AJOFM COVASNA

Situaţia drepturilor salariale stabilite potrivit legii, corespunzătoare funcţiilor prevăzute în organigramă,
actualizată la data de 30.09.2025

Tip functie	Grad	Gradaţie	Salariul de bază	Baza legală a acordării acestora	Spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă, de până la 15% din salariul de bază, baza legală a acordării acestora şi limitările existente			Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, baza legală a acordării acestora şi limitările existente			Valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, baza legală a acordării acestora şi limitările existente			Alte drepturi în bani şi/sau în natură *
Membru Consiliu Consultativ	0	0	1,472	Legea 202/2006 privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă	0			0			0			nu este cazul
Director executiv	II	5	14,721	Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legea 153/2017, Anexa 8 cap I A II b) si cap II C b) Ordonanţa de urgenţă nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene	300	Art 23 şi art.1 alin. (2) al lit. B Reglementări specifice funcţionarilor publici din cadrul Capitolului I din Anexa VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 3 din HG nr. 917/2017 şi ale art. 34 alin (2) din OUG nr. 114/2018, art. 34 alin (2) din OUG 1/2020, art. I alin (3) din OUG. nr. 226/2020, art. I alin (5) din OUG nr. 130/2021, art. I alin (5) ale OUG nr. 168/2022, art. LXXI alin (1) din Legea nr. 296/2023, art. II din O.U.G. nr. 115/2023 OUG nr. 156/2024, art.II alin. (1) HG nr. 917/2017	cuntum menţinut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii, prin legislaţia incidentă, în perioada 2018-2024 dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective	0	Art. 1 alin 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, ciu modificările şi completările ulterioare	personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.	0	Art 18 alin 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ţi completăile ulterioare, Hotărârea nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată	pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv	nu este cazul
Director executiv adjunct	II	5	13,678		300			0			0			nu este cazul
Sef serviciu	II	5	13,417		300			0			0			nu este cazul
consilier/inspector/expert/consilier juridic	superior	5	10,128		300			800			4,160			nu este cazul
Consilier achiziţii publice	superior	5	10,128		300			800			4,160			nu este cazul
consilier/inspector/expert/consilier juridic	principal	5	8,899		300			800			4,160			nu este cazul
consilier/inspector/expert/consilier juridic	principal	4	8,730		300			800			4,160			nu este cazul
consilier/inspector/expert/consilier juridic	asistent	5	7,261		300			800			4,160			nu este cazul
consilier/inspector/expert/consilier juridic	asistent	3	6,909		300			800			4,160			nu este cazul
consilier/inspector/expert/consilier juridic	asistent	2	6,580		300			800			4,160			nu este cazul
referent	superior	5	6,734		300			800			4,160			nu este cazul
referent	superior	3	6,396		300			800			4,160			nu este cazul
referent	superior	2	6,102		300			800			4,160			nu este cazul

Nota) * Nu există cheltuieli de protocol şi dreptul la maşină de serviciu

Alte sporuri/drepturi salariale :
În anul 2025 se acordă vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei personalului din cadrul A.J.O.F.M. Covasna, ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile art.1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, astfel cum a fost modificat şi completat prin art. LII din O.U.G. Nr. 156/2024. Voucherele de vacanţă emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate, respectiv 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 lei.

Personalul care desfăşoară activităţi în cadrul proiectelor finanţate din fonduri europene beneficiază de majorarea prevăzută la art. 16 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în condiţiile prevăzute la art. I alin. (4) din O.U.G. nr. 156/2024, cu modificările şi completările ulterioare.

Personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în ţară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizaţie zilnică de delegare de 23 lei (bază legală - H.G. Nr. 714/2018, cu modificările şi completările ulterioare, privind drepturile şi obligaţiile personalului autorităţilor şi instituţiilor publice pe perioada delegării şi detaşării în altă localitate, precum şi în cazul deplasării în interesul serviciului).

Personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizaţie zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor H.G. nr. 518/1995, cu modificările şi completările ulterioare.