



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



COMUNICAT DE PRESA

Fondul Social European +

Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

PRIORITATEA P3. Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

Apel de proiecte nr. PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Beneficiar: ASOCIATIA EXCELENTA IN EDUCATIE SI FORMARE CONTINUA

Titlul proiectului: Servicii integrate pentru creșterea accesului pe piața muncii în județul Constanța

Contract de finanțare nr: 15397_SM din 29.08.2025

Cod SMIS: 334078

28.05.2026



Workshop-ul „O șansă în plus pentru piața muncii în județul Constanța”

301 șomeri din Constanța, în cursa pentru diplome de calificări internaționale

La workshop-ul „O șansă în plus pentru piața muncii în județul Constanța” desfășurat marți, 26 mai 2026, Sala Traian & Decebal a Hotelului Continental Forum a fost ocupată de 25 de șomeri aflați în căutarea unui loc de muncă stabil, după mai multe încercări eșuate de a se angaja la agenții economici din județ. Șomerii sunt membri ai grupului țintă din proiectul european „Servicii integrate pentru creșterea accesului pe piața muncii în județul Constanța”, cofinanțat prin Fondul Social European Plus - Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027. În cadrul proiectului, Partener 1 este Agenția pentru



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Ocuparea Forței de Muncă Constanța, iar Partener 2 - firma SC Andrei Training SRL din județ.

Șomerii participanți la workshop au discutat cu experții din proiect în speranța găsirii unor răspunsuri concrete la problemele ce-i frământă: ce meserii se caută în prezent în județul lor, cum pot obține o calificare și ce șanse reale au pentru reintegrarea pe piața muncii. Pe parcursul întâlnirii, aceștia au urmărit cu atenție prezentările experților, luând notițe și adresând întrebări punctuale despre oportunitățile oferite de proiect.

Proiectul „Servicii integrate pentru creșterea accesului pe piața muncii în județul Constanța” țintește să sprijine 301 șomeri din județ, persoane vulnerabile ori aflate în dificultate de integrare profesională, prin servicii de informare, consiliere, mediere și formare profesională (cursuri de calificare și de specializare). Pentru 30% dintre membrii grupului țintă al proiectului, beneficiarul și partenerii și-au propus să îi sprijine în obținerea unui loc de muncă, iar toți cei care se implică activ în activitățile din proiect sunt ajutați de posibilitatea primirii unei subvenții în bani, subvenție ce este condiționată de prezența la cursurile de formare, și care poate ajunge, la o prezență de 100%, până la suma maximă de 1800 de lei.

Beneficiile oferite grupului țintă sunt o gură de aer pentru persoanele vulnerabile din Constanța, cu atât mai mult cu cât rata șomajului din județ este în creștere, la sfârșitul lunii octombrie 2025 fiind înregistrați peste 5.600 de șomeri, conform AJOFM Constanța.



UTILIZATI RESURSELE
EFICIENT!



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJATI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



***Melania Vergu:** „Prin cursurile oferite de proiect aveți șansa de a învăța o meserie căutată, dar în plus obțineți și o diplomă cu recunoaștere europeană, cu care vă puteți angaja mai ușor, atât în România, cât și în străinătate.”*

Sesiunea de prezentare a principalelor forme de muncă moderne, existente la nivel UE și în România, tema principală a workshop-ului „O șansă în plus pentru piața muncii în județul Constanța”, a fost susținută de dna **Anca Tomescu**, Coordonator activitate de informare și consiliere din partea Asociației Excelență în Educație și Formare Continuă. Au avut intervenții în cadrul workshopului experți din proiectul european, **Melania Vergu**, director de programe al Asociației Excelență în Educație și Formare Continuă, **Mirela Pungescu**, manager de proiect, **Marian Foca**- coordonator Partener 1 în proiect, **Adelina**



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Vlad, asistent manager Partener 1 (ambii din partea AJOFM Constanța), **Felicia Andrei** - coordonator Partener 2 în proiect



Telemunca, nomazii digitali, freelancing-ul și meserii noi, moderne ce pot fi oferite și de angajatorii din Constanța - printre temele de interes discutate la workshop

Unul dintre momentele centrale ale evenimentului a fost intervenția dnei **Anca Tomescu**, care le-a expus șomerilor care sunt principalele forme moderne și legale de muncă, într-o lume a carierelor și a meseriilor care se transformă de la o zi la alta. Ea a explicat ce înseamnă telemuncă, muncă la domiciliu, program flexibil, muncă hibridă, freelancing și colaborare pe platforme digitale, precum și noțiuni moderne precum “nomad digital” sau



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT!



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI



noi forme de activitate economică apărute în mediul online. Totodată, experta a adus în discuție tendințe actuale precum afacerile virtuale, marketingul afiliat, dropshipping-ul sau cursurile digitale, subliniind importanța adaptării competențelor la noile realități profesionale.

- „Participantii grupului țintă au fost interesați de calificarea în diverse meserii, de munca la domiciliu, de activitatea de freelancer și de programul flexibil de lucru. Le-am explicat că munca la domiciliu nu necesită neapărat utilizarea tehnologiei avansate și se axează pe un mediu familiar și confortabil pentru ei. I-am mai lămurit, de asemenea, despre ce presupune activitatea de freelancer - o persoană care lucrează independent și care oferă servicii specializate unor companii sau unor clienți privați pe bază de proiect, fără un contract de angajare pe termen lung. Au înțeles că freelancer-ul nu are șef, se autogestionează și se ocupă singur de găsirea clienților sau a proiectelor”, a declarat **Anca Tomescu**.



Anca Tomescu le-a explicat șomerilor beneficiile formelor de muncă moderne: telemunca, freelancing-ul, afacerile virtuale etc



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Mirela Pungescu, manager de proiect, le-a expus șomerilor din sală care sunt avantajele participării la cursurile de calificare și de specializare în *meseria de dulgher* (asamblări, demontări, acoperișuri, poduri de lemn, case) și de *ifronist* (mașinist la mașini pentru terasamente), specializări solicitate destul de mult de către agenți economici din județul Constanța. Astfel, aceștia se arată dispuși să acorde bonusuri atractive pentru angajații care ocupă astfel de posturi, nevoia de dulgheri și de ifroniști fiind foarte mare în zonă.



„Aceste meserii de dulgher și de ifronist sunt astăzi unele dintre cele mai căutate în special în zona Portului Constanța, iar cursurile noastre de calificare din proiect strict pe aceste nișe reprezintă o oportunitate reală pentru persoanele din Constanța aflate în căutarea unui loc de muncă. Prin aceste programe, participanții nu doar că învață o meserie practică, cerută pe piața muncii, dar își cresc semnificativ șansele de angajare



ASOCIAȚIA
EXCELENȚA
ÎN EDUCATIE
ȘI FORMARE
CONTINUA



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



imediată, având în vedere deficitul de forță de muncă calificată din domeniu. Angajatorii din construcții și din sectorul logistic sunt dispuși să ofere pachete salariale atractive, stabilitate și condiții bune de lucru pentru personalul calificat, ceea ce transformă aceste cursuri într-un pas concret către o carieră stabilă și bine plătită”, a declarat **Felicia Andrei**, Coordonator proiect Partener 2 din proiect - SC Andrei Training SRL, firma de formare profesională.

Melania Vergu, director de programe al Asociației Excelență în Educație și Formare Continuă li s-a adresat direct șomerilor aflați la workshop:

- *“Vă spun direct că în toată Europa este o cerere foarte mare de meseriași calificați, așa cum puteți fi dumneavoastră, iar fără o calificare recunoscută nu aveți șanse reale pe piața muncii. Așa că, prin cursurile oferite de proiect, nu doar că aveți șansa de a învăța o meserie căutată, dar obțineți și o diplomă cu recunoaștere europeană, cu care vă puteți angaja mult mai ușor atât în România, cât și în străinătate”.*



Șomerii au punctat că au nevoie de informații, de mediere și de calificări actualizate



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Din partea grupului-țintă, dl **Gheorghe Nicolae** a vorbit despre dificultățile reale cu care se confruntă șomerii în România, marcate de lipsa locurilor de muncă stabile și de decalajul dintre pregătirea profesională și cerințele angajatorilor.

- „Mulți dintre noi ne dorim foarte mult să muncim, dar avem nevoie de îndrumare, de informanții, de calificări actualizate și de șanse reale de angajare. Fără aceste lucruri, nu ne putem reintegra pe piața muncii, chiar dacă în trecut am avut un serviciu”, a spus acesta.

La rândul său, **Alina Altoonche**, vicepreședinte al Asociației Partida Romilor „Pro-Europa”, sucursala Municipiului Constanța a atras atenția asupra provocărilor suplimentare cu care se confruntă persoanele de etnie romă în accesarea unui loc de muncă:



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT!



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



*„Discriminarea, lipsa accesului la informare și oportunitățile limitate fac ca integrarea pe piața muncii să fie **cu adevărat complicată** pentru mulți rromi. De aceea, proiecte precum acesta sunt esențiale pentru reducerea acestor decalaje. Avem nevoie de intervenții integrate, care să includă programe de formare profesională adaptate, de consiliere individualizată și implicarea activă a angajatorilor în promovarea unor practici de recrutare echitabile, astfel încât incluziunea pe piața muncii chiar să aibă efect”.*



Rata șomajului din Constanța este în creștere. În același timp, însă, nevoia de angajare a meseriașilor rămâne ridicată



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT!



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În ansamblu, workshop-ul a funcționat ca o sesiune de informare și orientare profesională, în care șomerii prezenți au primit detalii concrete despre pașii necesari pentru integrarea pe piața muncii, despre calificările disponibile și despre sprijinul oferit prin proiect pentru obținerea unui loc de muncă stabil.



Informații suport :

Proiectul „Servicii integrate pentru creșterea accesului pe piața muncii în județul Constanța”, cofinanțat prin Fondul Social European Plus - Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 a început în 2025, prin semnarea contractului de finanțare nr. 15397/29.08.2025 și se va derula pe o perioadă de 30 de luni. Obiectivul general al proiectului constă în furnizarea pachetelor de măsuri integrate și personalizate pentru 301 de persoane - șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe, în vederea integrării lor pe piața muncii.



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT!



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Valoarea proiectului: **4.974.525,59 lei**

Valoarea finanțării FSE: **4.164.487,39 lei**

Valoarea finanțării bugetul național: **522.560,63 lei;**

Valoarea cofinanțării: **287.477,57 lei**

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific al Priorității P3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate, din cadrul Programului Educație și Ocupare al Uniunii Europene. Fiecare persoană din grupul-țintă va beneficia de un pachet integrat - informare, consiliere, mediere, calificare într-una din ocupațiile solicitate la nivel județean prin formare profesională sau ca urmare a evaluării competențelor deja dobândite, ceea ce îi va oferi un plus în vederea accesului la un loc de muncă.

În general, rețeaua de parteneri care va fi formată în cadrul proiectului va include parteneri importanți precum: Consiliul Județean Constanța, GAL-uri și ADI-uri din județ, Camera de Comerț Constanța, primării, angajatori de talie mijlocie și mare, ONG-uri.

Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice naționale precum:

- Strategia națională proiectivind Educația pentru mediu și schimbări climatice 2023 - 2030,
- Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030,
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă (ANOFM) 2021-2027,
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025,
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027,
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027,
- Strategia Națională privind Educația pentru mediu și schimbări climatice 2023-2030.

Pentru mai multe informații, puteți vizita site-ul www.eface.ro.

Contact: excellency.face@gmail.com

Asociația „Excelență în Educație și Formare Continuă”

Text și selecție foto: Alina Bădălan - Expert organizare evenimente



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT!



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI

