



Proiectul "SkillLab - Dezvoltarea competențelor și integrarea pe
piața muncii" ID 336515

OIR PECU NE: 12490/22.08.2025

Conform cu originalul!

Avizat

Director executiv

Kelemen Tibor

AJOFM Covasna

Nr. 12824/AJOFM Covasna/24.11.2025

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea a 1 post vacant:

1 post - consilier profesional

din cadrul Proiectului "SkillLab - Dezvoltarea competențelor și integrarea pe
piața muncii" ID 336515

Agenția Județeană Pentru Ocuparea Forței De Muncă Covasna, cod de identificare fiscal 11333035, cu sediul în Municipiul Sfântul Gheorghe, bld. Grigore Balan, nr.14, Covasna, România, telefon/fax 0267312157, poștă electronică: ajofm.cv@anofm.gov.ro, reprezentată legal prin Kelemen Tibor, Director executiv, în calitate de beneficiar al finanțării/Lider de parteneriat, organizează în data de 05.12.2025, ora 10,00, selecția resurselor umane din cadrul echipei de implementare a Proiectului "SkillLab - Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii" pentru următorul post vacant:

-1 post consilier profesional

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, în calitate de beneficiar, are în implementare, cu o durată de 36 de luni, proiectul **“SkillLab - Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”** .

I. Obiectivul general al proiectului / Scopul proiectului

Obiectivul general al proiectului este pregătirea și furnizarea unui set integrat de măsuri active personalizate pentru 278 de tineri, dintre care minim 42 de etnie romă și minim 112 NEETs, pentru a sprijini tranziția acestora către piața muncii și pentru a contribui la reducerea șomajului în regiunea Centru, prin programe de consiliere, mediere, formare profesională și dezvoltarea competențelor digitale, și prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte non-formale și informale. Proiectul are ca scop principal integrarea socio-profesională a tinerilor vulnerabili, cu accent pe dezvoltarea competențelor tehnice, digitale și transversale, sprijinind o mai bună adaptare la cerințele dinamice ale pieței muncii. Prin promovarea accesului echitabil la resurse și oportunități de ocupare, proiectul urmărește reducerea excluziunii sociale și creșterea capacității de inserție profesională a tinerilor din grupuri dezavantajate. De asemenea, proiectul contribuie la dezvoltarea unei economii sustenabile, prin încurajarea angajării în industrii verzi și promovarea practicilor responsabile din punct de vedere al mediului. În contextul unei rate a șomajului semnificative în rândul tinerilor din regiunea Centru și al disparităților de acces la resurse și oportunități pentru anumite categorii de populație, proiectul răspunde priorităților regionale identificate în Planul de Dezvoltare Regională Centru, care subliniază necesitatea sprijinirii tranziției tinerilor către piața muncii și a reducerii riscului de excluziune socială. Proiectul adresează direct provocările legate de integrarea tinerilor NEETs și a celor aparținând etniilor vulnerabile, prin măsuri inovative și personalizate. Prin furnizarea de servicii de consiliere, formare și mediere, proiectul nu doar contribuie la reducerea șomajului, ci și la creșterea încrederii tinerilor în forțele proprii, la îmbunătățirea competențelor personale și profesionale, la reducerea inegalităților și la promovarea incluziunii sociale. Totodată, prin integrarea componentelor digitale și de economie verde,

proiectul sprijină o abordare modernă și sustenabilă, orientată către viitor. CORELARE CU OBIECTIVUL SPECIFIC ESO4.1 Prezentul proiect contribuie în mod clar la atingerea obiectivului specific ESO4.1 din PEO prin implementarea unui set integrat de măsuri personalizate, care sprijină tinerii vulnerabili să-și îmbunătățească accesul la piața muncii. Aceste măsuri vizează atât tinerii NEETs, cât și alte categorii defavorizate, prin activități de consiliere, formare profesională, mediere a muncii și dezvoltare a competențelor relevante pentru integrarea socio-profesională și activarea economică. Măsuri concrete prin care obiectivul general a proiectului, și proiectul în sine contribuie la realizarea ESO4.1:

- SA1.1: prin identificarea și selectarea a 278 de tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, minim 112 NEET și minim 112 de sex feminin. Procesul de selecție asigură includerea grupurilor defavorizate și celor cu dificultăți în accesarea oportunităților pe piața muncii, facilitând astfel aplicarea de măsuri de activare specifice și personalizate. Selectarea grupului țintă pune bazele pentru intervenții care să reducă șomajul și să sprijine integrarea socio-profesională.
- SA2.1: tinerii beneficiază de consiliere personalizată, în cadrul căreia sunt dezvoltate planuri de carieră individuale, adaptate aspirațiilor și abilităților fiecărei persoane. Atelierele tematice și sesiunile de consiliere sprijină tinerii în dezvoltarea documentelor necesare pentru aplicare (CV și scrisoare de intenție) și în simularea interviurilor pentru diverse posturi. Medierea muncii asigură conectarea directă a participanților cu angajatori din regiunea Centru, facilitând potrivirea cererii și ofertei de locuri de muncă. Crearea de profiluri digitale pe platforme de recrutare și pregătirea pentru interacțiuni profesionale online contribuie semnificativ la accesibilizarea locurilor de muncă pentru participanți.
- SA3.1: prin program de calificare de nivel 2 pentru ocupația de Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură (COR 611104), care oferă participanților competențe tehnice relevante cerințelor pieței muncii. Acestea sunt completate de componente orientate spre sustenabilitate și economia verde, ceea ce răspunde nevoilor unei economii moderne. Cursurile de competențe digitale (40 de ore pentru fiecare

participant) sunt adaptate pentru a crește gradul de angajabilitate, pregătindu-i pe tineri pentru o piață a muncii digitalizată și în continuă schimbare.

- SA4.1: prin integrarea persoanelor vulnerabile în piața muncii prin recunoașterea formală a competențelor. Prin abordarea integrată și focusarea pe nevoile individuale ale grupului țintă, contribuie semnificativ la reducerea șomajului și la creșterea ocupabilității categoriilor defavorizate.

EFACTE / IMPACTE POZITIVE PE TERMEN LUNG

1. Creșterea ocupării forței de muncă: Prin consilierea profesională, formarea competențelor digitale și calificările oferite, proiectul contribuie la integrarea socio-profesională a tinerilor și la reducerea șomajului în regiunea Centru. Se creează un cadru favorabil pentru ca participanții să acceseze locuri de muncă stabile și sustenabile, crescând gradul de ocupare în grupurile vulnerabile.
2. Reducerea excluziunii sociale și economice: Proiectul sprijină incluziunea tinerilor din grupuri dezavantajate (romi, NEETs, femei), oferindu-le oportunități egale și acces la resurse educaționale și profesionale. Diminuarea disparităților sociale și economice contribuie la coeziunea socială în regiune.
3. Dezvoltarea competențelor digitale și tehnice: Participanții dobândesc competențe digitale și tehnice relevante pentru o piață a muncii în continuă schimbare, ceea ce le crește competitivitatea și capacitatea de adaptare la noile cerințe economice. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții este un rezultat indirect al proiectului.
4. Promovarea economiei verzi: Prin orientarea către industrii sustenabile și formarea de competențe pentru economia verde, proiectul contribuie la tranziția regiunii Centru către o economie mai durabilă, adaptată cerințelor actuale de protecție a mediului.
5. Consolidarea parteneriatelor și dezvoltarea comunității: Colaborarea dintre APPAR, AJOFM CV și StartUp HUB întărește rețelele instituționale din regiune, creând premise pentru inițiative viitoare de sprijin pentru tineri și de dezvoltare economică regională. Implicarea angajatorilor în procesul de mediere a muncii și studii de nevoi creează relații sustenabile între piața muncii și comunitatea locală.

6. Creșterea autonomiei și încrederii participanților: Participanții își îmbunătățesc încrederea în propriile abilități și devin autonomi în procesul de căutare a unui loc de muncă prin utilizarea platformelor digitale, crearea de CV-uri și interacțiunea cu angajatorii.

7. Efect multiplicator la nivel local și regional: Tinerii care beneficiază de sprijin și formare pot deveni agenți ai schimbării în comunitățile lor, inspirând alți membri să urmeze trasee de formare și angajare similare. Impactul pozitiv asupra grupului țintă contribuie indirect la dezvoltarea economică și socială a regiunii. Proiectul creează o bază solidă pentru integrarea pe termen lung a tinerilor în piața muncii, contribuind la dezvoltarea regională, incluziune socială și tranziția către o economie mai verde și sustenabilă. **BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE GRUPUL ȚINTĂ LE PRIMEȘTE EXCLUSIV CA URMARE A PARTICIPĂRII SALE** - Acces gratuit la programe de consiliere și mediere personalizate: Tinerii beneficiază de consiliere individuală și dezvoltarea unui plan de carieră personalizat, adaptat nevoilor și aspirațiilor lor profesionale. Medierea directă cu angajatorii facilitează accesul la locuri de muncă adecvate profilului lor. o Dobândirea unor competențe și calificări recunoscute: Participanții primesc certificări recunoscute național pentru competențele dobândite, care le sporesc șansele de integrare pe piața muncii. Acces la cursuri de formare în competențe digitale și tehnice care răspund cerințelor actuale și viitoare ale pieței muncii. o Sprijin pentru ocuparea unui loc de muncă: Tinerii sunt sprijiniți să creeze profiluri profesionale pe platformele digitale de recrutare, să elaboreze CV-uri competitive și să se pregătească pentru interviuri prin simulări practice. Facilitarea contactului cu agenții economici din regiune și recomandări directe către locuri de muncă vacante. o Decontarea cheltuielilor de transport și masă: Participanții primesc sprijin material sub formă de decontare a cheltuielilor de transport și masă pe durata activităților de formare, reducându-se barierele financiare. o Acces la resurse digitale și suport continuu: Grupul țintă beneficiază de acces la platforme online pentru învățare și conectare cu ceilalți participanți și cu angajatori, printr-un grup de social media dedicat. Community managerul asigură suport personalizat, distribuind

materiale de auto-ajutor și moderând activitățile online. o Consolidarea încrederii și autonomiei: Prin activitățile de consiliere și sprijin practic, participanții își cresc încrederea în propriile abilități și devin mai autonomi în procesul de căutare a unui loc de muncă. o Integrare socială și networking: Tinerii au oportunitatea de a interacționa cu colegi din medii diverse și de a construi relații profesionale și personale care pot fi valorificate pe termen lung. o Promovarea incluziunii și accesului egal: Participarea tinerilor din grupuri vulnerabile, inclusiv cei de etnie romă și NEETs, este sprijinită prin activități specifice care le oferă șanse egale de integrare profesională. o Informare despre industriile sustenabile: Participanții sunt informați despre oportunitățile în industriile verzi și despre competențele necesare pentru a activa în aceste domenii, contribuind astfel la pregătirea lor pentru o economie durabilă. o Monitorizare și sprijin post-formare: Tinerii primesc sprijin pentru integrarea socio-profesională și în primele luni la locul de muncă, asigurând o tranziție ușoară și stabilă către noua poziție.

II. Obiective specifice ale proiectului

OS1: Facilitarea tranziției către piața muncii pentru un număr de 278 de tineri, dintre care cel puțin 42 de etnie romă și 112 tineri NEET, prin oferirea unor oportunități integrate de formare profesională, consiliere individualizată și mediere activă pentru ocupare. Acest obiectiv specific va fi realizat prin implementarea

SA1.1 - Informarea, identificarea și selectarea grupului țintă,

SA2.1 - Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării,

SA5.1 Managementul proiectului,

SA6.1 Activități de informare și publicitate. Rezultate aferente : R1 -278 tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, și minim 112 NEETs, care participa# la servicii specializate pentru stimularea ocupării; R4 - 87 tineri din grupul țintă care, ca urmare a sprijinului primit, au obținut statutul de persoană ocupată/sunt încadrate într-o activitate de muncă generatoare de venit. Indicatori aferenți: EECO06+07, 5SO05, EECR04, EECR04.01 Rezultate imediate (Indicatori etapă de reper): IER4, IER5, IER6

Acest obiectiv specific contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.1 al PEO prin implementarea SA2.1., realizând următoarele măsuri concrete:

- Evaluarea competențelor și identificarea nevoilor de dezvoltare: Prin evaluarea competențelor a celor 278 de tineri din grupul țintă, se asigură o înțelegere detaliată a abilităților și competențelor fiecăruia, permițând astfel adaptarea intervențiilor la nevoile lor individuale. Această activitate sprijină măsuri de activare prin identificarea lacunelor și oferirea de recomandări pentru dezvoltarea profesională, aliniate cu cerințele pieței muncii.
- Consiliere personalizată pentru integrarea pe piața muncii: Tinerii beneficiază de sesiuni de consiliere individualizată, în cadrul cărora își dezvoltă un plan de carieră personalizat. Activitatea include sprijin pentru autocunoaștere, creșterea încrederii în sine și explorarea oportunităților de angajare, cu accent pe industriile verzi și sustenabile, promovând astfel incluziunea și mobilitatea pe piața muncii.
- Ateliere de metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă: Aceste ateliere oferă tinerilor instrumentele necesare pentru redactarea documentelor de aplicare (CV și scrisoare de intenție), dezvoltarea competențelor pentru interviuri și familiarizarea cu așteptările angajatorilor. Această pregătire practică susține accesul rapid și eficient la locuri de muncă disponibile.
- Medierea activă a muncii: Prin colaborarea cu angajatorii din domenii relevante și actualizarea continuă a locurilor de muncă disponibile, proiectul facilitează conectarea directă a tinerilor cu angajatorii. Crearea și utilizarea profilurilor digitale pe platforme de recrutare contribuie la accesibilitatea oportunităților de angajare.
- Integrarea socio-profesională: Oferirea de ghidaj și suport pentru primele luni la un nou loc de muncă ajută tinerii să își mențină locul de muncă, să se integreze în echipe și să-și gestioneze responsabilitățile, contribuind la reducerea șomajului pe termen lung. Prin implementarea acestor măsuri concrete, SA2.1 asigură activarea tinerilor și creșterea accesului lor la locuri de muncă, contribuind astfel la realizarea obiectivului ESO4.1 și la reducerea șomajului în regiunea Centru.

OS2: Dezvoltarea competențelor profesională și/ sau a competențelor digitale a unui număr de 278 tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, și minim 112 NEETs prin organizarea unui program de formare profesională de tip calificare în domeniul legumicultor pentru 178 de tineri, derularea cursurilor de competențe digitale pentru 278 tineri GT și evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru 100 de tineri din GT; Acest obiectiv specific va fi realizat prin implementarea SA1.1 - Informarea, identificarea și selectarea grupului țintă, SA3.1 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă, SA4.1 - Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, SA5.1 Managementul proiectului, SA6.1 Activități de informare și publicitate. Rezultate aferente : R2 - 278 tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, și minim 112 NEETs din grupul țintă care participa# la un program de formare profesionala# sau evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale; R3 - 226 tineri din grupul țintă care obțin un certificat de calificare/certificat de evaluare i#n conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000; R4 - 87 tineri din grupul țintă care, ca urmare a sprijinului primit, au obținut statutul de persoană ocupată/sunt încadrate într-o activitate de muncă generatoare de venit. Indicatori: EECO06+07, 5SO05, EECR03, EECR03.01, EECR04, EECR04.01 Rezultate imediate (Indicatori etapă de reper): IER7, IER8, IER9, IER10 Acest obiectiv specific contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.1 al PEO prin implementarea

SA3.1. și SA4.1, realizând următoarele măsuri concrete:

- Facilitarea accesului la piața muncii: Formarea profesională a competențelor prin program de calificare nivel 2 și evaluarea și certificarea competențelor dobândite anterior în contexte non-formale și informal reduce barierele de acces pentru tineri și alte grupuri vulnerabile pe piața muncii, oferindu-le recunoaștere oficială a calificărilor. Asigură relevanța certificărilor pentru cerințele actuale ale pieței muncii, prin standarde ocupaționale aliniate nevoilor angajatorilor.



- Promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale: Prin calificarea formală în domeniul legumiculturii, participanții pot accesa locuri de muncă stabile sau pot deveni antreprenori în agricultură. Certificarea oferă o bază solidă pentru inițierea de activități independente, sprijinind dezvoltarea economiei rurale și sociale.
- Promovarea egalității de șanse și accesului echitabil la resurse: activitatea se asigură că toate categoriile de tineri vulnerabili, inclusiv femeile, romii și tinerii NEET, beneficiază de acces egal la formare profesională. Participarea minimă de 112 femei în cadrul cursurilor contribuie la echilibrarea genurilor în ocupațiile tehnice și digitale.
- Sprijinirea tranziției către piața muncii prin competențe relevante
- Creșterea ocupabilității grupurilor vulnerabile: Participanții primesc certificate recunoscute la nivel național, care le permit să fie mai competitivi în procesul de angajare. Certificarea elimină obstacolele birocratice pentru angajatori, care preferă candidați cu dovezi oficiale ale competențelor.

OS3: Contribuirea la reducerea șomajului și promovarea incluziunii sociale în regiunea Centru prin facilitarea angajării unui număr de minimum 87 de tineri din grupul țintă, inclusiv cel puțin 9 tineri de etnie romă, în activități generatoare de venit, ca rezultat al sprijinului oferit în cadrul proiectului. Acest obiectiv specific va fi realizat prin implementarea SA1.1 - Informarea, identificarea și selectarea grupului țintă, SA2.1 - Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, SA3.1 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă, SA4.1 - Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, SA5.1 Managementul proiectului, SA6.1 Activități de informare și publicitate. Rezultate aferente : R1 -278 tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, și minim 112 NEETs, care participa# la servicii specializate pentru stimularea ocupării R2 - 278 tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, și minim 112 NEETs din grupul țintă care participa# la un program de formare profesionala# sau la evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale; R3 - 226 tineri din grupul țintă care obțin un certificat de

calificare/certificat de absolvire în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000; R4 - 87 tineri din grupul țintă care, ca urmare a sprijinului primit, au obținut statutul de persoană ocupată/sunt încadrate într-o activitate de muncă generatoare de venit.

Indicatori aferenți: EECO06+07, 5SO05, EECR03, EECR03.01, EECR04, EECR04.01

Rezultate imediate (Indicatori etapă de reper): IER10, IER11 Acest obiectiv specific contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.1 al PEO prin implementarea SA2.1, SA3.1 și SA4.1., realizând următoarele măsuri concrete: - Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru tineri:

1. prin crearea unui traseu profesional personalizat prin activitățile SA2.1. Tinerii din grupul țintă beneficiază de sprijin individualizat pentru înțelegerea pieței muncii, identificarea propriilor competențe și direcționarea către locuri de muncă relevante. Planurile de carieră personalizate îi ajută să își stabilească obiective profesionale realiste și să înțeleagă pașii necesari pentru a le atinge.
2. prin creșterea șanselor de angajare prin programele SA3.1 Cursurile de calificare sunt aliniate cerințelor actuale ale angajatorilor, oferind tinerilor abilități specifice și recunoscute oficial.
3. Prin recunoașterea oficială a competențelor existente prin SA4.1. Tinerii care dețin deja experiență practică, dar nu au documente oficiale, beneficiază de evaluare și certificare conform standardelor ocupaționale. Procesul reduce barierele de acces pentru tinerii care nu pot participa la cursuri de lungă durată sau care provin din medii defavorizate. - Creșterea șanselor de ocupare: Tinerii primesc informații clare și personalizate, ceea ce reduce incertitudinea legată de alegerea locului de muncă. - Integrarea grupurilor vulnerabile: Activitatea asigură o abordare inclusivă, axată pe nevoile tinerilor NEET și ale persoanelor de etnie romă. - Reducerea șomajului: Crearea de conexiuni directe între angajatori și grupul țintă facilitează angajarea rapidă a tinerilor.

III. Activitățile proiectului sunt:

Activitate: A.0. - Realizarea analizei de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Activitate: A.1. - Informarea, identificarea și selectarea grupului țintă

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Activitate: A.3. - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Activitate: A.4. - Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Activitate: A.5. - MANAGEMENTUL PROIECTULUI

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax: 0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro

www.facebook.com/agentieCovasna

tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Activitate: A.6. - Activități de informare și publicitate

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Activitate: A2 - Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr .76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Obiectiv specific: ESO4.1 - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Postul pentru care se organizează concursul:

1 post Consilier profesional, Cod COR 242306

- Studii necesare: absolvent/ă de studii superioare cu diplomă de licență - 3 ani
- Experiență solicitată: experiență în domeniul resurselor umane sau în relații publice
Sau managementul proiectului sau comunicare peste 5 ani
- Atribuții:
 - Elaborarea metodologiilor și procedurilor;
 - Informare și consiliere individuală: Realizarea sesiunilor de consiliere individuală (3 ore/participant), discutând rezultatele mapării competențelor și stabilind obiectivele profesionale. Oferirea de informații despre industriile și ocupațiile din regiunea Nord- Vest, cu accent pe industriile verzi și pe competențele sustenabile.
 - Desfășurarea atelierelor tematice;
 - Consiliere pentru piața muncii;
 - Preselecția și potrivirea candidaților;
 - Monitorizarea progresului participanților;

- respectarea principiului egalității de șanse și de gen, a nediscriminării, accesibilității persoanelor cu dizabilități.

IV. ACTE NECESARE ÎNSCRIERII

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr. 236/10.07.2018, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Formular de înscriere și formular de disponibilitate (Anexa 1 și Anexa 2);
- b) Declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu desfășoară activități în baza unor contracte individuale de muncă cu normă mai mare de 8 ore/zi cumulate;
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute în Cererea de finanțare;
- e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și numărul de telefon);
- f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere din care să reiasă nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, dacă a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data primei probe a concursului);
- g) Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h) Declarație prin care-și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (se completează la sediul instituției).

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se

prezintă însoțite de documente originale, pentru certificare pentru conformitate cu originalul, sau se depun copii legalizate.

V. BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;;
5. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată;
6. Hotărârea Nr. 174/2002 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
7. Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordin nr. 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj;
9. Ordin nr. 11/2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă
10. O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;
11. Manualul Beneficiarului PEO;
12. Ghidul indicatorilor PEO.

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul AJOFM Covasna din strada Gen. Grigore Bălan nr. 14 Compartimentul Resurse Umane și Salarizare până la data de 02.12.2025, ora 16,30. Persoana de contact : Bende Orsolya Réka - Inspector-tel. : 0267-312157 adresa de e-mail : orsolya.bende.cv@anofm.gov.ro .

Interviul pentru selecția candidaților va avea loc în data de 05.12.2025 la sediul AJOFM Covasna .

VII. PROBELE CONCURSULUI

Etapa I - Verificarea dosarelor și afișarea rezultatelor -începând cu ora 8,00 din 03.12.2025

Etapa a II-a - Verificarea îndeplinirii condițiilor de ocupare a postului prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse - începând cu ora 10,00 din 04.12.2025

Etapa a III-a- Interviul și afișarea rezultatelor - începând cu ora 10,00 din 05.12.2025 Interviul se desfășoară la sediul AJOFM Covasna din Sf. Gheorghe, b-dul Grigore Bălan nr. 14 și pot participa numai candidații admiși în etapele I și II.

După fiecare etapă rezultatele se vor afișa la sediul AJOFM Covasna și pe pagina web www.anofm.ro/Covasna la secțiunea Anunțuri concursuri .

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul AJOFM Covasna în termen de 24 ore de la data publicării rezultatului fiecărei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

