

Nr. 459/26.02.2025

Raport de activitate CRFPA Călărași 2024





I. Prezentarea instituției

1) Scurt istoric.

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Călărași este o instituție publică de interes regional, cu personalitate juridică, înființat în baza Hotărârii Consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 17 din 15.05.2002 și dezvoltat cu asistență din partea Băncii Mondiale, în baza unui proiect al Ministerului Muncii – "Muncă și Protecție Socială", ca rezultat al reformei economice și necesităților manifestate în cadrul pieței forței de muncă, pentru a determina nevoile de formare la nivel regional și a veni în întâmpinarea cerințelor angajatorilor. Proiectul a fost finanțat din împrumutul acordat în anul 1995 de către Banca Mondială, pentru care s-a asigurat și asistență tehnică din partea Asociației Colegiilor Comunitare din Canada.

CRFPA Călărași este un actor regional principal în domeniul formării profesionale a adulților. La acest moment oferă o gamă largă de servicii: desfășoară programe de formare profesională a adulților de la ocupații din domeniul informaticii, construcțiilor, confecțiilor textile, industrie alimentară, agricultură și prestări de servicii, programe pentru care deținem echipamente și dotări aferente pregătirii teoretice și practice. Oferă ajutor angajatorilor interesați în identificarea nevoilor proprii de formare, oferă cursanților și grupelor de persoane desemnate de angajatori module de educație generală, identifică și dezvoltă, la cererea agenților economici interesați, programe de formare pentru dezvoltarea aptitudinilor personalului curent angajat și desfășoară programe de pregătire în domeniul antreprenorial pentru cei care au început sau doresc să înființeze o afacere. CRFPA Călărași are încheiate parteneriate de colaborare cu nouă Agenții Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă, arondate sau nearondate, astfel: Călărași, Constanța, Brăila, Tulcea, Galați, Vrancea, Giurgiu, Ialomița, Buzău, Dâmbovița.

2) Obiective generale și obiective specifice. Scop.

Obiective generale:

- Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a altor persoane care pot participa la programe de formare profesională în condițiile prevăzute de lege
- Asigurarea unui înalt nivel al calității serviciilor de formare profesională oferite
- Creșterea ponderii veniturilor proprii în total venituri
- Creșterea gradului de vizibilitate privind serviciile oferite

Obiective specifice:

- Promovarea serviciilor de formare profesională la nivel local, regional și național prin campanii media de informare și publicitate
- Orientarea serviciilor oferite către mediul rural
- Asigurarea accesului nediscriminatoriu la formarea profesională pentru toate categoriile interesate
- Îmbunătățirea și modernizarea bazei materiale, precum și a procedurilor de lucru
- Accesarea fondurilor europene structurale și de investiții.

Scop:

Misiunea CRFPA Călărași este de a contribui la dezvoltarea capitalului uman furnizând servicii de instruire de calitate. Prin organizarea de cursuri de formare profesională (inițiere, calificare, perfecționare) care respectă standardele în domeniul formării, diversificăm și actualizăm competențele persoanelor angajate, cât și a celor aflate în căutarea unui loc de muncă. În contextul actual european, obiectivul esențial al formării profesionale este

perceput ca o asigurare a dezvoltării personale și integrării cetățenilor în societate prin împărtășirea de valori comune și promovarea auto-încrederii.

3) Principale atribuții.

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Călărași, în colaborare cu alte instituții din domeniul public sau privat, contribuie la realizarea obiectivelor propuse în ceea ce privește creșterea calității vieții cetățenilor, creșterea capacității de ocupare a forței de muncă prin oferirea de servicii de formare profesională de calitate, combaterea excluziunii sociale prin oferirea de programe categoriilor sociale vulnerabile (persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, tineri postinstituționalizați etc.).

II. Pentru realizarea obiectivelor generale și specifice, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Călărași, a întreprins următoarele acțiuni:

III.

- a răspuns solicitărilor agențiilor județene arondate și nearondate, respectiv: Călărași, Constanța, Brăila, Tulcea, Galați, Vrancea, Giurgiu, Ialomița, Buzău, Dâmbovița. În baza parteneriatelor încheiate cu aceste agenții teritoriale au fost organizate cursuri pentru ocupațiile solicitate de piața forței de muncă din zonele respective.
- a venit în întâmpinarea solicitărilor primite de la angajatori și persoane fizice interesate, formând persoane pentru diferite calificări, pentru care s-a perceput contravaloarea cursului.
- a dat dovadă de flexibilitate și promptitudine în soluționarea solicitărilor, instituția noastră a răspunsul tuturor cererilor, inclusiv celor specifice anumitor domenii unice, așa cum a fost cazul dezvoltării materialelor didactice (curriculum, ghiduri de studiu, teste de evaluare, programa pregătire) și autorizării pentru calificare/perfecționare, în acest moment CRFPA Călărași deținând 43 de autorizații.



- ca urmare a solicitărilor pieței muncii instituția noastră a făcut demersuri și în cursul anului 2024 ne-am autorizat pentru programe de formare profesională, astfel: Confectioner asambler articole din textile – cod RNCP RO/02/0723/427, Operator introducere validate si prelucrare date – cod RNCP RO/03/0611/513, Electrician in constructii – cod RNCP RO/03/0731/432, expert accesare fonduri structurale si de coeziune – cod COR 242213, Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal – cod COR 242231, Maseur – cod RNCP RO/04/0915/215, ingrijitor spatii verzi - cod RNCP RO/01/1021/211, Bucatar – cod RNCP RO/03/1013/130, Ospatar (chelner) – cod RNCP RO/03/1013/268, machior – cod RNCP RO/03/1012/247, Electrician auto - RO/03/0716/231
- ne-a preocupat permanent să îmbunătățim baza materială și modernizarea procedurilor de lucru, pentru a asigura servicii la cea mai înaltă calitate și standarde.
- promovarea serviciilor de formare profesională s-a făcut prin comunicate și articole în presa locală și prin intermediul site-ului propriu al ANOFM, asigurându-se astfel accesul nediscriminatoriu pentru toate persoanele interesate.
- ținând cont de faptul că în mediul rural rata șomajului este foarte crescută și accesul la informație limitat, ne-am îndreptat și orientat acțiunile prin încheierea de parteneriate publice sau public-private (cu primăriile, ONG-uri și alți factori locali cu putere de decizie). S-au realizat campanii de promovare a serviciilor oferite de CRFPA Călărași, prin mass-media locală sau prin întâlniri repetate cu șomerii și agenții economici.
- au fost modernizate și adaptate, conform legislației în vigoare, procedurile operaționale, pentru a asigura/implemența un sistem de control intern managerial performant.
- atenție deosebită a fost acordată categoriilor sociale cu o situație precară pe piața muncii (romi, persoane cu dizabilități, tineri postinstituționalizați, persoane eliberate din detenție, persoane aflate în evidența serviciului de probațiune), în acest sens existând o colaborare permanentă cu Direcția Generală de Asistență și Protecție Socială, Serviciul de Probațiune sau ONG-uri implicate activ în sprijinirea acestor categorii de persoane considerate vulnerabile și cu risc de excludere socială.



- preocuparea permanentă pentru perfecționarea și creșterea nivelului de competență a personalului propriu, prin participarea la cursuri de formare profesională, fie în cadrul CNFPPP Râșnov, fie în cadrul unor programe cu finanțare europeană.
- CRFPA Călărași a fost factor activ în implementarea proiectelor cu finanțare europeană, având în **implementare** . Proiectul „ InFoCom = Inovare in Formare si Competente Manageriale” – ID 312640/PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Tine pasul”, perioada implementare 31.10.2024-31.04.2027; Solicitant - ASOCIATIA CORPUL EXPERTILOR IN SIGURANTA ALIMENTARA (CESA) / ONG.
- Asigurarea capacităților IT din cadrul instituției - o necesitate reală de a utiliza în mod eficient instrumentele deja existente și de a completa cu alte capacități IT, ne-a preocupat permanent.
- Digitalizarea/dezvoltarea de mecanisme online, de noi instrumente de lucru cu beneficiarii noștri au fost realizate fie din bugetul alocat pentru investiții, fie din bugetul proiectelor în care CRFPA a avut calitatea de partener.
- Actualizarea sistemului informatic la noile realități legislative, astfel încât să permită extragerea într-un format deschis datele necesare, după criterii flexibile, inclusiv prin intersectarea mai multor tabele din baza de date.
- Digitalizarea proceselor / activităților IT până la un nivel care ne-a permis derularea activităților de bază, mai ales în contextul pandemic (de ex. distanțare socială, munca „out-of-office” etc.) – atât în relația cu publicul, cât și în activitățile / comunicarea internă.
- La nivelul instituției sunt asigurate resursele hardware necesare, precum și mentenanța resurselor soft și hard deținute / achiziționate.

- Elaborarea / Implementarea unui plan de formare pe domeniul IT, programe de instruire specializate pentru personalul cu atribuții IT (dezvoltare / consolidare resursa umană din IT).

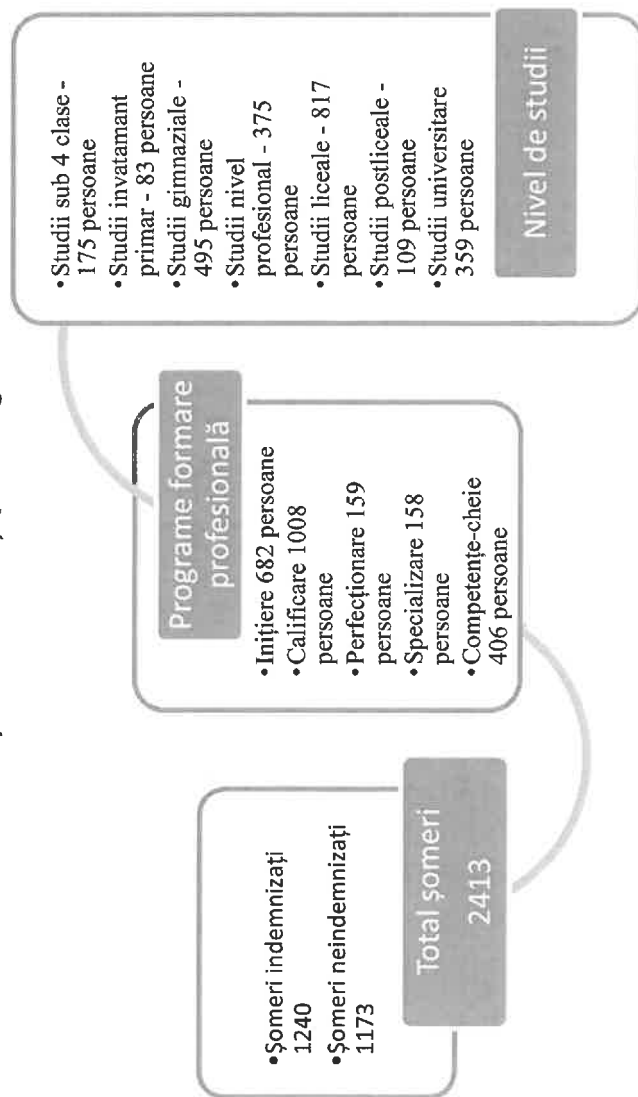
Planul de formare profesională pentru anul 2024 al C.R.F.P.A. Călărași a fost structurat astfel:

- **2585** persoane, dintre care **1690** femei, care să beneficieze de servicii gratuite de formare profesională conform Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare
- **250** persoane care suportă contravaloarea cheltuielilor de școlarizare
- În cursul anului 2024 ne-am propus a realiza un număr de **180** programe de formare profesională, dintre care **171** de programe destinate șomerilor, diferențiate în **33** de programe de inițiere, **99** programe de calificare/recalificare, **13** programe de perfecționare, **4** programe de specializare și **31** programe de competențe cheie

Realizarea planului de formare profesională pentru anul 2024 al C.R.F.P.A. Călărași a fost astfel:

- **2413** persoane, dintre care **1761** femei, care să beneficieze de servicii gratuite de formare profesională conform Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare
- **250** persoane care suportă contravaloarea cheltuielilor de școlarizare
- În cursul anului 2024 ne-am propus a realiza un număr de **156** programe de formare profesională, dintre care **149** de programe destinate șomerilor, diferențiate în **39** de programe de inițiere, **70** programe de calificare/recalificare, **10** programe de perfecționare, **9** programe de specializare și **28** programe de competențe cheie
- De asemenea se află încă în derulare programe de ucenicie în diverse ocupații solicitate de către angajatori, programe care se desfășoară pe parcursul unui an sau chiar doi ani, în funcție de nivelul de calificare.

Șomeri formați pe categorii de vârstă





**SITUAȚIA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ AI CENTRULUI REGIONAL DE FORMARE
PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CĂLĂRAȘI 2024**

Indicatori	Valoarea indicatorului anual stabilită prin contract	Valoare de realizat la data raportării (cumulat)	Punctaj maxim acordat / indicator	Realizat (cumulat)		Punctaj obținut
				Valoare	Procent (%)	
A	1	2	3	4	5	6
1. Numar total de someri cuprinși la cursuri de formare profesională/evaluare și certificare de competențe desfășurate prin CRFPA pentru AJOFM-uri	2598	2598	3	2413	93%	2,79
Numar total someri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate pentru AJOFM Braila	224	224	0,26	289	129%	0,33
Numar total someri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate pentru AJOFM Buzau	42	42	0,05	43	102%	0,05
Numar total someri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate pentru AJOFM Calarasi	462	462	0,53	305	66%	0,35

9

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CĂLĂRAȘI

Operator de date cu caracter personal nr.496

Str. Sloboziei, nr 4 bis, jud. Călărași

Tel./Fax: +4 0242 314 353;

e-mail: crfpac@anofm.gov.ro



Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala desfasurate pentru AJOFM Constanta	364	364	0,42	324	89%	0,37
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala desfasurate pentru AJOFM Galati	453	453	0,52	692	153%	0,80
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala desfasurate pentru AJOFM Giurgiu	154	154	0,18	82	53%	0,09
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala/evaluare si certificare de competente desfasurate pentru AJOFM Ialomita	411	411	0,47	343	83%	0,40
Numar total someri cuprinsi la cursuri de evaluare si certificare de competente desfasurate pentru AJOFM Teleorman	14	14	0,02	0	0%	0,00
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala/evaluare si certificare de competente desfasurate pentru AJOFM Tulcea	236	236	0,27	111	47%	0,13
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala/evaluare si	236	236	0,27	166	70%	0,19

10

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CĂLĂRAȘI

Operator de date cu caracter personal nr.496

Str. Sloboziei, nr 4 bis, jud. Călărași

Tel./Fax: +4 0242 314 353;

e-mail: crfpac@anofm.gov.ro



certificare de competente desfasurate pentru AJOFM Vrancea	2	2						
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala/evaluare si certificare de competente desfasurate pentru AJOFM Ilfov	2	2	0,00	0	0%		0,00	
Numar total someri cuprinsi la cursuri de formare profesionala desfasurate pentru AJOFM-uri care nu sunt cuprinse in Contractul de Performanta Manageriala	0	0	0,00	58	#DIV/0!		0,07	
2.Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii,conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri în anul curent	129	129	1	100			0,78	
Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri, în anul curent, desfășurate pentru AJOFM Braila	42	42	0,33	42	100%		0,33	



Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri, în anul curent, desfășurate pentru AJOFM Galați	17	17	0,13	0	0%	0,00
Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri, în anul curent, desfășurate pentru AJOFM Ialomița	42	42	0,33	30	71%	0,23
Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri, în anul curent, desfășurate pentru AJOFM Tulcea	28	28	0,22	28	100%	0,22
Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri, în anul curent, desfășurate pentru AJOFM Tulcea	0	0	0	0		0,00



3. Numărul total de persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri în anul curent (plătitori)	250	250	1,5	314	126%	1,88
4. Rata de promovare a examenului de absolvire pentru cursuri începute în anii anteriori și finalizate în anul curent	95%	95%	1	-	95%	1,00
5. Rata de promovare a examenului de absolvire pentru cursuri începute și finalizate în anul curent	95%	95%	1	-	95%	1,00
6. Grad de satisfacție a clienților	85%	85%	1	-	90%	1,06
7. Ponderea veniturilor din furnizarea de servicii specifice centrelor regionale (venituri proprii) realizate din totalul veniturilor repartizate (RON).	100%	100.000	1,5	332187	332%	4,98
PUNCTAJ FINAL	10,00					13,49
CALIFICATIV - FOARTE BINE						

- Referitor la **indicatorii de performanță managerială**, aceștia nu au fost modificați față de anii anteriori, activitatea de formare profesională desfășurându-se conform Planului de Formare Profesională aprobat de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Indicatorii după care ne ghidăm în activitatea curentă sunt:

- Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională/evaluare și certificare de competențe desfășurate prin CRFPA pentru AJOFM-uri
- Numărul total de persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri în anul curent
- Numărul total de persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, conform Legii nr. 76/2002, cuprinse la cursuri în anul curent (plătitori)
- Rata de promovare a examenului de absolvire pentru cursuri începute în anii anteriori și finalizate în anul curent
- Rata de promovare a examenului de absolvire pentru cursuri începute și finalizate în anul curent
- Grad de satisfacție a beneficiarilor noștri
- Ponderea veniturilor din furnizarea de servicii specifice centrelor regionale (venituri proprii) realizate din totalul veniturilor repartizate (RON).



- Referitor la **necesarul programelor de perfecționare a personalului propriu** din cadrul CRFPA Călărași, ca urmare a evaluării anuale a performanțelor individuale, au fost identificate următoarele programe :

"Managementul performanței"
"Management organizațional - comunicare și dezvoltare personală"
"Secretariat, arhivare și managementul documentelor"
"Orientare în carieră"
"Achiziții publice"

- CRFPA Călărași a fost factor activ în **implementarea proiectelor cu finanțare europeană**, având în **implementare** proiectul „ InFoCom = Inovare in Formare si Competente Manageriale” – ID 312640/PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Tine pasul”, perioada implementare 31.10.2024-31.04.2027; Solicitant - ASOCIATIA CORPUL EXPERTILOR IN SIGURANTA ALIMENTARA (CESA) / ONG.

Si in evaluare următoarele proiecte:

1. Proiectul „ ACCES-Măsuri active în pachete de servicii integrate implementate în Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia” – ID 333348/PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32-Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate; Solicitant - GLOBAL COMMERCIUM DEVELOPMENT SRL
2. Proiectul „ CONECTIN- Conectare si sprijin - Crearea unei rețele personalizate pentru tineret ” ID 334982/PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze

servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate;
Solicitant- AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

3. Proiectul „ EDUPACK – Stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate în județul Călărași” ID 335835/PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate; Solicitant - ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE, INOVATIE, CULTURA SI ANTREPRENORIAT
4. Proiectul „ DIGICOMP-Competente digitale pentru angajatori de succes” - ID 337074/PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate; Solicitant-GLOBAL COMMERCIIUM DEVELOPMENT SRL

III. CONCLUZII

Una dintre cele mai importante măsuri active, formarea profesională a adulților este una specifică, bazându-se pe dezvoltarea competențelor necesare pentru integrarea pe piața forței de muncă, diferită de educația din sistemul formal (elevi, studenți) unde se realizează educația de bază sau generală.

Sistemul public de ocupare este orientat către persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care unele aflate în risc de excludere socială.

Formarea profesională reprezintă un element esențial al sistemelor de învățare pe tot parcursul vieții, ajutând beneficiarii să obțină cunoștințe, abilități și competențe cerute de anumite ocupații pe piața muncii, în condițiile unei migrări de populație dintr-un oraș în altul sau chiar în spațiul european.

16

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CĂLĂRAȘI

Operator de date cu caracter personal nr.496

Str. Sloboziei, nr 4 bis, jud. Călărași

Tel./Fax: +4 0242 314 353;

e-mail: crfpac@anofm.gov.ro



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Formarea profesională oferită răspunde nivelului economiei actuale dar, în același timp, oferă cursanților competențele importante de care au nevoie pentru a se dezvolta pe plan personal și pentru a deveni cetățeni activi, atât în România, cât și în spațiul european.

De asemenea, contribuie la creșterea performanțelor întreprinderilor și a competitivității, susține cercetarea și inovarea, fiind un element central al politicii sociale și de ocupare a forței de muncă.

Apreciam faptul că, evoluția CRFPA Călărași, de la înființare și până în prezent a fost una crescătoare, cu atingerea mai multor domenii de activitate, cu venirea în sprijinul unor noi categorii de persoane, cu o creștere exponențială a veniturilor încasate an de an, ofertă diversificată de programe de formare profesională.

Director,

Ruxandra Alina BÎRCĂ



CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CĂLĂRAȘI

Operator de date cu caracter personal nr.496

Str. Sloboziei, nr 4 bis, jud. Călărași

Tel./Fax: +4 0242 314 353;

e-mail: crfpac@anofm.gov.ro