



Nr. 1590/26.01.2021

RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2020

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2020

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2020 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă. Obiectivele generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2020 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020

- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- b. Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- d. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- e. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- f. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante

- g. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- h. Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- i. Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- j. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- k. Consolidarea capacității administrative prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- l. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri, în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

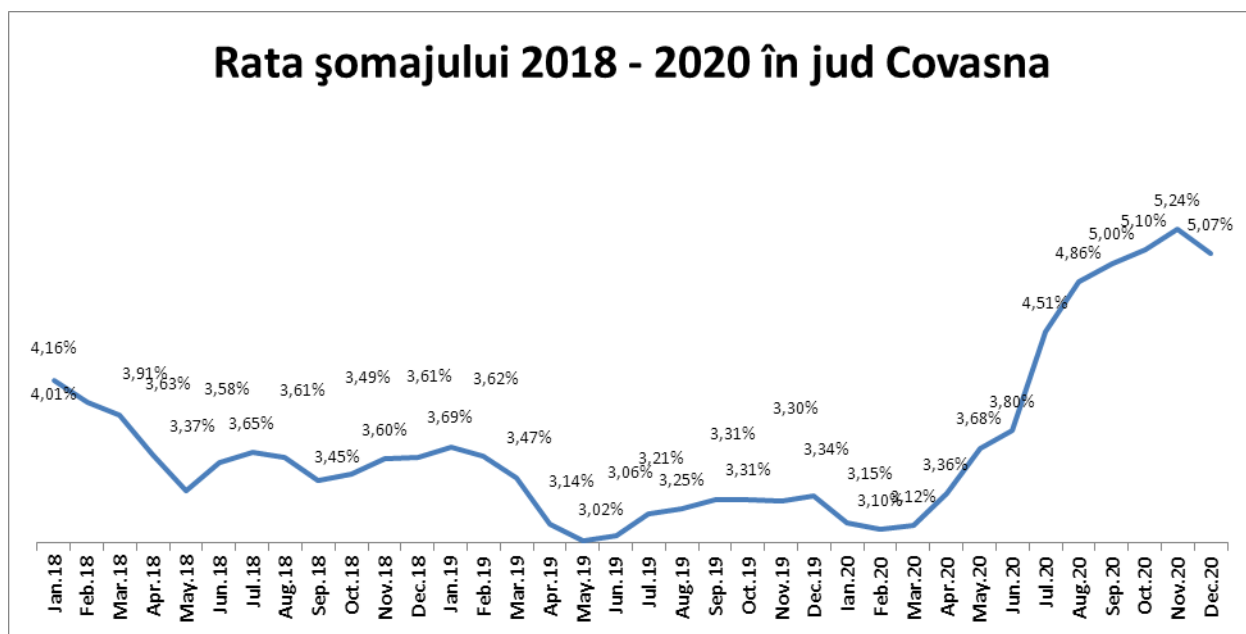
- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2020,
- programele speciale de ocupare - Programul 60, special pentru localități din mediul urban, Programul 155, special pentru de localități din mediul rural, Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programului special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2020

În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna a înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2020

În perioada de după 2010, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 12,4% până la nivelul de 3%, în luna decembrie 2020 fiind de 5,07% - situându-se cu 0,17 pp sub cea înregistrată în luna precedentă și cu 1,73 pp peste cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent (cifrată la 3,34%).

La 31.12.2020 sunt în evidentele AJOFM Covasna un număr de 4348 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 5,07 %.

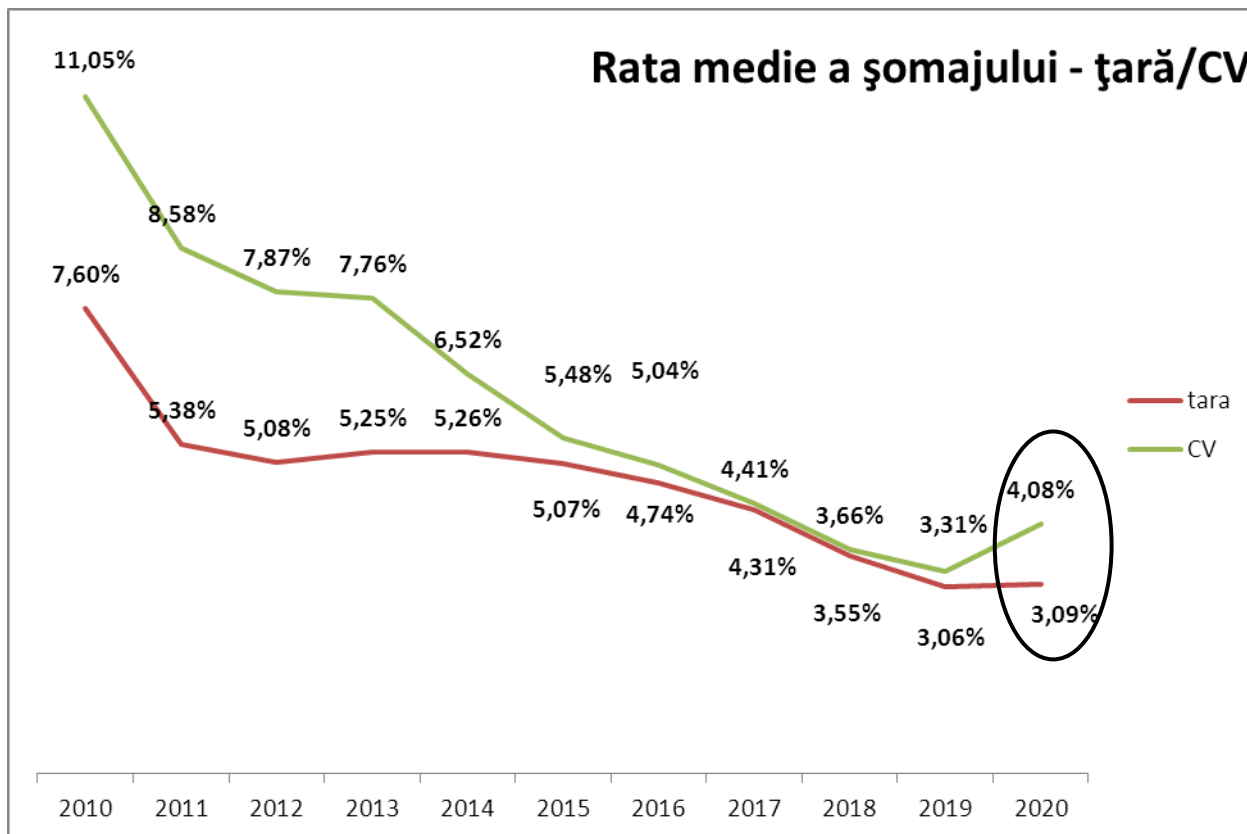


Din cei 4348 șomeri, 2124 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 5,19 %,

- mai mică cu 0,35 pp decât ceea a șomajului feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mare cu 0,12 pp față de rata totală a șomajului
- cu 0,24 pp mai mare față de cea a șomajului masculin înregistrat (cifrat la 4,95 %).

După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 3 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național.

Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2020 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2020) au ajuns la 0,99 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2020 s-a caracterizat printr-o tendință crescătoare, începând cu luna martie, datorită instituirea stării de urgență/alertă, și ca urmare a efectelor pandemiei de COVID-19, tendință care a continuat să se manifeste tot mai grav pe parcursul întregului an, menținând trendul crescător al ratei șomajului înregistrat de la 3,12% în luna martie până la 5,24% în luna noiembrie (creșterea fiind de peste 2 pp), reprezentând o creștere cu peste 1800 persoane din care aprox. 800 șomeri indemnizați. Pandemia de COVID-19 a afectat și în județul Covasna, tot mai multe domenii de activitate cum ar fi: construcții civile, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, fabricarea autovehiculelor, fabricarea încălțămintei, numărul total al disponibilizațiilor din aceste domenii fiind de aprox. 900 persoane.

În luna decembrie al anului 2020 s-a înregistrat o scădere ușoară a ratei șomajului de 0,17 pp (de la 5,24% luna noiembrie la 5,07% luna decembrie) datorită și faptului că măsurile adoptate de Guvern, legate de prelungirea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj a expirat la 31.12.2020.

Trendul de creștere a ratei șomajului s-a menținut constant tot anul 2020, astfel că în luna noiembrie a anului rata șomajului înregistrat s-a cifrat la 5,24% valoarea aceasta maximă fiind înregistrată numai în luna ianuarie a anului 2017(5,24%).

Explicația creșterii ratei șomajului o constituie în principal disponibilizările de personal ce au avut loc în județul Covasna în acest an, ca urmare a crizei generate de pandemia COVID-19. Mai mulți angajatori și-au încetat existența până în prima jumătate a anului 2020, urmare a șocului major economic cauzat de epidemia de coronavirus.

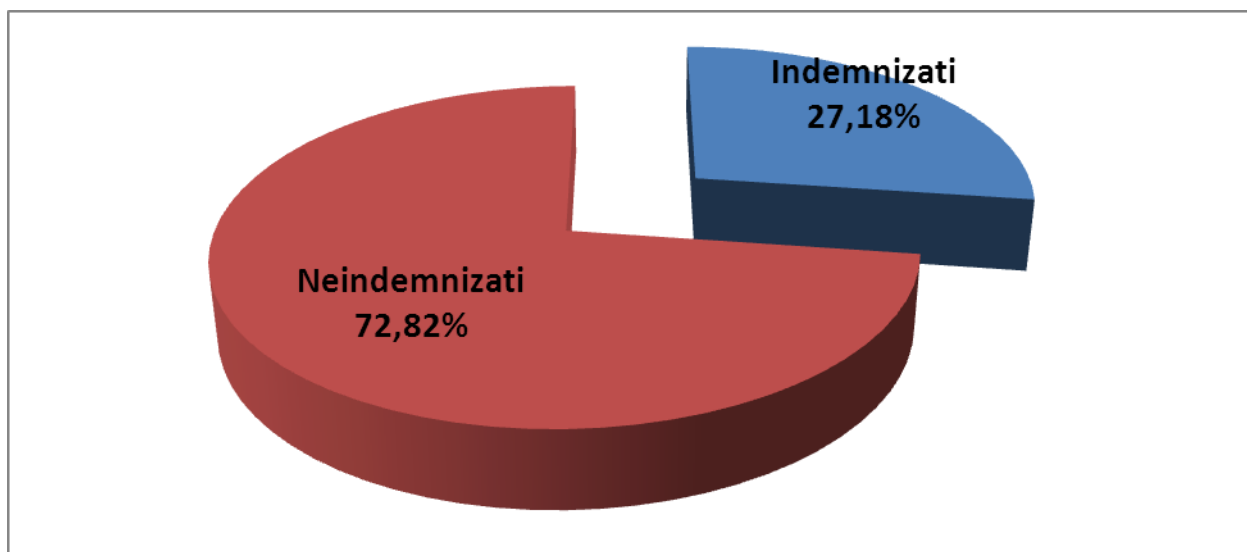
Pe parcursul anului 2020, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 5049 persoane (din care 2684 femei) și au ieșit din evidențe 3553 persoane (1851 femei).

Pe parcursul anului 2020 numărul disponibilizărilor de personal a fost mult mai mare față de alți ani, existând un număr crescut de angajatori care au disponibilizat mai mult de 10 salariați:

○ VALKES	278
○ READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA	225
○ LRO	163
○ SECUIANA SA	68
○ PRODUCTIE ZARAH MODEN SRL	39
○ NEW-FASHION SA	38
○ EL-CO SA	26
○ ELLEGIPI	19
○ ROULEAU GUICHARD SRL	15
○ TRANSGAT	13
○ CURZONIA	12
○ TURISM COVASNA	12
○ CHOCO PACK	12
○ SIND TOUR TRADING	11
○ WALOR RO SRL	12
○ BROOKLYN SERVICII SRL	10
○ LUTI PUZZLE	10

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2020, 1182 persoane (810 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind

sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) -iar 3166 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 1314 sunt femei).



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - ca efect economic negativ al pandemiei de coronavirus SARS-CoV-2, având o tendință de creștere a solicitărilor de indemnizații de șomaj ca urmare a încetării contractelor individuale de muncă și a menținerii numărului de beneficiari de venit minim garantat, raportul fiind de aproximativ 1/4 persoane care primesc indemnizație de șomaj.

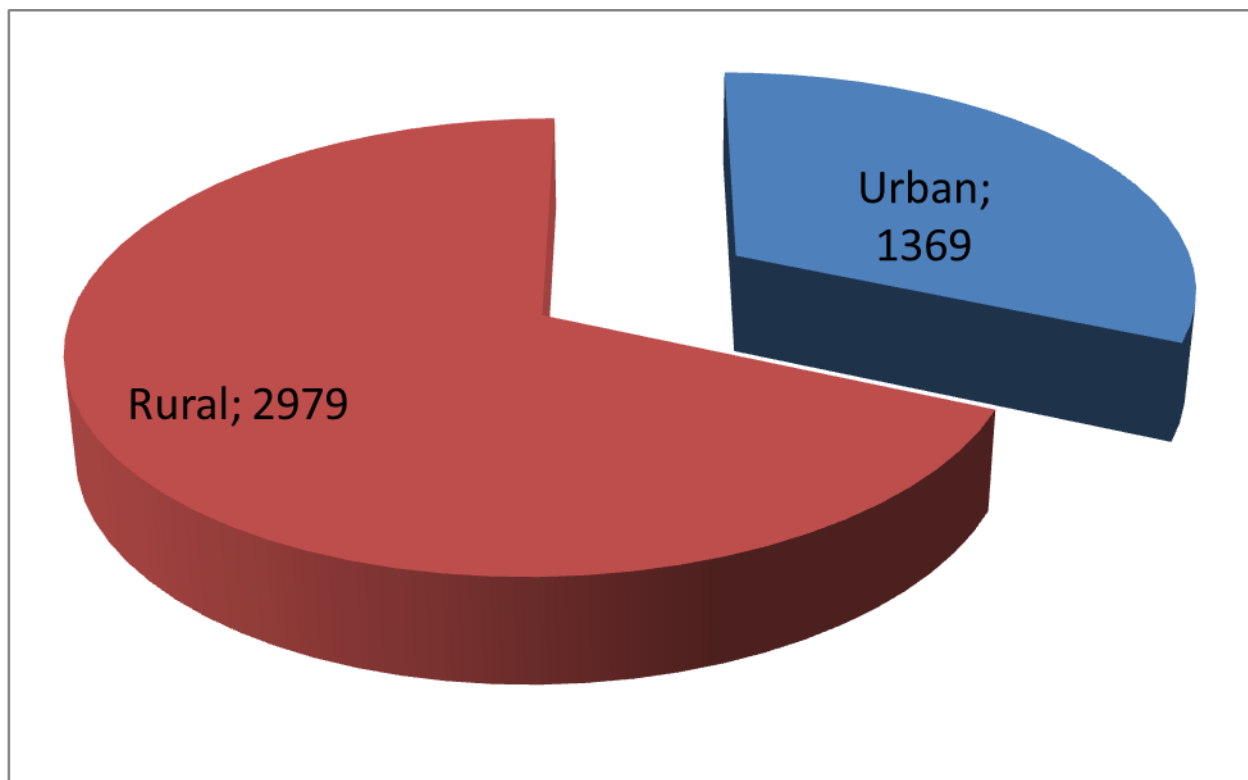
Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

- beneficiari de venit minim garantat
- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 12 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim garantat care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

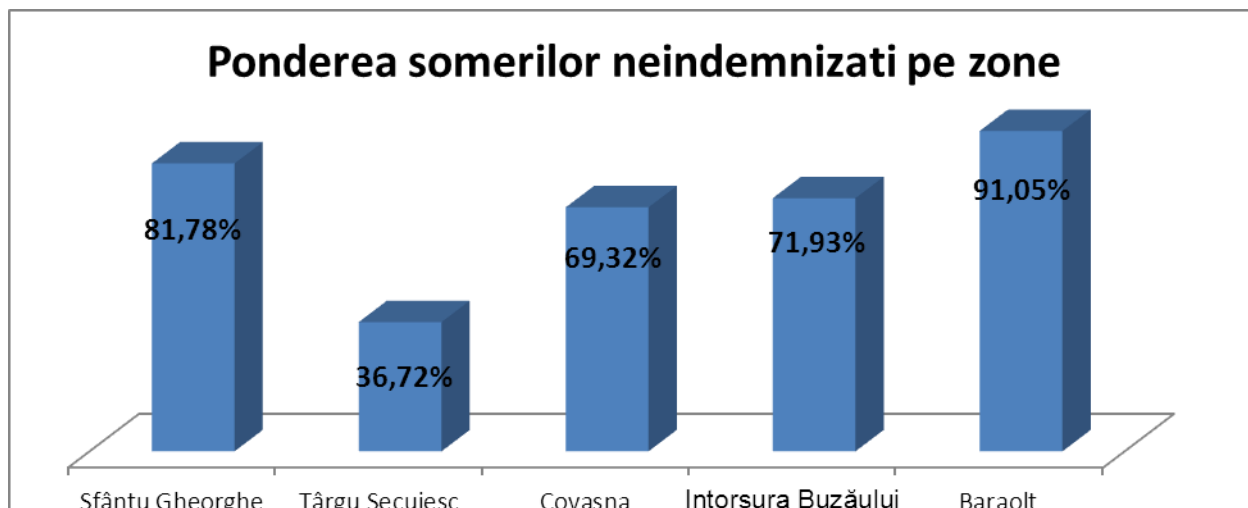
Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 31,49% față de 68,51% în mediul rural - repartitia la finalul lunii decembrie a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Din stocul șomerilor la finele anului 2020, din mediul urban provin 1369 persoane, iar din mediul rural 2979 persoane.

Baraoltul și Sf.Gheorghe deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare 91,05%, respectiv 81,78%, depășind cu circa 19-54% ponderile înregistrate în zonele Întorsura Buzăului, Covasna și Târgu Secuiesc.

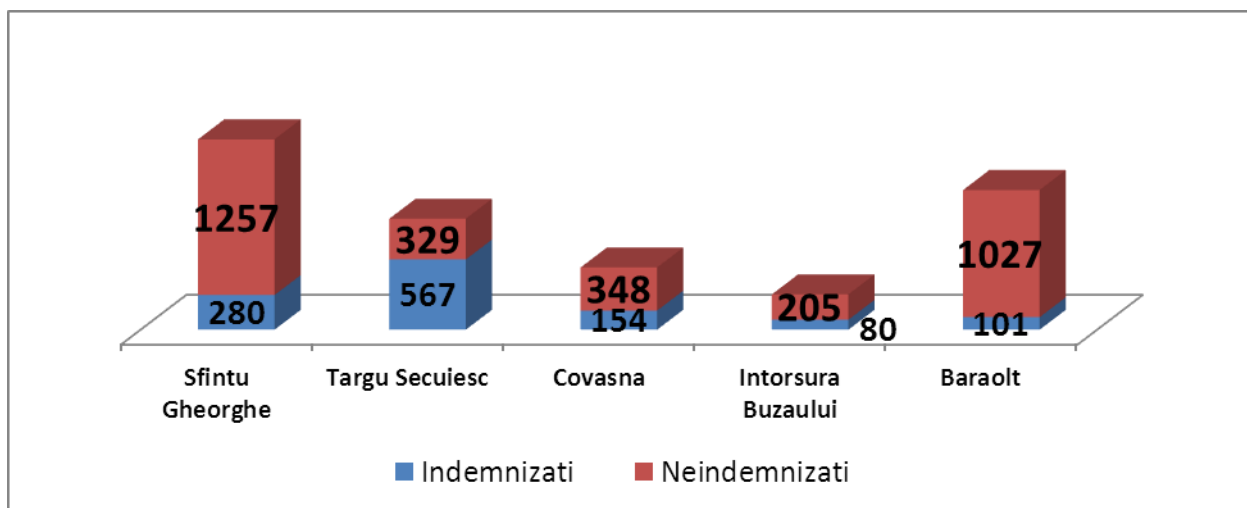


Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Târgu Secuiesc - cu 36,72%, urmată de zonele Covasna cu 69,32% și Intorsura Buzăului cu 71,93%.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,2 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidențele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat
- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.



Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari perpetuum ai prevederilor Legii 416/2001.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției se prezintă astfel:

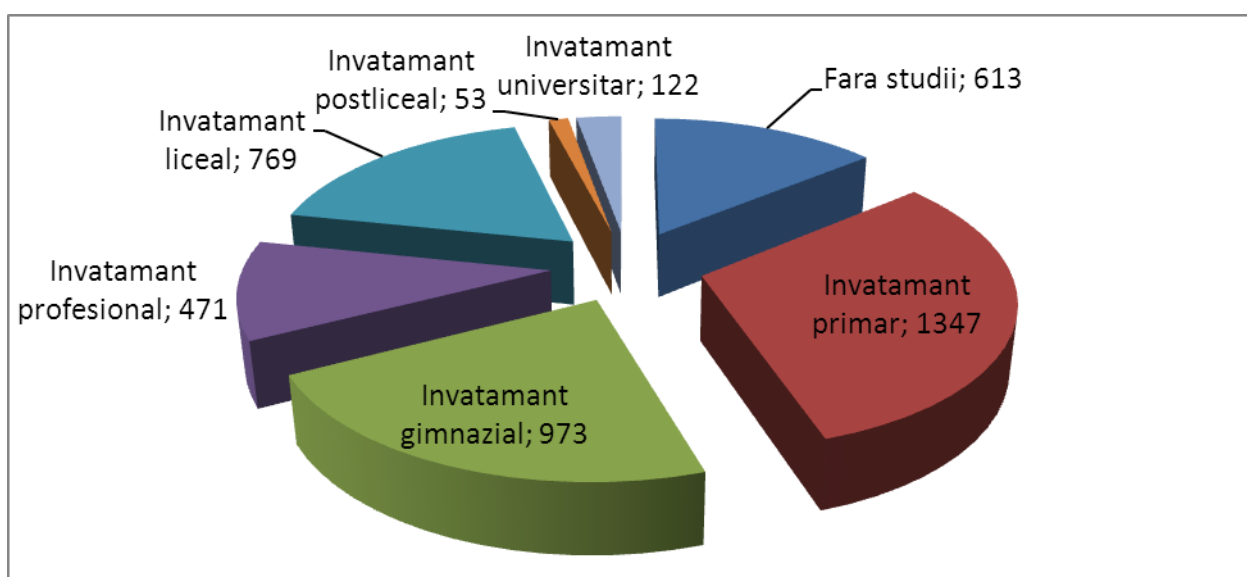
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1537 persoane (280 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 896 persoane (567 indemnizați),
- zona Covasna, cu 502 persoane (154 indemnizați),
- zona Baraolt, cu 1128 persoane (101 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 285 persoane (80 indemnizați).

De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generată de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă.

Pe niveluri de studii, ponderea cea mai mare o au șomerii cu nivel de educație sub cel liceal, urmată de cea a celor care au absolvit un liceu sau o școală postliceală și de cei care au absolvit o formă de învățământ superior, astfel:

- 14,10% dintre șomeri sunt fără școală
- 30,98 % au câteva clase până la nivelul învățământ primar
- 22,38% au nivel gimnazial al educației inițiale
- 10,83% au absolvit o școală profesională, SAM, școală de ucenici
- 17,69% au absolvit liceul
- 1,22% au absolvit o formă de învățământ postliceal
- 2,81% au finalizat cursurile unei universități.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2020, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 78,29%.

Mai mult aceasta repartiție pe niveluri de educație este diferita, dacă analiza se realizează în funcție de gen.

La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii peste nivelul primar, aceasta pondere ajunge să se cifreze la:

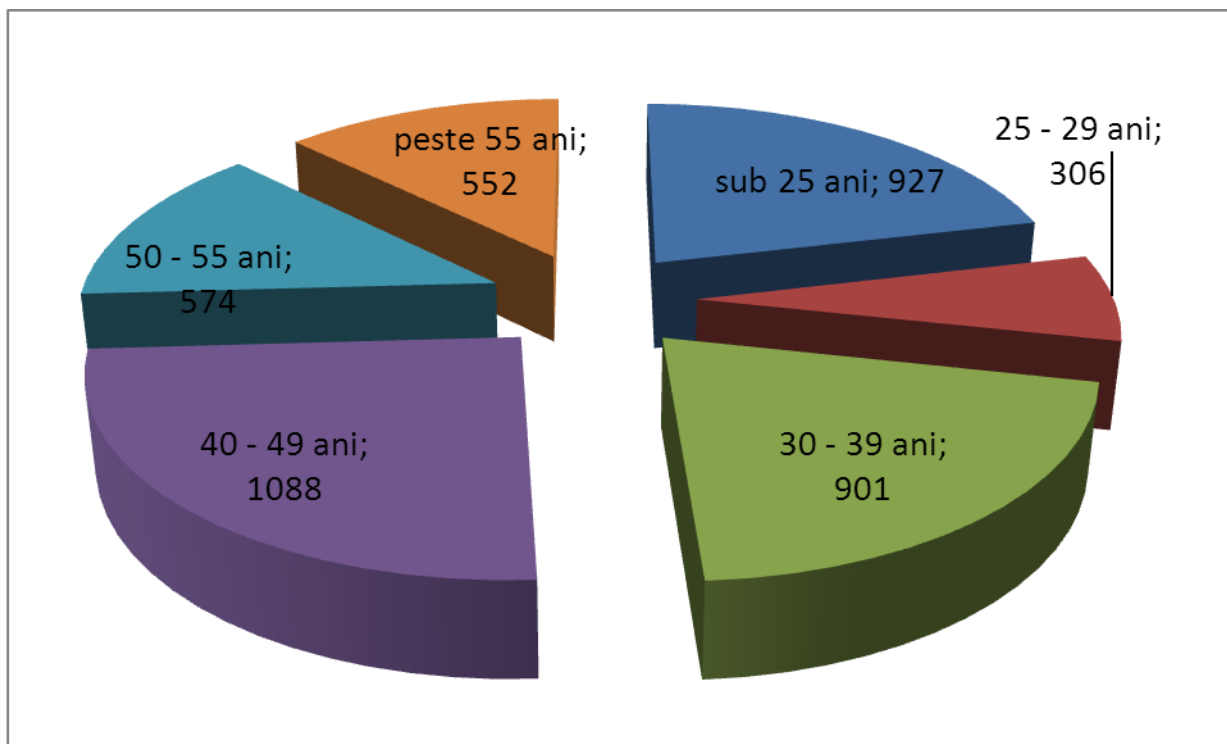
- 3,90 % în cazul femeilor și de doar 1,75 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, raportul este de 23,82% femei cu studii medii, față de 11,82% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observa în cazul șomerilor fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în această situație, bărbații reprezintă

52,47% în comparație cu femei (37,34%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2020.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au șomerii cuprinse între persoanele între 40-49 de ani (25,02%), urmate de șomerii sub 25 de ani (21,32%) și 30-39 de ani cu 20,72%.

Următoarele grupe de vârstă reprezentate sunt cea a persoanelor care au din grupa de vârstă 50-55 ani 13,20% și respectiv cei peste 55 de ani - 12,70 %, a celor cu vârste între 25-29 ani, cu doar 7,04% din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie **plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele înainte de intrarea în șomaj**, astfel că, peste 41% dintre șomerii înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Marea problemă pe care o astfel de repartitie pe ocupații a șomerilor intrați în evidența AJOFM Covasna o generează este accentuată de situația pe niveluri de educație (fără studii, studii primare incomplete și nivelul gimnazial) de 35,73% dintre șomeri, cărora este foarte greu să acceadă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.416/2001, cu o structură și repartitie teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele epidemiei coronavirus la nivelul județului Covasne sunt reflectate de:

- lipsa unor angajatori puternici și închiderea unor angajatori din domeniul industriei textile;
- concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;
- diminuarea numărului de locuri de muncă nou create;
- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că aprox. 70% dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Estelnic, Vâlcele, Belin - (spre exemplu în zonele Bățani sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de peste 5 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici , cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitare al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre 0.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2020, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III.1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2020

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomerii de lung durată, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea transferului tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.

acestora adăugându-li-se preocupările pentru:

- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă,
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii

în condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.



A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002

Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsură	Plan perioada 2020	Realizări perioada 2020	PONDERE
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5000	5049	100,98%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2800	2395	85,54%
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5000	5049	100,98%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	2800	2395	85,54%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2300	2061	89,61%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	500	334	66,80%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	3500	3952	112,91%
2	Cursuri de formare profesionala	50	62	124,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	200	236	118,00%
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	-	-	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	200	236	118,00%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	60	29	48,33%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	370	406	109,73%
5a	șomeri peste 45 ani	365	389	106,58%
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	17	340,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	100	296	296,00%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	10	-	0,00%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	15	28	186,67%
	Stimularea mobilității forței de munca, total,	15	3	20,00%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

9	din care: rd9 = rd (9.a +9.b)			
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
9c	prima de relocare	5	3	60,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	61	61,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	20	17	85,00%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	1	20,00%
	Acordarea de credite	-	-	-
	, din care:			
	Încadrare șomeri	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	-	-	-
13,1,	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanta și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	40	42	105,00%
13	Servicii de consultanta și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	1	20,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporara a forței de munca în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	6	60,00%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	6	120,00%
16	Alte masuri active (se vor nominaliza concret), din care	20	18	90,00%
16a	Cursuri de formare profesionala POCU	20	18	90,00%

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2020, 2395 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

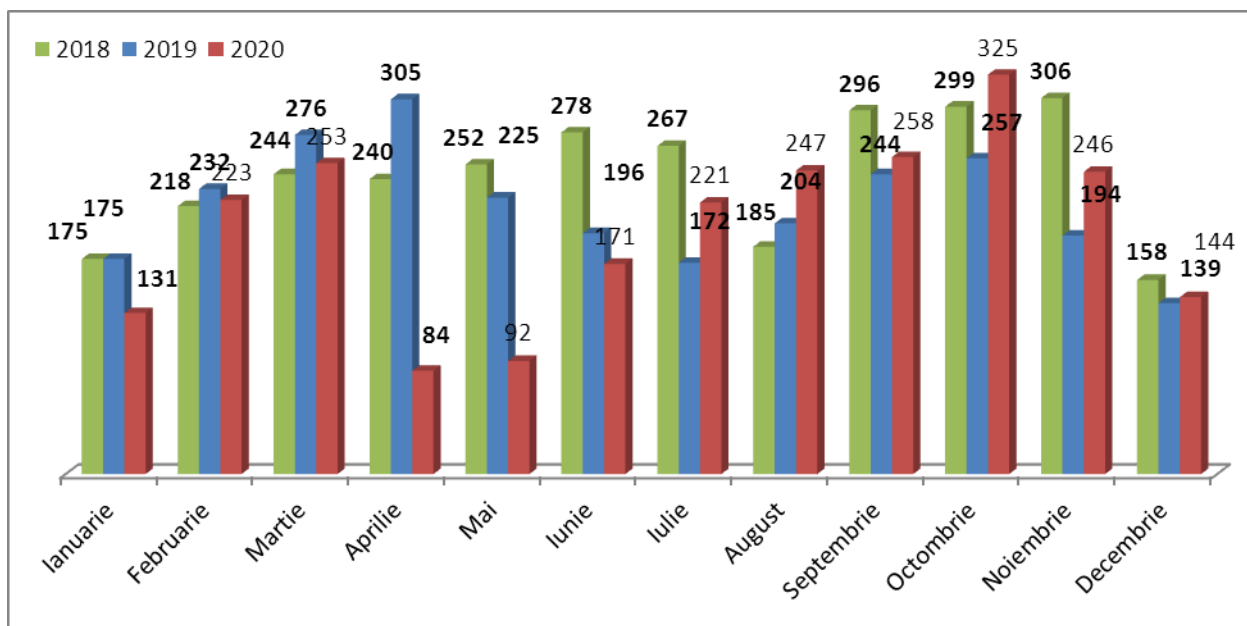
Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

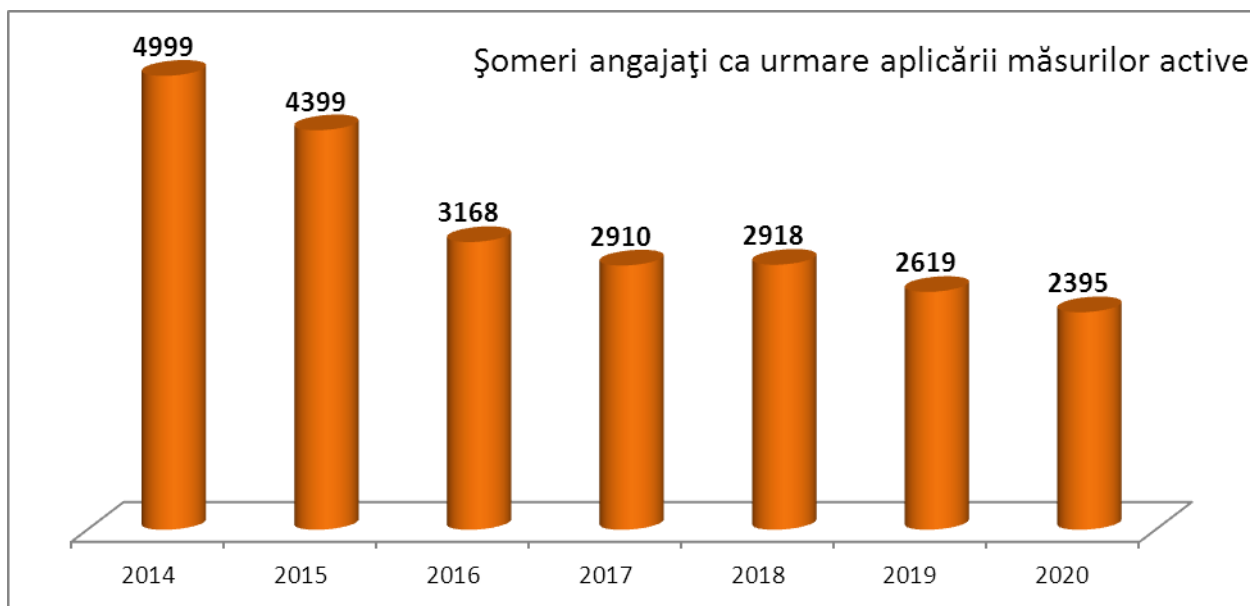
www.facebook.com/agentie-Covasna



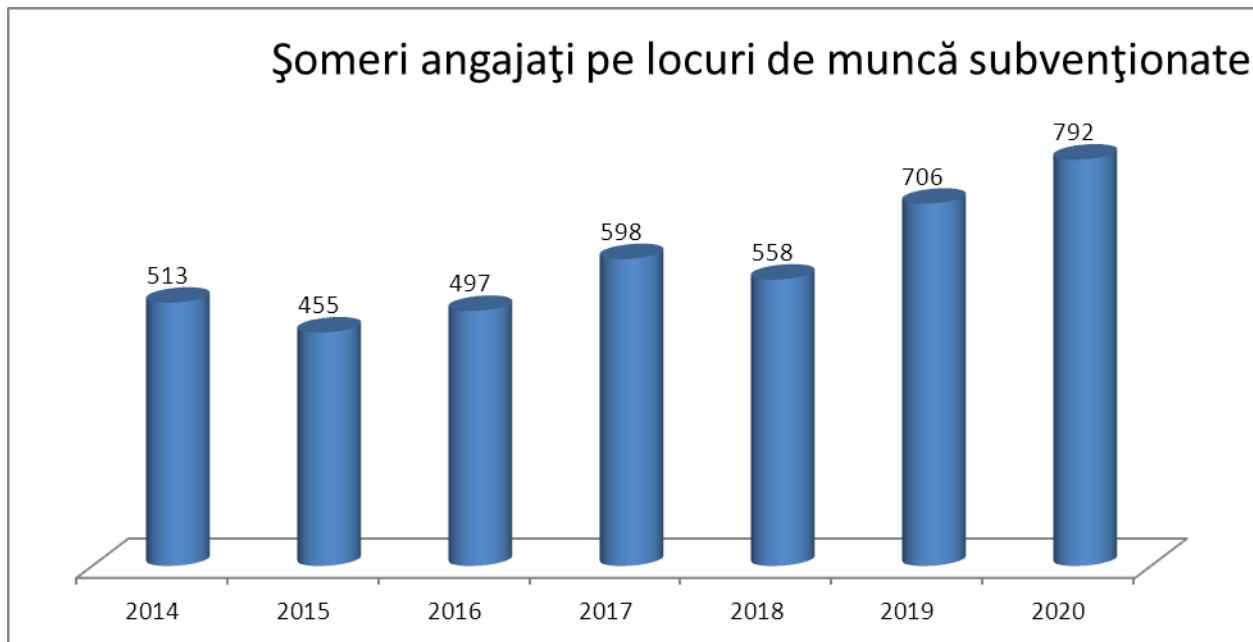
Situația economică actuală a județului precum și istoricul angajărilor în ultimii 4 ani conduc la premiza imposibilității realizării unui program de ocupare cifrat la un nivel de aprox. 3000 de persoane pe an.

Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate (792 la nivelul anului 2020) este peste nivelul înregistrat în ultimii 6 ani, datorindu-se această creștere finanțării locurilor de muncă subvenționate din fonduri europene.



Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 5049 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 3952 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 2395 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 2619 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 2061 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 334 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 62 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 236 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 29 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 406 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:
 - o 389 șomeri peste 45 de ani,
 - o 17 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- 296 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 28 persoane care mai au 5 ani până la pensie;
- 3 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:
 - o 3 prin prima de relocare,
- 61 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 17 absolvenți beneficiari de primă de inserție;

- 1 persoană prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 1 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 6 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 10 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 18 persoane prin alte măsuri active, aceștia fiind absolvenți de cursuri finanțate prin POCU.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 2395 de persoane încadrate este următoarea:

- 431 persoane - ușor ocupabil;
- 488 persoane - mediu ocupabil;
- 1206 persoane - greu ocupabil;
- 270 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 2090 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 305 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Pentru anul 2020, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020, **Programul special 155**, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural, pentru care un număr de 100 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2020, la finele lunii decembrie, în cele 4 localități din județ incluse în programul special (comunele Comandau, Ozun, Reci, Valea Crișului) au fost ocupați în total 95 de șomeri - deci gradul de realizare este de 95% - dintre persoanele încadrate :

- 80 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 15 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 este inclus și **Programul special 145**, special pentru

comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 35 persoane, reprezentând 70% din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2020 (respectiv 50 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Hăghig, Sf. Gheorghe, Târgu Secuiesc și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care:

- 19 persoane au fost angajate pe perioadă nedeterminată;
- iar 16 persoane au fost angajate pe perioadă determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 este inclus **Programul special 50**, special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 106 persoane, reprezentând 106 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2020 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 100 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 6 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, s-a realizat sprijinirea angajării a 6 tineri supuși riscului marginalizării sociale reprezentând 120% din numărul total al persoanelor beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2020 (subvenționarea este mai generoasă pentru alte categorii de grupuri vulnerabile cum sunt tinerii NEETs sau șomerii de lungă durată).

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 au fost subvenționate locurile de munca a 10 persoane din categoria elevi - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2020 s-a propus încadrarea a 25 de tineri - reprezentând o pondere de 40%.

Cei 10 de tineri angajați în condițiile Legii nr. 72/2007 au fost ocupați pe locuri de muncă de către angajatori, dintre care au fost angajați la:

- Modern House 4 elevi
- Milodeny Star 1 elev
- Il Bularca Nicolae 1 elev
- Cuptorul de aur 4 elevi.

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

III.2.1. Formare profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2020.

În Planul de formare profesională pentru anul 2020 au fost prevăzute 23 de programe de formare profesională, din care:

- 14 prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna,
- 1 prin furnizori de formare profesională autorizați și
- 8 prin CRFPA Brașov.

Cursurile s-au prevăzut pentru 322 de șomeri, din care: 190 de femei, 95 de tineri sub 25 de ani, 80 de șomeri peste 45 de ani, 23 de persoane de etnie romă, 8 șomeri de lungă durată sub 25 ani, 15 șomeri de lungă durată peste 25 ani, 140 de persoane din mediul rural.

Ocupațiile/competențele propuse sunt următoarele: agent curățenie clădiri și mijloace de transport, agent de securitate, ambalator manual, bucătar, casier, cofetar-patisier, competențe antreprenoriale competențe informatice, competențe sociale și civice, contabil, infirmieră, inspector (referent) resurse umane, lucrător în comerț, lucrător în structuri pentru construcții, manichiurist-pedichiurist, ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, recepționar de hotel, tehnician maseur.

Totodată au fost prevăzute 4 certificări de competențe și 50 de convenții de ucenicie, din care 10 la programe de formare de nivel 1 (180 ore/6 luni), 25 la programe de formare de nivel 2 (360 ore/12 luni) și 15 la programe de formare profesională de nivel 3 (720 ore/24 luni).

Pentru organizarea acestor programe de formare am prognozat suma de 171.806 lei, în Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2020, din care s-au aprobat 49.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu toate programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2020.

În perioada **16.03.2020 - 30.06.2020** programele de formare profesională, organizate pentru șomeri au fost **suspendate**, ca urmare a stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020 și Hotărârea nr.24 din 14.05.2020 privind aprobarea instituirii stării de alertă la nivel național și a măsurilor de prevenire și control a infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2 cursurile, fiind **reluate cu data de 01.07.2020**.

Până la sfârșitul anului au fost organizate, în total 13 programe de formare profesională cu finanțare din BAS, pentru 179 de șomeri, din care:

- 9 programe de formare profesională, prin Centrul Propriu de Formare profesională a Adulților, în ocupațiile/competențele de, lucrător în comerț, femeie de serviciu, îngrijitor spații verzi, competențe sociale și civice, competențe antreprenoriale, competențe informatice și inspector/referent resurse umane, la care au participat 124 de șomeri.
- 4 programe de formare profesională, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile de agent de securitate, casier, recepționar de hotel și manichiurist-pedichiurist, la care au participat 55 de șomeri.

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Nr.cursuri	Nr.cursanți șomeri
1.	AGENT DE SECURITATE_C	1	14
2.	CASIER	1	14
3.	COMPETENTE ANTREPRENORIALE	1	14
4.	COMPETENTE INFORMATICE	1	14
5.	COMPETENTE SOCIALE SI CIVICE	1	12
6.	FEMEIE DE SERVICIU_C	1	14

7.	ÎNGRIJITOR SPATII VERZI_C	1	14
8.	INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE	1	14
9.	LUCRATOR IN COMERT_C	3	42
10.	MANICHIURIST-PEDICHIURIST_C	1	13
11.	RECEPTIONER DE HOTEL	1	14
	TOTAL	13	179

În anul 2020 au mai fost în derulare 4 cursuri organizate pentru șomeri, în anul 2019, în ocupațiile/competențele de fasonator mecanic, pizzar, manager proiect și competențe antreprenoriale, la care au fost înscriși 52 de șomeri.

Pe lângă aceste cursuri s-au aflat în derulare 7 programe de formare profesională prin ucenicie, în ocupațiile de, brutar, bucătar, lucrător în comerț, operator montaj linii automate, infirmieră și lucrător în structuri pentru construcții, la care au participat 42 de ucenici și 7 persoane angajate.

În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate în anul 2020 au participat 179 de șomeri, dintre care, 128 de femei(71,50%) , 20 de tineri sub 25 de ani (11 %), din care 10 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare, 29 de șomeri între 25-35 de ani(16%), 57 de șomeri între 35-45 de ani (32%),73 de șomeri peste 45 de ani (41%), din care 17 de persoane peste 55 ani, 1 șomer de lungă durată sub 25 de ani(0,6%), 10 de persoane de etnie romă(5,58%) și 36 de persoane din mediul rural(20,11%).

Cei 10 șomeri de etnie romă au fost înscriși la programul de formare organizat în competențe sociale și civice.

Pe lângă aceste persoane, 2 șomeri de etnie romă au fost cuprinși la programe de formare profesională organizate prin ucenicie la locul de muncă, în ocupația de lucrător în structuri pentru construcții, unul, la cel organizat în cadrul Proiectului UNIT 5 RMD și RMPD - POCU/485/3/14/129163 și unul, la cel finanțat din BAS.

În ceea ce privește locația, în anul 2020 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg.Secuiesc, Araci, Biborțeni și Comandău.

Până la sfârșitul anului, s-au finalizat 8 programe de formare profesională în ocupațiile de , agent de securitate, casier, competențe informatice, competențe sociale și civice, îngrijitor spații verzi, inspector/referent resurse umane, lucrător în comerț și recepționar de hotel, la care au absolvit, 91 de șomeri.

În cursul anului 2020, au fost încadrate în muncă 80 de șomeri, absolvenți de curs, din care 62 de la programele de formare profesională organizate cu finanțare din BAS și 18 de șomeri de la cursurile finanțate din FSE.

La sfârșitul anului au rămas în derulare 5 programe de formare profesională organizate pentru 69 de șomeri, în ocupațiile de femeie de serviciu, lucrător în comerț, manichiurist-pedichiurist și competențe antreprenoriale.

Pe lângă aceste cursuri au mai rămas în derulare, 6 programe de formare (5 cursuri prin CPFPA) organizate pentru 33 de ucenici, în ocupațiile de bucătar, operator montaj linii automate, dulgher - tâmplar-parchetar, lucrător în structuri pentru construcții și infirmieră.

În cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna, în anul 2020 au fost autorizate 3 programe de formare noi în ocupațiile de, femeie de serviciu, îngrijitor spații verzi și ajutor bucătar. În cursul anului a fost reautorizate programele de formare profesională în ocupațiile de mediator sanitar, bucătar, brutar, contabil, competențe sociale și civice, comunicare în limba engleză și zidar - pietrar-tencuitor.

La sfârșitul anului 2020 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 32 de programe de formare profesională.

Ținând cont de situația din anul 2020 dar mai ales de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

- diversificarea ofertei de formare,
- creșterea ratei de activare a diferitelor categorii de șomeri, în cursuri,
- creșterea ratei de plasare în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

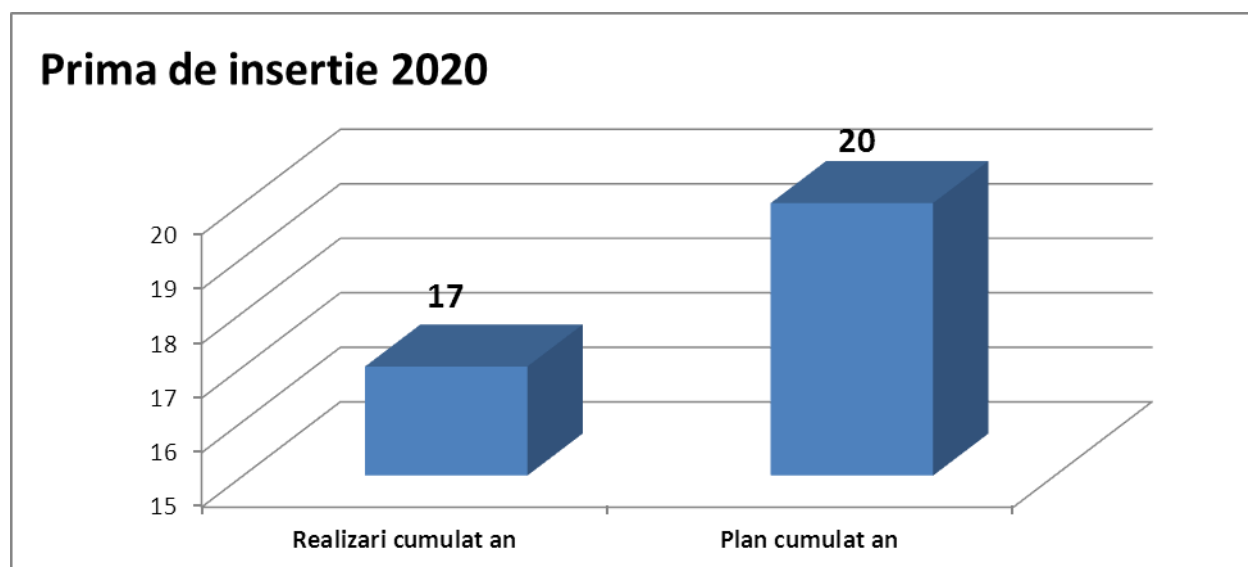
Ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă în valoare de 2.250 lei, conform convenției încheiate cu A.J.O.F.M. Covasna. Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului. Trebuie remarcat faptul că pe parcursul anului 2020 se derulează programe de formare la locul de muncă un număr de

44 șomeri, 5 persoane în meseria de bucătar, 4 persoane în meseria de lucrător în comerț, 4 persoane în meseria de dulgher - tâmplar - parchetar, 11 persoane în meseria de infirmieră, 15 persoane în meseria de operator montaj linii automate, și 5 persoane în meseria de lucrător în structuri pentru construcții, pentru care au fost încheiate contracte de ucenicie și convențiile aferente pentru subvenționarea uceniciei.

III.2.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în munca a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2020 a fost de 17 de absolvenți, aceasta reprezentând 85% realizare față de programul de ocupare.



III.2.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care

erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2020 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 200 persoane.

Pe parcursul anului 2020 s-au acordat dreptul la alocație conform art.72 pentru 236 gradul de realizare a planului fiind de 118%.

III.2.4. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului s-au realizat prin:

- acordarea a trei prime de relocare,

planul realizându-se pe cumulat măsuri de stimulare a mobilității în pondere de 20% față de cel programat.

III.2.5. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unor activități independente

Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, prin participarea la un program de formare profesională - competențe antreprenoriale pentru 14 persoane.

Din cele persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, un șomer a inițiat activitate independentă (20 % din numărul programat pe anul 2020).

III.2.6. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 5049 persoane și s-a realizat ocuparea a 2395 persoane, o realizare de 85,54% față de cât s-a programat pentru anul 2020, din care:

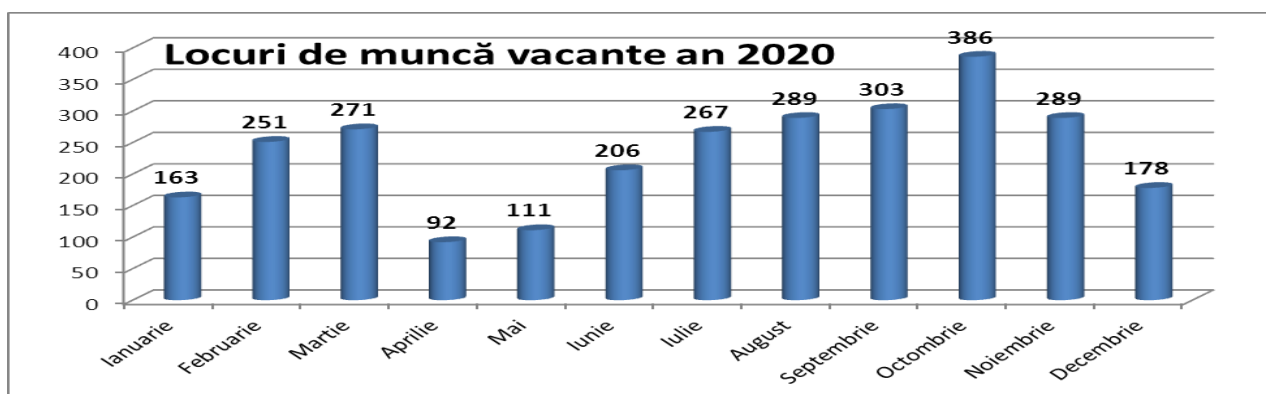
- 2061 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;

- 334 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (2806) este de 85,35% la finele anului, față de 80% planificat.

Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele și respectiv ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Distribuția locurilor de muncă pe parcursul anului 2020 este prezentată mai jos:



Cele mai multe plasări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - peste 700 din cei 2395 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând aprox. 30% din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul comerțului, construcțiilor, al confecțiilor textile și transporturilor, în:

- MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR 210
- MANIPULANT MARFURI 133
- LUCRATOR COMERCIAL 116
- VÂNZATOR 112
- MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET 86
- MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA 69
- SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE 67
- AGENT DE SECURITATE 59
- AMBALATOR MANUAL 54
- FEMEIE DE SERVICIU 47
- CONDUCATOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MARFURI 46

○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	44
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	43
○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	41
○ LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	39
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	35
○ AJUTOR OSPATAR	30
○ AJUTOR BUCATAR	29
○ ASISTENT MEDICAL GENERALIST	29
○ TÂMLAR UNIVERSAL	29
○ ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	28
○ OSPATAR (CHELNER)	28
○ CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	26
○ OPERATOR LA MASINI-UNELTE SEMIAUTOMATE SI AUTOMATE	25
○ MECANIC AUTO	22
○ LUCRATOR GESTIONAR	19
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB FORMA DE PRAF SI GRANULE	17
○ AGENT DE VÂNZARI	16
○ BUCATAR	16
○ CASIER	16
○ FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	16
○ ÎNGRIJITOR CLADIRI	16
○ ZIDAR PIETRAR	16
○ CAMERISTA HOTEL	15
○ SPALATOR VEHICULE	15
○ MENAJERA	14
○ ASISTENT MANAGER	13

○ ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	13
○ SECRETARA	13
○ CONTABIL	12
○ OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	11
○ OPERATOR LA CONFECTIONAREA INDUSTRIALA A ARTICOLELOR DE SPORT SI PROTECTIE, DIN PIELE SI ÎNLOCUITORI	11
○ TAIETOR MANUAL LEMN DE FOC	11
○ ÎNGRIJITOR SPATII VERZI	10
○ MECANIC AGRICOL	10
○ OPERATOR IMPRIMEUR TEXTILE	10
○ OPERATOR LA PREPARAREA PRODUSELOR ZAHAROASE	10

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din domeniul comerțului, construcțiilor, al confecțiilor textile, sănătății, serviciilor de ospitalitate, dintre care putem aminti:

○ AUTOLIV ROMANIA SRL	58
○ AIRQUEE SRL	49
○ READY GARMENT TECHNOLOGY SRL	44
○ BM BRIDGE SRL	42
○ SIND TOUR TRADING SRL	41
○ IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT SRL	39
○ CONSTRUCTII CONICO SRL	37
○ BIOFARM SRL	32
○ DALIA PROD SRL	23
○ MADEXPORT SRL	21
○ TEXTILA OLTUL SA	19
○ BEM-BALOGH SRL	18
○ ELPLAST SRL	17
○ FROM PRODUCT SRL	17
○ PRODUCTIE PRESTARI SERVICII COMERT AGER SRL	15

○ BERTIS SRL	15
○ CONSTRUCTII "MODERN HOUSE" SRL	14
○ CHOCO PACK SRL	14
○ SPITALUL MUNICIPAL TARGU SECUIESC	13
○ LRO SRL	12
○ KRENDI TRADING S.R.L.	12
○ POLIPROD SA	12
○ DGASPC Covasna	12
○ BIBORTENI AQUA SRL	11
○ KRUMPLI SRL	10
○ MBE BO SRL	10
○ TEN ANVIL	10
○ KTF KUNSTSTOFF TECHNOLOGIE FRANKEN SRL	10
○ SILNEF SECURITY SRL	10

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie **bursele locurilor de muncă**, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Pe parcursul anului 2020, aceste tipuri de măsuri active de combatere a șomajului, **nu au fost organizate** ca urmare a pandemiei de COVID-19.

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2020.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2020, s-a realizat încadrarea a 6 persoane, deci o realizare de 120%.

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 este inclus și Programul special pentru elevi și studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007.

Dintre tinerii elevi și studenți pe locurile de muncă subvenționate în baza prevederilor Legii nr. 72/2007 s-au numărat 10 persoane tineri, elevi, gradul de realizare a planului pe anul 2020 fiind de 40%.

III.5 MASURI DE PREVENIRE A SOMAJULUI

În anul 2020 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru persoanele disponibilizate colectiv de către angajatorii:

○ VALKES SRL	327 persoane
○ RGT SRL	271 persoane
○ LRO SRL	186 persoane
○ ELLEGIPI SRL	33 persoane
○ TRANSGAT SRL	13 persoane
○ ELECTROCONSTRUCTIA ELECON SA	7 persoane
○ AUTONET SRL	2 persoane

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.

- Plasarea pe locurile de munca vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de munca, prin:
- Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și/sau prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de munca (dacă condițiile efective permit aceasta).
- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre măsurile de combatere a șomajului.

CAPITOLUL IV. MĂSURI ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

Având în vedere faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă pentru combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, în perioada stării de urgență și a stării de alertă, a impus adoptarea unor măsuri de redresare economice și de sprijinire a populației, astfel încât impactul negativ asupra cetățenilor să fie cât mai redus, a cărei reglementare nu putea fi amânată și care impunea adoptarea de măsuri imediate cum ar fi, Legea nr.19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, Ordonanța de urgență nr. 30/2020 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-COV-2.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ca instituție care urma să implementeze majoritatea măsurilor de protecție adoptate, a organizat un call-center intern și a stabilit un număr unic de apel la care cetățenii, angajatorii au putut suna pentru a obține informații suplimentare cu privire la modalitățile de acordare a șomajului tehnic, decontarea unei părți din salariu, sprijinului financiar pentru telemuncă, reducerea timpului de muncă, decontarea unei părți din salariu în cazul încheierii de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni,

subvenționarea locurilor de muncă 50%. Angajatorii sau angajații care doresc să obțină informații suplimentare au putut apela: 021/4444-000, număr cu tarif normal.

În conformitate cu prevederile art.XII, alin (1) din OUG nr.32/2020, care modifică și completează OUG nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență pe teritoriul României instituite prin Decretul nr. 195/2020 , persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj nu au avut obligația să se prezinte lunar la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă (viza lunară).

De asemenea, potrivit art. XII, alin (2) din OUG nr. 32/2020: “prin derogare de la prevederile art.61, alin (2) din Legea 76/2002, în cazul neîncadrării în muncă, reînnoirea de către șomerii care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în condițiile prevăzute această lege, a cererii pentru a fi luați în evidență în vederea medierii se face în termen de 30 de zile calendaristice de la data încetării stării de urgență”.

Angajatorii au avut la dispoziție o platforma digitală <https://aici.gov.ro/home> pentru încărcarea documentelor necesare acordării șomajului tehnic pentru angajații cărora li s-a suspendat temporar contractul individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care au beneficiat de indemnizație de șomaj până la 31.12.2020, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, s-a prelungit cu 3 luni.

În vederea informării reciproce a situațiilor privind șomajul “tehnic”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna a pus la dispoziția celor interesați numerele de telefon, de luni până joi în intervalul orar 8,00-16,30, vineri între orele 8-14,00 astfel: 0788327021, 0784270021.

Având în vedere combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, a impus adoptarea unor măsuri de sprijinire a populației cum ar fi acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 conform OUG nr. 147/2020.

Pe parcursul anului 2020 au fost prelucrate și plătite solicitări în valoare de **243.098 lei** ceea ce reprezintă **indemnizația părintelui pentru supravegherea copiilor** acordată în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ.

Având în vedere încetarea stării de urgență declarate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României și prelungite prin Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, precum și declararea stării de alertă prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, au fost adoptate noi măsuri active de sprijin imediat pentru angajatorii a căror activitate a fost redusă sau întreruptă total sau parțial ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 astfel:

- începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii ai căror angajați au beneficiat de indemnizație de șomaj tehnic sau ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate, beneficiază pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut
- angajatorii care în perioada 1 iunie 2020-31 decembrie 2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei;
- angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Angajatorii au la dispoziție o platforma digitală <https://aici.gov.ro/home> pentru încărcarea documentelor necesare, a sumelor de 41,5% privind decontarea unei părți din salariu, subvenționarea locurilor de muncă pentru categoria de persoane 16-29 ani și peste 50 de ani, reducerea timpului de muncă, decontarea unei părți din salariu în cazul încheierii de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, sprijinului financiar pentru telemuncă.

Pe parcursul anului 2020 au fost prelucrate și plătite solicitări:

- de **indemnizație de șomaj tehnic** în valoare de **29.874.997 lei**, pentru angajatorii ai căror angajați au avut contractele suspendate ca urmare a

suspendării totale/parțiale a activității pe diverse domenii în perioada stării de urgență/alertă;

- de decontare a unei părți din salariu pentru o perioadă de 3 luni - **41,5%**, în valoare de **14.128.507 lei**, pentru angajatorii ai căror angajați au avut contractele suspendate în perioada stării de urgență/alertă și ca urmare a încetării suspendării au beneficiat de 3 luni de decontarea unei părți din salariu reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corepsunzător locului de muncă ocupat;
- de sprijin financiar pentru activități în regim de **telemuncă**, conform OUG nr.132/2020, în valoare de **50.000 lei**, reprezentând o sumă în valoare de 2.500 lei, acordat angajatorilor pentru fiecare telesalariat în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă;
- de indemnizația de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat (**kurzarbeit**), în valoare de **350.392 lei**;
- de sprijin financiar pentru încheierea **contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni**, conform OUG nr.132/2020 în valoare **20.461 lei**;
- de sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a a **persoanelor între 16-29 ani și peste 50 de ani**, conform OUG nr.92/2020 în valoare de **1.094 lei**.

Conform OUG nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 1326 din 31 decembrie 2020, având în vedere evoluția situației epidemiologice din România, s-au prelungit aplicarea următoarelor măsuri:

- angajatorii care în perioada **1 ianuarie - 1 septembrie 2021** încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane în vârstă de peste 50 de ani** ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, **persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani** înregistrate ca șomeri în evidență, precum și **cetățeni români**, încadrați în aceleași categorii de vârstă, **cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state**, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc

lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, **50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.**

- până la **30 iunie 2021**, dar nu mai mult de o perioadă de **3 luni**, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând **41,5% din salariul aferent zilelor lucrate** în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.
- până la **30 iunie 2021** în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line, se decontează pentru fiecare zi liberă acordată unuia dintre părinți pentru **supravegherea copiilor**, în cuantum de **75% din salariul de bază** corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentieCovasna

