



## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2025 aferent județului Constanța<sup>1</sup>

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>2</sup> și ÎSI<sup>3</sup>

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criterii specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție, au obligația de a întocmi și transmite anual raportul de activitate, raportul social și situațiile financiare, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau a exercițiului financiar, după caz. Documentele se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

La finele anului 2025, la nivel județean erau înregistrate **235** de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care **5** cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială. Dintre acestea, **0** ÎS aveau atestatul suspendat, **9** - atestatul expirat, **62** - atestatul retras; **164** de ÎS aveau atestatul valabil, dintre care una era și certificată ca ÎSI.

În anul 2025 s-au retras atestatele pentru **23** ÎS, din care **1** cu certificat de ÎSI, și au expirat **8** atestate, din care **1** avea certificat de ÎSI.

În anul 2025 nu au fost anulate atestate pentru ÎS și nici certificate de ÎSI.

Situația celor **235** de atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

<sup>1</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>2</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>3</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Categoriile de persoane juridice / status <sup>4</sup>	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Asociații	2	0	0	0	0	2
Fundații	0	0	0	0	0	0
Federații	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale salariaților	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale pensionarilor	0	0	0	0	0	0
Societăți cooperative	0	0	0	0	0	0
Uniuni de persoane juridice	0	0	0	0	0	0
Cooperative de credit	0	0	0	0	0	0
Societate agricolă	0	0	0	0	0	0
Cooperative agricole	0	0	0	0	0	0
Alte categorii de persoane juridice	162	9	62	0	0	233
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>9</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>235</b>

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2025 (cu sau fără cod CAEN), la nivelul județului Constanța<sup>5</sup>, cu atestat valabil, sunt:

Alte forme de învățământ n.c.a.	11
Activități de închiriere și leasing cu autoturisme și autovehicule rutiere ușoare	10
Alte activități recreative și distractive n.c.a.	9
Repararea și întreținerea autovehiculelor	9
Activități generale de curățenie a clădirilor	7
Activități ale unităților mobile de alimentație	6
Alte activități de tipărire n.c.a.	6
Baruri și alte activități de servire a băuturilor	6
Restaurante	6
Activități ale centrelor de fitness	5
Activități de tratament și înfrumusețare	5
Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată	5
Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	4
Spălarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blană	4
Activități fotografice	3
Alte activități referitoare la sănătatea umană	3
Lucrări de pregătire a terenului	3
Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe	3
Activități ale agențiilor de publicitate	2

<sup>4</sup> Se precizează categoriile de persoane juridice de la nivelul județului

<sup>5</sup> Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Activități ale centrelor de fitness	2
Activități de coafură și frizerie	2
Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile n.c.a.	2
Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune	2
Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice	2
Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor n.c.a.	2

Structura ÎSI cu marcă socială valabilă la finele anului 2025, la nivelul județului Constanța<sup>6</sup>, se prezintă astfel: persoană juridică din categoria societăților cu răspundere limitată, având obiect de activitate: “Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a.”

Pentru anul 2025, până la finele lunii martie 2026, au depus rapoartele de activitate anuale, respectiv situațiile financiare anuale, 147 entități. 50 ÎS, din care una deținea și marcă socială (ÎSI), nu au depus documentele anuale prevăzute de legislație.

**Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate**

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2025, activitățile desfășurate de acestea, la nivelul județului Constanța<sup>7</sup>, se prezintă astfel:

- Crearea de locuri de muncă;
- Ocuparea forței de muncă;
- Realizarea de măsuri de acompaniament;
- Servicii acordate în comunitate (educație, consiliere, informare, orientare vocațională);
- Dezvoltarea comunității locale;
- Consolidarea coeziunii economice și sociale;
- Conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică.

Resursele utilizate în anul 2025 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, la nivelul județului Constanța<sup>8</sup>, sunt:

- Resurse umane: angajații întreprinderii sociale, voluntari în proiecte sociale;
- Resurse materiale: scule, echipamente, spații destinate desfășurării activității de birou, depozite;
- Resurse financiare: venituri din activitățile economice, subvenții, împrumuturi de la persoane juridice și fizice, fonduri europene.

<sup>6</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>7</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>8</sup> Se selectează județul din listă.

Este de menționat că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, 3 entități au menționat că aveau la finele anului, la nivelul județului Constanța<sup>9</sup>, un număr total însumat de 55 de voluntari .

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, la nivelul județului Constanța<sup>10</sup>, sunt:

- Beneficiari direcți:
  - Membrii și angajații întreprinderilor sociale;
  - Persoanele din mediul rural și urban, indiferent de vârstă, sex, religie, etnie, naționalitate și formare profesională.
- Beneficiari indirecti:
  - Familiile beneficiarilor direcți;
  - Comunitatea locală în ansamblul ei;
  - Instituțiile, organizațiile partenere implicate în proiectele respective.

### Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, și prelucrate la nivelul județului Constanța<sup>11</sup>, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate, în medie lunară, 3 persoane, dintre care, în medie, 2 persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de **91,67%**, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul timpului de lucru pentru persoanele angajate a fost în medie de **91,67%** . Datele comunicate de ÎSI compartimentului social din cadrul AJOFM CONSTANȚA<sup>12</sup>, pe luni, arată că au fost<sup>13</sup>respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

---

<sup>9</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>10</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>11</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>12</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>13</sup> Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	Indicator/Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	4	4	4	2	2	2	2	4	4	2	1	1	3
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
3	Procent % angajați	100	100	100	100	100	100	100	50	50	100	100	100	91,67
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	640	640	640	320	320	320	320	640	640	320	160	160	427
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	640	640	640	320	320	320	320	320	320	320	160	160	373
6	Procent % (timp de lucru)	100	100	100	100	100	100	100	50	50	100	100	100	91,67

Ca urmare a centralizării datelor comunicate în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la nivelul județului Constanța<sup>14</sup> a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	4
Forme de pregătire profesională	4
Acces la formare profesională	0
Mediere	4
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	1
Ucenicie și practică	0
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială <sup>15</sup> :	0

<sup>14</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>15</sup> Se menționează măsurile raportate de ÎSI. În modelul de raport sunt prezentate alte tipuri de măsuri, cu titlu de exemplu.

#### Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor transmise de ÎS și ÎSI către AJOFM Constanța<sup>16</sup>, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	8.627.022	-	8.627.022
2	Cheltuieli	10.369.746		10.369.746
3	Rezultat net financiar:	-1.769.746	-	-1.769.746
3.1	Profit/Excedent net	635.739		635.739
3.2	Pierdere netă	2.405.485		2.405.485
4	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	544.187	-	544.187
4.1	Scop social	267.731		267.731
4.2	Rezervă statutară	276.456		276.456

În urma centralizării de către AJOFM CONSTANȚA<sup>17</sup> a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2025, în întreprinderile sociale se înregistrează un număr total de 505 salariați.

Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori:

a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 3,73. Conform datelor comunicate de ÎS, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

<sup>16</sup> Se selectează județul din listă.

<sup>17</sup> Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Indicator	Salariul de bază brut/ remunerația lunar / lunară cel /cea mai mare (lei)- medie	Salariul de bază brut / remunerația lunar /lunară cel/cea mai mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	3395	2893	1,17

b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat<sup>18</sup> criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 5,92. Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) - medie	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	28,51	25,04	1,14

## Cap. 5. Concluzii

În anul 2025 au fost eliberate cu 131 mai multe atestate de ÎS decât în anul 2024.

În anul 2025 s-au retras atestatele de ÎS pentru 23 de entități<sup>19</sup>, dintre care pentru 12 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, a fost retras un certificat de ÎSI/ mărca socială<sup>20</sup>, ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială de inserție, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Din analiza datelor cuprinse în RUEIS, precum și din centralizarea raportărilor IS/ISI au rezultat, printre altele, următoarele<sup>21</sup>:

<sup>18</sup> Se selectează din listă.

<sup>19</sup> Conform RUEIS actualizat

<sup>20</sup> Idem 3

<sup>21</sup> Sunt oferite doar exemple. AJOFM trebuie sa prezinte succint concluziile conform situației pe plan local.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- din totalul de 164 de entități de economie socială care au parcurs procesul de atestare și/sau certificare potrivit cadrului legal și care au fost înscrise în RUEIS, care aveau atestat valabil la finele anului 2025, 162 sunt din categoria de alte persoane juridice de tipul societate cu răspundere limitată și două asociații<sup>22</sup>;
- se înregistrează un număr ridicat de entități care renunță voluntar la statutul de întreprindere socială și/sau întreprindere socială de inserție;
- majoritatea entităților au elaborat și depus rapoarte conform prevederilor legislației aplicabile în vigoare (79%),
- nu au fost cazuri în care datele din rapoartele de activitate (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016) să nu se coreleze cu datele din extrasele situațiilor financiare care se depun la agenție, conform prevederilor legale.

---

<sup>22</sup> Se precizează categoria din care fac parte: alte categorii de persoane juridice, ..... asociații, ..... fundații, ..... societăți cooperative etc.