



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nesecret
Nr.3017/CRFPA Calarasi/31.12.2024

APROBAT,
Director

Birca Ruxandra Alina



Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul C.R.F.P.A. Calarasi actualizat

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general I – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției							
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale în cadrul CRFPA Calarasi							
Obiectiv specific 1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. si tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu	Site CRFPA Calarasi Raport evaluare a privind accesul la informații de interes public si transparență decizională	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site	Persoana desemnata comunicator pentru a asigura relația cu presa si transmiterea informațiilor	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

		Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001 Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil		Site nefuncțional sau sistem informatic neperformant Nerespectarea termenelor privind transparenta decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			
Măsura 1.1.2	Respectarea standardului privind publicarea informațiilor de interes public	Rata de implementarea modelului de structurare a informațiilor de interes public pe pagina web a instituției	www.anofm.ro	Lipsa alocării resurselor umane de modificare/actualizare a paginii de internet	Compartimentele din cadrul C.R.F.P.A. Calarasi	31.12.2025	Nu este cazul
Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca indicator al performanței manageriale							
Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 2.1.1	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și evaluate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Caracterul formal al demersului Personal neinstruit sau insuficient instruit	Conducerea CRFPA Calarasi	31.12.2025	Nu este cazul
Măsura 2.1.2	Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. și tipuri de măsuri manageriale corective și aplicate Nr. și tipuri de vulnerabilități remediate	Raportul măsurilor de remediere a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	Lipsa interesului conducerii instituției publice Caracterul formal al demersului Personal neinstruit sau insuficient instruit	Conducerea CRFPA Calarasi	Măsură cu caracter permanent	Funcție de măsurile de remediere identificate
Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate Evaluare SCIM realizată	Site CRFPA Rapoarte semestriale/anuale	Absenta informațiilor cu privire la incidentele de integritate	Conducerea CRFPA Calarasi	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

	incompatibilităților si faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publica		Liste difuzare	pregătire Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor Întârzieri cauzate de supraincarcarea cu alte sarcini Acces limitat la sursele de informare	implementarea strategiei	
3.1.2	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru angajații noi, în vederea familiarizării cu Codul de Etică si Conduită Profesională si aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică al instituției Responsabil Resurse Umane	31.12.2025 Nu este cazul
Cresșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției						
Obiectiv specific 3.2						
Măsura 3.2.1	Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție cu privire la conduita personalului instituției si calitatea serviciilor oferite	Nr. de sesizări primite Nr. și tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipuri de masuri administrative dispuse si activități desfășurate Nr. de sesizări ale comisiei de disciplina	Site CRFPA Calarasi Materiale de informare, formulare Sondaje de opinie Evaluări postparticipare Rapoaarte anuale Registru sesizări	Resurse financiare/ umane insuficiente Nivel scăzut de interes, participare și implicare a publicului	Conducerea CRFPA Calarasi Persoana desemnata comunicator pentru a asigura relația cu presa si transmiterea informațiilor	31.12.2025 Conform HG nr. 583/2016
Obiectiv general 4 – Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative						
Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Obiectiv specific 4.1						
Măsura 4.1.1	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter descurajant pentru încălcarea standardelor etice și de	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de	Decizii ale comisiei de disciplină	Caracter formal al activității comisiei de disciplină	Conducerea CRFPA Calarasi	permanent Nu este cazul

	conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și angajaților din cadrul instituției	soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective		Practica adoptării de către comisia de disciplină a celor mai ușoare sancțiuni Insuficiența informare a personalului	Comisia de disciplină	
Măsura 4.1.2	Publicarea unui raport privind sancțiunile disciplinare aplicate la nivelul instituției	Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale	Raportare / raport public afișat pe site-ul CRFPA	Întârzieri în publicare raportului	Conducerea CRFPA Calarasi Comisia de disciplină	Nu este cazul
4.1.3	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Curtea de Conturi	Conform HG nr. 599/2018
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern						
Obiectiv specific 5.1						
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA, diseminarea în cadrul CRFPA Calarasi și comunicarea prin ANOFM către Secretariatul tehnic al SNA	Declarația cu mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoana desemnata pentru implementarea strategiei si planului de integritate	Document adoptat si transmis Secretariatului tehnic al SNA prin intermediul ANOFM Site-ul CRFPA Calarasi	Nivel scăzut de implicare Reticenta in Semnarea/asumar ea documentului	Conducătorul instituției	Nu este cazul
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la măsurile de inclus în planul de integritate	Propuneri primite de la angajați Nota interna/minuta	Caracterul formal al consultării Neparticiparea/nei	Conducerea CRFPA Calarasi Persoana	Măsura este obligatorie

Măsura 5.1.3	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate și publicarea documentului pe site-ul CRFPA Calarasi	Plan de integritate aprobat și diseminat(e-mail, ședința) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea Planului de integritate Modalitatea de informare(e-mail, ședința) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat Minuta, e-mail, listă luare la cunoștință	Nedistribuirea planului	responsabila de implementarea strategiei Conducerea CRFPA Calarasi Persoana responsabilă de implementarea strategiei	31.12.2025	conform H.G. nr. 583/2016 Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 583/2016
5.1.4	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul C.R.F.P.A.	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	31.12.2025	Nu este cazul
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan de integritate elaborate Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului de integritate Decizia de nominalizare a coordonatorului planului de integritate	Caracter formal al demersului	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	31.12.2025	Nu este cazul
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul structurilor C.R.F.P.A. în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 Comisia de monitorizare aferentă controlului managerial	Anual	Nu este cazul

Măsura 5.1.7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți /instituție participant la misiunile tematice de evaluare	Raport național anual Liste participanți Minute Rapoarte naționale semestriale și anuale publicate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului de integritate Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului de integritate	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Comisia de monitorizare aferentă controlului managerial	Permanent	Nu este cazul
-----------------	---	--	--	--	---	---	-----------	---------------

Întocmit,
Manole Ana Maria