



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2023

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2023

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2023 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării

profesionale a forței de muncă. Obiectivele generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2023 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- b. Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu disabilități, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială

- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- d. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- e. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- f. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante
- g. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- h. Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- i. Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- j. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- k. Consolidarea capacității administrative prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

- I. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2023,
- programele speciale de ocupare - Programul special pentru localități din mediul urban, Programul special pentru de localități din mediul rural, Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programul special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2023

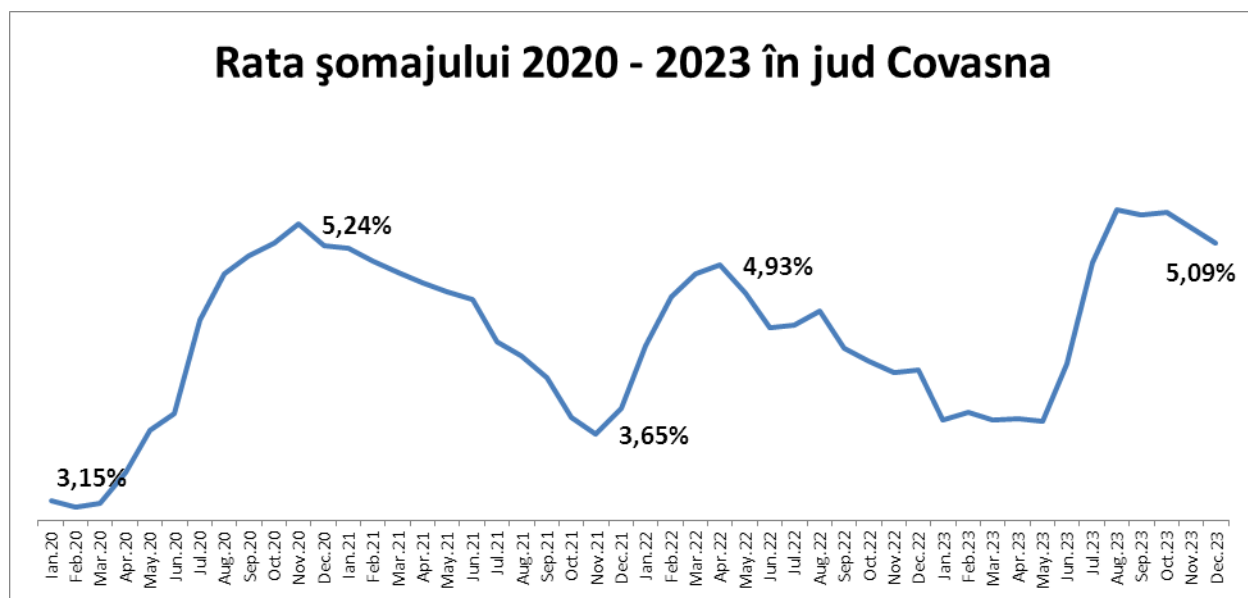
În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna are înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2023

De la începutul pandemiei COVID-19 pe teritoriul României, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 5,52% până la nivelul de 3,65%, în luna decembrie 2023 fiind de 5,09% - situându-se cu 0,12 pp sub cea înregistrată în luna precedentă și cu 0,96 pp peste cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent (cifrată la 4,13%).

La 31.12.2023 sunt în evidentele AJOFM Covasna un număr de 4.089 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 5,09 %.



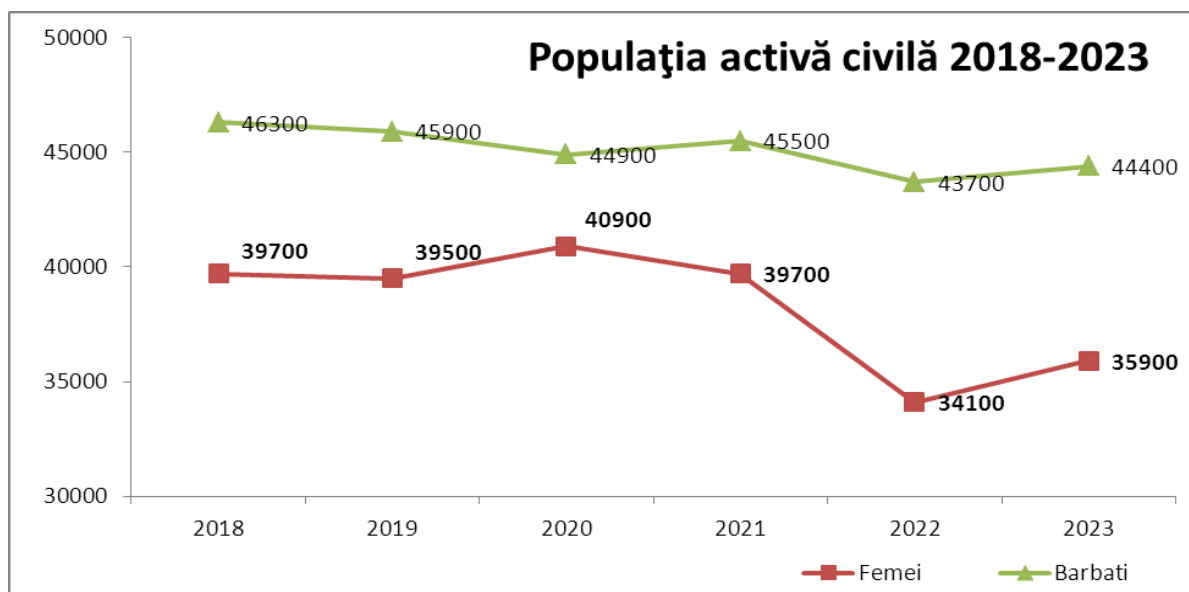


Din cei 4.089 șomeri, 1.992 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 5,55 %,

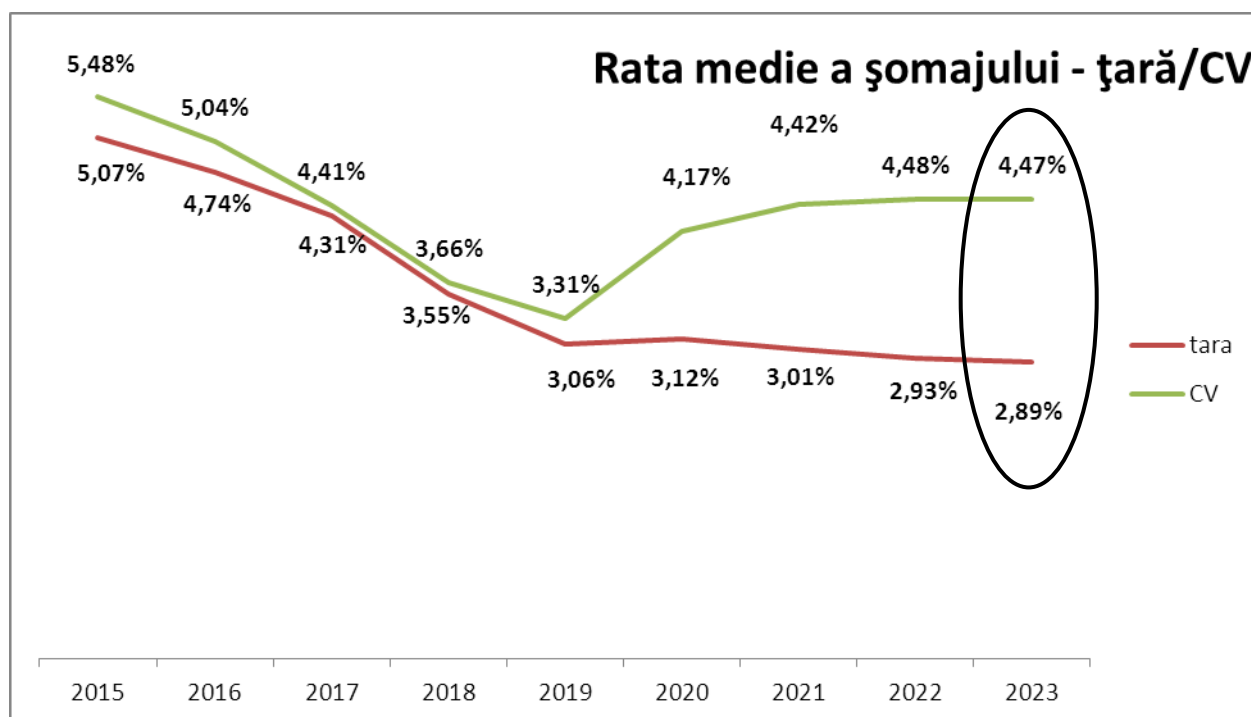
- mai mică cu 0,36 pp față de șomajul feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mare cu 0,46 pp față de rata totală a șomajului
- mai mare cu 0,83 pp față de cea a șomajului masculin înregistrat (4,72 %).

După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 3 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național, iar începând cu anul 2020 această diferență s-a accentuat din cauza situației economice și ca urmare pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, conflictului armat din Ucraina, cifrându-se ca înainte de anii 2017.

Populația activă civilă la nivel județului a crescut la 80.300 persoane la 01.01.2023 față de 01.01.2022, de la 77.800 persoane.



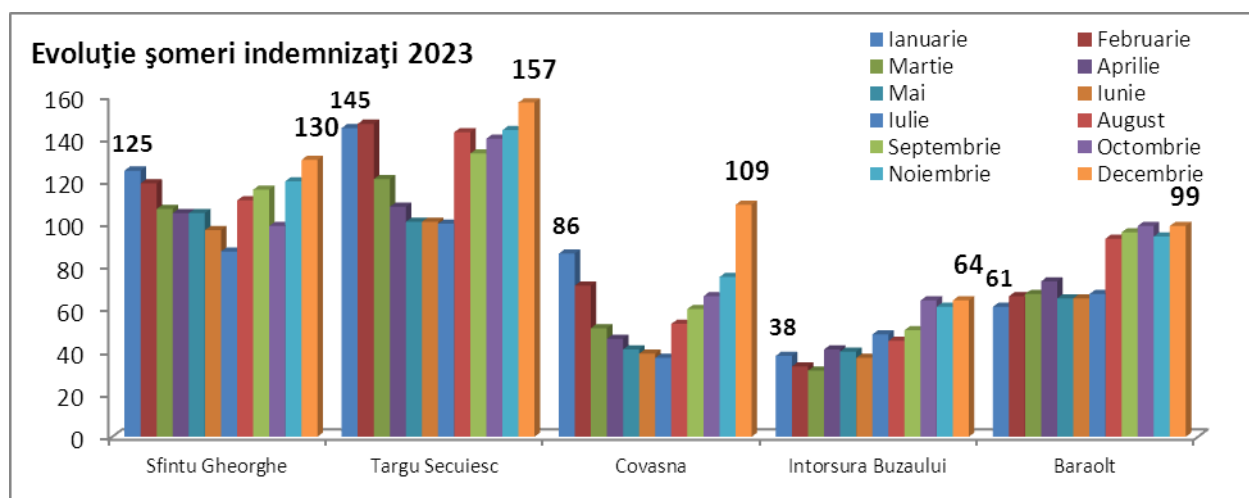
Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2023 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2023) au ajuns la 1,58 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2023 s-a caracterizat printr-o tendință ușor descrescătoare până la mijlocul anului, urmând după această perioadă o linie ascendentă crescută, ca urmare a înregistrării absolvenților promoției 2023, tendință

care a continuat să se manifeste până la sfârșitul anului, numai în luna decembrie 2023, rata șomajului a înregistrat o scădere ușoară de 0,12 pp.

Pe parcursul anului 2023 numărul șomerilor indemnizați a înregistrat descreștere continuă de la 455 persoane în luna ianuarie a anului 2023, până la 339 persoane în luna iulie a anului 2023, urmând a creștere accentuată de aprox. 65% până la 559 persoane în luna decembrie a anului 2023. Continuarea conflictului armat din Ucraina, criza energetică precum și inflația galopantă a afectat și în anul 2023 mai multe domenii de activitate cum ar fi: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, hoteluri, editare a ziarelor, producția de piese și accesorii pentru autovehicule, numărul total al disponibilizațiilor în anul 2023 fiind de 655 persoane.



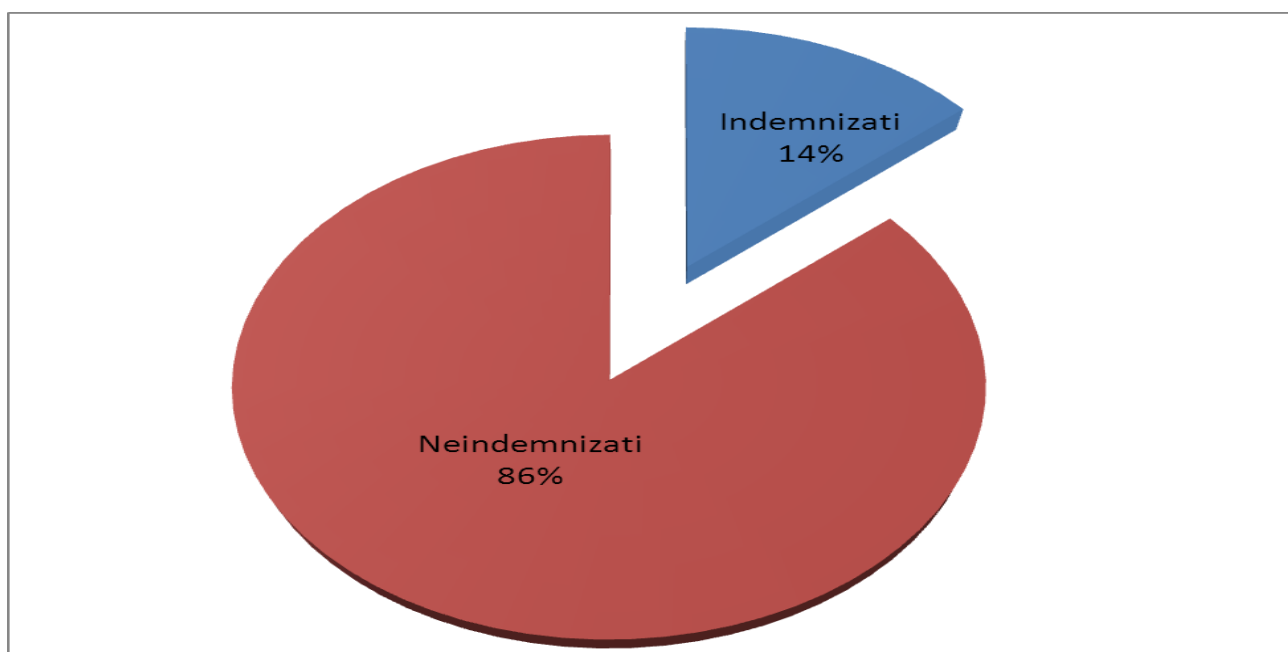
Explicația creșterii ratei șomajului o constituie în principal urmările economice de după criza energetică și inflația înregistrată din acest an. Pe parcursul anului 2023, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 5345 persoane (din care 2880 femei).

Pe parcursul anului 2023 numărul disponibilizărilor de personal a fost mult mai mare față de anul precedent, existând un număr crescut de angajatori care au disponibilizat cel puțin 10 salariați:

- READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA 38
- PRODUCTIE ZARAH MODEN 25
- PRIMA PRESS 21

- | | |
|--------------------------------------|----|
| ○ SIND TOUR TRADING SRL SUC. COVASNA | 14 |
| ○ BM BRIDGE | 10 |
| ○ TEXTILA OLTUL | 10 |

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2023, 559 persoane (din care 357 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) - iar 3530 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 1635 sunt femei).



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - ca efectelor economice negative a anilor precedenți, având o tendință de creștere a solicitărilor de indemnizații de șomaj ca urmare a încetării contractelor individuale de muncă și a menținerii numărului de beneficiari de venit minim garantat, raportul fiind de aproximativ 1/7 persoane care primesc indemnizație de șomaj.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

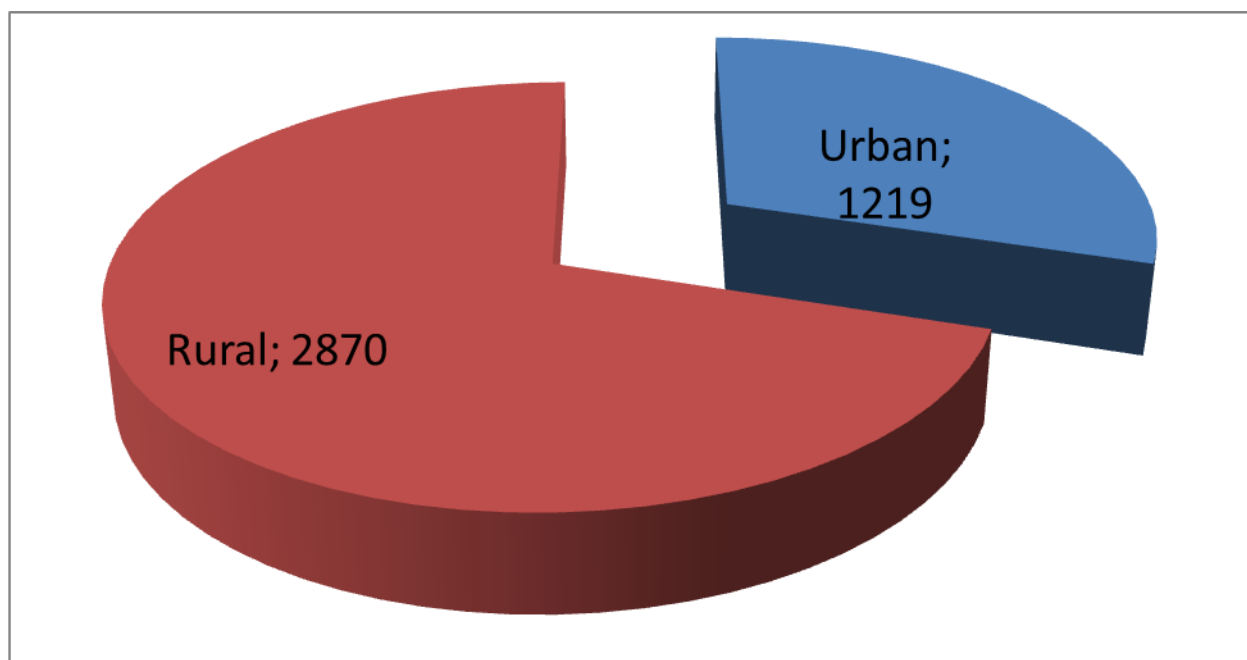
- beneficiari de venit minim garantat

- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- 26% dintre șomerii neindemnizați, sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 24 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

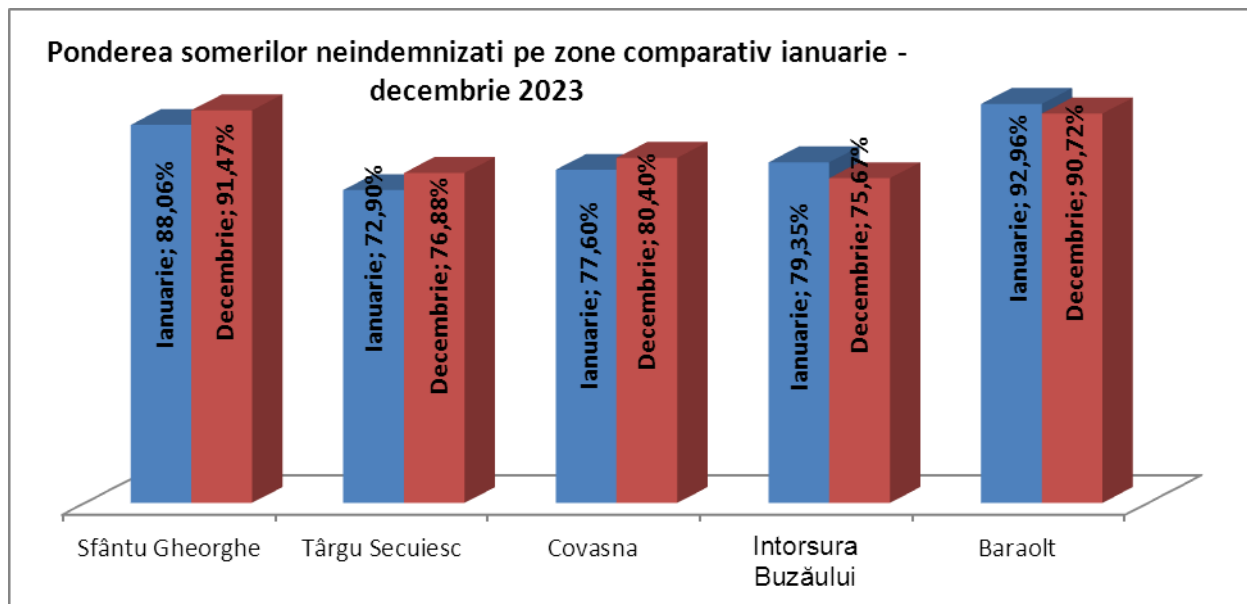
Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim garantat care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma(peste 46% dintre șomerii fără indemnizație), cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 29,81% față de 70,19% în mediul rural - repartiția la finalul lunii decembrie 2023 a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Ponderea pe care o reprezintă șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj este neomogenă la nivelul județului Covasna - cei mai mulți șomeri fiind înregistrați la Sf. Gheorghe, Baraolt, Covasna urmată de Târgu Secuiesc și Întorsura Buzăului.



Există o creștere a ponderii șomerilor neindemnizați de la începutul anului, astfel la 31 decembrie 2023, Sf.Gheorghe și Baraoltul deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare 91,47%, respectiv 90,72%, depășind cu circa 11-16% ponderile înregistrate în zonele Întorsura Buzăului, Târgu Secuiesc și Covasna.

Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Întorsura Buzăului cu 75,67%, urmată de zonele Târgu Secuiesc - cu 76,88% și Covasna cu 80,40%.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,4 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,

- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidențele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat
- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.

Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

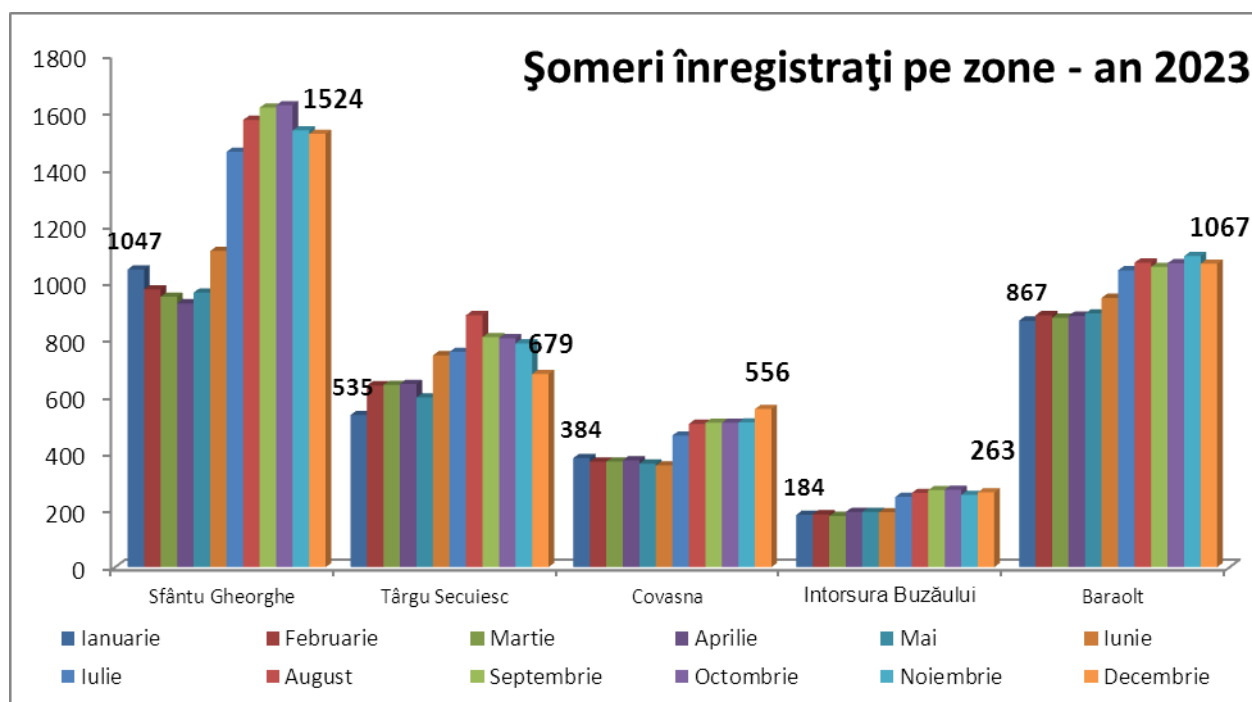
Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari de lungă durată ai prevederilor Legii 416/2001.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției la data de 31 decembrie 2023, se prezintă astfel:

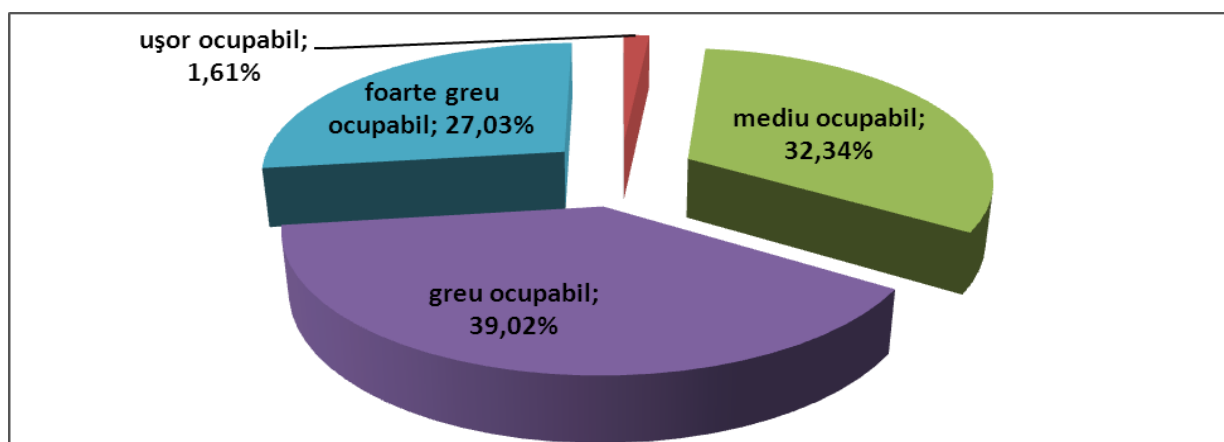
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1524 persoane (130 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 679 persoane (157 indemnizați),
- zona Covasna, cu 556 persoane (109 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 263 persoane (64 indemnizați),
- zona Baraolt, cu 1067 persoane (99 indemnizați).



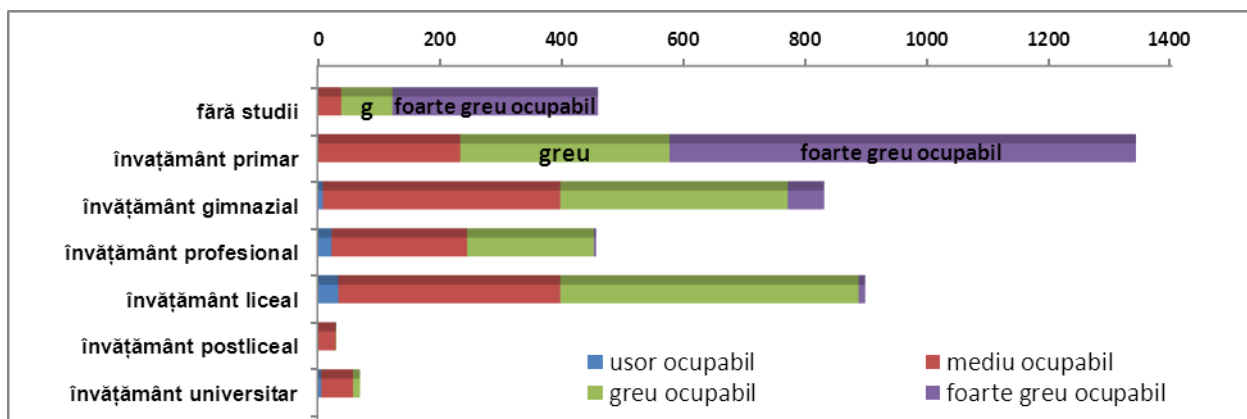


De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai buna cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generata de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă. Repartizarea șomerilor pe niveluri de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați după nivelul de instruire și încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la finele lunii decembrie, se aflau înregistrați în evidențele AJOFM Covasna 1342 șomeri cu nivel de instruire primar, din care 82,56% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili. Din cei 460 șomeri fără studii 91,52% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2023, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 76%.

Mai mult aceasta repartitie pe niveluri de educație este diferita, dacă analiza se realizează în funcție de gen (60% în cazul gen feminin și 71% în cazul gen masculin).

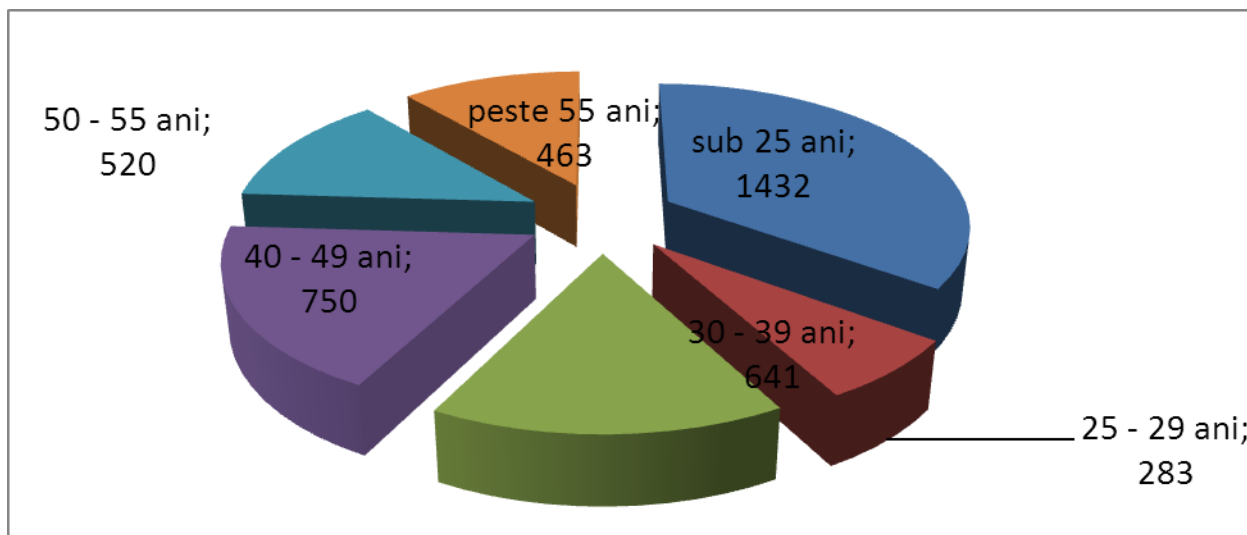
La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii medii/peste, aceasta pondere ajunge sa se cifreze la:

- 2,46 % în cazul femeilor și de doar 1 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, raportul este de 27,61% femei cu studii medii, față de 16,60% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observă în cazul șomerilor fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în aceasta situație, bărbații reprezintă 48,93% în comparație cu femei (38,96%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2023.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au șomerii sub 30 de ani (41,94%) urmate de persoanele între 40-49 de ani (18,34%) și șomerii între 30-39 de ani cu 15,68%.

Următoarele grupe de vârstă reprezentate sunt cea a persoanelor care au din grupa de grupa de vârstă 50-55 ani- 12,72 %, urmând cei cu peste 55 de ani 11,32% din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele înainte de intrarea în șomaj, astfel că, peste 32,52% dintre șomerii care beneficiază de indemnizație înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Conform numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din evidența AJOFM Covasna la sfârșitul anului 2023, 77 % dintre acestea nu dețin nici o calificare, iar 44 % nici nu au cel puțin studii gimnaziale, astfel este foarte greu să accedă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.416/2001, cu o structură și repartiție teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele crizei energetice și a inflației galopante la nivelul anului 2023 în județul Covasna sunt reflectate de:

- lipsa unor angajatori puternici și concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;

- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma (40,23% la sfârșitul anului 2023), cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că aprox. 85 % dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Vâlcele, Brăduț, Comandău, Malnaș, Belin, Valea Crișului - (spre exemplu în zonele Bățani sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de peste 3-5 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici, cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitare al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre zero.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III.1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomerii de lung durată, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea transferului tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;



- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.

acestora adăugându-li-se preocupările pentru:

- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă,
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii

în condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002

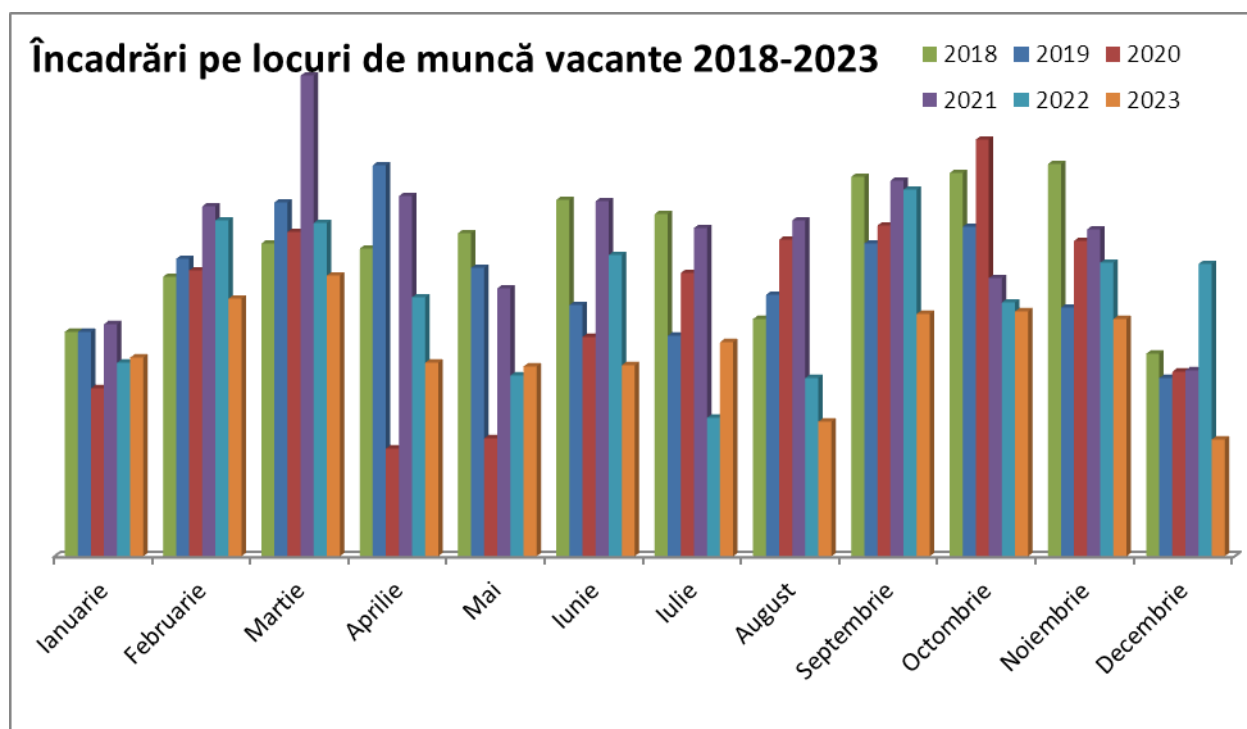
Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsură	Plan 2023	Realizări 2023	PONDERE
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5.500	5.345	97,18%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2.500	1.951	78,04%
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5.500	5.345	97,18%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2.500	1.951	78,04%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.300	1.858	80,78%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	2.00	93	46,50%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	4.500	5.003	111,18%
2	Cursuri de formare profesionala	50	59	118,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	85	56,67%

3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	-	-	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	85	56,67%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	30	41	136,67%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	255	-	0,00%
5a	șomeri peste 45 ani	250	-	0,00%
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	-	0,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	200	-	0,00%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	5	-	0,00%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	20	-	0,00%
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: $rd9 = rd (9.a + 9.b)$	15	-	0,00%
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
9c	prima de relocare	5	-	0,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	-	0,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	15	15	100,00%

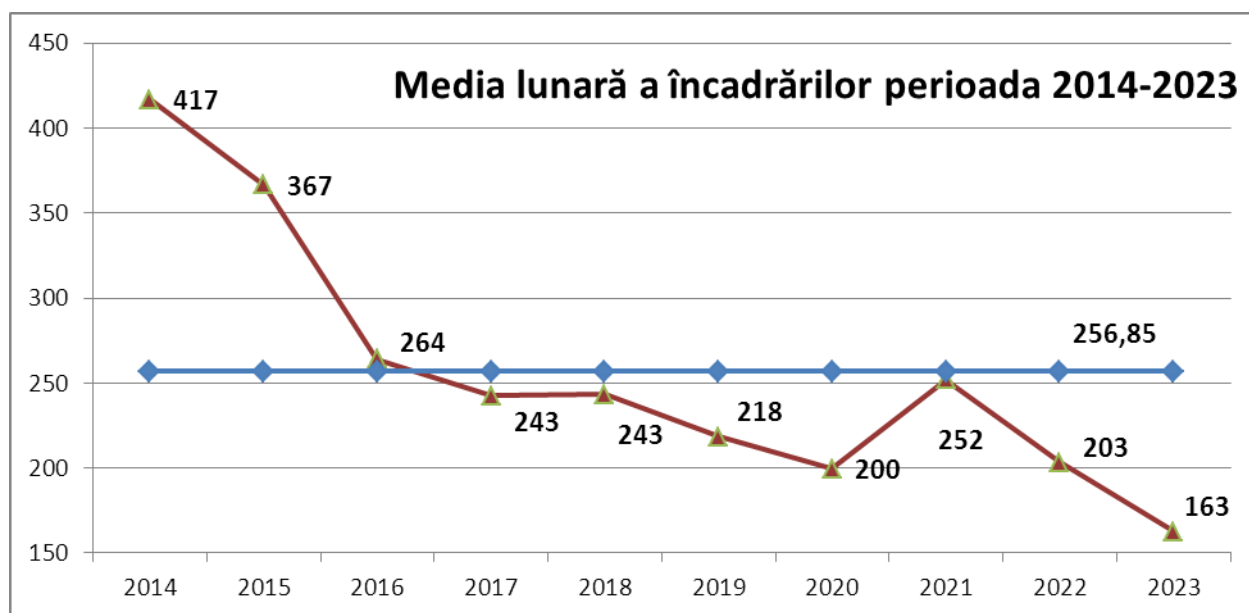
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	-	0,00%
	Acordarea de credite, din care:	-	-	-
	Încadrare șomeri	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	-	-	-
13,1,	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanta și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	25	15	60,00%
13	Servicii de consultanta și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	1	20,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de munca în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	-	0,00%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	0,00%
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret), din care	20	84	420,00%
16a	Cursuri de formare profesională POCU	20	84	420,00%

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2023, 1951 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.

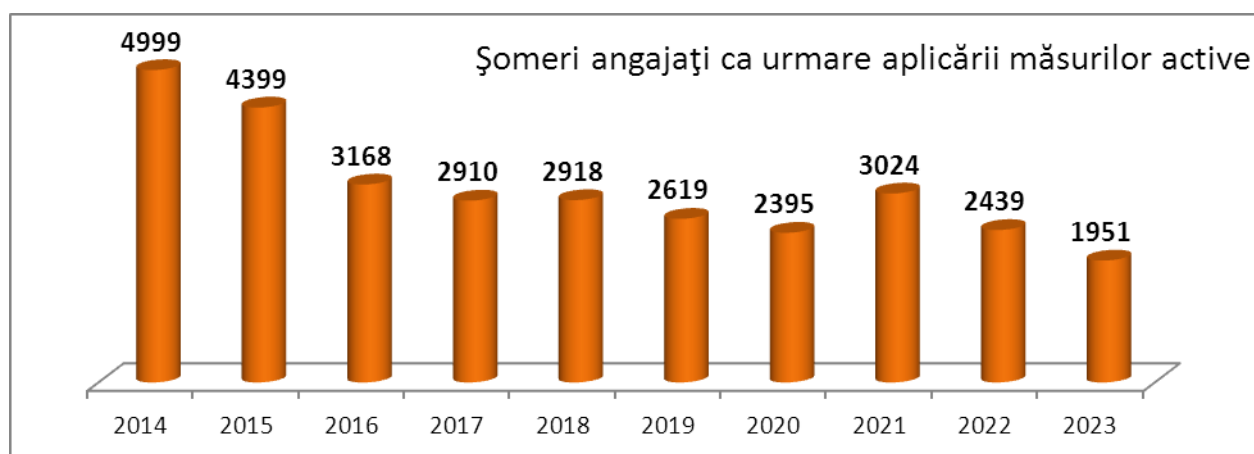


Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

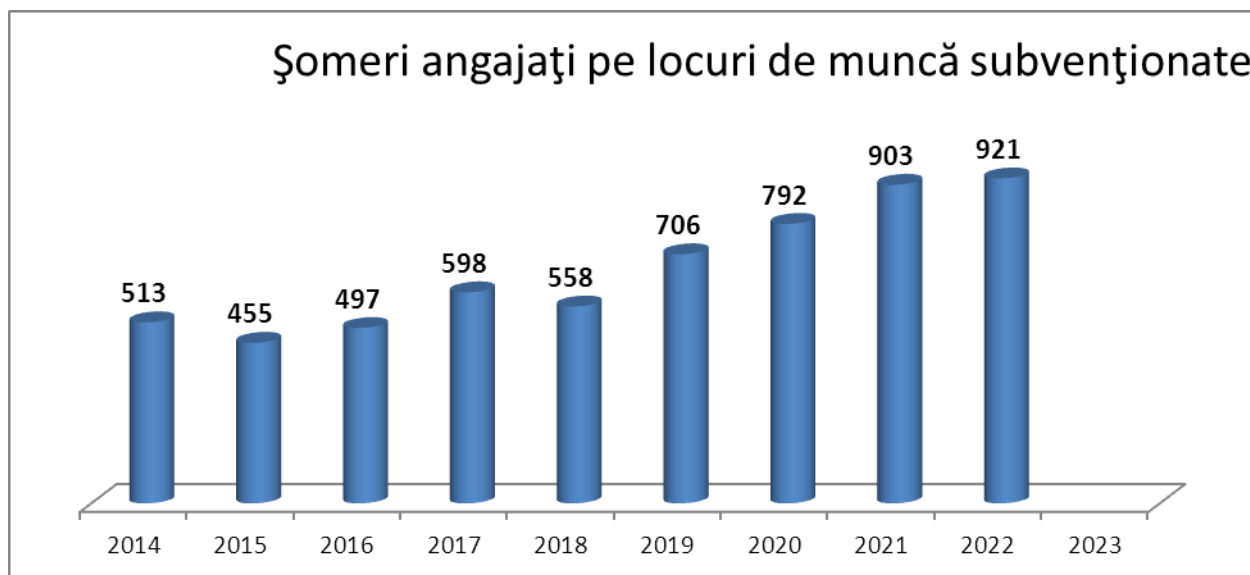
În ultimii 10 ani media încadrărilor pe lună realizate de AJOFM Covasna prin măsurile active de ocupare reprezintă 276 de persoane plasate pe locuri de muncă vacante. Tendința descrescătoare a mediei angajărilor a atins pragul minim în anul 2023, urmare consecințelor economice ale pandemiei coronavirus, a conflictului armat din Ucraina, criza energetică și inflația ascendentă. Traectoria descendentă a mediei angajărilor în ultimii 10 ani se prezintă astfel:



Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate (nu s-au încheiat convenții pentru subvenționarea locului de muncă la nivelul anului 2023) este pentru ultimii 9 ani în medie de 660 de locuri de muncă subvenționate.



Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 5345 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 5003 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 1951 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 1951 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 1858 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 93 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 59 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 85 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 41 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 15 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 1 persoană prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 1951 de persoane încadrate este următoarea:

- 205 persoane - ușor ocupabil;
- 1224 persoane - mediu ocupabil;
- 469 persoane - greu ocupabil;
- 53 persoane - foarte greu ocupabil;

sursa de finanțare a acestora fiind BAS.

Pentru anul 2023, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul special de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 5 localități din mediul rural (Boroșneu Mare, Ghelița, Ozun, Valea Crișului și Zagon), pentru care un număr de 110 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2023, la finele lunii decembrie, în cele 5 localități din județ incluse în programul special au fost ocupați în total 202 șomeri - deci gradul de realizare este de 183,64 % - dintre persoanele încadrate :



- 194 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 8 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 este inclus și Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 44 persoane, reprezentând 80 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2023 (respectiv 55 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Belin, Hăghig, Sf. Gheorghe și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care 44 persoane au fost angajate pe perioadă nedeterminată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 este inclus Programul special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 76 persoane, reprezentând 76 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2023 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 70 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 6 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, din care nu s-a realizat sprijinirea angajării nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale.

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 nu au fost subvenționate locurile de munca - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2023 s-a propus încadrarea a 25 de tineri, din care nu s-a realizat sprijinirea angajării nici unui elev/student pe perioada vacanțelor.

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ / FONDURI EUROPENE

III.2.1. FORMARE PROFESIONALĂ

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2023.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2023 s-au prevăzut 33 de programe de formare profesională, la care să participe 462 de șomeri, în ocupațiile: agent de securitate, ajutor bucătar, bucătar, cameristă, casier, comerciant vânzător mărfuri alimentare, competențe cheie-comunicare în limba română, competențe de bază în matematică, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației, consilier orientare privind cariera, fasonator mecanic, femeie de serviciu, florar-decorator, frizer, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, îngrijitor spații verzi, referent resurse umane, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, lucrător comercial, lucrător în gospodărie agroturistică, lucrător în culturi de câmp și legumicultură, manichiurist, patiser, pizzar.

Programele de formare profesională sunt planificate a fi organizate prin intermediul CPFPA din cadrul AJOFM Covasna și CRFPA Brașov, astfel:



- 18 cursuri prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul A.JO.F.M. Covasna, pentru 252 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 15 cursuri prin CRFPA Brașov pentru 210 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2023 s-au prevăzut 25 de contracte și convenții de ucenicie.

Subvențiile pentru ucenicie se vor acorda din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Pentru organizarea acestor programe de formare am prognozat suma de 307.329 lei, în Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2023, din care s-au aprobat 42.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu toate programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2023.

Până la sfârșitul anului au fost organizate, în total 55 de programe de formare pentru 953 șomeri, din care 11 cursuri cu finanțare din BAS, pentru 151 de șomeri, din care:

- 6 programe de formare profesională, prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților, în ocupațiile lucrător comercial, îngrijitor spații verzi, ajutor bucătar, competențe digitale de utilizare a tehnologiei (2 cursuri), referent resurse umane, la care au participat 84 de șomeri.
- 5 programe de formare profesională, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile de casier, agent de securitate (2 cursuri), ajutor bucătar, pizzar, la care au participat 67 de șomeri.

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Nr. cursuri	Nr. cursanți
1.	AJUTOR BUCĂȚAR	4	102
2.	AGENT CURĂȚENIE CLĂDIRI ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT	1	14
3.	AGENT DE SECURITATE	7	109

4.	BUCĂȚAR	1	17
5.	CASIER	1	14
6.	COMPETENȚE DIGITALE DE UTILIZARE A TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI	2	28
7.	COAFOR	1	12
8.	FLORAR DECORATOR	4	73
9.	FRIZER	1	11
10.	ÎNGRIJITOR SPATII VERZI	1	14
11.	LEGUMICULTOR	2	42
12.	LUCRATOR COMERCIAL	25	447
13.	PATISER	3	42
14.	PIZZAR	1	14
15.	REFERENT RESURSE UMANE	1	14
	TOTAL	55	953

În anul 2023 au mai fost în derulare:

- 2 cursuri organizate pentru șomeri, în anul 2022, în ocupațiile femeie de serviciu și casier, la care au fost înscriși 23 de șomeri,
- 1 program de formare profesională prin ucenicie în ocupația de infirmieră început în anul 2021, prin furnizor de formare autorizat

În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate pentru șomeri în anul 2023 au participat 953 de șomeri, dintre care:

- 653 de femei(68,52%),
- 610 de tineri sub 30 de ani (64%), din care 492 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare,

- 1 persoană aflată în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispusă de organele judiciare,
- 46 de șomeri de etnie romă (4,83%),
- 617 persoane din mediul rural(64,74%).

În ceea ce privește locația, în anul 2023 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg.Secuiesc, Covasna.

Până la sfârșitul anului, s-au finalizat 11 programe de formare profesională în ocupațiile de îngrijitor spații verzi, competente digitale de utilizare a tehnologiei (2 cursuri), lucrător comercial, ajutor bucătar (2 cursuri), referent resurse umane, casier, pizzar, agent de securitate (2 cursuri) la care au absolvit, 137 de șomeri.

În cursul anului 2023, au fost încadrați în muncă 59 de șomeri, absolvenți de curs, de la programele de formare profesională organizate cu finanțare din BAS.

La sfârșitul anului 2023 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 29 de programe de formare profesională, în meseriile agent curățenie clădiri și mijloace de transport, ajutor bucătar, asistent personal profesionist, brutar, bucătar, competențe antreprenoriale, financiare și juridice, competențe digitale de utilizare a tehnologiei, competențe sociale și civice, comunicare în limba engleză, consilier orientare privind cariera, contabil, fasonator mecanic, femeie de serviciu, florar-decorator, frizer, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, îngrijitor spații verzi, lucrător calificat în creșterea animalelor, lucrător comercial, lucrător în culturi de câmp și legumicultură, lucrător în gospodărie agroturistică, lucrător social, lucrător utilaje specializate pentru salubritate, manichiurist, mediator sanitar, ospătar(chelner) vânzător în unități de alimentație, referent resurse umane, zidar-pietrar-tencuitor.

Ținând cont de situația din anul 2023 dar mai ales de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

- diversificarea ofertei de formare,
- creșterea ratei de activare a diferitelor categorii de șomeri, în cursuri,



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

- creșterea ratei de plasare în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă în valoare de 2.250 lei, conform convenției încheiate cu A.J.O.F.M. Covasna. Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. Trebuie remarcat faptul că pe parcursul anului 2023 s-a derulat programul de formare pentru 11 ucenici în meseria de infirmier (începute în anul 2021), absolvenți fiind 5 persoane a programului de ucenicie în luna decembrie 2023.

III.2.2. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Stimularea încadrării în munca a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

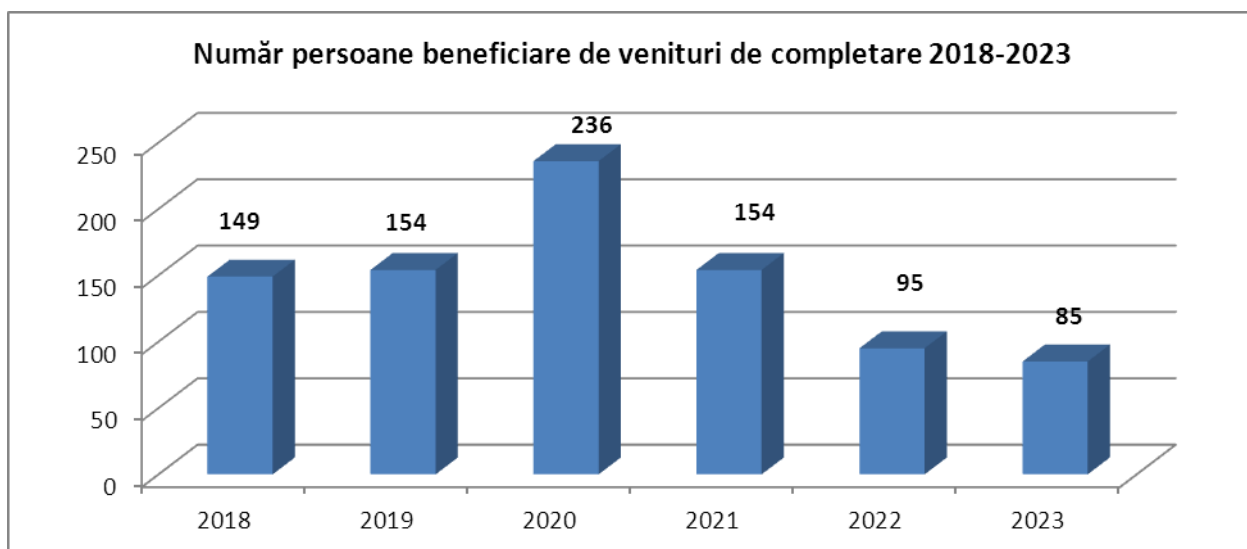
Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2023 a fost de 15 de absolvenți, aceasta reprezentând 100 % realizare fata de programul de ocupare.

III.2.3. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2023 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 150 persoane.

Pe parcursul anului 2023 s-au acordat dreptul la completarea veniturilor conform art.72 pentru 85 persoane, gradul de realizare a planului fiind de 56,67 %.



III.2.4. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCA

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului nu s-a realizat, nefiind solicitate nici o primă de încadrare, instalare sau relocare pe parcursul anului 2023.

III.2.5. ACORDAREA SERVICIILOR DE ASISTENȚĂ ȘI CONSULTANȚĂ PENTRU ÎNCEPEREA UNOR ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE

Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, prin participarea la un program de formare profesională - lucrător în comerț - în cadrul căruia 16 șomeri au participat la module de management financiar, marketingul afacerilor, comunicare antreprenorială.

Din cele 15 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, 1 șomer a inițiat activitate independentă (20 % din numărul programat pe anul 2023).

III.2.6. MEDIEREA MUNCII

Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 5345 persoane și s-a realizat ocuparea a 1951 persoane, o realizare de 78,04% față de cât s-a programat pentru anul 2023, din care:

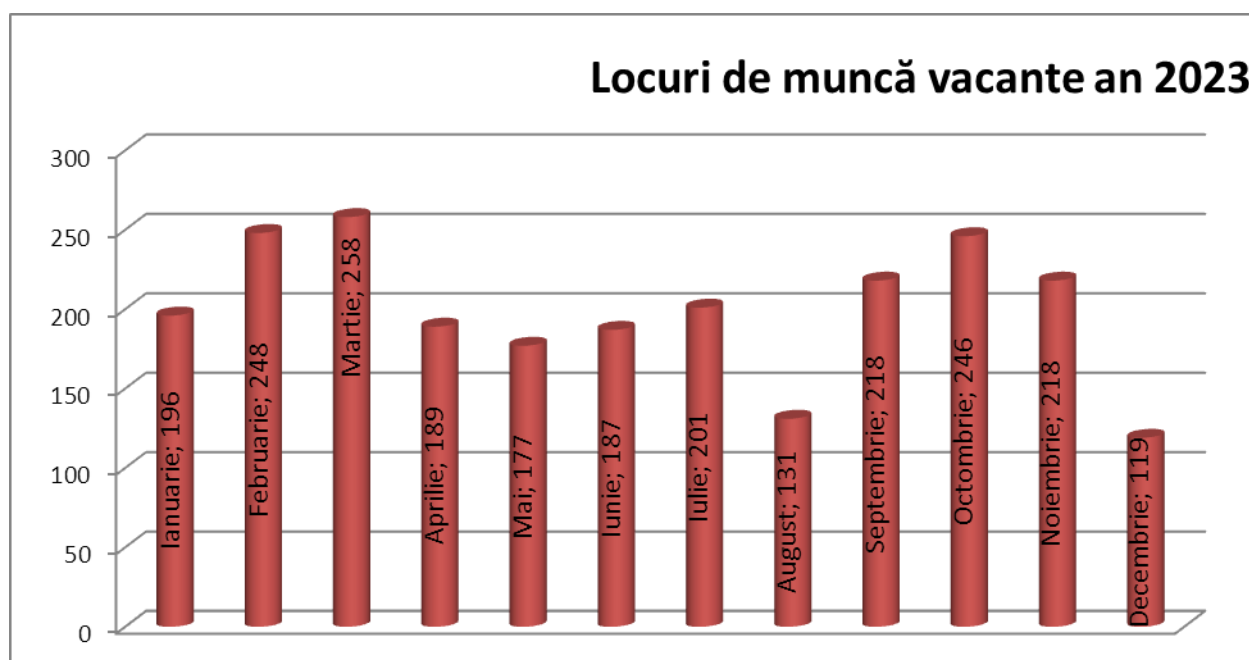
- 1858 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;
- 93 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (2388) este de 81,70% la finele anului, față de 70% planificat.



Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele și respectiv ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Distribuția locurilor de muncă pe parcursul anului 2023 este prezentată mai jos:



Cele mai multe încadrări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - aprox. 800 din cei 1951 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând peste 40 % din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul comerțului, al confecțiilor textile, serviciilor, transporturilor și construcțiilor, în:

- | | |
|---|-----|
| ○ lucrător comercial | 102 |
| ○ muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor | 102 |
| ○ ambalator manual | 96 |
| ○ vânzător | 95 |
| ○ manipulant mărfuri | 86 |
| ○ muncitor necalificat la demolarea clădirilor, | |

căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	79
○ agent de securitate	68
○ șofer de autoturisme si camionete	63
○ muncitor necalificat în agricultură	49
○ muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	46
○ muncitor necalificat în industria confecțiilor	39
○ femeie de serviciu	37
○ ajutor ospătar	34
○ muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	34
○ asistent medical generalist	32
○ muncitor necalificat în silvicultură	30
○ conducător auto transport rutier de mărfuri	29
○ lucrător bucătărie (spălător vase mari)	27
○ operator la confecționarea industrială a articolelor de sport si protecție, din piele si înlocuitori	27
○ confecționar-asamblor articole din textile	26
○ muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	23
○ ajutor bucătar	22
○ asistent personal al persoanei cu handicap grav	22
○ bucătar	22
○ ospătar (chelner)	19
○ paznic	19

○ mecanic auto	16
○ administrator societate comercială	15
○ asistent manager	15
○ îngrijitor clădiri	15
○ lucrător pentru salubritate	15
○ îngrijitor animale	14
○ operator introducere, validare și prelucrare date	14
○ tâmplar universal	14
○ contabil	13
○ încărcător-descărcător	13
○ lucrător gestionar	13
○ secretară	13
○ agent de vânzări	12
○ infirmier/ infirmieră	11

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din domeniul confecțiilor textile, cultivarea plantelor, transporturilor, comerțului, construcțiilor, sănătății, serviciilor de ospitalitate, dintre care putem aminti:

○ AIRQUEE	127	○
○ DALIA PROD	32	
○ BM BRIDGE	27	
○ CONI-TRANS EXPORTPACKAGING	26	
○ MADEXPORT	22	
○ SPITAL MUNICIPAL TG. SECUIESC	22	
○ CONSTRUCTII CONICO	20	

○ SECUIANA	20
○ AUTOLIV ROMANIA	17
○ SZEKELY-PEKSEG	16
○ SIND TOUR TRADING SRL SUC. COVASNA	15
○ TEGA	15
○ IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT	14
○ PRODSPICOM CO	14
○ ZOLDUT	13
○ BIOFARM	11
○ NAVY TEAM SECURITY	11
○ POLIPROD	11
○ READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA	11
○ TEXTILA OLTUL	11

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie **bursele locurilor de muncă**, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

În luna mai 2023 s-a organizat bursa generală a locurilor de muncă, 12 de angajatori au oferit 448 locuri de muncă vacante pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. La bursă au participat 167 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și urmare bursei s-au angajat la 30 de zile de la organizarea acestuia, 12 persoane în următoarele ocupații : muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, confecționar, prelucrător în industria confecțiilor, femeie de serviciu, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, manipulant mărfuri.

Pe parcursul anului 2023, s-au organizat 3 burse speciale în colaborare cu FUNDAȚIA CREȘTINĂ DIAKONIA și BM BRIDGE din Sfântu Gheorghe, oferta de locuri de muncă fiind în total 244. În ziua derulării burselor nu au fost efectuate angajări - dintre cei 178 participanți, 13 persoane au fost încadrate.

În general luna octombrie este luna organizării bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, acesta fiind organizată, la SEPSI VALUE CENTRE din Sfântu Gheorghe, oferta de locuri de muncă fiind în total 394 de locuri de muncă vacante. În ziua derulării burselor nu au fost efectuate angajări - dintre cei 272 participanți, 27 persoane au fost selectați în vederea angajării. Ca urmare desfășurării bursei s-au angajat la 30 de zile de la organizarea acestuia, 21 persoane în următoarele ocupații : funcționar economic, fermier în horticultură, muncitor necalificat în industria confecțiilor, operator la mașini unelte semiautomate și automate, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet , bucătar, vânzător, lucrător comercial, șofer de autoturisme și camionete, femeie de serviciu, manipulant mărfuri.

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2023.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2023, nu s-a realizat încadrarea nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale.

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 este inclus și Programul special pentru elevi și studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007, nerealizându-se subvenționarea locurilor de muncă pentru tinerii elevi și studenți.

III.5 MĂSURI DE PREVENIRE A ȘOMAJULUI

În anul 2023 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru 9 persoane disponibilizate colectiv de către angajatorii:

- SC UNIPROD IMPEX SRL
- SC LOZLUX KONSTRUCT SRL

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de munca vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de munca, prin:

- Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și/sau prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă (dacă condițiile efective permit aceasta).
- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre măsurile de combatere a șomajului.

CAPITOLUL IV. ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului sau excedentului, după caz, către asociați sau membri. Luna mai a fiecărui an este denumită luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării diferitelor evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului, având ca scop dezvoltarea locală, cooperarea și solidaritatea socială. Numită și „al treilea sector” economia socială s-a dezvoltat din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu ale comunităților, cunoscând în ultimii ani o evoluție semnificativă, cu tot mai multe inițiative și organizații care promovează acest concept și contribuie la dezvoltarea sa, fiind totodată o importantă temă de discuție la nivelul Uniunii Europene. S-a organizat pe parcursul lunii mai la

nivelul AJOFM Covasna o masă rotundă cu tema « Economia socială - realizări și raportări » cu cei 22 de angajatori din domeniul economiei sociale și o întâlnire virtuală ZOOM în data de 31 mai cu tema « Perspective viitoare din domeniul economiei sociale ».

CAPITOLUL V. MODIFICĂRI LEGISLATIVE APLICABILE ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE

Pe parcursul anului 2023 quantumul indemnizației de șomaj a înregistrat o tendință de creștere ușoară realizată potrivit Legii nr. 225/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, începând cu 01 martie 2023, valoarea indicatorului social de referință s-a actualizat, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației din anul precedent, indicator comunicat de Institutul Național de Statistică. Rata medie anuală a inflației care a stat la baza stabilirii noilor quantumuri de prestații sociale este de 13,8 %, ceea ce înseamnă că valoarea indicatorului social de referință a crescut de la 525,5 lei la 598 lei.

Ca urmare a aplicării noii valori a indicatorului social de referință s-a modificat de la 01.03.2023: baza de calcul a valorii fixe din indemnizația de șomaj a fost majorată la 598 lei, prima de inserție, acordată absolvenților instituțiilor de învățământ, care în termen de 60 de zile de la absolvire se angajează, a crescut de la 1.576 lei la 1.794 lei, subvenția lunară acordată pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială a crescut de la 2.102 lei la 2.392 lei.

Guvernul a reglementat modul în care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfășura activități casnice în beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) și remunerarea acestora în tichete de activități casnice, prin derogare de la Codul Muncii, conform Legii nr.111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic. Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Legea privind reglementarea activităților prestatorului casnic constituie una dintre reformele asumate

de statul român prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Conform Normei metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic, din data de 23.06.2022, s-a stabilit modalitatea de acordare a tichetelor de activități casnice, modul în care beneficiarul casnic le poate utiliza, precum și modalitatea de preschimbare în bani a acestora. Persoanele fizice care doresc să utilizeze tichete de activități casnice în activitatea lor vor putea beneficia de prevederile Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic începând cu data de 1 ianuarie 2024.

DIRECTOR EXECUTIV,

KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,

TÉGLÁS FERENC ATTILA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

