



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA, SITUAȚIEI ȘOMAJULUI, PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ, PENTRU ANUL 2019

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2019

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele generale și specifice alături de direcțiile de acțiune ale AJOFM Covasna pentru anul 2019 au avut la bază prioritățile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă, concretizate în cadrul Contractului de performanță managerială.

Cele 5 obiective generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2019 sunt derivate din cele stabilite la nivel național:

- a. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020

- b. Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c. Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d. Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- a. Creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- b. Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- c. Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- d. Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- e. Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- f. Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante

- g. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- h. Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- i. Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- j. Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- k. Consolidarea capacității administrative prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- l. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții, în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri, în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2019,
- programele speciale de ocupare - Programul 60, special pentru localități din mediul urban, Programul 155, special pentru de localități din mediul rural, Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, Programului special pentru elevi și studenți, Programul special pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și Programul special stagii profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior
- Planul de formare profesională, inclusiv prin ucenicie la locul de muncă pentru anul 2019

și în indicatorii de performanță contractați.

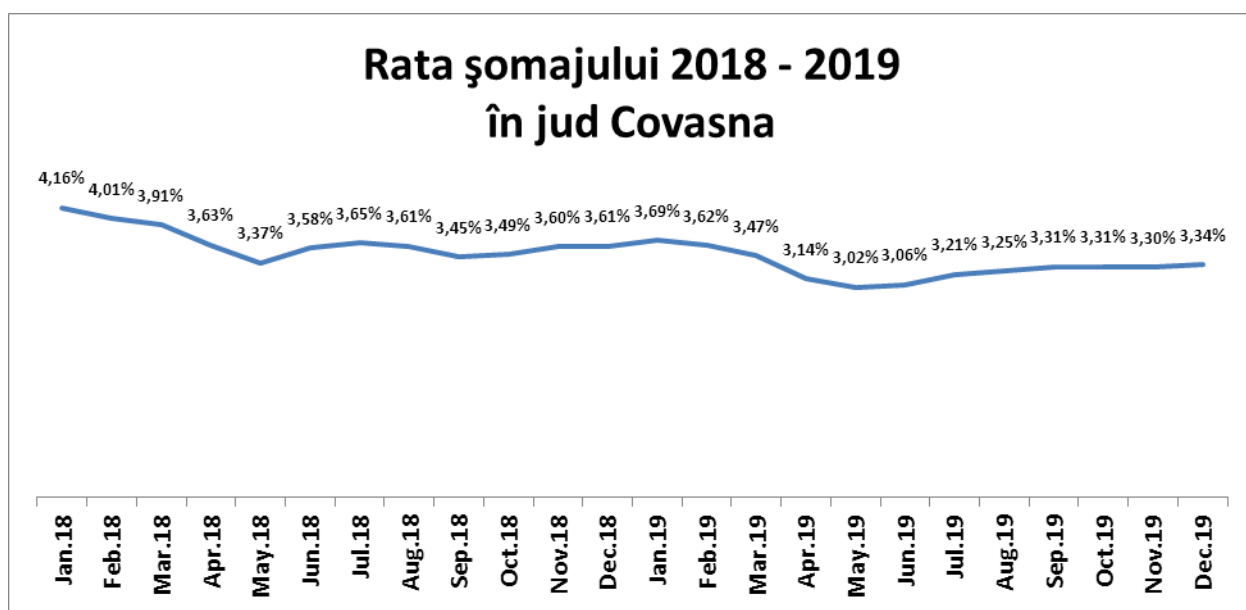
În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna a înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, și punctele teritoriale de lucru din municipiul Tg. Secuiesc, respectiv din orașele Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.



CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT, ÎN ANUL 2019

În perioada de după 2010, rata șomajului înregistrat în județul Covasna a fluctuat de la un nivel maxim de 12,4% până la nivelul de 3%, în luna decembrie 2019 fiind de 3,34 % - situându-se cu 0,04 pp peste cea înregistrată în luna precedentă și cu 0,27 pp sub cea înregistrată în aceeași perioadă din anul precedent (cifrată la 3,61%).

La 31.12.2019 sunt în evidențele AJOFM Covasna un număr de 2852 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 3,34 %.

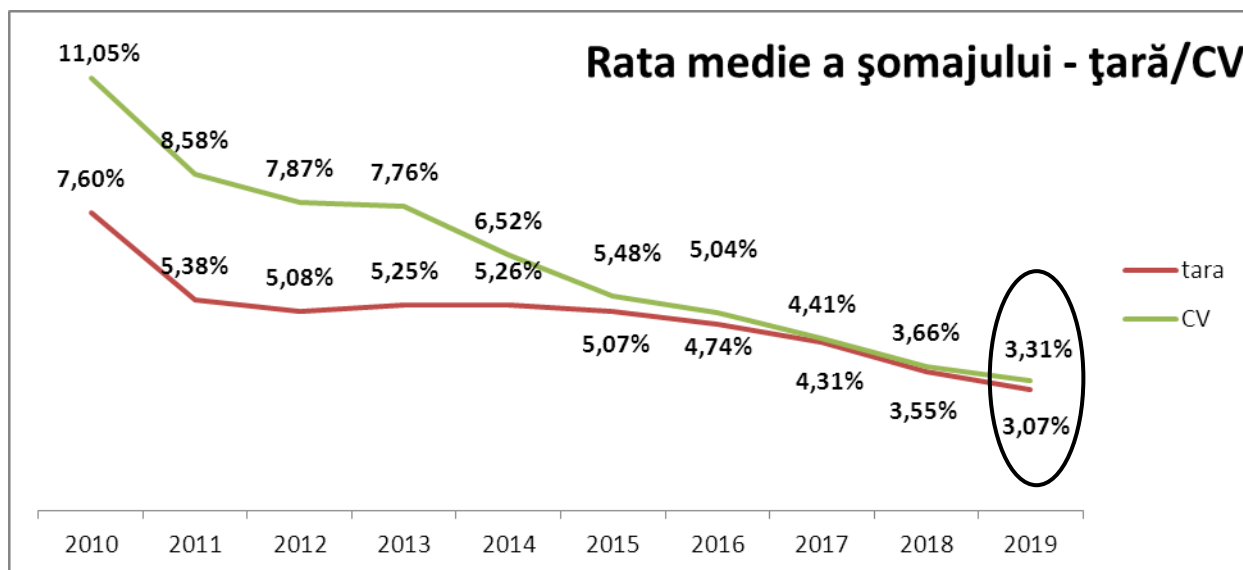


Din cei 2852 șomeri, 1291 sunt femei, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul a 3,26%,

- mai mica cu 0,08 pp decât ceea a șomajului feminin înregistrat în luna anterioară,
- mai mica cu 0,08 pp față de rata totală a șomajului
- cu 0,14 pp mai mică față de cea a șomajului masculin înregistrat (cifrat la 3,40%).

După anul 2002, când a intrat în vigoare Legea 76, rata șomajului a fost în județul nostru constant superioară ratei șomajului înregistrat la nivelul întregii țări, aceste creșteri cifrându-se între 1 și aproape 4 puncte procentuale - în ultimii 3 ani însă, această diferență s-a diminuat, până când s-a ajuns aproape de rata șomajului la nivel național.

Diferențele între media ratei șomajului în Covasna și media națională înregistrată în luna noiembrie 2019 (la nivel național până la această dată nu sunt disponibile decât date aferente lunii noiembrie 2019) au ajuns la 0,24 puncte procentuale.



Evoluția ratei șomajului în anul 2019 s-a caracterizat printr-o tendință în general descrescătoare, începând cu luna ianuarie, tendință care a continuat să se manifeste pe parcursul întregului an, menținând trendul descrescător al ratei șomajului înregistrat și în anul precedent - în luna mai atingându-se un minim istoric de 3,02%.

Singurele perioade cu relative creșteri ale ratei șomajului au fost în cursul trimestrului III când au început să intre în evidențe absolvenții promoției 2019 și când s-a înregistrat o creștere a ratei șomajului de circa 0,15 pp.

În ultimul trimestru al anului 2019 s-a înregistrat o creștere ușoară a ratei șomajului de 0,03 pp - perioadă care era tradițional, afectată de șomajul temporar.

Trendul de scădere a ratei șomajului s-a menținut constant începând cu anul 2010, astfel că la finele anului 2019 media ratei șomajului înregistrat se cifrează la cea mai mică valoare de la apariția Legii nr. 76 (3,31%).

Explicația scăderii ratei șomajului o constituie în principal reducerea numărului de disponibilizări colective și individuale de personal ce au avut loc în județul Covasna în acest an.

Pe parcursul anului 2019, au intrat în evidența AJOFM Covasna un număr de 4246 persoane (din care 2143 femei) și au ieșit din evidențe 4498 persoane (2208 femei).

Totuși pe parcursul lui 2019 numărul disponibilizărilor de personal a fost mult mai mic față de alți ani, existând un număr limitat de angajatori care au disponibilizat mai mult de 5 salariați:

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

○ ROILEAU GUICHARD ROUMANIE	72
○ S'MODE SA	21
○ DIR.GEN. DE ASIS. SOC. SI PROT. COP. COVASNA	21
○ TEXTILE BLUEWASH	19
○ ETEX TRADE SRL	18
○ FROM PRODUCT SRL	15
○ KATEX SERV SRL	15
○ DUNAPACK RAMBOX PRODIMPEX	14
○ VALKES	10
○ EL-CO SA	10
○ SC TORO IMPEX SRL	10
○ TEXTILA OLTUL SA	9
○ READY GARMENT TECHNOLOGY ROMANIA	8
○ DIA DAL	7
○ SC TURISM COVASNA	7
○ SC SIND TOUR	7
○ PRIMA ICECREAM	6
○ AJPIS COVASNA	6
○ TURISM COVASNA	6
○ KTF KUNSTSTOFF TECHNOLOGIE FRANKEN SRL	6
○ PANPACIFICO IMPORT EXPORT SEL	5
○ GAZDABOLT-IG IMPEX	5

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2019, doar 540 persoane (333 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare) -iar 2312 persoane sunt șomeri fără indemnizare (din care 958 sunt femei).



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

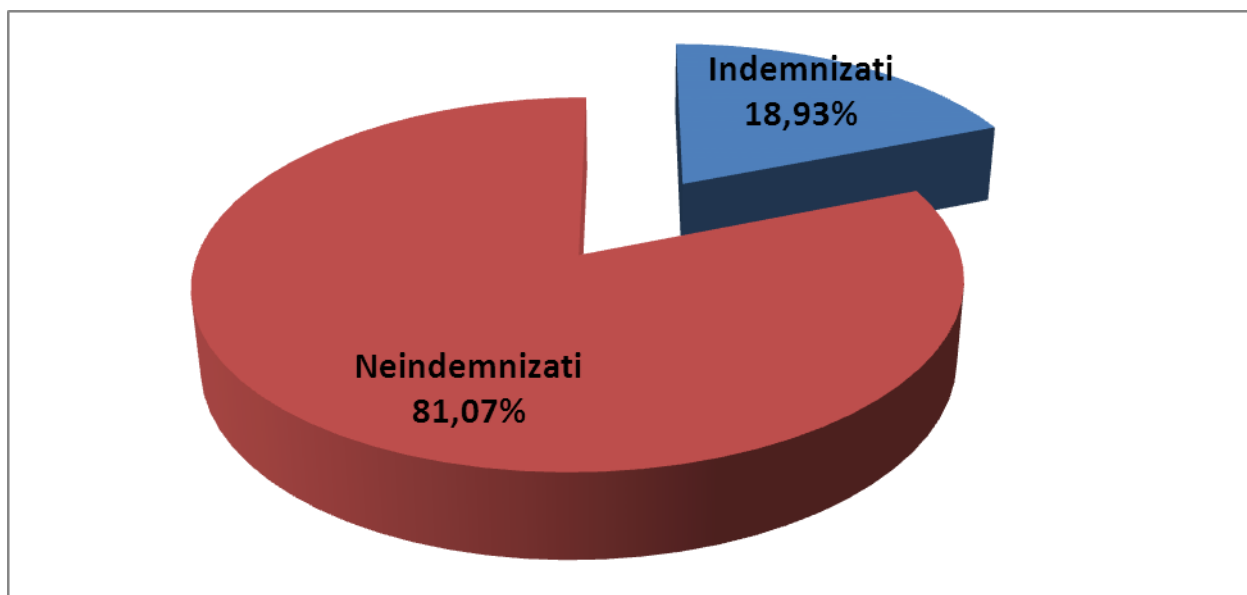
Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentieCovasna



Situația este dificilă din punctul de vedere al statutului de beneficiar de indemnizație - acum aproape că sub o persoană din 6 primește indemnizație de șomaj.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt :

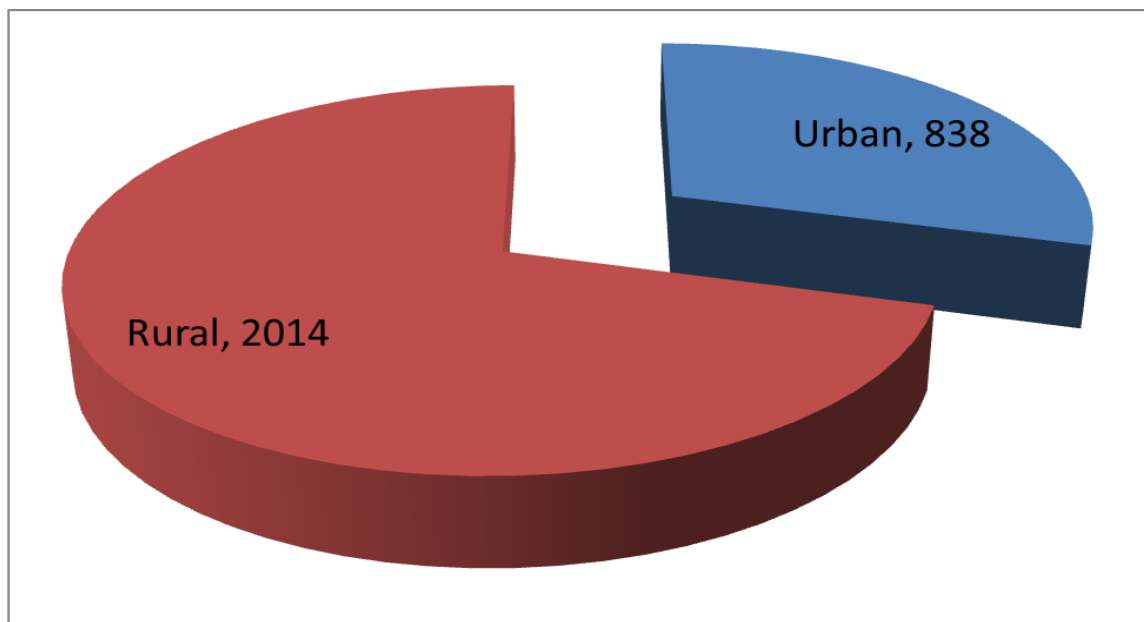
- beneficiari de venit minim garantat
- pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională,
- sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 12 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

Majoritatea persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna o reprezintă beneficiarii de venit minim garantat care implică acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

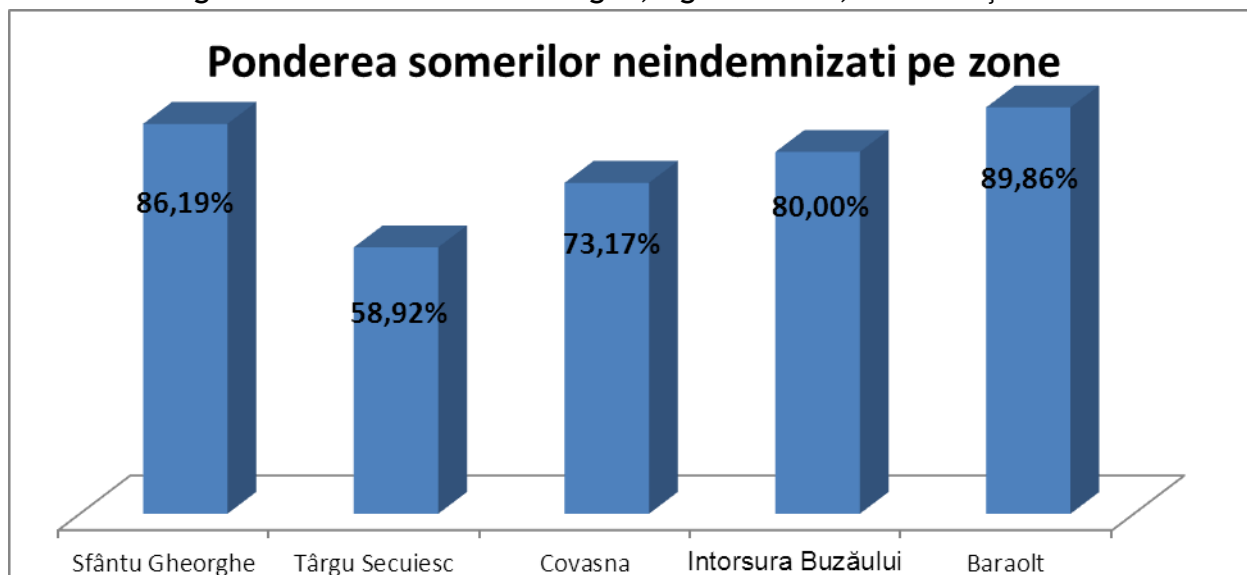
Pe parcursul ultimilor ani, aceasta situație a ponderii beneficiarilor de indemnizații a involuat și a fost în medie la nivelul anului 2019 la o pondere în care șomerii care beneficiază de indemnizare reprezintă mai puțin de o cincime din totalul șomerilor (cca 81% sunt neindemnizați, în medie anuală).

Continuând trendul înregistrat în ultimele luni, ponderea șomerilor din mediul urban este 29,38% față de 70,62% în mediul rural - repartiția la finalul lunii decembrie a stocului șomerilor înregistrați, pe medii de proveniență fiind următoarea:



Din stocul șomerilor la finele anului 2019, din mediul urban provin 838 persoane, iar din mediul rural 2014 persoane.

Baraoltul deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM Covasna dar nu beneficiază de indemnizare este de 89,86%, depășind cu circa 4-30% ponderile înregistrate în zonele Sf.Gheorghe, Tg. Secuiesc, Covasna și Înt. Buzăului.



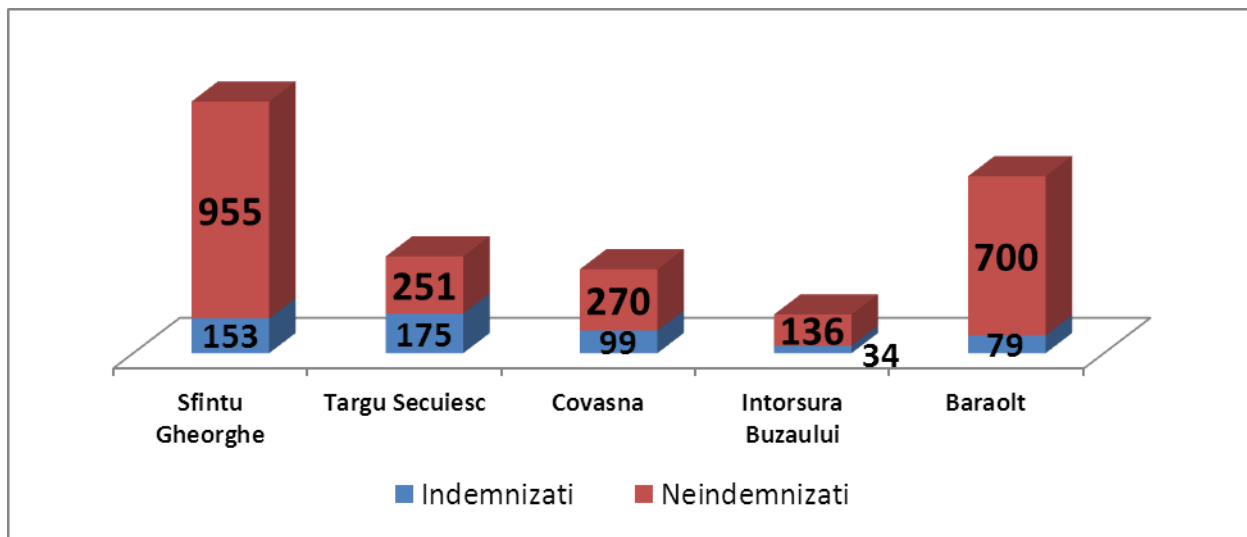
Cea mai fericită situație se înregistrează în zona Târgu Secuiesc - cu 58,92%, urmată de zonele Covasnei cu 73,17%, Înt. Buzăului - cu 80,00% și Sf.Gheorghe cu 86,19%.

Covasna are o situație defavorizată față de cea din alte zone ale țării, aici înregistrându-se doar 18,52% persoane beneficiare de indemnizații, față de 20,88% la nivel național (la nivel național datele fiind aferente lunii noiembrie 2019).

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,4 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidentele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat
- în multe cazuri persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă consideră mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.



Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari perpetuum ai prevederilor Legii 416/2001.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează grav cuprinderea lor în programe de formare.

Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției se prezintă astfel:

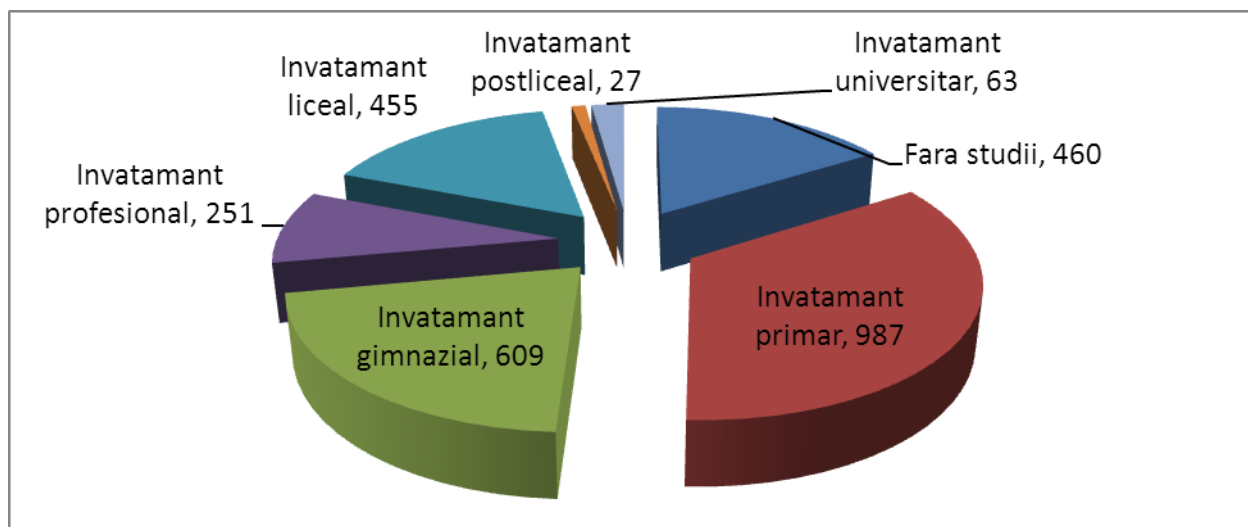
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1108 persoane (153 indemnizați),
- zona Tg. Secuiesc, cu 426 persoane (175 indemnizați),
- zona Covasna, cu 369 persoane (99 indemnizați),
- zona Baraolt, cu 779 persoane (79 indemnizați),
- zona Înt. Buzăului, cu 170 persoane (34 indemnizați).

De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Cauza majoră a dificultăților de a sprijini ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este generată de nivelul de școlarizare al acestora, un volum important reprezentându-l persoanele cu nivel de școlarizare redus - astfel încât cuprinderea acestora în programe de formare profesională este dificilă.

Pe niveluri de studii, ponderea cea mai mare o au șomerii cu nivel de educație sub cel liceal, urmată de cea a celor care au absolvit un liceu sau o școală postliceală și de cei care au absolvit o formă de învățământ superior, astfel:

- 16,13% dintre șomeri sunt fără școală
- 34,61% au câteva clase până la nivelul învățământ primar
- 21,35% au nivel gimnazial al educației inițiale
- 8,80% au absolvit o școală profesională, SAM, școală de ucenici
- 15,95% au absolvit liceul
- 0,95% au absolvit o formă de învățământ postliceal
- 2,21% au finalizat cursurile unei universități.



În funcție de nivelul studiilor, la finele anului 2019, marea majoritate a persoanelor aflate în evidența AJOFM Covasna continuă să fie cele cu nivel educațional sub nivelul studiilor medii atingând o pondere de circa 80,89% (respectiv 2307 persoane).

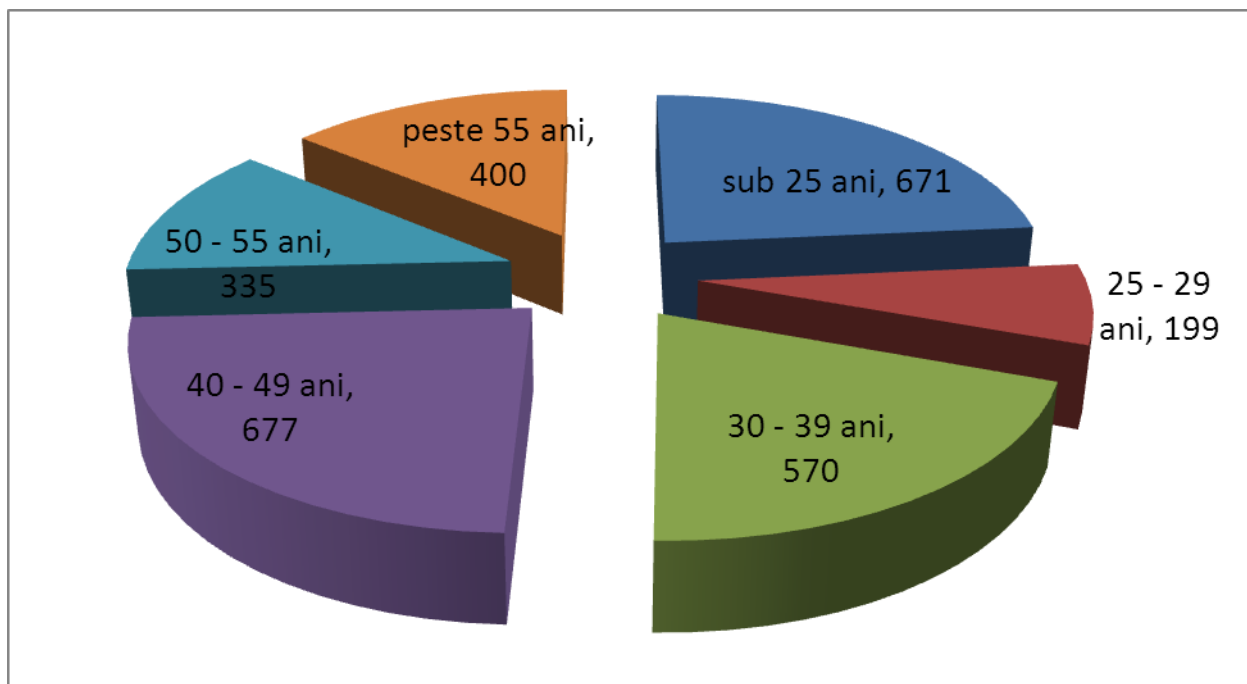
Mai mult aceasta repartitie pe niveluri de educație este diferita, daca analiza se realizează în funcție de gen.

La nivelul județului, analizând situația șomajului pe sexe și nivel de educație în rândul șomerilor care au studii peste nivelul primar, aceasta pondere ajunge sa se cifreze la:

- 3,48 % în cazul femeilor și de doar 1,15 % în cazul bărbaților cu studii superioare
- respectiv la nivel de educație studii liceale, raportul este de 21,76% femei cu studii medii, față de 11,15% bărbați cu același nivel de educație.

O situație inversă se observa în cazul șomerilor cu fără studii, cu școală generală incompletă, fiind mai mulți bărbați șomeri în aceasta situație, bărbații reprezintă 55,41% în comparație cu femei (45,08%), toate aceste ponderi fiind calculate raportate la numărul total de șomeri în evidență la finele anului 2019.

Pe grupe de vârste, cea mai mare pondere o au șomerii cuprinse între 40-49 de ani (23,74%), urmate de persoanele sub 25 de ani (23,53%), și de șomerii între 30-39 de ani cu 19,99%. Următoarele grupe de vârstă reprezentate sunt cea a persoanelor care au peste 55 de ani - 14,03 % și respectiv cei din grupa de vârstă 50-55 ani, cu 11,75 %, și respectiv a celor cu vârste între 25-29 ani, cu doar 6,98% din totalul șomerilor înregistrați.



Un alt aspect important al situației șomajului în județul Covasna îl constituie **plaja ocupațiilor pe care le-au deținut persoanele** înainte de intrarea în șomaj, astfel că, peste 39% dintre șomerii înregistrați provin din locuri de muncă fără calificare. Marea problemă pe care o astfel de repartitie pe ocupații a șomerilor aflați în evidența AJOFM Covasna o generează este accentuată de situația pe niveluri de educație (fără studii, studii primare incomplete și nivelul gimnazial) de 37,22% dintre șomeri, cărora este foarte greu să accedă la un loc de muncă.

Majoritatea acestor persoane în evidență sunt și beneficiari ai prevederilor Legii nr.416/2001, cu o structură și repartitie teritorială care implică o atenție sporită a Agenției - datorită provenienței acestora din mediul rural, al nivelului de școlarizare și lipsei de calificări.

Efectele crizei economice la nivelul județului Covasne sunt reflectate încă de:

- lipsa unor angajatori puternici;
- concentrarea activităților economice către ramuri de activitate care nu generează plusvaloare mare;
- diminuarea numărului de locuri de muncă nou create;
- crearea unui cerc al dependenței micilor angajatori față de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă din toate categoriile și grupurile de persoane.

Poate și din aceste considerente, în Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă o prioritate a angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor;
- rata creșterii economice;
- o plafonare cât mai apropiată de nivelul minim din țară al nivelului salariului mediu înregistrat în 2019.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror quantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

În cazul județului Covasna, faptul că mai mult de 70% dintre acești șomeri provin din mediul rural, implică și faptul că au dificultăți în a accede la un loc de muncă, situația fiind potențată negativ de situația rețelei de transport local, insuficient dezvoltată și care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai diversificată și mai mare - situația ajungând să se cronicizeze.

Zonele rurale din județ se confruntă cu situații extrem de nefavorabile pe piața muncii - așa cum sunt zonele Bățani, Vâlcele, Belin - (spre exemplu în zonele Bățani sau Vâlcele sunt comparativ cu populația în vârstă de muncă de circa 6 ori mai mulți șomeri înregistrați, decât în restul județului).

Accesul acestor persoane către un pol de dezvoltare (din Covasna, Brașov sau Harghita - județe învecinate) este limitat de faptul că nu există nici o posibilitate de a asigura naveta și pentru schimburile II și III.

Agenții economici , cu cât sunt mai puternici și au o ofertă de locuri de muncă mai consistentă, au un program de lucru care cel mai adesea este în 2 sau 3 schimburi .

Însă, dincolo de problemele legate de existența / gradul de facilitare al accesului la polii de dezvoltare intervenea și o problemă legată de finanțarea costurilor de transport - prin urmare AJOFM Covasna a justificat în anul precedent aceste probleme și a fundamentat / propus un set de măsuri care să sprijine mobilitatea forței de muncă din aceste zone. Aceste probleme nu sunt specifice doar Covasnei, astfel încât legiuitorul a intervenit cu pachetul de măsuri care sprijină mobilitatea geografică a forței de muncă - totuși deși au apărut măsuri care sprijină mobilitatea geografică, acestea nu sunt atrăgătoare pentru șomeri - apetitul acestora de a lucra în alte zone sau de a-și schimba domiciliul într-o altă zonă pare să tindă spre 0.



CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2019, LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

III.1. REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2019

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomerii de lung durată, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea transferului tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.

acestora adăugându-li-se preocupările pentru:

- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă,
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii

în condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002

Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsură	Plan perioada 2019	Realizări perioada 2019	PONDERE
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	4.500	5.349	118,87%
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	3.015	2.619	86,87%



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentieCovasna

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	4.500	5.349	118,87%
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	3.015	2.619	86,87%
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.015	2.201	109,23%
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	1.000	418	41,80%
2.1	024 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesionala	4.000	3.180	79,50%
2	Cursuri de formare profesionala	100	49	49,00%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	240	154	64,17%
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează	-	-	-
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	240	154	64,17%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	50	64	128,00%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	370	372	100,54%
5a	șomeri peste 45 ani	365	363	99,45%
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	9	180,00%
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	115	200	173,91%
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	10	-	0,00%
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	20	28	140,00%
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	15	2	13,33%
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-	0,00%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
9c	prima de relocare	5	2	40,00%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	106	106,00%
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	20	45	225,00%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	1	20,00%
	Acordarea de credite	-	-	-

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

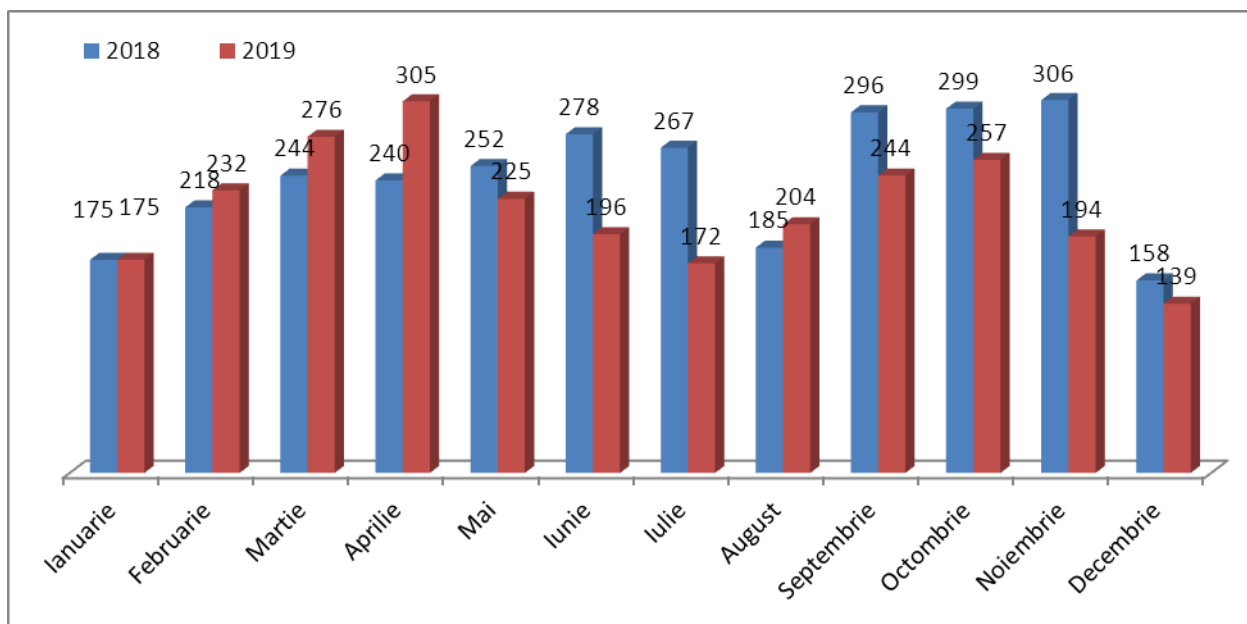
www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentieCovasna



	, din care:			
	Încadrare șomeri	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	-	-	-
13,1,	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	40	23	57,50%
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	10	200,00%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	5	50,00%
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	5	100,00%
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret), din care	20	61	305,00%
16a	Cursuri de formare profesională POCU	20	61	305,00%

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2019, 2619 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare.

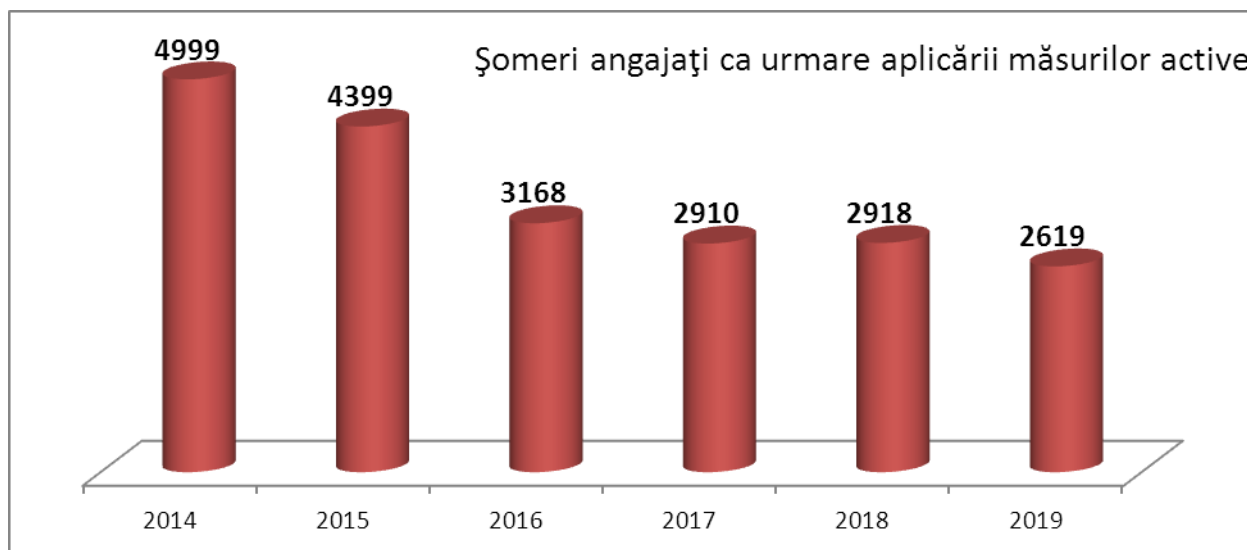


Situația economică actuală a județului precum și istoricul angajărilor în ultimii 3 ani conduc la premiza imposibilității realizării unui program de ocupare cifrat la un nivel de 3000 de persoane pe an.

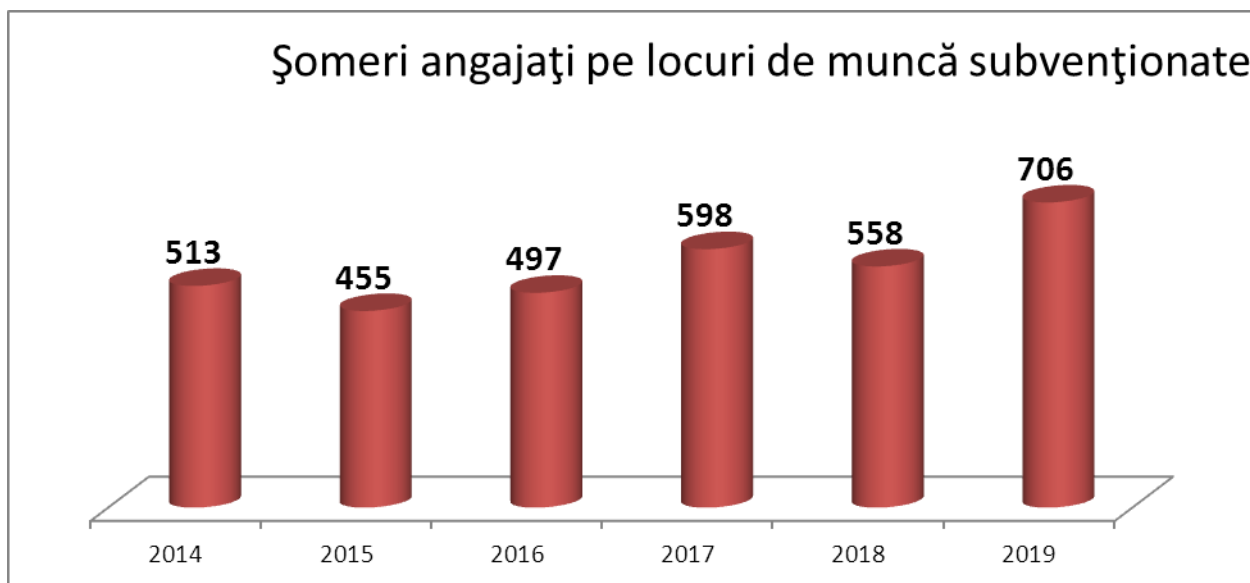
Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJOFM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege, cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.

Acestea au fost acordate ca pachet de servicii, adaptate nevoilor clientului - în anul 2019, 2619 dintre beneficiarii măsurilor active s-au ocupat - aceștia fiind șomeri care au participat la informarea și consilierea profesională, medierea muncii sau beneficiază de măsurile de tipul primelor acordate la angajare:



Situația angajărilor pe locuri de muncă subvenționate (706 la nivelul anului 2019) este peste nivelul înregistrat în ultimii 5 ani, datorindu-se această creștere finanțării locurilor de muncă subvenționate din fonduri europene.



Măsurile de mediere a muncii și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 5349 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 3180 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană a putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Cele 2619 persoane care au fost ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 2619 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:
 - o 2201 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - o 418 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- 49 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 154 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;

- 64 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 372 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:
 - o 363 șomeri peste 45 de ani,
 - o 9 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- 200 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 28 persoane care mai au 5 ani până la pensie;
- 2 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:
 - o 2 prin prima de relocare,
- 106 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 45 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 1 persoană prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 10 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 5 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 21 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 61 persoane prin alte măsuri active, aceștia fiind absolvenți de cursuri finanțate prin POCU.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 2619 de persoane încadrate este următoarea:

- 305 persoane - ușor ocupabil;
- 305 persoane - mediu ocupabil;
- 1824 persoane - greu ocupabil;
- 163 persoane - foarte greu ocupabil;
- 22 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii)

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 1964 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 655 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Pentru anul 2019, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019, **Programul special 155**, localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural, pentru care un număr de 115 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2019, la finele lunii decembrie, în cele 4 localități din județ incluse în programul special (comunele Bățani, Brăduț, Estelnic și Ghelinta) au fost ocupați în total 154 de șomeri - deci gradul de realizare este de 134% - dintre persoanele încadrate :

- 143 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 11 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 este inclus și **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 59 persoane, reprezentând 118% din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2019 (respectiv 50 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura - în primul rând pe niveluri de educație și pe calificările deținute de șomerii din acest grup țintă - a șomajului înregistrat în rândul persoanelor de etnie roma.

Încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Boroșneu Mare, Hăghig, Sf. Gheorghe și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care:

- o 46 persoane au fost angajate pe perioadă nedeterminată;
- o iar 13 persoane au fost angajate pe perioadă determinată.

Dacă la Sf. Gheorghe, Hăghig și Vâlcele s-a depășit numărul propus, în localitatea Boroșneu Mare - doar 60% din planul propus s-a realizat, dificultățile fiind date de lipsa de posibilități de navetă către polii de dezvoltare.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 este inclus **Programul 60**, special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 110 persoane, reprezentând 110 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2019 (respectiv 100 de persoane).

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră - 99 dintre șomeri fiind angajați pe durată nedeterminată, respectiv 11 pe durată determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane, s-a realizat sprijinirea angajării a 5 tineri supuși riscului marginalizării sociale reprezentând 100% din numărul total al persoanelor beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2019 (subvenționarea este mai generoasă pentru alte categorii de grupuri vulnerabile cum sunt tinerii NEETs sau șomerii de lungă durată).

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 au fost subvenționate locurile de muncă a 21 persoane din categoria elevi - față de programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea elevilor și studenților, prin care pentru anul 2019 s-a propus încadrarea a 50 de tineri - reprezentând o pondere de 42%.

Cei 21 de tineri angajați în condițiile Legii nr. 72/2007 au fost ocupați pe locuri de muncă de către angajatori, dintre care au fost angajați la:

- Hotel Management SRL 8 elevi,
- LRO SRL - 6 elevi,
- Kovamat SRL - 2 elevi
- Aranykemence SRL - 2 elevi.

III. 2 MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII, CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

III.2.1. Informare și consiliere profesională

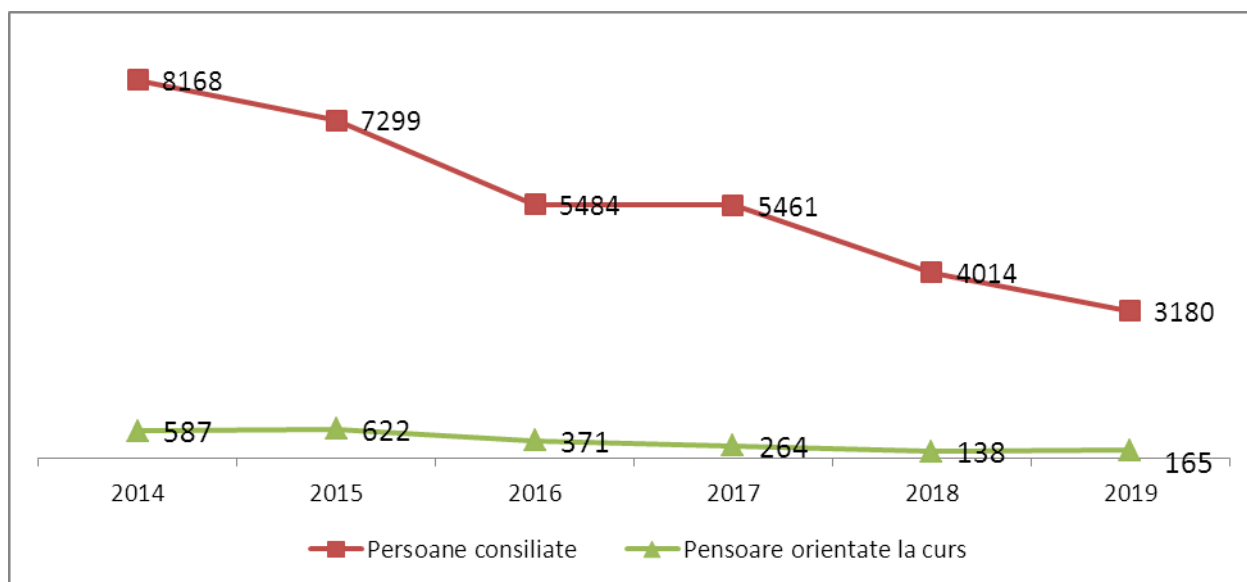
La AJOFM, Covasna informarea și consilierea profesională s-a realizat în anul 2019 prin furnizarea a doua tipuri de servicii:

1. Servicii de informare profesională, care au constat în furnizarea de informații privind: piața muncii, locurile de muncă aflate în evidența AJOFM Covasna, ocupațiile, meseriile cele mai solicitate pe piața forței de muncă, condițiile impuse de angajatori, gama de servicii oferite de agenție, drepturile și obligațiile șomerilor conform Legii 76/2002 și modalități de instruire.

Pentru fiecare client s-a procedat la identificarea nevoilor sale de informare.

2. Servicii de consiliere profesională, care au constat în oferirea, sub rezerva confidențialității, de sprijin persoanelor aflate în situații de șomaj, în condiții de respect pentru client. Mergând pe principiul dezvoltării personale, s-a urmărit încurajarea autonomiei clientului, creșterea gradului său de motivare, astfel încât să iasă dintr-o posibilă pasivitate și să se implice activ în rezolvarea problemelor personale, precum și să își asume responsabilitatea luării deciziilor pe plan profesional.

Numărul persoanelor cuprinse la activitatea de informare și consiliere la nivelul AJOFM Covasna a avut următoarea evoluție:



Pentru fiecare client s-a procedat la identificarea problemelor sale specifice, la stabilirea de comun acord a pașilor ce trebuie parcurși pentru alegerea ocupației și, mai

departe, pentru formare profesională, dacă este cazul, iar, în final, încadrarea în muncă. Persoanelor consiliate care au dorit, li s-a asigurat asistență privind întocmirea unui CV sau a unei scrisori de intenție.

În anul 2019, la AJOFM Covasna au fost cuprinse la activitatea de informare și consiliere profesională un număr de 3180 de persoane nou înregistrate la consiliere - beneficiare ale acestui serviciu, iar 1956 persoane au revenit la consiliere din alte luni/anul precedent.

În programul de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2019 pentru județul Covasna au fost planificate 4000 de persoane cuprinse la serviciile de informare și consiliere, ponderea de realizare a programului fiind de 79,50%.

Din totalul persoanelor nou înregistrate la serviciul de informare și consiliere:

- 711 au fost șomeri indemnizați,
- iar 2469 șomeri neindemnizați.

În ceea ce privește repartizarea pe grupuri țintă, realizările arată că:

- 5 persoane cu disabilități
- 596 persoane de etnie roma

au fost asistați în serviciile de informare și consiliere profesională.

Prin intermediul activității de informare și consiliere au primit recomandare și au fost cuprinse la cursuri de calificare organizate din bugetul asigurărilor de șomaj sau din Fondul Social European un număr de 165 de șomeri indemnizați și neindemnizați.

III.2.2 Formare profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna și în anul 2019.

În Planul de formare profesională pentru anul 2019 au fost prevăzute 29 de programe de formare profesională, din care 17 prin Centrul Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna, 7 prin furnizori de formare profesională autorizați și 5 prin CRFPA Brașov.

Cursurile s-au prevăzut pentru 406 de șomeri, din care: 211 de femei, 125 de tineri sub 25 de ani, 80 de șomeri peste 45 de ani, 95 de persoane de etnie romă, 23 șomeri de

lungă durată sub 25 ani, 20 șomeri de lungă durată peste 25 ani, 210 de persoane din mediul rural.

Ocupațiile/competențele propuse au fost următoarele: agent curățenie clădiri și mijloace de transport, agent de securitate, ajutor bucătar, bucătar, cameristă, casier, competențe cheie-competențe de bază în matematică, știință, tehnologie, competențe cheie-competențe de comunicare în limba română, competențe informatice, competente sociale și civice, contabil, fasonator mecanic, florar-decorator, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, infirmiera, îngrijitor animale, inspector (referent) resurse umane, lucrător în comerț, lucrător în structuri pentru construcții, manager de proiect, manipulant mărfuri, ospătar (chelner) vânzător în unitati de alimentatie, peisagist-floricultor, pizzar.

Totodată au fost prevăzute 5 certificări de competențe și 85 de contracte de ucenicie din care 70 la programe de formare de nivel 2 (360 ore/12 luni) și 15 la programe de formare de nivel 3 (720 ore/24 luni).

Pentru organizarea acestor programe de formare am prognozat suma de 229.923 lei, în Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2019, cap. Materiale și prestări servicii cu caracter funcțional, din care s-au aprobat 69.000 lei, ceea ce nu a acoperit cheltuielile cu toate programele de formare profesională prevăzute în Planul de formare pentru anul 2019.

După aprobarea BAS 2019, în luna martie s-a demarat procedura de achiziționare a serviciilor de formare profesională-asigurarea de formatori pentru CPFPA, care s-a finalizat cu încheierea contractului de prestări servicii cu CCSE din Galati, în luna mai.

În luna iunie s-a efectuat analiza realizării planului de formare pentru anul 2019, în corelație cu bugetul aprobat la începutul anului și s-a solicitat de la ANOFM suplimentarea bugetului pentru organizarea programelor de formare profesională pentru șomeri.

Nefiind suplimentat BAS, aferent programelor de formare profesională, în cursul anului AJOFM Covasna a încheiat protocoale de colaborare cu beneficiarii proiectelor finanțate din FSE, urmând ca șomerii din evidența agenției să participe la programele de formare organizate în cadrul acestor proiecte.

Astfel, până la 31.12.2019, s-au organizat 20 de programe de formare profesională pentru 294 de șomeri, din care:

- 8 programe de formare profesională cu finanțare din FSE, prin furnizori de formare autorizați, în ocupațiile de, agent de securitate, bucătar, cameristă, coafor și lucrător în comerț, la care au participat 130 de șomeri, în special persoane defavorizate pe piața muncii.

- 4 programe de formare profesională cu finanțare din BAS, prin CRFPA Brașov, în ocupațiile de casier, bucătar, pizzar și manager de proiect, la care au participat 52 de șomeri.

- 8 programe de formare profesională în cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților, în ocupațiile de lucrător în comerț, inspector/referent resurse umane, contabil, fasonator mecanic, peisagist-floricultor și în competențe antreprenoriale, la care au participat 112 de șomeri.

Nr.crt.	Denumirea programului de formare	Cod NC/COR	Nr.cursuri	Nr.cursanți șomeri
1.	AGENT DE SECURITATE	5169.1.3	2	47
2.	BUCATAR	5122.2.1	2	24
3.	CAMERISTA	5142.1.1	1	5
4.	CASIER	523003	1	14
5.	COAFOR	5141.2.2	1	11
6.	COMPETENTE ANTREPRENORIALE	-	1	14
7.	CONTABIL	331302	1	14
8.	FASONATOR MECANIC	8141.1.6	1	14
9.	INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE	333304	1	14
10.	LUCRATOR IN COMERT	5220.1.1	6	99
11.	MANAGER PROIECT	242101	1	10
12.	PEISAGIST-FLORICULTOR	6112.1.4	1	14
13.	PIZZAR	512002	1	14
	TOTAL		20	294

În anul 2019 au mai fost în derulare 2 cursuri organizate în anul 2018, în ocupațiile de lucrător în comerț și tehnician maseur, la care au fost înscriși 32 de șomeri și 1 curs de calificare în ocupația de brutar pentru 2 ucenici și 12 persoane angajate.

În ceea ce privește grupurile țintă, la programele de formare profesională organizate în anul 2019 au participat 294 de șomeri, dintre care, 218 de femei(74%) , 44 de tineri sub

25 de ani (15 %), din care 38 au intrat în pregătire în primele 4 luni de la înregistrare, 63 de șomeri între 25-35 de ani(22%), 80 de șomeri între 35-45 de ani (27%),107 de șomeri peste 45 de ani (36%), din care 35 de persoane peste 55 ani, 16 șomeri de lungă durată peste 25 de ani(5%), 46 de persoane de etnie romă(16%) și 172 de persoane din mediul rural(59%).

Cei 46 de șomeri de etnie rroma au fost înscriși la programele de formare profesională organizate în ocupațiile, agent de securitate, coafor și lucrător în comerț.

Pe lângă aceste persoane 1 șomer de etnie rroma a fost cuprins la un program de formare profesională organizat prin ucenicie la locul de muncă, în ocupația de dulgher-tâmplar-parchetar, urbanizat în cadrul Proiectului UNIT 5 RMD și RMPD - POCU/485/3/14/129163.

În ceea ce privește locația, în anul 2019 programele de formare profesională au fost organizate în localitățile: Sfântu Gheorghe, Tg.Secuiesc, Covasna, Baraolt, Vâlcele, Araci, Belin,Valea Crișului, Zagon, Comandău, Biborțeni, Coșeni și Ghelînța.

Evaluarea necesarului de formare profesională pentru armonizarea planului de formare profesională cu cerințele pieței muncii s-a realizat pe parcursul anului 2019 cu ocazia organizării și desfășurării burselor de locuri de muncă.

În urma modificărilor intervenite, AJOFM Covasna a solicitat aprobare de la ANOFM pentru modificarea Planului de formare profesională pentru anul 2019, prin adresa nr.16482823.10.2019. Modificările au vizat înlocuirea unor programe de formare, care au fost mai puțin cerute pe piața muncii.

Evaluarea nevoilor de formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă s-a realizat permanent în cadrul activității de informare și consiliere profesională.

Până la sfârșitul anului, s-au finalizat 18 programe de formare profesională în ocupațiile de , agent de securitate, bucătar, cameristă, coafor, casier, lucrător în comerț, contabil, inspector/referent resurse umane, peisagist-floricultor și tehnician maseur, la care au absolvit, 248 de șomeri.

În cursul anului 2019, au fost încadrate în muncă 110 șomeri, absolvenți de curs, din care 49 de la programele de formare profesională organizate cu finanțare din BAS și 61 de șomeri de la cursurile finanțate din FSE.

La sfârșitul anului au rămas în derulare 4 programe de formare profesională organizate pentru șomeri, în ocupațiile de fasonator mecanic, manager de proiect, competențe antreprenoriale și pizzar, la care participă 50 de șomeri. Pe lângă aceste cursuri au rămas în derulare 7 programe de formare (6 cursuri prin CPFFPA) organizate pentru 42 de

ucenici și 7 persoane încadrate în muncă, în ocupațiile de, brutar, lucrător în comerț, operator montaj linii automate, bucătar, dulgher-tâmplar-parchetar și infirmieră.

În cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna, în anul 2019 au fost autorizate 2 programe de formare noi în ocupațiile de, tâmplar universal și patiser și au fost depuse în luna decembrie 3 dosare de reautorizare pentru programele de formare în ocupațiile de lucrător în comerț, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist și ospătar(chelner) vânzător în unități de alimentație. La sfârșitul anului 2019 AJOFM Covasna a deținut autorizații pentru 29 de programe de formare profesională.

Din cursurile aflate sub monitorizare pe o perioadă de 12 luni un număr de 110 de absolvenți au devenit / redevenit persoane ocupate.

Ținând cont de situația din anul 2019 și de situațiile din anii anteriori, la nivelul județului nostru se manifestă următoarele tendințe în ceea ce privește activitatea de formare profesională a șomerilor :

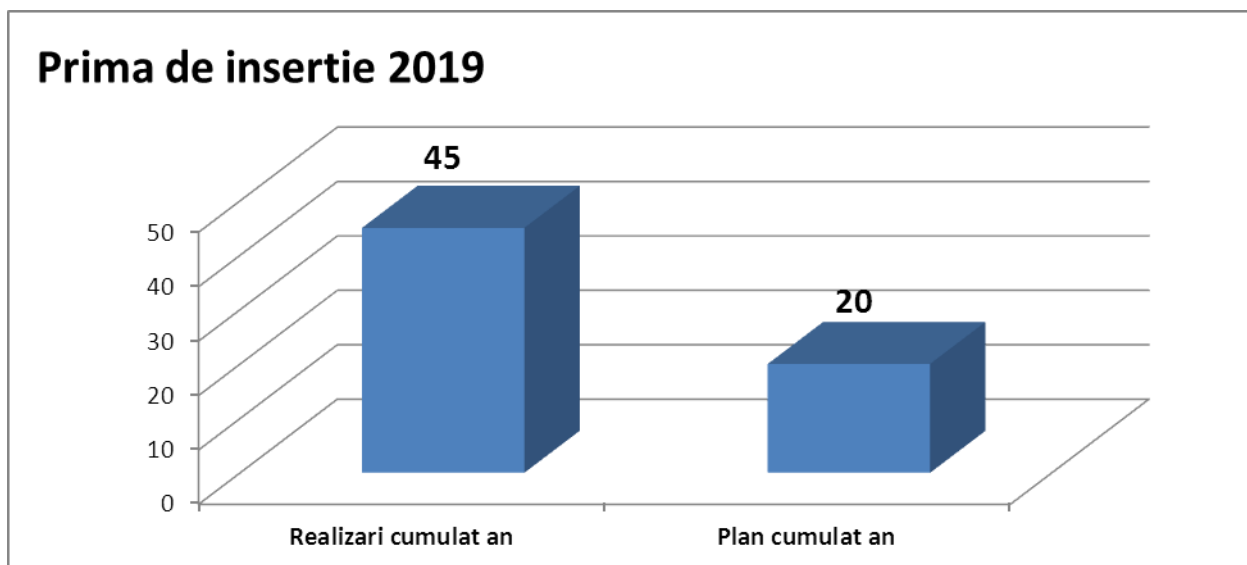
- diversificarea ofertei de formare,
- creșterea ratei de activare a diferitelor categorii de șomeri, în cursuri,
- creșterea ratei de plasare în urma absolvirii programelor de formare, în special la programele de formare profesională organizate cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

În anul 2019 programele de ucenicie la locul de muncă s-au desfășurat în baza unui contract de ucenicie, încheindu-se convenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj/fonduri europene cu A.J.O.F.M. Covasna pentru un număr de 42 persoane în meseriile de lucrător în comerț, dulgher-tâmplar parchetar, operator montaj linii automate, brutar, infirmieră și bucătar. Primele convenții pentru ucenicie de la apariția legislației a fost în anul 2017 pentru un număr de 5 persoane în meseria de lucrător în structuri pentru construcții, față de anul 2019 aceste programe au evoluat exponențial până la 8 ori.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în munca a absolvenților constau în acordarea de prime de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale înregistrați în evidențele noastre care se angajează cu program normal de lucru pentru o perioada mai mare de 12 luni în primele 60 de zile post-absolvire.

Numărul persoanelor care au beneficiat de prime de inserție în anul 2019 a fost de 45 de absolvenți, aceasta reprezentând 225% realizare fata de programul de ocupare.



III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin completarea veniturilor salariale se realizează prin acordarea unei sume lunare reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, care se angajează pentru program normal de lucru și cărora ca urmare a angajării le încetează plata indemnizației de șomaj.

În programul de ocupare pentru anul 2019 s-a prevăzut acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului conform art.72 din Legea 76/2002 pentru 240 persoane.

Pe parcursul anului 2019 s-au acordat dreptul la alocație conform art.72 pentru 154 gradul de realizare a planului fiind de 64,17%.

III.2.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Stimularea mobilității forței de muncă pe parcursul anului s-au realizat prin:

- acordarea a două prime de relocare,

planul realizându-se pe cumulat măsuri de stimulare a mobilității în pondere de 13,33% fata de cel programat.

III.2.6. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unor activități independente

Consultanța și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii au fost realizate de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă Covasna, dar o parte a beneficiarilor au participat și la un program de formare profesională în cadrul proiectelor competitive POCU 2014-2020.

Din cele persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă asistate în acest tip de servicii, 10 șomeri au inițiat astfel de activități independente (200 % din numărul programat pe anul 2019).

III.2.7. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 5349 persoane și s-a realizat ocuparea a 2619 persoane, o realizare de 86,87% față de cât s-a programat pentru anul 2019, din care:

- 2201 șomeri încadrați în muncă pe perioadă nedeterminată ;
- 418 șomeri încadrați în muncă pe perioadă determinată

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă (2619) este de 82,74% la finele anului, față de 80% planificat.

Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele și respectiv ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Cele mai multe plasări sunt realizate pe locuri de muncă fără calificare - 909 din cei 2619 șomeri angajați au făcut-o pe locuri de muncă fără calificare, reprezentând 34,70% din totalul angajărilor - urmate de cele din domeniul asamblării de piese pentru industria auto-moto, al confecțiilor de textile, comerțului sau comerțului ori serviciilor de ospitalitate, în construcții sau transporturi:

○ MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	172
○ LUCRĂTOR COMERCIAL	148
○ MANIPULANT MARFA	135

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	118
○ VÂNZĂTOR	102
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI	79
○ AMBALATOR MANUAL	62
○ CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	53
○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURĂ	53
○ AGENT DE SECURITATE	52
○ SOFER DE AUTORISME SI CAMIONETE	50
○ LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	49
○ UCENIC	42
○ ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	39
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	39
○ FEMEIE DE SERVICIU	37
○ TÂMLAR UNIVERSAL	36
○ OSPĂȚAR (CHELNER)	27
○ AGENT DE VÂNZARI	26
○ BUCĂȚAR	26
○ SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	26
○ ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	24
○ MECANIC AUTO	23
○ AJUTOR OSPĂȚAR	22
○ MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	22
○ OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	22
○ ASISTENT MEDICAL GENERALIST	21
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	21
○ CROITOR-CONFECTIONER ÎMBRACAMINTE, DUPA COMANDA	20

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

○ ZIDAR ROSAR-TENCUITOR	20
○ INGRIJITOR CLADIRI	19
○ ZIDAR PIETRAR	18
○ CONTABIL	17
○ MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB FORMA DE PRAF SI GRANULE	17
○ AJUTOR BUCATAR	16
○ MUNCITOR NECALIFICAT	16
○ ASISTENT MANAGER	14
○ MENAJERĂ	14
○ CURIER	12
○ LACATUS MECANIC	12
○ OPERATOR LA CONFECTIONAREA INDUSTRIALA A ARTICOLELOR DE SPORT SI PROTECTIE, DIN PIELE SI ÎNLOCUITORI	11
○ OPERATOR LA MASINI-UNELTE SEMIAUTOMATE SI AUTOMATE	11
○ SECRETARA	11
○ AGENT COMERCIAL	10
○ FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	10
○ LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE CAI PUBLICE	10
○ MECANIC AGRICOL	10
○ RECEPTIONER DE HOTEL	10
○ TAIETOR MANUAL LEMN DE FOC	10

Există o serie de angajatori care au avut oferte de locuri de muncă mai generoase, din industria confecțiilor de textile, al comerțului și serviciilor de ospitalitate, sau construcțiilor dintre care putem aminti:

○ KAUFLAND ROMANIA	90
○ READY GARMENT TECHNOLOGY SRL	66
○ AIRQUEE SRL	62
○ IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT SRL	51



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

○ LRO SRL	47
○ VALKES SRL	37
○ CONSTRUCTII CONICO SRL	36
○ DALIA PROD SRL	35
○ TEXTILA OLTUL SA	25
○ BERTIS SRL	24
○ POLIPROD SA	24
○ BIBORTENI AQUA SRL	23
○ ZAMBELLI METAL SRL	22
○ SIND TOUR TRADING SRL	19
○ TREE PRODUCED SRL	19
○ D.G.A.S.P.C Covasna	18
○ GOSP-COM SRL	18
○ PRODUCTIE ZARAH MODEN SRL	18
○ ROULEAU GUICHARD ROUMANIE	18
○ INSTAL-ALL SRL	16
○ ZOLDUT SRL	16
○ KTF KUNSTSTOFF TECHNOLOGIE FRANKEN SRL	15
○ MAEXPORT SRL	15
○ PRIMARIA COMUNA CATALINA	15
○ PRODUCTIE PRESTARI COMERT "ZOEMIA" SRL	15
○ TURISM COVASNA SA	15
○ AUTOLIV ROMANIA SRL	14
○ SECONF SA	13
○ BEM-BALOGH SRL	12
○ BIOFARM SRL	11
○ SUGASKERT	11
○ VATZ IMPEX SRL	11
○ ELPLAST SRL	10

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna



- FUNDATIA CRESTINA DIAKONIA 10
- SERVICII "GA-IM" SRL 10

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie **bursele locurilor de muncă**, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

În Contractul de performanță managerială pentru anul 2019 a fost prevăzută organizarea a două burse conform calendarului național, una în primăvară cea generală, pentru toate categoriile de persoane în căutare de loc de muncă și una în toamnă, pentru absolvenții de învățământ.

Au fost organizate de-a lungul anului cele 2 ediții de burse ale locurilor de muncă organizate la nivel național, cărora li s-au adăugat o serie de alte 5 ediții de mini-burse, organizate la cererea agenților economici sau pentru anumite categorii de șomeri.

Pe cumul an 2019 situația se prezintă astfel:

Au fost remise 1586 invitații în total către agenții economici, cu o rată de răspuns nu tocmai importantă astfel că au fost primite:

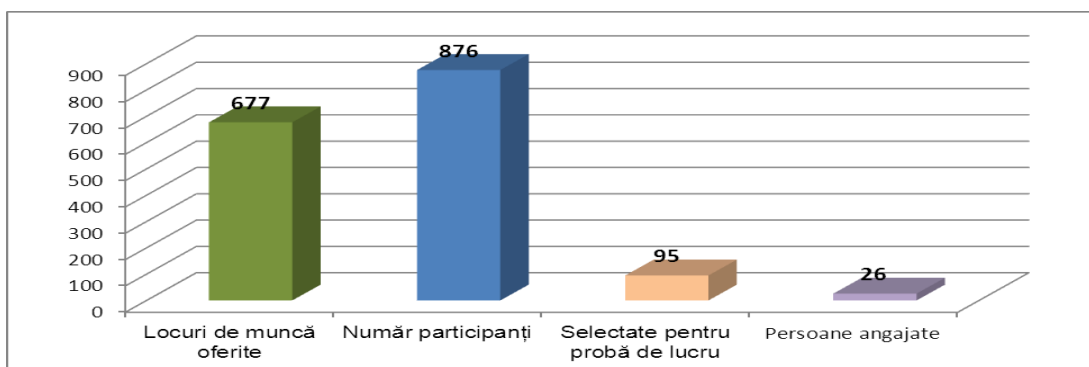
- oferte de locuri de muncă de la 61 de agenți economici
- pentru un număr total de 677 locuri de muncă vacante.

Locurile de muncă oferite proveneau din diverse domenii de activitate cum sunt :

- Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei, fabricarea articolelor din paie și alte materiale vegetale împletite
- Comerț cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete
- Industria alimentară
- Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte
- Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și a semiremorcilor
- Activități referitoare la sănătatea umană
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații
- Hoteluri și alte facilități de cazare
- Fabricarea produselor textile
- Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)

- Construcții de clădiri
- Învățământ
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte
- Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc

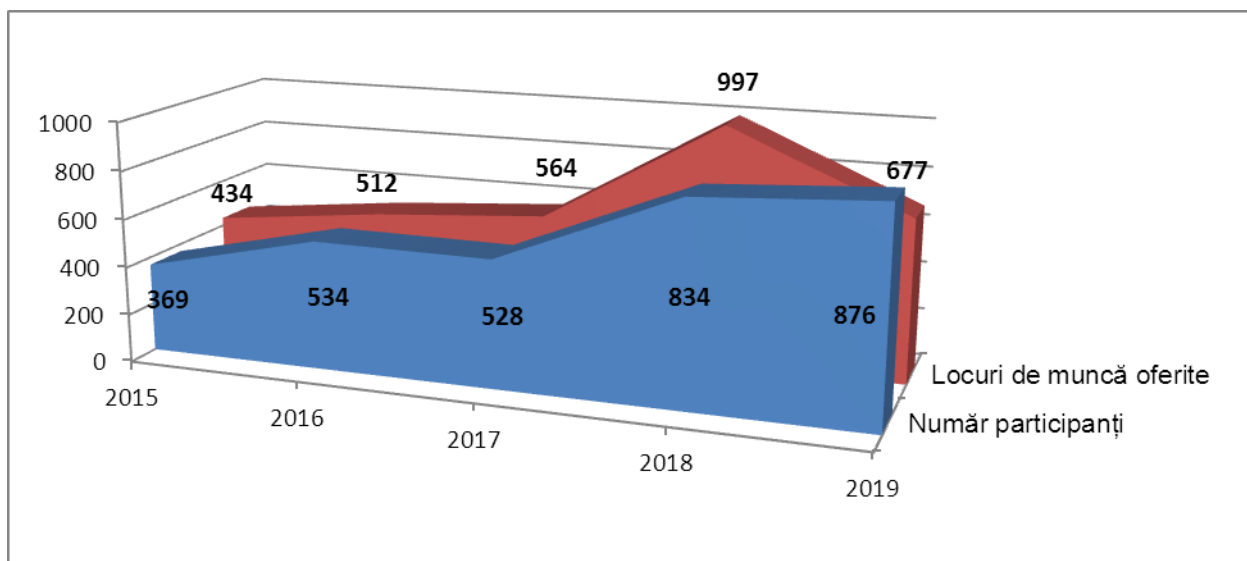
Au participat la Burse 876 persoane, dintre care 95 au fost selectate pentru probe de lucru, iar 26 persoane au fost angajate într-o lună de la organizarea Burselor.



Locurile de muncă cel mai bine reprezentate în angajările finalizate la o lună de la organizarea Burselor de locuri de muncă au fost de :

- | | |
|--|---|
| - Lucrător comercial | 5 |
| - Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor | 5 |
| - Croitor-confecționar îmbrăcăminte, după comandă | 4 |
| - Muncitor necalificat în industria confecțiilor | 4 |
| - Operator la mașini-unelte semiautomate și automate | 2 |
| - Muncitor necalificat în industria confecțiilor | 1 |
| - Inginer în industria alimentară | 1 |
| - Instalator încălzire centrală și gaze | 1 |
| - Muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții | 1 |
| - Reprezentant comercial | 1 |
| - Recepționar hotel | 1 |

Nu întotdeauna însă oferta de locuri de muncă, s-a suprapus peste oferta de forță de muncă a șomerilor și aceasta este evident urmărind evoluția în timp a burselor din ultimii ani - cei 876 șomeri care au participat la edițiile din acest an ale burselor de locuri de muncă nu s-au „potrivit” cu cerințele angajatorilor - astfel că, din numărul total de locuri de muncă oferite la bursele din 2019, numai 3,90% dintre ele s-au ocupat.



Rezultatele burselor reflecta câteva dintre problemele de pe piața muncii locale :

- slaba dezvoltare economica a județului,
- nivelul scăzut al ofertei salariale redusă,
- lipsa de forță de muncă calificată în ocupații specializate,
- dar și lipsa de interes a persoanelor, față de anumite domenii de activitate (cum sunt asigurările sau industria confecțiilor din textile).

III.3. ACOMPANIAMENT SOCIAL PERSONALIZAT ACORDAT TINERILOR SUPUȘI RISCULUI MARGINALIZĂRII SOCIALE

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 este inclus și Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 5 persoane beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2019.

Prin programul de ocupare ce revine județului Covasna din Programul special pentru ocuparea persoanelor marginalizate social, în anul 2019, s-a realizat încadrarea a 5 persoane, deci o realizare de 100%.

III.4 ÎNCADRAREA ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul integrării profesionale a tinerilor - viitori absolvenți - în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 este inclus și Programul special pentru elevi și studenți, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007.

În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională dar și pe colaborarea pe de o parte cu angajatorii și de cealaltă parte cu unitățile de învățământ, pentru identificarea de potențiali beneficiari ai prevederilor Legii nr.72/2007.

Dintre tinerii elevi și studenți pe locurile de muncă subvenționate în baza prevederilor Legii nr. 72/2007 s-au numărat 21 persoane tineri, elevi, gradul de realizare a planului pe anul 2019 fiind de 42%.

III.5 MASURI DE PREVENIRE A SOMAJULUI

În anul 2019 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru un număr de 127 persoane, concordate colectiv de către 3 angajatori -

- SC ROULEAU GUICHARD ROUMANIE SRL
- SC FROM PRODUCT SRL
- SC DIAL DAL SRL.

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de muncă, prin:
- Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată, prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și/sau prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă (daca condițiile efective permit aceasta).

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentieCovasna



- Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate - 127 de persoane au completat chestionarele în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre măsurile de combatere a șomajului și un număr 30 persoane s-au angajat în 30 de zile de la data participării la serviciile de preconcediere.

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2019

Indicatorii de performanță care nu au atins nivelul planificat sunt legați direct de activitatea de ocupare, respectiv de cea de formare profesională:

- A. În cazul Indicatorului - Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă - planificat 40%, realizat 32,35% - diferența (-7,65 pp)**

Județul Covasna se confruntă cu o situație dificilă pe piața muncii - capacitatea acesteia de absorbție a forței de muncă din rândul șomerilor este limitată, iar ponderea pe care muncitorii necalificați o reprezintă este extrem de ridicată.

În Covasna, necesarul de forță de muncă necalificată rămâne încă în topul preferințelor angajatorilor, influențând în mod negativ:

- dezvoltarea comunităților locale - cu preponderență a celor din mediul rural;
- atragerea investitorilor; rata creșterii economice;
- plafonarea la nivelul cel mai mic din țară al nivelului salariului mediu înregistrat

toate acestea influențând și atitudinea persoanelor înregistrate în evidențele AJOFM.

Oferta de locuri de muncă vacante disponibile în județul Covasna prezintă diferențe față de structura și evoluția șomajului înregistrat, iar aceasta se poate observa în dificultatea de a ocupa anumite posturi care necesită competențe pe care șomerii nu le dețin.

În plus, faptul că mai mult de 72% dintre șomeri nu au depășit nivelul gimnazial, iar peste 50% nu au nici școala generală absolvită influențează decisiv dificultatea de a le deschide accesul spre o formare profesională care să le permită ocuparea unui post.

A scăzut și numărul noilor înregistrări în rândul șomerilor (4224) iar oferta de locuri de muncă vacante disponibile în județul Covasna face dificilă ocuparea anumite posturi care necesită competențe pe care șomerii nu le dețin.

Față de numărul de persoane nou înregistrate în 2019 menționat mai sus, numărul total al șomerilor care au devenit persoane ocupate este de 2619, reprezentând o pondere importantă.

Față de nivelul planificat însă, gradul de realizare a indicatorului este de doar 80%.

B. În cazul Indicatorului - Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați- planificat 75%, realizat 37,23% - diferența (-32,77 pp)

Județul Covasna se confruntă cu o situație dificilă pe piața muncii - capacitatea acesteia de absorbție a forței de muncă din rândul șomerilor este limitată, iar ponderea pe care muncitorii necalificați o reprezintă este extrem de ridicată.

Dintre tinerii cu vârste sub 25 ani în evidență în 2019, 739 au fost ocupați (reprezentând peste 28% din totalul șomerilor ocupați) iar alți 44 au fost cuprinși în programe de formare profesională în cursul anului 2019 (15% din totalul persoanelor cuprinse în formare profesională în cursuri organizate în 2019).

Comparativ cu situația celor care fac obiectul indicatorului, structura stocului șomerilor evidențiază că circa 23,52% dintre șomeri au vârste sub 25 de ani (671 de persoane) - prin urmare ponderea tinerilor ocupați sau în formare profesională o depășește clar pe ponderea pe vârste

Mai mult printre acești tineri peste 48% nu au depășit școala generală fiind și beneficiari ai venitului minim garantat, printre ei numărându-se și 222 tineri de etnie roma sau/și fără studii/cu studii generale incomplete (aceștia reprezintă 33% din cei totalul celor sub 25 de ani aflați în evidență)

Prin urmare majoritatea tinerilor sunt fără școală generală sau analfabeți și nu pot fi cuprinși în nici un program de formare profesională -datorită nivelului scăzut de instruire - iar lipsa competențelor îi face cvasi-neocupabili.

În plus Covasna are un grad de acoperire cu activități economice neuniform, oferta de locuri de muncă fiind concentrată în mediul urban / șomerii tineri provenind preponderent din mediul rural (417 de tineri, adică peste 62%) fiind dificilă ocuparea lor în zonele mai dezvoltate

C. În cazul Indicatorului - Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă - realizat 7,38%, față de 10% planificat - diferența de (-2,62 pp).

Au fost încheiate Acorduri de integrare în muncă cu 325 șomeri de lungă durată mai mult decât gradul de realizare planificat (așa cum se poate observa din gradul de realizare a Indicatorului 9).

Încadrarea în muncă a persoanelor șomere de lungă durată adulte este dificilă datorită unui mix de factori care o grevează - sunt persoane fără școală în majoritate, nu au lucrat niciodată sau au avut experiențe de muncă lacunare, preferă să fie asistați social decât să lucreze, sunt majoritar din mediul rural iar posibilitățile de acces la un loc de muncă într-o zonă mai dezvoltată este aproape imposibil

Există comune în care autobuzele au o cadență de o cursă dus-întors pe zi, iar orarul acestora nu permite efectuarea navetei pentru un loc de muncă

Există extrem de puțini angajatori care oferă salariaților posibilitatea de transport de la domiciliu la locul de muncă - în lipsa acestor facilități, accesul la locurile de muncă din orașe nu le este posibil

D. Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip A doua șansă din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani de lungă care nu au absolvit ciclul gimnazial - realizat 14,04%, față de 15% planificat - diferența de (-0,96 pp).

Participarea la programe de tipul A doua șansă, la care persoanele să finalizeze măcar învățământul primar este la fel de dificil - Inspectoratul Școlar Covasna a organizat în anul 2019 o singură clasă de acest tip în Sfântu Gheorghe, neexistând alte posibilități de finanțare din bugetul de stat și 2 clase în localitățile Belin și Hăghig finanțate din fonduri europene. În anul 2019 s-a aplicat din partea Inspectoratului Școlar Județean Covasna, pentru a finanța din fonduri europene programe de tip A doua șansă pentru 10 școli, 11 clase de școlarizare și 240 persoane. În cazul finanțării proiectului pentru care s-a aplicat și post-absolvire a acestuia, acestor persoane va crește ocupabilitatea și vor putea fi integrate mai ușor pe piața muncii.

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA

Operator de date cu caracter personal nr. 560

Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013

Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045

e-mail: ajofm@cv.anofm.ro ; agentie.covasna@gmail.com

www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0(<http://www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0>);

www.facebook.com/agentie_Covasna