



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

PROGNOZA ANGAJĂRILOR PE TERMEN SCURT – JUDEȚUL COVASNA –



Introducere

În ultimii 20 de ani, România se confruntă cu un declin demografic puternic determinat în principal de reducerea ratei fertilității totale, de menținerea unor valori mari a mortalității în general, precum și de creșterea migrației externe temporare sau permanente. Declinul demografic și consecințele acestuia se manifestă ca o tendință de durată și vulnerabilizează piața muncii, creând presiuni asupra sustenabilității pe termen lung a sistemelor sociale și de pensii. Pe termen scurt, continuarea acestei tendințe va genera dezechilibre din ce în ce mai mari ale pieței muncii, afectând totodată și dezvoltarea economică.

O influență puternică a creșterii lente a economiei este lipsa forței de muncă calificate. Sondajele recente arată că agenții economici reduc producția din cauza problemelor de personal. Pentru a preîntâmpina nevoile de forță de muncă viitoare a angajatorilor este necesară colectarea de informații reale despre evoluția pieței muncii. Pentru a extinde competențe noi necesare acoperirii strategiilor de dezvoltare a activităților angajatorilor este obligatoriu abordarea problemei cel puțin pe două planuri: primul plan este cooperarea între mediul educațional și piața muncii pentru modernizarea învățământului profesional și tehnic și creșterea atractivității acestor studii, al doilea plan este planificarea formării adulților cu discernământ.

Prin aplicarea chestionarelor și identificarea nevoilor reale de forță de muncă viitoare ale angajatorilor, dezvoltarea de competențe noi prin planul anual de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă poate fi ajustat ținând cont de cerințele de moment și de perspectivă. Astfel au fost aplicate chestionare pentru 737 agenți economici din județul Covasna din care au răspuns invitației de a completa acest chestionar 406 de agenți economici. În urma colectării datelor din chestionar a rezultat 2029 de persoane estimate a fi angajate în următoarele 6-12 luni în județul Covasna, dintre care primele cinci ramuri economice sunt: industria prelucrătoare, comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, hoteluri și restaurante, construcții, învățământ.

Context economico-social

Într-un context global dificil, cu conflicte geopolitice la granițele naționale și crize energetice ce au amplificat presiunile asupra prețurilor materiilor prime, erodând în același timp puterea de cumpărare a populației, economia românească a dovedit o reziliență sub așteptări la șocurile asupra ofertei, realizând în anul curent o creștere economică sub așteptări.

Scenariul prognozei de toamnă a ajustat negativ evoluțiile macroeconomice actuale, în concordanță cu previziunile organismelor internaționale pentru principalii parteneri comerciali ai României, în special Germania și Italia, luând în considerare prelungirea conflictului



dintre Rusia și Ucraina și implicațiile pe care acesta îl are asupra economiei europene și mondiale. Această creștere modestă a economiei românești a fost susținută de salariile mai mari, care au ținut pasul cu inflația, și de eliminarea treptată a restricțiilor legate de COVID. Mediul economic a rămas grevat de presiuni inflaționiste, provenite pe filiera costurilor de producție, a căror transmisie relativ rapidă în prețurile de consum a fost facilitată de reziliența cererii. Fenomenul a fost mai pronunțat la nivelul mărfurilor alimentare, mai ales al celor procesate, cu o contribuție substanțială la majorarea inflației. Războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei continuă să afecteze negativ atât economia UE cât și cel al României, orientând-o către o creștere mai redusă și o inflație mai ridicată în comparație cu previziunile de la începutul anului. Multe dintre riscurile negative asociate previziunilor din primăvara anului 2022 s-au materializat. Invadarea Ucrainei de către Rusia a exercitat presiuni suplimentare în sensul creșterii prețurilor la energie și la produsele alimentare de bază. Acești factori alimentează presiunile inflaționiste la nivel mondial, erodează puterea de cumpărare a gospodăriilor și atrag după sine un răspuns de politică monetară mai rapid decât se preconizase anterior. Încetinirea continuă a ritmului de creștere în SUA se adaugă impactului economic negativ al riguroasei politici „zero-COVID” aplicată de China. Economia UE rămâne deosebit de vulnerabilă la evoluțiile de pe piețele energiei, din cauza dependenței sale ridicate de combustibilii fosili din Rusia, iar încetinirea creșterii mondiale are ca efect reducerea cererii externe. Impulsul dobândit odată cu revigorarea de anul trecut și un prim trimestru ceva mai puternic decât se estima ar trebui să susțină rata anuală de creștere pentru 2023. Cu toate acestea, se preconizează că activitatea economică din restul anului va fi modestă, în pofida unui sezon turistic de vară promițător. Potrivit estimărilor, în 2024, creșterea economică trimestrială se va accelera pe fondul rezilienței pieței forței de muncă, al moderării inflației, al sprijinului din partea Mecanismului de redresare și reziliență și al volumului încă mare de economii excedentare. În industrie, rata anuală a costurilor unitare a accelerat în vara anului 2023, cu variații mai ample cu precădere în sectoarele energointensive. Costurile foarte ridicate cu energia continuă să aibă efecte negative asupra activității industriale autohtone (direct și indirect, prin impactul asupra partenerilor comerciali), în timp ce funcționarea lanțurilor globale de aprovizionare s-a ameliorat în ultimele luni, inclusiv pe fondul slăbirii cererii mondiale. Presiuni în creștere se resimt și din partea costurilor cu salariile în condițiile în care la nivelul numărului de salariați nu au fost operate deocamdată ajustări semnificative. Economia românească și-a păstrat dinamica lentă în trimestrul II, dar semnele unei încetiniri se conturează tot mai pregnant, în linie cu evoluțiile pe plan global. Astfel, amplificarea incertitudinii odată cu izbucnirea conflictului din Ucraina, persistența tensiunilor pe piața energiei, precum și răspunsul băncilor centrale, de înăsprire a politicii monetare în încercarea de a calma inflația, și-au făcut gradual simțită influența asupra cererii, marcând înscrierea acesteia pe o pantă descrescătoare, inclusiv la nivel local. Criza energetică și manifestarea anumitor dificultăți în lanțurile globale de aprovizionare, chiar dacă în atenuare graduală, au erodat evoluția industriei autohtone în trimestrul II. Cele mai ample ajustări ale producției au fost operate de ramurile cu input energetic semnificativ, contracțiile din metalurgie, chimie și prelucrarea lemnului variind între 11% și 21%. Creșterea costurilor materiale a creat probleme și în derularea proiectelor de construcții, contribuind la o anumită temperare a dinamicii anuale a valorii adăugate brute.

Un alt aspect important care va influența creșterea lentă a economiei este lipsa forței de muncă calificate. Sondajele recente arată că agenții economici reduc producția din cauza problemelor de personal. Declinul demografic și migrația sunt printre principalele cauze care au condus la adâncirea deficitului forței de muncă. Pentru întreaga perioadă 1990-2018, în România, declinul demografic natural a depășit 1.000.000 de



locuitori. În condițiile menținerii impactului semnificativ al migrației oficiale, populația totală a țării noastre va scădea de la 19,6 milioane de persoane în anul 2016 la 18 milioane de persoane în anul 2030. Dacă tendințele actuale se vor menține, populația ocupată va scădea de la 8,4 milioane de persoane în anul 2016 la 7,3 milioane de persoane în anul 2030. Deficitul important de forță de muncă (datorat reducerii resurselor de muncă și menținerii unui nivel ridicat de inactivitate), dificultățile privind accesul la ocupare a unor grupuri dezavantajate, numărul mare al persoanelor implicate în agricultura de subsistență, dar și emigrarea în scop de muncă sunt provocări ale pieței muncii naționale cărora este necesar a li se răspunde în mod articulat, prin acțiuni și servicii coerente. Pentru depășirea barierelor de acces, persoanele inactive apte de muncă au nevoie de suport specific pentru activare și de măsuri adaptate pentru ocupare. Un segment important al persoanelor cu dificultăți de integrare pe piața muncii îl constituie șomerii de lungă durată, a căror pondere în rata totală a șomajului rămâne însemnată și din rândul cărora un procent relativ ridicat tranzitează spre inactivitate, cu șanse limitate de revenire pe piața muncii. Conform datelor INS, numărul de emigranți temporari din România a crescut de la 172.871 persoane la 2014, la peste 201000 în anul 2023. Probabilitatea de transformare a deciziei de emigrare temporară într-o decizie de emigrare definitivă este foarte mare, mai ales în cazul tinerilor. Tendința de creștere a deficitului de forță de muncă a accelerat în ultimii ani, acesta urmând să crească la 800.000-1.000.000 de persoane în 2023. Un sfert dintre tinerii ocupați nu au statut de salariat, iar gradul de adecvare între nivelul de instruire absolvit și cerințele actualului loc de muncă arată ca numai pentru 44,1% nivelul de instruire corespunde într-o mare măsură cerințelor. Peste 30% dintre tinerii absolvenți cu studii superioare au o ocupație din grupele majore de ocupații 3-9, care necesită studii medii, iar 10,2% din absolvenții cu studii medii au o ocupație din grupa majoră de ocupații 9, corespunzătoare muncitorilor necalificați. Este necesară cooperarea între mediul educațional și piața muncii pentru modernizarea învățământului profesional și tehnic și creșterea atractivității acestor studii.

Necesitate

A identifica nevoile viitoare ale angajatorilor este o premisă pentru modernizarea serviciului SPO prin promovarea unor acțiuni inovatoare de dezvoltare a serviciilor dedicate angajatorilor, pentru îmbunătățirea gradului de satisfacție în rândul acestei categorii de clienți și creșterea calității eficacității, eficienței și transparenței SPO. Prin culegerea de informații despre nevoile de competente solicitate de angajatori în vederea dezvoltării activităților, putem organiza programe de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă. Cunoașterea evoluțiilor trecute dar și viitoare ale pieței muncii este obligatorie pentru gestionarea pieței forței de muncă județene, pentru personalizarea măsurilor active de implementat, ținând cont în același timp și de resursele financiare, de muncă și umane existente. Prin chestionarea angajatorilor cu privire la evoluția angajărilor estimate pentru perioada următoare (următoarele 6-12 luni) se va urmări evoluția pieței muncii covășnene, acesta folosind și la ajustări suplimentare a planului anual de formare profesională.



Metodologie

Scopul realizării prognozei pe termen scurt a fost evidențierea necesarului de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață. Prognoza s-a realizat prin aplicarea unui chestionar on-line către un eșantion statistic de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare.

Realizarea prognozei s-a făcut în lunile septembrie–noiembrie în două etape, pentru fiecare ramură economică să se asigure o reprezentativitate a eșantionului în funcție de numărul angajatorilor pe județ care în cazul Covasna este sub 8000. Astfel eșantionul se prezintă astfel:

- minim 14% din numărul total de angajatori aferenți ramurii economice. Excepție: nu este necesară atingerea nivelului de 14% dacă deja s-a atins limita de 30% de angajați aferenți angajatorilor din cadrul ramurii de activitate, în această situație fiind suficient și 12% din numărul de angajatori aferenți ramurii în cauză
- minim 27% din numărul total de salariați aferenți angajatorilor respondenți asimilați ramurii economice în cauză.

Contactarea s-a realizat în două etape:

1.Contactarea prin e-mail

- prin e-mail-uri de grup transmise la adresele de e-mail cunoscute ale angajatorilor
- prin e-mail-uri personalizate

2.Contactarea directă

- Telefonic la numerele de telefon cunoscute ale angajatorilor.
- La contactare s-a enunțat principiul de confidențialitate a datelor transmise prin chestionar și neangajarea unei responsabilități materiale, civile sau penale în cazul neîndeplinirii estimărilor formulate, etc.
- În vederea completării facile de către angajatori a chestionarului, s-au preluat automat din bazele de date administrative (brute sau procesate anterior) numărul contractelor de muncă nou înregistrate în REGES în anul precedent celui în care s-a realizat prognoza (întregul an).

Având în vedere modalitatea de constituire a eșantionului, precum și asigurarea reprezentativității la nivelul fiecărei ramuri economice de activitate, extrapolarea datelor s-a realizat doar la nivelul codurilor CAEN și, prin cumulare, s-au obținut și datele aferente fiecărei ramuri de



activitate în contextual în care extrapolarea s-a realizat prin utilizarea regulii de trei simplă bazat pe raportul dintre numărul de salariați (stoc) al respondenților respective al nerespondenților.

Pentru a reduce pe cât posibil sarcina administrativă care apasă pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea răspunsurilor s-a dorit un chestionar cât mai simplu. Astfel aceasta conține maxim 8 răspunsuri – puteau fi alese maxim 3 ocupații în care angajatorul respondent ar urma să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni, putând fi precizat și numărul estimativ al acestora. Pentru a veni în întâmpinarea angajatorilor care nu puteau estima nici o angajare în următoarele 6-12 luni, au fost permise răspunsuri nule. Chestionarul a fost completat on-line de către angajatori, din contul unic generat pe platforma unică ANOFM. În primele 2 săptămâni de aplicare angajatorii interesați să răspundă la chestionar au răspuns ca urmare a conectării la contul creat anterior, în următoarele 3 săptămâni accentul fiind pe contactarea angajatorilor cu peste 50 de salariați pentru a crește reprezentativitatea răspunsurilor colectate, a informațiilor care urmau să fie centralizate.

Răspunsurile nominale sunt confidențiale, lista angajatorilor și răspunsurile acestora nu este publică, angajatorii fiind în general informați cu privire la faptul că răspunsurile nu generează nici un fel de obligații ulterioare.

Obiectivul

S-a dorit cunoașterea structurii pieței muncii pe meserii/ocupații, grupe de ocupații, domenii de activitate, dar și sectoare economice, a angajărilor preconizate de angajatorii din județul Covasna. Intenția a fost de a chestiona 737 de angajatori care să concentreze un procent cât mai ridicat din efectivul de salariați existenți la nivel județean, cu accent pe sectorul privat, dar fără a ignora sectorul de stat (instituții publice, de sănătate, de învățământ).

Rezultate

Prin colectarea datelor din chestionare și identificarea nevoilor reale de forță de muncă viitoare ale angajatorilor se poate ajusta planul anual de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Numărul respondenților la chestionare au fost 406 de agenți economici, în urma cărora a rezultat 1371 de persoane estimate a fi angajate în următoarele 6-12 luni.



Structura angajatorilor pe forme de proprietate se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr 1):

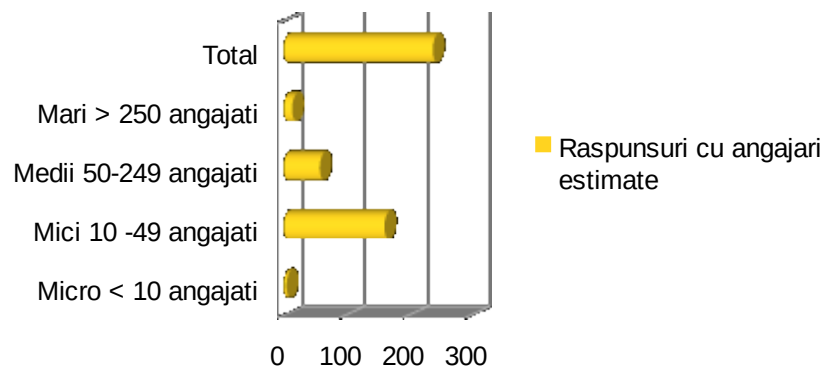
Forma proprietate	Total raspunsuri	Pondere in total raspunsuri	Raspunsuri cu angajari	Pondere rasp cu angajari	Nr salariați	Numar angajari estimate	Pondere angajari totale	d.c. cumulate în primele 3 ocupații	Numar concedieri estimate	Pondere concedieri in total
Stat	113	27,83%	669	32,97%	8828	406	29,61%	595	5	0,06%
Mixt	4	0,99%	62	3,06%	203	31	2,26%	44	0	0,00%
Privat	289	71,18%	1298	63,97%	13118	934	68,13%	1207	74	0,56%
Total	406	100,00%	2029	100,00%	22149	1371	100,00%	1846	79	0,36%

Din numărul de angajări estimate în următoarele 6-12 luni 68,13% sunt estimate de angajatorii respondenți cu capital privat (71,18% din angajatorii respondenți), 29,61% sunt estimate de angajatorii respondenți care au capital de stat (sau instituții publice) (27,83% din angajatorii respondenți), iar 2,26% sunt estimate de angajatorii cu capital mixt (0,99% din angajatorii respondenți).

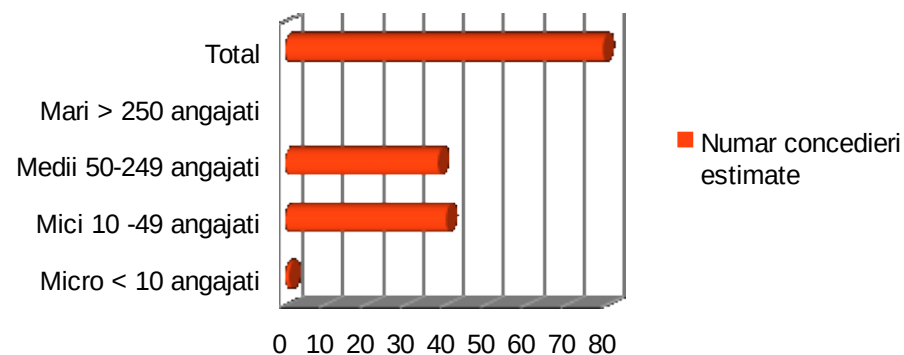
Distribuția angajatorilor funcție de numărul de salariați actuali se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr.2):

Dimensiune angajator	Total raspunsuri	Pondere in total raspunsuri	Raspunsuri cu angajari estimate	Pondere raspunsuri cu angajari estimate	Nr salariați	Numar angajari estimate	d.c. în primele 3 ocupații	Pondere angajari în primele 3 ocupații	Numar concedieri estimate	Pondere concedieri in total
Micro < 10 angajati	23	5,67%	5	2,10%	7163	23	23	1,25%	1	1,27%
Mici 10 -49 angajati	283	69,70%	161	67,65%	8627	648	623	33,75%	40	50,63%
Medii 50-249 angajati	85	20,94%	58	24,37%	6281	808	712	38,57%	38	48,10%
Mari > 250 angajati	15	3,69%	14	5,88%	78	550	488	26,44%	0	0,00%
Total	406	100,0%	238	100,00%	22149	2029	1846	100,00%	79	100,00%

Nr. angajări estimate pe dimensiune angajator



Nr. concedieri estimate pe dimensiune angajator



În primul rând accentul s-a pus pe angajatorii mari și mijlocii, în sensul în care cât mai mulți dintre aceștia era necesar să completeze chestionarul.

Un număr de 15 mari angajatori au raspuns la chestionar, și 14 dintre ei intenționează să angajeze 550 persoane în următoarele 6-12 luni.

Un număr de 85 angajatori mijlocii intenționează să angajeze 808 persoane.

Clasificarea s-a realizat luând în considerare numărul de salariați – angajatori mari cel puțin 250 salariați, angajatori mijlocii între 50-249 salariați).

Analizând prognoza disponibilizărilor estimate pe următoarele 6-12 luni se poate observa că, angajatorii mari nu intenționează să facă disponibilizări în următoarele 6-12 luni, totalul de 79 disponibilizări se împarte în egală măsură între angajatori medii (38 persoane) și mici (40 persoane).

Asigurarea reprezentativității la nivel de ramură economică, conform criteriilor din metodologie, reiese din tabelul de mai jos (informațiile complete se regăsesc în anexa nr.3) :

Cod sector	Denumire ramura	nr respondenti	din total	pondere ramura	nr angajati	din total	pondere angajati	diferenta necesara angajatori	diferenta necesara nr angajati
0	1	2	3	4= 2/3%	5	6	7=5/6%	8	9
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	30	393	7,63%	660	2271	29,06%	21	0
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	7	15	46,67%	134	206	65,05%	0	0
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	73	521	14,01%	6366	10819	58,84%	0	0
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	1	2	50,00%	15	16	93,75%	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	8	14	57,14%	462	791	58,41%	0	0
F	CONSTRUCTII	33	451	7,32%	1200	2856	42,02%	0	0
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	61	1121	5,44%	2275	6018	37,80%	0	0
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	25	413	6,05%	889	2324	38,25%	0	0
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	23	241	9,54%	751	1703	44,10%	0	0
J	INFORMATII SI COMUNICATII	4	151	2,65%	152	512	29,69%	16	0
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	3	39	7,69%	70	174	40,23%	0	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	4	59	6,78%	68	171	39,77%	0	0
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	10	431	2,32%	114	1075	10,60%	46	176
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	10	142	7,04%	820	1319	62,17%	0	0
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	33	77	42,86%	2221	3674	60,45%	0	0
P	INVATAMANT	54	135	40,00%	2944	4633	63,54%	0	0
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	10	215	4,65%	2202	2769	79,52%	0	0
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	6	106	5,66%	353	788	44,80%	0	0
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	10	256	3,91%	452	1445	31,28%	0	0



T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	1	8	12,50%	1	15	6,67%	0	3
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	1	0,00%	0	2	0,00%	0	1
	TOATE RAMURILE	406	4791	8,47%	22149	43581	50,82%	661	0

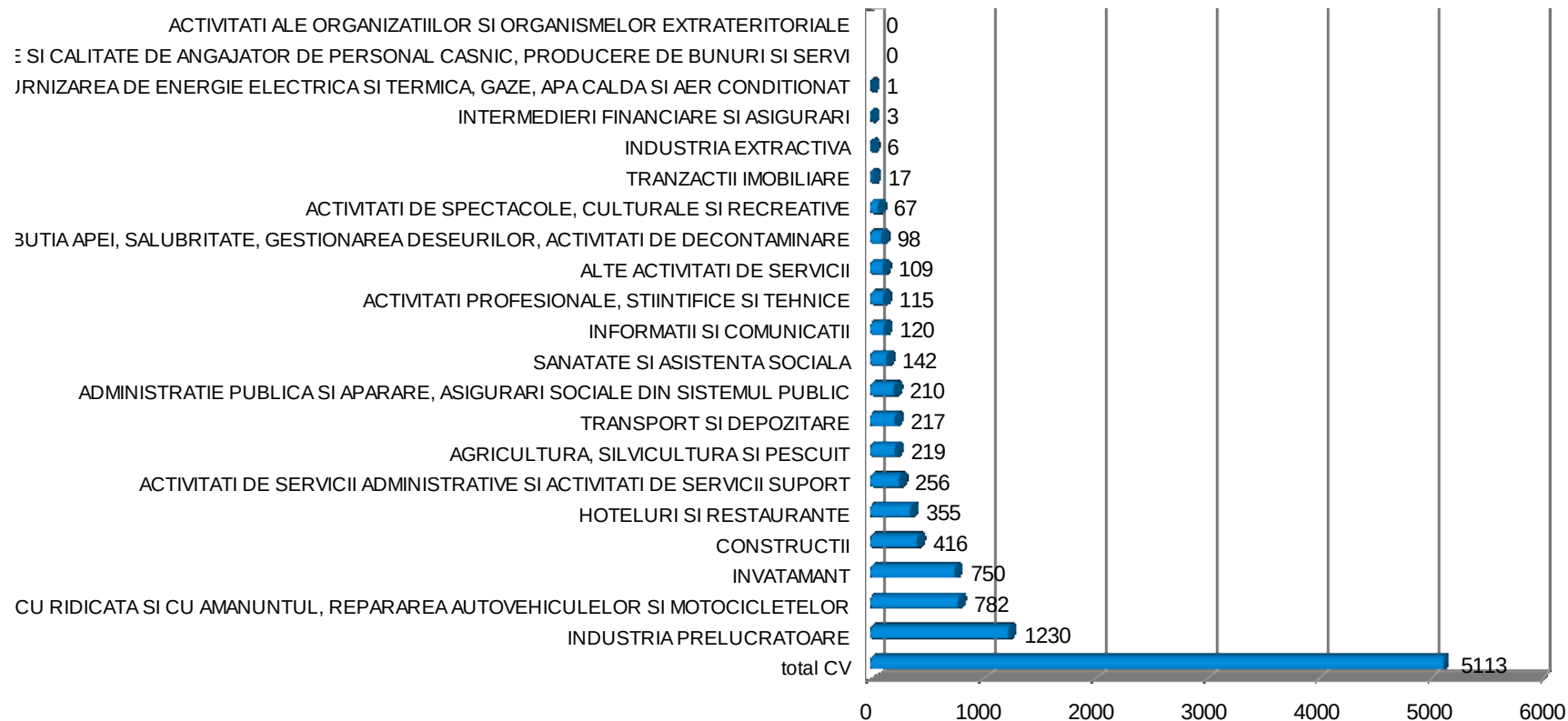
Nu s-a reușit asigurarea reprezentativității la ramurile economice: activități profesionale, științifice și tehnice, mai era nevoie de completarea chestionarelor de 46 angajatori, agricultură, silvicultură și pescuit, mai era nevoie de completarea chestionarelor de 21 angajatori, informații și comunicații, mai era nevoie de completarea chestionarelor de 16 angajatori.

Nu s-a reușit asigurarea reprezentativității din punct de vedere număr de angajați la ramurile economice activități profesionale, științifice și tehnice, mai era nevoie de completarea chestionarelor de angajatorii a 176 angajați, activități ale gospodăriilor private și calitate de angajator de personal casnic, activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii, mai era nevoie de completarea chestionarelor de angajatorii a 3 angajați și activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale, mai era nevoie de completarea chestionarului de 1 angajator.

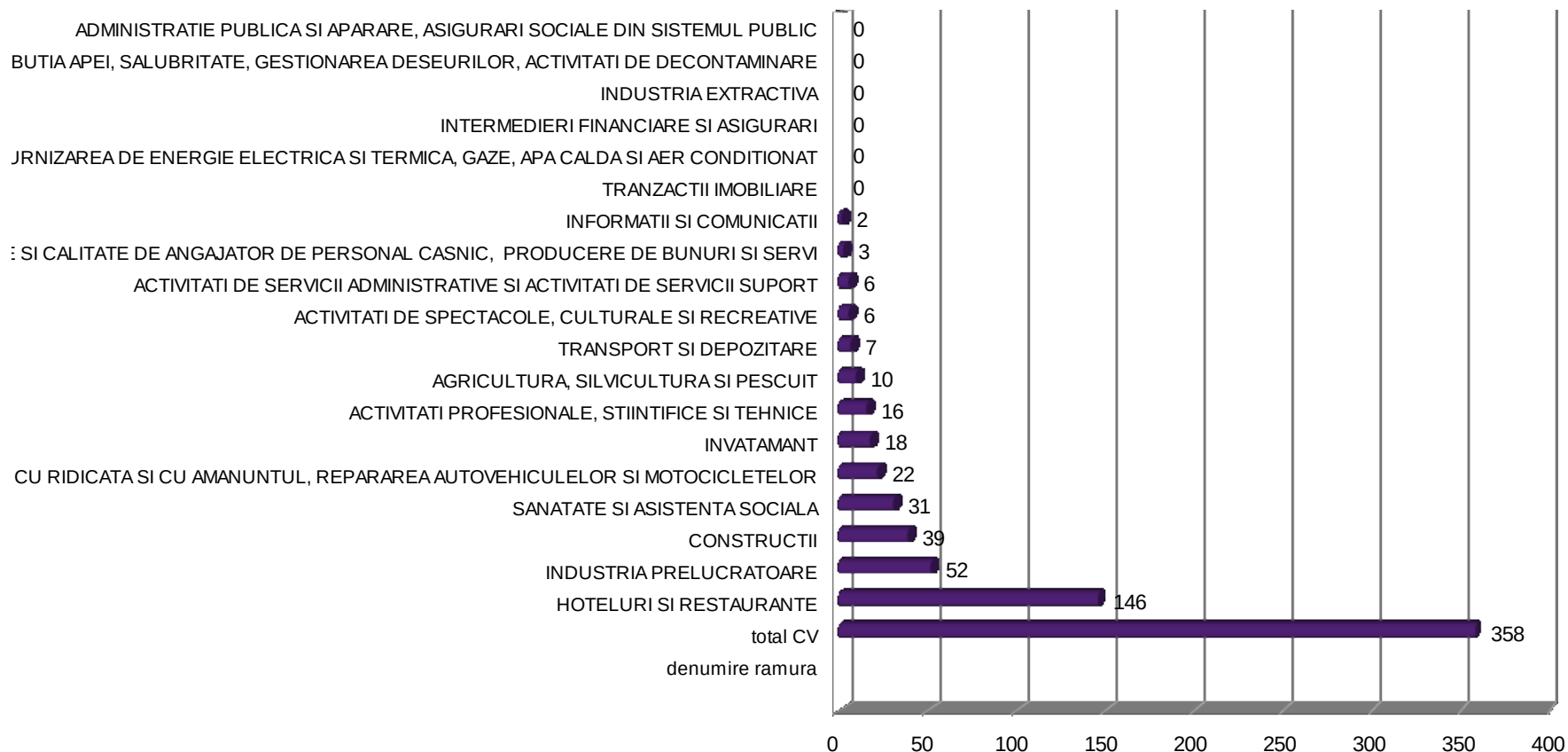
Principalele ramuri în care angajatorii din județul Covasna preconizează să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni sunt:

- industria prelucrătoare (1230),
- comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor (782),
- învățământ (750),
- construcții (416),
- hoteluri și restaurante (355),
- activități de servicii administrative și activități de servicii suport (256),
- agricultură, silvicultură și pescuit (219),
- transport și depozitare (217),
- administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public (210),
- sănătate și asistență socială (142),
- informații și comunicații (120),
- alte activități de servicii (109),
- distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare (98).

Angajări estimate pe ramură



Disponibilizări estimate pe ramură



Principalele ramuri în care angajatorii din județul Covasna preconizează să facă disponibilizări în următoarele 6-12 luni sunt acele ramuri unde se preconizează și angajări, sunt ramuri ale industriei în care fluctuația de personal este ridicată respectiv unde numărul angajaților aflați înainte de pensionare este însemnată: ramura hoteluri și restaurante, industria prelucrătoare și construcții.



Structura pe ocupații a angajărilor estimate în mod detaliat se regăsește în anexa nr.4.

Totuși deoarece în clasificția ocupațiilor din Romania exista mult peste 4300 de ocupații, distribuția pe această structură a numărului de angajări preconizate, deși trasează câteva direcții clare, riscă să genereze concluzii lipsite de relevanță.

Din acest motiv s-a procedat la gruparea unor ocupații înrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competențelor necesare pentru practicare sau al domeniului de activitate obținând astfel 100 de grupe de ocupații. Dintre acestea primele 11 necesită în principiu ca persoanele care le practică să posede studii superioare (ocupațiile cu cod cor in 111000 si 299999).

STRUCTURA PE GRUPE DE OCUPAȚII a angajărilor estimate se regăsește sintetic în tabelul de mai jos (informațiile complete se regăsesc în anexa nr.5).

Id grupa	Denumire grupa	Cod COR min	Cod COR max	Nr. raspunsuri	Pondere raspunsuri (%)	Nr. angajari estimate	Pondere angajari (%)	Nr angajari pentru care nu se solicita experienta
1	Legislatori, membri ai executivului si inalti conducatori ai administratiei publice	111000	111999	2	0,49%	6	0,35%	0
2	Directori generali, directori executivi si asimilati	112000	121999	3	0,74%	3	0,18%	0
3	Conducatori in domeniul vanzari, marketing si dezvoltare, de unitati in diverse domenii	122000	210999	1	0,25%	1	0,06%	1
4	Specialisti in fizica si stiinta pamantului, stiintele vietii matematicieni	211000	213999	1	0,25%	1	0,06%	0
5	Ingineri	214000	220999	11	2,71%	16	0,94%	3
6	Personal medical (medici, asistenti, paramedici)	221000	224999	9	2,22%	43	2,54%	18
7	Medici veterinari si alti specialisti in sanatate	225000	230999	4	0,99%	7	0,41%	1



8	Profesori si asimilati	231000	240999	27	6,65%	230	13,56%	112
9	Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR	241000	250999	11	2,71%	63	3,71%	16
10	Analisti programatori in domeniul software, specialisti in baze de date si retele	251000	260999	1	0,25%	20	1,18%	0
11	Ale categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc)	261000	299999	10	2,46%	26	1,53%	7
12	Tehnicieni in stiinte ingineresti	311000	311999	2	0,49%	3	0,18%	3
13	Controlori-supraveghetori in industria extractiva, industria prelucratoare si constructii	312000	312999	0	0,00%	0	0,00%	0
14	Tehnicieni controlori de procese industriale	313000	313999	0	0,00%	0	0,00%	0
15	Tehnicieni in stiintele vietii si alti specialisti asimilati	314000	314999	0	0,00%	0	0,00%	0
16	Controlori si operatori pentru trafic naval si aerian	315000	315999	0	0,00%	0	0,00%	0
17	Tehnicieni in domeniul medical si farmaceutic	321000	321999	1	0,25%	0	0,00%	0
18	Surori medicale, inclusiv puericultoare si asimilati	322000	322999	0	0,00%	0	0,00%	0
19	Practicieni asociati in domeniul medicinei complementare/alternative	323000	323999	0	0,00%	0	0,00%	0
20	Tehnicieni si asistenti veterinari	324000	324999	0	0,00%	0	0,00%	0
21	Alti specialisti in domeniul sanatatii, asimilati	325000	325999	3	0,74%	6	0,35%	3
22	Specialisti financiari, matematicieni si asimilati	331000	331999	4	0,99%	4	0,24%	2
23	Agenti si brokeri in vanzari si aprovizionare	332000	332999	4	0,99%	10	0,59%	1



24	Agenti de servicii comerciale	333000	333999	2	0,49%	7	0,41%	2
25	Secretari administrativi si specializati	334000	334999	0	0,00%	0	0,00%	0
26	Specialisti guvernamentali cu functii de reglementare si asimilati	335000	335999	0	0,00%	0	0,00%	0
27	Alti specialisti in domeniul juridic si social	341000	341999	3	0,74%	15	0,88%	13
28	Lucratori in domeniul sportului si al pregatirii fizice	342000	342999	0	0,00%	0	0,00%	0
29	Alti specialisti in domeniul artistic, cultural si culinar	343000	343999	1	0,25%	2	0,12%	0
30	Tehnicieni pentru operatiuni in domeniul tehnologiei informatiei si comunicatiilor si pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	351000	351999	0	0,00%	0	0,00%	0
31	Tehnicieni in domeniul telecomunicatiilor si al radiodifuziunii si televiziunii	352000	352999	0	0,00%	0	0,00%	0
32	Functionari cu atributii generale	411000	411999	2	0,49%	2	0,12%	1
33	Secretari	412000	412999	1	0,25%	2	0,12%	0
34	Operatori la masini de scris/calcul	413000	413999	2	0,49%	2	0,12%	1
35	Casieri, operatori la ghiseu si asimilati	421000	421999	1	0,25%	30	1,77%	30
36	Agenti in centre de informare	422000	422999	1	0,25%	1	0,06%	1
37	Functionari in gestiune economica si administrativa	431000	431999	1	0,25%	1	0,06%	0
38	Functionari in gestiunea materialelor si in transport	432000	432999	2	0,49%	4	0,24%	0
39	Alti lucratori in servicii suport in domeniul administrativ	441000	441999	1	0,25%	1	0,06%	1



40	Insotitori de zbor, conductori si ghizi	511000	511999	0	0,00%	0	0,00%	0
41	Bucatari	512000	512999	7	1,72%	10	0,59%	5
42	Chelneri si barmani	513000	513999	13	3,20%	67	3,95%	49
43	Coafori, cosmeticieni si asimilati	514000	514999	0	0,00%	0	0,00%	0
44	Supraveghetori cladiri si gospodarii	515000	515999	7	1,72%	11	0,65%	8
45	Alti lucratori in domeniul serviciilor personale	516000	516999	0	0,00%	0	0,00%	0
46	Vanzatori stradali si in piete	521000	521999	0	0,00%	0	0,00%	0
47	Vanzatori in magazine	522000	522999	29	7,14%	132	7,78%	126
48	Casieri si vanzatori de bilete	523000	523999	5	1,23%	22	1,30%	19
49	Alti lucratori in domeniul vanzarilor	524000	524999	0	0,00%	0	0,00%	0
50	Personal de ingrijire copii inclusiv in servicii suport pentru invatamantul prescolar, primar si gimnazial	531000	531999	2	0,49%	15	0,88%	15
51	Personal de ingrijire in domeniul sanatatii	532000	532999	12	2,96%	74	4,36%	67
52	Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	1	0,25%	8	0,47%	8
53	Gradinari si cultivatori	611000	611999	0	0,00%	0	0,00%	0
54	Crescatori de animale	612000	612999	0	0,00%	0	0,00%	0
55	Muncitori calificati in culturi vegetale si crescatori de animale	613000	613999	0	0,00%	0	0,00%	0
56	Lucratori forestieri si asimilati	621000	621999	1	0,25%	5	0,29%	5
57	Lucratori in domeniul pescuitului si vanatorii	622000	622999	0	0,00%	0	0,00%	0
58	Fermieri a caror productie este destinata consumului propriu	631000	631999	0	0,00%	0	0,00%	0



59	Crescatori de animale a caror productie este destinata consumului propriu	632000	632999	0	0,00%	0	0,00%	0
60	Lucratori in ferme mixte a caror productie este destinata consumului propriu	633000	633999	0	0,00%	0	0,00%	0
61	Pescari si vanatori a caror productie este destinata consumului propriu (inclusiv culegatori de produse agricole din flora spontana)	634000	634999	0	0,00%	0	0,00%	0
62	Muncitori constructori si asimilati	711000	711999	18	4,43%	51	3,01%	30
63	Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	5	1,23%	8	0,47%	3
64	Zugravi, vopsitori, curatitori de fatade si asimilati	713000	713999	3	0,74%	7	0,41%	2
65	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	721000	721999	5	1,23%	9	0,53%	7
66	Forjori, matriteri si asimilati	722000	722999	11	2,71%	23	1,36%	18
67	Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	6	1,48%	7	0,41%	3
68	Muncitori calificati in domeniul produselor manufacturiere	731000	731999	1	0,25%	1	0,06%	0
69	Lucratori poligrafi	732000	732999	0	0,00%	0	0,00%	0
70	Montatori de echipamente electrice	741000	741999	5	1,23%	28	1,65%	26
71	Montatori de echipamente electronice si de telecomunicatii	742000	742999	0	0,00%	0	0,00%	0
72	Muncitori calificati in industria alimentara	751000	751999	8	1,97%	29	1,71%	17
73	Muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati	752000	752999	8	1,97%	22	1,30%	17
74	Lucratori in industria textila si	753000	753999	1	0,25%	1	0,06%	1



	confectii							
75	Alti muncitori calificati	754000	754999	1	0,25%	5	0,29%	5
76	Operatori la instalatiile de exploatare si prelucrare a minereurilor	811000	811999	0	0,00%	0	0,00%	0
77	Operatori la instalatiile de prelucrare si finisare a metalelor	812000	812999	0	0,00%	0	0,00%	0
78	Operatori la masini si instalatii destinate fabricarii produselor chimice si fotografice	813000	813999	0	0,00%	0	0,00%	0
79	Operatori la masini si utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic si hartie	814000	814999	2	0,49%	8	0,47%	8
80	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	1	0,25%	5	0,29%	5
81	Operatori la masinile pentru fabricarea produselor alimentare si a altor produse similare	816000	816999	1	0,25%	8	0,47%	8
82	Operatori la instalatiile de prelucrare a lemnului si fabricare a hartiei	817000	817999	3	0,74%	9	0,53%	9
83	Alti operatori la masini si utilaje	818000	818999	0	0,00%	0	0,00%	0
84	Asamblori	821000	821999	5	1,23%	36	2,12%	21
85	Mecanici de locomotiva si asimilati	831000	831999	0	0,00%	0	0,00%	0
86	Conducatori autovehicule	832000	832999	12	2,96%	29	1,71%	12
87	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	18	4,43%	77	4,54%	18
88	Operatori la instalatii si utilaje mobile	834000	834999	4	0,99%	9	0,53%	0



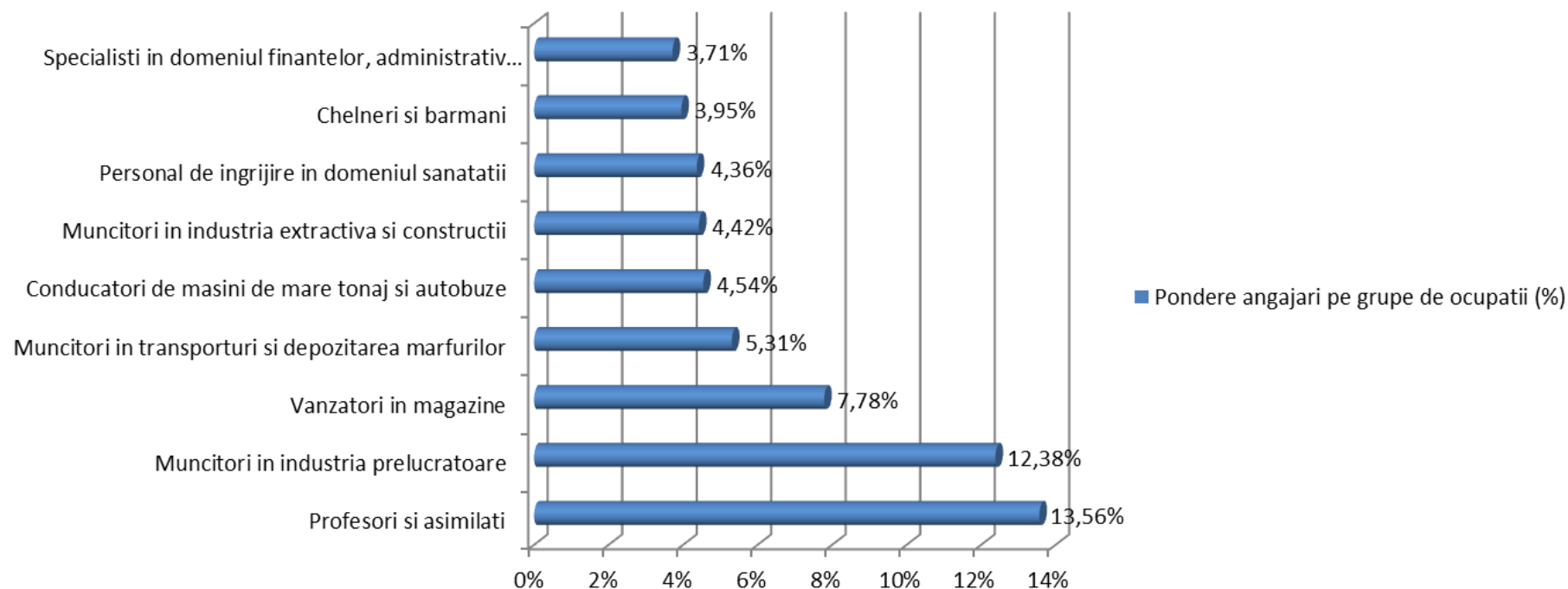
89	Marinari, navigatori si asimilati	835000	835999	0	0,00%	0	0,00%	0
90	Menajere si personal de serviciu la hoteluri si birouri	911000	911999	5	1,23%	28	1,65%	18
91	Personal pentru servicii de spalare vehicule, vitrine, geamuri, rufe etc.	912000	912999	0	0,00%	0	0,00%	0
92	Muncitori in agricultura, silvicultura si pescuit	921000	921999	10	2,46%	29	1,71%	22
93	Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	12	2,96%	75	4,42%	52
94	Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	22	5,42%	210	12,38%	210
95	Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	9	2,22%	90	5,31%	90
96	Ajutori de bucatari	941000	941999	7	1,72%	20	1,18%	19
97	Prestatori ambulanti de mici servicii pentru populatie si asimilati	951000	951999	0	0,00%	0	0,00%	0
98	Vanzatori ambulanti (exclusiv produse alimentare)	952000	952999	0	0,00%	0	0,00%	0
99	Muncitori in salubritate	961000	961999	4	0,99%	15	0,88%	10
100	Alti muncitori in ocupatii cu pregatire elementara	962000	962999	4	0,99%	7	0,41%	5
Total				406	100,00%	1696	100,00%	1154

Numărul angajărilor preconizate din rândul specialiștilor cu studii superioare este estimat la 416 acesta însă, fiind net influențat și de răspunsurile provenite din sectorul public (230 profesori și asimilați), specialiști în domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR (63) și personal medical (medici, asistenți, paramedici) (43).

Numărul angajărilor din rândul personalului necalificat este de 655 (peste 38% din totalul angajărilor preconizate). Acest lucru se datorează în special cunoașterii de către angajatori a potențialului actual al pieței, pe fondul unei oferte de muncitori calificați insuficientă, angajatorii acceptă în multe din situații să angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competențe foarte redus în încercarea de a face față nevoilor/comenzilor.

O parte a răspunsurilor a fost influențată și de apropierea sezonului rece, care în județul Covasna are efecte severe asupra efectivelor de salariați în domenii cum ar fi: industria extractivă, construcții, hoteluri și restaurante, transporturi. Deși angajatorii au fost informați asupra orizontului de timp care trebuia avut în vedere, este probabil ca unii dintre ei să fi oferit răspunsuri nule din cauza evoluțiilor preconizate pe termen foarte scurt (3 luni).

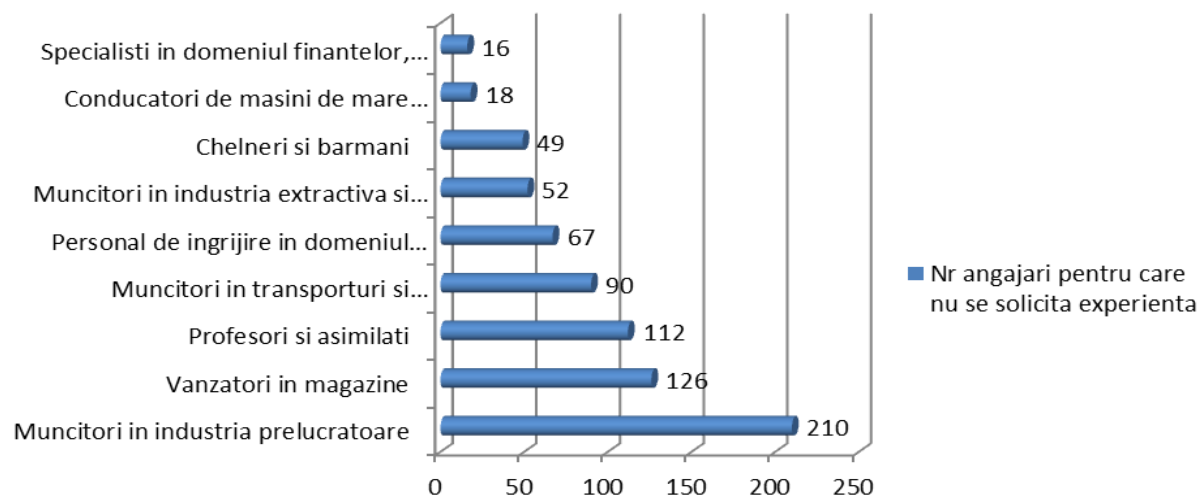
Pondere angajări pe grupe de ocupații



Principalele ocupații care reprezintă 60% din numărul total de angajări estimate din județul Covasna în următoarele 6-12 luni, se prezintă astfel:

- profesori si asimilați 13,56%,
- muncitori in industria prelucrătoare 12,38%,
- vânzători in magazine 7,78%,
- muncitori in transporturi si depozitarea mărfurilor 5,31%,
- conducători de mașini de mare tonaj si autobuze 4,54%,
- muncitori in industria extractiva si construcții 4,42%
- personal de îngrijire in domeniul sănătății 4,36%,
- chelneri si barmani 3,95%,
- specialiști in domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR 3,71%.

Nr angajări pentru care nu se solicită experiență





Principalele ocupații pentru care nu se solicită experiență și care sunt estimate angajări în județul Covasna în următoarele 6-12 luni, se prezintă astfel:

- muncitori in industria prelucrătoare 210 angajați
- vânzători in magazine 126 angajați
- profesori si asimilați 112 angajați
- muncitori in transporturi si depozitarea mărfurilor 90 angajați
- personal de îngrijire in domeniul sănătății 67 angajați
- muncitori in industria extractiva si construcții 52 angajați
- chelneri si barmani 49 angajați
- conducători de mașini de mare tonaj si autobuze 18 angajați
- specialiști in domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR 16

După extrapolarea datelor pe ramuri de activitate, datele privitoare la prognoza pe termen scurt pe ramuri se regăsește în tabelul de mai jos (informațiile complete se regăsesc în anexa nr.6).

Ramura economica	Nr respondenti	Nr angajari estimate RASPUNSURI	d.c. accept fara experienta	Nr angajari 2022 nerepondenti	Nr angajari 2022 respondenti	Nr angajari estimate nerespondenti prin extrapolare	d.c. accept fara experienta	total nr angaj estimate	d.c. accept fara experienta
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	30	92	74	478	274	127	92	219	166
INDUSTRIA EXTRACTIVA	7	6	3	18	56	0	0	6	3
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	73	913	785	856	2237	317	226	1230	1011
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	1	1	1	0	7	0	0	1	1



DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	8	83	71	25	126	15	13	98	84
CONSTRUCTII	33	141	76	1153	510	275	148	416	224
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	61	356	214	1242	670	426	276	782	490
TRANSPORT SI DEPOZITARE	25	92	60	796	510	125	81	217	141
HOTELURI SI RESTAURANTE	23	159	51	582	387	196	149	355	200
INFORMATII SI COMUNICATII	4	95	11	59	74	25	9	120	20
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	3	3	0	27	9	0	0	3	0
TRANZACTII IMOBILIARE	4	9	7	21	16	8	6	17	13
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	10	29	25	269	88	86	73	115	98
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	10	74	65	285	137	182	167	256	232
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	33	90	70	267	171	120	68	210	138
INVATAMANT	54	119	15	2565	873	631	75	750	90
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	10	63	18	368	184	79	33	142	51
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	6	59	51	141	142	8	4	67	55
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	10	47	27	235	120	62	44	109	71
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE	1	0	0	5	2	0	0	0	0



ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI									
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	406	2131	1624	9392	6593	2682	1464	5113	3088

Structura pe coduri CAEN în mod detaliat se regăsește în anexa nr.7.

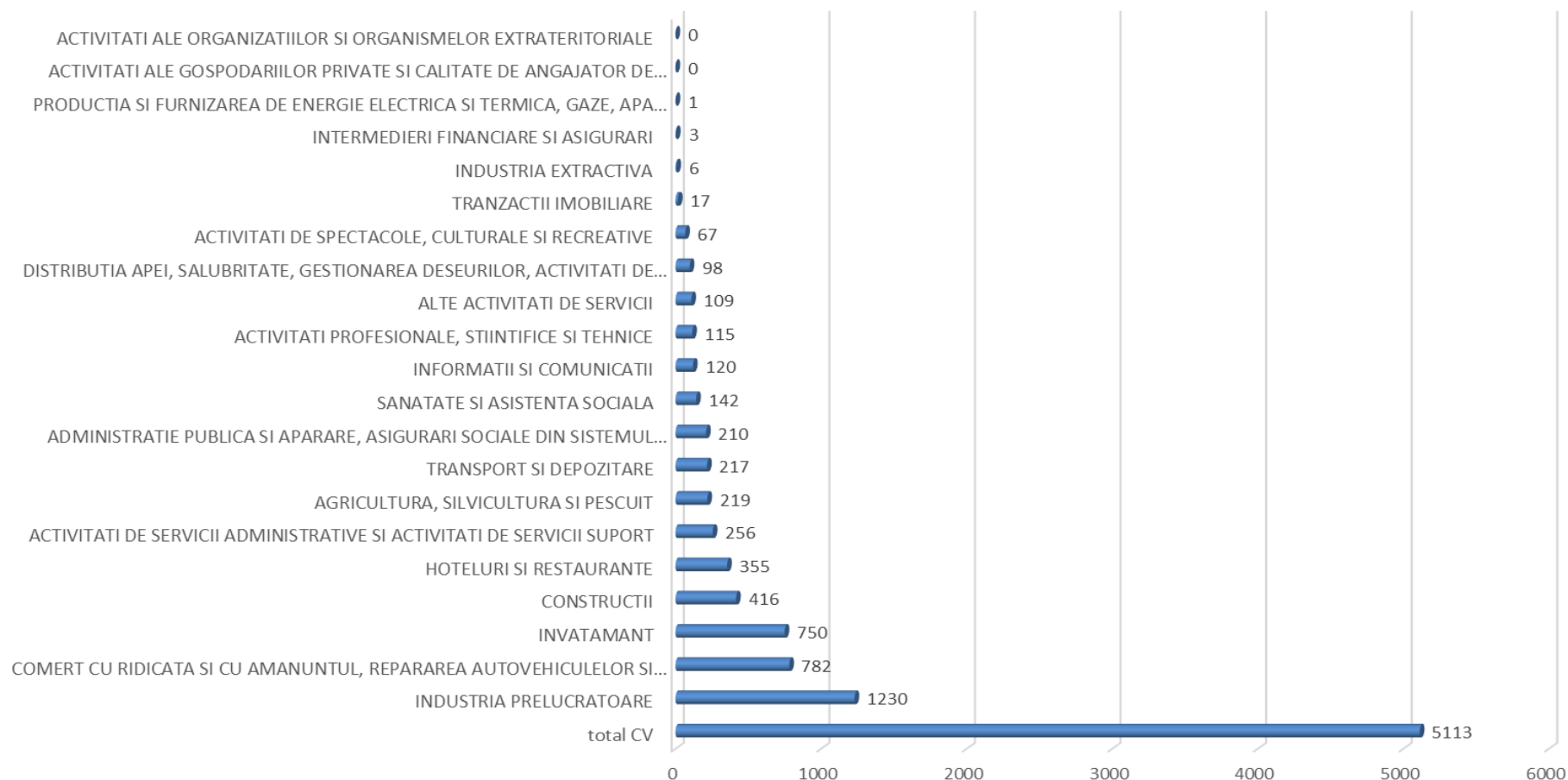
În următoarele 6-12 luni în județul Covasna se estimează prin extrapolare angajarea a 5113 persoane în următoarele ramuri ale economiei județene:

- industria prelucrătoare 1230 persoane,
- comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor 782 persoane,
- învățământ 750 persoane,
- construcții 416 persoane,
- hoteluri și restaurante 355 persoane,
- activități de servicii administrative și activități de servicii suport 256 persoane,
- agricultură, silvicultură și pescuit 219 persoane,
- transport și depozitare 217 persoane,
- administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public 210 persoane,
- sănătate și asistență socială 142 persoane,
- informații și comunicații 120 persoane,
- activități profesionale, științifice și tehnice 115 persoane,
- alte activități de servicii 109 persoane,
- distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare 98 persoane.

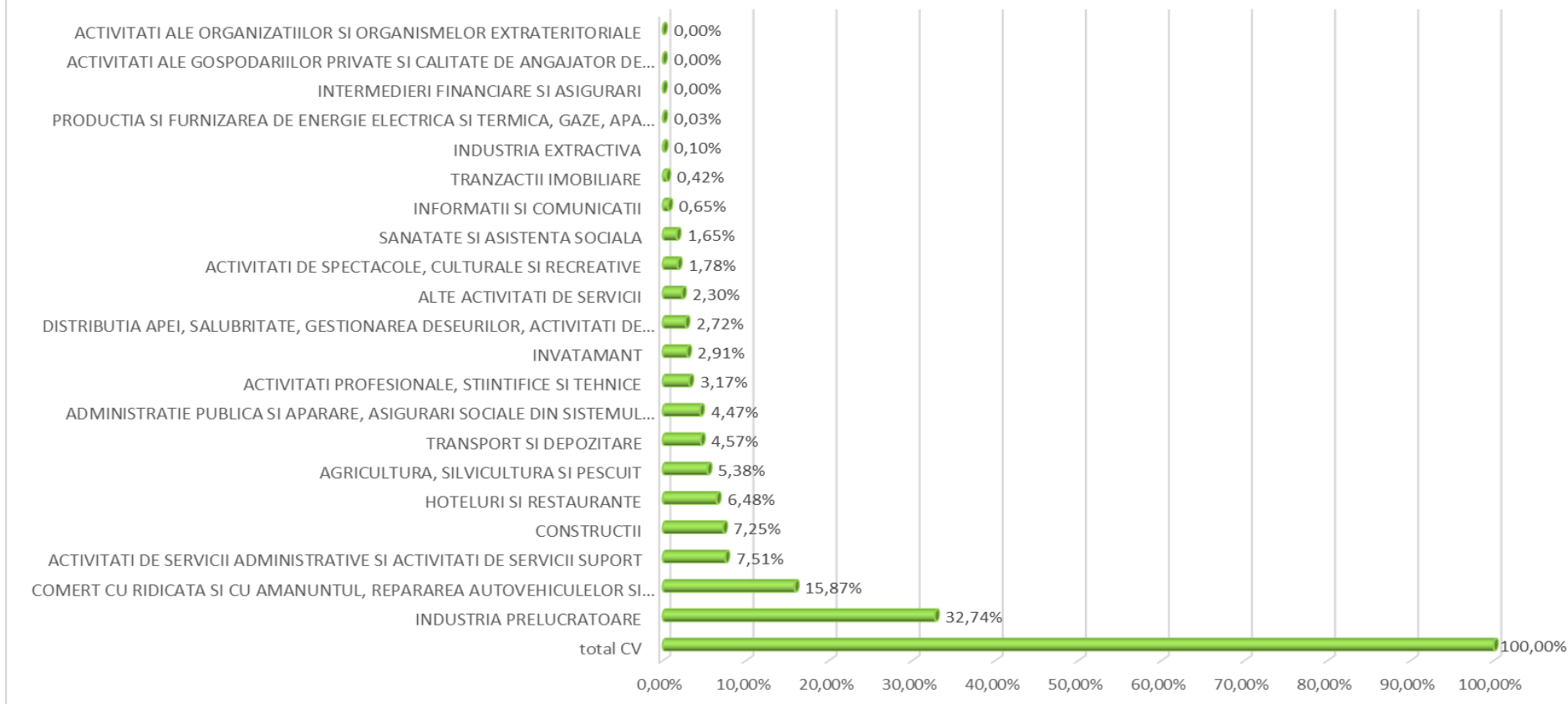
Pentru 53% din angajările preconizate prin extrapolare nu se solicită experiență, numai formare profesională.

32,74% din locurile de muncă care nu necesită experiență profesională vor fi în ramura industria prelucrătoare, 15,87% în ramura comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, 7,51% în ramura activități de servicii administrative și activități de servicii suport.

Nr total angajări pe ramură obținut prin extrapolare



Angajări pe ramură pentru care nu se solicită experiență obținut prin extrapolare



Lista tuturor respondenților și a răspunsurilor transmise se regăsește în anexa nr.8.



Concluzii privind prognoza

Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori calificați (peste 35 % din numărul total de angajări).

Domeniile de activitate în care se preconizează cele mai multe angajări sunt:

- industria prelucrătoare,
- comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor,
- învățământ,
- construcții,
- hoteluri și restaurante,
- activități de servicii administrative și activități de servicii suport,
- agricultură, silvicultură și pescuit,
- transport și depozitare,
- administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public,
- sănătate și asistență socială,
- informații și comunicații,
- activități profesionale, științifice și tehnice,
- alte activități de servicii,
- distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare.

Numărul angajărilor în ocupații care nu necesită o calificare se menține la o cotă ridicată, în contextul deficitului sever de forță de muncă calificată (peste 38% din numărul total de angajări).

Pentru 53% din angajările preconizate prin extrapolare nu se solicită experiență, numai formare profesională. Peste 32% din locurile de muncă care nu necesită experiență profesională vor fi în ramura industria prelucrătoare.

Principalele ocupații pentru care nu se solicită experiență și care sunt estimate angajări în județul Covasna în următoarele 6-12 luni, se prezintă astfel:

- muncitori în industria prelucrătoare,



- vânzători în magazine,
- profesori și asimilați,
- muncitori în transporturi și depozitarea mărfurilor,
- personal de îngrijire în domeniul sănătății,
- muncitori în industria extractivă și construcții,
- chelneri și barmani,
- conducători de mașini de mare tonaj și autobuze,
- specialiști în domeniul finanțelor, administrativ, marketing.

Estimările din sectorul public, deși cumulează peste 21% din angajările preconizate, au la bază în multe din situații pensionări preconizate, vacantări temporare a locurilor de muncă (concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani, etc). De asemenea acestea pot fi influențate semnificativ de modificarea legislației (stabilirea unui procent din posturile vacante care pot fi ocupate, blocarea posturilor).

Principalele ramuri în care angajatorii din județul Covasna preconizează să facă disponibilizări în următoarele 6-12 luni sunt acele ramuri în care se preconizează și angajări, sunt ramuri ale industriei în care fluctuația de personal este ridicată respectiv unde numărul angajaților aflați înainte de pensionare este însemnată: ramura hoteluri și restaurante, industria prelucrătoare și construcții.

Valorile relativ ridicate ale răspunsurilor nule au fost generate de: contextul sezonier al realizării prognozei (aproprierea sezonului rece, sau operatorii respondenți au fost în unele situații (mai ales la microîntreprinderi) contabilii, o parte din aceștia neavând cunoștință de strategiile pe termen scurt ale societății sau transmițând răspunsuri nule din comoditate. Acest lucru se observă și din faptul că peste 78% din răspunsurile angajatorilor care îndeplinesc criteriile aferente microîntreprinderilor din punctul de vedere al numărului de angajați au fost răspunsuri nule.

Învățând din rezultatele prognozei pe termen scurt din anul 2022, în procesul de contactare a angajatorilor accentul s-a pus pe angajatorii mari și mijlocii, în sensul în care cât mai mulți dintre aceștia era necesar să completeze chestionarul. Clasificarea s-a realizat luând în considerare numărul de salariați – angajatori mari cel puțin 250 salariați, angajatori mijlocii între 50-249 salariați).

Un număr de 15 mari angajatori au răspuns la chestionar, și 14 dintre ei intenționează să angajeze 550 persoane în următoarele 6-12 luni. Un număr de 85 angajatori mijlocii intenționează să angajeze 808 persoane.



Analizând prognoza disponibilizărilor estimate pe următoarele 6-12 luni se poate observa că, angajatorii mari nu intenționează să facă disponibilizări în următoarele 6-12 luni, totalul de 79 disponibilizări se împarte în egală măsură între angajatori medii (38 persoane) și mici (40 persoane).

Interacțiunea cu angajatorii prilejuită de realizarea prognozei dar și analiza detaliată a chestionarelor ne-a permis să înțelegem mai bine comportamentul angajatorilor pe piață, al reprezentanților acestora, funcție de contextul în care se află, permițându-ne să stabilim pașii ulteriori de realizat.

Pentru prognozele viitoare se va acționa în următoarele direcții :

- majorarea semnificativă a numărului de angajatori respondenți din categoriile 10-49 salariați, respectiv 50-99, în contextul contactării personalului cu atribuții în domeniul gestionării resurselor umane sau a managerilor. În paralel nu se va majora numărul de microîntreprinderi respondente (Vor fi vizați și angajatori care în anul precedent au declarat locuri de muncă care au rămas vacante;
- angajatorii din sectorul de stat cu un număr de cel puțin 100 salariați vor fi contactați din primele zile ale perioadei de completare a chestionarelor, pentru a permite acestora o analiză cât mai completă a informațiilor de care depind deciziile de viitor;
- referitor la cele maxim 3 ocupații în care se preconizează angajări la nivelul fiecărui respondent se va putea marca dacă angajatorul acceptă personal calificat, dar fără experiență pentru fiecare ocupație;
- va fi adăugată o întrebare privitor la potențiale reduceri de personal cu posibilitatea de a preciza și motivele care vor duce la această evoluție;
- mai bună informare a angajatorilor cu privire la confidențialitatea răspunsurilor, precum și la caracterul estimativ al răspunsurilor (acestea nu generează nici un fel de obligații);
- angajatorii foarte activi pe piața muncii, cu cel puțin 50 salariați care înregistrează un număr semnificativ de angajări în anul calendaristic anterior, care nu vor preconiza nici reduceri de personal dar nici angajări, vor fi intervievați suplimentar pentru a ne asigura că răspunsurile nu sunt rezultatul unei probleme de comunicare internă/externă a angajatorului.

Rezultatele acestei studii vor fi utilizate pentru ajustări suplimentare ale Programului de formare profesională a șomerilor 2024, dar și ca sursă de informație pentru activitățile de consiliere și orientare profesională în școli (clasele a 8-a și cele terminale de liceu și școli profesionale înaintea evaluării naționale dar și a admiterii la liceu/școală profesională).

Anual pe baza informațiilor din registrul salariaților gestionat de Inspekția Muncii, se va măsura rata de confirmare a valorilor estimate de angajatori. Pentru o populație de control (1/3 din respondenți) se vor compara valorile estimate în privința angajărilor cu numărul de contracte de muncă efectiv realizate în intervalul respectiv, urmând a se calcula gradul de abatere a previziunilor de la realitate.



Vor fi implicate în informarea angajatorilor atât cu privire la importanța prognozelor realizate cât și a rezultatelor acestora, organizațiile patronale (confederațiile naționale reprezentate în județ, organizațiile patronale județene, clustere din județ).

Rezultatele vor fi comunicate instituțiilor interesate (Inspectoratul Școlar Județean, organizații sindicale și patronale, Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului județului Covasna, membrii Consiliului Consultativ.

**Zoltan
Fodor**

Digitally signed
by Zoltan Fodor
Date: 2023.11.17
13:46:34 +02'00'

Eva-Ibolya Suto

Semnat digital de Eva-Ibolya Suto
Data: 2023.11.17 13:45:24 +02'00'

VIZAT
SANDAOR ATTILA
Coordonator Județean
Sandaor A.