni referitoare la respectarea disciplinei financiare, descoperirea, impunerea și atragerea de venituri suplimentare la bugetul asigurărilor pentru somaj, inclusiv prin măsuri de executare silită a persoanelor care nu-și achită în termen obligațiile.	Neîncasarea la termen a majorărilor, și a altor venituri ale bugetului asigurărilor pentru somaj. Neîndeplinirea indicatorilor de venituri. Fonduri insuficiente pentru acoperirea cheltuielilor bugetare	Personal insuficient. Supraincercarea sarcinilor personalului cu atribuții complexe. Netransmiterea către debitorii a înștiințărilor de plată privind sumele datorate în vederea evitării prescrierii sumelor. Nerespectarea atribuțiilor rezultate din fișa postului de către persoana responsabilă cu urmărirea încasării debitelor și aplicarea măsurilor de executare	2	1	3	Recrutare de personal și crearea de posturi noi. Redimensionarea atribuțiilor din fișele de post ale personalului din CRFPA.	Anual



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CRFPA Mehedinti

Nr. 2869 /CRFPA MH/30.12.2024

Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 - Inventarul măsurilor preventive, precum si indicatorii de evaluare la nivelul CRFPA Mehedinti
Anul de referință: 2024

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Total
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr.991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au	0 0 0 0 0 0 0 100% 0 0 0 0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr.10116

Sir. Str. SerpentinaRosion nr. 1, DrobetaTurnuSeverin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: crfpmehedinti@yahoo.com www.crfpamehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Ordine interne/memorandumuri	săvârșit abateri disciplinare	
2. Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin	0 2 0 0 0 0 0 0 0 100% 0 0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr. 10116

Sir. Str. Serpentina Kosion nr. 1, Drobeta Turnu Severin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: cefpmbh@yahoo.com www.cefpmbhmedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		intermediul acțiunilor de formare profesională	
3.	Declaraarea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru 0 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 1 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 0 4. Valoarea cadourilor achiziționate 0 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 0 6. Valoarea bunurilor valorificate 0
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	1. Număr de declarații de abținere 0 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 0 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese 0 6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese 0 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 100% 8. Număr de activități de formare 0



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	0
		11. Nr. de avertismente de integritate emise	0
		12. Nr. de conflicte de interese prevenite	0
5.	Consilier de etică	1. Număr de ședințe de consultare	0
		2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	0
		3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	0
		4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	100%
		5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	100%
		6. Număr de activități de formare	0
		7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
		2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
		3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
		4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	0
		5. Număr de decizii confirmate de instanță	0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr. 10116

Str. Str. Serpentina Kostoni nr. 1, Drobeta Turnu Severin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: erfpmib@yahoo.com www.crfpamehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%
			8. Număr de activități de formare	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	0
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	0
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr. 10116

Str. Str. Serpentina Rosie nr. 1, Drobeta Turnu Severin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: scfpmrb@yahoo.com www.crfpmehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			9. Număr de participanți la ședințele publice	0
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	0
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	0
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor	0
			20. Număr de utilizatori ai platformei	0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr. 10116

Sr. Str. Serpentina Rădărei nr. 1, Drobeta Turnu Severin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: crfpmh@yahoo.com www.crfpamehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			consultare.gov.ro	
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	21. Număr de întâlniri raportate în RUT1 de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	0
			1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	0
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	0
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru	0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr.10116
Str. Str. SerpentinaRosiilor nr. 1,Drobeta TurnuSeverin
Tel./Fax: +4 0252 313 120;
e-mail: cefmeh@yaho.com www.cefameh.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	
		14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	0
		15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro	0
		16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	1
		17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
9.	Protecția avertizorului de integritate	1. Număr de sesizări	0
		2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	0
		3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	1
		4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
		5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	1
		6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
		7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
		8. Număr de plângeri depuse în instanță	0

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr.10116
Str. Str. SerpentinaKosici nr. 1, Drobeta Turnu Severin
Tel./Fax: +4 0252 313 120;
e-mail: crrfpmh@yahoo.com www.crrfpmehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	0 0 0 0 0 0 0
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne		
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1 0 0	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		au interdicție conform legii)	
		5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	0
		6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	0
		7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
		8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
		9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
12.	Funcțiile sensibile	<i>Ordinul SGG nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice</i>	3
		1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	0
		2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0
		3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile Notă: Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

DIRECTOR,

Stelescu Maria Gergeta

Întocmit,

Vizitiu Tina Marilena

Comp. Resurse umane, Juridic
Consilier Juridic



CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr. 10116

Str. Str. Serpentina Rosie nr. 1, Drobeta Turnu Severin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: crfpmehedinti@yahoo.com www.crfpmehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr.24/CRFPA MH/09.01.2025

Analiza incidentelor de integritate de la nivelul CRFPA MEHEDINTI

Pentru perioada 01.01-31.12.2024

Nr cr t.	Structură	Tip eveniment care constituie incidentul de integritate și descrierea acestuia	Numarul evenimentel or care constituie incidente de integritate	Sectorul de activitate și funcția persoanei care l-a săvârșit	Starea de fapt și modul de operare	Cadrul legisla- tiv aplica- bil/proc e- durile interne releva n-te	Cauze ale producerii incidentului de integritate	Durata procedurii d cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară	Sanțiuni disciplinare /administra tive/penale	Efectele incidentul ui de integritat e asupra raporturil or de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritat e	Impactul incident ului de integrita te asupra activităț ii institu ei sau instituți ei publice	Măsuri propușe în vederea preveni rii apariti i unui nou incident de integrit a-te și/sau control
1	CRFPA MH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



ANEXA Nr. 6

Nr.04/CRFPA MH/03.01.2025



Aprobat ,
Stănescu Maria
Georgeta

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.	
2.	
3.	

Intocmit,
Vizitiu Tina Marilena



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Anexa nr. 1 la HG nr. 1269/2021
Nr. 49/14.01.2025

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul CRFPA MEHEDINȚI
în anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CRFPA MEHEDINȚI						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al CRFPA MEHEDINȚI						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; CIMPA	31.03.2024	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării;	CIMPA	30.06.2024	-

	HG nr. 599/2018	implementării planului de integritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	CIMPA	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GMA și GSTA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	GMA/GSTA	31.12.2024	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției organizarea de cursuri pentru membrii GMA/GSTA
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7,

						alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematiche de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CIMPA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	-
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de CRFPA MEHEDINȚI (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	CIMPA	31.12.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CRFPA Mehedinți prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. personalului contractual evaluat; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu	Evaluarea formală a personalului contractual; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DRU	31.12.2024	-

	asigurarea stabilității personalului;	titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare			
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	-
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în	CIMPA SCMMRP	31.12.2024 -

		Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	domeniul comunicării online		
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului central al CRFPA MEHEDINȚI
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	31.12.2024	-

	Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;	Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;				
	Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologie;					
	Nr. de situații de represalii la locul de muncă;					
	Nr. de plângeri depuse în instanță					
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al CRFPA MEHEDINȚI	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor CRFPA MEHEDINȚI	CAPI	O dată la 2 ani	-

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CRFPA MEHEDINȚI					
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CRFPA MEHEDINȚI, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului CRFPA MEHEDINȚI	CIMPA	31.12.2024
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor CRFPA MEHEDINȚI	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului CRFPA MEHEDINȚI; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CRFPA MEHEDINȚI	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CRFPA MEHEDINȚI	CIMPA	31.12.2024	-
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003	31.12.2024	-
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			
		Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea	Neaplicarea sancțiunilor			

	obligărilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile	disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Direcția Juridică și Contencios	
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE				
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea CRFPA MEHEDINTI				
19	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul CRFPA MEHEDINTI de a identifica riscurile și	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de	CCCM 31.12.2024 -

	vulnerabilitățile institutionale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. recomandări implementate;	controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	0		
--	--	----------------------------------	--	---	--	--