



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2022

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2022

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2022 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării

profesionale a forței de muncă. Obiectivele generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2022 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- b. Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială

- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- d. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- e. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- f. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante
- g. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- h. Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- i. Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- j. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- k. Consolidarea capacității administrative prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

- I. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2022,
- programele speciale de ocupare - Programul special pentru localități din mediul urban, Programul special pentru de localități din mediul rural, Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programul special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2022

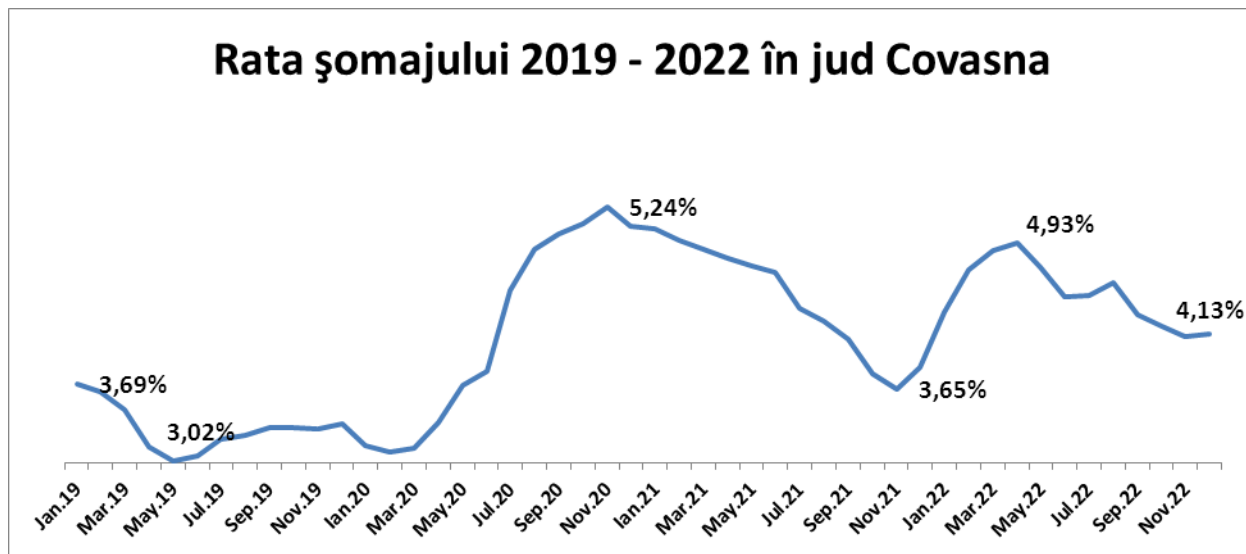
În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna are înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2022

În perioada de după 2010, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 12,4% până la nivelul de 3%, în luna decembrie 2022 fiind de 4,13% - situându-se cu 0,02 pp peste cea înregistrată în luna precedentă și cu 0,29 pp peste cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent (cifrată la 3,84%).

La 31.12.2022 sunt în evidentele AJOFM Covasna un număr de 3.212 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 4,13 %.





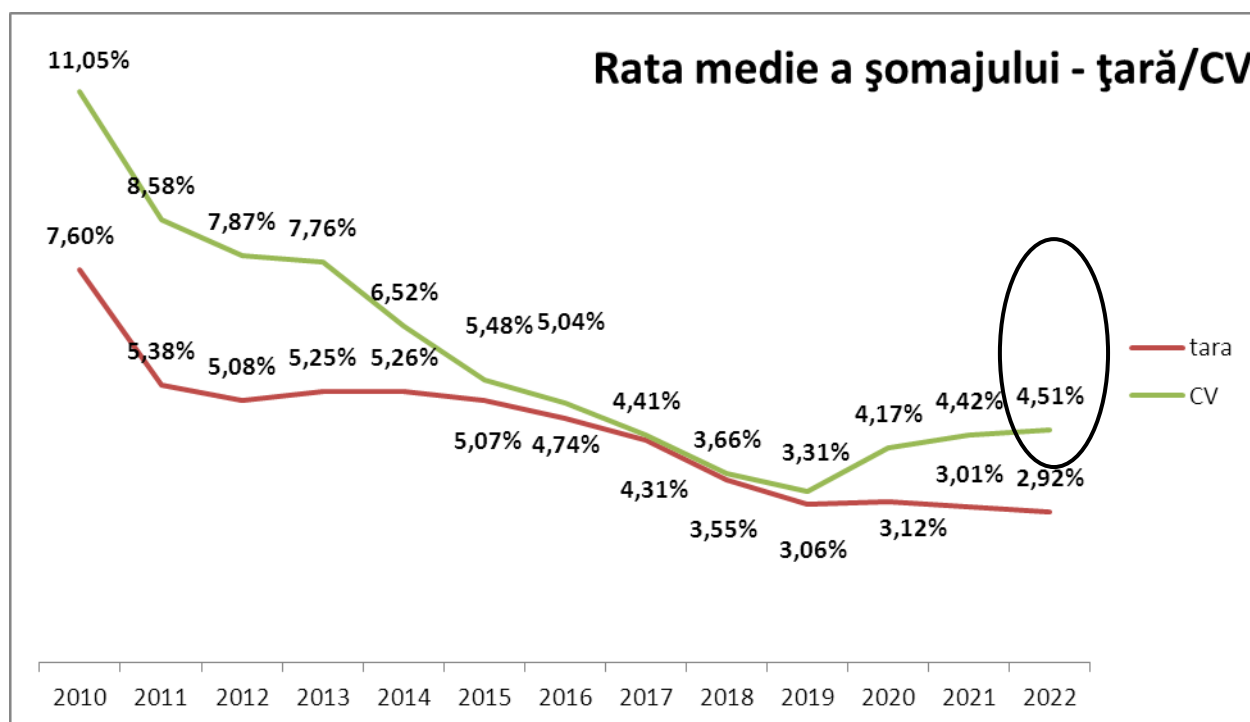
Din cei 3.212 șomeri, 1.497 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 4,39 %,

- egală cu cea a șomajului feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mare cu 0,26 pp față de rata totală a șomajului
- mai mare cu 0,47 pp față de cea a șomajului masculin înregistrat (3,92 %).

După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 3 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național, iar începând cu anul 2020 această diferență s-a accentuat din cauza situației economice și ca urmare pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, conflictului armat din Ucraina, cifrându-se ca înainte de anii 2015.

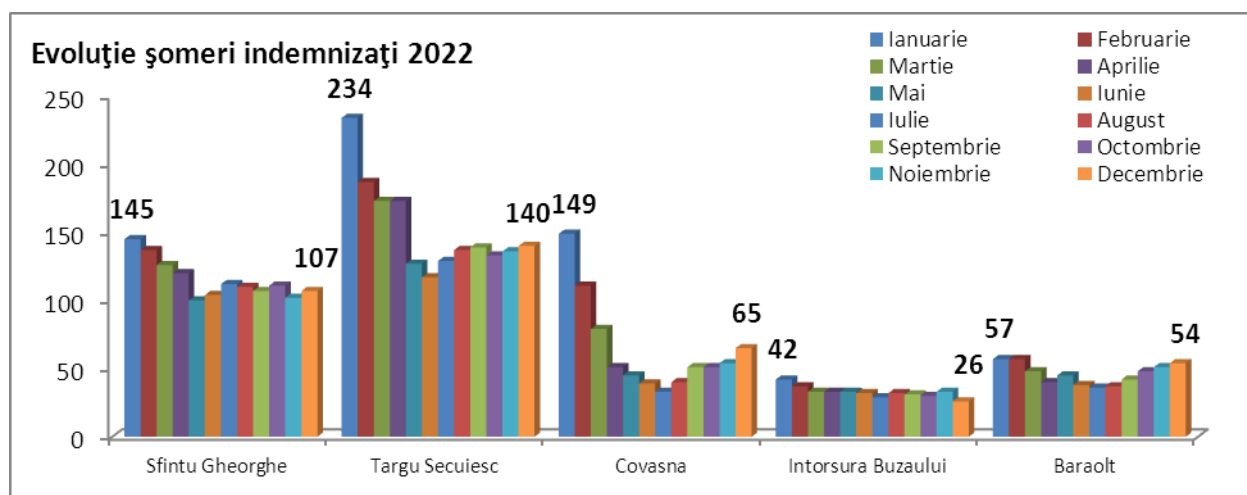
Populația activă civilă la nivel județului a scăzut la 77.800 persoane la 01.01.2022 față de 01.01.2021, de la 85.200 persoane, ceea ce reprezintă o scădere de peste 8,5%.

Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2022 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2022) au ajuns la 1,59 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2022 s-a caracterizat printr-o tendință crescătoare până la mijlocul anului, urmând după această perioadă o linie descrescătoare, tendință care a continuat să se manifeste până la sfârșitul anului, numai în luna decembrie 2022 a rata șomajului a înregistrat o creștere ușoară de 0,02 pp.

Pe parcursul anului 2022 numărul șomerilor indemnizați a înregistrat descreștere continuă (o scădere de peste 33%) de la 596 persoane în luna decembrie a anului 2021, până la 392 persoane în luna decembrie a anului 2022. Pandemia de COVID-19, conflictul armat din Ucraina, criza energetică precum și inflația galopantă a afectat și în anul 2022 mai multe domenii de activitate cum ar fi: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, HoReCa, fabricarea mobilei, fabricarea băuturilor, producția și conservarea cărnii, construcții, comerț, construcții metalice, numărul total al disponibilizațiilor din aceste domenii fiind de peste 150 persoane.



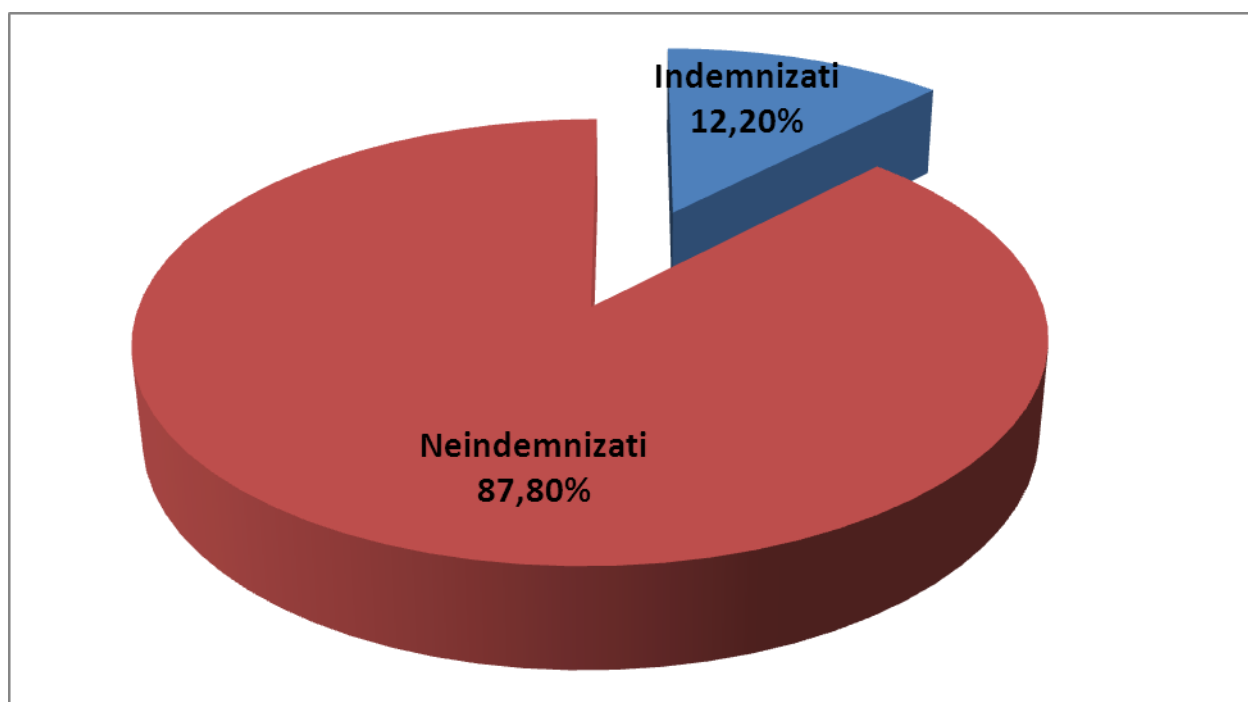
Explicația creșterii ratei șomajului o constituie în principal urmările economice de după pandemia COVID-19 și inflația înregistrată din acest an. Unii angajatori și-au încetat existența și în anul 2022, urmare a șocului major economic cauzat de epidemia de coronavirus din anul 2020.

Pe parcursul anului 2022, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 5604 persoane (din care 2935 femei).

Pe parcursul anului 2022 numărul disponibilizărilor de personal a fost mult mai mică față de anul precedent, existând un număr scăzut de angajatori care au disponibilizat mai mult de 10 salariați:

- MONTANA TRANS 34
- GEORGE & ANDI 24
- TORO IMPEX 11

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2022, 392 persoane (din care 219 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) - iar 2820 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 1278 sunt femei).



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - ca efect economic negativ al pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, având o tendință de creștere a solicitărilor de indemnizații de șomaj ca urmare a încetării contractelor individuale de muncă și a menținerii numărului de beneficiari de venit minim garantat, raportul fiind de aproximativ 1/10 persoane care primesc indemnizație de șomaj.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

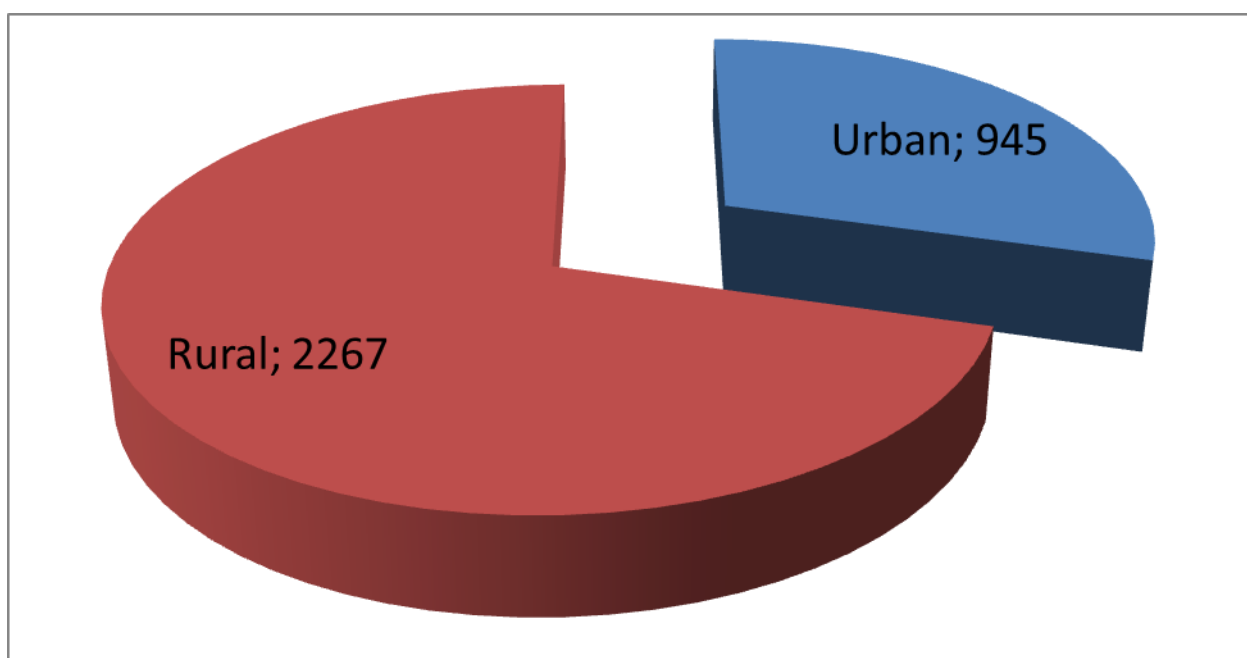
- beneficiari de venit minim garantat
- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 12 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim garantat care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim

brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

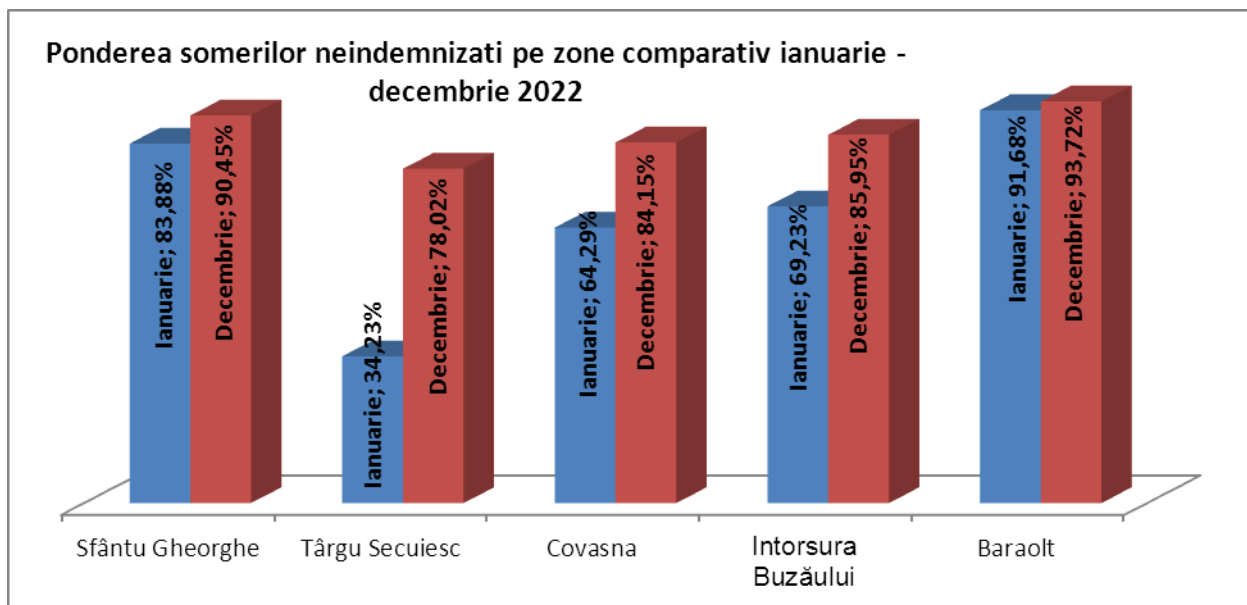
Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 29,42% față de 70,58% în mediul rural - repartiția la finalul lunii decembrie 2022 a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Din stocul șomerilor la finele anului 2022, din mediul urban provin 945 persoane, iar din mediul rural 2267 persoane.

Ponderea pe care o reprezintă șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj este neomogenă la nivelul județului Covasna - cei mai mulți șomeri fiind înregistrați la Baraolt, Sf. Gheorghe, urmată de Întorsura Buzăului, Covasna și Târgu Secuiesc.



Există o creștere a ponderii șomerilor neindemnizați de la începutul anului, astfel la 31 decembrie 2022, Baraoltul și Sf.Gheorghe deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare 93,72%, respectiv 90,45%, depășind cu circa 7-15% ponderile înregistrate în zonele Întorsura Buzăului, Covasna și Târgu Secuiesc.

Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Târgu Secuiesc - cu 78,02%, urmată de zonele Covasna cu 84,15% și Întorsura Buzăului cu 85,95%.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,4 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidentele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat
- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.

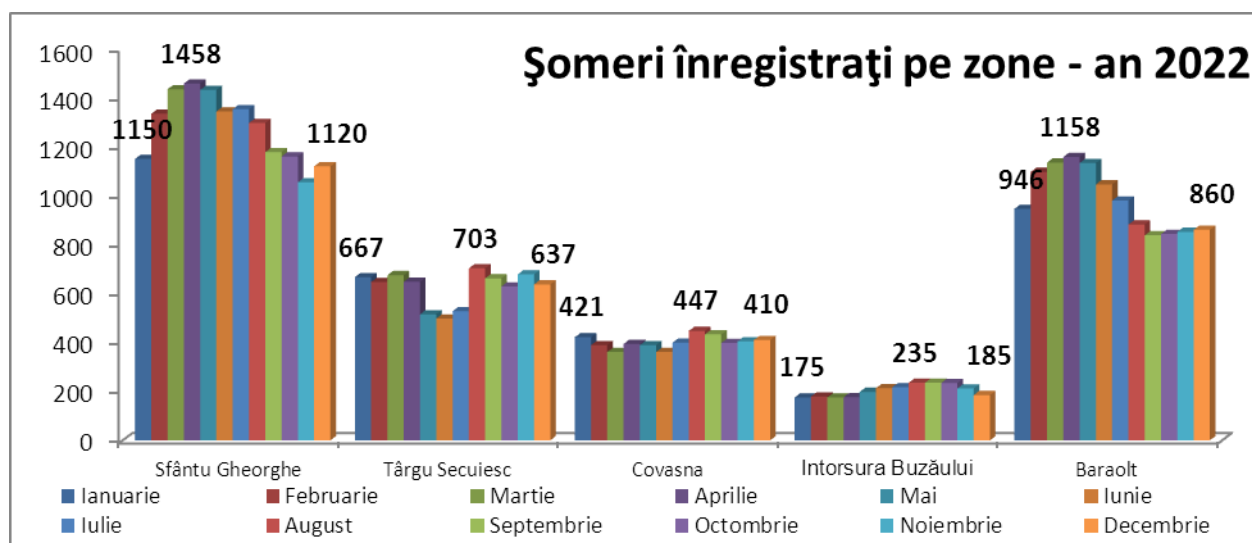
Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari de lungă durată ai prevederilor Legii 416/2001.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției se prezintă astfel:

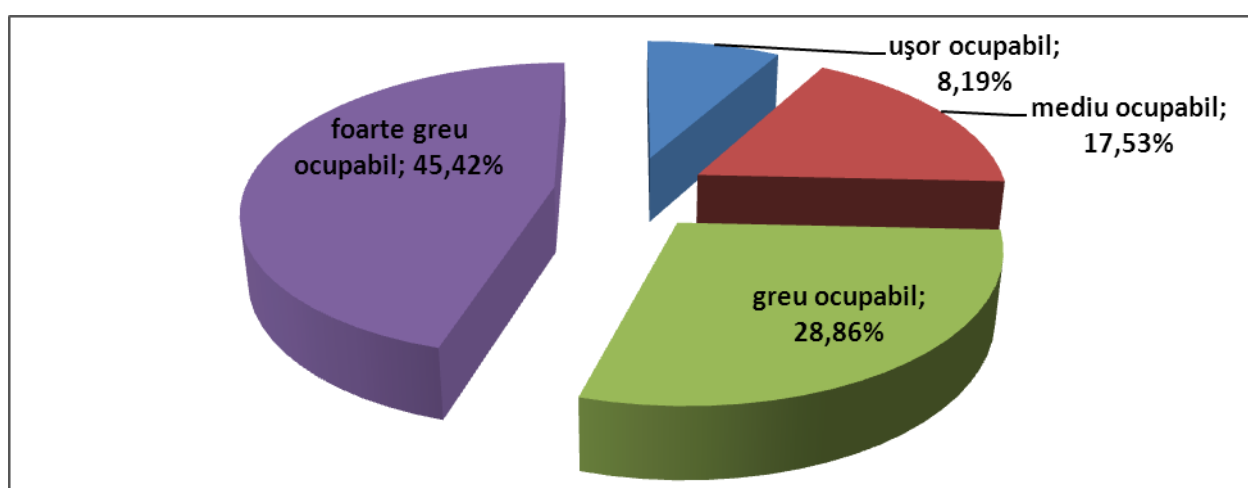
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1120 persoane (107 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 637 persoane (140 indemnizați),
- zona Covasna, cu 410 persoane (65 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 185 persoane (26 indemnizați),
- zona Baraolt, cu 860 persoane (54 indemnizați).



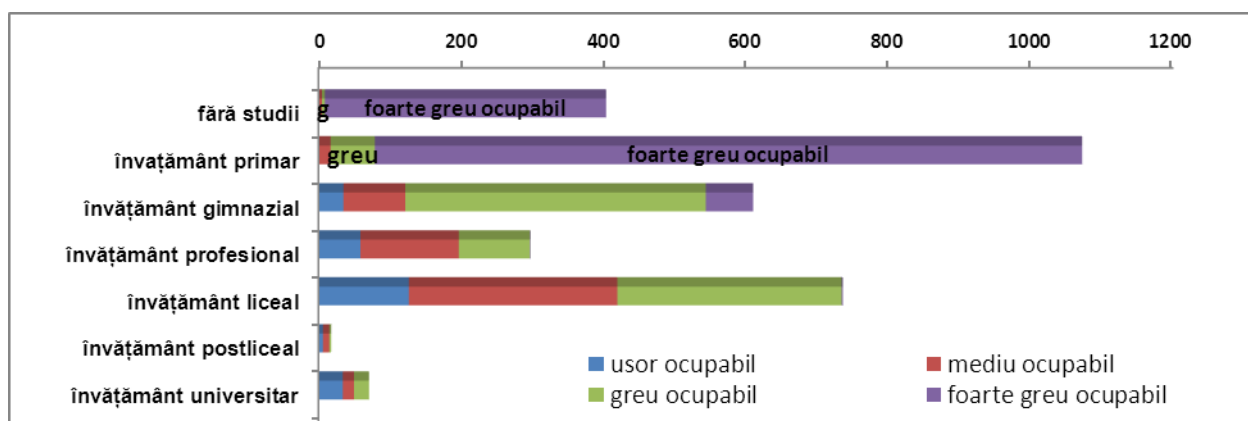
De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generată de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă.

Repartizarea șomerilor pe niveluri de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați după nivelul de instruire și încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la finele lunii decembrie, se aflau înregistrați în evidențele AJOFM Covasna 1073 șomeri cu nivel de instruire primar, din care 98,42% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili. Din cei 404 șomeri fără studii 98,76% sunt șomeri greu și foarte greu ocupabili.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2022, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 75%.

Mai mult aceasta repartitie pe niveluri de educație este diferita, daca analiza se realizează în funcție de gen (67% în cazul gen feminin și 80% în cazul gen masculin).

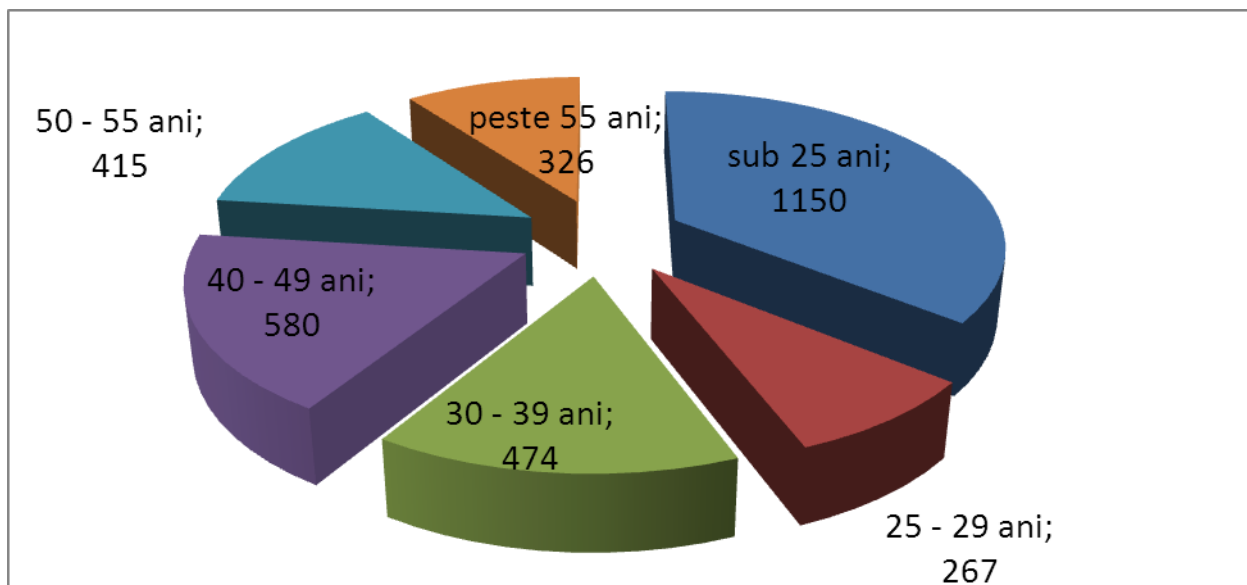
La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii medii/peste, aceasta pondere ajunge sa se cifreze la:

- 3,21 % în cazul femeilor și de doar 1,34 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, raportul este de 28,06% femei cu studii medii, față de 18,48% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observă în cazul șomerilor fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în aceasta situație, bărbații reprezintă 49,91% în comparație cu femei (41,48%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2022.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au șomerii sub 30 de ani (44,11%) urmate de persoanele între 40-49 de ani (18,06%) și șomerii între 30-39 de ani cu 14,76%.

Următoarele grupe de vârstă reprezentate sunt cea a persoanelor care au din grupa de vârstă 50-55 ani 12,92% și respectiv cei peste 55 de ani - 10,15 % din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele înainte de intrarea în șomaj, astfel că, peste 23% dintre șomerii care beneficiază de indemnizație înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Conform numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din evidența AJOFM Covasna la sfârșitul anului 2022, 77,5% dintre acestea nu dețin nici o calificare, iar 46% nici nu au cel puțin studii gimnaziale, astfel este foarte greu să accedă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.416/2001, cu o structură și repartiție teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele epidemiei coronavirus, a conflictului armat din Ucraina și la nivelul anului 2022 în județul Covasna sunt reflectate de:

- lipsa unor angajatori puternici și închiderea unor angajatori din domeniul industriei textile;
- concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;
- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror cuantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma (47,5% la sfârșitul anului 2022), cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că aprox. 83% dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Vâlcele, Brăduț, Comandău, Malnaș, Belin, Valea Crișului - (spre exemplu în zonele Bățani sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de peste 3-4 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici , cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitare al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre 0.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III.1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:



- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomerii de lung durată, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea transferului tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.

acestora adăugându-li-se preocupările pentru:

- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă,
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii

în condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002

Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsură	Plan perioada 2022	Realizări perioada 2022	PONDERE
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5000	5604	112,08%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2800	2439	87,11%
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5000	5604	112,08%

1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2800	2439	87,11%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2400	2343	97,63%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	400	96	24,00%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	4000	5008	125,20%
2	Cursuri de formare profesionala	50	44	88,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	95	63,33%
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	0	0	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	95	63,33%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	50	31	62,00%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	355	465	130,99%
5a	șomeri peste 45 ani	350	457	130,57%
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	8	160,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	175	372	212,57%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	5	0	0,00%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	20	22	110,00%
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	15	1	6,67%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

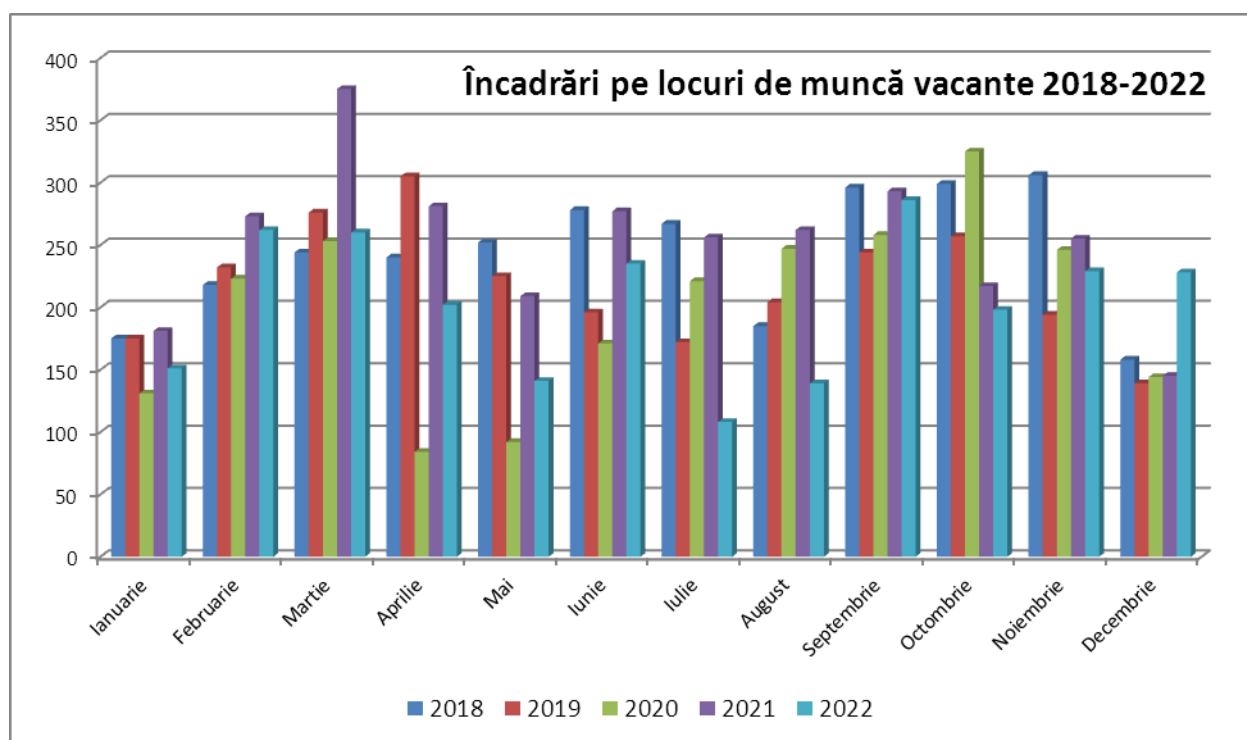
www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	0	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0	0,00%
9c	prima de relocare	5	1	20,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	125	60	48,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	20	15	75,00%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	2	40,00%
	Acordarea de credite, din care:	0	0	0,00%
	Încadrare șomeri	0	0	0,00%
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	0	0	0,00%
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	0	0	0,00%
13,1,	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	25	16	64,00%
13	Servicii de consultanță și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	2	40,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de munca în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0,00%
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	0	0,00%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	0	0,00%

16	Alte masuri active (se vor nominaliza concret), din care	20	24	120,00%
16a	Cursuri de formare profesionala POCU	20	24	120,00%

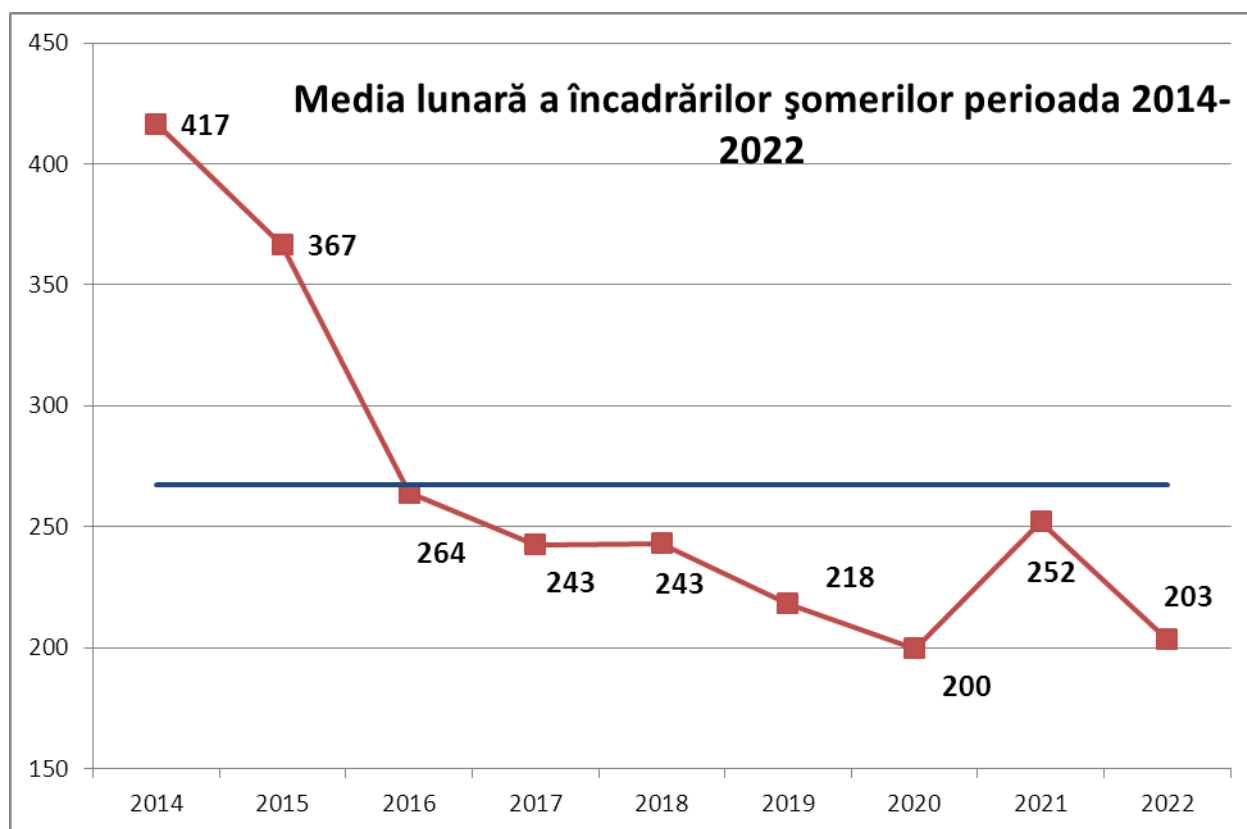
Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2022, 2439 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.



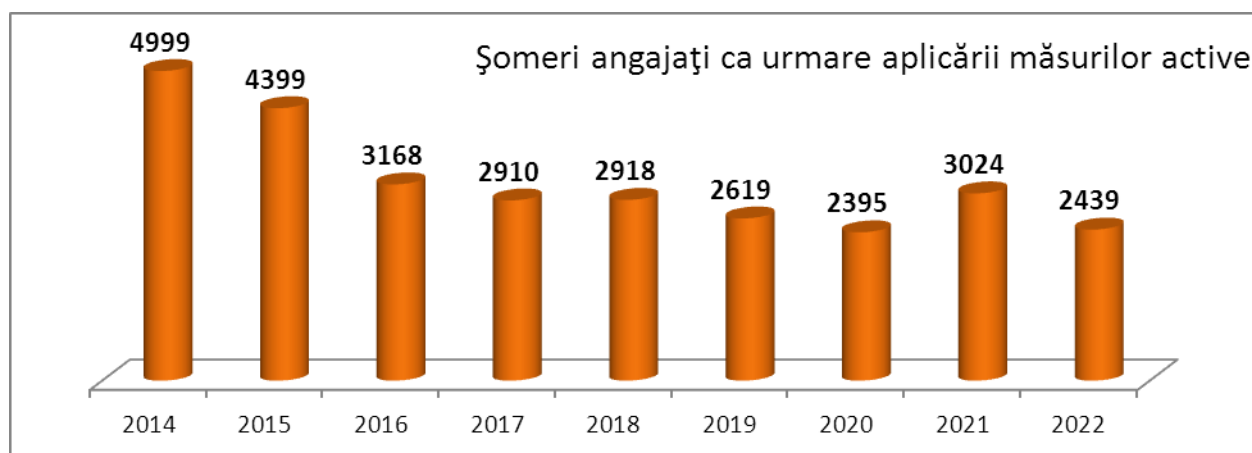
Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

În ultimii 10 ani media încadrărilor pe lună realizate de AJOFM Covasna prin măsurile active de ocupare reprezintă 276 de persoane plasate pe locuri de muncă vacante. Tendința descrescătoare a mediei angajărilor a atins pragul minim în anul 2020, urmare consecințelor economice ale pandemiei coronavirus, urmând o creștere în anul 2021 datorită revenirii în forță a economiei, iar în anul 2022 urmează scăderea acestuia având

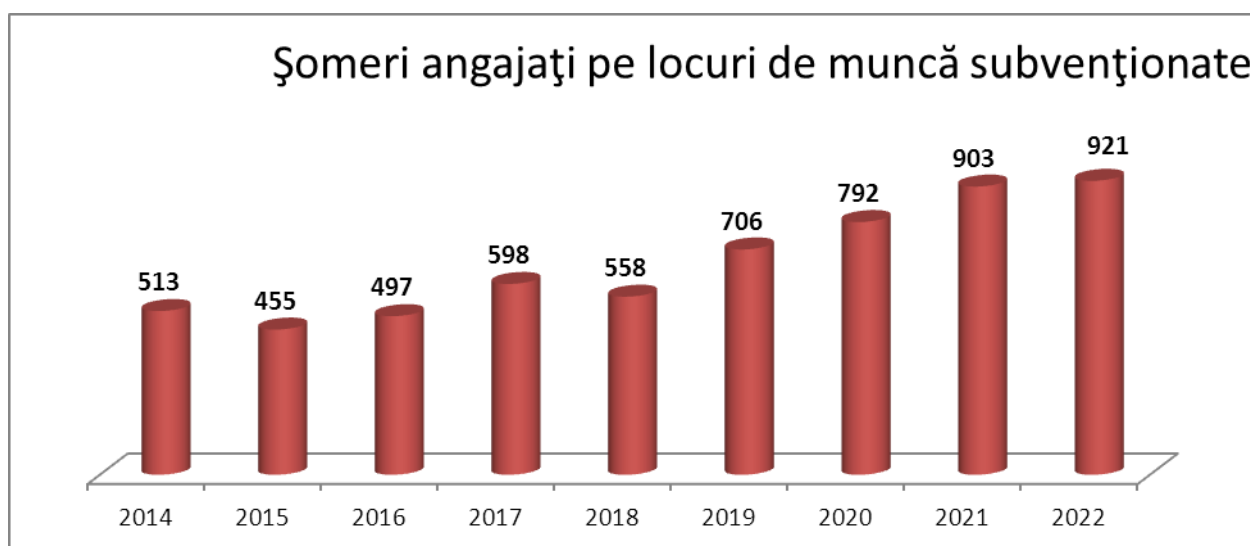
ca efect conflictul armat din Ucraina, criza energetică și inflația ascendentă. Traectoria descendentă a mediei angajărilor în ultimii 9 ani se prezintă astfel:



Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate (921 la nivelul anului 2022) este peste nivelul înregistrat în ultimii 8 ani, datorindu-se această creștere finanțării locurilor de muncă subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri europene.



Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 5604 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 5008 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 2439 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 2439 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 2343 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 96 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 44 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 95 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 31 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 465 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:
 - o 457 șomeri peste 45 de ani,
 - o 8 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- 372 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 22 persoane care mai au 5 ani până la pensie;
- 1 persoană prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:
 - o 1 prin prima de relocare,

- 60 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 15 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 2 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 2 persoane prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 10 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 2439 de persoane încadrate este următoarea:

- 632 persoane - ușor ocupabil;
- 874 persoane - mediu ocupabil;
- 770 persoane - greu ocupabil;
- 163 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 2093 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 346 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Pentru anul 2022, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul special de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural (Bățani, Ghelința, Ozun, Zagon), pentru care un număr de 100 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2022, la finele lunii decembrie, în cele 4 localități din județ incluse în programul special au fost ocupați în total 195 de șomeri - deci gradul de realizare este de 195% - dintre persoanele încadrate :

- 187 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 8 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 este inclus și Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 96 persoane, reprezentând 192% din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2022 (respectiv 50 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Belin, Hăghig, Sf. Gheorghe și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care 96 persoane au fost angajate pe perioadă nedeterminată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 este inclus Programul special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 83 persoane, reprezentând 83 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2022 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 82 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 1 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 este inclus **Programul special**

pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, din care nu s-a realizat sprijinirea angajării nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale (subvenționarea este mai generoasă pentru alte categorii de grupuri vulnerabile cum sunt tinerii NEETs sau șomerii de lungă durată).

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 au fost subvenționate locurile de muncă a 3 persoane din categoria elevi - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2022 s-a propus încadrarea a 20 de tineri - realizând din plan o pondere de 50%.

Cei 10 tineri angajați în condițiile Legii nr. 72/2007 au fost ocupați pe locuri de muncă de către angajatori, dintre care au fost angajați la:

- | | |
|--|------------|
| ○ PROMOBIL | 3 elevi |
| ○ PRO VISION | 2 studenți |
| ○ CONSTRUCȚII MODERN HOUSE | 2 elevi |
| ○ DEAK HAMOR | 1 elev |
| ○ ALIMENTAȚIE PUBLICĂ EGERMAND | 1 elev |
| ○ PANIFICAȚIE CUPTORUL DE AUR - ARANYKEMENCE | 1 elev |

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ / FONDURI EUROPENE

III.2.1. FORMARE PROFESIONALĂ

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2022.



În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2022 s-au prevăzut 35 de programe de formare profesională, la care să participe 490 de șomeri, în ocupațiile: agent de securitate, agent de curățenie cladiri și mijloace de transport, ajutor bucătar, bucătar, casier, coafor, cofetar-patiser, competențe antreprenoriale, competențe informatice, contabil, dulgher-tâmplar-parchetar, fasonator mecanic, femeie de serviciu, formator, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, îngrijitor spații verzi, inspector (referent) resurse umane, lucrător în comerț, lucrător în structuri pentru construcții, lucrător în gospodărie agroturistică, manichiurist-pedichiurist, manager resurse umane, operator introducere, validare și prelucrare date, ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, patiser, peisagist-floricultor, pizzar.

Programele de formare profesională sunt planificate a fi organizate prin intermediul CPFPA din cadrul AJOFM Covasna și CRFPA Brașov, astfel:

- 19 cursuri prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul A.JO.F.M. Covasna, pentru 266 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 16 cursuri prin CRFPA Brașov pentru 224 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2022 s-au prevăzut 25 de contracte și convenții de ucenicie, după cum urmează:

- 15 la programe de formare profesională de nivel 2 și
- 10 la programe de formare profesională de nivel 3.

Subvențiile pentru ucenicie se vor acorda din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Pentru organizarea acestor programe de formare am prognozat suma de 207.271 lei, în Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2022, din care s-au aprobat 34.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu toate programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2022.

Până la sfârșitul anului au fost organizate, în total 21 de programe de formare pentru 261 șomeri, din care 7 cursuri cu finanțare din BAS, pentru 91 de șomeri, din care:

- 5 programe de formare profesională, prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților, în ocupațiile lucrător în comerț, femeie de serviciu, îngrijitor spații verzi, ajutor bucătar la care au participat 68 de șomeri.
- 2 programe de formare profesională, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile de casier, operator introducere, validare, prelucrare date, la care au participat 23 de șomeri.

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Nr.cursuri	Nr.cursanți
1.	AJUTOR BUCĂȚAR	1	14
2.	AGENT DE SECURITATE	1	10
3.	BUCĂȚAR	1	14
4.	CAMERISTĂ	2	26
5.	CASIER	1	11
6.	COMPETENȚE ANTREPRENORIALE	3	38
7.	FEMEIE DE SERVICIU	2	26
8.	FLORAR DECORATOR	1	18
9.	ÎNGRIJITOR SPATII VERZI	1	14
10.	LUCRATOR IN COMERT	1	14
11.	LUCRĂTOR COMERCIAL	6	64
12.	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE, PRELUCRARE DATE	1	12
	TOTAL	21	261

În anul 2022 au mai fost în derulare

- 2 cursuri organizate pentru șomeri, în anul 2021, în ocupațiile manichiurist-pedichiurist și pizzar, la care au fost înscriși 28 de șomeri,

- 6 programe de formare profesională prin ucenicie în ocupațiile operator montaj linii automate, lucrător în structuri pentru construcții, lucrător în comerț, patiser începute în anul 2021,
- 2 programe de formare profesională prin ucenicie, în ocupația de ajutor bucătar, la care au fost înscriși 9 de ucenici,

acestea fiind organizate prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților.

În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate pentru șomeri în anul 2022 au participat 261 de șomeri, dintre care:

- 176 de femei(67,43%),
- 179 de tineri sub 30 de ani (68,58%), din care 128 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare,
- 3 persoane cu handicap ,
- 45 de șomeri de etnie romă (17,24%),
- 191 persoane din mediul rural(73,18%).

În ceea ce privește locația, în anul 2022 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg.Secuiesc, Covasna și Comandău.

Până la sfârșitul anului, s-au finalizat 5 programe de formare profesională în ocupațiile de îngrijitor spații verzi, femeie de serviciu, lucrător în comerț și ajutor bucătar la care au absolvit, 68 de șomeri.

În cursul anului 2022, au fost încadrate în muncă 44 de șomeri, absolvenți de curs, de la programele de formare profesională organizate cu finanțare din BAS.

La sfârșitul anului au rămas în derulare 2 programe de formare profesională organizate pentru 23 de șomeri, în ocupațiile de femeie de serviciu și casier.

De asemenea au fost în derulare, 6 programe de formare la locul de muncă organizate pentru 50 de ucenici, în ocupațiile de operator montaj linii automate, lucrător în structuri pentru construcții, lucrător în comerț și patiser.

În cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna, în anul 2022 au fost depuse spre autorizare programele de formare profesională noi în ocupațiile de lucrător în culturi de câmp și legumicultură, referent resurse umane. În trimestru IV al anului 2022 a fost depuse pentru reautorizare de formare profesională în ocupațiile de competențe antreprenoriale, competențe digitale de utilizare a tehnologiei ca instrument de învățare, consilier privind orientarea în carieră, fasonator mecanic, florar decorator, frizer, lucrător în gospodărie agroturistică, operator montaj linii automate, manichiurist.

La sfârșitul anului 2022 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 32 de programe de formare profesională.

Ținând cont de situația din anul 2022 dar mai ales de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

- diversificarea ofertei de formare,
- creșterea ratei de activare a diferitelor categorii de șomeri, în cursuri,
- creșterea ratei de plasare în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă în valoare de 2.250 lei, conform convenției încheiate cu A.J.O.F.M. Covasna. Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. Trebuie remarcat faptul că pe parcursul anului 2022 s-au derulat programe de formare pentru 50 de ucenici (începute în 2021): 6 persoane în meseria de operator montaj linii automate, 6 persoane în

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

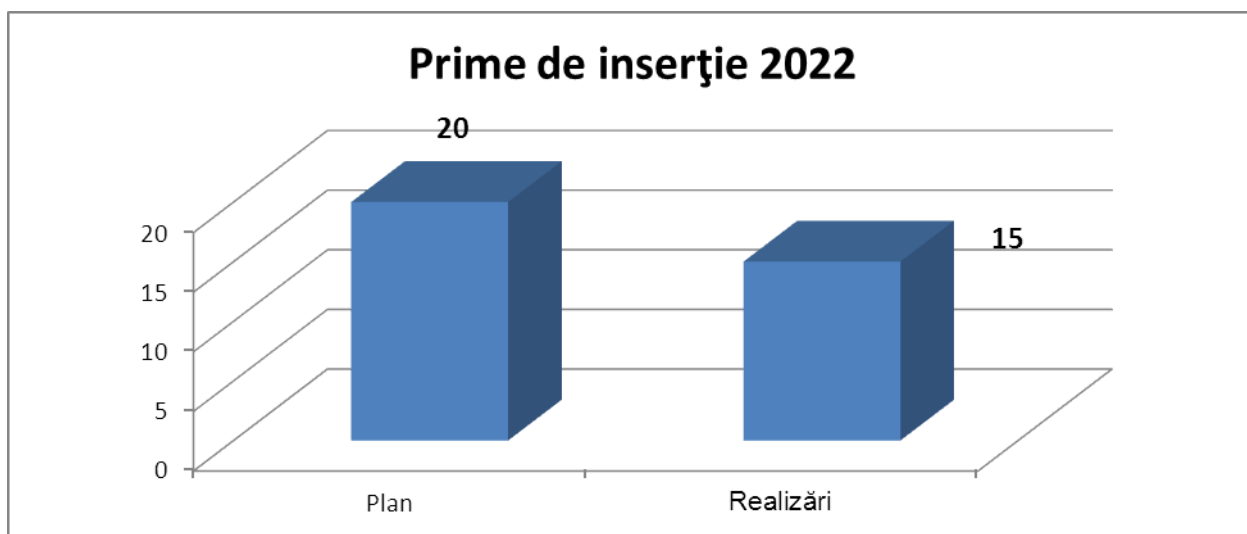


meseria de lucrător în structuri pentru construcții, 33 persoane în meseria de lucrător în comerț, 5 persoane în meseria de patiser, și au fost începute programe de formare profesională pentru 9 ucenici: 9 persoane în ocupația de ajutor bucătar.

III.2.2. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2022 a fost de 15 de absolvenți, aceasta reprezentând 75% realizare fata de programul de ocupare.



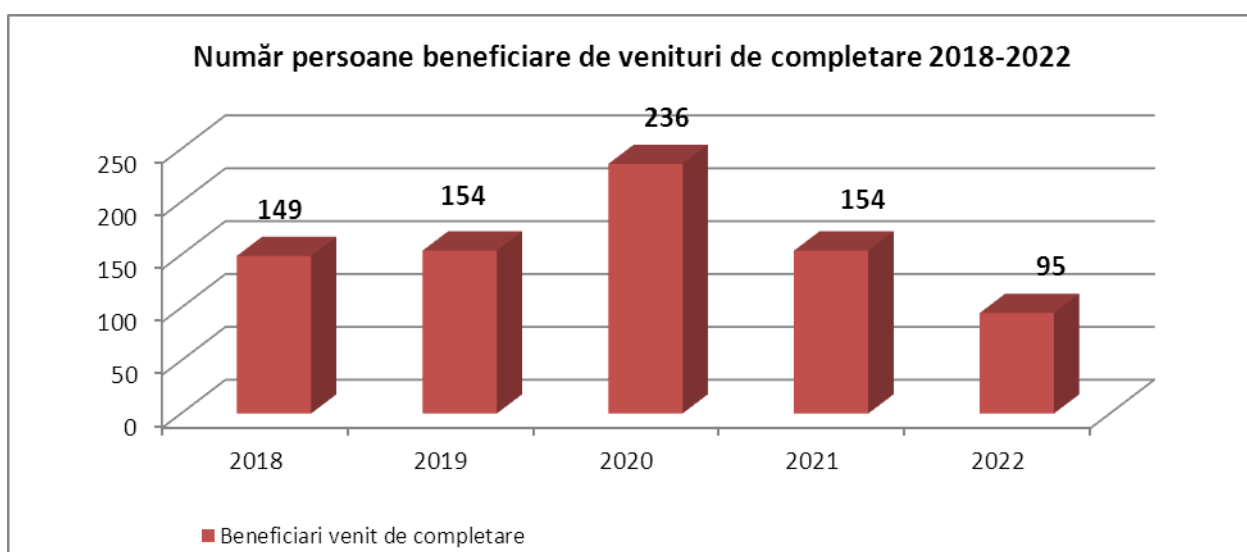
III.2.3. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care

erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2022 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 150 persoane.

Pe parcursul anului 2022 s-au acordat dreptul la completarea veniturilor conform art.72 pentru 95 persoane, gradul de realizare a planului fiind de 63,33 %.



III.2.4. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCA

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului s-a realizat prin:

- acordarea a unei prime de relocare,

planul realizându-se pe cumulat măsuri de stimulare a mobilității în pondere de 6,67% fata de cel programat.

III.2.5. ACORDAREA SERVICIILOR DE ASISTENȚĂ ȘI CONSULTANȚĂ PENTRU ÎNCEPEREA UNOR ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE

Consultanța și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, prin participarea la un program de formare profesională - lucrător în comerț - în cadrul căruia 16 șomeri au participat la module de management financiar, marketingul afacerilor, comunicare antreprenorială.

Din cele 16 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, 2 șomeri au inițiat activitate independentă (40 % din numărul programat pe anul 2022).

III.2.6. MEDIEREA MUNCII

Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 5604 persoane și s-a realizat ocuparea a 2439 persoane, o realizare de 87,11% față de cât s-a programat pentru anul 2022, din care:

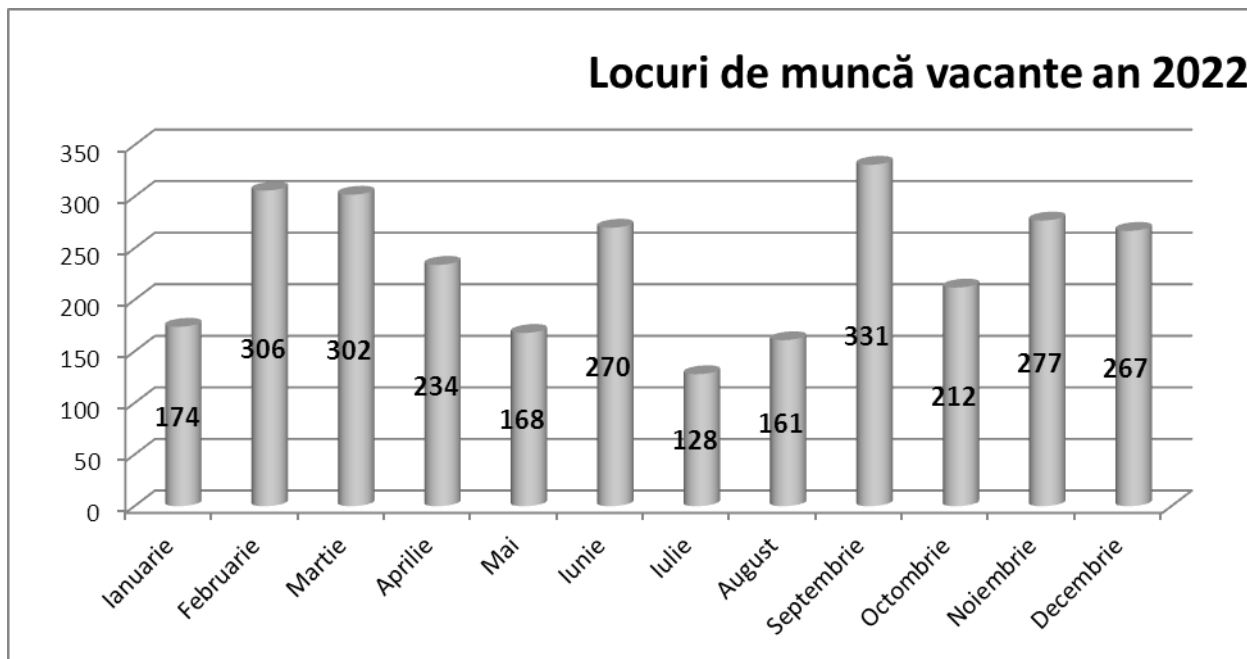
- 2343 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;
- 96 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (2830) este de 86,18% la finele anului, față de 75% planificat.

Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele și

respectiv ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Distribuția locurilor de muncă pe parcursul anului 2022 este prezentată mai jos:



Cele mai multe plasări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - peste 1000 din cei 2439 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând peste 41% din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul comerțului, al confecțiilor textile, serviciilor, transporturilor și construcțiilor, în:

- MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR 159
- MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR 145
- MANIPULANT MARFURI 141
- VÂNZATOR 115
- LUCRATOR COMERCIAL 111
- MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR,
CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET 104
- FEMEIE DE SERVICIU 78

○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	73
○ AGENT DE SECURITATE	58
○ SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	57
○ CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	42
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	40
○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	39
○ AJUTOR BUCATAR	37
○ OSPATAR (CHELNER)	35
○ TÂMLAR UNIVERSAL	35
○ CONDUCATOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MARFURI	34
○ AMBALATOR MANUAL	33
○ ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	32
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	32
○ ASISTENT MEDICAL GENERALIST	31
○ AJUTOR OSPATAR	26
○ LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	25
○ BUCATAR	24
○ AGENT DE VÂNZARI	21
○ CONTABIL	18
○ OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	18
○ OPERATOR LA CONFECTIONAREA INDUSTRIALA A ARTICOLELOR DE SPORT SI PROTECTIE, DIN PIELE SI ÎNLOCUITORI	18

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

○ CASIER	16
○ FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	16
○ ÎNGRIJITOR CLADIRI	16
○ MENAJERA	15
○ AGENT SERVICII CLIENT	14
○ OPERATOR LA RECOLTAREA SI TOALETAREA ARBORILOR FORESTIERI	14
○ SECRETARA	14
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB FORMA DE PRAF SI GRANULE	13
○ BARMAN	11
○ CURIER	11
○ ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	11
○ ÎNGRIJITOR SPATII VERZI	11
○ MECANIC AGRICOL	11
○ MECANIC AUTO	11
○ PAZNIC	11
○ ZIDAR ROSAR-TENCUIITOR	11

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din domeniul comerțului, construcțiilor, al confecțiilor textile, sănătății, serviciilor de ospitalitate, dintre care putem aminti:

○ AIRQUEE	124	○
○ DALIA PROD	46	
○ PRODUCTIE ZARAH MODEN	44	
○ IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT	28	

○ DESZKA	27
○ SECUIANA	26
○ CONSTRUCTII CONICO	24
○ READY GARMENT TEHNOLOGY ROMANIA	24
○ CONI-TRANS EXPORTPACKAGING	22
○ TEXTILA OLTUL	22
○ SIND TOUR TRADING SUC. COVASNA	20
○ BM BRIDGE	19
○ OPAL FACTORY	18
○ BERTIS	16
○ NAJUA	16
○ CASARBOR	15
○ BERTIKRIS	14
○ PROFI ROM FOOD	14
○ SGPI SECURITY FORCE	14
○ SZEKELY-PEKSEG	14
○ BIBORTENI AQUA	13
○ AUTOLIV ROMANIA	12
○ P.S.G. ONE	12
○ BIOFARM	11
○ DIR.GEN. DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI CV	11
○ FOLLIES JERRY 2019	11
○ MADEXPORT	11

- PRODSPICOM CO 11
- ZAMBELLI METAL 11

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie **bursele locurilor de muncă**, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Având în vedere relaxarea condițiilor de desfășurare a activităților din economie în anul 2022, după doi ani, s-a reluat organizarea burselor de locuri de muncă.

În luna mai 2002 s-a organizat bursa generală a locurilor de muncă, 21 de angajatori au oferit 196 locuri de muncă vacante pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. La bursă au participat 134 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și urmare bursei s-au angajat la 30 de zile de la organizarea acestuia, 23 persoane în următoarele ocupații : muncitor necalificat în industria confecțiilor, lucrător pentru salubritate, operator la mașini-unelte semiautomate și automate, lucrător bucatărie (spălător vase mari), mecanic auto, bucătar, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, lucrător comercial, contabil, agent de securitate, manipulant mărfuri, zidar rosar-tencuitor, șofer de autoturisme și camioane și conducător auto transport rutier de mărfuri.

Pe parcursul lunii septembrie 2022, în colaborare cu AUTOLIV SRL din Sfântu Gheorghe, s-au organizat 7 mini-burse a locurilor de muncă în diverse localități din județul Covasna (Covasna, Vârghiș, Baraolt, Târgu Secuiesc, Sfântu Gheorghe, Întorsura Buzăului, Bățani), oferta de locuri de muncă fiind în total 405. În ziua derulării burselor nu au fost efectuate angajări - dintre cei 388 participanți, 92 persoane au fost selectați în vederea angajării.

În general luna octombrie este luna organizării bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, acesta fiind organizată, la Centrul Propriu de Formare al AJOFM Covasna, oferta de locuri de muncă fiind în total 162 de locuri de muncă vacante. În ziua derulării burselor nu au fost efectuate angajări - dintre cei 85 participanți, 28 persoane au fost selectați în vederea angajării. Ca urmare desfășurării bursei s-au angajat la 30 de zile de la organizarea acestuia, 11 persoane în următoarele ocupații : agent comercial,

ambalator manual, muncitor necalificat la ambalarea produselor sub formă de praf și granule, funcționar administrativ, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, confecționar articole din piele și înlocuitori, recepționar de hotel.

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2022.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2022, nu s-a realizat încadrarea nici unui tânăr supus riscului marginalizării sociale (subvenționarea este mai generoasă pentru alte categorii de grupuri vulnerabile cum sunt tinerii NEETs sau șomerii de lungă durată).

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 este inclus și Programul special pentru elevi și studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte

cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007.

Dintre tinerii elevi și studenți pe locurile de muncă subvenționate în baza prevederilor Legii nr. 72/2007 s-au numărat 8 persoane tineri, elevi, și 2 studenți, gradul de realizare a planului pe anul 2022 fiind de 50%, încadrarea acestora pe perioada vacanțelor fiind asigurat de Promobil SRL, Constucții Modern House SRL, Pro Vision SRL, Alimentație publică Egermand SRL, Deak Hamor SRL, Panificație Cuptorul de aur - Aranykemenec SRL.

III.5 MĂSURI DE PREVENIRE A ȘOMAJULUI

În anul 2022 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru persoanele disponibilizate colectiv de către angajatorii:

- | | |
|------------------------------------|----|
| ○ BRD - Groupe Societe Generale SA | 4 |
| ○ PRIMA PRESS SRL | 93 |

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de muncă, prin:
- Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și/sau prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă (dacă condițiile efective permit aceasta).

- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre măsurile de combatere a șomajului.

CAPITOLUL IV. MĂSURI ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

Având în vedere neprelungirea stării de alertă pe teritoriul României după 08.03.2022, măsurile care s-au aplicat pe o durată de până la 3 luni de la data încetării stării de alertă, în vederea combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, angajatorii au avut posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților. Acestea au beneficiat de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat. Sprijinul financiar pentru reducerea timpului de muncă (Programul Kurzarbeit) conform OUG nr.73/2022, destinat angajatorilor s-a prelungit până la 31.12.2022.

Pe parcursul anului 2022 au fost prelucrate și plătite solicitări de: indemnizație de reducere temporară a timpului de muncă, pe perioada stării de alertă, în valoare de 561.218 lei, pentru 61 cereri din partea angajatorilor care au depus documentația necesară pentru decontarea sumelor, pentru un număr de 499 angajați ai căror

contracte individuale de muncă au fost reduse pe perioada stării de alertă și după încetarea stării de alertă.

CAPITOLUL V. MODIFICĂRI LEGISLATIVE APLICABILE ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE

Pe parcursul anului 2022 quantumul indemnizației de șomaj a înregistrat o tendință de creștere ușoară realizat în două etape:

- potrivit Legii nr. 225/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, începând cu 01 martie 2022, valoarea indicatorului social de referință s-a actualizat, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației din anul precedent, indicator comunicat de Institutul Național de Statistică. Rata medie anuală a inflației care va sta la baza stabilirii noilor quantumuri de prestații sociale este de 5,1%, ceea ce înseamnă că valoarea indicatorului social de referință crește de la 500 de lei la 525,5 lei,
- începând cu 03 octombrie 2022 s-a modificat modul de calcul al indemnizației de șomaj, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an, conform Legii nr. 273/2022, astfel quantumul acestuia a crescut de la valoarea 394,13 lei la 525,50 lei (valoarea indicatorului social de referință), ceea ce reprezintă o creștere a valorii fixe a indemnizației cu 131,37 lei (peste 33%).

Ca urmare a aplicării noii valori a indicatorului social de referință s-a modificat de la 01.03.2022: baza de calcul pentru indemnizația de șomaj a fost majorată de la 375 lei la 394 lei (ceea ce reprezintă o creștere de peste 5%), prima de inserție, acordată absolvenților instituțiilor de învățământ, care în termen de 60 de zile de la absolvire se angajează, a crescut de la 1.500 lei la 1.576 lei, subvenția lunară acordată pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială a crescut de la 2.000 lei la 2.102 lei.

Guvernul a reglementat modul în care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfășura activități casnice în beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) și remunerarea acestora în tichete de activități casnice, prin derogare de la Codul Muncii, conform Legii nr.111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic. Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Legea privind reglementarea activităților prestatorului casnic constituie una dintre reformele asumate de statul român prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Conform Normei metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic, din data de 23.06.2022, s-a stabilit modalitatea de acordare a tichetelor de activități casnice, modul în care beneficiarul casnic le poate utiliza, precum și modalitatea de preschimbare în bani a acestora. Persoanele fizice care doresc să utilizeze tichete de activități casnice în activitatea lor vor putea beneficia de prevederile Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activităților prestatorului casnic începând cu data de 1 ianuarie 2024.

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

