



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2025

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2025

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2025 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă. Obiectivele generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2025 sunt:



- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b. Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și adulților de lungă durată;
- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d. Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională crespunzătoare;

- e. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- f. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- g. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i. Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j. Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k. Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- l. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- m. Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;

- n. Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- o. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2025;
- programele speciale de ocupare - Programul special pentru localități din mediul urban, Programul special pentru de localități din mediul rural, Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programul special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior;
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2025.

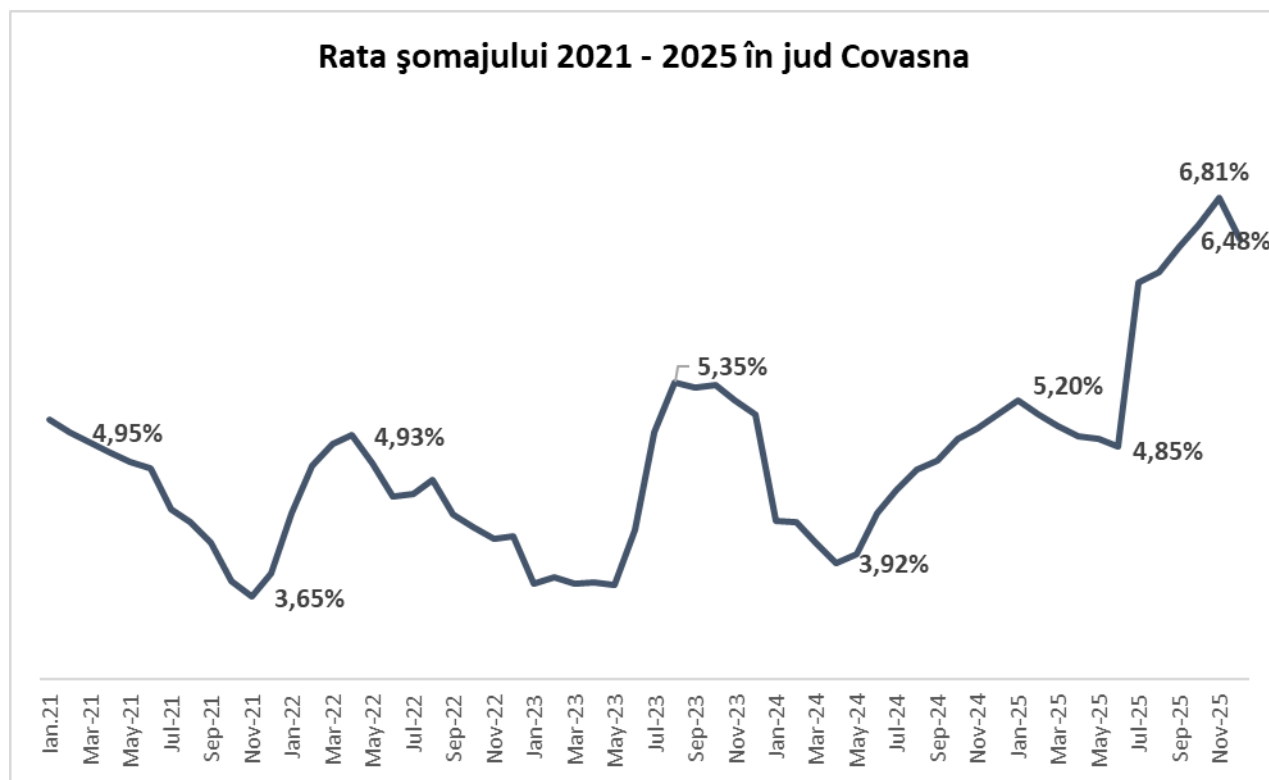
În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna are înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2025

De la începutul pandemiei COVID-19 pe teritoriul României, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 6,81% până la nivelul de 3,65%, în luna decembrie 2025 fiind de 6,48% - situându-se cu 0,33 pp sub cea

înregistrată în luna precedentă și mai mare cu 1,39 pp față de cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent (cifrată la 5,09%).

La 31.12.2025 sunt în evidențele AJOFM Covasna un număr de 5.067 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 6,48%.



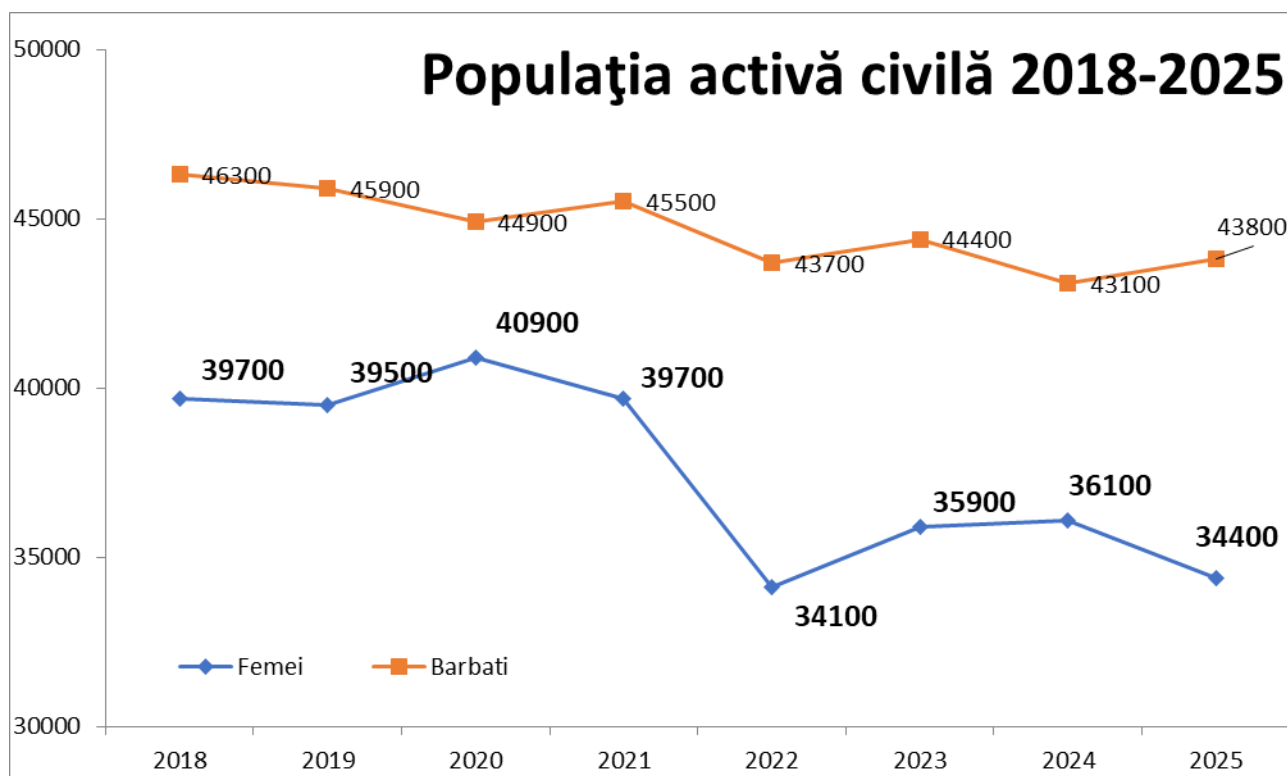
Din cei 5.067 șomeri, 2.424 sunt femeii, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 7,05%,

- mai mică cu 0,35 pp față de șomajul feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mare cu 0,57 pp față de rata totală a șomajului
- mai mare cu 1,02 pp față de cea a șomajului masculin înregistrat (6,03 %).

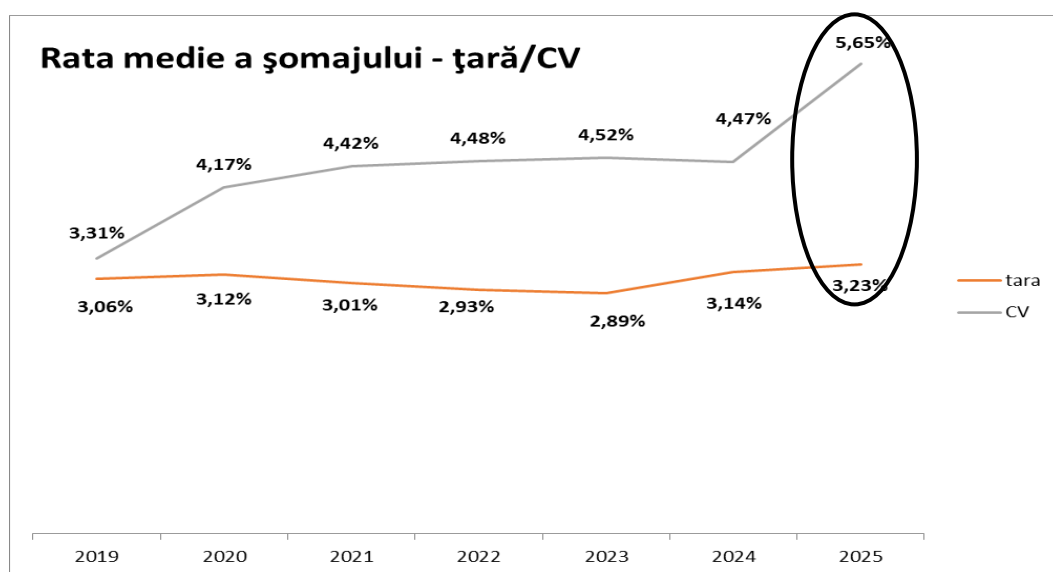
După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 5 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național, iar începând cu anul 2020 această diferență s-a accentuat din cauza situației economice și ca urmare pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, conflictului armat din Ucraina.

Populația activă civilă la nivel județului Covasna a scăzut la **78.200 persoane la 01.01.2025 față de 01.01.2024, de la 79.200 persoane**. Prin urmare rata șomajului

înregistrat a fost recalculată ținând seama de noua populație activă civilă de la începutul anului curent.

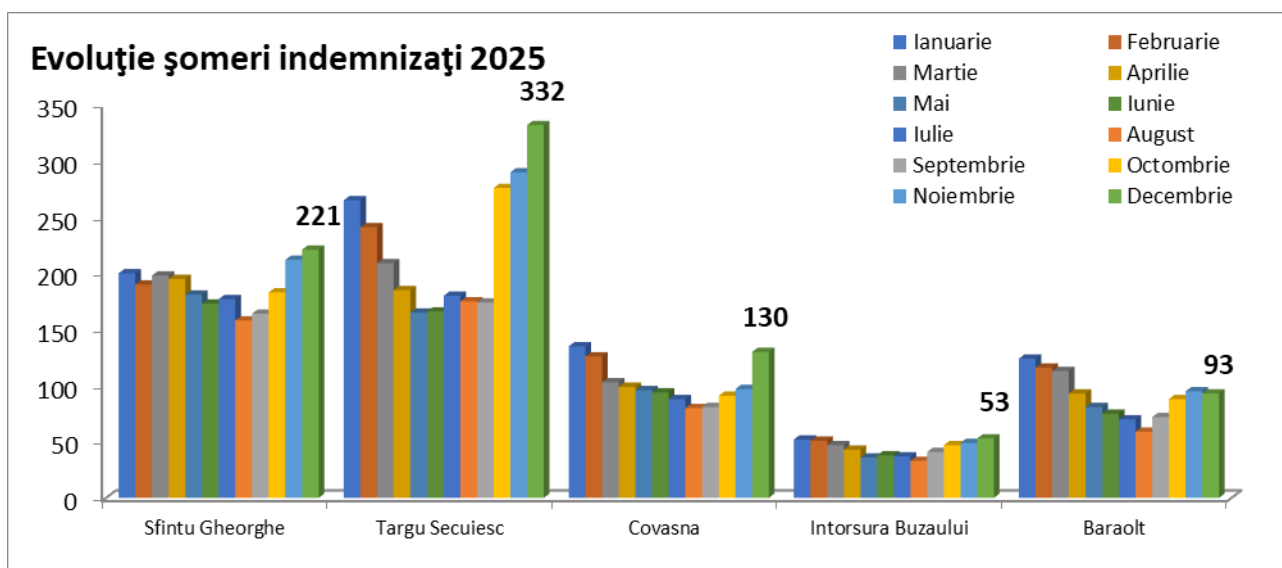


Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2025 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2025) a ajuns la 2,42 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2025 s-a caracterizat printr-o tendință descrescătoare până la mijlocul anului, urmând după această perioadă o linie ascendentă crescută, ca urmare a înregistrării absolvenților promoției 2025, a disponibilizărilor colective tendință care a continuat să se manifeste până la sfârșitul anului, în luna decembrie 2025, rata șomajului fiind de 6,48 pp.

Pe parcursul anului 2025 numărul șomerilor indemnizați a înregistrat o descreștere până în luna august de la 776 persoane în luna ianuarie a anului 2025, până la 505 persoane în luna august și ulterior având o creștere accentuată, în luna decembrie a anului 2025 atingând 829 persoane. Continuarea conflictului armat din Ucraina, inflația, disponibilizările au afectat și în anul 2025 domenii de activitate cum ar fi: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, transporturi, alimentație publică, fabricarea încălțămintei.



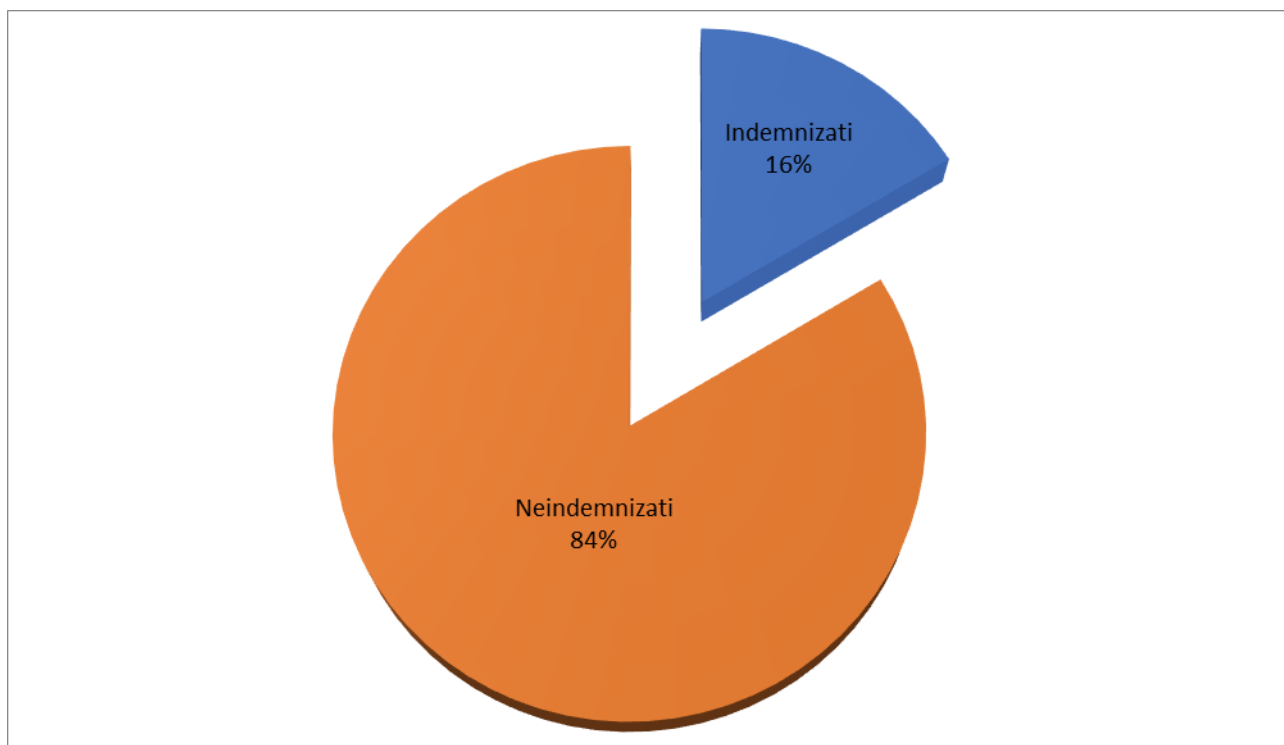
Explicația creșterii ratei șomajului o constituie în principal urmările economice de după criza energetică și inflația înregistrată pe parcursul anilor precedenți. Pe parcursul anului 2025, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 5.745 persoane (din care 2.865 femei).

Pe parcursul anului 2025 numărul disponibilizărilor de personal a fost mai ridicată față de anul precedent, au existat un număr crescut de angajatori care au disponibilizat cel puțin 10 salariați:

- SECUIANA

○ PRODUCTIE ZARAH MODEN	65
○ TEXTILA OLTUL	58
○ CONI-TRANS EXPORTPACKAGING	28
○ LACTALIS LOGISTIC	18
○ BM BRIDGE	16
○ CURZONIA (RO)	14
○ RESTAURANT BACOLUX	12
○ TORO IMPEX	11
○ KRENDI TRADING SRL	11

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2025, 829 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) - iar 4.238 persoane sunt șomeri fără indemnizare.



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - ca efectelor economice negative a anilor precedenți, având o tendință de creștere a solicitărilor de indemnizații de șomaj ca urmare a încetării contractelor individuale de muncă și a menținerii numărului de beneficiari de venit minim de incluziune - acum mai puțin de 2 persoane din 10 primesc indemnizație de șomaj.

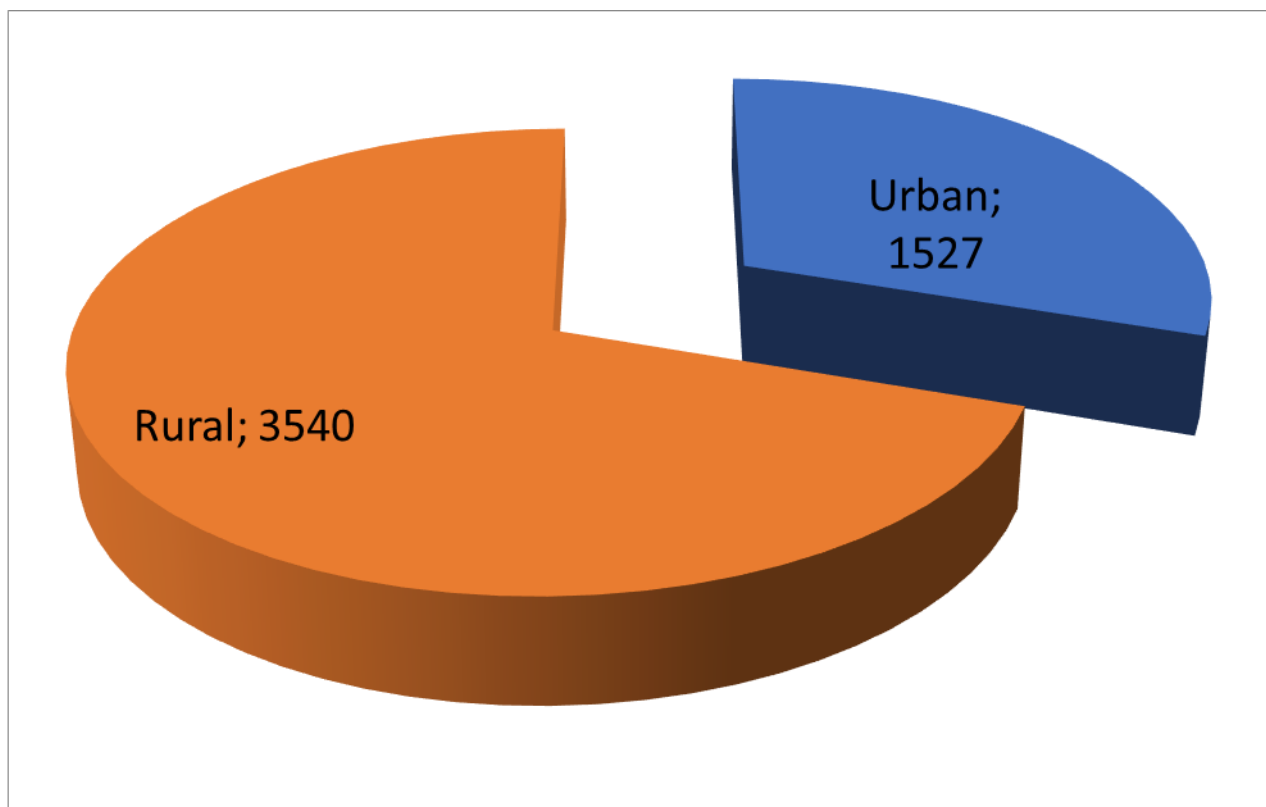
Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

- beneficiari de venit minim de incluziune
- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- aproximativ 30% dintre persoanele din evidență, care nu sunt beneficiari de indemnizație sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 24 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

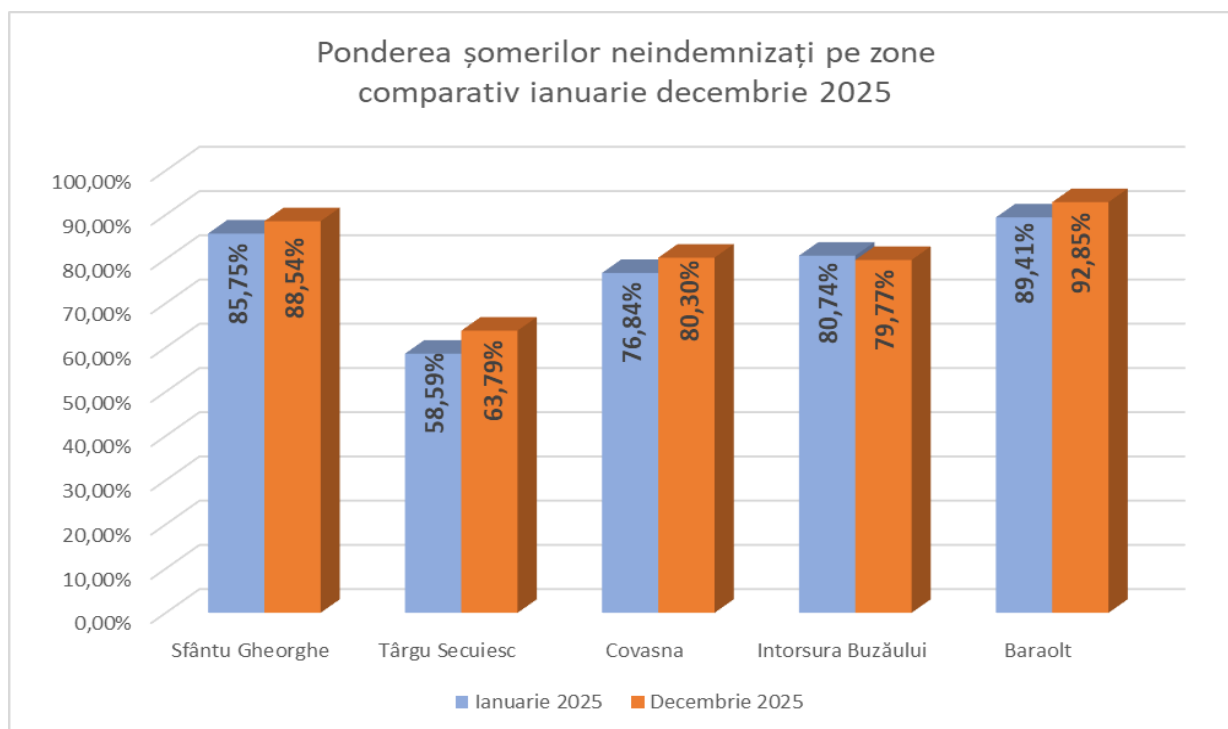
Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim de incluziune care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma(peste 55% dintre șomerii fără indemnizație), cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 30,14% față de 69,86% în mediul rural - repartiția la finalul lunii decembrie 2025 a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Ponderea pe care o reprezintă șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj este neomogenă la nivelul județului Covasna - cei mai mulți șomeri fiind înregistrați la Baraolt, Sf. Gheorghe, Covasna, Întorsura Buzăului urmată de Târgu Secuiesc.



Există o creștere a ponderii șomerilor neindemnizați de la începutul anului, astfel la 31 decembrie 2025, Baraoltul și Sf.Gheorghe deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare 92,85%, respectiv 88,54%, depășind cu circa 12-29% ponderile înregistrate în zonele Covasna, Întorsura Buzăului și Târgu Secuiesc.

Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Târgu Secuiesc - cu 63,79%.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de peste 2,3 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidentele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim de incluziune
- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.

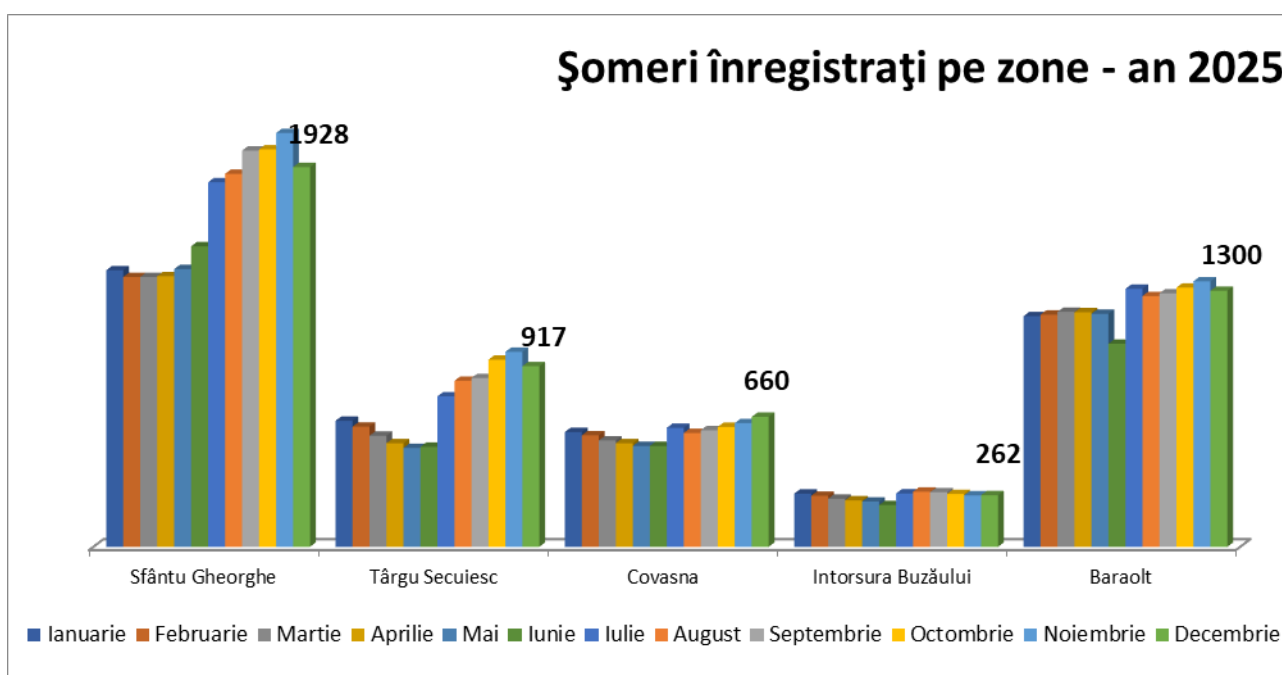
Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari de lungă durată ai prevederilor Legii 196/2016.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției la data de 31 decembrie 2025, se prezintă astfel:

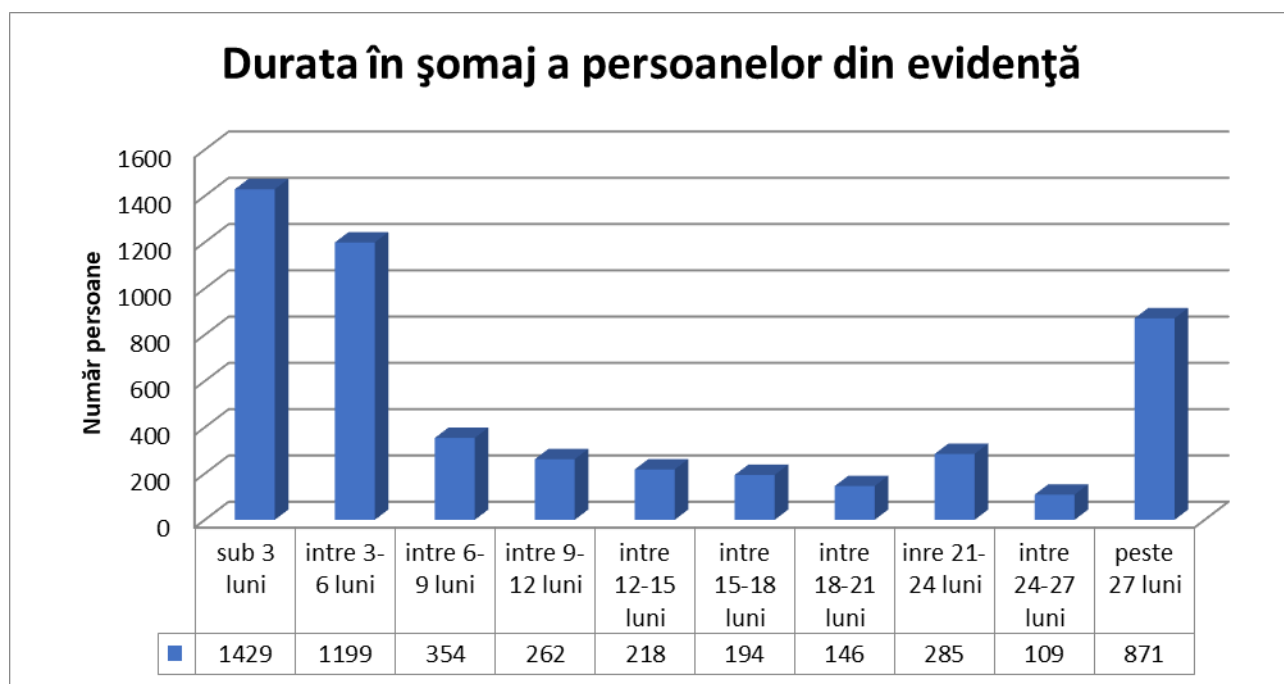
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1.928 persoane (221 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 917 persoane (332 indemnizați),
- zona Covasna, cu 660 persoane (130 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 262 persoane (53 indemnizați),
- zona Baraolt, cu 1.300 persoane (93 indemnizați).



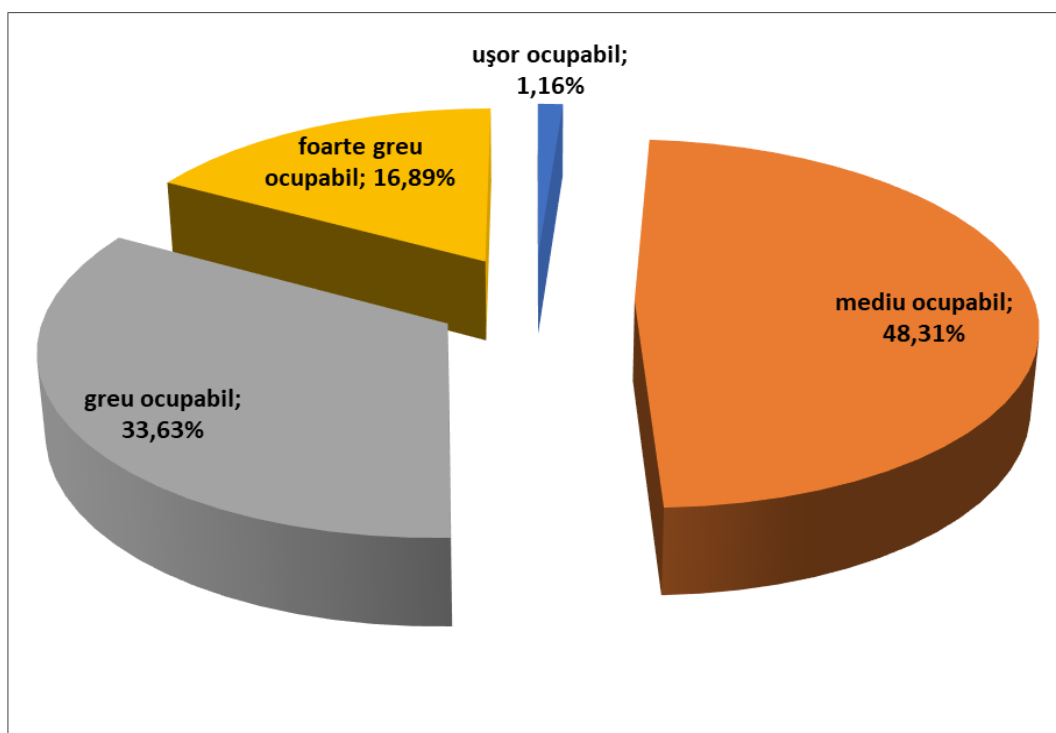
De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generată de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă.

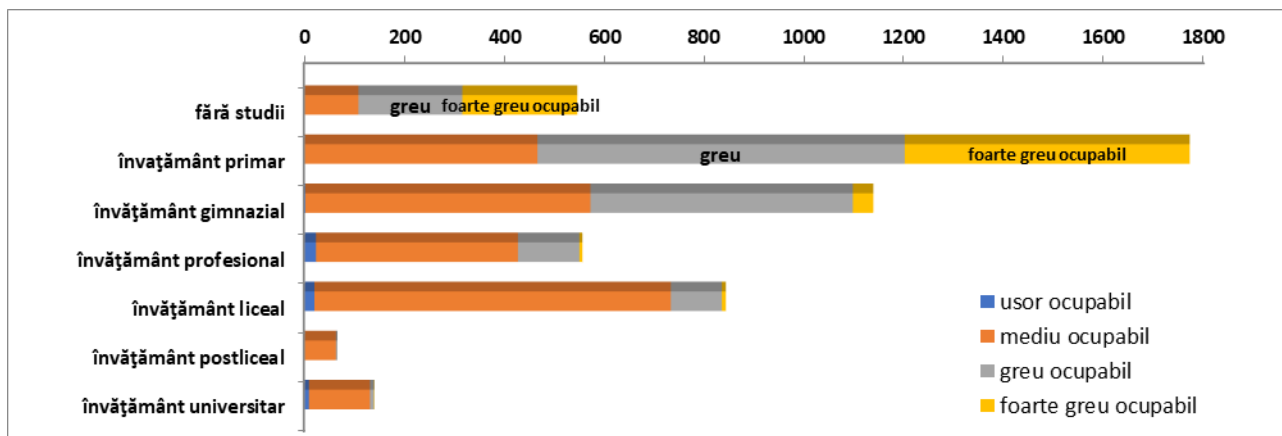
Repartizarea șomerilor înregistrați în funcție de durata în șomaj la finele lunii decembrie 2025 se prezintă în graficul următor:



Repartizarea șomerilor pe niveluri de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați după nivelul de instruire și încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la finele lunii decembrie, se aflau înregistrați în evidențele AJOFM Covasna 1772 șomeri cu nivel de instruire primar, din care 74,21% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili. Din cei 547 șomeri fără studii 80,07% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2025, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 79%.

Mai mult aceasta repartiție pe niveluri de educație este diferită, dacă analiza se realizează în funcție de gen (73,56% în cazul gen feminin și 84,45% în cazul gen masculin).

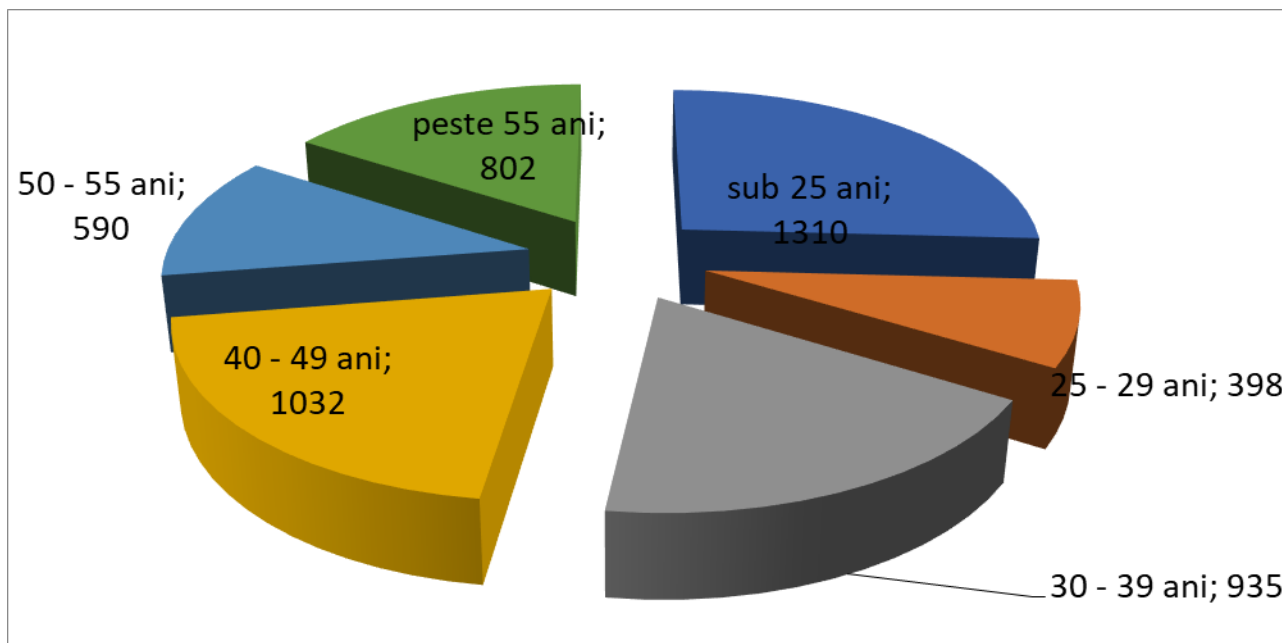
La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii medii/peste, aceasta pondere ajunge să se cifreze la:

- 2,97 % în cazul femeilor și de doar 2,61 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, postliceale raportul este de 23,47% femei cu studii medii, față de 12,93% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observă în cazul șomerilor fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în această situație, bărbații reprezentând 51,72% în comparație cu femei (39,27%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2025.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au persoanele sub 30 de ani (33,71%), urmate de șomerii între 40-49 de ani (20,37%) șomerii între 30-39 de ani (18,45%).

Următoarele grupe de vârstă reprezentante sunt cea a persoanelor care au grupa de vârstă de peste 55 de ani 15,83%, urmând cei cu grupa de vârstă 50-55 de ani 11,64% din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele înainte de intrarea în șomaj, astfel că, peste 29,19 % dintre șomerii care beneficiază de indemnizație înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Conform numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din evidența AJOFM Covasna la sfârșitul anului 2025, 74,17 % dintre acestea nu dețin nici o calificare, iar 45,77 % nici nu au cel puțin studii gimnaziale, astfel este foarte greu să accedă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.196/2016, cu o structură și repartiție teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele conflictului armat din Ucraina, crizei energetice, a inflației și la nivelul anului 2025 în județul Covasna sunt reflectate de:

- lipsa unor angajatori puternici și concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;
- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma (46,24% la sfârșitul anului 2024), cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că peste 81 % dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Vâlcele, Brăduț, Belin, Valea Crișului - (spre exemplu în zonele Belin sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de 6-7 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici, cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitare al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre zero.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III.1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- prevenirea șomajului de lungă durată;
- facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare;

- sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pentru ocuparea în muncă

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002.

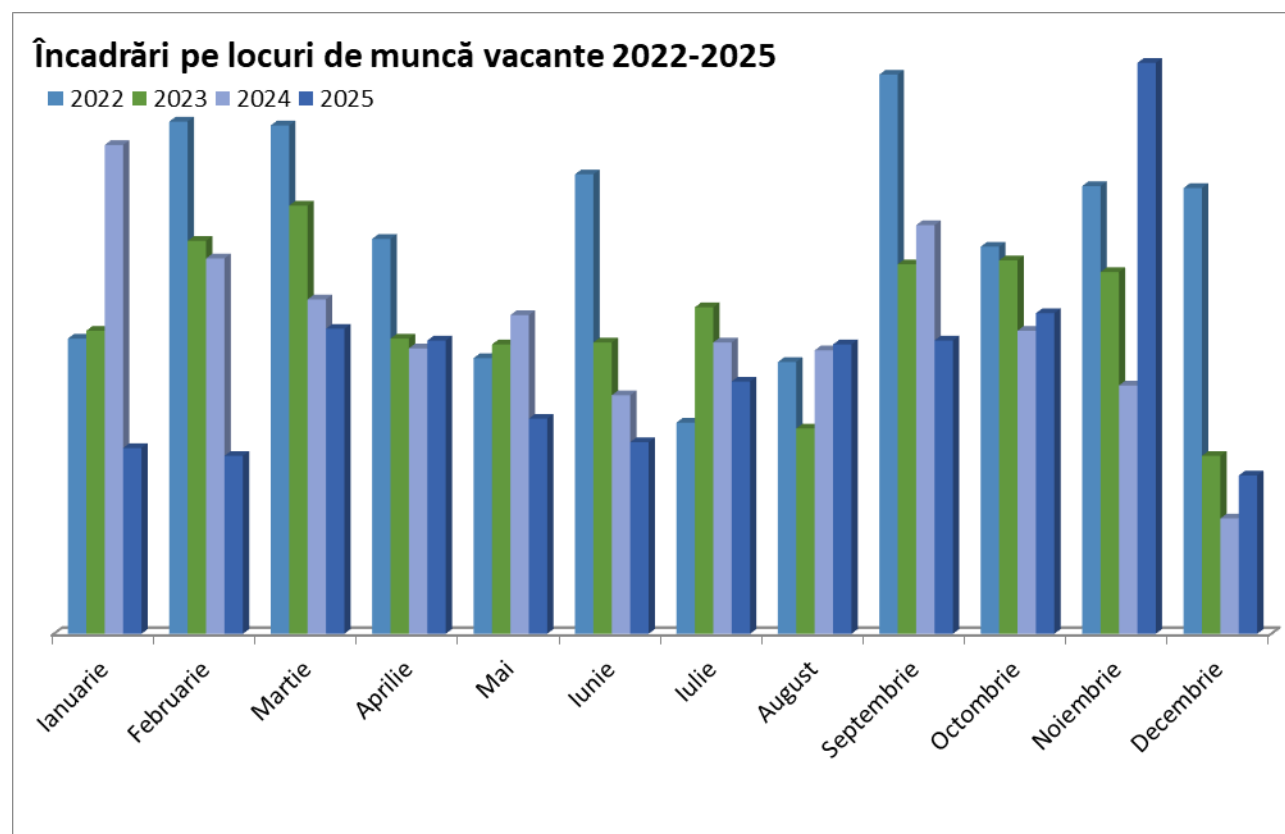
Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsura	Plan 2025	Realizări 2025	Pondere realizări
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5.000	5.745	114,90%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2.200	1.664	75,64%
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5.000	5.745	114,90%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2.200	1.664	75,64%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.000	1.554	77,70%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	200	110	55,00%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	5.000	4.381	87,62%
2	Cursuri de formare profesionala	50	69	138,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	100	84	84,00%
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	-	-	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	100	84	84 %
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	50	53	106,00%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	255	-	0,00%
5a	șomeri peste 45 ani	250	-	0,00%

5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	-	0,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	200	-	0,00%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	5	-	0,00%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	20	-	0,00%
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: $rd9 = rd(9.a + 9.b)$	15	-	0,00%
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
9c	prima de relocare	5	-	0,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	50	-	0,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	10	7	70,00%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	-	0,00%
	Acordarea de credite, din care:	-	-	-
	Încadrare șomeri	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	-	-	-
13	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	25	5	20,00%
13.1	Servicii de consultanță și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	5	100,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de munca în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-

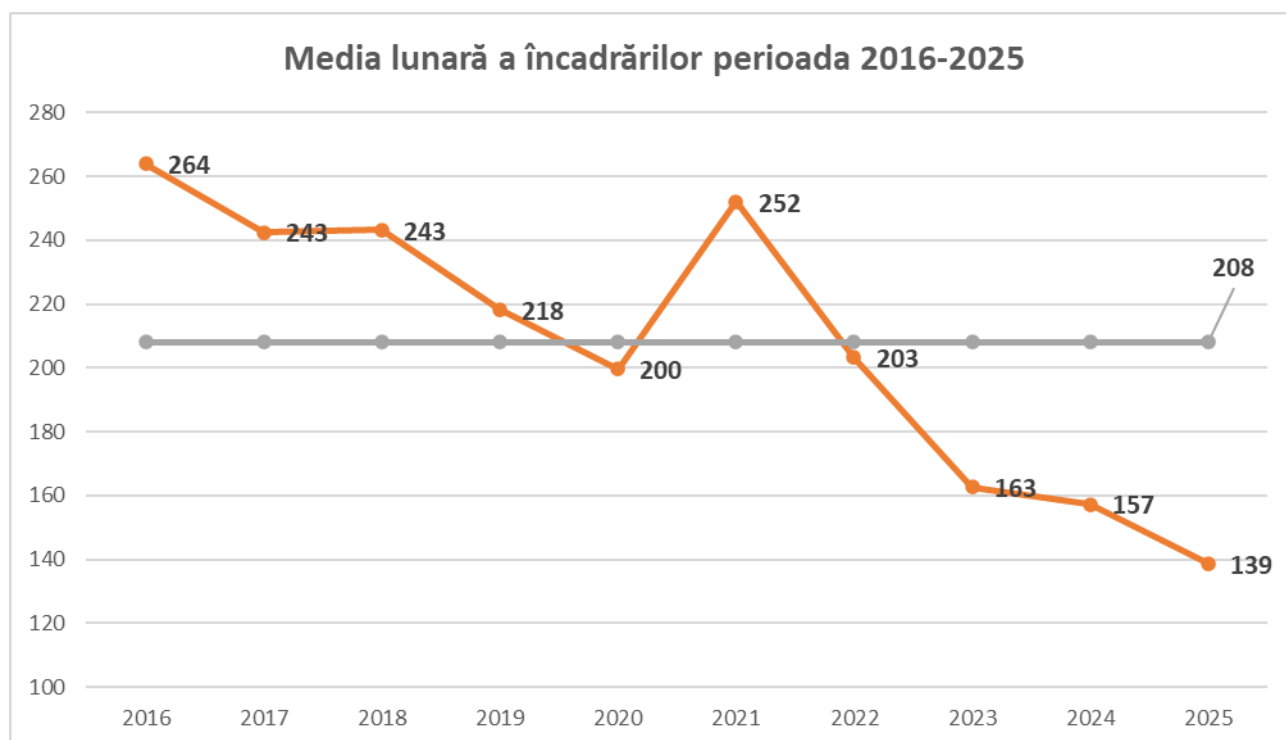
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	-	0,00%
15.1	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	0,00%
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret), din care	10	-	0,00%
16a	Cursuri de formare profesională POCU	10	-	0,00%

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2025, 1664 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.

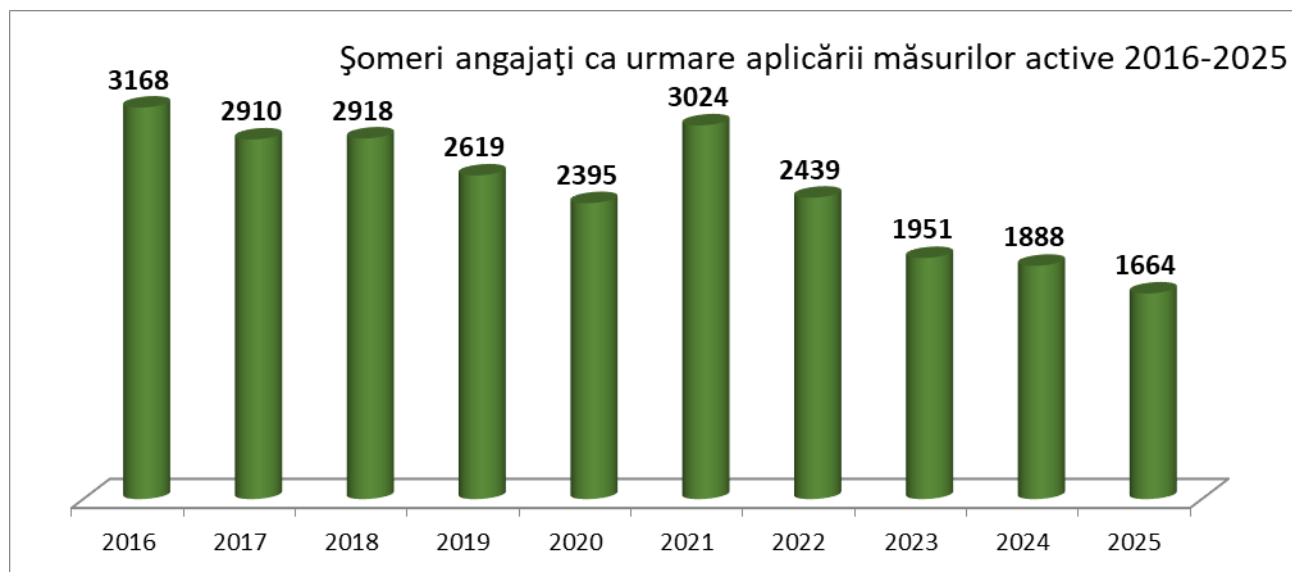


Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

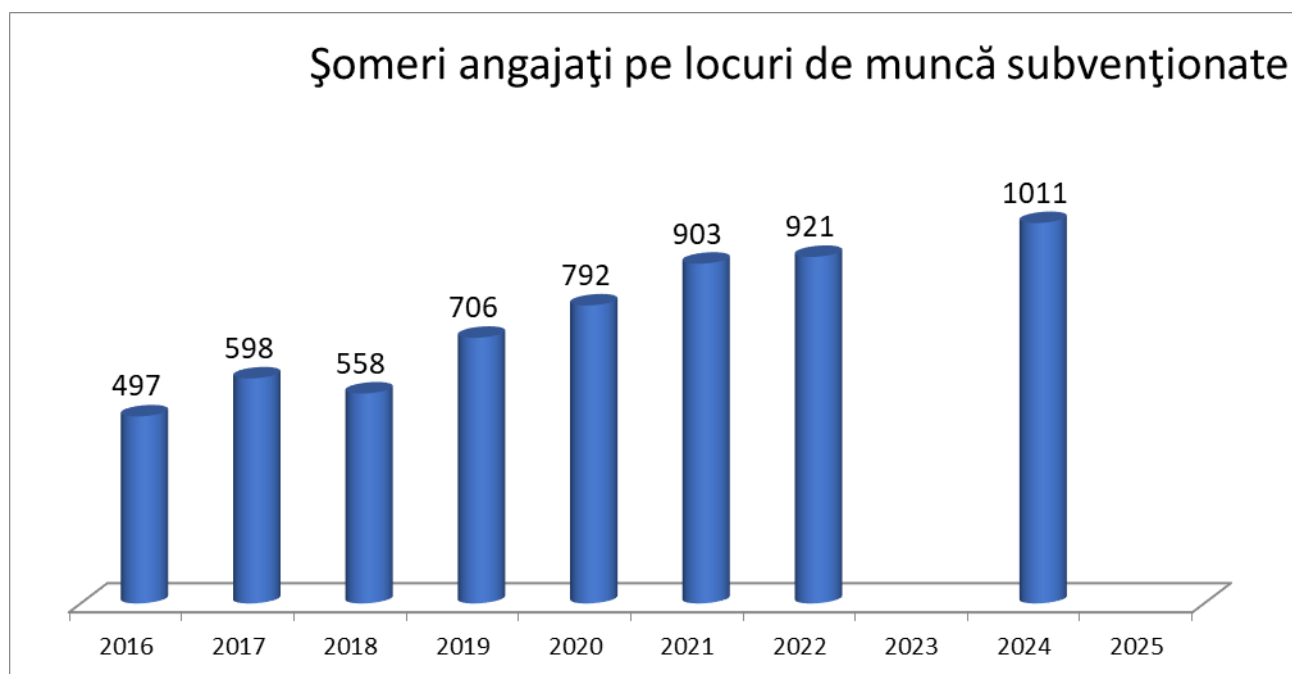
În ultimii 10 ani media încadrărilor pe lună realizate de AJOFM Covasna prin măsurile active de ocupare reprezintă 208 de persoane plasate pe locuri de muncă vacante. Tendința descrescătoare a mediei angajărilor a atins pragul minim în anul 2025, urmare consecințelor economice a conflictului armat din Ucraina, criza energetică și inflația ascendentă. Traectoria descendentă a mediei angajărilor în ultimii 10 ani se prezintă astfel:



Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate este pentru ultimii 10 ani în medie de 598 de locuri de muncă subvenționate. Pe parcursul anului 2025 nu au fost încheiate convenții finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, situația convențiilor încheiate în anii 2016-2025, fiind prezentate mai jos:



Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 5.745 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 4.381 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 1.664 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 1.664 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 1.554 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 110 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 69 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 84 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 53 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 7 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 5 persoane prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 1.664 de persoane încadrate este următoarea:

- 96 persoane - ușor ocupabil;
- 1.314 persoane - mediu ocupabil;

- 241 persoane - greu ocupabil;
- 13 persoane - foarte greu ocupabil;

sursa de finanțare a acestora fiind BAS.

Pentru anul 2025, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul special de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural (Bățani, Ghelinta, Ozun și Barcani), pentru care un număr de 120 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2025, la finele lunii decembrie, în cele 4 localități din județ incluse în programul special au fost ocupați în total 149 șomeri - deci gradul de realizare este de 124,17 % - dintre persoanele încadrate :

- 145 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 4 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 este inclus și Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 43 persoane, reprezentând 86 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2025 (respectiv 50 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Hăghig, Vîlcele, Sf. Gheorghe și Tg.Secuiesc - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere, 43 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 este inclus Programul special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 75 persoane, reprezentând 75 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2025 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 71 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 4 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, din care nu s-a realizat sprijinirea angajării nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale.

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a fost subvenționată 3 locuri de munca - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2025 s-a propus încadrarea a 15 tineri.

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ / FONDURI EUROPENE

III.2.1. FORMARE PROFESIONALĂ

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse

la cursuri, reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2025.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2025 s-au prevăzut 33 de programe de formare profesională, la care vor participa 462 de șomeri, în ocupațiile: agent de securitate, ajutor bucătar, barman, brutar, casier, competențe antreprenoriale, competențe de citire scriere și înțelegere a mesajului, competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, competență matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie, expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene, fasonator mecanic, femeie de serviciu, frizer, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, lucrător comercial, montator instalații solare, ospătar (chelner), patiser, zidar roșar-tencuitor.

Programele de formare profesională au fost planificate a fi organizate prin intermediul CPFPA din cadrul AJOFM Covasna și CRFPA Brașov, astfel:

- 12 cursuri prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna, pentru 168 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 21 cursuri prin CRFPA Brașov pentru 294 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2025 s-au prevăzut 25 de contracte și convenții de ucenicie, după cum urmează:

- 5 la programe de formare pentru persoane cu nivel scăzut de educație;
- 20 la programe de formare profesională de nivel 2 sau 3.

Pentru organizarea acestor programe de formare au fost aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2025, 4.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2025.

Până la sfârșitul anului au fost organizate, în total 7 de programe de formare pentru 160 șomeri, din care 7 cursuri cu finanțare din BAS, pentru 160 de șomeri, din care:

- 1 program de formare profesională, prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților, în ocupațiile/competențele competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, la care au participat 28 de șomeri.
- 6 programe de formare profesională, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile/competențele agent de securitate, ajutor bucătar, competență de citire, scriere și înțelegere a mesajului (2 cursuri), competență matematică și

competență în științe, tehnologie și inginerie (2 cursuri), la care au participat 132 de șomeri.

Programele de formare profesională organizate în anul 2025 se prezintă astfel:

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Nr. cursuri	Nr. cursanți
1	Agent de securitate	1	14
2	Ajutor bucătar	1	14
3	Competență de citire, scriere și înțelegere a mesajului	2	52
4	Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică	1	28
5	Competență matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie	2	52
TOTAL		7	160

În anul 2025 prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților au fost organizate 3 programe de formare profesională prin ucenicie astfel:

- o 1 program de formare la locul de muncă, în ocupația de bucătar (3 ucenici) început în anul 2024;
- o 2 programe de formare la locul de muncă, în meseria lucrător comercial (4 ucenici) respectiv brutar (9 ucenici) începute în anul 2025.

În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate pentru șomeri în anul 2025 au participat 160 de șomeri, dintre care:

- 65 femei (40,63%);

- 63 tineri sub 30 de ani (39,38%), din care 15 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare;
- 104 șomeri de etnie romă (65%);
- 135 persoane din mediul rural(84,38%).

În anul 2025 s-au finalizat programele de formare organizate de la începutul anului, fiind absolvenți 158 persoane, în meseriile de agent de securitate, ajutor bucătar, competențe de matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie și competențe de citire, scriere și înțelegere a mesajului și competență digitală, inclusiv siguranță pe Internet și securitate cibernetică.

În ceea ce privește locația, în anul 2025 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg. Secuiesc, Araci.

Au fost încadrați în muncă 14 șomeri, absolvenți de curs, de la programele de formare profesională organizate în anul 2025, cu finanțare din BAS.

La sfârșitul anului 2025 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 23 de programe de formare profesională, în meseriile agent curățenie clădiri și mijloace de transport, asistent personal profesionist, brutar, bucătar, consilier orientare privind cariera, femeie de serviciu, florar-decorator, frizer, îngrijitor spatii verzi, lucrător calificat în creșterea animalelor, lucrător în culturi de câmp și legumicultură, lucrător utilaje specializate pentru salubritate, manichiurist, patiser, referent resurse umane, tâmplar, anual/artizanal, lucrător comercial, competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, competență antreprenorială, fasonator mecanic, lucrător în gospodărie agroturistică, lucrător social, operator montaj linii automate.

Ținând cont de situația din anul 2025 dar mai ales de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

- o restrângerea ofertei de formare,
- o rata de activare a diferitelor categorii de șomeri, în programe de formare scăzută,

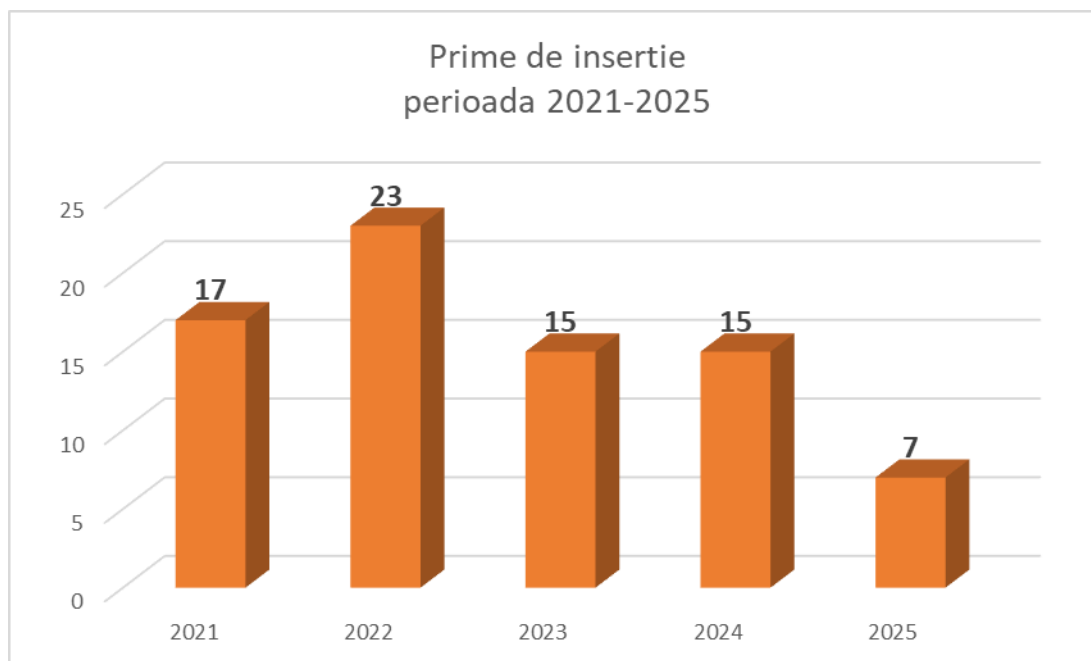
- o rata de plasare redusă în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate (de competențe) cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă în valoare de 2.250 lei, conform convenției încheiate cu A.J.O.F.M. Covasna. Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. Trebuie remarcat faptul că pe parcursul anului 2025 s-a derulat programul de formare pentru 4 ucenici în meseria de bucătar (începute în anul 2024), 4 ucenici în meseria lucrător comercial respectiv 9 ucenici în meseria brutar (începute în anul 2025).

III.2.2. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

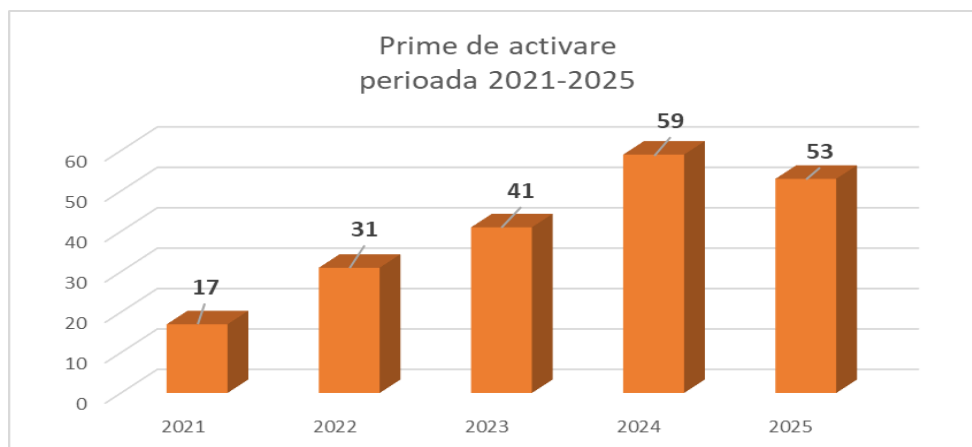
Stimularea încadrării în munca a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioada mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2025 a fost de 7 absolvenți, aceasta reprezentând 70 % realizare fata de programul de ocupare.



III.2.3. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR - PRIMA DE ACTIVARE

Stimularea încadrării în munca a șomerilor înregistrați de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj constă în acordarea de prime de activare celor care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 3 luni. Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de activare în anul 2025 a fost de 53 persoane, aceasta reprezentând 106 % realizare fata de planul prevăzut în programul de ocupare.

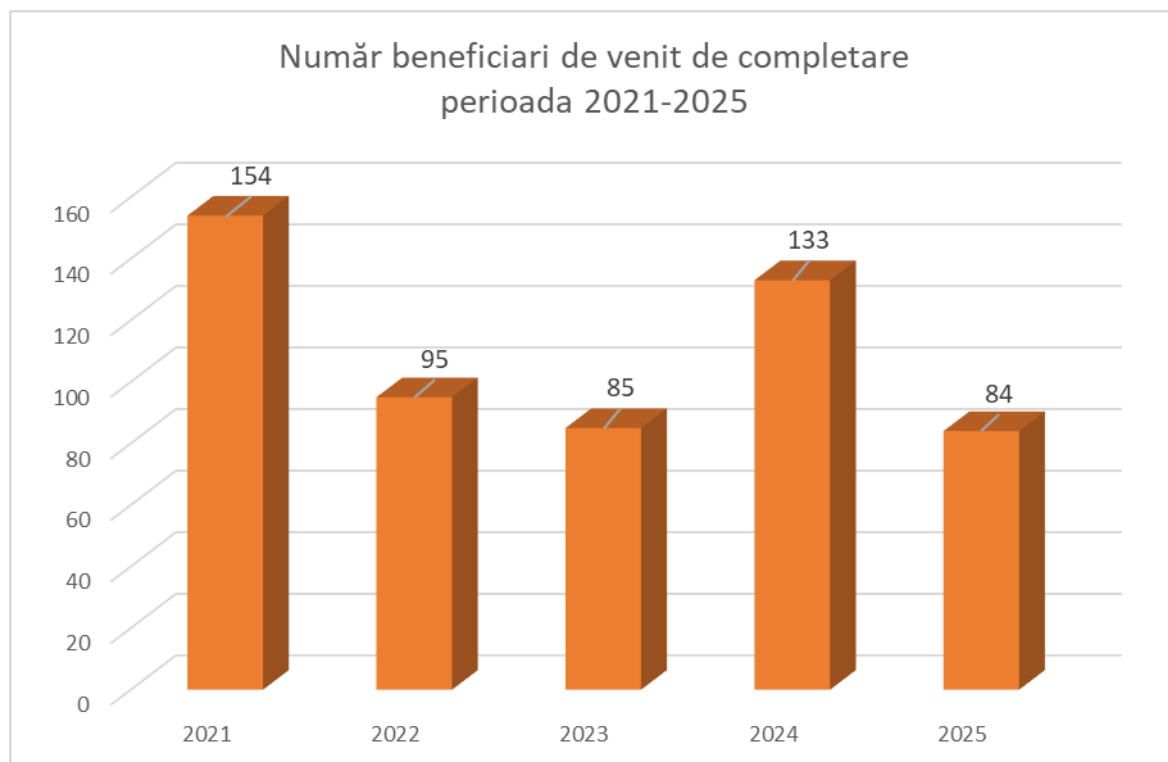


III.2.4. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2025 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 100 persoane.

Pe parcursul anului 2025 s-au acordat dreptul la completarea veniturilor conform art.72 pentru 84 persoane, gradul de realizare a planului fiind de 84 %.



III.2.5. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCA

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului nu s-a realizat, nefiind solicitate nici o primă de încadrare, instalare sau relocare pe parcursul anului 2025.

III.2.6. ACORDAREA SERVICIILOR DE ASISTENȚĂ ȘI CONSULTANȚĂ PENTRU ÎNCEPEREA UNOR ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE

Consultanța și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, în cadrul căruia 5 șomeri au beneficiat de consultanța și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Din cele 5 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, 5 șomeri a inițiat activitate independentă (100 % din numărul programat pe anul 2025).

III.2.6. MEDIEREA MUNCII

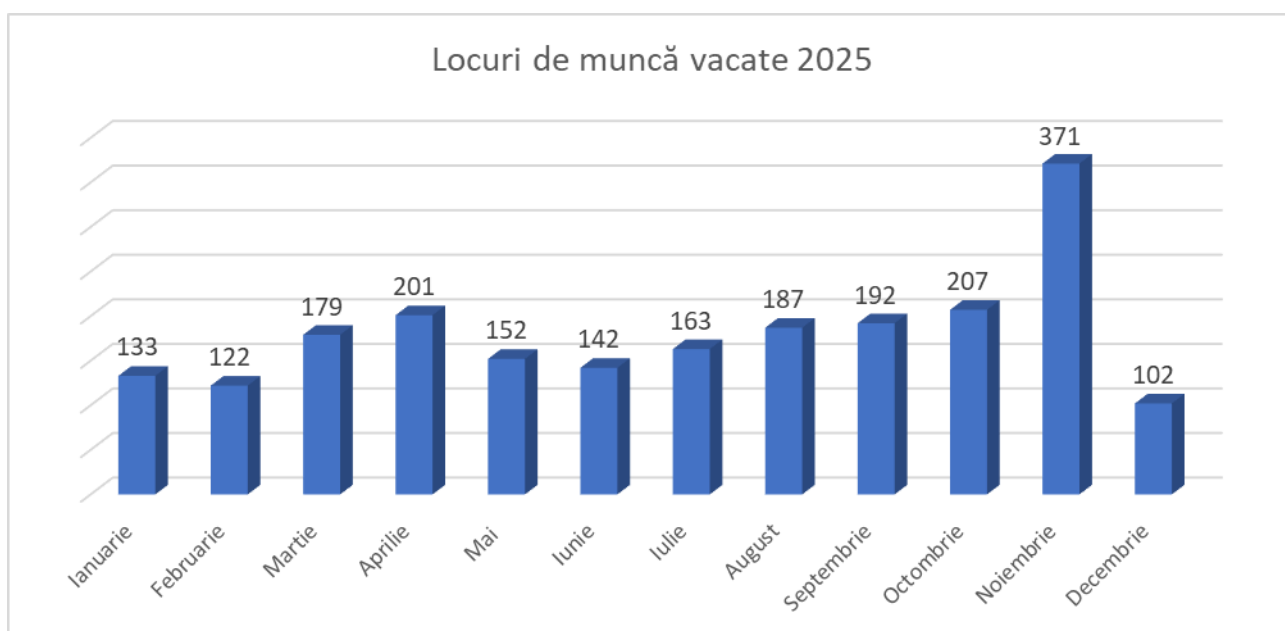
Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 5.745 persoane și s-a realizat ocuparea a 1.664 persoane, o realizare de 75,64 % față de cât s-a programat pentru anul 2025, din care:

- 1.554 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;
- 110 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (2.151) este de 77,36% la finele anului, față de 65% planificat.

Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele două luni și ultima lună a anului 2025 plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante a fost mai dificilă.

Distribuția locurilor de muncă pe parcursul anului 2025 este prezentată mai jos:



Cele mai multe încadrări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - aprox. 510 din cei 1.664 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând 30 % din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul comerțului, al confecțiilor textile, serviciilor, transporturilor și construcțiilor:

- lucrător comercial 105
- manipulant mărfuri 73
- vânzător 69
- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor 61
- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli
zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet 54

○ agent de securitate	53
○ ajutor bucătar	47
○ șofer de autoturisme și camionete	39
○ conducător auto transport rutier de mărfuri	36
○ ambalator manual	35
○ lucrător bucătărie (spălător vase mari)	32
○ femeie de serviciu	29
○ muncitor necalificat în agricultură	29
○ ospătar (chelner)	28
○ asistent personal al persoanei cu handicap grav	26
○ muncitor necalificat în silvicultură	26
○ muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	26
○ asistent medical generalist	23
○ ajutor ospătar	22
○ muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf și granule	22
○ tâmplar universal	22
○ muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide	18
○ bucătar	16
○ casier	15
○ confecționar-asamblor articole din textile	14
○ infirmier/ infirmieră	14
○ lucrător gestionar	14
○ secretară	13
○ muncitor necalificat în industria confecțiilor	12

- cameristă hotel 11
- recepționar de hotel 10

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din domeniul confecțiilor textile, cultivarea plantelor, transporturilor, comerțului, construcțiilor, sănătății, serviciilor de ospitalitate, dintre care putem aminti:

- MADEXPORT 22 ○
- SIND TOUR TRADING SRL SUC. COVASNA 21
- IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT 19
- WELIVTIM 16
- TMG GUARD 16
- BIOFARM 16
- POLIPROD 15
- DALIA PROD 14
- TURISM COVASNA 12
- SPITAL MUNICIPAL TG. SECUIESC 11
- FUNDATIA CRESTINA DIAKONIA 11
- BEM-BALOGH 11

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie bursele locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

În luna mai a anului 2025, AJOFM Covasna a organizat bursa generală a locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Cu ocazia bursei generale a locurilor de muncă, 23 angajatori au oferit 135 locuri de muncă vacante pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. La bursă au participat 271 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și prin interacțiunea actorilor pieței muncii au fost selectate în vederea unei angajări viitoare 24 persoane. La 30 de zile de

la desfășurarea bursei au fost încadrate 21 persoane în meseriile: agent de securitate, electrician în construcții, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli, zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, manipulant mărfuri, funcționar informații clienți, îngrijitor spații verzi, casier, muncitor necalificat în agricultură, muncitor necalificat în ambalarea produselor solide și semisolide, lucrător bucătărie (spălător vase mari), supraveghetor jocuri.

Pe parcursul lunii septembrie, s-a organizat bursa specială a persoanelor beneficiare de venit minim de incluziune, în localitatea Vîlcele, oferta de locuri de muncă fiind în total 46. La 30 de zile de la derularea bursei - dintre cei 107 participanți, 3 persoane au fost încadrate în meseriile de muncitor necalificat în agricultură și muncitor necalificat în silvicultură.

În general luna octombrie este luna organizării bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, acesta fiind organizată, la COMPLEXUL GOLGOTA din Sfântu Gheorghe, oferta de locuri de muncă fiind în total 116 de locuri de muncă vacante, la care 24 angajatori au oferit locuri de muncă vacante pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. La bursă au participat 207 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și prin interacțiunea actorilor pieței muncii, iar la 30 de zile de la organizarea bursei locurilor de muncă s-au încadrat 15 persoane în meseriile montator subansamble, operator poliesteri armați cu fibră sticlă, mașinist la mașini pentru terasamente, agent de vânzări, funcționar administrativ, lucrător comercial, revizor gestiune, ajutor ospătar, supraveghetor jocuri, muncitor necalificat în demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianțe, gresie, parchet, muncitor necalificat în agricultură.

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima

pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2025.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2025, nu s-a realizat încadrarea nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale.

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 este inclus și Programul special pentru elevi și studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007. Pe perioada vacanței s-a reușit subvenționarea locurilor de muncă pentru doi tineri elev și un student.

III.5 MĂSURI DE PREVENIRE A ȘOMAJULUI

În anul 2025 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru 174 persoane disponibilizate colectiv de către angajatorii:

- SC D-TOYS SA - 14 persoane
- SC TEXTILA OLTUL SA - 69 persoane
- SC BM BRIDGE SRL - 12 persoane
- SC SECUIANA SA - 79 persoane

Serviciile oferite au fost următoarele:



- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de muncă, prin:
- Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și/sau prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă (dacă condițiile efective permit aceasta).
- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre măsurile de combatere a șomajului.

CAPITOLUL IV. ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului sau excedentului, după caz, către asociați sau membri. Luna mai a fiecărui an este denumită luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării diferitelor evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului,

având ca scop dezvoltarea locală, cooperarea și solidaritatea socială. Numită și „al treilea sector” economia socială s-a dezvoltat din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu ale comunităților, cunoscând în ultimii ani o evoluție semnificativă, cu tot mai multe inițiative și organizații care promovează acest concept și contribuie la dezvoltarea sa, fiind totodată o importantă temă de discuție la nivelul Uniunii Europene. S-a organizat pe parcursul lunii mai la nivelul AJOFM Covasna conferința cu tema „Ziua Europei - prin prisma economiei sociale”. La bursa generală a locurilor de muncă organizată în 23.05.2025, s-a amenajat un spațiu dedicat economiei sociale în care 7 angajatori din domeniu au mediatizat activitățile desfășurate de acestea. La nivelul anului 2025, în județul Covasna 95 de angajatori sunt atestați ca întrepinderi sociale. Principalele meserii în care au fost efectuate angajări pe parcursul anului 2025 sunt:

○ administrator societate comercială	32
○ femeie de serviciu	16
○ muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	15
○ ajutor bucătar	14
○ muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	13
○ lucrător comercial	11

CAPITOLUL V. TICHETE ACTIVITATI CASNICE

Începând cu 1 ianuarie 2024 este reglementată modul în care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfășura activități casnice în beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) și remunerarea acestora în tichete de activități casnice, prin derogare de la Codul Muncii, conform **Legii nr.111/2022** privind reglementarea activităților prestatorului casnic. Legea privind reglementarea activităților prestatorului casnic constituie una dintre reformele asumate de statul român prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Conform Normei metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.111/2022 privind reglementarea activităților

prestatorului casnic, s-a stabilit modalitatea de acordare a tichetelor de activități casnice, modul în care beneficiarul casnic le poate utiliza, precum și modalitatea de preschimbare în bani a acestora. Persoanele fizice care doresc să utilizeze tichete de activități casnice în activitatea lor vor putea beneficia de prevederile Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic, utilizând platforma <https://tichete.anofm.ro> pentru a oferi servicii de activități casnice sau pentru a înregistra nevoia de servicii de activități casnice. S-au înregistrat în platforma tichetelor de activități casnice 528 beneficiari casnici, 697 prestatori casnici, au fost achiziționate 14.003 tichete de activitate casnică, iar au fost preschimbate 13.034 tichete ca urmare a prestării de activități casnice. Sunt înregistrați în platformă 4 angajatori (cu 6 salarați).

CAPITOLUL VI. PLATFORMA PULS

PULS integrează serviciile dedicate angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea următoarelor tipuri de funcționalități:

- depunerea de documente, în format electronic, în vederea beneficierii de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime, alte stimulente financiare) oferite de Agenție;
- declararea locurilor de muncă vacante precum și a serviciilor integrate de mediere a muncii pentru a facilita selecția potențialilor candidați în vederea ocupării;
- profilarea șomerilor/persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și informarea acestora cu privire la evoluțiile pieței muncii, parte componentă a procesului de informare și consiliere profesională, în vederea medierii.

Platforma Unică de Livrare a Serviciilor (PULS) poate fi accesată la adresa <https://puls.anofm.ro> sau accesând noul site al Agenției Naționale a Forței de Muncă <https://www.anofm.ro>. Datele referitoare la ofertele de locuri de muncă sau contractele de Internship din S.E.M.M. și Aplicația Registrului electronic de evidență a contractelor de Internship au fost migrate în PULS și sunt accesibile operatorilor economici care dețineau un cont valid de acces on-line în aceste aplicații. Astfel, au devenit indisponibile aplicațiile și instrumentele informatice folosite până acum, și anume:

- Platforma Servicii Online Angajatori (S.O.A.) pentru accesarea Aplicației Sistemul Electronic de Mediere a Muncii (S.E.M.M.) pentru declararea locurilor de munca vacante;
- Aplicația Registrului electronic de evidenta a contractelor de Internship

Până în prezent s-au înregistrat în PULS 914 angajatori și utilizează modulele platformei astfel beneficiind de serviciile on-line oferite de Agenție.

CAPITOLUL VII. MODIFICĂRI LEGISLATIVE APLICABILE ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE

Pe parcursul anului 2025 cuantumul indicatorul social de referință a rămas constant, la valoarea aferentă anului 2024. Începând cu 01 august 2025 s-a aplicat cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate asupra indemnizațiilor de șomaj, conform Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal bugetare.

Conform Legii nr.45/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002, au fost introduse modificările următoare: persoanele înregistrate în evidența agenției ca victime ale violenței domestice, ori ale traficului de persoane:

- beneficiază gratuit de servicii de formare profesională
- beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată în sumă de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de serviciu de cel puțin 18 luni

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

