



Nr.12680/AJOFM Covasna/20.11.2025

Conform cu originalul

ANUNȚ

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna organizează, la sediul instituției, examenul pentru promovare în grad profesional a funcționarilor publici.

1. LOCUL DE DESFĂȘURARE:

- A.J.O.F.M. Covasna, Sf.Gheorghe, B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14.

2. DATA ȘI ORA CONCURSULUI:

- Dosarul de examen se va depune în perioada de 20.11.2025 - 09.12.2025;
- Proba scrisă: 22.12.2025, ora 10,00.

3. NATURA POSTURILOR:

- Consilier asistent ID 415639 - Compartiment centru de formare profesională
- Consilier asistent - ID 415626 - Compartiment monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatică și managementul bazelor de date
- Consilier juridic asistent - ID 415629 - Compartiment juridic și relații cu publicul
- Consilier asistent - ID 415615 - Compartiment control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și excutare silită a debitelor
- Inspector asistent - ID 415635 - Compartiment execuție bugetară, financiar, contabilitate și administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale

4. CONDIȚII DE PARTICIPARE PENTRU EXAMENUL DE PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau să fi urmat o formă de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;

- c) să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.

5. ACTE NECESARE PENTRU DOSARUL DE ÎNSCRIERE:

- a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;
- d) dovada obținerii numărului minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii, sau a urmării unei forme de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate.
- e) formularul de înscriere prevăzut la art. 137 lit. b).

6. BIBLIOGRAFIA DE SPECIALITATE:

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Ordonanță de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărâre nr. 174 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;

7. Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală cu modificările și completările ulterioare;

TEMATICA DE SPECIALITATE:

1. Constituția României, republicată:
 - Constituția României, republicată
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
 - Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
 - Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Partea I, titlul I și II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanță de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
 - Partea a VI-a Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice
 - Titlul I Dispoziții generale
 - Titlul II Statutul funcționarilor publici
5. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

CAPITOLUL I Dispoziții generale

CAPITOLUL II Concepte privind piața muncii

CAPITOLUL III Sistemul asigurărilor pentru șomaj

CAPITOLUL IV Măsuri pentru prevenirea șomajului

CAPITOLUL V Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL VI Instituții și responsabilități în aplicarea prezentei legi

CAPITOLUL VII Răspunderea juridică

CAPITOLUL VIII Dispoziții tranzitorii și finale

6. Hotărâre nr. 174 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
 - în integralitate
7. Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu modificările și completările ulterioare;

CAPITOLUL I Dispoziții generale

CAPITOLUL II Organizarea și funcționarea Agenției Naționale

CAPITOLUL IV Unitățile din subordinea Agenției Naționale

8. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 - TITLUL V Contribuții sociale obligatorii
9. Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală cu modificările și completările ulterioare;
 - TITLUL VII Colectarea creanțelor fiscal

Formularul de înscriere se pune la dispoziția candidatului prin secretariatul comisiei de concurs d-na Bende Orsolya Réka - Inspector superior, tel.0267-312157, orsolya.bende.cv@anofm.gov.ro, din cadrul A.J.O.F.M. Covasna . Informații suplimentare la tel. 0267317045.

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro;
<https://www.anofm.ro/?agentie=Covasna&page=0>; www.facebook.com/agentie.covasna

pagina 4 din 4