



Raport CRFPA Brașov privind activitatea de formare profesională în anul 2025

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Brașov este o instituție publică de interes regional aflată în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, având misiunea de a contribui la dezvoltarea capitalului uman prin furnizarea de servicii de instruire de calitate.

S-a înființat în baza Hotărârii Consiliului de administrație al ANOFM la data de 17.02.2004, ca urmare a unui proiect al Ministerului Muncii finanțat de către Banca Mondială.

În colaborare cu alte instituții din domeniul public sau privat, contribuim la creșterea calității vieții, creșterea capacității de ocupare a forței de muncă și combaterea excluziunii sociale.

Obiectivele Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Brașov sunt:

- furnizarea de servicii de formare profesională de calitate în vederea creșterii competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- autorizarea ca furnizor de formare profesională pentru noi ocupații solicitate pe piața muncii ;
- dezvoltarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană ;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel regional și național prin implementarea strategiilor de formare profesională împreună și pentru agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă;
- asigurarea unui nivel înalt al calității serviciilor de formare profesională;
- creșterea gradului de vizibilitate a CRFPA;
- promovarea serviciilor de formare profesională la nivel local, regional și național.

Pentru realizarea obiectivelor generale și specifice, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Brașov, a întreprins următoarele acțiuni:

- am răspuns solicitărilor agențiilor județene arondate și nearondate, respectiv: Brașov, Buzău, Brăila, Bacău, Covasna, Constanța, Galați, Harghita, Iași, Mureș, Prahova, Sibiu, Vaslui, Tulcea, Vrancea . În baza parteneriatelor încheiate cu aceste agenții teritoriale au fost organizate cursuri pentru ocupațiile solicitate de piața forței de muncă din zonele respective.
- am venit în întâmpinarea solicitărilor primite de la angajatori și persoane fizice interesate, formând persoane pentru diferite calificări, pentru care s-a perceput contravaloarea cursului.
- instituția noastră a dat dovadă de flexibilitate și promptitudine în soluționarea solicitărilor, a răspuns tuturor cererilor, inclusiv celor specifice anumitor domenii unice, dezvoltării materialelor didactice (curriculum, teste de evaluare, programa pregătire) și autorizării pentru calificare/ perfecționare, în acest moment CRFPA Brașov deținând 41 de autorizații.
- Institutia noastra a organizat 3 programe de formare de ucenicie, astfel:
 - Bucatar, la Brasov cu un numar de 13 persoane
 - Confectioner articole din piele si inlocuitori, 2 programe, la Vaslui, cu un numar de 29 persoane
- în ce privește activitatea de "Evaluare de competențe", instituția noastră a deținut trei autorizări în acest sens, și anume: "Bucătar", "Ospătar", "Formator", până în anul 2014. De la acel moment nu au mai existat solicitări, iar ca urmare a procedurii sinuoase de reînnoire a autorizațiilor și de identificare a specialiștilor instituția noastră nu a mai desfășurat această activitate.
- ne-am preocupat permanent să îmbunătățim baza materială și modernizarea procedurilor de lucru, pentru a asigura servicii la cea mai înaltă calitate și standarde.
- promovarea serviciilor de formare profesională se realizează prin intermediul site-ului, paginii de facebook, sesiuni și seminarii organizate la sediul instituției noastre, participarea la Burse ale locurilor de muncă și evenimente de interes regional și local.
- au fost modernizate și adaptate, conform legislației în vigoare, procedurile operaționale și de sistem, pentru a asigura/implementa un sistem de control intern managerial performant.
- preocuparea permanentă pentru perfecționarea și creșterea nivelului de competență a personalului propriu, prin participarea la cursuri de formare profesională, fie în cadrul CNFPPP Râșnov, fie în cadrul unor programe cu finanțare europeană.
- sprijinirea angajatorilor pentru calificarea/recalificarea propriului personal, fiind organizate seminarii de informare și de conștientizare, având în vedere că fără resursă umană calificată, nu există performanță.

PARTENERII C.R.F.P.A. Braşov



Autorizaţii CRFPA Braşov:

DENUMIRE CALIFICARE	C.N./COR	TIPUL PROGRAMULUI* nou	DURATA PROGRAMULUI - ORE -
3	4	5	6
Administrator de condominii	RO/03/0413/551	Calificare	720
Administrator pensiune turistica	RO/03/1013/466	Calificare	720
Agent de securitate	RO/02/1032/552	Calificare	360
Ajutor bucatar	RO/ 01/1013/206	Calificare	180
Barman	513201	specializare	180
Brutar	RO/02/0721/234	Calificare	360
Bucatar	RO/03/1013/130	Calificare	720
Camerista hotel	RO/02/1013/265	Calificare	360
Coafor	RO/03/1012/226	Calificare	720
Cofetar	RO/02/0721/233	Calificare	720
Competenta antreprenoriala	—	—	40

Competenta digitala, inclusiv de siguranta pe internet si securitate cibernetica	–	–	90
Competenta de citire, scriere si intelegere a mesajului	–	–	90
Competenta matematica si competenta in stiinte, tehnologie si inginerie	–	–	90
Confectioner articole din piele si inlocuitori	RO/03/0723/094	Calificare	720
Confectioner asamblor articole din textile	RO/02/0723/427	Calificare	360
Contabil	331302	specializare	120
Electrician in constructii	RO/03/0713/432	Calificare	720
Electrician auto	RO/03/0716/231	Calificare	720
Expert accesare fonduri strcturale si de coeziune europene	242213	specializare	180
Expert achizitii publice	242116	specializare	180
Femeie de serviciu	RO/ 01/1011/208	Calificare	180
Frizer	RO/02/1012/227	Calificare	360
Ingrijitor spatii verzi	RO/ 01/1021/211	Calificare	180
Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca	325723	Specializare	180
Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	RO/03/0732/080	Calificare	720
Izolator termic	RO/03/0732/459	Calificare	720
Lucrator comercial	RO/02/0416/246	Calificare	360
Machior	RO/03/1012/247	Calificare	720
Manager resurse umane	121207	specializare	180
Manichiurist	RO/02/1012/228	Calificare	360
Maseur	RO/04/0915/215	Calificare	720
Mecanic auto	RO/03/0715/027	Calificare	720
Montator instalatii solare	741105	specializare	180

Operator introducere validare si prelucrare date	RO/03/0611/513	Calificare	720
Operator la masini-unelte cu comanda numerica	RO/03/0715/278	Calificare	720
Ospatar (chelner)	RO/03/1013/268	Calificare	720
Receptioner de hotel	422401	Specializare	300
Referent resurse umane	333304	specializare	180
Tamplar universal	RO/03/0722/100	Calificare	720
Zidar, rosar, tencuitor	RO/03/0732/477	Calificare	720

**ACTIVITATEA DE FORMARE PROFESIONALĂ DESFAȘURATĂ ÎN CADRUL C.R.F.P.A.
BRAȘOV ÎN ANUL 2025**

Planul de formare profesională pentru anul 2025 al C.R.F.P.A. Brașov a fost structurat astfel:

- 3165 persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională conform Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare (din care 182 persoane aflate in detentie);
- 150 persoane care suportă contravaloarea cheltuielilor de școlarizare.

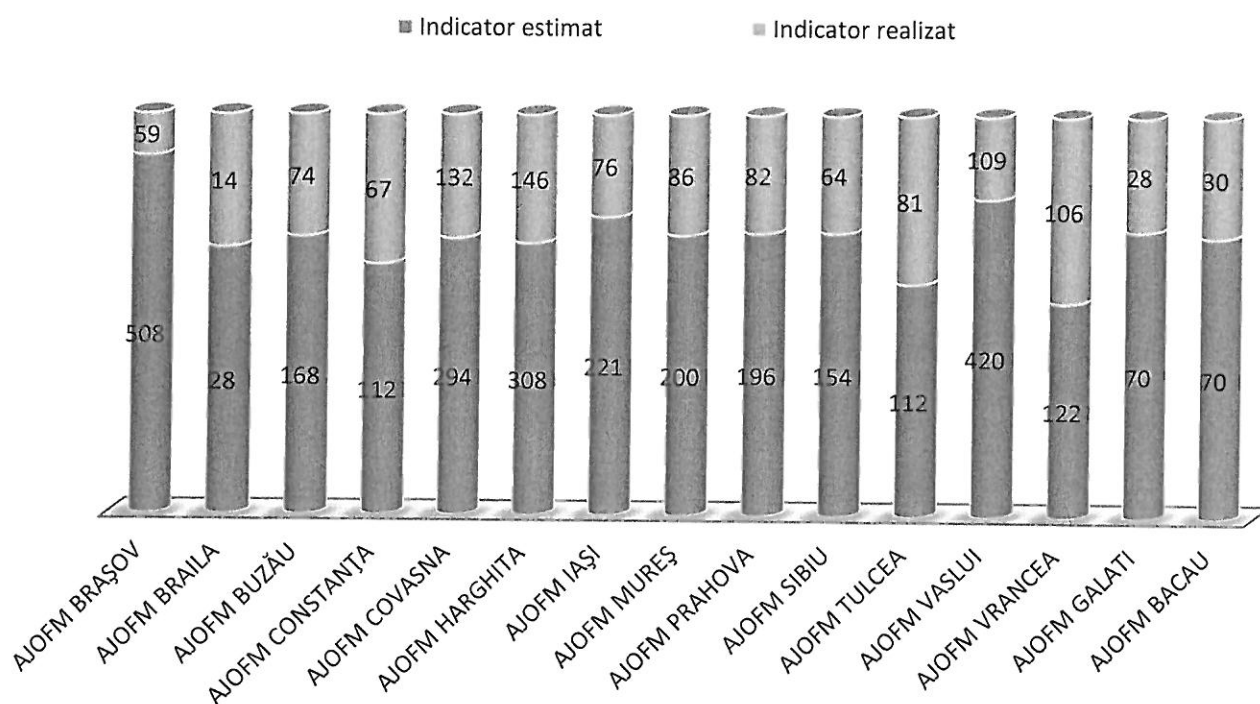
Structura realizării planului de formare profesională pentru anul 2025 a fost următoarea:

- 1223 persoane care au beneficiat de servicii gratuite de formare profesională conform Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare (din care 69 persoane aflate in detentie);
- 52 persoane care au suportat contravaloarea cheltuielilor de școlarizare;
- Regionalizarea activității de formare profesională desfășurată de CRFPA Brașov în anul 2025 a cuprins județe precum: Brașov, Buzău, Brăila, Bacău, Covasna, Constanța, Galați, Harghita, Iași, Mureș, Prahova, Sibiu, Vaslui, Tulcea, Vrancea.

Indicatori	Valoarea indicatorului anual stabilită prin contract	Valoare de realizat la data raportării (cumulat)	Realizat (cumulat)	
			Valoare	Procent (%)
	1	2	4	5
Nr. persoane cuprinse la cursuri	3165	3165	1223	39%
Nr. persoane cf. Legii 76/2002	2983	2983	1154	39%
Plătitori	150	150	52	35%
Aport CRFPA Bv/rata de participare	2983	2983	1154	
AJOFM Brașov	508	508	59	12%

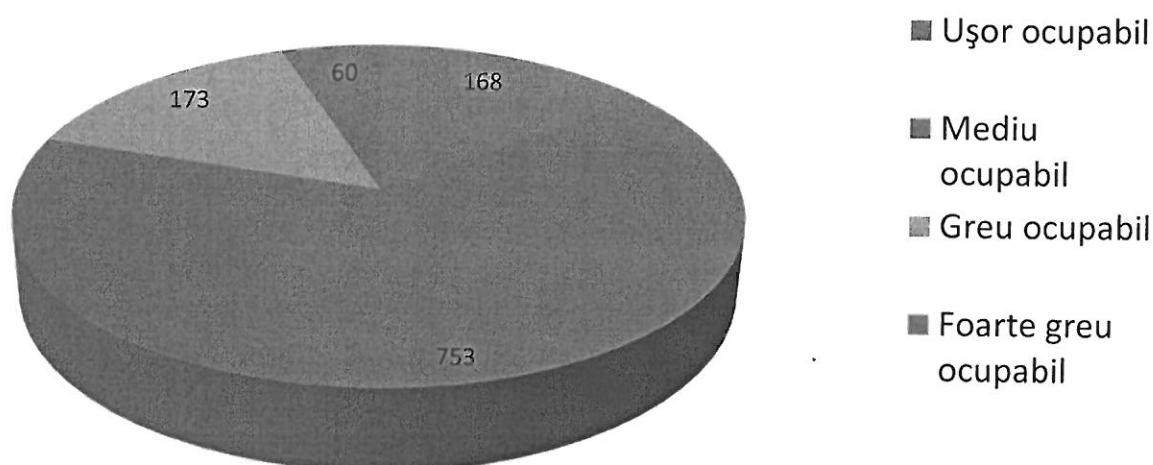
AJOFM Braila	14	14	14	50%
AJOFM Buzău	168	168	74	44%
AJOFM Constanța	112	112	67	60%
AJOFM Covasna	294	294	132	45%
AJOFM Harghita	308	308	146	47%
AJOFM Iași	221	221	76	34%
AJOFM Mureș	200	200	86	42%
AJOFM Sibiu	154	154	64	42%
AJOFM Prahova	196	196	52	42%
AJOFM Tulcea	112	112	81	72%
AJOFM Vaslui	420	420	109	26%
AJOFM Vrancea	122	122	106	87%
AJOFM Galati	70	70	28	40%
AJOFM Bacau	70	70	30	43%
Rata de promovare a examenului de absolvire	95%	95%		99%
Grad de satisfacție	80%	80%	98	98%
Ponderea veniturilor	100%	100.000	79256	79%

Rata de participare a șomerilor la cursuri



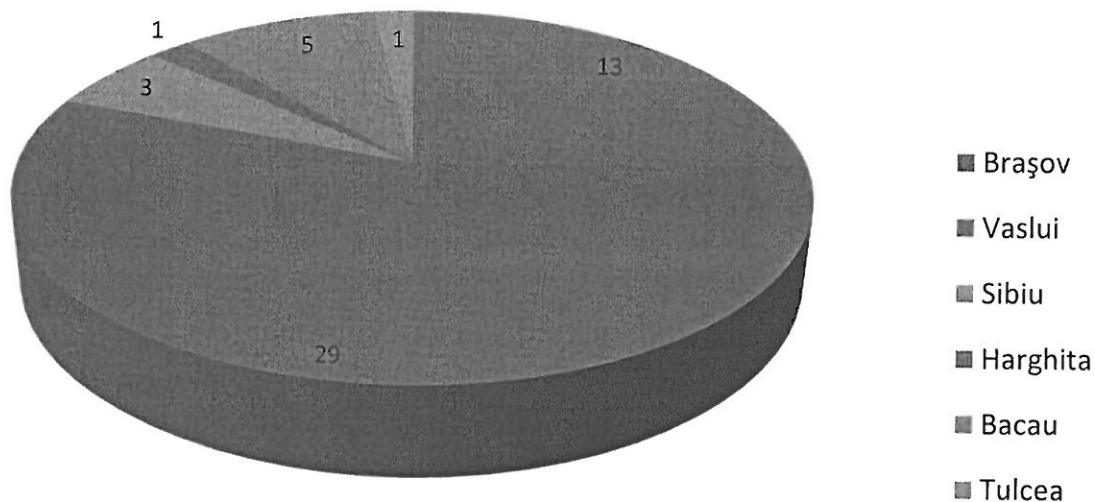
Situația privind numărul șomerilor cuprinși la cursuri de formare profesională, organizate de CRFPA Brașov în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, în funcție de profilare:

Situație șomeri după profilare



Situația privind numărul persoanelor care nu beneficiază de gratuitate, cuprinse la cursuri de formare profesională organizate de CRFPA Brașov, în perioada 01.01.2025-31.12.2025:

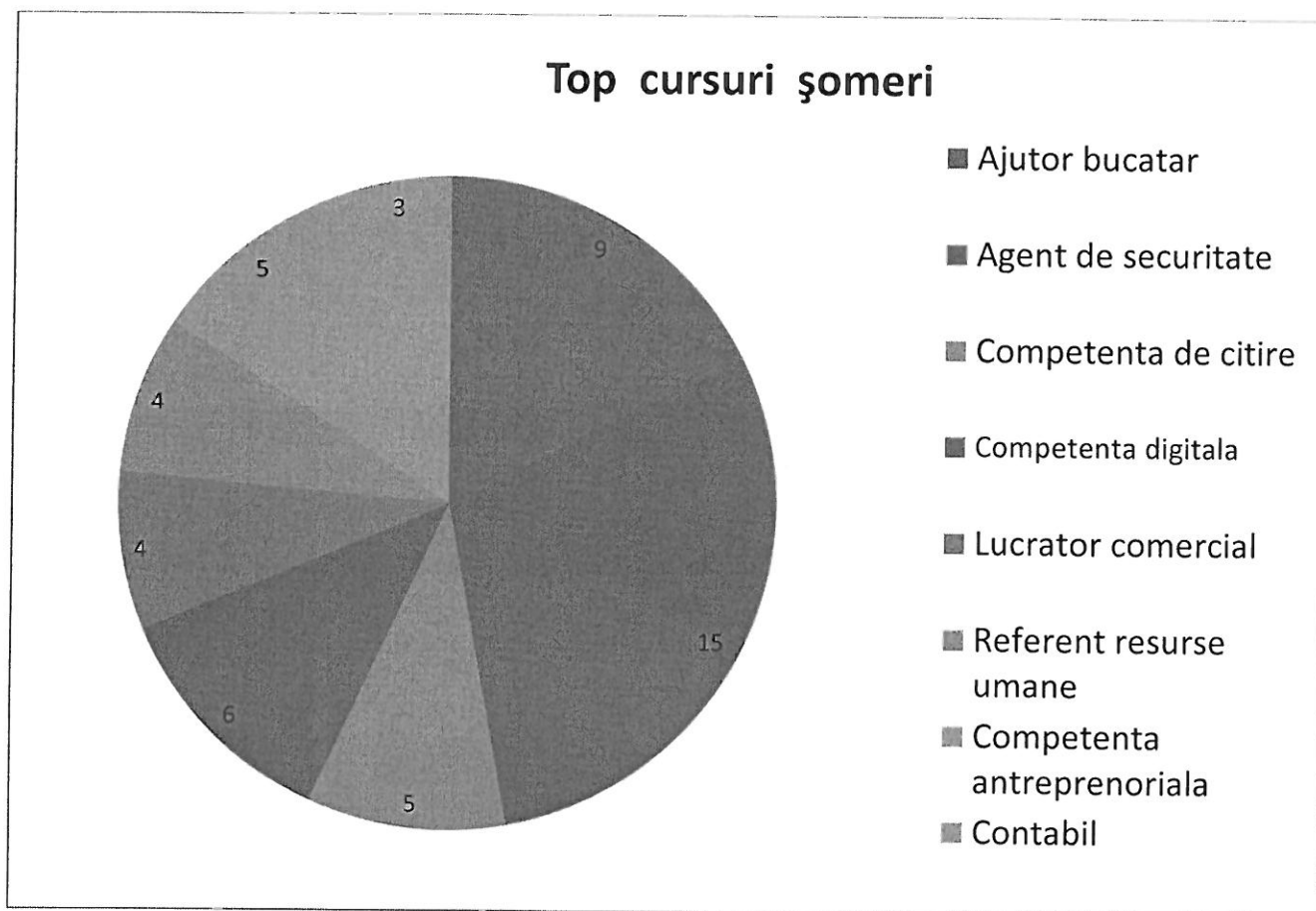
Situație plătitori pe județe



Situație plătitori pe tipuri de curs



În ce privește ponderea tipurilor de cursuri solicitate de someri în decursul anului 2025, situația se prezintă astfel:



CONCLUZII

Având în vedere contextul economic traversat de țara noastră, cu mari dezechilibre pe piața muncii, ne dorim ca implementarea politicilor în domeniul formării profesionale să fie corelate permanent cu nivelul de educație și de pregătire profesională a segmentului căruia ne adresăm, urmărind în acest sens:

- Creșterea gradului de vizibilitate prin intermediul campaniilor media, comunicate de presă, implicarea tuturor factorilor de decizie de la nivel local prin încheierea de parteneriate public-private.
- Orientarea cu precădere către mediul rural, grupuri sociale cu o situație precară pe piața muncii.
- Îmbunătățirea permanentă a procedurilor de lucru, modernizarea bazei materiale.

Categoriile de populație supuse riscului de a deveni inactive economic, sunt:

- tinerii care părăsesc sistemul de educație prin abandon școlar și care nu își pot găsi loc de muncă ;
- persoane necalificate ;
- tinerii absolvenți care întâmpină dificultăți reale în demersul de a se încadra ;
- șomerii de lungă durată ;
- persoane din mediul rural care activează în gospodăriile proprii, fără a fi înregistrate ca persoane ocupate ;
- neconcordanța dintre calificările și competențele tinerilor și cele solicitate de angajatori.
- Persoane adulte care nu au finalizat studiile minime obligatorii

Pentru a veni în sprijinul acestor categorii de persoane, CRFPA Brașov își propune să își concentreze activitățile de formare în strânsă corelare cu nevoile participanților.

La nivelul instituției există o preocupare permanentă în deschiderea de noi orizonturi în rândul beneficiarilor serviciilor noastre, fie că sunt șomeri sau persoane angajate, pentru a le facilita găsirea unui loc de muncă. De asemenea, venim în sprijinul beneficiarilor noștri, ajutându-i să conștientizeze că schimbarea se poate produce în orice moment în care decizi să participi la un curs de formare profesională, la o sesiune de dezvoltare personală sau motivare.

Programele de formare profesională oferite de CRFPA Brașov asigură un cadru optim de autodepășire, orientare și dezvoltarea competențelor.

Director ,
Claudiu George BORDEA

