



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



COMUNICAT DE PRESA

Fondul Social European+

Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

PRIORITATEA P3. Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

Apel de proiecte nr. PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Beneficiar: ASOCIATIA EXCELENTA IN EDUCATIE SI FORMARE CONTINUA

Titlul proiectului: Servicii integrate pentru cresterea accesului pe piata muncii in judetul Constanta

Contract de finantare nr: 15397_SM din 29.08.2025

Cod SMIS: 334078

08.12.2025



Somerii din judetul Constanta merg la cursuri

Proiectul “Servicii integrate pentru cresterea accesului pe piata muncii in judetul Constanta”, Cod SMIS 334078

Bilantul la trei luni al proiectului „Servicii integrate pentru cresterea accesului pe piata muncii in judetul Constanta”, proiect cofinantat prin Fondul Social European Plus - Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, implementat de catre Asociația Excelență în Educație și Formare Continuă in parteneriat cu Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Constanta - P1 si SC ANDREI TRAINING SRL - P2 evidentiaza ca masurile propuse pentru stimularea



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ocupării în județul Constanța sunt binevenite și utile somerilor din acest județ, indiferent de statutul lor în somaj.

Valoarea proiectului: **4.974.525,59 lei**

Valoarea finanțării FSE: 4.164.487,39 lei

Valoarea finanțării bugetul național: 522.560,63 lei;

Valoarea cofinanțării: 287.477,57 lei

Obiectivul general al proiectului constă în furnizarea de pachete de măsuri integrate, personalizate, pentru 301 de persoane - someri, SLD, someri cu nivel redus de competențe, din care 212 someri, someri de lungă durată (SDL), 4 persoane cu dizabilități și 46 cetățeni români aparținând minorității roma din județul Constanța, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii și îmbunătățirii accesului la piața muncii și ocupării durabile a acestora.

Activitățile gândite pentru realizarea unui proces viabil derulat pentru găsirea unui loc de muncă nu sunt spectaculoase, însă sunt mai mult decât benefice: informarea și consilierea somerilor pentru piața muncii în județul Constanța, activități de mediere pentru găsirea unui loc de muncă și, evident, organizarea de cursuri de calificare de nivel diferit, dar și a unor etape de evaluare a competențelor obținute pe alte cai decât cele formale, cursuri și evaluări în meserii care au fost stabilite în funcție de rezultatele Analizei de nevoi, realizate înainte de depunerea proiectului.

În primele trei luni de implementare a proiectului au fost identificați 50 de someri aflați în căutarea unui loc de muncă care au dorit să se înscrie în proiect și să participe la activitățile organizate.

Din cei 301 someri cât își propune proiectul să sprijine pentru găsirea unui loc de muncă, dar și pentru recalificare și certificare de competențe, 185 de persoane vor participa la programele de formare profesională (calificare și specializare), dintre care cel puțin 148 vor dobândi o calificare ca urmare a promovării programului de formare și evaluarea competențelor obținute pe alte cai decât cele formale pentru 116 de persoane din grupul țintă, din care cel puțin 93 certificate.

Analiza de nevoi, realizată de Asociația Excelența în Educație și Formare Continuă, având ca sursă informații publice, informații despre somajul din județul Constanța, oferite de Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Constanța, alte studii, analize, date statistice, chestionare aplicate angajatorilor și somerilor a pus în evidență câteva caracteristici și concluzii pentru identificarea posibilului grup țintă: Proiectul va susține și va promova faptul că tot grupul țintă (100%) va proveni din județul Constanța; • minim 30 persoane din GT (9,97%) vor fi persoane din mediul



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POUĂTORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJĂȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



rural. Din cele 301 pers din GT, proiectul va sustine si va promova faptul ca: • minim 91 persoane din GT (30,23%) vor fi persoane de sex feminin; • minim 46 persoane din GT (15,28%) vor fi persoane de etnie roma; • minim 4 persoane din GT (1,33%) vor fi persoane cu handicap; • minim 30 persoane din GT (9,97%) vor fi persoane cu varsta intre 30-54 ani; • minim 30 persoane din GT (9,97%) vor fi persoane care au minim studii liceale.

Potentialii membri ai grupului tinta au fost si vor fi in continuare informati cu privire la inceperea procesului de selectie si a documentelor necesare inscrierii precum si despre depunerea dosarelor de candidatura. Selectia grupului tinta se realizeaza cu respectarea principiului egalitatii de sanse si nediscriminarii si se va asigura accesul egal la serviciile de interes general, fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criteriile de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care ar putea conduce la acte de discriminare directa sau indirecta. Pentru fiecare membru al grupului tinta se organizeaza servicii de informare si consiliere profesionala, activitate sustinuta de Solicitant, in cadrul careia, pe langa aplicarea unui pachet de teste vocationale si a unor chestionare de profil, se creioneaza si planul de masuri de realizare a parcursului profesional. In aceasi timp, fiecare membru al grupului tinta va beneficia si de serviciul de mediere, activitate sustinuta de partenerul AJOFM Constanta, dar si de activitatea de formare, participand la programele de formare profesionala pentru persoanele din grupul țintă organizate de Partenerul 2. AJOFM Constanta se poate lauda ca in perioada de trei luni de implementare a facilitat medierea - gasirea unui loc de munca pentru cel putin 30 de persoane.

Partenerul 2 - SC ANDREI TRAINING SRL- P2 a demarat organizarea pentru participanti a doua programe de formare - cursuri de calificare de nivel 2 si cursuri de specializare, în conformitate cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor. Cursul de calificare - „Dulgher (exclusiv restaurator)”- incepe in data de 15.12.2025 si la el sunt inscrisi 25 de someri. Cursul va oferi calificare de nivel 2 si are o durata de 360 de ore. Cel de-al doilea curs, anume acela de „Masinist la masini pentru terasamente (ifronist)” va incepe din 26.01.2026 si la el s-au inscris 21 de persoane. Acesta este un curs de specializare cu o durata de 280 ore - O grupa va fi constituita din maxim 28 de persoane pentru partea de teorie, respectiv din 14 persoane pentru partea de practica. Pentru participarea la cursuri cuantumului maxim al subventiei va fi de 5 lei/ora acordat cursantilor care participa la cursurile de calificare si specializare. Subventia va fi calculata pentru fiecare cursant in parte în functie de durata efectiva de participare a acestuia la programul de formare si nu de durata



UTILIZATI RESURSELE
EFICIENTI



POUATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJATI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



maxima reglementata a cursului. Acordarea subvențiilor este condiționată de participarea la întregul program de formare profesională, inclusiv la examenul final de evaluare.

Informații suport:

Proiectul este implementat de Asociația Excelență în Educație și Formare Continuă în parteneriat cu Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Constanta -P1 si SC ANDREI TRAINING SRL-P2 și se desfășoară pe o perioadă de 30 luni.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific al Prioritatii P3.- Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate, din cadrul Programului Educație și Ocupare al Uniunii Europene.

Proiectul va valorifica experiența parteneriatului în organizarea de activități de consiliere, mediere, formare profesională, evaluare și certificare competente.

Acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului

- la nivelul județului Constanta, vizibilitatea obiectivelor proiectului și a rezultatelor propuse prin intermediul evenimentelor organizate (conferința start, campanii de informare, targuri de locuri de munca) privind oportunitățile de consiliere, calificare/recalificare și ocupare, dar și prin intermediul acțiunilor derulate pentru selecția GT constituie o premisă pentru sustenabilitatea angajării/ocupării celor 301 de persoane

- Fiecare persoană din GT va beneficia de un pachet integrat - informare, consiliere, mediere, calificare într-una din ocupațiile solicitate la nivel județean prin formare profesională sau ca urmare a evaluării competențelor deja dobândite, ceea ce îi va oferi un plus în vederea accesului la un loc de munca - minim 91 de persoane vor fi angajate, iar celelalte sprijinite pentru accesul viitor la un loc de munca.

- Reteaua de parteneri care va fi formată în cadrul proiectului va include parteneri importanți precum, Consiliul Județean Constanta, GAL-uri și ADI-uri din județ, Camera de Comerț Constanta, primarii, angajatori de talie mijlocie și mare, ONG-uri și este foarte importantă pentru sustenabilitatea viitoare, mai ales că va cuprinde actorii importanți ai județului fără de care ocuparea nu ar fi posibilă. Reteaua de parteneri și instrumentul de bursa a locurilor de munca vor fi gestionate de parteneri după finalizarea proiectului, în regim voluntar.



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POUĂTORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJĂȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiectul își aduce contribuția la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect:

Strategia națională proiectivind Educația pentru mediu și schimbări climatice 2023 - 2030

Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030

Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă (ANOFM) 2021-2027

Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025

Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027

Strategia națională proiectivind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027

Strategia Națională proiectivind Educația pentru mediu și schimbări climatice 2023-2030

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Pentru mai multe informații vizitați site-ul

www.eface.ro

sau contactați-ne pe adresa de e-mail: **excellency.face@gmail.com**

Asociația „Exelență în Educație și Formare Continuă



UTILIZAȚI RESURSELE
EFICIENT



POLIATORUL PLĂTEȘTE!



SUSTINEM
DEZVOLTAREA DURABILĂ



PROTEJAȚI BIODIVERSITATEA!



SUNTEM TOTI EGALI

