**Anexa nr.5**

**GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAŢILOR**

**Numele candidatului \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Criterii de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj participant** |
| **1** | **Capacitatea tehnica și financiară** | **50** |  |
| 1.1 | Resurse umane | 25 |  |
|  | Evaluarea calitativă a experienței din CV[[1]](#footnote-1):* nivel scăzut (experiență de până la un an) – 5 puncte
* nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) – 15 puncte
* nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte
 | 25 |  |
| 1.2 | Capacitate financiară | 25 |  |
|  | Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitatile care nu au cifra de afaceri:* + - * Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte;
* Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula:

**Punctaj= cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective X 25 puncte** **Bugetul alocat partenerului** | 25 |  |
| **2** | **Capacitate profesională** | **50** |  |
| 2.1 | Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă* 1 proiect – 5 puncte
* între 2 și 5 proiecte – 15 puncte
* mai mult de 5 proiecte – 25 puncte
 | 25 |  |
| 2.2 | Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului* între 1 și 3 ani – 15 puncte
* mai mult de 3 ani – 25 puncte
 | 25 |  |
| **TOTAL** | **100** |  |

**Comisia de evaluare:** (semnături)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză. [↑](#footnote-ref-1)