



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2021

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2021

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2021 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă. Obiectivele generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2021 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027

- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- b. Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- d. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- e. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- f. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante

- g. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- h. Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- i. Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- j. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- k. Consolidarea capacității administrative prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- l. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

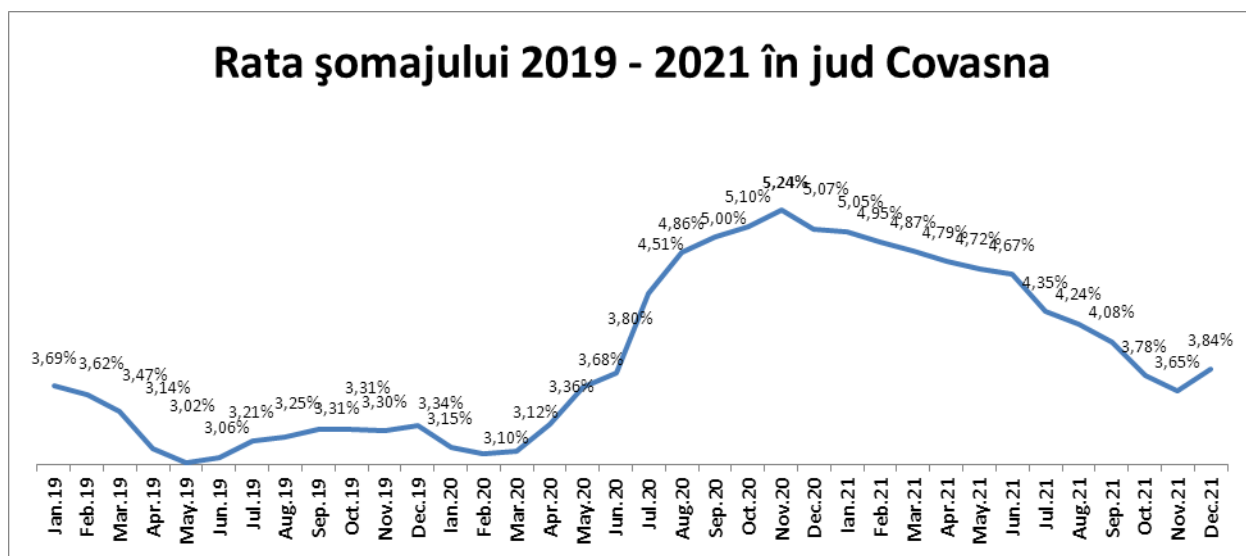
- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2021,
- programele speciale de ocupare - Programul special pentru localități din mediul urban, Programul special pentru localități din mediul rural, Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programul special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2021

În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna are înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2021

În perioada de după 2010, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 12,4% până la nivelul de 3%, în luna decembrie 2021 fiind de 3,84% - situându-se cu 0,19 pp peste cea înregistrată în luna precedentă și cu 1,23 pp sub cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent (cifrată la 5,07%).

La 31.12.2021 sunt în evidențele AJOFM Covasna un număr de 3269 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 3,84 %.

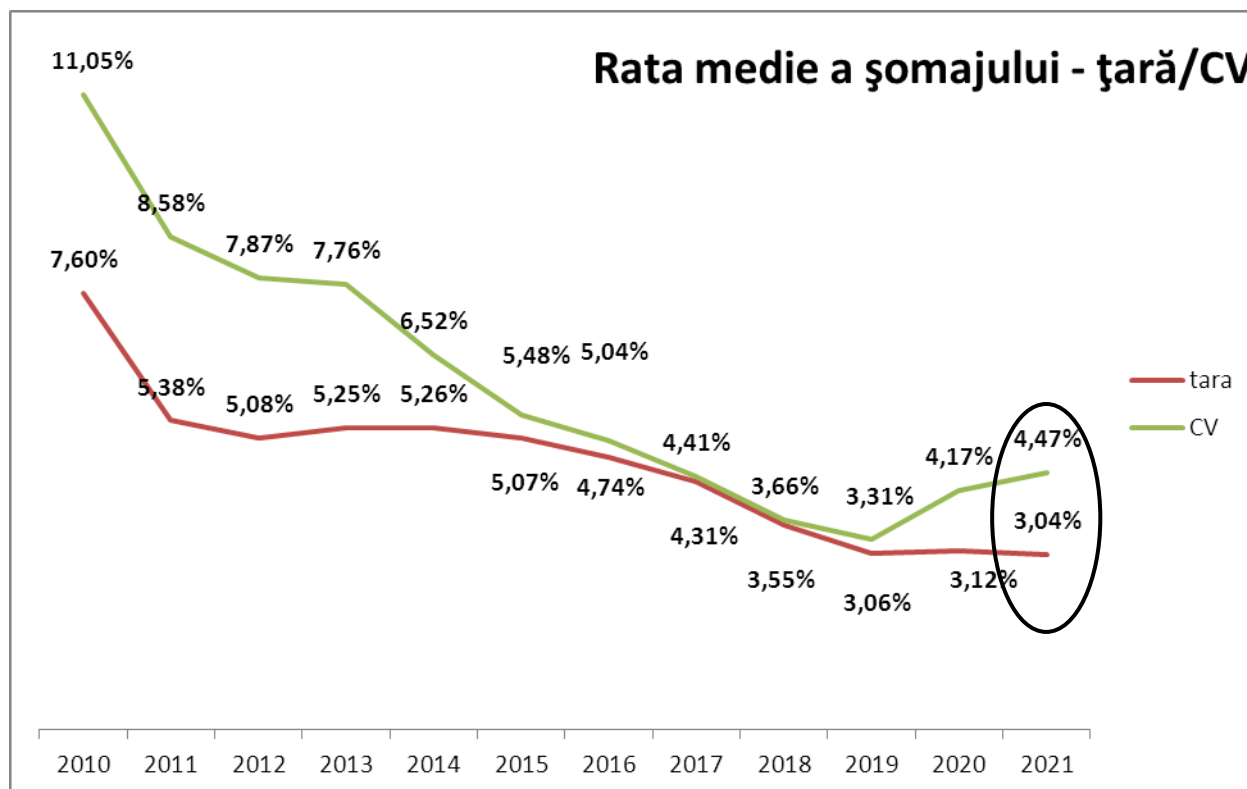


Din cei 3269 șomeri, 1563 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 3,94 % ,

- mai mare cu 0,23 pp decât cea a șomajului feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mare cu 0,10 pp față de rata totală a șomajului
- mai mare cu 0,19 pp față de cea a șomajului masculin înregistrat (cifrat la 3,75 %).

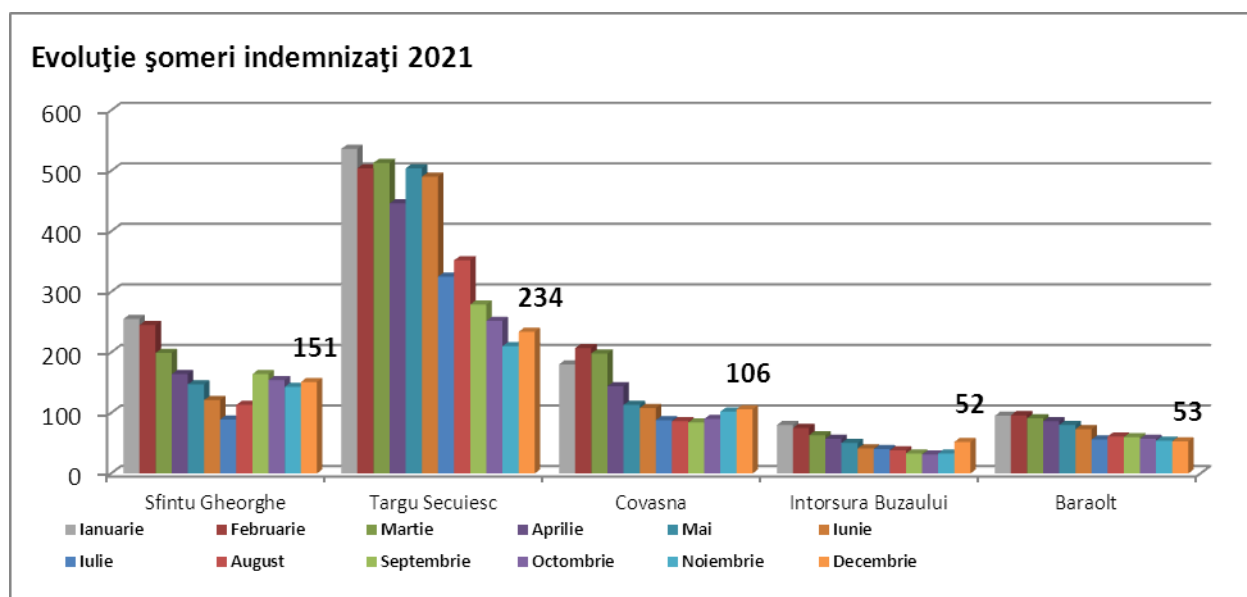
După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 3 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național, iar în anul 2021 această diferență s-a accentuat din cauza situației economice urmare pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, cifrându-se ca în anii 2016-2017.

Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2021 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2021) au ajuns la 1,43 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2021 s-a caracterizat printr-o tendință descrescătoare, începând cu luna ianuarie, datorită creșterii numărului de angajări ale persoanelor aflate în evidența noastră pe tot parcursul anului, tendință care a continuat să se manifeste pe parcursul întregului an, numai în luna decembrie 2021 a crescut rata șomajului până la 3,84% (creșterea fiind de 0,19 pp față de luna anterioară).

Pe parcursul anului 2021 numărul șomerilor indemnizați a înregistrat descreștere continuă (s-a înjumătățit) de la 1182 persoane în luna decembrie a anului 2020, până la 596 persoane în luna decembrie a anului 2021. Pandemia de COVID-19 a afectat și în anul 2021 județul Covasna, unele domenii de activitate cum ar fi: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, HoReCa, numărul total al disponibilizațiilor din aceste domenii fiind de aprox. 200 persoane.



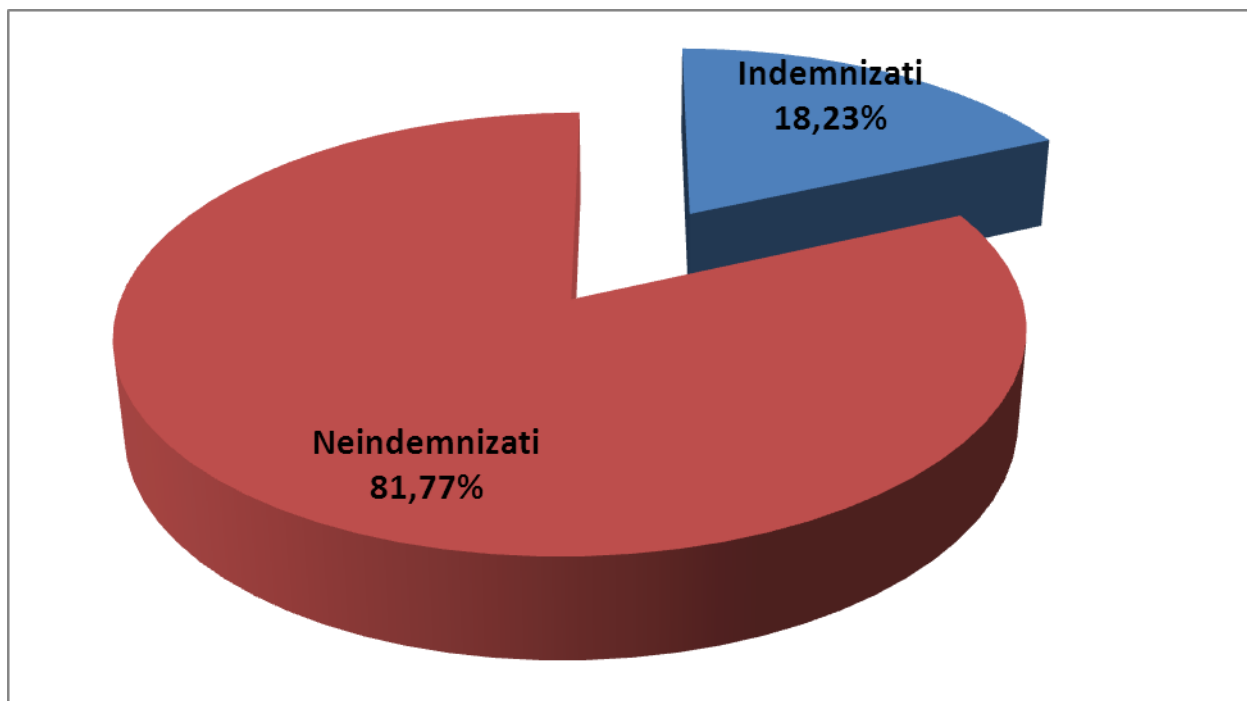
Explicația scăderii ratei șomajului o constituie în principal redresarea economiei și prin creșterea numărului de angajări ce au avut loc în județul Covasna în acest an. Unii angajatori și-au încetat existența din domeniul confecțiilor și în anul 2021, urmare a șocului major economic cauzat de epidemia de coronavirus din anul 2020.

Pe parcursul anului 2021, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 5128 persoane (din care 2703 femei).

Pe parcursul anului 2021 numărul disponibilizărilor de personal a fost mult mai mică față de anul precedent, existând un număr scăzut de angajatori care au disponibilizat mai mult de 10 salariați:

- NEW FASHION SA 76
- HEIDEMANN FASHION SRL 69
- ZARAH MODEN SRL 53
- DIA-DAL SRL 39
- COMPLEX HOTELIER BRADUL 26

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2021, 596 persoane (394 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) -iar 2673 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 1169 sunt femei).



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - ca efect economic negativ al pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, având o tendință de creștere a solicitărilor de indemnizații de șomaj ca urmare a încetării contractelor individuale de muncă și a menținerii numărului de beneficiari de venit minim garantat, raportul fiind de aproximativ 1/6 persoane care primesc indemnizație de șomaj.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

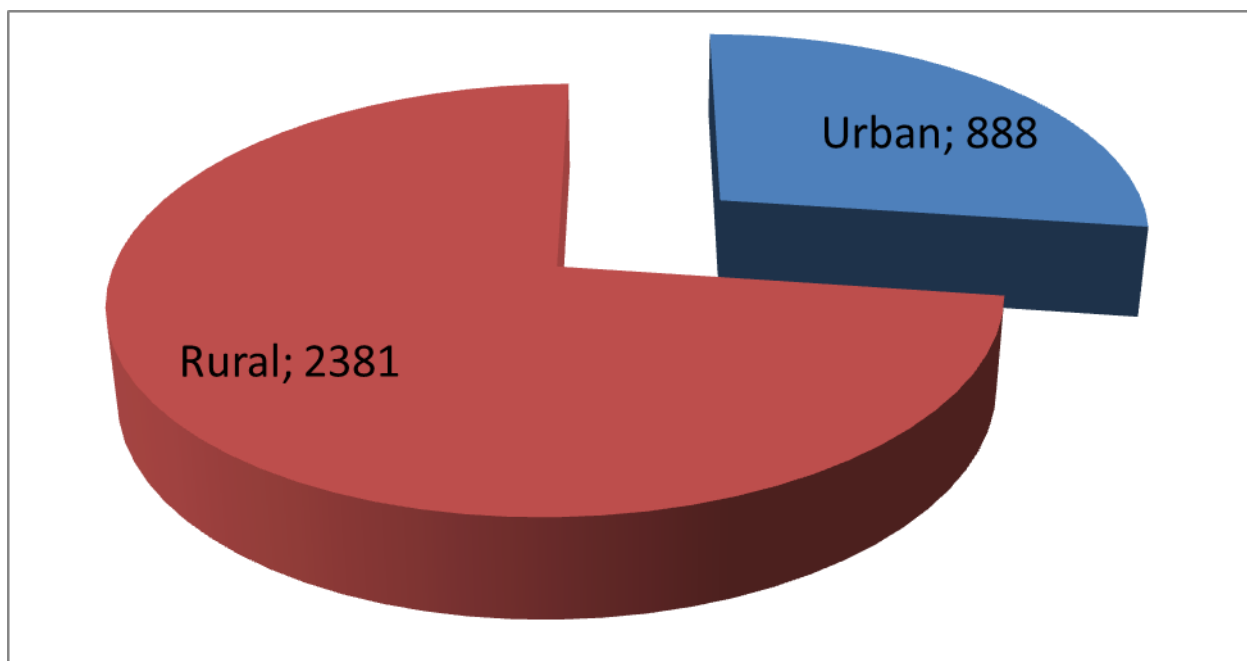
- beneficiari de venit minim garantat
- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 12 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim garantat care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii,

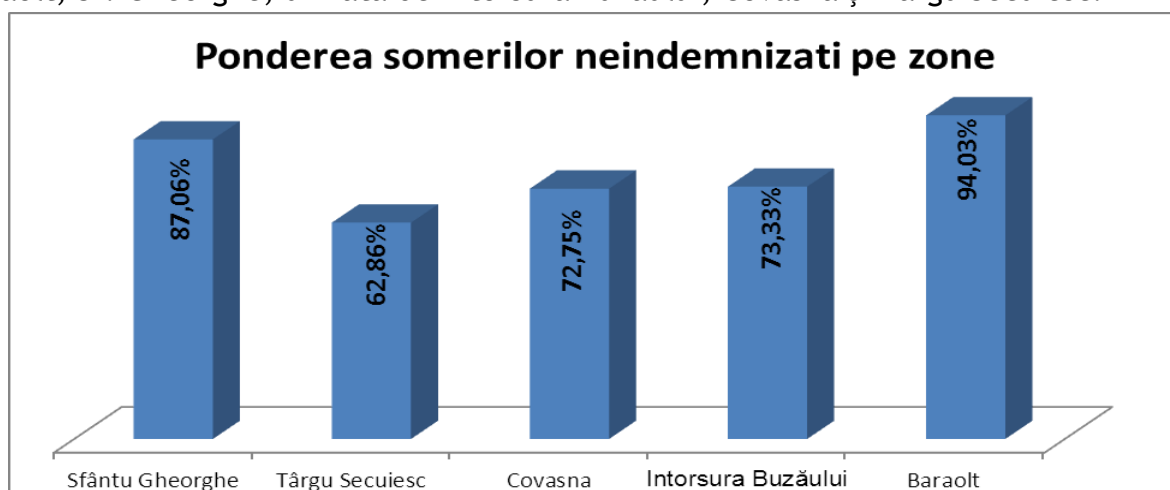
generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 27,16% față de 72,84% în mediul rural - repartiția la finalul lunii decembrie 2021 a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Din stocul șomerilor la finele anului 2021, din mediul urban provin 888 persoane, iar din mediul rural 2381 persoane.

Ponderea pe care o reprezintă șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj este neomogenă la nivelul județului Covasna - cei mai mulți șomeri fiind înregistrați la Baraolt, Sf. Gheorghe, urmată de Întorsura Buzăului, Covasna și Târgu Secuiesc.



Baraoltul și Sf.Gheorghe deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare 87,06%, respectiv 94,03%, depășind cu circa 20-30% ponderile înregistrate în zonele Întorsura Buzăului, Covasna și Târgu Secuiesc.

Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Târgu Secuiesc - cu 62,86%, urmată de zonele Covasna cu 72,75% și Întorsura Buzăului cu 73,33%.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,7 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidentele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat
- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.

Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

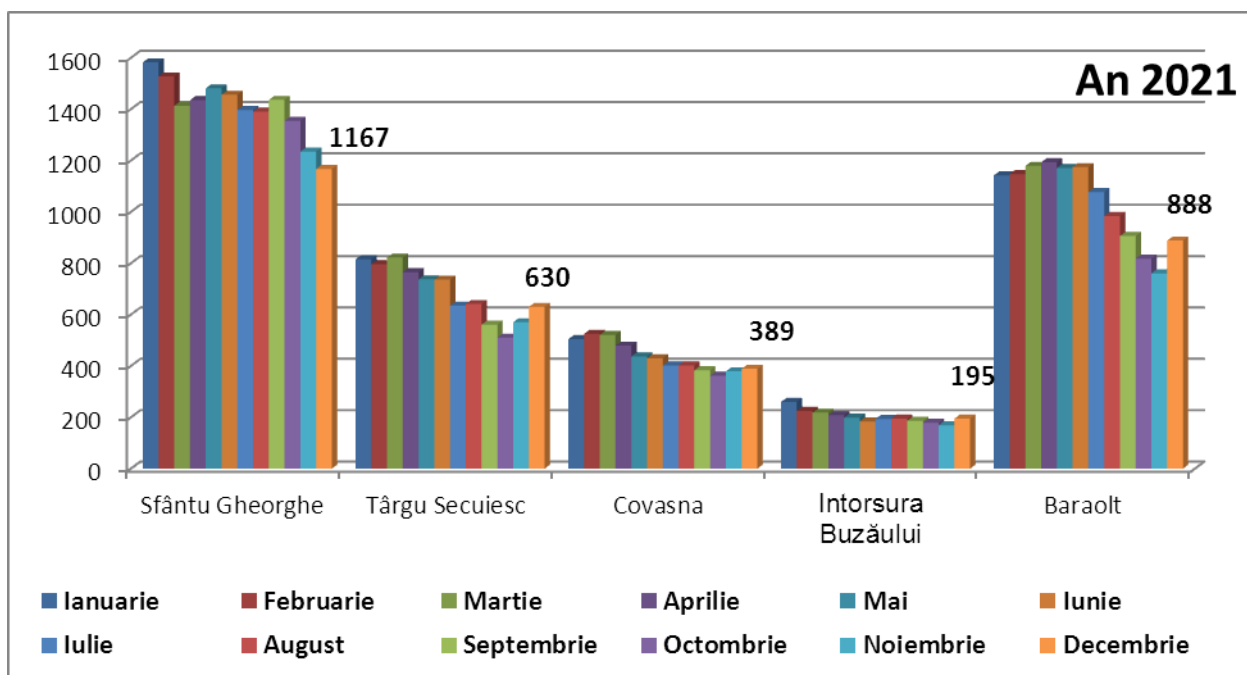
Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari perpetuum ai prevederilor Legii 416/2001.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidenta Agenției se prezintă astfel:

- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1167 persoane (151 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 630 persoane (234 indemnizați),
- zona Covasna, cu 389 persoane (106 indemnizați),

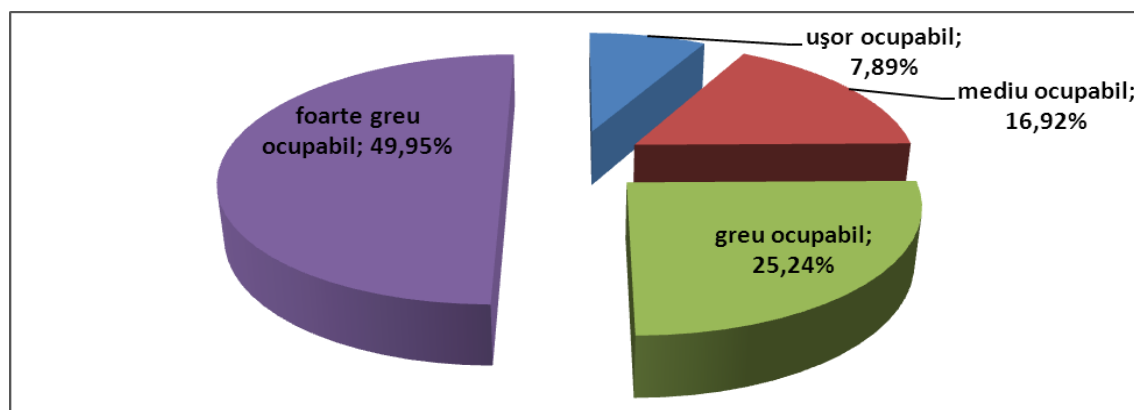
- zona Baraolt, cu 888 persoane (53 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 195 persoane (52 indemnizați).



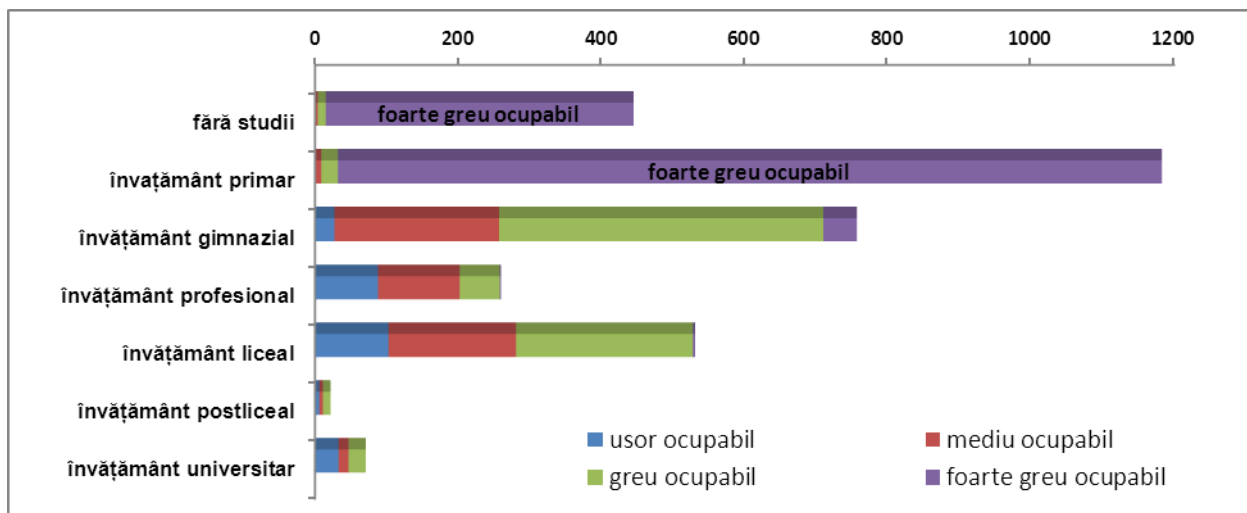
De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generată de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă.

Repartizarea șomerilor pe niveluri de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați după nivelul de instruire și încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la finele lunii decembrie, se aflau înregistrați în evidențele AJOFM Covasna 1183 șomeri cu nivel de instruire primar, din care 97,30% sunt șomeri foarte greu ocupabili. Din cei 445 șomeri fără studii 96,63% sunt șomeri foarte greu ocupabili.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2021, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 80,91%.

Mai mult aceasta repartitie pe niveluri de educație este diferita, dacă analiza se realizează în funcție de gen.

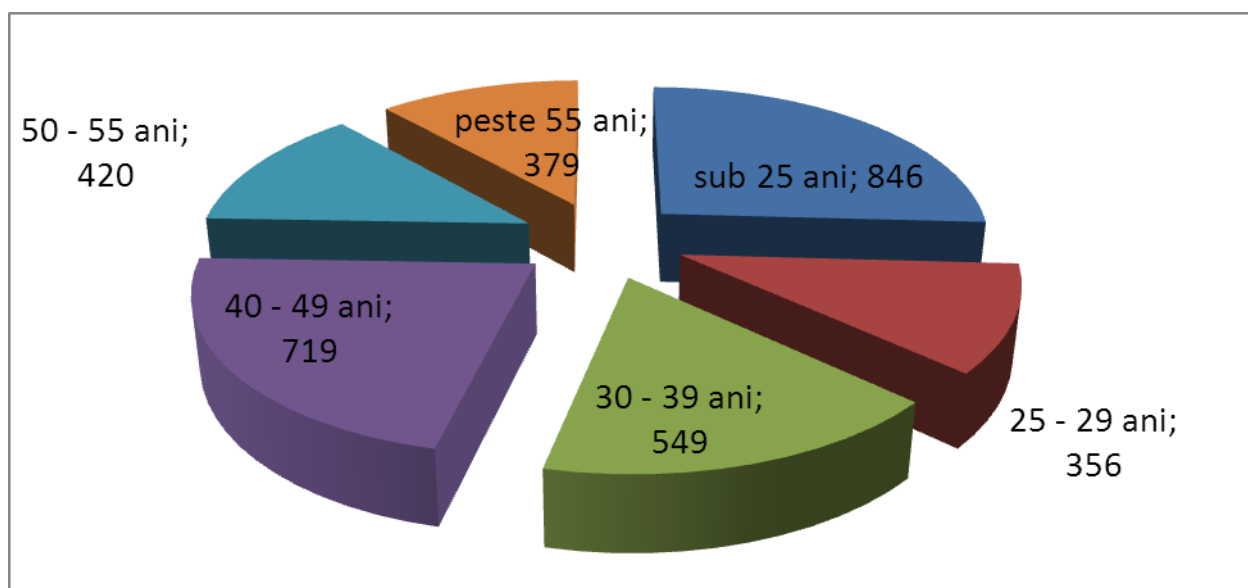
La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii peste nivelul primar, aceasta pondere ajunge să se cifreze la:

- 3 % în cazul femeilor și de doar 1,41 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, raportul este de 19,32% femei cu studii medii, față de 13,42% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observă în cazul șomerilor fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în această situație, bărbații reprezintă 41,15% în comparație cu femei (30,77%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2021.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au șomerii cuprinse între persoanele sub 25 de ani (25,88%) urmate de persoanele între 40-49 de ani (21,99%) și șomerii între 30-39 de ani cu 16,79%.

Următoarele grupe de vârstă reprezentate sunt cea a persoanelor care au din grupa de vârstă 50-55 ani 12,85% și respectiv cei peste 55 de ani - 11,59 %, a celor cu vârste între 25-29 ani, cu doar 10,89% din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie **plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele înainte de intrarea în șomaj**, astfel că, peste 28% dintre șomerii înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Marea problemă pe care o astfel de repartitie pe ocupații a șomerilor intrați în evidența AJOFM Covasna o generează este accentuată de situația pe niveluri de educație (fără studii, studii primare incomplete și nivelul gimnazial) de 72,96% dintre șomeri, cărora este foarte greu să acceadă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.416/2001, cu o structură și repartitie teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele epidemiei coronavirus și la nivelul anului 2021 în județul Covasna sunt reflectate de:

- lipsa unor angajatori puternici și închiderea unor angajatori din domeniul industriei textile;
- concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;
- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că peste 70% dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Vâlcele, Belin, Brăduț - (spre exemplu în zonele Belin, Bățani sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de peste 4-5 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici , cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitare al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre 0.



CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III. 1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomerii de lung durată, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea transferului tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.

acestora adăugându-li-se preocupările pentru:

- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă,
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii

în condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002

Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsura	Plan perioada 2021	Realizări perioada 2021	PONDERE
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5200	5128	98,62%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2500	3024	120,96%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

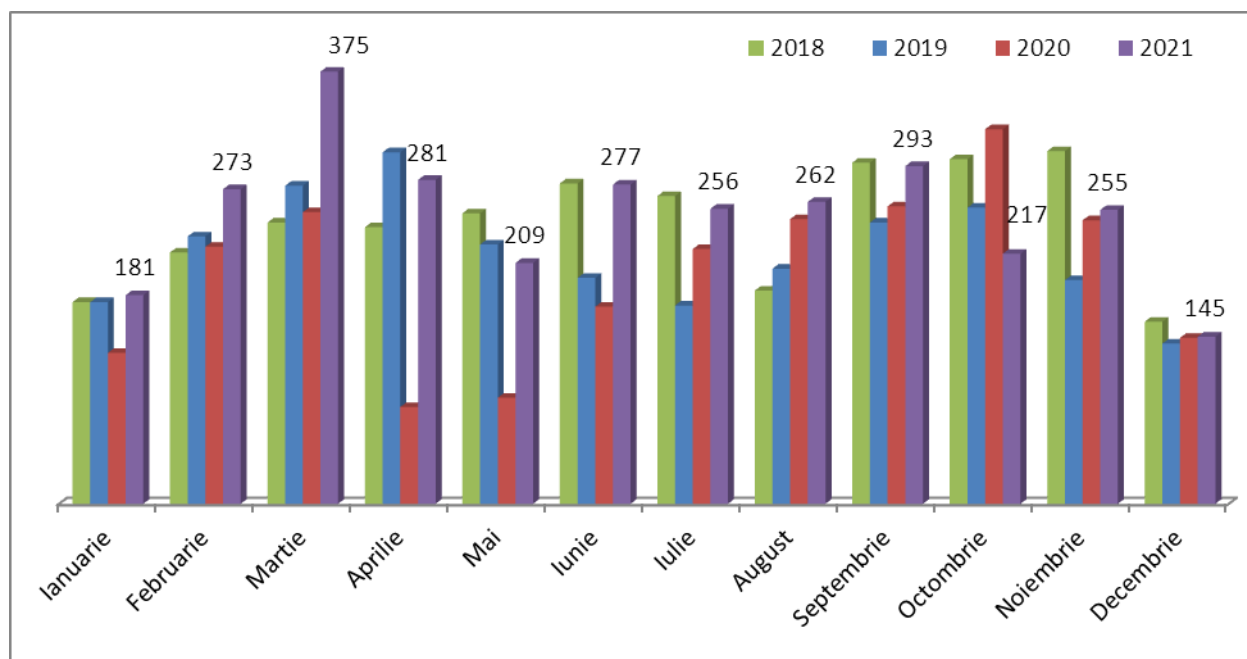
www.facebook.com/agentie_Covasna



1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5200	5128	98,62%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2500	3024	120,96%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2000	2835	141,75%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	500	189	37,80%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	4000	4207	105,18%
2	Cursuri de formare profesionala	50	112	224,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	154	102,67%
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	0	0	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	154	102,67%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	50	17	34,00%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	355	539	151,83%
5a	șomeri peste 45 ani	350	528	150,86%
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	11	220,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	150	287	191,33%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	5	0	0,00%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	20	32	160,00%
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: $rd9 = rd(9.a + 9.b)$	15	3	20,00%
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	0	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0	0,00%
9c	prima de relocare	5	3	60,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	42	42,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	20	23	115,00%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	3	60,00%
	Acordarea de credite	0	0	0,00%

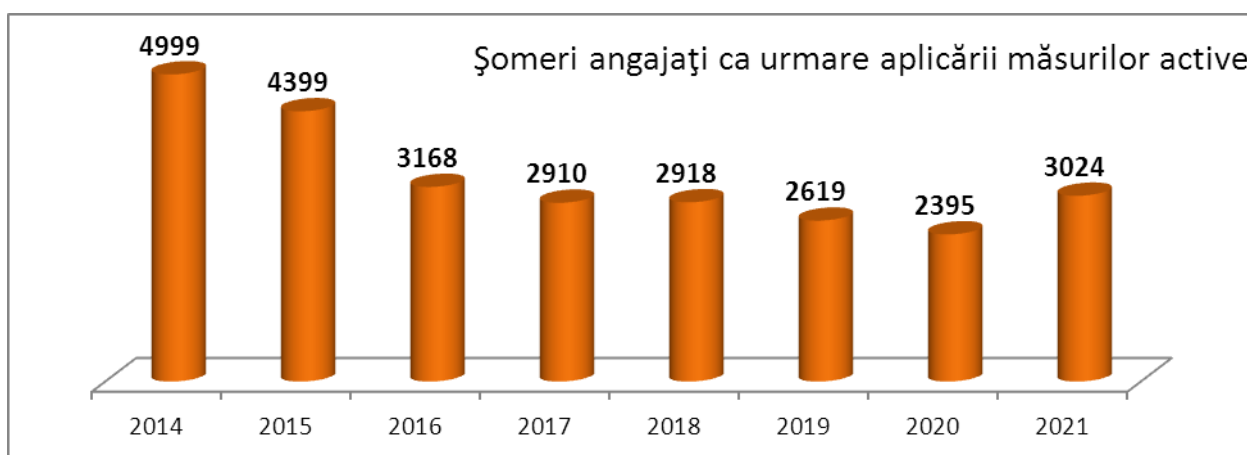
	, din care:			
	Încadrare șomeri	0	0	0,00%
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	0	0	0,00%
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	0	0	0,00%
13,1,	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	40	3	7,50%
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	3	60,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0,00%
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	3	60,00%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	3	60,00%
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret), din care	20	0	0,00%
16a	Cursuri de formare profesională POCU	20	0	0,00%

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2021, 3024 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.

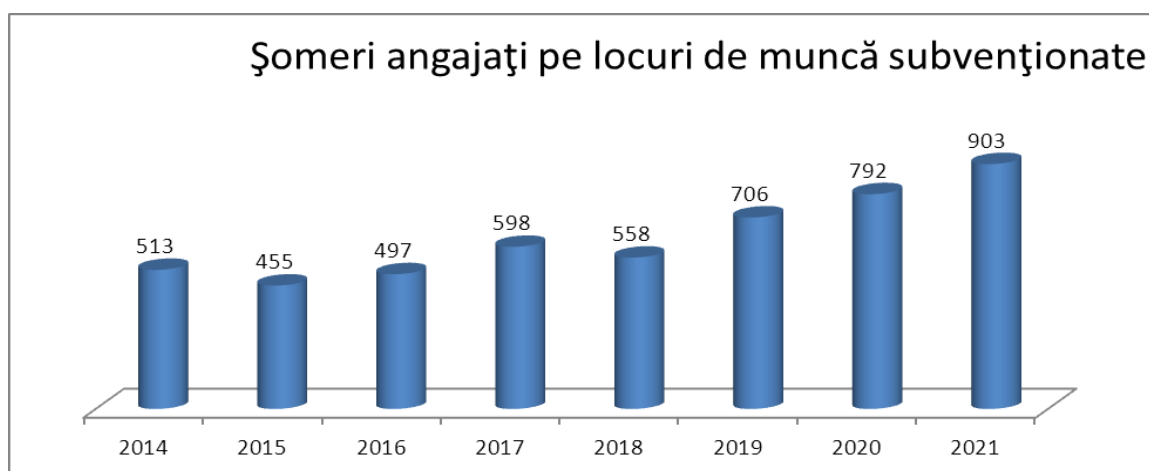


Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate (903 la nivelul anului 2021) este peste nivelul înregistrat în ultimii 7 ani, datorindu-se această creștere finanțării locurilor de muncă subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri europene.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentieCovasna

Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 5128 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 4207 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 3024 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 3024 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 2835 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 189 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 112 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 154 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 17 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 539 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:
 - o 528 șomeri peste 45 de ani,
 - o 11 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- 287 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 32 persoane care mai au 5 ani până la pensie;
- 3 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:
 - o 3 prin prima de relocare,
- 42 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;

- 23 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 3 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 3 persoane prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 3 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 3 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 3024 de persoane încadrate este următoarea:

- 675 persoane - ușor ocupabil;
- 1101 persoane - mediu ocupabil;
- 1011 persoane - greu ocupabil;
- 237 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 2838 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 186 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Pentru anul 2021, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul special de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural (Bățani, Brăduț, Estelnic, Vârghiș), pentru care un număr de 100 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2021, la finele lunii decembrie, în cele 4 localități din județ incluse în programul special au fost ocupați în total 138 de șomeri - deci gradul de realizare este de 138% - dintre persoanele încadrate :

- 132 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 6 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 este inclus și Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui

număr total de 137 persoane, reprezentând 274% din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2021 (respectiv 50 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Belin, Hăghig, Sf. Gheorghe și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care:

- 131 persoane au fost angajate pe perioadă nedeterminată;
- iar 6 persoane au fost angajate pe perioadă determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 este inclus Programul special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 128 persoane, reprezentând 128 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2021 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 113 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 15 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, s-a realizat sprijinirea angajării a 3 tineri supuși riscului marginalizării sociale reprezentând 60% din numărul total al persoanelor beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2021 (subvenționarea este mai generoasă pentru alte categorii de grupuri vulnerabile cum sunt tinerii NEETs sau șomerii de lungă durată).

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 au fost subvenționate locurile de muncă a 3 persoane din categoria elevi - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2021 s-a propus încadrarea a 25 de tineri - reprezentând o pondere de 12%.

Cei 3 de tineri angajați în condițiile Legii nr. 72/2007 au fost ocupați pe locuri de muncă de către angajatori, dintre care au fost angajați la:

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

- Modern House 2 elevi
- TTS Covasna 1 student.

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

III.2.1. FORMARE PROFESIONALĂ

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2021.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2021 s-au prevăzut 23 de programe de formare profesională, la care vor participa 322 de șomeri, în ocupațiile: agent de securitate, ajutor bucătar, bucătar, cameristă, casier, competențe antreprenoriale, competențe informatice, contabil, femeie de serviciu, manichiurist-pedichiurist, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, îngrijitor spații verzi, inspector (referent) resurse umane, lucrător în comerț, ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, patiser, pizzer, zidar-pietrar-tencuitor, zugrav-ipsosar-tapetar-vopsitor.

Programele de formare profesională vor fi organizate prin intermediul CPFPA din cadrul AJOFM Covasna și CRFPA Brașov, astfel:

- 15 cursuri prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul A.JO.F.M. Covasna, pentru 210 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 8 cursuri prin CRFPA Brașov pentru 112 șomeri, cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În proiectul Planului de formare profesională pentru anul 2021 s-au prevăzut 44 de contracte și convenții de ucenicie, după cum urmează:

34 la programe de formare profesională de nivel 2 și

10 la programe de formare profesională de nivel 3.

Pentru 10 persoane subvențiile se vor acorda din bugetul asigurărilor pentru șomaj, iar pentru 34 de persoane peste 25 de ani, din bugetul Proiectului "UNIT 5 RMD și

RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”-POCU/485/3/14/129163.

Pentru organizarea acestor programe de formare am prognozat suma de 205.000 lei, în Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2021, din care s-au aprobat 38.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu toate programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2021.

Începând cu data de **25.10.2021** au fost **suspendate desfășurarea programelor de formare profesională** organizate ca urmare a stării de alertă la nivel național și a măsurilor de prevenire și control a infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2, cursurile fiind **reluete** cu data de **15.12.2021**.

Până la sfârșitul anului au fost organizate, în total 8 programe de formare profesională cu finanțare din BAS, pentru 111 de șomeri, din care:

- 4 programe de formare profesională, prin Centrul Propriu de Formare profesională a Adulților, în ocupațiile/competențele de, lucrător în comerț, femeie de serviciu, îngrijitor spații verzi, la care au participat 56 de șomeri.
- 4 programe de formare profesională, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile de agent de securitate, casier, pizzar și manichiurist-pedichiurist, la care au participat 55 de șomeri.

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Nr.cursuri	Nr.cursanți șomeri
1.	AGENT DE SECURITATE_C	1	13
2.	CASIER	1	14
3.	FEMEIE DE SERVICIU_C	2	28
4.	ÎNGRIJITOR SPATII VERZI_C	1	14
5.	LUCRATOR IN COMERT_C	1	14
6.	MANICHIURIST-PEDICHIURIST_C	1	14
7.	PIZZAR	1	14
	TOTAL	8	111

În anul 2021 au mai fost în derulare 5 cursuri organizate pentru șomeri, în anul 2020, în ocupațiile/competențele lucrător în comerț, femeie de serviciu, manichiurist-pedichiurist, competențe antreprenoriale, la care au fost înscriși 70 de șomeri.

În anul 2021 au mai fost organizate prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților 8 programe de formare profesională prin ucenicie, în ocupațiile de frizer,

brutar, operator montaj linii automate, lucrător în structuri pentru construcții, lucrător în comerț, patiser, la care au fost înscriși 54 de ucenici și 9 persoane angajate.

Pe lângă aceste cursuri, în anul 2021 s-au aflat în derulare 6 programe de formare profesională prin ucenicie începute în anii anteriori (2019,2020), în ocupațiile de bucătar, dulgher-tâmplar-parchetar, operator montaj linii automate, lucrător în structuri pentru construcții, infirmieră la care au participat 33 de ucenici.

În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate pentru șomeri în anul 2021 au participat 111 de șomeri, dintre care, 84 de femei(75,67%) , 9 de tineri sub 25 de ani (8,18%), din care 4 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare, 9 tineri între 25-30 ani (8,18%) din care 6 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare, 17 de șomeri între 30-35 de ani(15,31%), 21 de șomeri între 35-45 de ani (18,91%), 55 de șomeri peste 45 de ani (49,54%), din care 13 de persoane peste 55 ani, 5 șomer de lungă durată sub 25 de ani(4,5%), 4 șomeri de lungă durată peste 25 de ani (3,6%), 24 de persoane de etnie romă(21,6%) și 9 persoane din mediul rural(8,1%).

Cei 24 șomeri de etnie romă au fost înscriși la programele de formare de calificare de nivel 1: femeie de serviciu și îngrijitor spații verzi.

Pe lângă aceste persoane, 3 șomeri de etnie romă au fost cuprinși la programe de formare profesională organizate prin ucenicie la locul de muncă, 2 în ocupația de lucrător în structuri pentru construcții organizat în cadrul Proiectului UNIT 5 RMD și RMPD și unul în ocupația de frizer, organizat în cadrul Proiectului UNIT 4 RMPD.

În ceea ce privește locația, în anul 2021 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg.Secuiesc, Biborțeni și Comandău.

Până la sfârșitul anului, s-au finalizat 6 programe de formare profesională în ocupațiile de , agent de securitate, casier, îngrijitor spații verzi, femeie de serviciu și lucrător în comerț la care au absolvit, 75 de șomeri.

În cursul anului 2021, au fost încadrate în muncă 112 de șomeri, absolvenți de curs, de la programele de formare profesională organizate cu finanțare din BAS.

La sfârșitul anului au rămas în derulare 2 programe de formare profesională organizate pentru 28 de șomeri, în ocupațiile de pizzar și manichiurist-pedichiurist.

Pe lângă aceste cursuri au mai rămas în derulare, 9 programe de formare (8 cursuri prin CPFPA) organizate pentru 63 de ucenici, în ocupațiile de frizer, brutar, operator montaj linii automate, lucrător în structuri pentru construcții, lucrător în comerț, patiser și infirmieră.

În cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna, în anul 2021 au fost depuse spre autorizare programele de formare

profesională noi în ocupațiile de lucrător utilaje specializate pentru salubritate și asistent personal profesionist. În luna decembrie al anului 2021 a fost depuse pentru reautorizare de formare profesională în ocupațiile de agent de curățenie clădiri și mijloace de transport și peisagist-floricultor.

La sfârșitul anului 2021 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 32 de programe de formare profesională.

Ținând cont de situația din anul 2021 dar mai ales de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

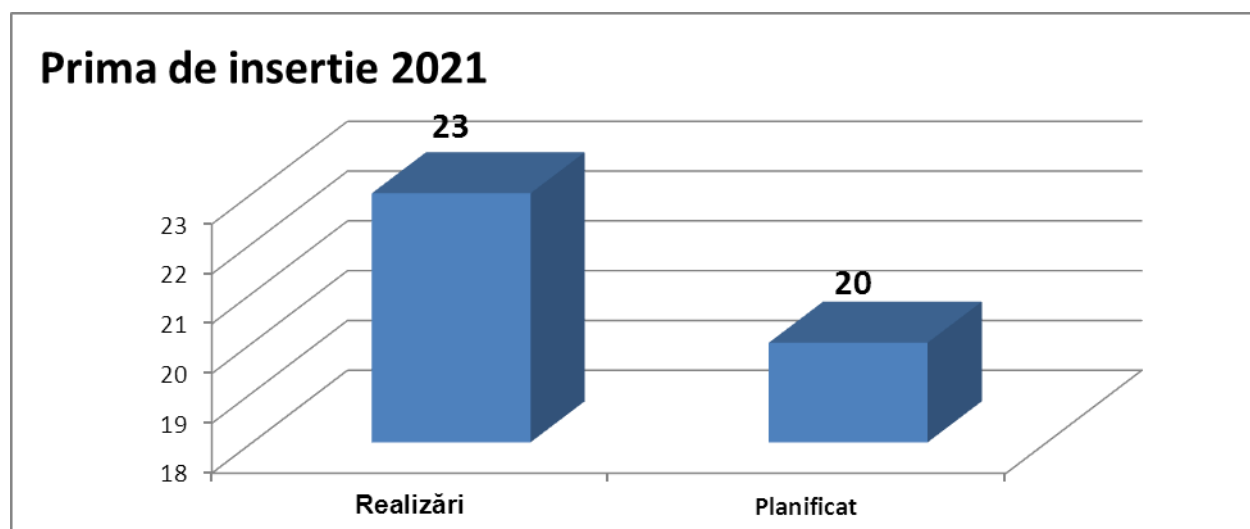
- diversificarea ofertei de formare,
- creșterea ratei de activare a diferitelor categorii de șomeri, în cursuri,
- creșterea ratei de plasare în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă în valoare de 2.250 lei, conform convenției încheiate cu A.J.O.F.M. Covasna. Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. Trebuie remarcat faptul că pe parcursul anului 2021 se derulează programe de formare pentru 33 de ucenici (începute în 2019,2020): 5 persoane în meseria de bucătar, 4 persoane în meseria de dulgher - tâmplar - parchetar, 11 persoane în meseria de infirmieră, 5 persoane în meseria de operator montaj linii automate, 8 persoane în meseria de lucrător în structuri pentru construcții și au fost începute programe de formare profesională pentru 63 de ucenici: 7 persoane în meseria de frizer, 3 persoane în meseria de brutar, 6 persoane în meseria de operator montaj linii automate, 2 persoane în meseria de lucrător în structuri pentru construcții, 31 persoane în meseria de lucrător în comerț, 5 persoane în meseria de patiser și 9 persoane în meseria de infirmieră.

III.2.2. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Stimularea încadrării în munca a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2021 a fost de 23 de absolvenți, aceasta reprezentând 115% realizare fata de programul de ocupare.



III.2.3. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2021 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 150 persoane.

Pe parcursul anului 2021 s-au acordat dreptul la alocație conform art.72 pentru 154 persoane, gradul de realizare a planului fiind de 102,67 %.

III.2.4. ÎNCADRAREA ÎN MUNCA PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCA

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului s-a realizat prin:

- acordarea a trei prime de relocare,

planul realizându-se pe cumulat măsuri de stimulare a mobilității în pondere de 20% fata de cel programat.

III.2.5. ACORDAREA SERVICIILOR DE ASISTENȚĂ ȘI CONSULTANȚĂ PENTRU ÎNCEPEREA UNOR ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE

Consultanța și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, prin participarea la un program de formare profesională - competențe antreprenoriale pentru 3 persoane.

Din cele persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, 3 șomeri au inițiat activitate independentă (60 % din numărul programat pe anul 2021).

III.2.6. MEDIEREA MUNCII

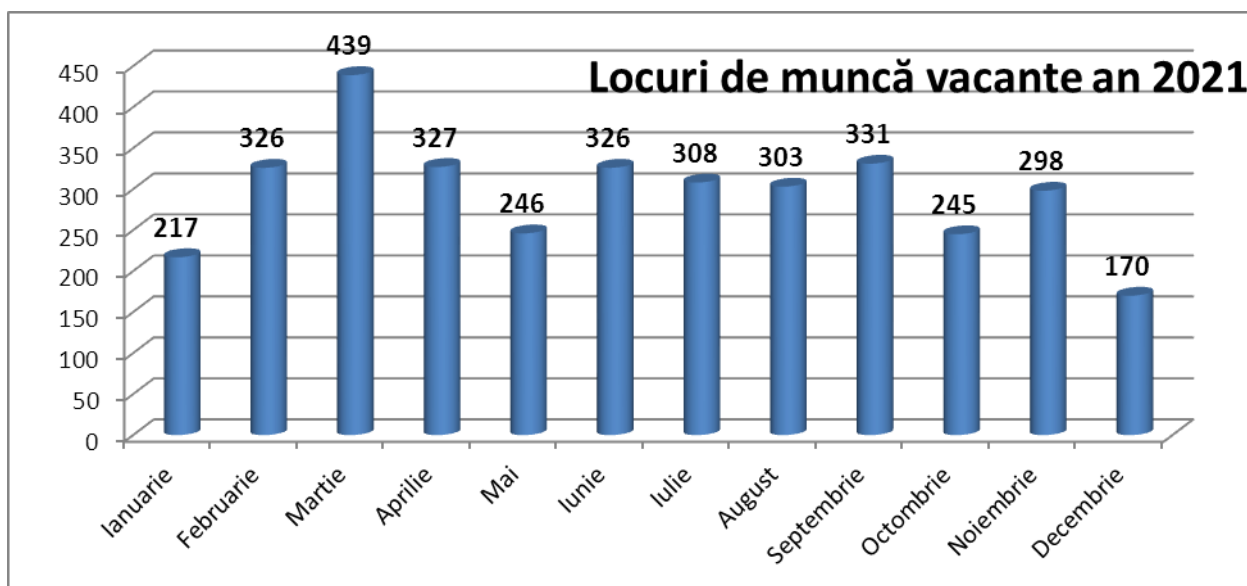
Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 5128 persoane și s-a realizat ocuparea a 3024 persoane, o realizare de 120,96% față de cât s-a programat pentru anul 2021, din care:

- 2835 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;
- 189 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (3024) este de 85,52% la finele anului, față de 80% planificat.

Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele și respectiv ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Distribuția locurilor de muncă pe parcursul anului 2021 este prezentată mai jos:



Cele mai multe plasări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - peste 1200 din cei 3024 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând peste 40% din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul comerțului, construcțiilor, al confecțiilor textile, serviciilor și transporturilor, în:

- MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR 157
- MANIPULANT MĂRFURI 154
- VÂNZATOR 125
- MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR 120
- LUCRĂTOR COMERCIAL 104
- MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLĂDIRILOR, CĂPTUȘELI
ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANȚĂ, GRESIE, PARCHET 102
- AGENT DE SECURITATE 86
- FEMEIE DE SERVICIU 77
- MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURĂ 70

○ SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	66
○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURĂ	53
○ LUCRĂTOR BUCĂTĂRIE (SPĂLĂTOR VASE MARI)	47
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	46
○ BUCATAR	39
○ CONDUCATOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MARFURI	39
○ CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	38
○ TÂMLAR UNIVERSAL	38
○ OPERATOR LA MAȘINI-UNELTE SEMIAUTOMATE ȘI AUTOMATE	35
○ AJUTOR OSPATAR	34
○ AMBALATOR MANUAL	32
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA ȘI TĂIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	32
○ AJUTOR BUCĂTAR	31
○ OSPĂTAR (CHELNER)	29
○ OPERATOR LA CONFECTIONAREA INDUSTRIALA A ARTICOLELOR DE SPORT SI PROTECTIE, DIN PIELE SI ÎNLOCUITORI	28
○ ÎNGRIJITOR CLĂDIRI	26
○ ÎNCĂRCĂTOR-DESCĂRCĂTOR	25
○ MENAJERĂ	24
○ OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	22
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB FORMA DE PRAF SI GRANULE	21
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	21
○ CONTABIL	20
○ AGENT DE VÂNZARI	19
○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFEȚIILOR	19

○ MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLĂDIRILOR, CĂPTUȘELI ZIDĂRIE, PLĂCI MOZAIC, FAIANȚĂ, GRESIE, PARCHET	19
○ CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	18
○ ÎNGRIJITOR SPATII VERZI	18
○ MECANIC AUTO	18
○ PAZNIC	18
○ ASISTENT MEDICAL GENERALIST	17
○ ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	17
○ CASIER	17
○ SECRETARĂ	16
○ ÎNGRIJITOR ANIMALE	15
○ FASONATOR MECANIC (CHERESTEA)	13
○ FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	13
○ STIVUITORIST	13
○ ÎNGRIJITOR DE COPII	12

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din domeniul comerțului, construcțiilor, al confecțiilor textile, sănătății, serviciilor de ospitalitate, dintre care putem aminti:

○ AIRQUEE	87	○
○ READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA	79	
○ DEDEMAN SRL	70	
○ TEXTILA OLTUL	47	
○ PRODUCTIE ZARAH MODEN	44	
○ IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT	41	
○ DALIA PROD	34	
○ AUTOLIV ROMANIA SRL	31	
○ SILNEF SECURITY	30	
○ KAUF LAND ROMANIA	29	
○ BIOFARM	26	

○ CONSTRUCTII CONICO SRL	25
○ DIR.GEN. DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI COVASNA	25
○ CODRII DE ARAMA	24
○ BERTIS	22
○ BIBORTENI AQUA	22
○ PRODUCTIE PRESTarii SERVICI COMERT AGER	22
○ BM BRIDGE S.R.L.	21
○ SIND TOUR TRADING SRL SUC. COVASNA	21
○ CARREFOUR ROMANIA SA	20
○ MADEXPORT	19
○ EPISCOPIA ORTODOXA A COVASNEI SI HARGHITEI	18
○ INSTALATII BOMF SRL	18
○ MACSIM 2018	18
○ ROMOLD SECURITY	16
○ JERRYS PIZZA SRL	15
○ PRODSPICOM CO	15
○ CONI-TRANS EXPORTPACKAGING SRL	14
○ ELPLAST	14
○ EX-FOR	14
○ GOSP-COM	14
○ NEW-FASHION	14
○ WINE HOUSE	14
○ SECUIANA	13
○ SZEKELY-PEKSEG	12
○ ZOLDUT	12
○ ASOCIA ZENOBIA DIN TARGU SECUIESC	11
○ PRESIDENT BEAUTY	11
○ PRODUCTIE VOINA	11
○ SCRR FILIALA COVASNA	11

○ TEGA	11
○ BERTIKRIS	10
○ CONSTRUCTII MODERN HOUSE	10
○ PRODUCTIE PRESTARI SI COMERT KOVERT	10
○ RED FOLLIES	10
○ SCUDIVER CONSTRUCTII METALICE	10
○ SECONF	10

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie **bursele locurilor de muncă**, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Pe parcursul anului 2021, bursele generale ale locurilor de muncă, **nu au fost organizate** ca urmare a pandemiei de COVID-19. Au fost organizate 4 mini-burse ale locurilor de muncă vacante în domeniul confecțiilor ținând cont de disponibilizările efectuate de acest sector de activitate și în anul 2021. La aceste burse au fost oferite 73 de locuri de muncă vacante la care au participat 178 de persoane, fiind angajate la 30 de zile de la organizarea burselor 15 persoane.

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2021.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2021, s-a realizat încadrarea a 3 persoane, deci o realizare de 60%.

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 este inclus și Programul special pentru elevi și

studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007.

Dintre tinerii elevi și studenți pe locurile de muncă subvenționate în baza prevederilor Legii nr. 72/2007 s-au numărat 2 persoane tineri, elevi, și 1 student, gradul de realizare a planului pe anul 2021 fiind de 12%.

III.5 MĂSURI DE PREVENIRE A ȘOMAJULUI

În anul 2021 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru persoanele disponibilizate colectiv de către angajatorii:

○ NEW FASHION SA	76
○ HEIDEMANN FASHION SRL	69
○ ZARAH MODEN SRL	53
○ DIA-DAL SRL	39
○ COMPLEX HOTELIER BRADUL	26
○ BRD	2
○ COMPANIA NAȚIONALĂ A URANIULUI - S.A.	1

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de munca vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de munca, prin:
- Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și/sau prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de munca (daca condițiile efective permit aceasta).



- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre măsurile de combatere a șomajului.

CAPITOLUL IV. MĂSURI ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

Având în vedere faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă pentru combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, în perioada stării de alertă, a impus adoptarea unor măsuri de redresare economice și de sprijinire a populației, astfel încât impactul negativ asupra cetățenilor să fie cât mai redus, a cărei reglementare nu putea fi amânată și care impunea adoptarea de măsuri imediate cum ar fi, Legea nr.19/2020, Ordonanța de urgență nr. 147/2020, Ordonanța de urgență nr. 110/2021, privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, Ordonanța de urgență nr. 30/2020, Ordonanța de urgență nr.111/2021 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-COV-2.

Pe parcursul anului 2021 au fost prelucrate și plătite solicitări:

- o de la **191 angajatori** pentru **454 persoane** în valoare de **465.386 lei** ceea ce reprezintă **indemnizația părintelui pentru supravegherea copiilor** acordată în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ.
- o de **indemnizație de șomaj tehnic** în valoare de **2.846.429 lei**, pentru **431 angajatori**, ai căror angajați au avut contractele suspendate ca urmare a suspendării totale/părtiale a activității pe diverse domenii în perioada stării de urgență/alertă;
- o de decontare a unei părți din salariu pentru o perioadă de 3 luni - **41,5%**, în valoare de **336.227 lei**, pentru **5 angajatori** ai căror angajați au avut

contractele suspendate în perioada stării de urgență/alertă și ca urmare a încetării suspendării au beneficiat de 3 luni de decontarea unei părți din salariu reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corepsunzător locului de muncă ocupat;

- de indemnizația de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat (**kurzarbeit**), în valoare de **4.014.424 lei**;

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna