



Nr. / 11.01.2024

Aprobat,
Director,
Bordea Claudiu George

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul C.R.F.P.A. BRAȘOV
în anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL C.R.F.P.A. BRAȘOV						
Obiectiv specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al C.R.F.P.A. BRAȘOV						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	realizat	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	realizat	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a	Coordonatorul Planului de Integritate/	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025 pentru anul

	și vulnerabilitățile nou apărute	Plan public pe site-ul instituției	metodologiei de evaluare a riscurilor	persoanele desemnate pentru implementarea SNA	2024
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	Participare Curs FP - Expert prevenire și combatere a corupției, organizat de SC AlmaRO TRAINING SRL
5	Identificarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Comisia SCIM/SNA	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de C.R.F.P.A. BRAȘOV (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Responsabil IT Coordonatorul planului de integritate	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
7	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;	Evaluarea formală a personalului;	RU	-

C.R.F.P.A. BRAȘOV prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcțiilor publice evaluate; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare
8 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții
9 Formarea unei culturi civice de	Nr. de sesizări transmise	Coordonatorul
	31.12.2024	-

confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	planului de integritate Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI				
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective				
10	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Coordonatorul planului de integritate	31.12.2024
Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937				-

		au favoriza ^t încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;				
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă;				
		Nr. de plângeri depuse în instanță				
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE C.R.F.P.A. BRAȘOV						
Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul C.R.F.P.A. BRAȘOV, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
11	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului C.R.F.P.A. BRAȘOV	Coordonatorul planului de integritate	31.12.2024	-
12	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/întâlniri/grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantoufflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;	Resurse insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-

13	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor C.R.F.P.A. BRAȘOV	Cod de etică diseminat;	Lipsa interesului din partea personalului C.R.F.P.A. BRAȘOV Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	-
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
14	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul C.R.F.P.A. BRAȘOV	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului C.R.F.P.A. BRAȘOV	Persoana nominalizată din cadrul CRFPA BRAȘOV	31.12.2024	-
15	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor legale	Persoana nominalizată din cadrul CRFPA BRAȘOV Persoana nominalizată din cadrul CRFPA BRAȘOV Conducerea instituției, comisia de disciplină	31.12.2024	-

	nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile				
--	---	--	--	--	--

Întocmit,

Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării SCIM și de coordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în SNA/ 2021-2025

Președinte: Cărlan Mircea - responsabil implementare SNA/coordonator implementare plan de integritate

Secretar: Drăgușanu Cecilia Imola




Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/579 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene (CRPFA Brașov a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR BRAȘOV
Operator de date cu caracter personal nr. 17790
Str. Carpatilor nr. 70, Brașov
Tel./Fax.: +4 0268 315 113, Tel: 0368 450 192
e-mail: crpbav@anofm.gov.ro
www.anofm.ro