

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna

Nr. 2969/51, 22.03.2026

Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării unui partener un operator economic român care desfașoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice, în vederea depunerii și implementării unui proiect în cadrul Apelului de proiecte "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs-relansare 2025"

Proces-verbal

evaluare candidaturi/ oferte propuneri parteneriat - etapa li criterii de selectie
(etapa de selectie)

Încheiat astăzi 20.03.2026 cu ocazia evaluării candidaturilor/ofertelor depuse în Procedura de selecție pentru încheierea unui Acord de Parteneriat cu un operator economic român care desfașoară, conform statutului, activități în domeniul activităților relevante conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice, în vederea implementării unui proiect, organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna (AJOFM Covasna) în calitate de beneficiar în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs-relansare 2025" (procedură selecție partener în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile)

Anunțul de secție partener din 05.03.2026, a fost publicat pe pagina web a AJOFM Covasna, respectiv www.anofm.ro, și este denumit în continuare Anunț selecție partener.

Comisia de evaluare și selecție numită prin decizia nr. 36 / 05.03.2026, compusă din:

- Kelemen Tibor - președinte
- Hathazi Katalin - membru
- Suto Eva Ibolya - membru

a procedat astăzi 20.03.2026, ora 14, la sediul AJOFM Covasna, la evaluarea candidaturilor/ofertelor depuse, respectiv etapa li criterii de selectie.

Până la data limită de depunere a candidaturilor/ ofertelor, respectiv ora mentionata in anunt 25.03.2026, au depus dosare de candidatură/oferte următorii participanți:

1. CST IMPEX SRL

Documentele depuse de candidații ofertanți au fost analizate de comisia de evaluare și selecție.

Procesul de verificare/evaluare s-a realizat pe baza informațiilor prezentate de candidații/ofertanți în documentațiile depuse, în două etape.

Astfel ca sa evaluat din punct de vedere al cerintelor stabilite prin anunt, care intrunesc conditiile impuse pentru aceasta etapa de selectie, respectiv:

Candidatul/ ofertantul

CST IMPEX SRL

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul ANOFM/AJOFM/AMOFM/CRFPA/CNFPPP	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/ sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documnetele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

Candidat/ ofertant

CST IMPEX SRL

Grila de evaluare și selecție a candidaților - Anexa 5 (procedura selecție)

Nr. crt;	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	40
1.1	Resurse umane	25	15
	Evaluarea calitativă a experienței din CV: <ul style="list-style-type: none">nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 punctenivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 punctenivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	15
1.2	Capacitate financiară	25	25
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: <ul style="list-style-type: none">Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;Pentru un nivel al cifrei de afaceri/suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: $\text{Punctaj} = \frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	25
2	Capacitate profesională	50	40
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă <ul style="list-style-type: none">1 proiect - 5 puncteîntre 2 și 5 proiecte - 15 punctemai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului <ul style="list-style-type: none">între 1 și 3 ani - 15 punctemai mult de 3 ani - 25 puncte	25	25
TOTAL		100	80

Având în vedere că rezultatul procedurii de selecție în urma verificării criteriilor de calificare și selecție, candidatura/ oferta/ ele declarată câștigătoare pentru selecția unui partener privat în vederea elaborării, depunerii și implementării unui proiect finanțat prin PEO 2021-2027 în cadrul programului Programul Educație și Ocupare, Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, este/sunt cea depusă de:

1. CST IMPEX SRL

Astfel a fost selectată drept partener pentru încheierea unui Acord de Parteneriat pentru depunerea și implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile conform apelului de proiecte de tip competitiv " Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs-relansare 2025".

Mentionam faptul ca selectia nu a ierarhizat entitatile participante, candidatii pentru motivul ca acestea au fost admise -calificate iar agentia doreste sa depuna mai multe proiecte pe acest anunt

1. CST IMPEX SRL

Presedintele comisiei declara finalizata etapa a II a evaluarii .

Drept pentru care s-a încheiat pv intrun singur exemplar pentru dosarul de selectie.
Comisia de evaluare:

- Kelemen Tibor - președinte
- Hathazi Katalin - membru
- Suto Eva Ibolya - membru