Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanta

Lista funcțiilor și salariile de bază din cadrul A.J.O. F.M. CONSTANTA conform art.33 alin.(1) din Legea nr.153/2017 la data de 31.03.2026

Nr. Crt.	Funcție publică de conducere /execuție	Funcție/gradația	Salariul de bază ,solda funcției de bază/salariul funcției de bază,indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,după caz , începând cu data de 1 ianuarie 2023, în temeiul prevederilor ART.I, alin.(1) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază lunar brut s-a majorat cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit Anexei nr.8 din Legea-cadru nr.153/2017,cu modificările și completările ulterioare,iar începând cu data de 1 iunie 2023, în temeiul prevederilor ART.I, alin.(1^1) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr.8 la Legea–cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de aceeași lege pentru anul 2022.	Majorare pentru complexitatea muncii reprezentând 15% din salariul de baza brut lunar , proporțional cu timpul efectiv lucrat în afara proiectelor, acordată conform prevederilor Anexei 8, Cap.I, A, II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, Pct.2 de la Nota din Legea-cadru nr.153/20017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea Pct. 4 din notă. Pe perioada pe care se beneficiază de majorarea de până la 50% a salariului de bază, pentru timpul efectiv lucrat în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, prevăzută la art.16 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nu beneficiază de majorarea pentru complexitatea muncii;.Potrivit punctului 3 din Nota din cap.II la Anexa VIII și art. 16 si 17 din Legea nr. 153/2017, persoanele care desfășoară activitate în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene, nu beneficiază, pe durata participării la implementarea proiectelor, de majorarea pentru complexitatea muncii.	Tipul,baza de calcul,cota procentuală,valoarea brută a sporurilor,compensațiilor,adaosurilor,primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție,precum și baza legală a acordării acestora: CFP-conform Ordonanței Guvernului nr.119/1999 si O.M.F.P.nr.923/2014 și 15% spor condiții vătămătoare prevăzut de art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea REGULAMENTULUI-CADRU din 20 decembrie 2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală (acordat, conform art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/ 2018, așa cum a fost modificat prin art. I, pct. 12 din O.U.G. nr. 1/ 2020 și menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019,2020,2021,iar pentru anul 2023 acestea se mențin la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, acordat cu respectarea ART. I, alin.(5) din O.U.G. nr. 168/2022, cu modificările și completările ulterioare,cf. Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare,prorogarea unor termene , cf. Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative si prorogarea unor termene,OUG nr.45/2023 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță^1	Valoarea anuală a indemnizației de hrană^2	Alte drepturi în bani și/ sau în natură,dacă este cazul,precum și baza legală a acordării acestora	Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial,precum și baza legală a acestora
1	Conducere	Director Executiv,grad II,gradație 5	12801		300			Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0

2	**Conducere**	**Director Executiv,grad II,gradație 5**	11.893		300			Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	
3	Execuție	Consilier juridic ,grad profesional superior,gradatie 5	8807		300	800		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
4	Execuție	Inspector,grad profesional superior,gradație 5	8807		300	800		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
5	Execuție	Consilier ,grad profesional superior,gradație 5	8807		300	800		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
6	Execuție	Expert,grad profesional superior,gradație 5	8807		300	800		881	0
7	Execuție	Inspector, grad profesional superior,gradație 5	8807	1321	300	800		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
8	Execuție	Consilier, grad profesional superior,gradație 4	8592		300	800		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0

8	**Conducere**	**Sef serviciu,grad II,gradație 5**	11668		300	0		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
9	Execuție	Referent ,grad profesional superior,gradație 5	5857		300	800	347	Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
10	Execuție	Consilier, grad profesional superior,gradație 5	8807	1321	300	800	347	881	0
11	Execuție	Consilier,grad profesional superior,gradație 5	8807	1321	300	800	347		0
12	Execuție	Inspector ,grad profesional principal,gradație 3	7407	1111	300	800	347		0
13	Execuție	Inspector ,grad profesional asistent,gradație 3	6010	901	300	800	347	Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
14	Execuție	Inspector,grad profesional asistent,gradație 2	5723	858	300	800	347	Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0
15	Execuție	Inspectpr,grad profesional principal,gradație 3	7407	1111	300	800		Majorare a salariului de bază cu până la 40% , cf.art.16 din Legea nr.153/2017	0

16	Execuție	inspector ,grad profesional principal,gradație 4	7592	1139	300	800		1139	0

DIRECTOR EXECUTIV
DUCA ADRIANA

Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2, alin.(1), pct.39, din lg.nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual voucherede vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."

Nota [*2)]:În anul 2023 se acordă lunar, personalului Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanta,indemnizație de hrană,reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată,în valoare de 347 lei,menținută la nivelul din anul 2019,2020,2021 iar în anul 2023 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 . Aceasta, se acordă în conformitate cu prevederile art.36 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.114/2018,așa cum a fost completat prin art. I, pct. 15 din O.U.G. nr. 1/ 2020, în perioada 2019-2020,personalul din instituții publice și autorități publice,beneficiază de indemnizație de hrană prevăzută la art.18 coroborat cu art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile cu respectarea ART. I, alin.(5) din O.U.G. nr. 168/2022, cu modificările și completările ulterioare, ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu cele ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative