



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2024

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2024

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2024 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă. Obiectivele generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2024 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b. Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și adulților de lungă durată;
- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d. Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională crespunzătoare;

- e. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- f. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- g. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i. Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j. Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k. Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- l. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- m. Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;

- n. Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- o. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

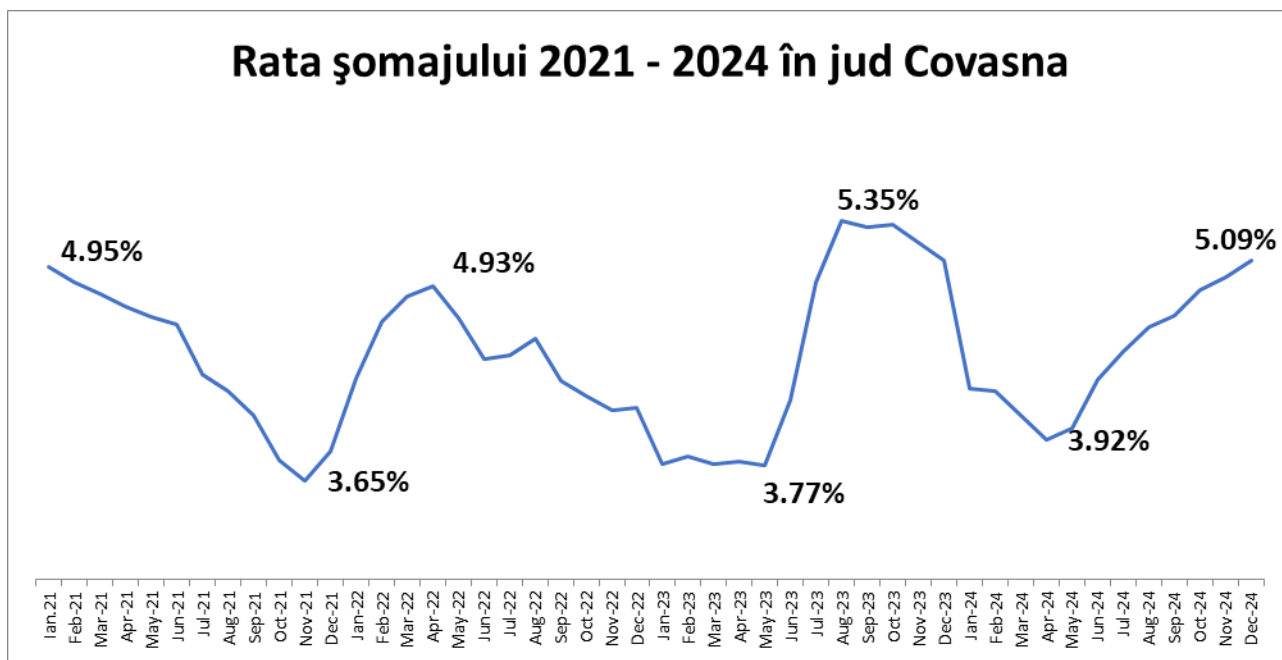
- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2024;
- programele speciale de ocupare - Programul special pentru localități din mediul urban, Programul special pentru de localități din mediul rural, Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programul special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior;
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2024.

În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna are înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2024

De la începutul pandemiei COVID-19 pe teritoriul României, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 5,52% până la nivelul de 3,65%, în luna decembrie 2024 fiind de 5,09% - egală cu cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent.

La 31.12.2024 sunt în evidențele AJOFM Covasna un număr de 4.032 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 5,09 %.

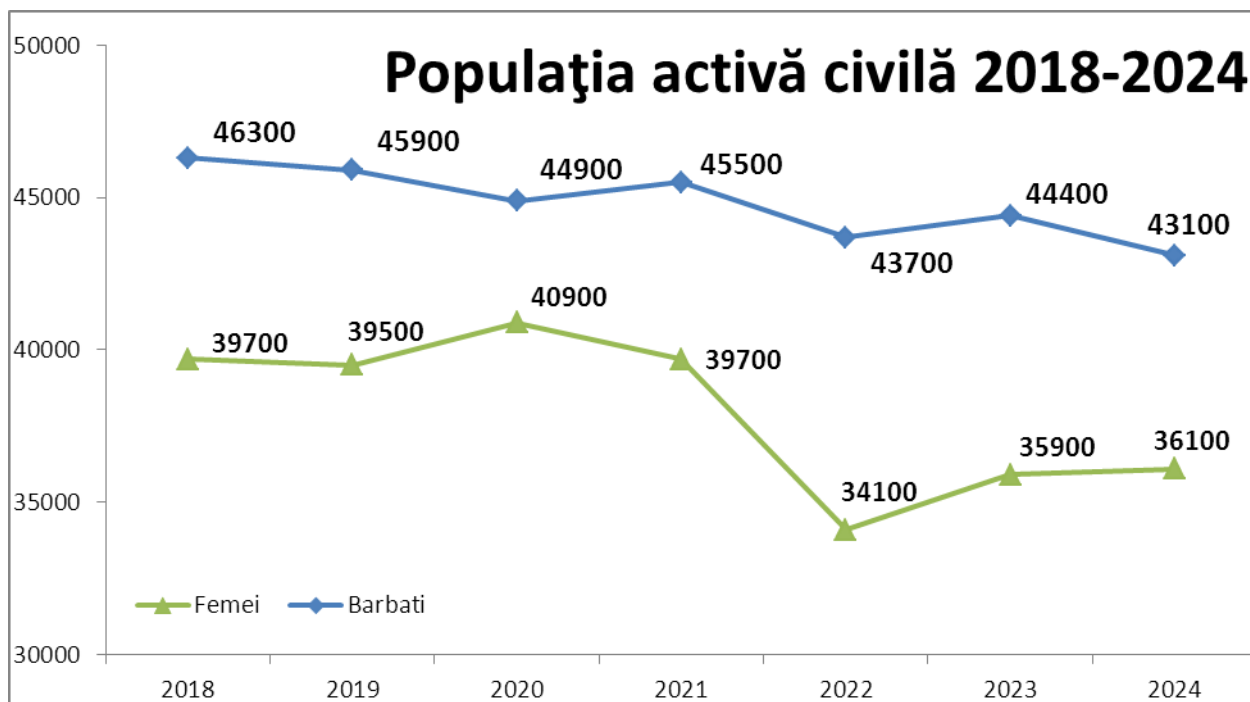


Din cei 4.032 șomeri, 1.858 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 5,15%,

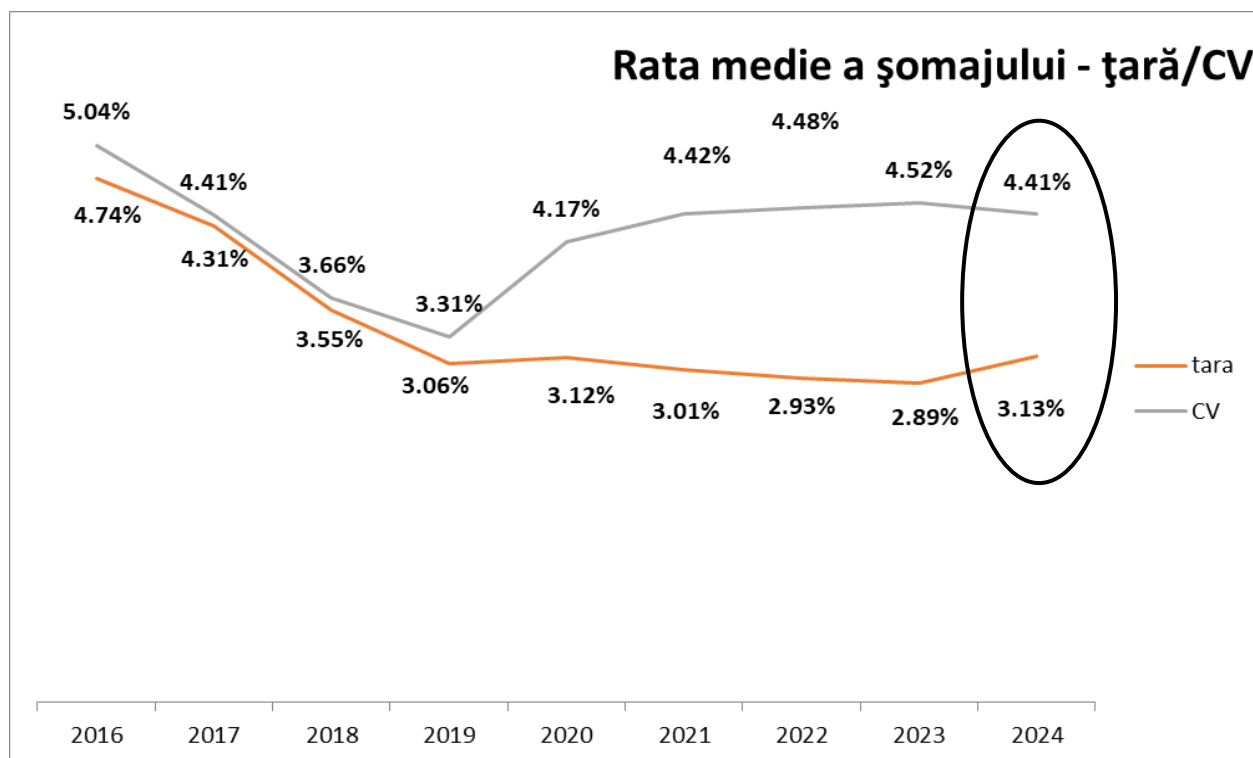
- mai mare cu 0,12 pp față de șomajul feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mare cu 0,06 pp față de rata totală a șomajului
- mai mare cu 0,11 pp față de cea a șomajului masculin înregistrat (5,04 %).

După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 5 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național, iar începând cu anul 2020 această diferență s-a accentuat din cauza situației economice și ca urmare pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, conflictului armat din Ucraina.

Populația activă civilă la nivel județului a scăzut la 79.200 persoane la 01.01.2024 față de 01.01.2023, de la 80.300 persoane. Prin urmare rata șomajului înregistrat a fost recalculată ținând seama de noua populație activă civilă de la începutul anului curent.

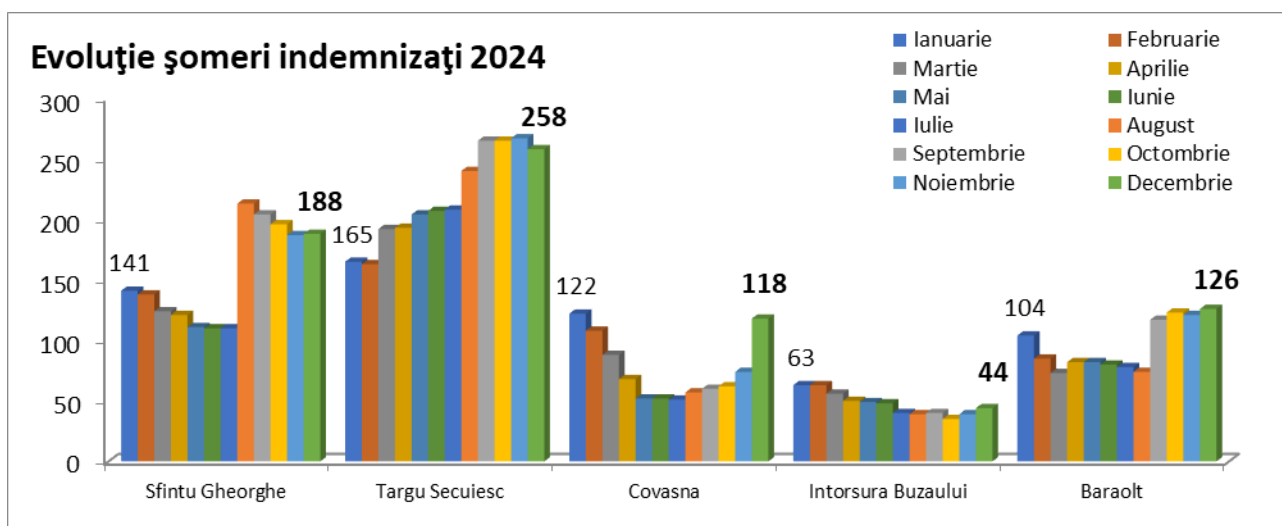


Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2024 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2024) a ajuns la 1,28 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2024 s-a caracterizat printr-o tendință descrescătoare până la mijlocul anului, urmând după această perioadă o linie ascendentă crescută, ca urmare a înregistrării absolvenților promoției 2024, a disponibilizărilor colective tendință care a continuat să se manifeste până la sfârșitul anului, în luna decembrie 2024, rata șomajului fiind de 5,09 pp.

Pe parcursul anului 2024 numărul șomerilor indemnizați a înregistrat o creștere continuă de la 595 persoane în luna ianuarie a anului 2024, până la 734 persoane în luna decembrie a anului 2024. Continuarea conflictului armat din Ucraina, criza energetică precum și inflația galopantă a afectat și în anul 2024 domenii de activitate cum ar fi: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule, numărul total al disponibilizațiilor în anul 2024 fiind de 299 persoane.



Explicația creșterii ratei șomajului o constituie în principal urmările economice de după criza energetică și inflația înregistrată pe parcursul anilor precedenți. Pe parcursul anului 2024, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 4672 persoane (din care 2336 femei).

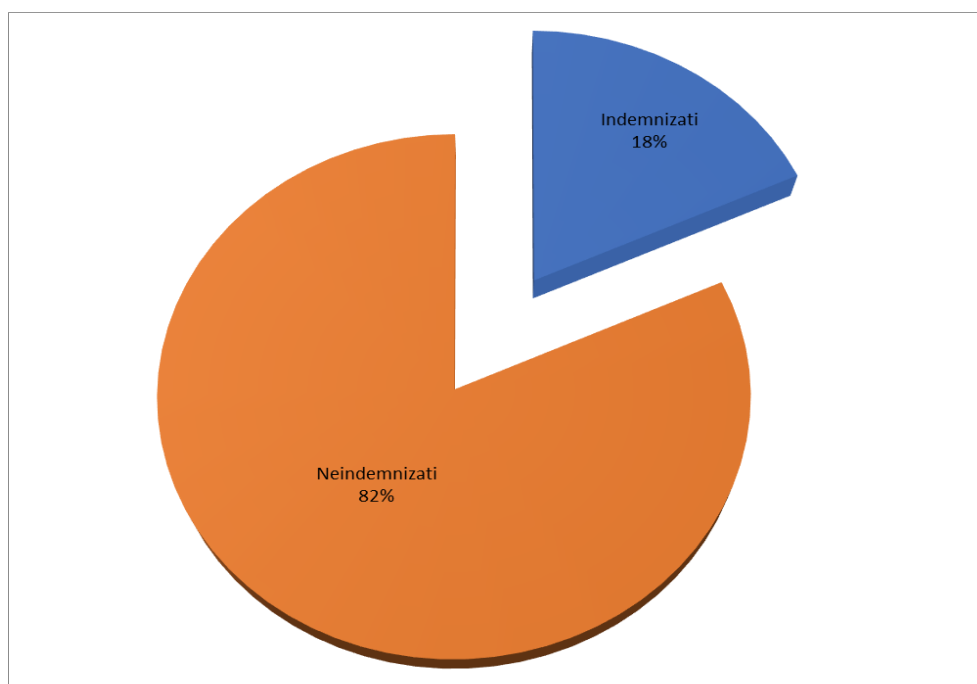
Pe parcursul anului 2024 numărul disponibilizărilor de personal a fost mai ridicată față de anul precedent, au existat un număr crescut de angajatori care au disponibilizat cel puțin 10 salariați:

- READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA

188

○ BECATEX	63
○ BM BRIDGE	46
○ SECUIANA	27
○ PRODUCȚIE ZARAH MODEN	25
○ EL-CO	15
○ OPREA GRUP	13
○ SECONF	13

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2024, 734 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) - iar 3298 persoane sunt șomeri fără indemnizare.



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - ca efectelor economice negative a anilor precedenți, având o tendință de creștere a solicitărilor de indemnizații de șomaj ca urmare a încetării contractelor individuale de muncă și a menținerii numărului de beneficiari de venit minim de înzluziune - acum mai puțin de 2 persoane din 10 primesc indemnizație de șomaj.

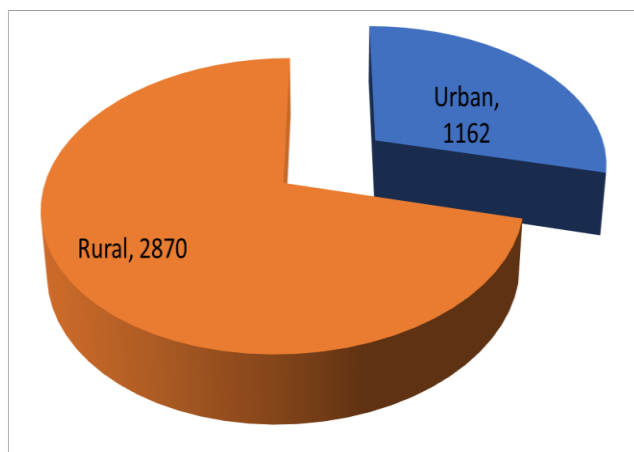
Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

- beneficiari de venit minim de incluziune
- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- peste 31% dintre șomerii neindemnizați, sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 24 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

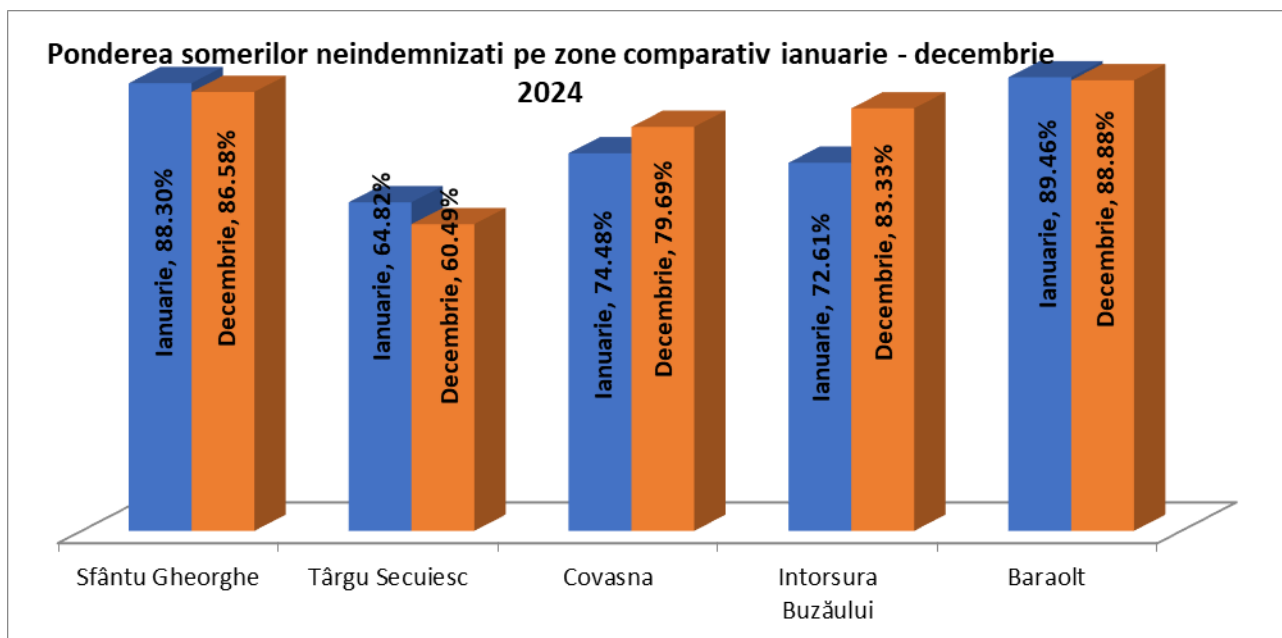
Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim de incluziune care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma(peste 69% dintre șomerii fără indemnizație), cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 28,82% față de 71,18% în mediul rural - repartiția la finalul lunii decembrie 2024 a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Ponderea pe care o reprezintă șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj este neomogenă la nivelul județului Covasna - cei mai mulți șomeri fiind înregistrați la Baraolt, Sf. Gheorghe, Întorsura Buzăului urmată de Covasna și Târgu Secuiesc.



Există o creștere a ponderii șomerilor neindemnizați de la începutul anului, astfel la 31 decembrie 2024, Baraoltul și Sf.Gheorghe deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare 88,88%, respectiv 86,58%, depășind cu circa 5-28% ponderile înregistrate în zonele Întorsura Buzăului, Târgu Secuiesc și Covasna.

Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Târgu Secuiesc - cu 60,49%.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de peste 2,4 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidentele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim de incluziune

- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.

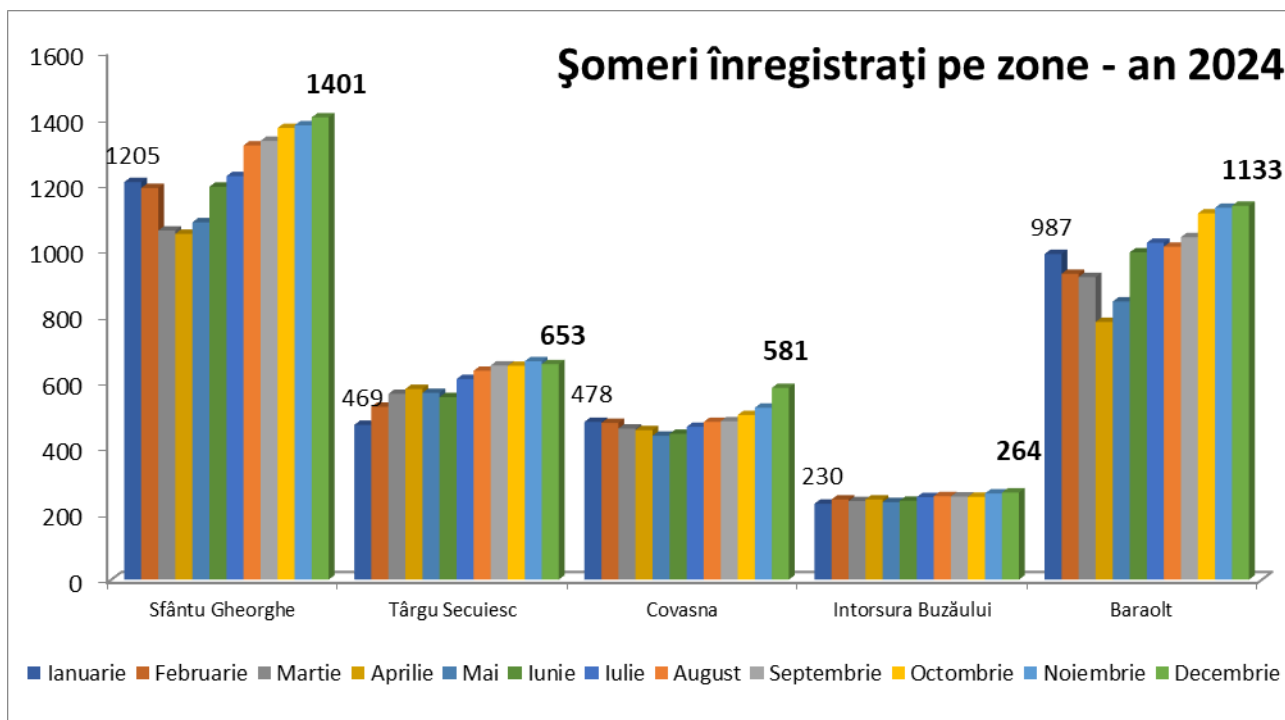
Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari de lungă durată ai prevederilor Legii 196/2016.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției la data de 31 decembrie 2024, se prezintă astfel:

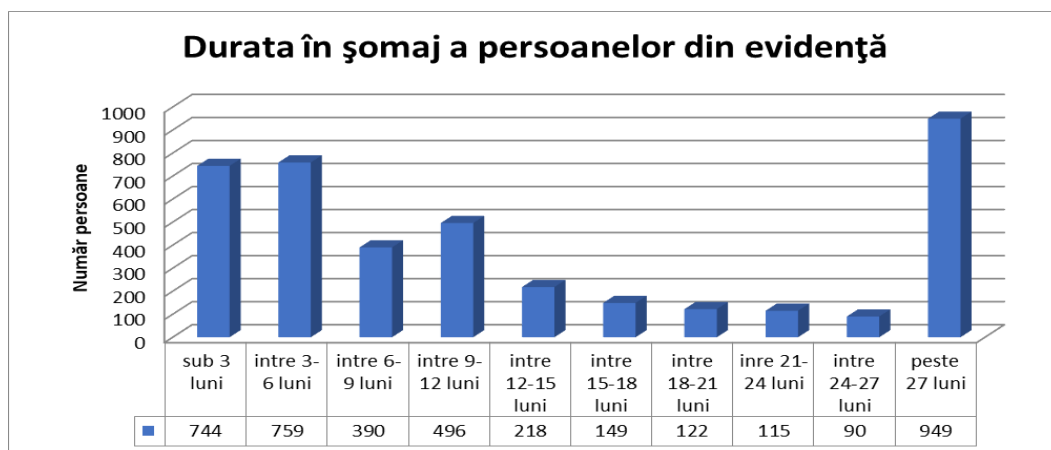
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1401 persoane (188 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 653 persoane (258 indemnizați),
- zona Covasna, cu 581 persoane (118 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 264 persoane (44 indemnizați),
- zona Baraolt, cu 1133 persoane (126 indemnizați).



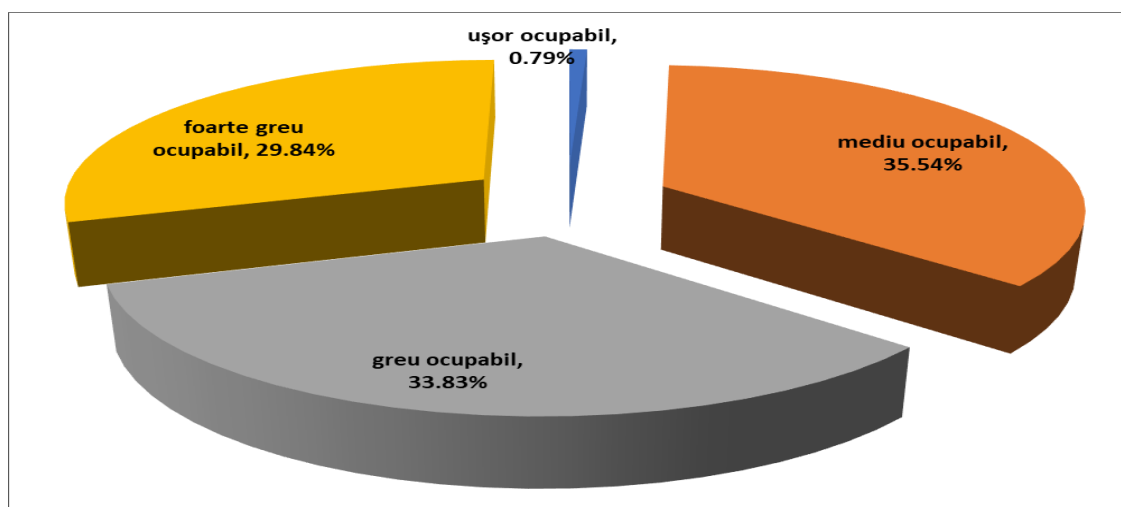
De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generată de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă.

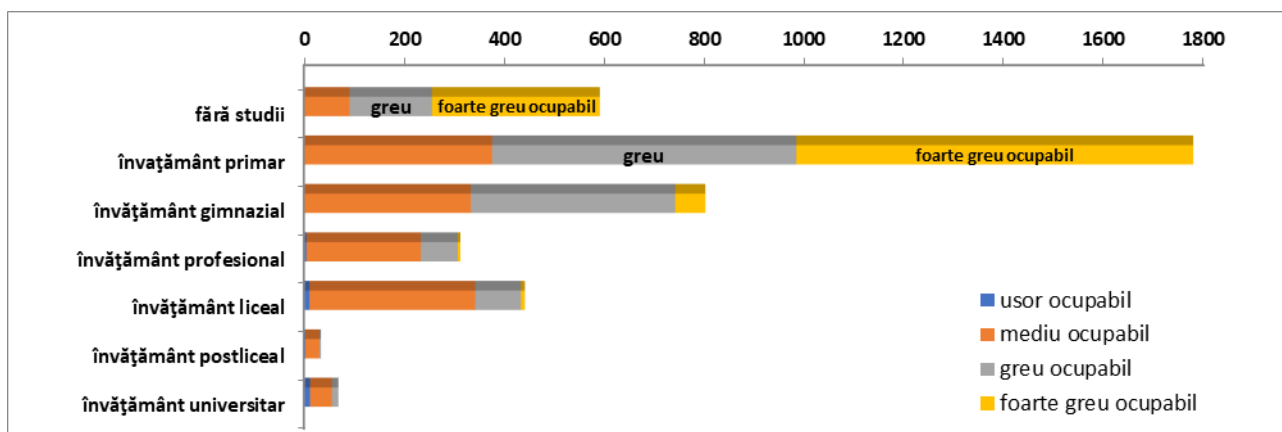
Repartizarea șomerilor înregistrați în funcție de durata în șomaj la finele lunii decembrie 2024 se prezintă în graficul următor:



Repartizarea șomerilor pe niveluri de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați după nivelul de instruire și încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la finele lunii decembrie, se aflau înregistrați în evidențele AJOFM Covasna 1779 șomeri cu nivel de instruire primar, din care 78,86% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili. Din cei 592 șomeri fără studii 84,63% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2024, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 86%.

Mai mult aceasta repartiție pe niveluri de educație este diferită, dacă analiza se realizează în funcție de gen (80,09% în cazul gen feminin și 91,86% în cazul gen masculin).

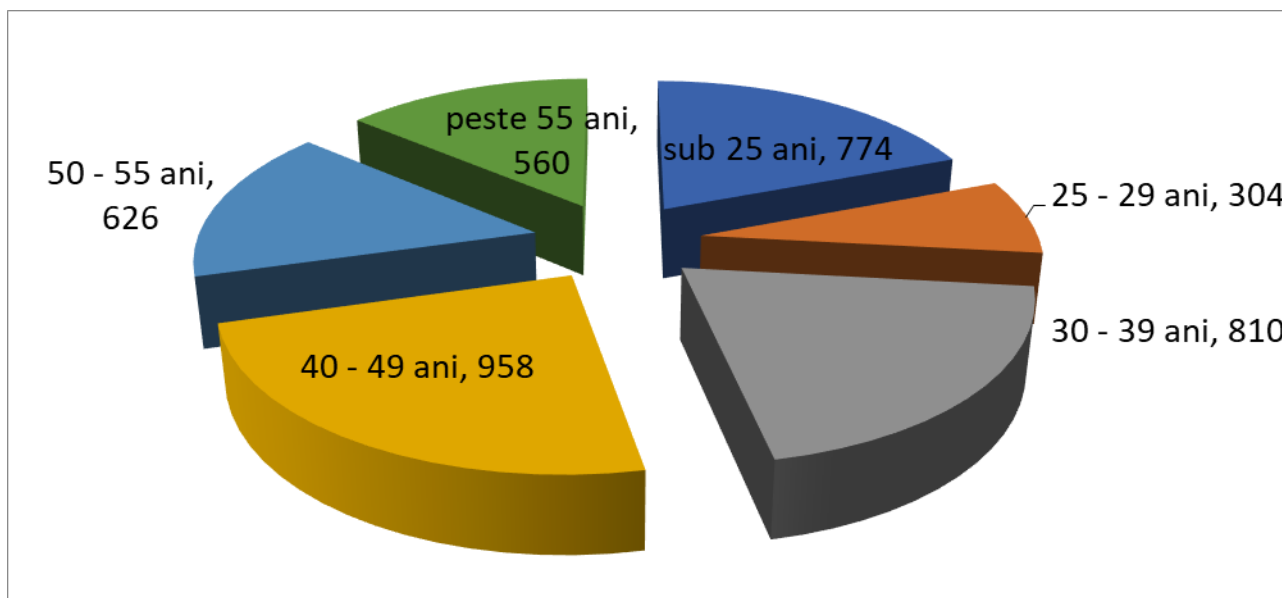
La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii medii/peste, aceasta pondere ajunge să se cifreze la:

- 2,53 % în cazul femeilor și de doar 1,01 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, raportul este de 15,93% femei cu studii medii, față de 6,72% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observă în cazul șomerilor fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în această situație, bărbații reprezintă 62,97% în comparație cu femei (53,88%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2024.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au persoanele sub 30 de ani (26,74%), urmate de șomerii între 40-49 de ani (23,76%) și șomerii între 30-39 de ani (20,09%).

Următoarele grupe de vârstă reprezentate sunt cea a persoanelor care au din grupa de vârstă între 50-55 ani 15,53%, urmând cei cu grupa de peste 55 de ani 13,88% din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele înainte de intrarea în șomaj, astfel că, peste 29,08% dintre șomerii care beneficiază de indemnizație înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Conform numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din evidența AJOFM Covasna la sfârșitul anului 2024, 81,25 % dintre acestea nu dețin nici o calificare, iar 58,78% nici nu au cel puțin studii gimnaziale, astfel este foarte greu să accedă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.196/2016, cu o structură și repartitie teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele crizei energetice, a inflației și la nivelul anului 2024 în județul Covasna sunt reflectate de:

- lipsa unor angajatori puternici și concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;
- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma (55,98% la sfârșitul anului 2024), cu problemele pe care

acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că peste 70 % dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Vâlcele, Brăduț, Belin, Valea Crișului - (spre exemplu în zonele Bățani sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de peste 3-4 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici, cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitate al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre zero.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III.1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomerii de lung durată, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea transferului tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.

acestora adăugându-li-se preocupările pentru:

- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă;
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii;

în condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002.

Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

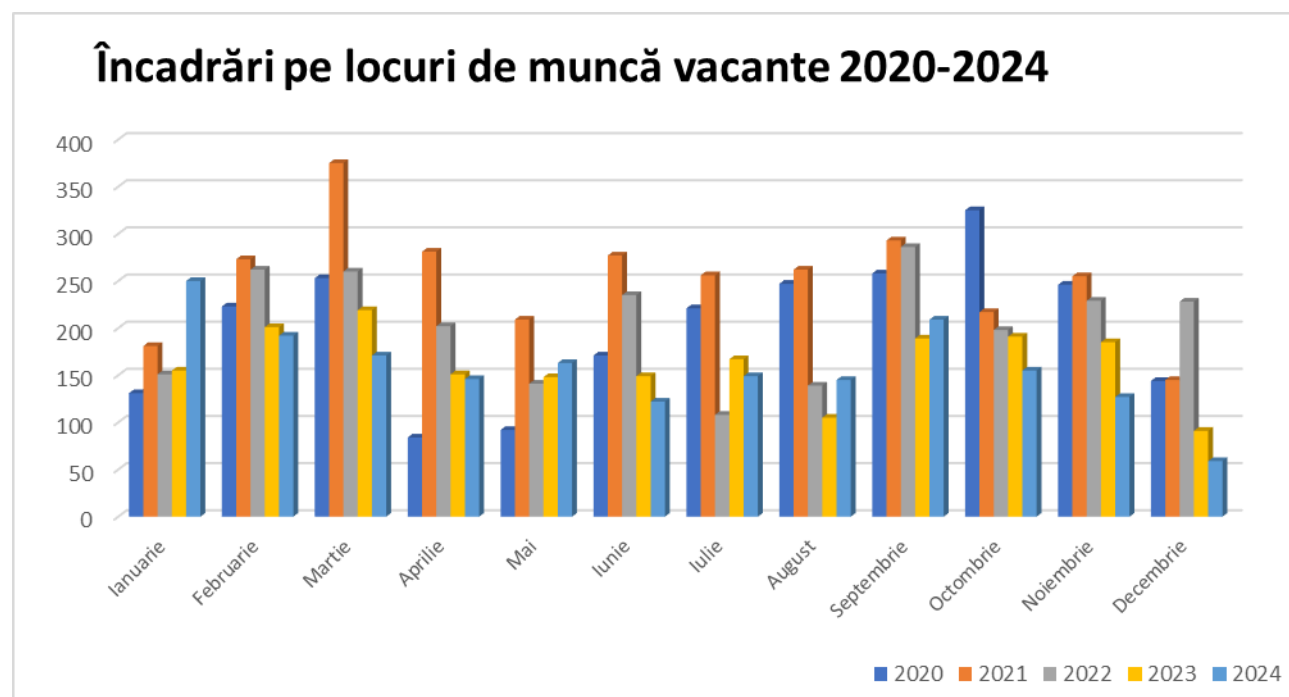


Nr. crt.	Tip de măsura	Plan 2024	Realizări 2024	Pondere realizări
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5.500	4.672	84,95%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2.200	1.888	85,82%
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5.500	4.672	84,95%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2.200	1.888	85,82%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.000	1.782	89,10%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	200	106	53,00%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	5.000	4.074	81,48%
2	Cursuri de formare profesionala	50	69	138,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	133	88,67%
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	-	-	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	133	88,67%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	35	59	168,57%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	255	464	181,96%
5a	șomeri peste 45 ani	250	456	182,40%
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	8	160,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	200	464	232,00%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați	5	-	0,00%

	(SLD)			
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	20	26	130,00%
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a + 9.b)	15	-	0,00%
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
9c	prima de relocare	5	-	0,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	50	50	100,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	15	17	113,33%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	7	140,00%
	Acordarea de credite, din care:	-	-	-
	Încadrare șomeri	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	-	-	-
13,1,	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	25	46	184,00%
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	6	120,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-

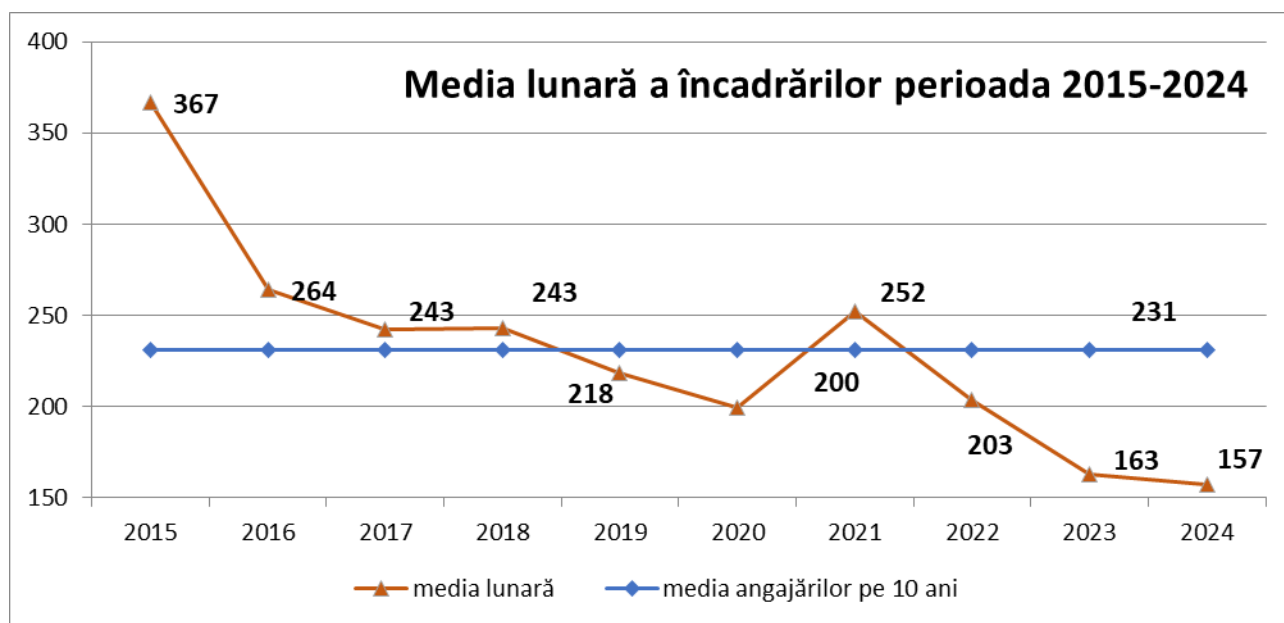
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	-	0,00%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	0,00%
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret), din care	10	95	950,00%
16a	Cursuri de formare profesională POCU	10	95	950,00%

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2024, 1888 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.

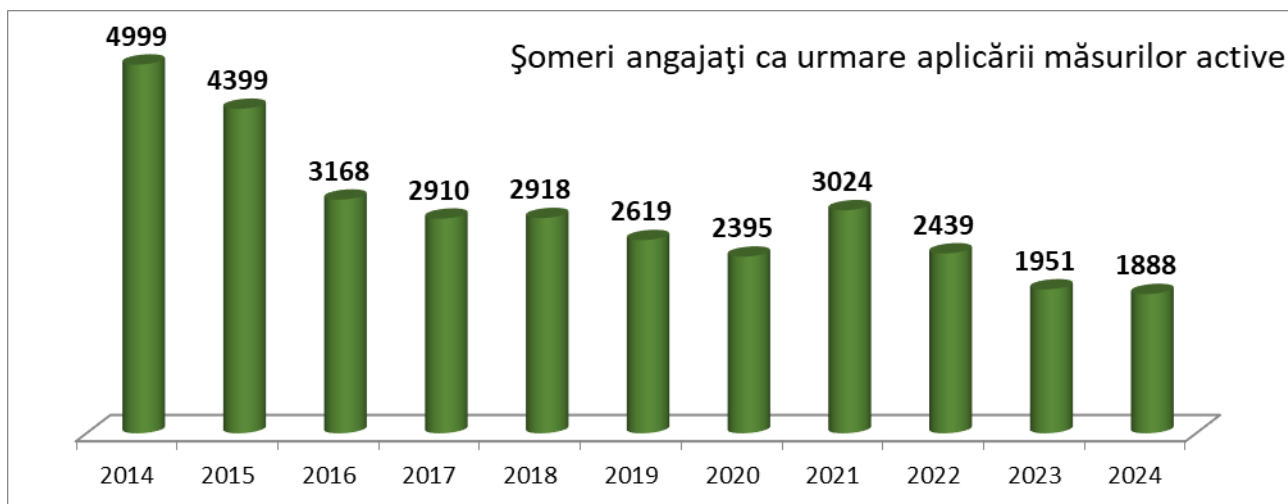


Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

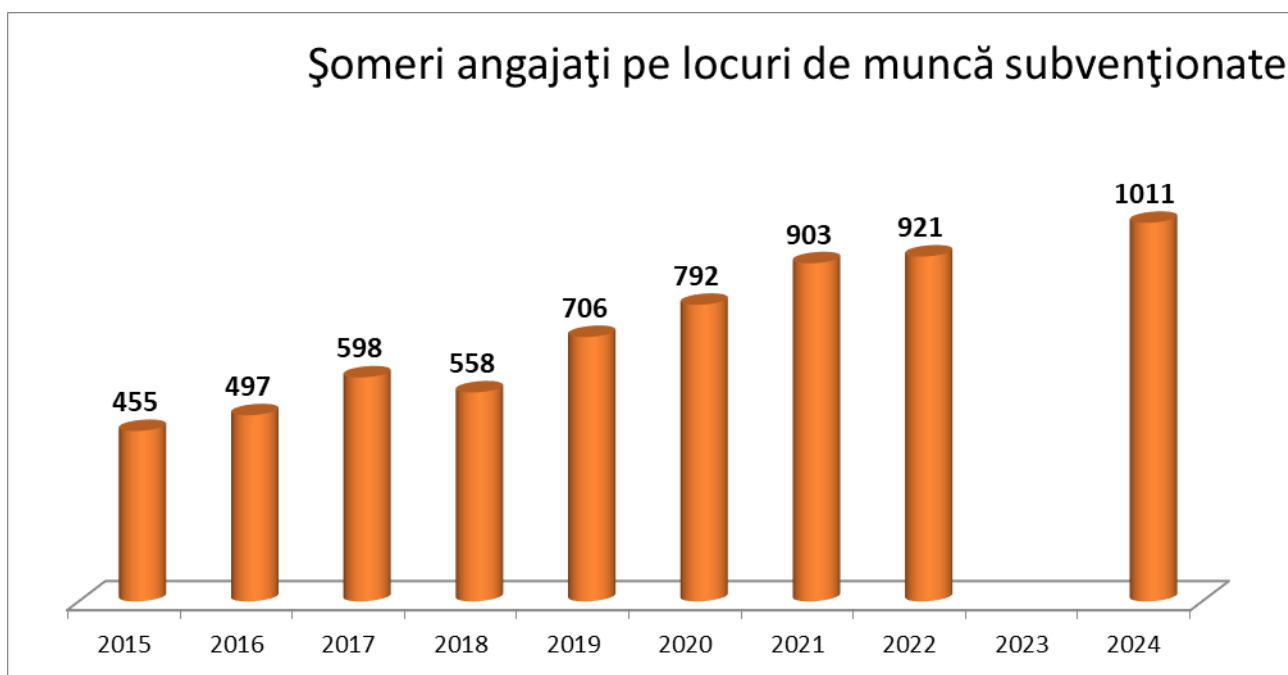
În ultimii 10 ani media încadrărilor pe lună realizate de AJOFM Covasna prin măsurile active de ocupare reprezintă 231 de persoane plasate pe locuri de muncă vacante. Tendința descrescătoare a mediei angajărilor a atins pragul minim în anul 2024, urmare consecințelor economice ale pandemiei coronavirus, a conflictului armat din Ucraina, criza energetică și inflația ascendentă. Traectoria descendentă a mediei angajărilor în ultimii 10 ani se prezintă astfel:



Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate este pentru ultimii 10 ani în medie de 715 de locuri de muncă subvenționate.



Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 4672 de șomeri

- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 4074 șomeri printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 1888 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 1888 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 1782 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 106 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 69 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 133 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 59 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 17 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 6 persoane prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 1888 de persoane încadrate este următoarea:

- 109 persoane - ușor ocupabil;
- 1358 persoane - mediu ocupabil;
- 407 persoane - greu ocupabil;
- 14 persoane - foarte greu ocupabil;

sursa de finanțare a acestora fiind BAS.

Pentru anul 2024, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul special de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural (Bățani, Valea Crișului, Zăbala și Zagon), pentru care un număr de 110 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2024, la finele lunii decembrie, în cele 4 localități din județ incluse în programul special au fost ocupați în total 148 șomeri - deci gradul de realizare este de 134,55 % - dintre persoanele încadrate :

- 133 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 15 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 este inclus și Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 44 persoane, reprezentând 80 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2024 (respectiv 55 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Belin, Brăduț, Sf. Gheorghe și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care:

- 40 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 4 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 este inclus Programul special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea

unui număr total de 75 persoane, reprezentând 75 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2024 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 69 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 6 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, din care nu s-a realizat sprijinirea angajării nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale.

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a fost subvenționată 1 loc de munca - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2024 s-a propus încadrarea a 20 de tineri.

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ / FONDURI EUROPENE

III.2.1. FORMARE PROFESIONALĂ

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2024.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2024 s-au prevăzut 33 de programe de formare profesională, la care să participe 462 de șomeri, în ocupațiile/competențele: agent de securitate, ajutor bucătar, competențe antreprenoriale financiare și juridice, competență de citire scriere și înțelegere a

mesajului, competență matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene, fasonator mecanic, florar-decorator, frizer, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură, lucrător comercial, lucrător utilaje specializate pentru salubritate, manichiurist, ospătar chelner, patiser, referent resurse umane, competențe sociale și civice, femeie de serviciu.

Programele de formare profesională au fost planificate a fi organizate prin intermediul CPFPA din cadrul AJOFM Covasna și CRFPA Brașov, astfel:

- 16 cursuri prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul A.J.O.F.M. Covasna, pentru 224 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 17 cursuri prin CRFPA Brașov pentru 238 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2024 s-au prevăzut 25 de contracte și convenții de ucenicie.

Pentru organizarea acestor programe de formare am prognozat suma de 1.543.000 lei, în Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2024, din care s-au aprobat 30.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2024.

Până la sfârșitul anului au fost organizate, în total 21 de programe de formare pentru 366 șomeri, din care 21 cursuri cu finanțare din BAS, pentru 366 de șomeri, din care:

- 6 programe de formare profesională, prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților, în ocupațiile/competențele competențe antreprenoriale, financiare și juridice, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, competență personală, socială și de a învăța să înveți (2 cursuri), femeie de serviciu, îngrijitor bătrâni la domiciliu, la care au participat 82 de șomeri.
- 15 programe de formare profesională, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile/competențele agent de securitate (2 cursuri), ajutor bucătar (2

cursuri), competențe antreprenoriale financiare și juridice, competență de citire, scriere și înțelegere a mesajului (4 cursuri), competență matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie (4 cursuri), expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene, ospătar chelner, la care au participat 284 de șomeri.

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Nr. cursuri	Nr. cursanți
1.	Agent de securitate	2	27
2.	Ajutor bucătar	2	28
3.	Competențe antreprenoriale, financiare și juridice	2	30
4.	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	1	14
5.	Competența de citire, scriere și înțelegere a mesajului	4	84
6.	Competență matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie	4	85
7.	Competență personală, socială și de a învăța să înveți	2	40
8.	Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene	1	14
9.	Femeie de serviciu	1	14
10.	Îngrijitor bătrâni la domiciliu	1	16
11.	Ospătar chelner	1	14
	TOTAL	21	366

În anul 2024 au mai fost în derulare 1 program de formare profesională prin ucenicie în ocupația de bucătar început în anul 2024, prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților. În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate pentru șomeri în anul 2024 au participat 366 de șomeri, dintre care:

- 210 de femei(57,37%),
- 96 de tineri sub 30 de ani (26,23%), din care 46 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare,
- 169 de șomeri de etnie romă (46,17%),

- 244 persoane din mediul rural(66,66%).

În ceea ce privește locația, în anul 2024 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg. Secuiesc, Covasna, Întorsura Buzăului, Baraolt, Belin-Vale, Araci. Până la sfârșitul anului, s-au finalizat 21 programe de formare profesională în ocupațiile/competențele competențe antreprenoriale, financiare și juridice, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, competență personală, socială și de a învăța să înveți (2 cursuri), femeie de serviciu, îngrijitor bătrâni la domiciliu, agent de securitate (2 cursuri), ajutor bucătar (2 cursuri), competențe antreprenoriale financiare și juridice, competență de citire, scriere și înțelegere a mesajului (4 cursuri), competență matematică și competență în științe, tehnologie și inginerie (4 cursuri), expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene, ospătar chelner, la care au absolvit, 335 de șomeri. În cursul anului 2024, au fost încadrați în muncă 69 de șomeri, absolvenți de curs, de la programele de formare profesională organizate cu finanțare din BAS.

La sfârșitul anului 2024 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 26 de programe de formare profesională, în meseriile agent curățenie clădiri și mijloace de transport, asistent personal profesionist, brutar, bucătar, competențe antreprenoriale, financiare și juridice, competențe digitale de utilizare a tehnologiei, competențe sociale și civice, comunicare în limba engleză, consilier orientare privind cariera, contabil, fasonator mecanic, florar-decorator, frizer, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, lucrător calificat în creșterea animalelor, lucrător comercial, lucrător în culturi de câmp și legumicultură, lucrător în gospodărie agroturistică, lucrător social, lucrător utilaje specializate pentru salubritate, manichiurist, mediator sanitar, referent resurse umane, zidar-pietrar-tencuitor.

Ținând cont de situația din anul 2024 dar mai ales de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

- restrângerea ofertei de formare,
- rata de activare a diferitelor categorii de șomeri, în programe de formare scăzută,

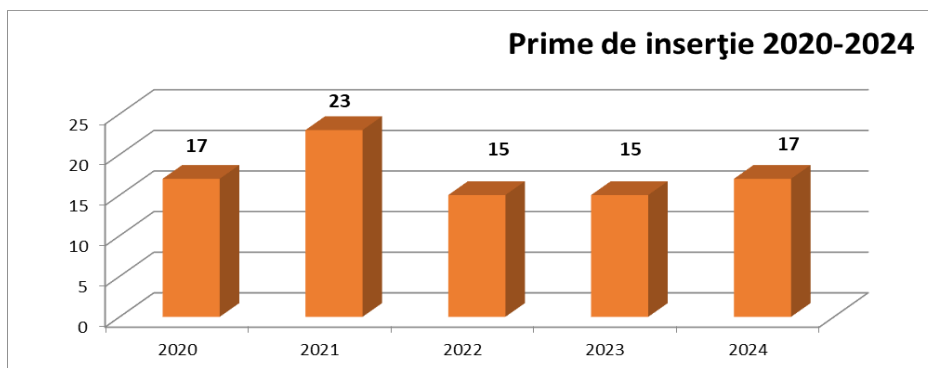
- rata de plasare redusă în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă în valoare de 2.250 lei, conform convenției încheiate cu A.J.O.F.M. Covasna. Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. Trebuie remarcat faptul că pe parcursul anului 2024 s-a derulat programul de formare pentru 4 ucenici în meseria de bucătar (începute în anul 2024).

III.2.2. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Stimularea încadrării în munca a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioada mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

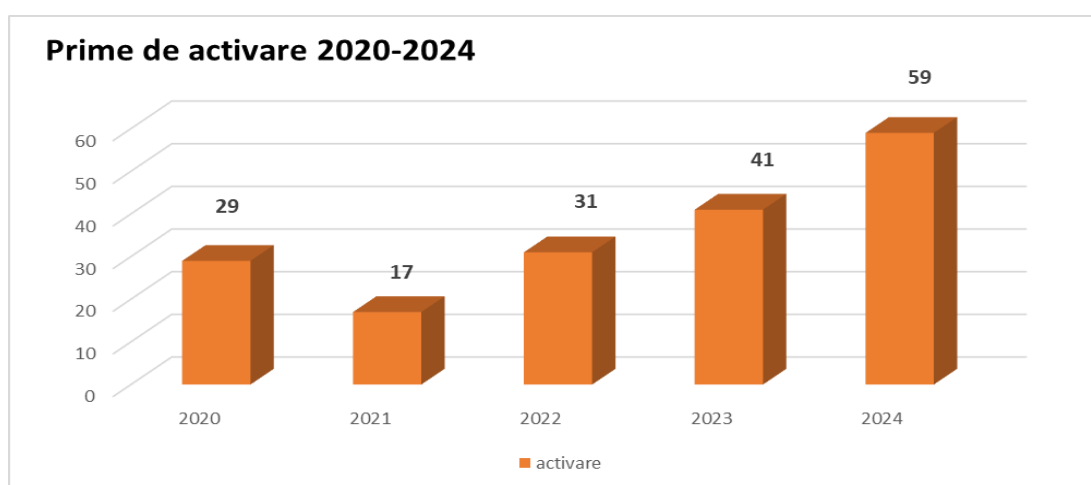
Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2024 a fost de 17 absolvenți, aceasta reprezentând 113,33 % realizare fata de programul de ocupare.



III.2.3. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR - PRIMA DE ACTIVARE

Stimularea încadrării în munca a șomerilor înregistrați de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj constă în acordarea de prime de activare celor care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de activare în anul 2024 a fost de 59 absolvenți, aceasta reprezentând 168,57 % realizare fata de programul de ocupare.

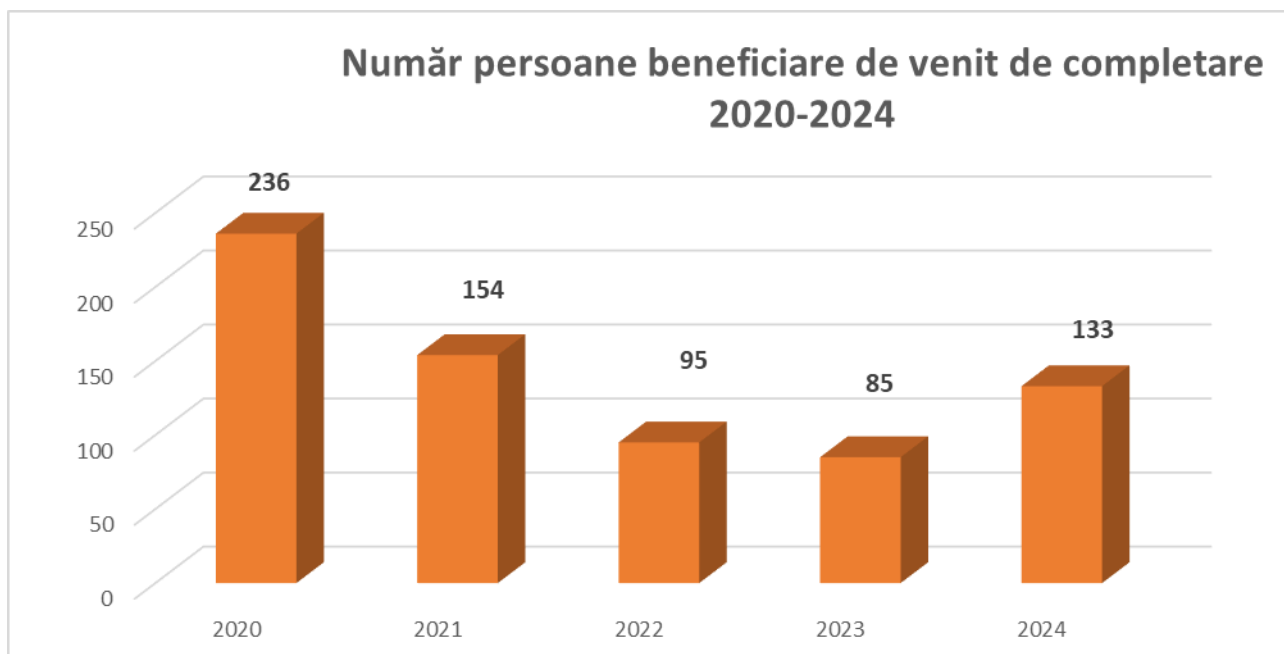


III.2.4. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării pana la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite sa primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj , care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2024 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 150 persoane.

Pe parcursul anului 2024 s-au acordat dreptul la completarea veniturilor conform art.72 pentru 133 persoane, gradul de realizare a planului fiind de 88,66 %.



III.2.5. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCA

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului nu s-a realizat, nefiind solicitate nici o primă de încadrare, instalare sau relocare pe parcursul anului 2024.

III.2.6. ACORDAREA SERVICIILOR DE ASISTENȚĂ ȘI CONSULTANȚĂ PENTRU ÎNCEPEREA UNOR ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE

Consultanța și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, prin participarea la programul de formare profesională - competențe

antreprenoriale, financiare și juridice - în cadrul căruia 46 șomeri au participat la module de management financiar, marketingul afacerilor, comunicare antreprenorială.

Din cele 46 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, 6 șomeri a inițiat activitate independentă (120 % din numărul programat pe anul 2024).

III.2.6. MEDIEREA MUNCII

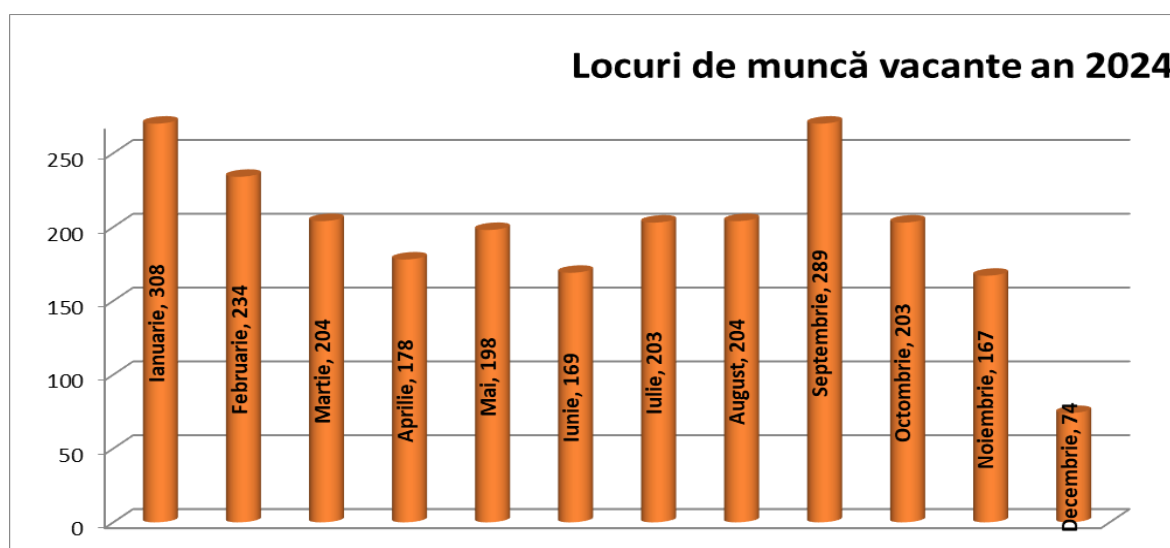
Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 4672 persoane și s-a realizat ocuparea a 1888 persoane, o realizare de 85,82% față de cât s-a programat pentru anul 2024, din care:

- 1782 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;
- 106 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (2431) este de 77,66% la finele anului, față de 65% planificat.

Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Distribuția locurilor de muncă pe parcursul anului 2024 este prezentată mai jos:



Cele mai multe încadrări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - aprox. 500 din cei 1888 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând peste 24 % din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul comerțului, al confecțiilor textile, serviciilor, transporturilor și construcțiilor, în:

○ ambalator manual	108
○ lucrător comercial	107
○ manipulant mărfuri	96
○ agent de securitate	88
○ muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidșrie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	78
○ vânzător	67
○ muncitor necalificat în industria confecțiilor	56
○ conducător auto transport rutier de mărfuri	49
○ muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	46
○ șofer de autoturisme și camionete	40
○ ajutor bucătar	35
○ femeie de serviciu	35
○ asistent personal al persoanei cu handicap grav	34
○ lucrător bucătărie (spălător vase mari)	34
○ operator la confecționarea industrială a articolelor de sport și protecție, din piele și înlocuitori	30
○ asistent medical generalist	29
○ muncitor necalificat în agricultură	29
○ muncitor necalificat în silvicultură	25
○ ajutor ospătar	24

○ fermier în horticultură	24
○ muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf și granule	24
○ îngrijitor clădiri	23
○ muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide	23
○ agent de vânzări	20
○ casier	19
○ bucătar	18
○ contabil	16
○ muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	16
○ mecanic agricol	14
○ ospătar (chelner)	14
○ paznic	13
○ secretară	13
○ infirmier/ infirmieră	12
○ operator introducere, validare și prelucrare date	12
○ îngrijitor spații verzi	11
○ tâmplar universal	11
○ confecționar, prelucrător în industria textilă	10
○ zidar roșar-tencuitor	10

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din domeniul confecțiilor textile, cultivarea plantelor, transporturilor, comerțului, construcțiilor, sănătății, serviciilor de ospitalitate, dintre care putem aminti:

○ AIRQUEE	111	○
○ TEXTILA OLTUL	57	

○ DALIA PROD	40
○ CONSTRUCȚII CONICO	21
○ SGPI SECURITY FORCE	21
○ BIOFARM	19
○ MADEXPORT	19
○ FUNDATIA CREȘTINA DIAKONIA	17
○ BEM-BALOGH	15
○ IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT	15
○ SIND TOUR TRADING SUC. COVASNA	15
○ TMG GUARD	13
○ TURISM COVASNA	13
○ DIR.GEN. DE ASIST. SOC. SI PROT. COPILULUI COVASNA	12
○ NAVY TEAM SECURITY	12

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie bursele locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

În luna mai 2024 s-a organizat bursa generală a locurilor de muncă, 31 de angajatori au oferit 167 locuri de muncă vacante pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. La bursă au participat 193 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și urmare bursei s-au angajat la 30 de zile de la organizarea acestuia, 36 persoane în următoarele ocupații : operator la prepararea produselor lactate, lucrător comercial, controlor calitate, îngrijitori clădiri, fierar betonist, mașinist la mașini pentru terasamente (ifronist), muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căpușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, sudor, muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje, ajutor ospătar, referent, gestionar deposit, lucrător comercial, bucătar, agent imobiliar (broker imobiliar), asistent medical generalist, infirmier/infirmieră, asistent

commercial, inginer instalații pentru construcții, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, confecționar, prelucrător în industria confecțiilor, femeie de serviciu, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, manipulant mărfuri.

Pe parcursul anului 2024, s-au organizat 2 burse speciale în colaborare cu FUNDAȚIA CREȘTINĂ DIAKONIA și TEXTILA OLTUL din Sfântu Gheorghe, oferta de locuri de muncă fiind în total 69. În ziua derulării bursei nu au fost efectuate angajări - dintre cei 109 participanți, 10 persoane au fost încadrate.

În general luna octombrie este luna organizării bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, acesta fiind organizată, la COMPLEXUL GOLGOTA din Sfântu Gheorghe, oferta de locuri de muncă fiind în total 111 de locuri de muncă vacante. În ziua derulării bursei nu au fost efectuate angajări - dintre cei 212 participanți, 17 persoane au fost selectați în vederea angajării. Ca urmare desfășurării bursei s-au angajat la 30 de zile de la organizarea acestuia, 15 persoane în următoarele ocupații : fermier în horticultură, ambalator manual, confecționar-asamblor articole din textile, muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf și granule, muncitor necalificat în industria confecțiilor, sudor, operator la mașini-unelte cu comandă numerică, lucrător comercial, gestionar depozit, conducător auto transport rutier de mărfuri, magaziner, ajutor bucătar, consilier/expert/inspector/referent/economist în management.

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2024.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2024, nu s-a realizat încadrarea nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale.

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 este inclus și Programul special pentru elevi și studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007. Pe perioada vacanței s-a reușit subvenționarea locurilor de muncă pentru un tânăr elev.

III.5 MĂSURI DE PREVENIRE A ȘOMAJULUI

În anul 2024 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru 299 persoane disponibilizate colectiv de către angajatorii:

- SC LOZLUX KONSTRUCT SRL
- SC BM BRIDGE SRL
- SC BECATEX SRL
- SC READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA SRL

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de muncă, prin:

- Reorientarea profesionala în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurta durata, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesionala, precum si/sau prin organizarea de cursuri de formare profesionala de scurta durata ori de instruire la locul de munca (daca condițiile efective permit aceasta).
- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la masurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite masuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează sa fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre masurile de combatere a șomajului.

CAPITOLUL IV. ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului sau excedentului, după caz, către asociați sau membri. Luna mai a fiecărui an este denumită luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării diferitelor evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului, având ca scop dezvoltarea locală, cooperarea și solidaritatea socială. Numită și „al treilea sector” economia socială s-a dezvoltat din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu ale comunităților, cunoscând în ultimii ani o evoluție semnificativă, cu tot mai multe inițiative și organizații care promovează acest concept și contribuie la dezvoltarea sa, fiind totodată o importantă temă de discuție la nivelul Uniunii Europene. S-a organizat pe parcursul lunii mai la nivelul AJOFM Covasna 2 mese rotunde cu tema „Analiza situației și evoluția economiei

sociale în județul Covasna” și „Reușite și provocări privind economia socială în județul Covasna”.

La bursa generală a locurilor de muncă organizată în 17.05.2024, s-a amenajat un spațiu dedicat economiei sociale în care 5 angajatori din domeniu au mediatizat activitățile desfășurate de acestea.

La nivelul anului 2024, în județul Covasna 20 de angajatori sunt atestați ca întrepinderi sociale.

CAPITOLUL V. TICHETE ACTIVITATI CASNICE

Începând cu 1 ianuarie 2024 este reglementată modul în care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfășura activități casnice în beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) și remunerarea acestora în tichete de activități casnice, prin derogare de la Codul Muncii, conform **Legii nr.111/2022** privind reglementarea activităților prestatorului casnic. Legea privind reglementarea activităților prestatorului casnic constituie una dintre reformele asumate de statul român prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Conform Normei metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic, s-a stabilit modalitatea de acordare a tichetelor de activități casnice, modul în care beneficiarul casnic le poate utiliza, precum și modalitatea de preschimbare în bani a acestora. Persoanele fizice care doresc să utilizeze tichete de activități casnice în activitatea lor vor putea beneficia de prevederile Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic, utilizând platforma <https://tichete.anofm.ro> pentru a oferi servicii de activități casnice sau pentru a înregistra nevoia de servicii de activități casnice. S-au înregistrat în platforma tichetelor de activități casnice 143 beneficiari casnici, 250 prestatori casnici, au fost achiziționate 2545 tichete de activitate casnică, iar au fost rascumpărate 1404 tichete ca urmare a prestării de activități casnice. Sunt înregistrați în platformă 3 angajatori (cu 6 salariați).

CAPITOLUL VI. PLATFORMA PULS

PULS integrează serviciile dedicate angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea următoarelor tipuri de funcționalități:

- depunerea de documente, în format electronic, în vederea beneficiarii de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime, alte stimulente financiare) oferite de Agenție;
- declararea locurilor de muncă vacante precum și a serviciilor integrate de mediere a muncii pentru a facilita selecția potențialilor candidați în vederea ocupării;
- profilarea șomerilor/persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și informarea acestora cu privire la evoluțiile pieței muncii, parte componentă a procesului de informare și consiliere profesională, în vederea medierii.

Platforma Unică de Livrare a Serviciilor (PULS) poate fi accesată la adresa <https://puls.anofm.ro> sau accesând noul site al Agenției Naționale a Forței de Muncă <https://www.anofm.ro>. Datele referitoare la ofertele de locuri de muncă sau contractele de Internship din S.E.M.M. și Aplicația Registrului electronic de evidență a contractelor de Internship au fost migrate în PULS și sunt accesibile operatorilor economici care dețineau un cont valid de acces on-line în aceste aplicații. Astfel, au devenit indisponibile aplicațiile și instrumentele informatice folosite până acum, și anume:

- Platforma Servicii Online Angajatori (S.O.A.) pentru accesarea Aplicației Sistemul Electronic de Mediere a Muncii (S.E.M.M.) pentru declararea locurilor de munca vacante;
- Aplicația Registrului electronic de evidenta a contractelor de Internship

Până în prezent s-au înregistrat în PULS 504 angajatori și utilizează modulele platformei astfel beneficiind de serviciile on-line oferite de Agenție.

CAPITOLUL VII. MODIFICĂRI LEGISLATIVE APLICABILE ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE

Pe parcursul anului 2024 cuantumul indemnizației de șomaj a înregistrat o tendință de creștere ușoară realizată potrivit Legii nr. 225/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, începând cu 01 martie 2024, valoarea indicatorului social de referință s-a actualizat, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației din anul precedent, indicator comunicat de Institutul Național de Statistică. Rata medie anuală a inflației care a stat la baza stabilirii noilor cuanțumuri de prestații sociale este de 10,4 %, ceea

ce înseamnă că valoarea indicatorului social de referință a crescut de la 598 lei la 660 lei. Ca urmare a aplicării noii valori a indicatorului social de referință s-a modificat de la 01.03.2024: baza de calcul a valorii fixe din indemnizația de șomaj a fost majorată la 660 lei, prima de inserție, acordată absolvenților instituțiilor de învățământ, care în termen de 60 de zile de la absolvire se angajează, a crescut de la 1.794 lei la 1.980 lei, subvenția lunară acordată pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială a crescut de la 2.392 lei la 2.640 lei.

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

