



Nr. 126/26.01.2024

"Raportul activității CRFPA Călărași în anul 2023, din perspectiva indicatorilor de performanță și a proiectelor implementate!"



CRFPA Călărași este o organizație cu caracter regional, cu rol activ și important pe piața muncii și inserției socio-profesionale din România . Într-o lume a muncii în continuă schimbare, pentru a putea face față provocărilor actuale, trebuie să ne adaptăm permanent și să fim capabili în a oferi beneficiarilor noștri servicii de calitate, moderne, adecvate, cu un management orientat spre obținerea de rezultate concrete în ocuparea forței de muncă, în special a grupurilor vulnerabile.

Furnizarea unor servicii moderne este, în prezent, în mod fundamental dependentă de tehnologia informației și noile software-uri, de noile instrumente de colectare, prelucrare și schimb de date și de canalele alternative de comunicare și colaborare.



Digitalizare, dar și incluziune Situația actuală a subliniat încă o dată necesitatea digitalizării serviciilor ANOFM, în speță a CRFPA, dar și necesitatea pregătirii beneficiarilor săi pentru aceasta. Totodată, CRFPA trebuie să se asigure că potențialii clienți au acces la serviciile SPO, dacă nu direct, prin intermediul partenerilor săi: autorități locale, ONG-uri, furnizori de servicii. Serviciile furnizate de CRFPA trebuie să fie bine cunoscute de către orice potențial beneficiar, existând canalele de **comunicare** potrivite pentru fiecare segment de activitate specifică.

Servicii orientate și personalizate Serviciile oferite solicitanților de programe de formare profesională și angajatorilor trebuie să fie adaptate, într-o cât mai mare măsură, nevoilor și cerințelor individuale.

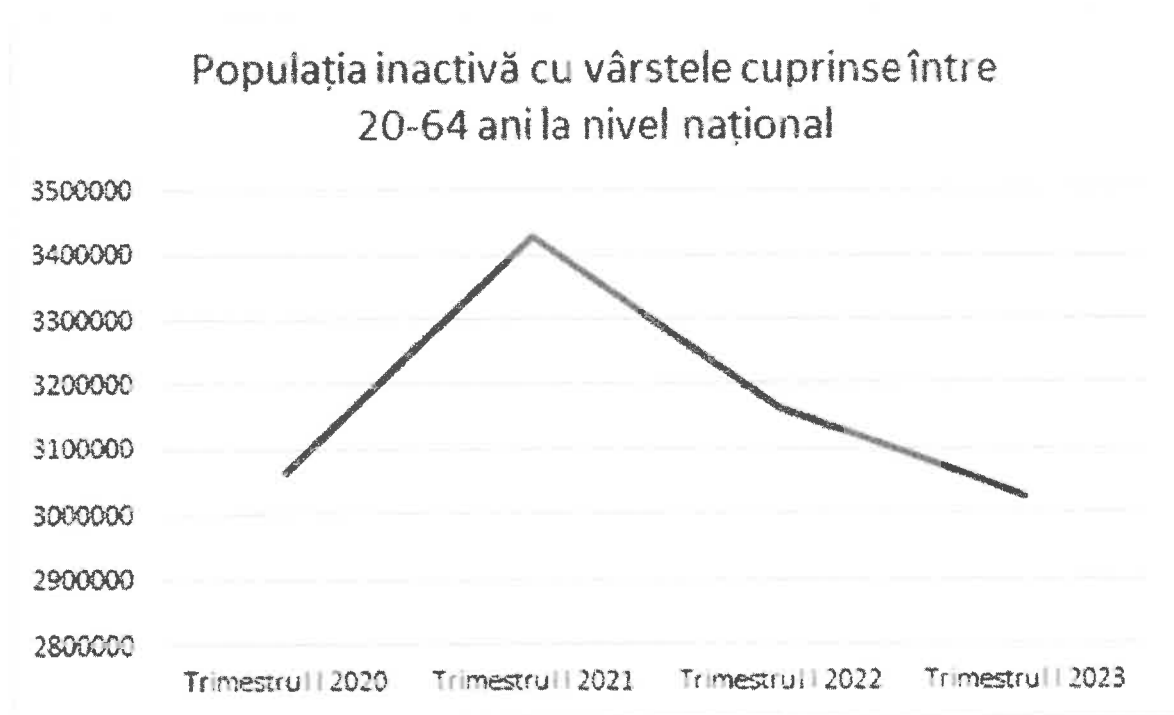
Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor furnizate este o preocupare constantă a noastră, prin creșterea gradului de utilizare a sistemelor și instrumentelor de management al calității, prin dezvoltarea de proceduri și instrumente de monitorizare și evaluare a serviciilor, prin solicitarea feedback-ului din partea beneficiarilor programelor de formare profesională.

Este necesar să se îmbunătățească capacitatea EFP de a răspunde la cerințele în schimbare ale pieței forței de muncă. Integrarea necesităților pieței muncii în schimbare în furnizarea EFP pe termen lung necesită o mai bună înțelegere a sectoarelor și competențelor emergente și a modificărilor care vor afecta ocupațiile existente. În cooperare cu părțile interesate relevante, trebuie revizuite frecvent standardele profesionale și de educație/formare care definesc așteptările pe care trebuie să le satisfacă titularul unui certificat sau al unei diplome. Aceasta înseamnă o colaborare mai strânsă între părțile interesate care desfășoară activități în domeniul anticipării competențelor, inclusiv reprezentanți ai sectoarelor profesionale, ai partenerilor sociali, organizații relevante ale societății civile și furnizori de servicii de educație și formare. Trebuie să adaptăm în mod regulat conținutul, infrastructura și metodele EFP, pentru a menține același ritm cu tranziția către noi tehnologii de producție și modalități de organizare a muncii.

Tranziția către o economie ecologică este o tendință uriașă, care afectează necesarul de competențe în ceea ce privește numeroase locuri de muncă și sectoare diferite. Multe



dintre competențele necesare pot fi găsite în profesii existente. În mod concret, piața forței de muncă necesită un echilibru între dezvoltarea competențelor generice în materie de ecologie (de exemplu, reducerea deșeurilor, îmbunătățirea eficienței energetice) și competențele specifice. La fel cum competențele în ceea ce privește tehnologia informației și comunicațiilor sunt în prezent esențiale pentru toate persoanele, competențele în materie de ecologie vor fi importante pentru aproape fiecare loc de muncă în viitor.



Populația inactivă cu vârstele cuprinse între 20-64 ani la nivel național între primul trimestru 2020-2023 (sursă date: INSS)



PARCURSUL IDEAL AL UNUI SERVICIU PUBLIC-PRIVAT DE INSERTIE ȘI OCUPARE





Provocări evidențiate de către CRFPA Călărași:

- lipsa de înregistrare în evidențele AJOFM a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- abandonul beneficiarilor în timpul programului de formare profesională;
- refuzul participării în cadrul unui program de formare profesională;
- gândirea strategică a programelor de formare pentru ca acestea să fie relevante cu evoluția rapidă a pieței forței de muncă și a nevoile de integrare pe piața muncii;
- lipsa unui sistem integrat de informare, consiliere și orientare profesională;
- lipsa unei platforme comune furnizorilor de formare profesională;
- consolidarea relațiilor cu UAT-urile în vederea identificării de persoane din categorii vulnerabile din mediul rural;
- participarea redusă a adulților din grupuri vulnerabile la târguri de locuri de muncă.

Pornind de la aceste aspecte și ținând cont de recomandările Comisiei Europene, precum și de Strategia Națională privind Formarea Profesională a Adulților, CRFPA Călărași a demarat și susținut acțiuni care au vizat toate categoriile de beneficiari, atât prin prisma obiectivelor specifice, cât și ca urmare a implementării proiectelor cu finanțare europeană.

Anul 2023 a fost un an al provocărilor în sens pozitiv, fiind realizați indicatorii stabiliți prin Planul de Formare Profesională, dar și din punct de vedere al implementării proiectelor europene, CRFPA Călărași finalizând trei astfel de proiecte cu succes.

Măsurile active de sprijin întreprinse de către instituția noastră :

- Parteneriatele încheiate cu școlile/liceele/școlile profesionale în cadrul cărora derulăm acțiuni de informare și conștientizare a importanței formării profesionale
- Parteneriatul cu DGASPC în cadrul căruia tinerii instituționalizați și tinerele mame au acces la serviciile oferite de CRFPA



- Implicarea în cadrul programului Anului Competențelor Europene prin acțiuni destinate tinerilor și nu numai, acțiuni de marcare a importanței completării studiilor de bază cu noi calificări/competențe
- Participarea la bursele locurilor de muncă destinate tinerilor absolvenți
- Organizarea în cadrul proiectelor implementate de sesiuni de întâlnire cu agenții economici
- Organizarea de ateliere de lucru cu tinerii, atât elevi din anii terminali, cât și absolvenți
- Implementarea de proiecte în cadrul apelului POCU/ Axa prioritară 1 / "Locuri de muncă pentru tineri", începând cu anul 2022.

CRFPA CĂLĂRAȘI	Număr acțiuni propușe conform Planului de FP	Număr acțiuni realizate	Indicatori de rezultat
Obiective generale: ✓ Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a altor persoane care pot participa la programe de formare profesională în condițiile prevăzute de lege	1. <i>Desfășurarea cursurilor de formare profesională aferente Planului anual, în județele partenere, la care vor fi cuprinși 2662 șomeri, la</i>	Indicatorii propuși au fost realizați în proporție de 95%	Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională/evaluare și certificare de competențe desfășurate prin CRFPA pentru AJOFM-uri sau pentru angajatori.



✓ Asigurarea unui înalt nivel al calității serviciilor de formare profesională oferite ✓ Creșterea ponderii veniturilor proprii în total venituri ✓ Creșterea gradului de vizibilitate privind serviciile oferite. Obiective specifice: ✓ Promovarea serviciilor de formare profesională la nivel local, regional și național prin campanii media de informare și publicitate ✓ Orientarea serviciilor oferite către mediul rural ✓ Asigurarea accesului nediscriminatoriu la formarea	<i>sfârșitul anului 2023.</i>		
--	-------------------------------	--	--



profesională pentru toate categoriile interesate ✓ Îmbunătățirea și modernizarea bazei materiale, precum și a procedurilor de lucru ✓ Accesarea fondurilor europene structurale și de investiții.			
	2. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Ialomița pentru 420 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	Au fost calificați 134 de șomeri la finalul semestrului II	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională/evaluare și certificare de competențe desfășurate pentru AJOFM Ialomița
	3. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în municipiul București pentru 112 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	În municipiul București nu s- au constituit grupele de cursanți.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate pentru AMOFM București
	4. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul	Au fost calificați 180 șomeri, în	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională



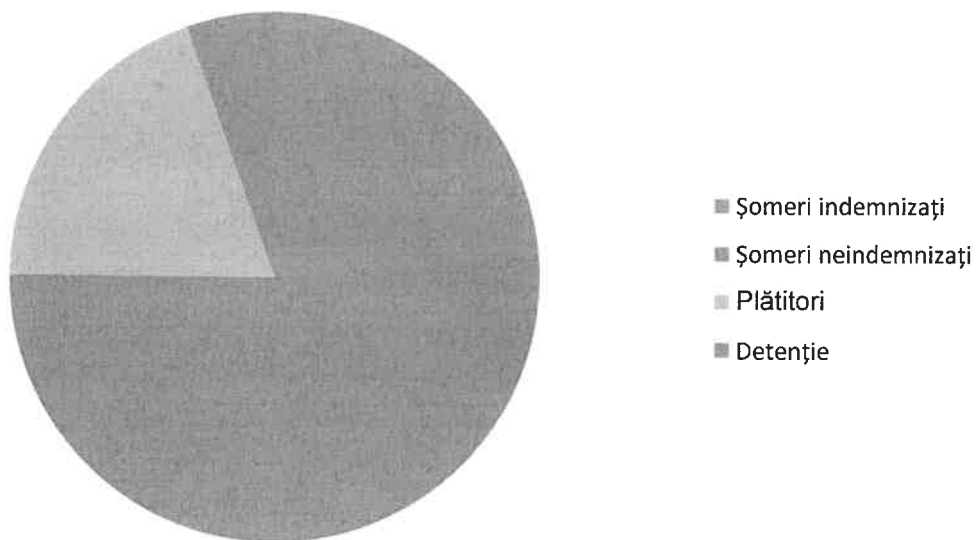
	<i>Brăila pentru 294 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.</i>	diverse ocupații solicitate pe piața muncii.	desfășurate pentru AJOFM Brăila
	5. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Tulcea pentru 203 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	Până la momentul raportării au fost calificați 46 șomeri.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate pentru AJOFM Tulcea.
	6. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Constanța pentru 252 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	Au fost calificați 160 șomeri.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Călărași pentru AJOFM Constanța.
	7. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Galați pentru 343 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	Au fost calificați 93 șomeri, în diverse ocupații.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională/evaluare și certificare de competențe desfășurate pentru AJOFM Galați
	8. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Vrancea pentru 518 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	Au fost calificați 110 șomeri,.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate pentru AJOFM Vrancea.
	9. Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Giurgiu pentru 98 șomeri.	Au fost calificați 28 șomeri.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin pentru AJOFM

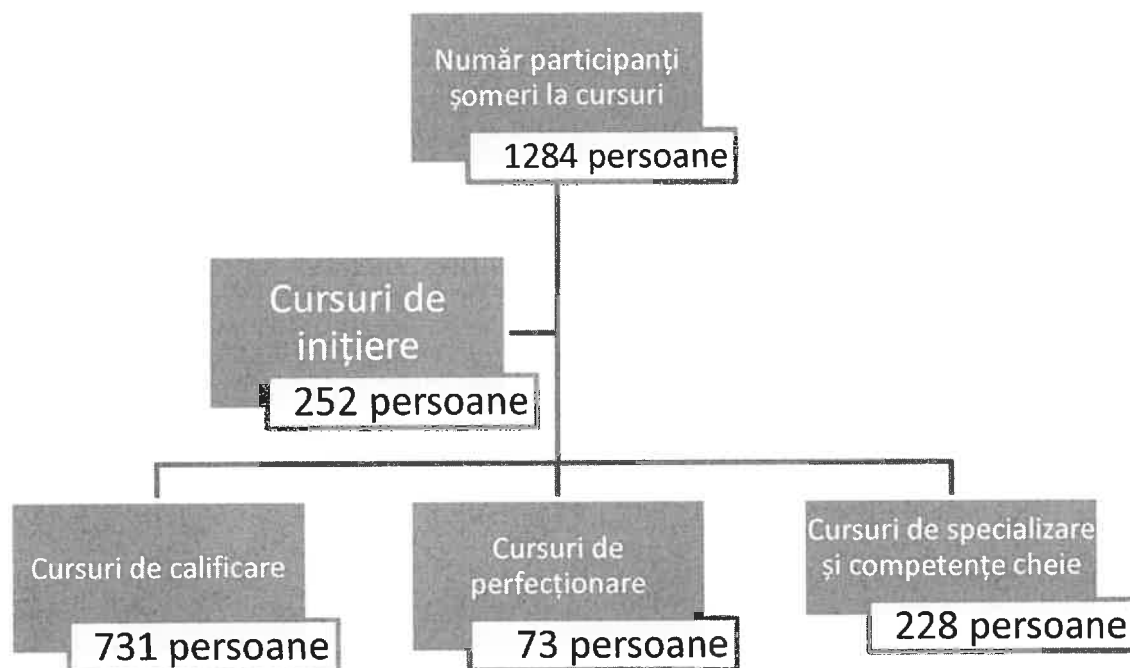


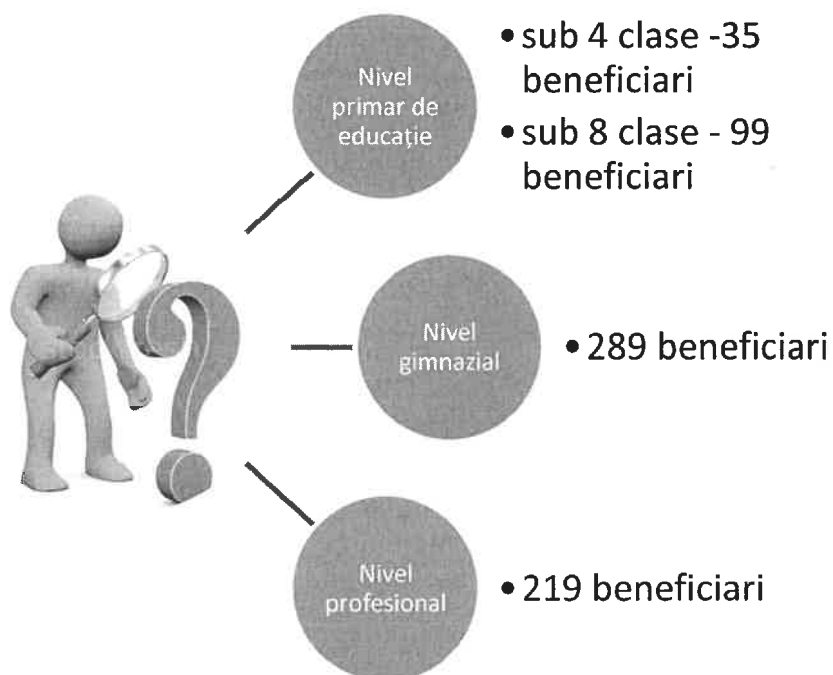
			Giurgiu.
	10.. . Desfășurarea cursurilor de formare profesională în județul Călărași pentru 392 șomeri, ca indicator la sfârșitul semestrului.	Au fost calificați 346 șomeri, conform Parteneriatului încheiat între instituția noastră și AJOFM Călărași.	Număr total șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin pentru AJOFM Călărași.
	11. Formarea profesională în cadrul programelor de ucenicie.	Au fost inițiate discuții cu agenții economici, în vederea participării pe diverse programe de calificare, în funcție de solicitările acestora.	Am răspuns favorabil tuturor solicitărilor venite din partea angajatorilor, pentru a veni în întâmpinarea nevoilor de formare .
	12. Am calificat un număr de 333 persoane care au suportat contravaloarea cursurilor de formare profesională.	Acești beneficiari au solicitat diferite programe de formare profesională, în funcție de nevoia de reconversie profesională.	Am consiliat și informat beneficiarii serviciilor de reconversie profesională.

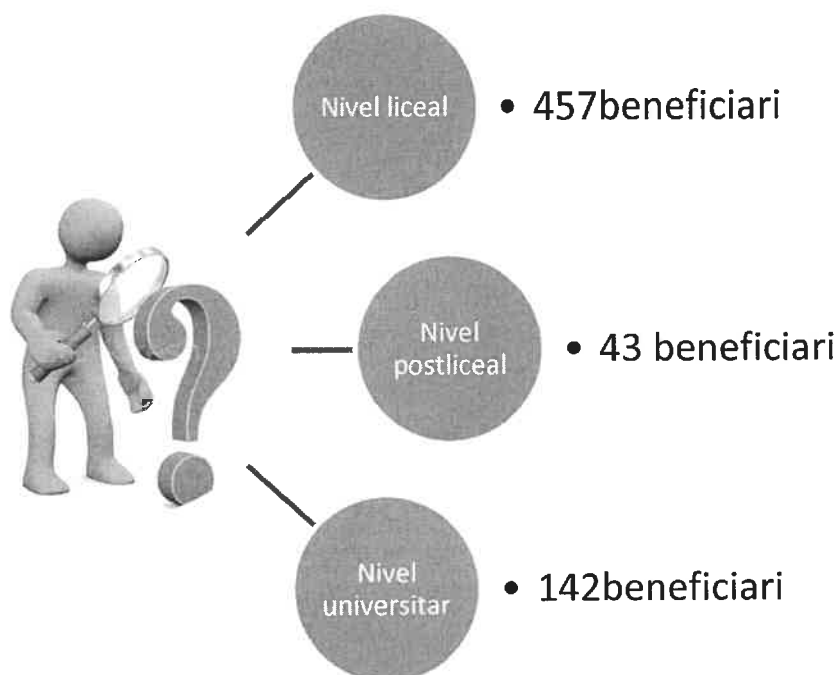


Categorii de beneficiari în anul 2023









Cea mai importantă măsură de sprijin derulată pe parcursul ultimilor doi ani, și datorată oportunității de a fi eligibili ca și instituție în cadrul apelului POCU, a fost aceea de a implementa trei proiecte în calitate de partener.

Proiectul „**TIME FOR NEETS**” finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Componenta 1 VIITOR PENTRU TINERII NEETs I, Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri, Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2.

Bugetul total al proiectului este de 4,582,341.31 Lei

1. OVA WORK & HR SERVICES S.R.L - 1,635,044.16 Lei

2. EURO JOBS SRL - 1,613,598.46 Lei

3. CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ AL ADULȚILOR CALĂRAȘI - 1,333,698.69 Lei

Perioada de implementare a proiectului: august 2022 – decembrie 2023.

14

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CĂLĂRAȘI

Operator de date cu caracter personal nr.496

Str. Sloboziei, nr 4 bis, jud. Călărași

Tel./Fax: +4 0242 314 353;

e-mail: crfpacl@anofm.gov.ro



Grupul țintă al proiectului: 372 de tineri cu vârsta între 16-29 de ani, care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională din Regiunea Sud-Muntenia (Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman).

Nr. crt.	Denumire curs	Perioada curs	Nr. cursanți
1	"Competențe antreprenoriale, financiare și juridice" - Oltenița - Călărași	03.10.2022-18.10.2022	14
2	"Competențe antreprenoriale, financiare și juridice" - Lehliu Gară 1 - Călărași	26.09.2022-11.10.2022	14
3	"Competențe antreprenoriale, financiare și juridice" - Lehliu Gară 2 - Călărași	21.10.2022-07.11.2022	14
4	OSPĂTAR - Chirnogi - Călărași	08.11.2022-23.03.2023	14
5	LUCRĂTOR COMERCIAL - Răzvani-Călărași	06.12.2022-10.02.2023	14
6	LUCRĂTOR COMERCIAL - Dâlga-Călărași	15.11.2022-25.02.2023	14
7	COMERCIANT VÂNZĂTOR - Spanțov-Călărași	22.06.2023-27.10.2023	14
8	COMERCIANT VÂNZĂTOR - Lehliu Gară-Călărași	19.05.2023-28.09.2023	14
9	LUCRĂTOR ÎN CULTURI DE CÂMP – Găujani-Giurgiu	18.05.2023-31.07.2023	14
10	INGRIJITOR SPAȚII VERZI - Mănăstirea-Călărași	29.06.2023-31.07.2023	14



11	INGRIJITOR SPAȚII VERZI - Spantov-Călărași	12.10.2023- 28.11.2023	14
12	LUCRĂTOR COMERCIAL - Târgoviște	19.07.2023- 21.09.2023	14
13	MECANIC AUTO - Călărași	10.07.2023- 28.11.2023	14
14	LUCRĂTOR COMERCIAL - Răzvani-Călărași	27.04.2023- 04.07.2023	14
15	AJUTOR BUCĂȚAR - Călărași	01.11.2023- 10.12.2023	14
16	AJUTOR BUCĂȚAR - Călărași(LEHLIU)	01.11.2023- 10.12.2023	14
17	COMPETENȚE IT - Călărași	01.11.2023- 29.11.2023	14
18	COMPETENȚE IT - Călărași	20.11.2023- 22.12.2023	14

- Din grupul țintă recrutat 10 beneficiari care au urmat cursul de "Competențe antreprenoriale", au depus planuri de afaceri care au fost și finanțate cu suma nerambursabilă de 20.000 euro.
- Ponderea programelor de formare solicitate a fost în domeniul alimentației publice
- Repartizarea beneficiarilor pe programe de formare profesională a ținut cont de studiile minime necesare cerute de standardul ocupațional aferent (pentru cei care au absolvit doar 4 clase , a fost necesar să ne autorizăm pe noi ocupații, ex. "Îngrijitor spații verzi", "Ajutor bucătar", care să le permită și acestora accesul la formare și ocupare pe piața muncii
- Dintre beneficiarii care au absolvit programele de formare profesională, **82 de persoane** au fost angajate până la acest moment, având în vedere că proiectul încă nu s-a finalizat
- Toți beneficiarii din proiect vor fi monitorizați și după închiderea apelului de proiect, în vederea asigurării sustenabilității



- În cadrul fiecărui program de pregătire cursanții au primit după susținerea examenului de absolvire subvenții, în funcție de tipul de curs urmat și numărul de ore parcurse.
- De asemenea a fost asigurată plata deplasărilor la locul de desfășurare a programelor de formare profesională.

Cel de-al doilea proiect – PRONEET”S- implementat de către SC Data Serv Accounting SRL, în calitate de Leader, în parteneriat cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Călărași (Partener 1) și cu CST IMPEX S.R.L din Călărași (Partener 2).

Proiectul este în valoare de **4.920.009,51** lei, din care 4.773.272,05 lei finanțare nerambursabilă europeană (FSE), și 146.737,46 lei cofinanțarea partenerilor din proiect.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea ocupării pentru 371 de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16-29, înregistrați la SPO cu rezidența în regiunea Sud-Muntenia prin îmbunătățirea nivelului de competențe și stimularea antreprenoriatului, prin implementarea de măsuri integrate în contextul unui mecanism de lucru creat, ce va fi utilizat și ulterior de SPO. Județele vizate de proiect din regiunea Sud Muntenia sunt: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman.

Activitățile celor două proiecte, corelate cu indicatorii de rezultat asumați prin contractul de finanțare, au presupus :

- Recrutarea grupului țintă
- Înregistrarea și profilarea
- Informarea și consilierea prin aplicarea *chestionarelor de alegere a carierei, a aptitudinilor profesionale, chestionare de motivare*, precum și *crearea profilului antreprenorial*.
- Alegerea programului de formare profesională adaptat nevoilor și în concordanță cu nivelul de educație parcurs de către fiecare beneficiar în parte
- Acțiuni de mediere a muncii, prin organizarea de sesiuni de întâlnire cu agenții economici, partenerii sociali și grupul țintă al proiectelor.



Frizer- cod N.C. RO/02/1012/277	CALARASI	CALARASI	CALIFICARE	14
Ajutor bucatar - cod N.C. RO/01/1013/206	IALOMITA	FETESTI	CALIFICARE	14
Ajutor bucatar - cod N.C. RO/01/1013/206	CALARASI	CALARASI	CALIFICARE	14
Lucrator comercial -cod N.C. RO/02/0416/246	GIURGIU	GIURGIU	CALIFICARE	14
Bucătar - cod N.C. 5122.2.1	IALOMITA	SLOBOZIA	CALIFICARE	14
Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație – cod N.C. 5123.2.1		CAMPINA	CALIFICARE	14
Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație – cod N.C. 5123.2.1	CALARASI	LEHLIU	CALIFICARE	14
mecanic auto – cod NC 7231.2.2		CAMPINA	CALIFICARE	14
Femeie de serviciu -cod RO/01/1011/208		DITESTI	CALIFICARE	14
Cofetar - NC 7412.1.2	CALARASI	CALARASI	CALIFICARE	14
Pavator- cod N.C. 7129.1.1	IALOMITA	SLOBOZIA	CALIFICARE	14
Macelar – 7411.1.2		PLOIESTI	CALIFICARE	14
Lucrator comercial -cod N.C. RO/02/0416/246	CALARASI	CURCANI	CALIFICARE	14



Cel de-al treilea proiect finalizat, REINVENT! - Să ne reinventăm pe piața muncii!
POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS. 3.1, 3.4 /157432, R1 - 371 de persoane - tineri NEETs cu varste de 16-29 ani cu rezidenta in regiunea Sud-Muntenia, inscrite si profilate sau nu la SPO - informate si constientizate asupra importantei dobandirii de competente profesionale si a ocuparii sau auto-ocuparii, R2 - 196 de persoane - tineri NEETs cu varste de 16-29 ani cu rezidenta in regiunea Sud-Muntenia, inscrite si profilate la SPO - inscrite in programe FPC de nivel 1, 2 sau 3 si care dobandesc o calificare noua.

Nr crt	denumire curs	Judet	Tip curs	Total inscrisi	Nr absolventi
1	Bucătar - cod N.C. 5122.2.1	CALARASI	CALIFICARE	14	13
2	mecanic auto – cod NC 7231.2.2	CALARASI	CALIFICARE	14	14
3	Camerista hotel-cod RNCP RO/02/1013/26	CALARASI	CALIFICARE	14	14



	5				
4	Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație – cod N.C. 5123.2.1	BRASOV	CALIFICARE	14	14
5	Camerista hotel-cod RNCP RO/02/1013/26 5	ALBA	CALIFICARE	14	14
6	Camerista hotel-cod RNCP RO/02/1013/26 5	BRASOV	CALIFICARE	14	14
7	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere - cod RNCP -	CALARASI	INITIERE	14	14
8	Lucrator comercial -cod N.C. RO/02/0416/24 6	ALBA	CALIFICARE	14	14



9	Lucrator comercial -cod N.C. RO/02/0416/24 6	IALOMITA	CALIFICARE	14	14
10	Lucrator comercial -cod N.C. RO/02/0416/24 6	IALOMITA	CALIFICARE	14	14
11	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere - cod RNCP -	BRASOV	INITIERE	14	7

CONCLUZII

Este nevoie de formarea competențelor profesionale în aceste domenii de vârf, pentru a răspunde dinamicii fără precedent a competențelor specifice postului, fapt ce ne revine nouă, tuturor factorilor implicați în procesul de formare profesională, inclusiv angajatorilor, asociațiilor profesionale, altor furnizori de formare înalt specializați.

Recunoașterea învățării anterioare, inclusiv a competențelor obținute în străinătate impun unele măsuri, care trebuie să fie concepute, pentru a asigura informarea potențialilor beneficiari în legătură cu avantajele procesului de evaluare și certificare, în special pentru cei cu un nivel de calificare slab, în cazul cărora evaluarea și certificarea



competențelor ar putea deveni o oportunitate reală de îmbunătățire a situației lor pe piața muncii. România trebuie să își îmbunătățească modelul de recunoaștere a învățării anterioare, iar acest lucru poate fi realizat utilizând următoarele pârgii :

- ✓ Sprijin pentru formarea profesională și dobândirea de competențe prin programe de formare profesională de scurtă durată (ex: inițiere, perfecționare), cu perioade diferențiate de pregătire, în funcție de nivelul de pregătire al beneficiarilor finali, precum și de tematica programului de formare profesională
- ✓ Sprijin pentru activități demonstrative și de informare prin sesiuni practice privind metode noi de protecție a culturilor sau tehnici specifice de producție, respectiv prin activități de difuzare a informațiilor cu privire la agricultură, protecția mediului și identificarea unor soluții tehnologice și practici agricole adecvate
- ✓ Orientarea profesională pentru îmbunătățirea expertizei privind eficiență energetică
- ✓ Realizarea infrastructurii educaționale adecvate în vederea asigurării condițiilor pentru o pregătire profesională de calitate și relevantă pentru nevoile pieței muncii, adaptate nivelului de dezvoltare tehnologică și cerințelor specifice sectoarelor economice
- ✓ Modernizarea și consolidarea sistemului de formare profesională a adulților este justificată deoarece automatizarea și digitalizarea producției și a serviciilor care generează sisteme de inovare orientate spre viitor, continuă să remodeleze piețele muncii. De asemenea, tranziția către o economie digitală și verde va necesita adaptarea sistemului de formare profesională a adulților, astfel încât în cadrul procesului de învățare pe tot parcursul vieții adulții să dobândească competențele necesare atât pentru tranziția verde, cât și pentru tranziția digitală .
- ✓ Programele de ucenicie, învățarea la locul de muncă, dar și programele de educație și formare profesională pe termen scurt care vizează șomerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă s-au dovedit a fi o cale



către sporirea capacității de inserție profesională și către facilitarea accesului sau a revenirii pe piața muncii. Competențele și învățarea pe tot parcursul vieții sunt esențiale pentru durabilitatea creșterii economice, a productivității și a inovării pe termen lung și, prin urmare, constituie un factor esențial pentru competitivitatea întreprinderilor de toate dimensiunile, în special a întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri).

- ✓ Toate aceste măsuri au fost și vor fi implementate la nivelul CRFPA Călărași, atât pentru tineri, cât și pentru toți beneficiarii care se vor adresa instituției noastre.
- ✓ Principalele provocări în domeniul formării profesionale a adulților vizează asigurarea incluziunii și a accesului egal la oportunități de calitate de formare profesională, inclusiv la învățare la distanță deoarece foarte mulți adulți nu au competențe digitale sau nu au acces la tehnologie digitală, ceea ce reprezintă un obstacol serios, în special pentru adulții din medii defavorizate și din zone rurale. În plus, există adulți cu nevoi speciale, care necesită consiliere și sprijin suplimentar în procesul de învățare.

Director,

Ruxandra Alina BÎRCĂ

