



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P9 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apel de proiecte: Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare

Denumire proiect: ACUM PENTRU VIITOR - pachet de bază pentru formare și dezvoltare

Cod SMIS: 336043

Numele Organizației: CENTRUL DE RESURSE PENTRU COMUNITĂȚILE DE ROMI

PARTENER 1- CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULTILOR CLUJ

NR.1668/04.06.2026

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea a 7 posturi vacante
în afara organigramei în cadrul proiectului
„ ACUM PENTRU VIITOR - pachet de bază pentru formare și dezvoltare”,
Cod MySMIS: 336043, astfel:

- 1 post -FORMATOR INSTRUIRE IT DE BAZA - CRFPA 2
Localitatea Piscolt, județul Satu -Mare;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 20 ore
- 1 post - FORMATOR CURS Competenta de Citire, Scriere și Înțelegere a Mesajului
- CRFPA 3
Localitatea Iara, județul Cluj;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 45 ore
- 1 post - FORMATOR CURS Competenta de Citire, Scriere și Înțelegere a Mesajului
- CRFPA 4
Localitatea Iara, județul Cluj;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 45 ore
- 1 post - FORMATOR CURS Ingrijitor spatii verzi CRFPA 2
Localitatea Piscolt, județul Satu -Mare;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 150 ore



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- 1 post - FORMATOR CURS Ingrijitor spatii verzi CRFPA 3
Localitatea Piscolt, judetul Satu -Mare;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 150 ore
- 1 post - FORMATOR CURS Ingrijitor spatii verzi CRFPA 5
Localitatea Unguras, judetul Cluj;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 180 ore
- 1 post - FORMATOR CURS Femeie de serviciu CRFPA 3
Localitatea Paulesti, judetul Satu -Mare;
Categorie expert: experienta <5 ani, durata totala a contractului de muncă este de 180 ore

TIMPUL DE MUNCA: repartizare inegală si flexibila a timpului de muncă

IMPORTANT:

ANGAJAREA EFECTIVA ESTE CONDITIONATA DE APROBAREA UNEI NOTIFICARI PREALABILE, DE CATRE AUTORITATEA DE MANAGEMENT COMPETENTA.

I. INFORMAȚII DESPRE PROIECT

Obiectivul specific al proiectului consta in:

Creșterea accesului la formare profesională și dezvoltarea competențelor esențiale pentru integrarea pe piața muncii a 301 persoane din județele Cluj și Satu Mare.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Centrul Regional de Formare Profesionala a Adultilor Cluj anunță scoaterea la concurs a 13 posturi vacante de Formator curs, pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului cu titlul: „ACUM PENTRU VIITOR - pachet de bază pentru formare si dezvoltare”, Cod MySMS: 336043, pe perioada rămasă derulării contractului de finanțare.

Nr. Crt.	Activitatea	Număr experți	Durata activității	Nr. Ore
1	Activitatea 5 - Furnizarea de servicii personalizate pentru dobândirea de competențe de limba română și IT (activitate relevantă) Subactivitatea 5.1. -Furnizarea de servicii personalizate pentru dobândirea de competențe de limba română și IT	1	Demararea programului de formare profesionala va avea loc dupa identificarea persoanelor care fac parte din grupul tinta	20 ore



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



2	Activitatea 6 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă	1	Demararea programului de formare profesionala va avea loc dupa identificarea persoanelor care fac parte din grupul tinta	45 ore
3		1		45 ore
4		1		150 ore
5		1		150 ore
6		1		180 ore
7	Subactivitatea 6.1. - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă	1		180 ore

Candidații vor fi selectați conform Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr.1185/21.10.2024.

III. CONDIȚII GENERALE

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- Disponibilitate de deplasare;
- Este de acord sa-i fie prelucrate datele cu caracter personal, in scopul pentru care au fost colectate.

IV. CONDITII SPECIFICE:

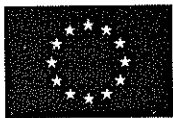
Educație solicitata:

- Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, in domeniul in care se desfasoara programul de formare profesionala;



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Certificat de „formator” sau cadru didactic activ în domeniul pentru care se desfășoară programul de formare profesională;
Experiența solicitată: experiență specifică minim 1 an;
Competențe solicitate: Bun organizator, bună comunicare, gândire strategică, cunoașterea bună a Microsoft Office;
Cunostințe solicitate: Cunoștințe privind legislația aplicabilă în domeniul fondurilor europene.

V. PRINCIPALELE RESPONSABILITĂȚI/ ACTIVITĂȚI PREVĂZUTE ÎN FIȘA POSTULUI:

- Asigura instruirea grupului țintă conform programei de pregătire, suportului de curs și standardului de calitate implementat în cadrul organizației partenerului
- Participă la elaborarea/actualizarea suporturilor de curs și a testelor utilizate
- Participa la organizarea și buna desfășurare a programelor de formare, verificând ca au fost asigurate condițiile logistice optime, etc.;
- Realizează evaluarea participanților la sesiunile de instruire;
- Participa în calitate de membru în comisia de examinare din partea furnizorului de formare în conformitate cu reglementările ANC, pentru programele din activitatea A 5 și A 6;
- Intocmește raportul lunar de activitate, fișa de pontaj și livrabilele pentru activitatea depusă în luna precedentă, în termen de maximum 3 zile calendaristice de la expirarea lunii și în conformitate cu normele procedurilor de raportare;
- Respectă cu strictețe termenele de predare a rapoartelor de activitate și a tuturor documentelor solicitate de superiorii ierarhici;
- Participa la întâlnirile echipei de proiect, după caz ;
- Raspunde pentru buna desfășurare a activității în care este implicat, în vederea îndeplinirii indicatorilor din proiect;
- Respecta cu strictețe termenele de execuție a activităților proiectului.

VI. DOCUMENTE NECESARE ÎNSCRIERII LA CONCURS

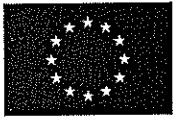
În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr.1185/21.10.2024, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Formular de înscriere și un formular de disponibilitate (se obțin de la Compartimentul resurse umane juridic, în format letric sau se poate solicita prin email la adresa crfpacj@anofm.gov.ro);
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- e) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- f) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și numărul de telefon);
- g) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, dacă a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data primei probe a concursului);
- h) Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) Declarație prin care și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Documentele prevăzute la lit. a, g (declarație) și se pun la dispoziție candidaților la sediu sau se poate solicita prin email la adresa crfpacj@anofm.gov.ro

Adeverința care atestă starea de sănătate trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. g, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b)-e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

VII. PROBE DE SELECTIE

Probele de concurs:

1. verificarea eligibilității administrative a dosarelor (dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate care trebuie să dovedească îndeplinirea condițiilor obligatorii din anunț)
2. verificarea și evaluarea candidaților prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse (verificarea îndeplinirii condițiilor de ocupare a postului);
3. interviul.

Primele două probe sunt eliminatorii.

Candidații declarați „admis” la probele 1 și 2 vor susține proba interviului.

Interviul, va fi organizat prin mijloace electronice, online pe Platforma Zoom.

Mentiune:

Linkul de acces va fi transmis candidaților admisi la proba interviu, prin e-mail, în ziua anterioară desfășurării probei, la ora 16.

Candidații au obligația de a asigura o conexiune stabilă la internet, camera video și microfon funcțional.

Eventualele probleme tehnice imputabile candidatului nu constituie motiv de reluare a interviului. Se va asigura identificarea candidaților prin prezentarea actului de identitate valabil, vizual, în fața camerei video.



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Pe durata interviului nu este permisă prezenta altor persoane și nici utilizarea de materiale auxiliare.

Interviul va fi înregistrat și va fi accesibil numai în scopul soluționării eventualelor contestații și al auditului proiectului.

Interviul constă în 10 întrebări și presupune verificarea cunoștințelor, competențelor și abilităților necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

La proba interviu sunt declarați „admiși”, candidații care au obținut minim 70 puncte.

Se consideră „admis” candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post.

VIII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul instituției organizatoare care are calitatea de partener din Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahar nr. 51, județul Cluj, Compartiment Resurse Umane și Juridic, până la data de: 15.06.2026, ora 12.00.

IX. PROGRAMUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Verificarea eligibilității administrative a dosarelor și verificarea și evaluarea candidaților prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse va avea loc în data de 15.06.2026, ora 13.00.

Afisare rezultatelor obținute 15.06.2026, ora 15.00.

Data limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul verificării dosarelor 16.06.2026, ora 15.00.

Afisare rezultatelor obținute după analizarea contestațiilor 16.06.2026, ora 16.00.

Proba interviului se va desfășura prin mijloace electronice, online pe Platforma Zoom, în data de 17.06.2026, începând cu ora 09.00, cu candidații declarați admiși la probele anterioare.

Afisare rezultatelor obținute 17.06.2026, ora 17.00.

Data limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului este 18.06.2026, ora 17.00.

Afisare rezultatelor obținute după analizarea contestațiilor 19.06.2026, ora 10.00.

Afisare rezultatelor finale 19.06.2026, ora 10.00.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afișarea punctajului (în cazul interviului) fiecărui candidat și a mențiunii ”admis” sau ”respins”, la avizierul instituției (str.Fabricii de Zahar, nr.51) și pe pagina de internet www.crfpacj.ro

Relații suplimentare se pot obține la Compartimentul resurse umane-juridic, persoană de contact: consilier juridic Bodea Rareș Florian, CRFPA CLUJ,
Tel.: 0264448816, 0264599359, 0755084229, 0755084230.
crfpacj@anofm.gov.ro



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



X. BIBLIOGRAFIE

1. Manualul Beneficiarului pentru proiectele finanțate prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 și prin Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, versiunea 4, august 2025; Tematica : Completarea anexelor 8, 10, 11 si 12.
2. Ordonananta nr.129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata, cu completarile si completarile ulterioare; Tematica : integral (fara anexe)
3. Hotararea Guvernului nr.522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanantei Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, cu modificările și completările ulterioare; Tematica : integral (fara anexe)

Toate actele actualizate pana la data publicarii prezentului anunt.

Intocmit

Coordonator proiect partener P1

Doina Adriana Filip



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi

