

LEGE nr. 219 din 23 iulie 2015

privind economia social

EMITENT:

Parlamentul

PUBLICAT ÎN:

Monitorul Oficial nr. 561 din 28 iulie 2015

Data Intrării în vigoare: 24 Iulie 2022

Forma consolidată valabilă la data de 19 Septembrie 2024

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 24 Iulie 2022 până la data selectată

*) Not CTCE:

Forma consolidată a LEGII nr. 219 din 23 iulie 2015, publicată în Monitorul Oficial nr. 561 din 28 iulie 2015, la data de 19 Septembrie 2024 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: LEGEA nr. 210 din 9 noiembrie 2016; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022; LEGEA nr. 211 din 12 iulie 2022; LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

(1) Prezenta lege are ca obiect reglementarea domeniului economiei sociale, stabilirea măsurilor de promovare și de sprijinire a economiei sociale.

(2) Prin prezenta lege se reglementează și condițiile de atestare a întreprinderilor sociale și de certificare a întreprinderilor sociale de inserție.

(la 01-04-2022 Alineatul (2) din Articolul 1, Capitolul I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 2

(1) Economia socială reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

(2) Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuția limitată a profitului sau excedentului, după caz, către asociații sau membri.

(la 01-04-2022 Articolul 2 din Capitolul I a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 3

(1) În sensul prezentei legi, pot fi întreprinderi sociale:

a) societile cooperative care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativei, republicată, cu modificările ulterioare;

b) cooperativele de credit, care funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;

c) asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;

d) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;

e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, care sunt înființate și funcționează în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;

f) societile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările și completările ulterioare;

g) cooperativele agricole care funcționează în baza Legii cooperativei agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare;

h) orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege.

(la 01-04-2022 Alineatul (1) din Articolul 3, Capitolul I a fost modificat de Punctul 3, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(2) Pot fi întreprinderi sociale federațiile și uniunile persoanelor juridice prevăzute la alin. (1).

ART. 4

Economia socială se bazează pe următoarele principii:

a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;

b) solidaritate și responsabilitate colectivă;

c) convergența dintre interesele membrilor asociației și interesul general și/sau interesele unei colectivități;

d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;

e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;

f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;

g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor;

h) proces decizional transparent și responsabil în interesul colectivității pe care o deservește.

(la 01-04-2022 Articolul 4 din Capitolul I a fost completat de Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 5

(1) Economia socială contribuie la:

a) dezvoltarea comunităților locale;

b) crearea de locuri de muncă;

c) dezvoltarea incluziunii și coeziunii sociale;

d) tranziția către economia circulară și inovarea socială;

e) implicarea persoanelor din grupul vulnerabil în activități cu caracter social și/sau activități economice;

f) accesul persoanelor din grupul vulnerabil la resursele și serviciile comunității.

(la 01-04-2022 Alineatul (1) din Articolul 5 , Capitolul I a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(2) Economia socială are următoarele obiective:

- a) consolidarea coeziunii economice și sociale;
- b) ocuparea forței de muncă ;
- c) dezvoltarea serviciilor sociale.

(3) Îndeplinirea obiectivelor prevăzute la alin. (2) se realizează , în principal, prin următoarele activități de interes general:

- a) producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia;
- b) promovarea, cu prioritate, a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- c) dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil;
- d) dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

ART. 6

(1) În sensul prezentei legi, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) activitate de interes general - orice activitate din domeniul economic, cultural-artistic, social, educațional, științific, al sănătății, sportului, locuirii, protecției mediului, meninării tradițiilor, al cărei scop final este îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art. 5 alin. (2);

b) activitate cu caracter social - activitate care urmărește interesul general, în realizarea nevoilor sociale ale grupurilor vulnerabile, a prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială și a promovării incluziunii sociale;

c) activitate economică - orice activitate generatoare de venit;

d) impact social - consecințele care rezultă din activitatea unei organizații (schimbări, beneficii, înverșinări/sau alte efecte, atât pe termen lung, cât și pe termen scurt);

e) comunitate de practică - un grup de oameni cu expertiză într-un domeniu comun, motivați de dorința de a depăși granițele organizaționale, de a relaționa unii cu alții și de a construi un corp de cunoștințe utile prin coordonare și colaborare;

f) întreprindere socială - orice persoană juridică de drept privat care desfășoară activități în domeniul economiei sociale și care deține un atestat de întreprindere socială ;

g) întreprindere socială de inserție - întreprinderea socială atestată care deține marca socială ;

h) atestat de întreprindere socială - forma prin care se recunoaște contribuția întreprinderilor sociale la dezvoltarea domeniului economiei sociale;

i) marca socială - forma de certificare a întreprinderilor sociale de inserție în scopul recunoașterii contribuției directe a acestora la realizarea interesului general și/sau la îmbunătățirea situației grupului vulnerabil;

j) grup vulnerabil - persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea;

(la 24-07-2022 Litera j) din Alineatul (1) , Articolul 6 , Capitolul I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 736 din 21 iulie 2022)

k) registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale - instrumentul de evidență a întreprinderilor sociale în întreprinderilor sociale de inserție, atestate și certificate, după caz, conform prezentei legi.

(la 01-04-2022 Alineatul (1) din Articolul 6 , Capitolul I a fost modificat de Punctul 6, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(2) Apartenența la grupul vulnerabil se dovedește prin acte eliberate de autorități sau, după caz, alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu. Modalitatea de certificare a apartenenței la grupul vulnerabil se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

ART. 7

Autoritățile administrației publice centrale și locale sprijină activitățile de economie socială prin:

- a) recunoașterea rolului întreprinderilor sociale prin acordarea atestatului de întreprindere socială ;
- b) recunoașterea rolului întreprinderilor sociale de inserție prin acordarea mărții sociale;
- c) dezvoltarea mecanismelor de sprijinire a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție;

(la 01-04-2022 Litera c) din Articolul 7 , Capitolul I a fost modificat de Punctul 7, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

- d) promovarea și susținerea dezvoltării resurselor umane din domeniul economiei sociale;
- e) participarea la activități de economie socială prin colaborare în diferite forme, potrivit legii;
- f) înființarea de centre de informare și consiliere în domeniul economiei sociale.
- g) facilitarea accesului întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție la târguri de profil sau târguri comerciale organizate de instituțiile publice în afară , prin scutirea de taxe de participare.

(la 24-07-2022 Articolul 7 din Capitolul I a fost completat de Punctul 7¹, Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 736 din 21 iulie 2022)

CAP. II

Întreprinderea socială

ART. 8

(1) Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin acordarea unui atestat de întreprindere socială , denumit în continuare atestat.

(2) Atestatul se acordă la solicitarea persoanelor juridice prevăzute la art. 3 pe baza actelor de înființare și funcționare.

(3) Atestatul certifică scopul social al întreprinderii sociale și conformarea acesteia la principiile enunțate la art. 4.

(4) Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care prevăd în actele de înființare și funcționare respectarea cumulativă a următoarelor criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutare;

(la 24-07-2022 Litera b) din Alineatul (4) , Articolul 8 , Capitolul II a fost modificat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 736 din 21 iulie 2022)

c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;

d) aplică principiul echității sociale față de angajații și administratorii asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

(la 24-07-2022 Litera d) din Alineatul (4) , Articolul 8 , Capitolul II a fost modificat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 736 din 21 iulie 2022)

(5) Atestatul se eliberează de către agenția judeeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, denumit în continuare agenție de ocupare.

(6) Atestatul se acordă pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, dacă se face dovada că sunt respectate condițiile care au stat la baza acordării acestuia.

(7) Procedura de acordare a atestatului, precum și condițiile de suspendare, retragere, anulare, renunțare, emitere a unui duplicat după atestat se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(8) Întreprinderea socială atestată poate renunța la acest statut prin notificarea agenției de ocupare.

(la 01-04-2022 Articolul 8 din Capitolul II a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 9

(1) Întreprinderea socială are următoarele obligații:

a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare;

b) de a comunica agenției de ocupare rapoartele de activitate anuale, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic;

c) de a transmite agenției de ocupare, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau de la încheierea exercițiului financiar specific categoriei de persoană juridică, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale.

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) pot fi consultate, la cerere, de către orice persoană interesată la sediul agenției judeene de ocupare a forței de muncă, respectiv a municipiului București, unde întreprinderea socială a fost atestată.

(3) Întreprinderile sociale se supun controlului cu privire la respectarea condițiilor legale de desfășurare a activității, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială.

(4) Controalele prevăzute la alin. (3) se realizează de către organele de control ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale conform Planului anual de control sau ori de câte ori este nevoie, precum și de organele de control ale instituțiilor subordonate sau aflate sub autoritatea acestuia.

(la 01-04-2022 Articolul 9 din Capitolul II a fost modificat de Punctul 9, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

CAP. III

Întreprinderea socială de inserție

SECȚIUNEA 1

Definirea întreprinderii sociale de inserție

ART. 10

(1) Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care:

a) are cel puțin 30% din personalul angajat sau membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil. Timpul de lucru cumulativ al angajaților din grupuri vulnerabile trebuie să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de muncă al tuturor angajaților;

(la 24-07-2022 Litera a) din Alineatul (1) , Articolul 10 , Secțiunea 1 , Capitolul III a fost modificat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 736 din 21 iulie 2022)

b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și omajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

(2) Procedura de verificare a îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (1) se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

ART. 11

(1) Întreprinderile sociale de inserție au obligația de a asigura, pentru persoanele angajate, care fac parte din grupul vulnerabil, măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială.

(2) Măsurile de acompaniament pot fi:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) acces la formare profesională;
- c) îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională;
- d) adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei;
- e) alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială.

(la 01-04-2022 Alineatul (2) din Articolul 11, Secțiunea 1, Capitolul III a fost modificat de Punctul 11, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(3) În vederea asigurării măsurilor de acompaniament, întreprinderile sociale de inserție colaborează cu serviciile publice de asistență socială de la nivel județean și local, agențiile de ocupare, centrele de furnizare de servicii integrate de asistență medicală, psihologică și socială pentru consumatorii și consumatorii de droguri dependenți, cu specialiști în domenii precum psihologie, asistență socială, adică, pedagogie, formare profesională, ocupare, medicină, medicina muncii, economie socială.

SECȚIUNEA a 2-a

Marca socială

ART. 12

Statutul de întreprindere socială de inserție se certifică prin acordarea mărcii sociale.

ART. 13

(1) Marca socială cuprinde certificatul prin care se recunoaște statutul de întreprindere socială de inserție, cu o valabilitate de 3 ani de la data emiterii, precum și un element specific de identitate vizuală care se aplică în mod obligatoriu asupra produselor realizate sau lucrărilor executate ori documentelor care demonstrează prestarea unui serviciu.

(2) Statutul de întreprindere socială de inserție instituie următoarele obligații:

a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, precum și rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată;

b) de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, prevăzut la art. 27. Modelul extrasului situațiilor financiare anuale se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului finanțelor, la inițiativa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Întreprinderile sociale de inserție se supun controlului cu privire la respectarea condițiilor legale de desfășurare a activității, pentru a se verifica respectarea condițiilor care au stat la baza eliberării mărcii sociale.

(4) Controalele prevăzute la alin. (3) se realizează de către organele de control ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, precum și de organele de control ale instituțiilor subordonate sau aflate sub autoritatea acestuia.

(5) Întreprinderea social de inser ie certificată prin eliberarea m rciilor poate renun a la acest statut prin notificarea agen iei de ocupare.

(la 01-04-2022 Articolul 13 din Sec iunea a 2-a , Capitolul III a fost modificat de Punctul 12, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 14

Procedurile de certificare i acordare a m rciilor sociale, a elementului specific de identitate vizual , procedurile privind întocmirea Raportului social anual privind activitatea desf urat , precum i condi iile de suspendare, retragere, anulare, renun are la cererea întreprinderii sociale de inser ie la marca social , acordare a unui nou certificat i procedura de eliberare a unui duplicat al certificatului/m rciilor sociale se reglementeaz prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(la 01-04-2022 Articolul 14 din Sectiunea a 2-a , Capitolul III a fost modificat de Punctul 13, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

CAP. III¹

SEC IUNEA a 3-a

Finan area întreprinderilor sociale i întreprinderilor sociale de inser ie, mecanismele de sprijinire i încurajare a acestora

(la 01-04-2022 Titlul Sec iunii a 3-a din Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 15

Întreprinderile sociale i întreprinderile sociale de inser ie pot fi finan ate din surse publice i/sau private, na ionale ori interna ionale, potrivit normelor juridice aplicabile fiec reia dintre categoriile din care fac parte sursele de finan are.

(la 01-04-2022 Articolul 15 din Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 15, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 16

Întreprinderile sociale i întreprinderile sociale de inser ie beneficiaz de gratuitate pentru emiterea atestatului, a m rciilor sociale i înregistrarea în Registrul unic de eviden a întreprinderilor sociale.

(la 01-04-2022 Articolul 16 din Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 16, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 17

Abrogat.

(la 01-04-2022 Articolul 17 din Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost abrogat de Punctul 17, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 18

Întreprinderile sociale i întreprinderile sociale de inser ie pot beneficia de consiliere gratuit cu privire la procesul de atestare i/sau certificare, oferit de agen ia de ocupare.

(la 01-04-2022 Articolul 18 din Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 18, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 19

(1) Întreprinderile sociale de inser ie pot beneficia de urm toarele facilit i din partea autorit ilor administra iei publice locale:

a) atribuirea unor spa ii i/sau terenuri aflate în domeniul public al unit ilor/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu respectarea prevederilor Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modific rile i complet rile ulterioare, în scopul desf urrii activit ilor pentru care le-a fost acordat marca social ;

b) sprijin în promovarea produselor realizate i/sau furnizate, serviciilor prestate ori lucr rilor executate în comunitate, precum i în identificarea unor pie e de desfacere a acestora;

c) alte facilit i i scutiri de taxe i impozite acordate de autorit ile administra iei publice locale, în condi iile legii.

(2) Pentru acordarea facilit ilor prev zute la alin. (1) lit. b) i c), autorit ile administra iei publice locale î i pot aproba în bugetele proprii sumele necesare.

(3) Modalitatea de acordare a facilit ilor prev zute la alin. (1) se reglementeaz în normele metodologice.

(la 01-04-2022 Articolul 19 din Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 19, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 20

(1) Întreprinderile sociale i întreprinderile sociale de inser ie, care angajeaz tineri cu risc de marginalizare social , astfel cum sunt ace tia defini i în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare, sunt considerate angajatori de inser ie i beneficiaz de facilit ile prev zute de lege pentru aceast categorie de angajatori.

(2) Întreprinderile sociale prev zute la alin. (1) beneficiaz i de prevederile art. 80 i 85 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 48¹ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, întreprinderile sociale prev zute la alin. (1) care organizeaz programe de formare profesional desf urate de furnizori de formare profesional autoriza i, pentru angaja ii proprii care apar în grupului vulnerabil, beneficiaz , din bugetul asigur rilor pentru omaj, de o sum reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesional .

(la 01-04-2022 Articolul 20 din Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 20, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 21

(1) Întreprinderile sociale de inser ie pot beneficia de m suri de sprijin, de natura ajutorului de stat, ce vor fi aprobate prin acte specifice, cu respectarea prevederilor comunitare i na ionale în materie de ajutor de stat.

(2) M surile de sprijin de natura ajutorului de stat pentru întreprinderile sociale i întreprinderile sociale de inser ie, prev zute de prezenta lege, se vor acorda cu respectarea legisla iei na ionale i comunitare în domeniul ajutorului de stat i vor fi implementate prin hot râre a Guvernului, ordin al ministrului muncii i solidarit ii sociale, ordin al pre edintelui Agen iei Na ionale pentru Ocuparea For ei de Munc sau, dup caz, prin hot râre a consiliului local.

(la 01-04-2022 Alineatul (2) din Articolul 21 , Sec iunea a 3-a , Capitolul III¹ a fost modificat de Punctul 21, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(3) Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inser ie pot beneficia anual de programul pentru stimularea înfiin rii și dezvolt rii microîntreprinderilor din sfera economiei sociale în conformitate cu prevederile art. 25¹ lit. d) din Legea nr. 346/2004

privind stimularea înfiin rii și dezvolt rii întreprinderilor mici și mijlocii, cu modific rile și complet rile ulterioare, referitoare la Programele na ionale destinate finan rii întreprinderilor mici și mijlocii care se deruleaz de c tre autoritatea public central cu atribu ii în domeniul întreprinderilor mici și mijlocii.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 25¹ din Legea nr. 346/2004 , cu modific rile și complet rile ulterioare, procedura de implementare pentru programele prev zute la alin. (3) se aprob prin ordin comun al conduc torului autorit ii publice centrale cu atribu ii în domeniul întreprinderilor mici și mijlocii și al ministrului muncii, familiei, protec iei sociale și persoanelor vârstnice.

ART. 22

Luna mai a fiec rui an este dedicat organiz rii diferitelor evenimente sau ac iuni de mediatizare a domeniului economiei sociale, având ca scop dezvoltarea local și cet enia activ , cooperarea și solidaritatea social , denumit luna promov rii economiei sociale.

CAP. IV

Organizare institu ional

SEC IUNEA 1

Compartimentul pentru economie social

ART. 23

(1) În cadrul Ministerului Muncii și Solidarit ii Sociale se organizeaz un compartiment cu atribu ii în elaborarea politicilor și strategiilor în domeniul economiei sociale, promovarea și sprijinirea întreprinderilor sociale, precum și furnizarea de informa ii c tre persoanele fizice și juridice interesate.

(la 01-04-2022 Alineatul (1) din Articolul 23 , Sec iunea 1 , Capitolul IV a fost modificat de Punctul 22, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(2) Organizarea și func ionarea compartimentului prev zut la alin. (1) se stabilesc prin regulamentul de organizare și func ionare al Ministerului Muncii, Familiei, Protec iei Sociale și Persoanelor Vârstnice.

ART. 24

(1) În cadrul Agen iei Na ionale pentru Ocuparea For ei de Munc se înfiin eaz un compartiment pentru economie social , care coordoneaz și monitorizeaz activitatea agen iilor de ocupare în domeniul economiei sociale, precum și îndrumarea metodologic a acestora.

(2) În vederea asigur rii implement rii politicilor, dezvolt rii și monitoriz rii domeniului de economie social , la nivel jude ean se organizeaz , în cadrul agen iilor de ocupare, compartimente pentru economie social .

(3) Organizarea și func ionarea compartimentelor prev zute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin regulamentul de organizare și func ionare a Agen iei Na ionale pentru Ocuparea For ei de Munc , cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Compartimentele prev zute la alin. (1) și (2) se organizeaz cu încadrarea în num rul de posturi aprobat.

(5) Pentru implementarea planului jude ean de inser ie socio-profesional prev zut la art. 25 lit. i), agen ia va aloca resurse financiare corespunz toare.

ART. 25

Principalele atribuții ale compartimentelor pentru economie socială din cadrul agențiilor de ocupare sunt:

- a) analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a mărcii sociale;
- b) emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale;
- c) informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora în raport cu drepturile și obligațiile acestora în calitate de întreprinderi sociale/ întreprinderi sociale de inserție;
- d) propun suspendarea sau retragerea, după caz, a atestatului ori a mărcii sociale;
- e) actualizează Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale cu informațiile privind întreprinderile sociale atestate, respectiv întreprinderile sociale de inserție certificate;
- f) monitorizează la nivel județean, respectiv la nivelul municipiului București activitatea întreprinderilor sociale atestate, respectiv a întreprinderilor sociale de inserție certificate, pe baza rapoartelor anuale transmise de acestea;
- g) propun conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă efectuarea de controale pentru verificarea îndeplinirii criteriilor și principiilor care au stat la baza atestării/certificării întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție;
- h) întocmesc raportul anual de activitate aferent județului, respectiv al municipiului București, pe care îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- i) propun Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă măsuri de îmbunătățire și dezvoltare a domeniului de economie socială;
- j) elaborează, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, planul de inserție socioprofesional județean, respectiv al municipiului București, definit prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi;
- k) publică raportul anual de activitate pe pagina proprie de internet;
- l) organizează, în colaborare cu întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, autoritățile publice locale, alte entități relevante, activități de consultări, evenimente, grupuri de lucru, seminare, evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului economiei sociale, precum și acțiuni de consultare cu privire la acest domeniu.

(la 01-04-2022 Articolul 25 din Secțiunea 1, Capitolul IV a fost modificat de Punctul 23, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 26

(1) Se înființează Comisia Națională pentru economie socială, fără personalitate juridică, organism de colaborare, coordonare și monitorizare în domeniul economiei sociale, denumit în continuare Comisia Națională, cu scopul de a contribui la dezvoltarea economiei sociale prin promovarea și sprijinirea entităților din economia socială.

(2) Comisia Națională va avea o reprezentare paritară, va fi compusă din 8 membri și va fi condusă de un președinte.

Comisia va avea în componență:

- a) câte un reprezentant al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, al Ministerului Antreprenoriatului și Turismului, al Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, al Ministerului Finanțelor, la nivel de secretar de stat;
- b) 2 reprezentanți din partea întreprinderilor sociale;
- c) 2 reprezentanți ai întreprinderilor sociale de inserție.

(la 01-04-2022 Alineatul (2) din Articolul 26 , Sec iunea 1 , Capitolul IV a fost modificat de Punctul 24, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(3) Membrii Comisiei na ionale prev zu i la alin. (2) lit. a) sunt numi i prin ordin de c tre ministrul de resort, iar cei prev zu i la alin. (2) lit. b) i c) sunt numi i prin ordin al ministrului muncii, familiei, protec iei sociale i persoanelor vârstnice.

(4) Compartimentul prev zut la art. 23 alin. (1) va asigura secretariatul Comisiei na ionale.

(5) Organizarea i func ionarea Comisiei na ionale se reglementeaz prin regulament intern, aprobat prin ordin comun al mini trilor reprezentan ilor prev zu i la alin. (2) lit. a).

(la 01-04-2022 Alineatul (5) din Articolul 26 , Sec iunea 1 , Capitolul IV a fost modificat de Punctul 24, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(6) Reprezentantul Ministerului Muncii i Solidarit ii Sociale are calitatea de pre edinte al Comisiei na ionale.

(la 01-04-2022 Articolul 26 din Sec iunea 1 , Capitolul IV a fost completat de Punctul 25, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

SEC IUNEA a 2-a

Registrul unic de eviden a întreprinderilor sociale

ART. 27

(1) În scopul asigur rii informa iilor necesare, corecte i complete cu privire la situa ia i evolu ia domeniului economiei sociale la nivel na ional se înfiin eaz Registrul unic de eviden a întreprinderilor sociale, denumit în continuare registru.

(2) Registrul este administrat de c tre Agen ia Na ional pentru Ocuparea For ei de Munc i cuprinde, dup caz, urm toarele informa ii cu privire la întreprinderile sociale i întreprinderile sociale de inser ie atestate, respectiv certificate în România referitoare la:

- a) date de identificare a întreprinderii sociale/întreprinderii sociale de inser ie;
- b) date referitoare la num rul de angaja i/membri;
- c) date referitoare la num rul de angaja i/membri din rândul persoanelor din grupul vulnerabil;
- d) date referitoare la num rul total de voluntari;
- e) date despre atestare/certificare;
- f) abateri i sanc iuni constatate/aplicate în raport cu statutul de întreprindere social /întreprindere social de inser ie.

(la 01-04-2022 Alineatul (2) din Articolul 27 , Sec iunea a 2-a , Capitolul IV a fost modificat de Punctul 26, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

(3) Întreprinderile sociale de inser ie sunt obligate s transmit documentele prev zute la alin. (2) lit. c) agen iilor de ocupare, în termen de 5 zile de la data la care se demonstreaz c persoana angajat apar ine grupului vulnerabil sau, dup caz, de la data la care au intervenit modific ri în documentele furnizate cu privire la acestea.

(la 01-04-2022 Alineatul (3) din Articolul 27 , Sec iunea a 2-a , Capitolul IV a fost modificat de Punctul 26, Articolul I din ORDONAN A DE URGEN nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 28

Procedura de organizare, actualizare și utilizare a registrului se elaborează de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

ART. 28¹

Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție au obligația de a transmite la agenția de ocupare o copie după registrul de evidență a voluntarilor odată cu depunerea raportului de activitate anual prevăzut de prezenta lege.

(la 16-07-2022 Secțiunea a 2-a din Capitolul IV a fost completat de Articolul II din LEGEA nr. 211 din 12 iulie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 698 din 13 iulie 2022)

CAP. V

Sancțiuni

ART. 29

Nerespectarea dispozițiilor prezentei legi constituie contravenție și se sancționează după cum urmează :

- a) cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei, nerespectarea de către întreprinderile sociale de inserție a condițiilor prevăzute la art. 10 alin. (1), art. 13 alin. (2) și la art. 27 alin. (3);
- b) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei, utilizarea mrcii sociale, de către întreprinderile sociale de inserție, peste termenul de valabilitate prevăzut la art. 13 alin. (1);
- c) cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei, utilizarea mrcii sociale de către alte persoane fizice sau juridice care nu sunt de înțelesii legali ai acesteia;
- d) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei, în cazul lipsei documentelor doveditoare care certifică apartenența la grupul vulnerabil, prevăzute la art. 6 alin. (2);
- e) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei și retragerea atestatului, încălcarea a cel puțin unui criteriu dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (4);
- f) cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei pentru necomunicarea către agenția de ocupare a oricărui modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare, conform prevederilor art. 9 alin. (1) lit. a).

(la 01-04-2022 Articolul 29 din Capitolul V a fost completat de Punctul 27, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

ART. 30

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către:

- a) organele de control ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru contravențiile prevăzute la art. 29 lit. a)-c), e) și f);

(la 01-04-2022 Litera a) din Articolul 30, Capitolul V a fost modificat de Punctul 28, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 01 aprilie 2022)

*) Notă CTCE:

Conform art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022, dispozițiile art. I pct. 28 intră în vigoare la 30 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență.

- b) Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, pentru contravențiile prevăzute la art. 29 lit. d).

(la 17-11-2016 Litera b) din Articolul 30 , Capitolul V a fost modificat de Articolul III din LEGEA nr. 210 din 9 noiembrie 2016, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 913 din 14 noiembrie 2016)

ART. 31

(1) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimumul amenzii prevăzute la art. 29, agentul constatator fiind când menționează despre această posibilitate în procesul-verbal.

(2) Procesele-verbale vor fi depuse în fotocopie la compartimentul din cadrul agențiilor județene de ocupare a forței de muncă, respectiv a municipiului București.

ART. 32

Dispozițiile referitoare la contravenții, prevăzute la art. 29, se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001

privind regimul juridic al contravențiilor, aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 33

Amenzile contravenționale aplicate conform prezentei legi se constituie venituri la bugetul de stat.

CAP. VI

Dispoziții finale

ART. 34

(1) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va elabora normele metodologice de aplicare, care se aprobă prin hotărârea Guvernului.

(2) În termenul prevăzut la alin. (1) se modifică Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și Regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

ART. 35

Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. 6 alin. (2), art. 8 și art. 12-14, care intră în vigoare la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 34 alin. (1).

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALERIU-TEFAN ZGONEA
PREȘEDINTELE SENATULUI
CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TÂMBULEA

București, 23 iulie 2015.
Nr. 219.